

**开栏的话** 2023年,教育部等十八部门发布《关于加强新时代中小学科学教育工作的意见》;今年1月,《中小学科学教育工作指南》明确要求“每校至少配备1名科学副校长”,各地积极响应。目前,北京、深圳、杭州等城市已实现区域内80%以上中小学配备科学副校长。本报今起特开设“科学副校长说”栏目,邀请科学副校长们分享工作体会。

# 如何让科学副校长“更有为”

□ 白欣 苏丹

## 科学副校长说

在教育改革与科技强国战略的浪潮中,中小学科学副校长制度备受瞩目。科学副校长来源多元,在丰富课堂教学内容、培养学生素养等方面初显成效。但实践中,也面临职责不明、专业能力适配难等困境。机制创新,可以让科学副校长从“有位”迈向“有为”“优秀”,成为培育未来创新人才的重要力量。

### 科研人员“跨界”发挥价值

科学副校长不仅是职务,更是一份责任,多位新任科学副校长分享过他们的角色认知与实践经验。

链接资源,赋能课堂。南方科技大学附属罗湖中学科学副校长张宏院士以人工智能讲座为切入点,引导学生思考科技对社会的影响。

塑造精神,培育素养。科学家副校长的“榜样效应”尤为显著。兰州市外国语学校科学副校长黄国威教授在讲座中剖析我国润滑技术现状,激发学生科技报国志向。

推动教学改革。科学副校长还深度参与课程设计。广州奥林匹克中学聘请能源专家宋文吉,协助开发“科技+”特色课程,将科研成果转化为教学案例。



图为学生在西安市新城区太华路小学参加车辆模型挑战赛。  
新华社记者 张博文 摄

### 部分科学副校长沦为“挂名”

尽管目前科学副校长的实践推进效果明显,但仍面临挑战——科研人员本职任务繁重、学校需求与专家专长错位、激励机制不足、制度落地困难。甚至,部分科学副校长沦为“挂名”。

职责模糊与机制缺位。部分地区的科学副校长职责停留在“讲座嘉宾”层面,缺乏系统规划。广西的培训调研显示,一些副校长因时间有限,难与学校教学周期深度契合。

专业能力与适应性不足。科学家虽精于科研,但迫切需要如何将高深知识转化为适合中小学生学习课程的技能。此外,乡村地区资源短缺问题突出。

评价体系尚未健全。科学教育的成果难以用传统指标衡量。北京师范大学教授蔡苏指出,需建立过程性评价机制,关注学生探究能力而非单一成果。

### 呼唤四大支撑机制

要让科学副校长真正“有为”,需系统性构建以下四大支撑机制。

一是职责-能力匹配机制。教育部门可搭建数字平台,学校发布具体需求,科技工作者根据专长“揭榜挂帅”。浙江省已试行该模式,某无人机企业通过平台为7所学校定制“空中机器人”课程。

二是考核-激励导向机制。如四川成都某校开发“科学素养成长档案”,通过前后测对比、项目成果展评等方式,让科学副校长的贡献“可视化”。刚性要求方面,建议将科学副校长工作纳入科技人才职称评定加分项;柔性激励方面,可设立相应荣誉。北京市某研究院所将科学副校长经历作为副研究员晋升必要条件,报名人数同比增加200%。

三是资源-平台保障机制。例如,福建厦门以科技馆为枢纽组建支持团队,天津推动高校实验室向中小学开放。

四是区域-校际联动机制。如青岛二中与二十六中成立“山海研究院”共享资源,西藏巴宜区联合高校建立实践基地。

总之,从“有位”到“有为”,科学副校长制度是教育改革的突破口。唯有通过制度优化、机制创新与生态重构,才能让这一角色真正成为点燃青少年科学火种的“领航员”。

(作者白欣系首都师范大学初等教育学院教授、担任多所中小学校的科学副校长,苏丹系首都师范大学教育学院博士研究生)

## 科技日报社所属科普时报社公开招聘公告

科技日报社是中央编委批准设立、由科学技术部代管的副部级事业单位,是承担党和国家科技宣传任务的中央主流媒体。科普时报社为科技日报社下属单位,当前已经构建起以《科普时报》、中国科普网、“科普一下”短视频平台等为核心的全媒体矩阵。根据工作需要,现面向社会公开招聘科普时报社融媒体编辑。现将有关事项公告如下。

### 一、招聘岗位

科普时报社融媒体编辑2名(劳动合同)。

### 二、岗位职责

负责《科普时报》、中国科普网、微博微信等平台的策划、采编和融媒体内容制作,及报社交办的其他工作。

### 三、基本资格条件

- 具有中华人民共和国国籍,拥护党的路线、方针、政策,遵守国家法律、法规和职业道德。
- 政治立场坚定,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。
- 硕士研究生及以上学历(具有学位证和毕业证),专业不限。
- 年龄不超过30周岁(1994年3月

13日后出生)。

5.具有新闻采编工作经历或实习经验,有较强的新闻敏感性和政策理论水平,有一定的选题、策划和新闻采编能力,文字功底扎实,掌握视频拍摄、剪辑技能。

6.作风过硬,工作严谨,能够承受高强度的工作压力,具有良好的沟通交流和团队协作能力。

7.身体健康,具备履行岗位职责的身体和心理素质。

8.无参加非法组织活动的不良记录,无不良从业记录。

9.符合岗位所需的其他条件。

### 四、招聘程序

#### 1.报名。

请于2025年4月7日17:00前,通过智联招聘平台进行报名,完善个人简历内容,在智联招聘相应模块提交所需各项证明材料(毕业证书、学位证书、职称证书、各类等级证书、获奖证书、作品及其他等)。

#### 2.资格审查。

根据报名条件 and 岗位职责,按照专业对口、人岗相适原则进行资格审查,确定参加考试人选,资格审查未通过者不再另行通知。

#### 3.考试(笔试、面试)。

资格审查通过者,可参加笔试考试。笔试人员名单及时间、地点等将在中国科技网公布。

笔试成绩80分及以上为合格。笔试成绩合格者方有资格进入面试,根据笔试成绩排序确定面试人选。面试人选比例为1:10,合格分数线以上人员不足1:10的按照笔试合格人数参加面试。面试人员名单及时间、地点等将在中国科技网公布。

#### 4.考察、体检。

面试成绩合格者方有资格被确定为考察人选。根据面试成绩排序,按招聘数量等额确定考察人选。考察包括考核政治表现、思想状况、道德品质等,重点考察人选是否符合增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,热爱中国共产党、热爱祖国、热爱人民等政治要求;查核人事档案信息,并对资格条件进行复查。

体检标准参照公务员录用体检通用标准执行。

如考察或体检不合格,或相关人选放弃聘用等,由报社研究决定是否依成绩递补,面试成绩合格人选方可递补。如需递补将直接电话通知人选,不再另行公告。

#### 5.公示。

考察、体检合格的,确定为拟聘用人员,在中国科技网进行公示,公示期为7个工作日。

#### 6.聘用。

公示期满后无异议的,按相关规定办理聘用手续。公开招聘人员实行试用期制度,试用期包括在合同期限内。试用期满合格的人员,予以正式聘用;不合格的,取消聘用。

### 五、注意事项

1.应聘人员按时间要求提交相关材料,配合完成公开招聘有关工作。过期不予受理,恕不接待来访。

2.应聘人员在报名时应当签署诚信承诺书,承诺所提供的信息真实准确,并承担不实承诺相关责任。如应聘人员违反招聘规定,存在提供信息不实、证件造假、作弊等行为的,一经查实严肃处理,取消考试及聘用资格,按《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》处理。

3.应聘人员不得报考聘用后构成回避关系的岗位。

4.请及时查看中国科技网和智联招聘平台,掌握资格审查结果、考试名单及其他相关信息。对未通过资格审核或笔、面试者,不再单独通知。

5.除体检费用外,应聘人员在应聘过程中发生的其他费用自理。