

将誓言写在旗帜上

——记中原石油工程钻井一公司沙特SINO-36队平台经理闫丰明

□ 蒋晨峰

“在海外市场上,如果缺少创新的思维,将寸步难行!”

闫丰明对这一点有着极为深刻的认识。

沙特市场号称全球石油工程队伍的“竞技场”,各大顶级石油工程公司队伍林立,竞争异常激烈。

担负着中原工程高质量发展重任,闫丰明迎难而上,攻坚克难,始终坚持“以业绩保市场”和“以业绩开拓市场”的指导方针,带领沙特SINO-36队不断开创发展的新局面。

闫丰明将誓言写在了“中原钻井”的旗帜上,以实际行动为沙特市场的巩固奠定了坚实的基础。

严谨果敢 求实创新

作为一名硕士研究生学历的平台经理,闫丰明身上有着知识分子的优点:不畏困难,积极思考,遇事严谨,坚守底线。

初到沙特市场,闫丰明所要面对的困难是他之前没有想到的。

2014年11月,闫丰明接到公司通知,率先带着从各队抽调的人员,到沙特基地作启动前准备工作。

天公不作美,闫丰明一行六人刚到基地,就下起了几年都见不到的大雨,导致积水成患。

时间紧、任务重,闫丰明二话不说,淌着雨水在基地里寻找适合工作的地方。

“当时,整个厂房、室内都被公司的设备占据了,就在我失望地扭头那一刻,我看到了一些钢木基础堆放在那里,是不是可以用钢木基础来搭建工作平台。”闫丰明回忆说。

在取得基地领导的同意后,闫丰明与员工们迅速分工,很快在泥泞的基地搭建了自己的工作平台,一刻没有耽搁,积极拜访基地材料、井控、装备等各个职能科室,与基地建立了良好的关系。

就这样,在闫丰明的努力与积极协调下,很快有了物质保障,克服了阴雨天气场地泥泞的困难,使各项工

作有条不紊地进行。

在沙特市场,意外时常不期而至,闫丰明却一次次以果敢的作风完成了挑战。

在日常工作中,闫丰明却是以“严谨”而出名。

“停下来,重新开作业安全分析会。”带着沙哑的声音,闫丰明叫停了正在准备的泥浆罐吊装作业,原来两个吊车的位置与作业许可上关键吊装计划不一致。

“搬迁早会上,我们专门强调过,要安全作业,可为什么大家都忘了?”他的声音沙哑,却铿锵有力:“只讲速度,忽略安全是要不得的,杜绝三违、四不伤害,这不能仅停留在口头上,要落到实处。”

正是他严谨的工作作风,使队伍综合评价在2019年沙特阿美公司同部门钻井承包商36支队伍中排名第二,沙特公司30支队伍中名列第四。

严谨的闫丰明是一个在工作中“爱较真”的人。

“这样肯定不行,裸眼段不超于50牛顿,肯定下不到底!”与甲方监督争辩成了他的家常便饭。

这次是因为该区块首次下底部完井管串,甲方监督机械地执行第三方工程师指令,导致下油管未到底。

事后,闫丰明与甲方监督具体分析了原因:一是该完井管串,不能大排量开泵,又不能转动,管柱不规则且长度长,无法克服其滑动摩擦力,钻具就会静止在那儿,引起井下复杂;二是油基泥浆未处理好,失去了油基泥浆的意义。

他将这两个原因给监督详细解释并提出建议后,监督半信半疑,可最终还是采纳了他的意见尝试一下。

在后面多次下底部完井管串作业时,均一次成功下到井底。

“闫,你太棒了!”这是甲方对他的评价,对闫丰明心服口服的甲方监督也因此与他建立了深厚的友谊。

当被问起“在沙特市场工作的这么多年里,有没有遇到过难以解决的

问题”时,闫丰明点头承认:“但是,只要积极思考,不断创新,同时做到严谨对待,方法肯定要比困难多。”

精细管理 树立旗帜

创新,既要内化于心,也要外化于行。

近年来,闫丰明着眼于内部管理,力求将优势发挥到最大,让“中原钻井”的旗帜牢固树立在沙特市场。

2019年,闫丰明根据年度经营目标,结合该队实际制定季度、月度工作计划,开展“一挂三包”活动,即每名班子成员挂一个基层班组,包钻井进尺、包安全生产、包成本控制。

通过给每名班子成员压担子,增强了大家干事创业、履职尽责的意识,取得了实实在在的效果。

在成本控制上,闫丰明坚持推行成本倒算法,将口井指标层层分解,落实到班组,落实到人头,形成了“千斤重担人人担”的生动局面。

在精细设备管理上,闫丰明也有着自己的考虑。

“我们主体设备除顶驱和泥浆泵外,其他都是2009年的设备。”考虑到实际情况,闫丰明针对设备老、管理难度大等问题,严格落实设备管理规范。

在他的带领下,该队积极做好设备的运转、维护保养、检测及部件更换统计工作,坚持用好PM设备管理软件,按时、按要求对照工单对各个项点进行检查、保养、易损件更换等工作。

目前,该队运行6年未发生过因为因素造成的设备损坏事故,在公司每个季度的装备审计中都取得比较好的成绩。

在管理上下功夫,在创新创效上要成绩。

闫丰明持续开展创新创效活动,不断提高工作效率。

他积极组织干部职工结合生产实际开展创新创效活动,对封井器试压装置进行了改造,在封井器运输爬

梯上焊接试压接头和安装油管四通,使搬迁时的封井器试压时间节约10小时左右。

“通过我们的小改革,进一步规避了作业风险。”闫丰明说。

几年来,该队先后完成公司级以上创新创效成果10余项,创造了较大的经济效益。

“其实,从管理层面上讲,最重要也最难的就是安全管理。”闫丰明说。

SINO-36队自启动以来,闫丰明就始终以“安全大于天、安全是根本”的理念来管理整个队伍。

“发展决不能以牺牲安全为代价。”这是安全生产的红线,也是闫丰明认为其赖以生存的根本。

因此,闫丰明始终把井控工作作为安全生产的头等大事来抓;认真开展井控自查自改,并建立问题清单及整改台账,贯彻落实井控管理规定和各项井控技术措施,落实井控分级岗位制度;抓好井控培训工作,严格贯彻井控十六字方针,坚持定期开展井控应急演练工作,井控安全管理水平不断提升。

安全生产“重点在基层、关键在岗位”。

在不断地思索中,闫丰明发现,与国内不同,在海外市场生产过程中99.9%事故率都和雇员有关,因此他认为现场安全生产关键在于雇员技能、安全风险意识和雇员管理。

闫丰明通过“师带徒”协议签订,让熟练的员工对雇员进行技能培训,同时让机械师等大班人员对雇员的操作技能进行现场评估,发现未按操作规程进行操作的立即制止并进行培训。

与此同时,闫丰明通过班前班后会学习安全警示、安全教育视频、事故案例视频来不断提高雇员的安全意识。

团结队伍 聚力向前

在远离故土的沙特市场,作为平台经理的闫丰明,更多时候像是一个



图为闫丰明(右二)与员工开作业安全分析会。

“家长”。

当问起他是如何带队伍的?他说:“只有凝心,才能聚力,只有稳定人心,才能稳定队伍。”

他一开始就把员工的思想工作,坚信“意识决定行动”,牢固树立“命运共同”的观念,对员工不断地灌输“井队是我家”的思想。

“只有让大家把井队当家了,才能从心态、意识、行动上把安全生产付诸于行动,逐渐形成了‘感恩之心、敬畏之心、责任心’工作作风和‘命运共同’文化价值观。”

诚如闫丰明所说,文化价值观的形成,让队伍有了灵魂、有了活力、有了凝聚力。

有凝聚力的队伍,才能全力克服困难。

2020年初,突如其来的新冠肺炎疫情,给沙特施工队伍带来严峻挑战:人员暂时无法倒班,当地雇员感染风险不断加大,员工情绪压力不断积累,家庭关切度不断提高。

疫情面前,闫丰明带领全队,打响“战疫情、保生产”双胜利的攻坚战。

根据疫情发展,闫丰明加强干部带班值守和顶班替班,成立党员突击队,在防疫物资采购、防疫消杀、体温检测、重点人员摸排等方面冲在前、干在前,确保防疫和生产“两不误”。

倒休的队干部和骨干积极配合公司疫情防控工作,每周至少一次与员工家属进行电话访谈,详细了解家庭困难并进行帮扶,减轻在外人员和员工家属心理负担。

在日常工作中,闫丰明以“七个一”党建铁军创建为统领,努力营造温馨和谐的铁军环境、培育健康积极的铁军文化。

结合境外工作实际,闫丰明对员工关心的生产经营考核、工资奖金发放、干部民主评议、职工福利发放、培训计划实施等内容按要求公开公示,让员工的知情权和监督权得到充分保障。

日常生活中,闫丰明从一人一事的思想工作入手,有针对性地开展思想政治引导、困难帮扶,使员工深深感受到组织的关怀。

队上为每名员工建立了内容详尽的家庭档案,建立完善生日餐、节日餐等制度,每逢春节、中秋等传统节日给每位在境外坚守的职工家中寄去贺卡慰问。

闫丰明还通过开展小型多样的文化活动,让员工即使身在异国他乡,也能时刻感觉浓浓的“家”氛围。

闫丰明以身作则,想员工之所想,带出一流的队伍、创出一流的业绩。

几年来,该队先后荣获中原石油工程公司“先进基层党组织”“工人先锋号”“先进集体”“海外先进基层队”等一系列荣誉称号,2020年被沙特公司推荐为中国石化银牌钻井队。

誓言无声,字字落在猎猎飘扬的旗幟上。

站在全新的起点上,闫丰明信心满满:“我们有信心、有决心,以实际行动为中原铁军增光添彩、再立新功!”

奋战四季的数字化梯队

□ 牛婷



心。

“风太大,井场的电杆被吹倒了,现场情况比较糟糕,我已经在现场采取控制措施,不过还是要抓紧时间,趁这会儿风力渐小、尽快恢复井口数据。”崔卜略显焦急地反映着情况。作业区在得到信息上报后,立即安排数字化技术员和应急维修班准备相应物资,赶赴现场开展井口数据恢复工作。经过数个小时的合力奋战,该单井远传数据终于恢复正常,被毁坏的井场围栏也得到了整改修复,队员们按照标准操作导通单井生产流程后,仔仔细细又审视了一遍现场情况,这才安心离开。

夏日,烈日下奔跑的铁汉

八月的毛乌素沙漠腹地,炙热的太阳烘烤着沙砾,沙蜥风驰电掣地游梭在滚烫的荒漠上,这里没有一丝遮凉的地方。

这一天一大早,数字化技术员温馨匆忙召集数字化梯队队员开紧急会议。

“这样下去不行啊,咱们区全准率下降得厉害,要想想办法了!”温馨在会议室焦急地说道。

“这样吧,我们先把有问题的井都统计出来,优先处理高产高压力的井,库房还有一些备用电池。我们先把这些井的电池换了,替换下来的电池再拿回来充电。”韩剑说。

“好,抓紧时间,咱们这就行动吧,对了,中午不用留我们的饭了,我

俩带几个馒头上去,争取多干几口。”王源和崔卜笑着说道。“也不用留我们的了。”众人纷纷附和道。

“那行,你们分头行动,最近气温高,一定做好防暑降温,头套护具带齐全,晒伤就麻烦了。”细心的技术员温馨一边核对井口一边对着要出门的“勇士”们喊道。

数字化梯队的员工们深知自己肩负的责任,为保证远传数据正常,梯队人员经常顾不上吃饭,冒着闷热的桑拿天,处理着紧急问题,任劳任怨。

秋天,冰雨萧杀的勇士

十月的内蒙古,冷风瑟瑟,时不时一场连阴雨让原本萧杀的荒漠平添几幅凛冽。

“近期天气情况比较糟糕,这又下了一夜的雨,很多单井数据都传不回来了,我们必须抓紧时间,在保障安全的情况下,趁雨停间隙尽快整改问题。”维护班班长韩剑神情坚定地说道。

所有数字化梯队队员熟练地备齐上井所必需的工具、电池等物品,再彼此确认了问题井分布路线图后,在暴风雨中兵分两路乘车驶向属于他们的“战场”。

“喂,是气井监控吗?我是数字化梯队王吉源,刚刚整改了苏东12站数据远传问题,请锁定单井查看是否恢复正常。”

“已经恢复正常,辛苦了!”又一

口单井数据问题得到整改,气井监控人员也稍稍松了一口气。

冬日,雪虐风饕的骁雄

十二月的毛乌素沙漠,零下30摄氏度的极寒气温是这里冬季的标配,每天天急行在没有最冷只有更冷的户外是一件极有勇气的事情。

“这会儿终于不下雪了,可温度还是很低,咱们趁着天还没彻底黑抓紧把远传装置排查一下,上下杆子时一定要格外小心,千万不要出一点问题。”早晨8时许,刚刚刮完晨会的单云斌和邓红利,来不及回宿舍休息片刻,便戴好帽子和手套,提起工具箱坐上皮卡出门了。

每天,他们都是全区出车最早的一组。

进入冬季生产运行以来,所有的数字化设备作为保障生产安全平稳运行的“千里眼”和“顺风耳”,发挥的作用更是重中之重。只要全区所有的数字化设备运行平稳,数据远传准确无误,那就能最大限度减少运行队员在极寒天气中的出车频次,不仅降低了工作强度还大大减少了交通事故等安全隐患,真正达到为冬季安全生产保驾护航的目的。

在每个冬季高峰供气时期,早出晚归已经成为他们的工作常态,作为保障全区数字化设备运行安全平稳的守护者,他们正在用实际行动,在苏里格“速冻”模式下保障着千家万户的灯火通明。

以诚感人 以情动人

□ 李春红

自己是家庭的累赘、社会的包袱,心理压力极重。

和合社工了解到他们的情况后,积极鼓励他们乐观生活、重拾自信。丈夫不擅长做饭、做家务,和合社工就联系家政服务公司上门清理打扫房间,手把手教他如何通过手机视频学习做美食……

在与社工们的交流和接触中,于女士深刻感受到了平等和尊重,开始坦然面对现实,以良好心态回报家庭与社会的关爱。

母子情:用好帮扶,精准施助

47岁的于女士因一次脑出血生

活不能自理,丈夫毅然辞职照顾她。

主要靠低保金生活的两个人生

活窘迫,以前的勤快人于女士觉得

社会情:友善耐心,用爱融冰

44岁的李女士,曾因高考落榜而精神抑郁,离婚后一直独居,不愿与外界交流。和合社工们一次次与她友善谈心,帮其解决实际生活难题,邀请她参与到社区活动中。

在社区工作中,和合社工以诚感人,以情动人,以多元化、专业性的社区服务,为一个个需要帮助的家庭提供精神和物质双重帮扶,助力构建和谐家庭、和谐社区、和谐社会。