

铁肩担重任 丹心促前行

——记大庆钻探钻井二公司项目三部30149钻井队队长常冠军

□ 李倩 李星达

虽然如今已经是大庆钻探钻井二公司项目三部30149钻井队的队长,但是常冠军还是会回忆起在1205钻井队的日日夜夜。

在这支英雄的队伍里,常冠军一千就是13个年头。

耳濡目染中,是对“铁人精神”与“大庆精神”的深刻体会;朝夕相处中,是对“三老四严”的不断实践。

担任队长之后的常冠军明白自己身上的责任,也从未忘记过自己的初心与壮志。

初心催我去战斗

十余年的积淀终于等到花开。

2018年5月,常冠军正式担任30149钻井队队长。在新的岗位与职责下,常冠军在工作岗位上做到了知行合一,兢兢业业,很好地完成公司交给的各项任务。

作为一名队长,他不仅自己的工作水平扎实,还不忘对岗位操作人员进行传、帮、带工作,从点滴做起,强化员工们的岗位职能和作用、优化人员配置、提高一线生产员工的劳动技能,激发员工的集体荣誉感。

“只有让每一位员工成长起来,钻井工作后继有人,我们钻井队才能发展得更好。”常冠军说道。

在精益钻井创建之初,常冠军在本队带头成立攻关小组,牢固树立“有第一就争,见红旗就扛”的精神。

他按照精益钻井认真组织好每口井各个生产环节的衔接工作,搬迁、开钻到完井,环环相扣,严格要求全队员工执行、落实各项技术措施,确保安全环保生产、井下施工正常,提升了机械钻速,削减了搬家时间,缩短了建井周期,消除了生产中的各项浪费,控制了成本结余。

其身正,不令而从。

常冠军用自己的行动履行了一名新时期石油工人的职责,影响带动着身边每一位同事。

按照提质增效,常冠军认真组织好每口井各个生产环节的衔接工作,搬迁、开钻到完井,环环相扣,尽量压缩时间提高生产时效,落实各项技术措施。

他严格要求责任落实到各个岗位,确保安全环保生产,大大削减了搬迁时间,创造了分公司所有井队搬迁时间最短的记录,得到了大家的认可。

矢志不渝再创新

作为新时代的石油接班人,常冠军坚定理想信念,勇挑历史重担,矢志不渝奋斗。

他发扬大庆精神、铁人精神,持续推进实施提质增效,开足马力,为公司多打井、打好井、打高质量井,交了一份满意的答卷。

矢志不渝,创新不止。

在工作中,常冠军坚持按时按

点,各岗按照巡回检查路线勤检查、勤维护。更换保养设备时,常冠军要求队干部全程跟踪把关,保证了生产时效。

“柴油机是动力源,井场的一切设备转不转看柴油机说了算。”常冠军说,“柴油机大班和柴油机司机通过眼睛看、耳朵听,感觉不对就及时记录,在测井、完井时精心维护保养,保证每口井的动力源不断。”

遇到问题,创新的思路就是解决问题的利器。

在七厂葡47区块,常冠军带领30149钻井队克服施工区块分散,井场条件差等不利因素,严格执行生产计划,超前组织,提前分析可能遇到的问题,布置下一步生产任务,形成“班班明确,衔接紧密,形成闭合”的良好循环。

夏季台风不断侵袭,井场泥泞不堪,给搬家工作带来很大困难。

常冠军和队干部提前勘察,认真研究搬迁路线,提前铺设钢板路,保证货物从车上卸到地面一次到位,拖拉机拖拽货物一次就位,在全队人员和相关单位的密切配合下,没有因台风的因素而待搬,减少了停等时间。

安全问题,更是不容忽视。

“一切工作的前提必须安全生产,完成工作任务才有更大的效益,对得起全体员工。”常冠军说。

常冠军通过制定安全管理方面制度,做到了标本兼治,深入整顿和

规范本队安全环保生产秩序,做到了工作生产现场安全环保不到位不生产、隐患不排除不生产。

在抓好生产的同时,常冠军还不忘安全环保工作,确保安全与效率并存。

在安全的基础上,常冠军积极强化钻前组织,协调井位,与公司、项目三部及当地土地管理人员沟通,保证井位的确定。

在井位落实后,常冠军协同书记、副队长等人勘测搬家路线,确定井眼位置并进行现场布置,确认搬家时间与搬家形式,确保钻前准备平稳有序,保障搬家过程安全顺利,大大缩短钻前准备和搬家的时间。

纵横捭阖结硕果

在担任30149钻井队队长的几年时间里,常冠军不断摸索实践,慢慢积累了不少的工作管理经验。

除了安全管理,常冠军还积极推进精益钻井,工作任劳任怨,攻坚克难,为30149队顺利完成各项指标作出了突出的贡献。

常冠军运用所掌握的专业知识和亲身实践,积极参与和配合公司以及外单位的工作,为精益钻井顺利进行潜心钻研,出谋划策。

2020年,常冠军遇到了不小的挑战,一方面是公司扭亏解困关键之年,一方面遇到了疫情、雨量大、台风等不利因素,30149队遭遇了前



所未有的危机。

面对困难,常冠军不惧挑战,奋力打响了疫情防控阻击战和效益保卫战,鼓干劲、降成本、提效率、祛隐患,确保了队里各项工作稳中求进、持续向好。

自复工以来,常冠军带领30149钻井队努力克服疫情和低油价等不利因素,复工当天员工到岗率就达100%,全队所有员工进入战斗状态。

一边抓疫情防控,一边组织有序生产,常冠军连续在井封闭近40余天。期间,各班组有效利用起在井闲暇时间,自行组织学习岗位操作规程,训练岗位技能,在太134-斜48井中,三班当班进尺创下460米的好成绩。

这些速度的取得来自平时汗水的挥洒,员工水平的提高也保证了安全,做到了全年零事故、零疫情,切实把“熬冬”变“冬训”。

在提质增效、不断创新的路上,

常冠军也明白科技的力量。

在实践中,常冠军发现通过采用复合钻进技术可以明显提高机械钻速,使用PDC钻头、螺杆、无磁钻铤、198螺扶的搭配,可以使上部地层打直、造斜、增斜、稳斜地钻进,实现井眼轨迹的控制。

在钻进过程中采用“直一增一降一稳”,可以提高造斜点,降低全井最大井斜;适当提高造斜点,增大了中靶的范围,早期在上部底层形成的位移由于趋于靶心,使下部井斜方位变化范围增大,降低了施工难度。

诸多技术创新减少了下部底层调整风险,提高了钻井速度,在满足螺杆钻具和PDC钻头承受能力的前提下,配合阳离子体系钻井液实现了趟钻。

多次荣膺“大庆钻探工程公司优秀员工”“大庆油田有限责任公司杰出员工”的常冠军,用实际行动践行了自己的承诺。

胜利石油科技馆暑期迎学子

7月28日,又一批穿着迷彩服、带着口罩的学生模样的人,来到胜利石油科技馆,这已经是今天的第二批了。

自研学活动开始至今,胜利石油科技馆已接待来自中国石油大学、西南石油大学、胜利一中师生等10余批大、中、小学生来参观、实践和研学,累计已达1000多人。

胜利油田石油工程技术研究院科展中心党支部书记徐树成说,此次暑期实践活动中,是继续发扬中心一贯助力大学生暑期社会实践教育基地的工作传统,也是我们作为央企基层一份子的社会职责与责任担当。

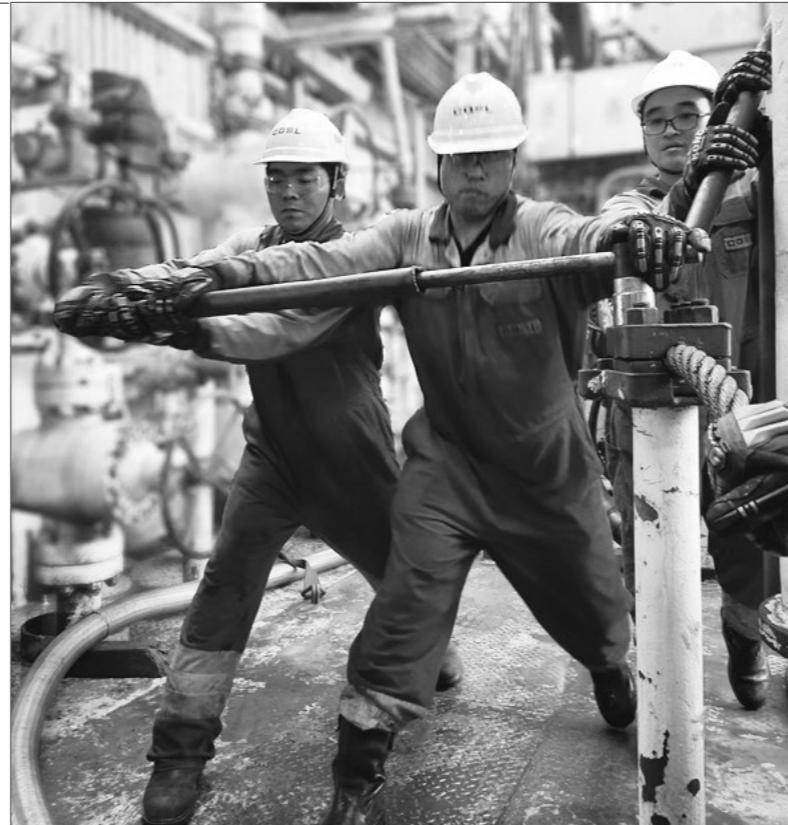
早在开馆之初,中心讲解员就针对不同层次、不同范围的参观群体,研究准备了不同风格的

讲解词。

通过研学,学生们了解了石油的起源、开发与利用,以及胜利油田所走过的60年光辉历程。在这里,他们开拓了视野,启迪了科学思维,并充分感受到科技的魅力,通过视觉、感官等互动体验也激发了科学的研究的兴趣,点燃了学生们的科技梦、强国梦。结束时,许多学生纷纷表示,要把老石油的光荣传统、胜利精神继续传承下去。

胜利石油科技馆作为“全国关心下一代党史国史教育基地”“山东省四星科普教育基地”,为学生们搭建了良好的交流学习平台,提供了难得的科学体验机会,营造了浓厚的科普教育氛围。

(任厚毅 程倩)



近日,渤中13-1区块作业的“超人号”钻井平台员工,经过近两个小时的奋战,终于抢在暴风雨来临前完成滑移钻井大绳切割作业,为下一趟钻井作业做好准备。

蒋少龙 王琛 江鹏 摄

石景山区科协科普夏令营受热捧

7月28日上午,在北京市石景山区八角街道景阳东街第一社区文化室内,科普老师正在为大家讲解中国航天故事以及有关火箭知识,来自社区的60多名青少年亲自参与制作火箭模型,并展开了激烈的分组发射比赛。

为丰富未成年人暑期文化生活,培养青少年学科学、讲科学、用科学的良好习惯,石景山区科协积极引进北京市新时代文明实践基层科普行动计划项目,在全区持续开展“放飞科技梦想 点亮智慧生活”科普夏令营活动,主要内容有科普创作、科普体验、科普手工、科普大集等,共设置暑期未成年人科普活动50余场,可服务青少年3000余人次,受到各个街道和社区的广泛欢迎和好评。

石景山区科协以“我为群众办

(张金春)

实事”为抓手,采取“科教进社区”形式,开启“科普嘉年华”活动,将科普活动送到各个社区。

科普夏令营活动内容非常丰富多彩,小到一二十人的科普手工制作,大到几百人的科普文化宣传大集,使孩子们乐在其中、兴趣盎然。

“智能机器人”竞技场,将科普实践与亲子活动有机结合,让孩子们近距离接触智能机器人的跑、爬、斗、演等趣味性功能展示。“七彩模仿秀”,将科普创作与冬奥体育项目有机结合。“探索吧,少年”能量场,将科普体验与新型文化创意策划相结合,推出掌中风筝、能量小车等高科技文创制作,让孩子们亲自体验无风自动、空气负压等能量转换的奥妙。

(张金春)

居民使用的液化石油气来自哪里

液化石油气是石油产品之一。液化石油气是由炼油厂将天然气加压、降温、液化得到的一种无色、挥发性气体,习惯上简称为液化气。

液化石油气是开采和炼制石油的副产品,有两方面来源,一是油田和气田,另一个是炼油厂。油田在采油过程中的气体副产物叫油田气,亦称伴生气,从中可回收一定的液化石油气。炼油厂生产的液化石油气是在加工石油过程中将汽、柴油及煤油提取后,再把剩余的含有甲烷、乙烷、丙烯等成分的气体(尾气)经催化裂解、分馏、加压等一系列工艺处理所形成,主要成分为丙烷、丙烯、丁烷、丁烯,同时含有少量戊烷、戊烯和微量硫化物杂质。这类碳氢化合物在常温常压下呈气

态,但稍加压或降温后就呈液态。这种被液化了的石油气统称它为液化石油气。

家里用来煮饭烧菜的液化石油气就是在石油加工过程中产生的气体产物,主要成分是分子中含有3个碳的丙烷。以甲烷为主要成分的天然气,在常温下压力再高也不能变成液体,必须降到极低的温度才有可能使它液化。而液化气则不然,在常温下只要把压力提高到15个大气压左右就可以把它们变成液体,这样就会使其体积大大缩小,可以盛放在耐压的液化气罐里便于搬运和使用了。在罐里,其上半部是气体,下半部则是液体。液化气易燃、易爆,所以要特别小心,必须通过减压阀才能使用。

7月21日,河南油田阵雨不断,而室内却闷热异常。

在河南油田水电厂新建的活动室内,3个汗水浸透工衣的人在安装一台旧空调。领头工作的负责人是水电厂低压维修班班长。

“跟着他干活,工衣都没干过。”在安装室外机的魏玉飞快言快语。

环加兵笑笑说:“别看他这么说是心里高兴着呢,空调修好了,别人凉快了!”

54岁的老党员环加兵,这个夏季就一个字“忙”。他带着几个老哥们儿,经常爬高,修空调,这是他们今天安装修复的第5台空调。

厂第一,实现效能提升、效益开发。

采气三厂积极推广井间气举工艺,2019年至今累计开展井间气举维护7453井次。近两年采气三厂投产新井58口,推进标准成本体系建设,对地面修理、油区维护、井下作业、安全环保等成本实行标准化,建立以班组为模拟利润中心的内部市场化机制规范内部定额体系,将成本核算到班组,把班组成本管控纳入班组绩效考核,降本效果显著。

采气三厂全力压实安全责任,连续四年被评为“西南油气分公司

安全生产先进单位”称号,不断加强风险管控和隐患排查双重预防机制建设,落实整改安全隐患1000余项,两年提出安全诊断10410条,采纳9397条,有效提升安全意识。采气三厂全力建设绿色企业,高质量完成绿色发展任务,2020年通过绿色行动全面验收,初步建设成绿色气田,奉献洁净能源,践行绿色生活成为员工的不懈追求。

以油公司体制机制“七化”为方向,采气三厂探索完善“厂管站”管理模式,组建生产、技术、安全、财务等“六部两中心”,建立生产运

行、经营管理、支撑保障、激励约束、监督控制“五大机制”,建立班组生产工作任务、效能指标完成情况与个人绩效挂钩的激励约束机制,有效激发各级干事创业的内在动力。

2019—2020年,采气三厂连续超额完成天然气和原油生产任务,两年累计生产天然气20.95亿方,原油5.20万吨,实现利润13.44亿元,有效推进生产经营中心工作,为建设高效气田注入了生机与活力。

(苏云婷 黎蔚辉)

修工作量锐减,他就带领班组10名员工外出开辟运维市场。

2020年外创市场归来,他又带人承揽了油区内的3个项目,创效8万元。

2020年,他还自我加压,主动接手空调维修,带头自学空调维修技术,全年维修空调72台,节约创效7万元,在扭亏增效中勇于担当。

在攻坚创效中,环加兵是一个急先锋,哪里能挣效益、降成本,他就带领班组人员冲到哪里,大家也都喜欢和他一起冲锋陷阵。

2020年开始,河南油田大力发展战略性新兴产业,建设太阳能光伏发电项目,建成的光伏电站维保业务又交给了环加兵班组。当时,这是新业

务,必须要从头学习新技术,他下决心要在新能源运维上争当排头兵。

环加兵没技术,从头学,没经验,边干边积累。他编制的《光伏维保操作手册》,成为河南油田第一个光伏维保操作规程,他对9856块光伏板的维护,150多套光伏组件的安全运行如数家珍。在工作中,他带领大家自制多套清洁、维保工具,提高了维保效率。

通过比对观察,环加兵创造性地提出在夜晚停发电之时,错峰升清清洁光伏板工作,大大提升了发电效能。一年来,环加兵带领全班员工,共处理各类光伏故障13处,更换光伏板5块,解决停发故障3次,累计创效48万元。

油田的“拼命三郎”

□ 赵占奎 李如飞

7月12日,今年夏季最热的一天,他带领大伙儿一上午就修了4台空调,为水电厂节约维修费用1400多元。今年他们已经维修空调42台,为厂里节约维修费接近4万元。

修空调是环加兵班组2020年才开辟的新业务。环加兵1988年参加工作,1993年入党,2011年民用水电业务划归水电厂,他就担任维修班班长。那时,线路改造、水电维修,他样样都在行,事事冲在前。

2019年“四供一业”水电移交改造工程施工,炎热的夏季他一干就是4个月,八九十斤的电缆,一口气扛到楼顶,经常是满头大汗、工衣湿透,人称“拼命三郎”。

居民用电业务移交后,低压检