

一路创新 一路歌

——记大庆油田第九采油厂新站采油作业区大队长崔智程

□ 赵振月 陈莹莹 王鑫宇



图为大庆油田采油九厂新站采油作业区大队长崔智程核实用电线路情况。

在学习中成长，在创新中奋进。自参加工作以来，崔智程凭借着满腔热血，在采油一线贡献着自己的青春与力量。崔智程成长的每一步都走得踏实而有力，他先后担任过技术队队长、采油作业区副大队长、厂油田管理部副主任等职务，积累了丰富的工作经验。

现在，崔智程任第九采油厂新站采油作业区大队长，他再一次将目光投向了远方。

歌以咏志 在积累中成长

2006年的盛夏，伴随着阵阵蝉鸣，崔智程走进了大庆采油九厂。

踏实、机敏、谦虚、好学，这些品质让崔智程在厂里很快脱颖而出。

参加敦南油田的投产开发建设时，崔智程连续30多天吃住在工作现场，及时掌握设备运行状况，及时消除隐患，确保了投产顺利进行；他潜心资料管理，逐项整改完善，保证了初期数据录入准确和后期资料完善建立，表现出了自己的能力与毅力。

不仅如此，崔智程还积极探索精细管理工作，不断开拓管理思路，在油田伴生气的管理上严格杜绝外排，最大限度地利用伴生气发电。他不断探索停炉周期，要求夏季停运加热炉，年平均节约天然气150万方，多发电450万度，实现了伴生气的循环利用。

在工作中，崔智程发现“三个区块三台泵”的注水运行方式既耗电又浪费电能。为此，他积极与业务部门沟通，对注水耗电进行测算，采取第一手数据进行分析对比，并提出了在注水泵出口加装连运来降低注水单耗的办法。

经业务部门认可后，改造工作顺利完成，三个区块的注水任务最终由一台大排量注水泵完成，这项改造不但将注水单耗指标有效降低了0.7个百分点，还获得了厂创新创优优秀成果奖。

在生产管理中，崔智程还积极

查找问题，加大协调整改力度，努力消除地面管理系统运行隐患。针对地面系统运行问题和隐患，崔智程先后提出合理化建议42项，其中节电18项，创效130余万元。是金子总会发光。

2014年，崔智程被任命为敦南作业区副大队长。在主管油田生产期间，崔智程依然没有停止自己学习的步伐。他积极探索稳产途径，作业区连续多年超额完成原油生产任务，为厂稳产上产作出了贡献。

在管理提升上，崔智程坚持大力推行信息化建设，组织开展投用了“站库安全练兵平台”“员工信息管理平台”“修旧利废管理平台”和“问题督办管理平台”，提高工作效率和质量。

2015年，在采油九厂挖潜增效工作中，崔智程组织编制了《敦南作业区岗位增效指导书》和《挖潜增效方案》，通过细化预算分解、量化逐级考核等方式，充分挖掘成本管控方法，实现了年基本操作费用同比降低7.5%的经济效益。

积累的经验最终成为发展的先进典型。

这一年，崔智程不仅代表采油九厂向油田公司进行经验典型汇报，所在队伍还多次获得集团公司节能示范队、油田公司先进队和厂效益标杆站队等荣誉称号。崔智程本人也多次获得油田公司“杰出员工”“优秀共产党员”，以及厂“优秀员工标兵”等荣誉称号。

岗位在变，崔智程工作的激情不变。

在任职油田管理部副主任期间，崔智程有计划地对设备、设施进行摸底排查，从组织领导、安全管理、技术监督和质量验收等方面进行细致安排。全年共检修抽油机3254口，井口保温1557口，整改问题268个，同时，他积极开展冬防保温和电加热管经验交流会，保证系统平稳运行。

在废弃物管理上，崔智程编制了《废弃物排放转运回收管理办法》，严格执行上报审批制度，全年回收遗留污泥近2150吨；按

照含油污泥处理有关规定，组织签订合同，依法依规组织拉运，并对处理站空间和运力不足等问题，加强沟通协调，共转运含油污泥3970吨。

创新之歌不歇，创新脚步还在继续。

余音绕梁 在创新中突破

创新是方式，更是动力。随着岗位的调整，创新让崔智程不断突破自我，也让他的工作生涯愈发精彩。

今年2月，崔智程被厂里任命为新站采油作业区大队长，创新与创效成了他的心头大事。

大事必作于细。围绕全年产量任务，崔智程在细致梳理、靠实措施，明确重点工作方向，统筹谋划的同时，将压力层层传导，扎实推进以原油稳产为中心的各项任务。

针对新站采油作业区电费支出高的问题，崔智程组织召开专项分析会，认真分析各系统能耗构成及各设备的能耗状况，找准能耗发生重点、明确挖潜方向，实施“四个精细、两项治理”，实现降耗增效。

与此同时，崔智程还加强精细用电管理，降低生产耗电。组织对电加热系统加装温控装置，精确控制加热周期，解决温控探头损坏导致无限加热问题；结合生产实际，取消10台井口电加热器，改为电热带伴热，降低耗电。

在外用电管理上，崔智程建立大队领导包片、基层队干部包线、岗位员工包变压器的用电承包制度，加大对私接乱搭现象的监督考核力度；加强对施工单位、转供电用户的管理，标准计量，规范用电。

在基本操作费用控制上，崔智程实施成本节点管理，认真梳理6项费用（作业费、药剂费、材料费、设备修理费、燃料费和运费）发生的全过程，并逐项分解为若干管理节点，进一步细化为管理或技术要素，明确每个要素的管理目标、责任和措施，实现成本支出各环节全要素受控。

在创新创效的征程上，崔智程深入思考，积极探索增效途径。

通过认真论证，崔智程组织编制《岗位增效指导书》，初步明确了12个主要操作岗位的111个成本、能耗点，根据增效程度划分三个级别，并逐项制定控制措施，规范指导员工岗位创效。

“比如，采油岗共有20个增效点（成本点15个、能耗点5个），已制定75条控制措施。”崔智程解释道。

为使该项工作有效落实，在运行过程中，崔智程积极引导，注重选树典型，建立考评办法，充分调动广大员工参与成本控制的积极性。

“要深化创新创效，就要发挥团队的力量，最大限度地提高创效能力。”对此，崔智程有着自己的思考与认识。

为激发班组工作活力，崔智程组织开展红旗班组季度评比活动。

他将生产班组划分为两个系统，从生产、安全、资料、后勤管理四个方面开展综合打分，对红旗班组优秀经验示范推广，推动管理水平提升；剖析后进班组原因，制定改进措施。

一系列切实可行的措施，使基层班组管理更加规范化、制度化，同时充分调动了员工工作积极性，稳步提升管理水平，促进了各项工作提质增效。

班组创新创效，最终还是要落在每一位员工身上。

为了调动员工创新创效的积极性，崔智程开展以最佳操作法、合理化建议、小发明等为主要内容的“金点子”征集活动，发挥集体智慧。

同时，还实行项目制管理，在创效过程中做好“选项—立项—成立小组—开展活动—阶段总结—成果验收”工作，使创新创效活动有形化、实效化；制定《创新创效奖励评比办法》，激发全员创效热情。

创效之花在新站采油作业区绚丽绽放，创新之歌也在这里时时回响，留有余韵。

聚珠成曲 在思考中迸发

创新如逆水行舟，却可以在磨砺中硕果累累。

以新求效 争做输油站高质量发展守护人

——记中石化胜利油田油气集输总厂集贤输油站经理刘涛

□ 李倩 王守华



黑黑的脸庞、高高的个子，忙碌在各个岗位上的刘涛像极了一位辛勤的园丁。

自工作以来，刘涛就一直工作在输油工作的一线。从输油站安全员到输油站副站长，从交接队长到如今的输油站经理，刘涛在成长中积累了丰富的工作经验。

自调任集贤输油站经理以来，刘涛始终工作在油气集输高危行业的最前沿，不断创新，以新求效，为输油站的高质量发展贡献了自己的力量，使该站的安全生产提升到一个新的水平。

科技攻关，花之春泥

近几年，随着信息化的飞速发展，集贤输油站原有的老旧设备设施也历经了数次大规模信息化改造，但在运行中出现不可避免地出现了一些“疑难杂症”。

为了保证信息化设施的正常优质运行，刘涛以科技引领为指导，成立了以技术经理、技术员、技师为成员的信息化设施科技攻关维护小组，发挥集体智慧向信息化设施故障发起攻坚战，成效斐然。

目前，该站信息化设施运行良好，有力地保证了原油外输生产高效运行。

技术创新一方面打开了新格局，另一方面也在不断治顽疾、攻坚克难。

刘涛在工作中发现，站内4台外输油泵进出口电动阀在运行中经常出现电动开关无动作的现象，成为影响信息化生产设施安全运行的“顽

症”。

为了解决这一困扰信息生产设施运行难题，他连续几天把科技攻关小组“扣留”在现场，一遍又一遍地深入现场进行检测、分析、讨论，终于找出了故障原因，原来是由于泵基础松动造成电动执行机构上的MK1控制模块中针脚式触点松动造成的。

针对问题的症结，他将模块中的针脚式触点改为插入式触点，解决了因触点松动模块产生故障的问题，消除了制约安全运行的故障“顽症”。

目前，外输油泵的8个进出口电动阀门执行机构上的MK1控制模块中针脚式触点已全部改成插入式触点。

此项技术改造，不但解决了触点松动的故障隐患，保证了信息化设施的安全高效运行，而且每个阀门节约设备维修费用1.8万元。

乘胜追击，创新不已。针对4#电机前端散热器风口直冲防爆墙墙壁，吹出的热风返回后对电机轴承二次加热易导致电机温度偏高的情况，刘涛带领QC小组再次发起攻关。

他们利用烟筒效应，在电机底部增加进风口，在上部排风处设置导风装置，将轴承上端散热孔处的热量导流出去，让热量在装置顶部离开，阻止二次加热。同时，新鲜的冷空气从电机底部被吸入，冷空气对流加强，使电机内部温度下降达到规定值，确保了输油泵电机的安全运行。

科技助力，浇灌花开。在刘涛的带领下，信息化设施科

技攻关维护小组累计改造生产模拟流程操作盘、2#输油泵电机降温等5项科技改造，制定实施优化运行法，提高了超产炉运行率，科技改造和科学优化运行，使信息化生产管理水平不断提升。

节约创效，花之枝叶

作为集贤输油站经理，刘涛心中可有一笔“账”。

创新创效必须厉行节约，从小事做起，将大事做细。

这不，借着周二的大展会，刘涛组织单位副职、主管师及组室经理、各成本责任人开了个小会。

在会上，刘涛对上半年发生的经营任务指标、可控成本完成情况，以及总厂对本单位的考核情况进行了通报，对外部市场创效、材料费的使用、水电消耗等进行了分析。

大量的数据表格，对比曲线和优化降本措施，让大家详细了解存在的问题、困难以及下一步改进措施。

刘涛和员工们说，要定期“算好账”。这是完成全年目标任务保驾护航的重要举措，是落实“三册”执行落地的重要体现。他们有针对性地制定了节能降耗措施，对每台设备运行参数、来油温度、压力的变化，合理调控到最佳运行状态，最大限度实现绿色低碳，降本增效。

在细节管控上，刘涛也不遗余力，将节能降耗落到实处。

“电脑关了吗？空调关了吗？别忘了关掉电源。”刘涛近期时常挂在嘴边的话。

随着夏季用电用水高峰期的到来，集贤输油站以“绿色提升，节能降耗”为主题，狠抓节能降耗工作，从节约一滴水、一度电抓起，做到“生产、节能”两不误，真正将节能降耗、绿色发展贯穿到工作的始终。

刘涛的“细致”在此展露得淋漓尽致。

他通过在空调出风口系红丝带、节能环保警示随手贴等多种形式宣传节能降耗降耗的重要性，并建立“石化通”做到日清日结，对每天发

现的节能环保问题，要求做到当天发现当天整改的闭环管理。

在此基础上，刘涛还制定了夏季生产优化运行方案，在确保正常生产运行前提下，针对每台设备的运行参数、能耗情况及夏季来油温度、压力的变化趋势，绘制对比曲线图，制定出“一设备一策略”的优化运行措施，对主要耗能设备运行合理调整，以达到节能降耗的目标。

安全管理，花之命脉

“安全高效，我们还是要将安全放在首位。”刘涛说。

抓生产的前提是做好安全管理，刘涛深刻地认识到了这一点，他也有着自己的一套工作方法。

刘涛说：“我们必须对生产异常情况以及隐患进行超前思维、超前预防、超前治理，时刻认识到我们工作中可能出现的问题，从‘没问题’中找‘问题’，把防范工作做好了，才能掌握安全生产的主动权。”

在隐患治理上，他善于拿起“显微镜”进行细致排查，不放过任何细微的隐患。治理隐患力求彻底再彻底，督察治理要有检查，善始善终。抓隐患排查，不放过源头治理，一方面抓好硬件设施的改造，另一方面转变职工的思想观念，严格落实操作规程，自觉培养良好的安全意识。发动群众，让隐患暴露在群众的视野中，消灭在未萌之中。

在生产安全管理上，刘涛善于拿起“望远镜”，放眼本单位安全生产的远处，强化安全管理，盯紧隐患治理，杜绝隐患反复。制定《反“三违”积分制考核暂行办法》，对违章者依章处理，严格处罚。修订《岗位安全操作规程》，强化执行，确保生产安全运行。

抓安全也要有技巧。每次到现场巡检时，刘涛都会随身带着一支油性笔和圆筒的磁力贴。不管走到哪里，只要发现问题，都会及时记录下来，然后贴在隐患部位。

有一次，他发现压力表不回零，

立即拿出“磁力贴”，将发现的问题写清放好，并记录下书写时间。

仅用了不到十分钟，巡检职工就将问题反馈到生产保障组，对压力表进行了更换处理，并将“磁力贴”一并交回到生产运行岗，在确认没问题后再进行隐患销号登记。

小小的“磁力贴”，一方面确保了岗位员工按时巡检，另一方面让隐患整改更快捷。许多员工调侃道：“消灭隐患，一‘贴’就灵。”

刘涛还充分利用“面对面”分析通报，“点对点”落实整改的方式，对操作人员执行规范是否到位，进行视频回放推演，通过反复讲解提升职工的实际能力。同时利用视频回放，对各时间节点的员工巡检情况进行不定期查验，让员工养成遵章守纪的责任意识。

“点对点查改，既要查出问题，又要解决改进，以点带面，以查促改，这将是高质量推进的秘诀和法宝。”刘涛这样说道。

安全培训，花之姿态

安全要入心更要入脑，关键就在于人员的安全意识。

在安全教育方面，刘涛采取有针对性、切合本站的、联系实际的、切实可行的教育方法，与职工进行面对面交流，进行心灵沟通，安全话语如和风细雨般润泽于职工的心田，使职工产生强烈的共鸣。

在对“三违”责任人进行严厉批评的同时，刘涛也对他们表现出色的地方予以肯定，将心比心，以娓娓动听的话语，打动职工的心。

“每次我们犯了错误，经理总是先进行自我批评，指出自己哪些地方做得不好，哪些地方没有关心、照顾好职工。”刘涛的努力，员工都有目共睹。

但是，遇上安全意识“混沌者”，刘涛则毫不留情，进行严厉批评；对违章者，在依章严肃处理问题的同时，还对其进行耐心细致的教育，切实让其意识到自己错误的严重性。

一次，刘涛看到一名员工用手拿

投产以来，实现安全生产7483天，实现了安全生产零事故，连续多年取得了油田公司安全生产小队和HSE样板队的荣誉。

带队伍，培养人才，崔智程更是行家能手。

为了提升基层干部业务水平，崔智程组织干部集中学习油田开发理论，开展管理标准培训。队干部与近两年新上岗的干部结成帮扶对子，给师徒交任务、压担子，每个季度考试验证学习成果。并加强实践锻炼，在学中干、在干中学，锻炼发现和解决问题的能力。

在提高技术干部业务水平上，崔智程也下了一番功夫。

他要求每名干部对自己知识结构薄弱部分，精读一本专业书籍，提高专业知识水平；加强管理标准掌握，组织管理人员到基层先进站队学习，开阔眼界思路，提高管理标准和解决实际问题的能力。并通过学习，掌握了解行业前沿技术。

同时，针对各作业区站场系统存在的主要问题，崔智程制定了研究课题，积极拓展思路，开展广泛调研，成立由经验丰富人才负责的研究小组，将研究工作进行分类细化，定期召开阶段分析会，在年底总结研究成果，进一步提高管理人员的钻研能力。

功夫不负有心人。

近几年，崔智程不仅培养了6名基层站队长，分管人员还多次在中国石油学会、省石油学会发表论文，以及在油田公司管理先进成果评比中获奖。

前路漫漫，创新起航。崔智程还将继续高歌猛进，为夺油上产贡献自己的力量。