

# 逐梦破浪淬火成钢

——记中原石油工程钻井一公司涪陵项目50752钻井队平台经理于连甫

□ 李正峰 蒋晨峰

于连甫的骨子里是一个坚韧的人。1999年到2001年,三年的部队生活教给了于连甫的除了不怕失败、迎难而上的勇气之外,还有逐梦破浪、淬火成钢的决心。

于连甫也把这份勇气与决心带到了一线钻井生涯之中。

从40583钻井队到40588钻井队,到现在担任中原石油钻井一公司涪陵项目部50752钻井队的平台经理,于连甫一路走来,踏实而坚定。

于连甫把青春与热血挥洒在钻井一线,用奋斗与拼搏谱写着属于自己的人生之歌。

## 40583钻井队:梦开始的地方

对40583这个数字,于连甫是充满了感情的。

从2003年初入钻井一公司,于连甫先后转战钻前安装队、修一钻井队以及苏丹项目部717钻井队,在安装工、钻工、井架工等多个岗位上磨砺着自己。一直到2010年进入40583钻井队担任司钻,于连甫的个人能力得到了极大的提升。

“如果说在进入40583钻井队之前的自己是在不断积累,那么进入40583钻井队之后,就感觉自己找到了人生的奋斗方向。”于连甫回忆说。

自担任司钻岗位以来,于连甫处处以安全为中心,班组为一体,抓安全,抢生产,并把安全防范意识注入到每一个班组成员的行动当中,积极响应公司开展的“我要安全”的精神,带领班组人员在安全的前提下顺利完成各项工作任务,得到了全队员工的好评。

奋斗的青春最美丽,也注定充满激情与荣誉。

2010年2月,于连甫被正式任命为钻井一公司煤层气项目部40583钻井队平台副经理,同年12月担任40583钻井队党支部书记,踏上了基层管理者之路。

担任党支部书记期间,于连甫意识到队伍素质是钻井队在市场竞争中的立足之本,基础管理是创效生存的保证。

为了有效提高队伍素质和管理水平,于连甫坚持做好建设特有的井队文化、坚持开展“以考促学”活动、积极实施人性化管理三方面的工作。

为了提升凝聚力,培育员工的团队精神,于连甫以公司开展的主题活动为载体,对照标准严要求,激发员工的集体荣誉感。他鼓励员工开展班组赛、对手赛等多种形式的竞

赛活动,有效提高了队伍的整体战斗力。

俗话说,榜样的力量是无穷的。于连甫充分发挥党员的先锋模范作用,组织党员开展“两比两赛一看”为内容的竞赛活动,以实际行动展示了共产党员的风采,给全队员工做出了榜样。

全队员在于连甫以及党员同志的带领下,积极发扬“爱岗敬业、无私奉献”的精神,战酷暑,斗严寒,高标准、高质量地完成各项生产任务。从现场管理到设备安装,从生产协调到物资准备,再到设备维护保养都取得了较大进步。

为全面提升员工素质,于连甫想出一个“妙招”:由井队干部和技术骨干任兼职教员。兼职教员每天把从公司网站摘录的题目利用交接班时间讲解指导,每月底进行一次钻井知识考试,并建立奖罚机制促进员工的学习积极性。

于连甫还坚持开展“导师带徒”等活动,组织青年员工与技术骨干或老师傅签订师徒合同和达标目标,每半年评选一次“优秀师徒”,对当选的给予重奖,在员工队伍中营造了浓厚的学习气氛,有效地激发了员工学业业、学技能的积极性,员工的技能素质显著提高。

于连甫认真抓好“两堂一舍”建设和队伍公开工作,深入开展谈心和送温暖活动,把关心、理解和尊重员工融入队伍管理的全过程,赢得了员工对井队班子成员的理解和认可,在全队营造出了一个团结、和谐的“小气候”。全体员工在远离亲人、远离家庭的情况下,以苦为荣,爱队如家,团结一心,无私奉献,有力地推动了钻井生产各项工作的顺利进行。

## 40588钻井队:扬帆起航之地

2013年2月,于连甫离开40583钻井队,担任40588钻井队党支部书记。

于连甫说,改变的是位置,不变的是责任。

于连甫还把干部跟班制度切实落实到实处。在生产过程中不忘坚持搞好“传帮带”活动,手把手地传授操作技能,使年轻工人的操作水平得到迅速提高,带领各岗位人员在安全的前提下顺利地完成了各项工作任务,得到了全队员工的一致好评。

“作为领导干部,关键时刻要能够顶上去。”于连甫笑着说。

面对井上送来的30多吨泥浆药品,于连甫带领队部大班首当其冲;完井清罐,他和队部大班们一起下罐清砂,处处充分体现了一

名优秀共产党员的无私情怀。

梦想扬帆起航,困难也接踵而至。面对钻井定额进一步压缩、风险转嫁、原材料涨价、利润空间减小等切实问题,于连甫意识到降低成本是实现利润最大化的根本途径。

于连甫团结队伍认真落实“科学管理增效”的各项措施,全方位、全过程地控制成本,千方百计挖潜增效,同时根据公司经营目标,建立健全单井成本预算分析制度、领用料审批制度以及交旧领新制度,修旧利废奖励制度。

施工的每一口井,于连甫要组织生产骨干认真研究钻井施工设计,根据公司下达的成本定额,分工列出泥浆、油料、材料消耗计划,制定全井成本预算和利润指标,同时将成本指标分解到班组,作为完井考核班组的重要依据。

在施工中,于连甫严格执行成本预算,使各项成本消耗在预算之内,绘制成本控制曲线图使人参与成本管理,增强成本控制的自觉性。为了加大修旧利废力度,凡是自己能够修理的设备或工具,都自行修理,完井考核时根据价格给予一定奖励,大大调动了员工节约挖潜的积极性。

在工作中,于连甫是员工的领路人;在生活中,于连甫是员工的贴心人。

员工们长期在野外施工,工作比较劳累艰苦,于连甫经常找员工谈心交心,了解员工家庭情况,及时帮助解决实际问题;他努力抓好后勤生活保障工作,带头搞宿舍卫生、维修生活设施。

无论工作压力有多大,于连甫都要求保证员工吃饱吃好,24小时有开水喝,洗上热水澡,天热的时候有绿豆汤,不管是否阴雨天气,都能穿上洗净的干爽工衣。

为改善员工饭菜口味,于连甫还聘用一名四川厨师,在有限的条件下积极调整生活保障质量,让大家有了家的感觉。

就这样,于连甫以对工作极端负责和对钻井事业执著追求的精神,扎实实践抓好基础管理工作,从点滴入手,身体力行,在施工现场和员工一起奋发实干,成绩斐然。

## 50752钻井队:再次迎接挑战

2018年末,于连甫被公司任命为页岩气项目部50752钻井队平台经理一职。

“37岁的年龄走到了基层井队平台经理的岗位对我来说真的是挑战。”于连甫坦言道。

全新的工作任务,全新的管理方式,一方



面是压力,一方面也是动力。

2019年1月,于连甫带领队伍从山西市场转战到涪陵页岩气市场。市场的变化,是对人员及设备的一次重大考验,同时也是新局面的一次历练。

为了打好在页岩气项目部的第一口井,于连甫以身作则带领大家从第一车设备到井就每天工作在现场。

于连甫每天和大家一起安装设备,还要考虑现场设备整修的问题,因为现场设备整修问题多,整修进度缓慢,随之开钻日期的临近压力也越来越大。

功夫不负有心人,通过大家的共同努力,终于在甲方要求开钻前所有设备安装整修到位。

焦页106-2HF井钻进期间,于连甫无论多忙都要在每天的交接班会上亲自安排工作。在他带领下,焦页106-2HF井二开钻进施工中,一举创造了日进尺418米的记录,第二天打出单日进尺310米,两天平均钻进尺364米,创出涪陵页岩气市场武隆工区的高指标记录。

2019年8月,于连甫带领队伍搬迁至焦页5平台。

在该平台施工中,于连甫带领大家又多次取得优异成绩:在焦页5-S3HF井首次实现涪陵工区龙马溪组水平段1633米一趟钻顺利施工完钻记录;在焦页5-S2HF实现水平段1662米一趟钻记录,三开水平段日进尺433米最高的记录,三开钻进周期仅用时4.18天,创造了涪陵工区水平段最快纪录。

2020年2月,于连甫又带领大家搬至焦页66平台施工,在焦页66-6HF施工中实现了该区块五峰组1755米水平段一趟钻记

录,机械钻速8.60米/小时,较同平台邻井节约钻井周期3.1天。

参加工作10多年来,于连甫每天坚持把精力合理分配到生产施工中,把这份挑战性的工作,当成是一种丰富阅历的方式,利用自己的不断学习充电、总结改进,提升自己的工作能力。

多年来,于连甫围绕生产、钻井提速、节能增效,积极动员和组织员工开展各种劳动竞赛、合理化建议、技术革新和技术改进活动,有力促进了本单位生产发展和经济效益提高。尤其是在安全生产方面,于连甫积极配合现场安全监督的工作,对安全监督提出的意见及整改措施做到认真落实并及时整改。

特别是对新分配来的员工,于连甫加强对他们的安全培训,签订师徒合同,确保学徒人员在学徒期间的安全与健康。

一路披荆斩棘,一路所向披靡。

于连甫扎根基层,岁月改变了容颜,却没有改变的是骨子里那份青春无悔的执着。现在的他,依旧是青春洋溢,依旧是朝气蓬勃,他所带领的团队拥有着坚定不移的拼搏力量。

在于连甫的带领下,50752钻井队从一个项目部综合评比落后的队伍,转变成了一个积极蓬勃发展向上的优秀队伍。于连甫个人也因为表现优异,先后被公司评为优秀先进个人、优秀思想政治先进工作者等荣誉称号。

乘风破浪间,是他践行承诺的铮铮誓言;淬火成钢后,是他不忘初心的漫长征程。而面对新的一年以及即将到来的新挑战,于连甫也做好了准备,他会用自己的努力和热情,继续书写无悔的奋斗赞歌。

# 节日里的百里油区

□ 张国辉 李琪 高云 韩俊华



张灯结彩迎新春,欢天喜地过大年。大港油田采油三厂年味浓、春意暖,处处洋溢着祥和欢乐的氛围。

从自家电到段六拨,从沈家铺到舍女寺,从生活基地到偏远小站,从机关部门到生产一线……这里不仅有浓浓的年味,更有三厂人的拼搏进取、无私奉献。在这个万家团圆的日子里,全厂干部职工依然坚守岗位、恪尽职守,以饱满的工作热情,奋斗在百里油区,用实际行动诠释着“为祖国献石油”的炽热情怀。

## “暖心饺子”

大年三十一大早,在作业二区管理一站的值班室内就听到资料员周华喊道:“今儿吃饺子啦,一会儿大家有时间都去帮忙!”话音刚落,值班室内顿时一阵雀跃:“太好了,今天又有口福了。”注水站李素华忙完手头工作便来到会议室,当她走进来便发现已经有不少人开始行动了。只见核算员郭晖麻利地洗手,很快加入了包饺子的行列。输注站值班女职工包饺子的手艺非常娴熟,一个个圆鼓鼓的大元宝从手里接二连三地跳出来,一会儿就挤满了一个大铁盘。

正当大家包得兴起的时候,刚忙完监控的刘长丽小声说道:“我的饺子总是站不稳,一放就倒下去。”技师杨朝珍笑着说道:“没关系的,咱们的技术也是从生到熟的。”

站在一旁的党支部书记也接口说道:“是啊,我们这些人的手艺都是在单位上日积月累练出来的。”虽然大家嘴上说着话,但手上的活儿却一刻也没有放松。

看着那一大盆饺子馅,站长崔炳辉说:“大家可要加快速度啊,一会儿在外面干活的大部队就要回来了,可不能让他们饿着。”

肚子等咱们。”副站长商爱君听了打趣地说道。“站长给发个红包,我们的动作肯定比现在快得多。”大家都笑了起来,虽然这样说,但是听完站长的话,他们都不由自主地加快了速度。

经过两个多小时的奋战,两大盆饺子馅终于全部包完了。当班的员工和大班们走进会议室的时候,热腾腾的饺子已经端上了桌。虽然外面天气寒冷,但是管理站在新年来临之际组织的这次活动,却暖到了每位员工的心里。

## “井场战斗”

“闺龙,这两天小13-25-1回油小系统管线还出现渗漏吗?”2月10日上午早会后,作业六区管理五站生产副站长柴建涛打电话问道。

“没有再出现渗漏现象,多亏了你们未雨绸缪。”小八站承包工闫龙回答说。

近期由于温度下降,小八站13-25-1复合管的回油小系统出现过渗漏,很多接头也出现渗漏现象,这个问题作业区今天安排罐车拉油,整改渗漏,咱们要结合此次工作把这条系统线上的问题一并解决了。”2月10日早晨,作业六区管理五站会议室传出站长雷晓红的声音。

上午9:10左右,管理站的“阳光行动小组”顶着寒风向小八站出发。来到小11-25-1井场,就远远看到两个红衣“战士”在寒风中一锹一锹地挖着泥土。

“你们积极极的,我们还是来晚了。”技师王玉栋说。“虽然中午维修队才能来整改,但也要做好提前准备工作,你们来了,我们好去查井取样。”邵明辉边干活边说道。

“阳光行动小组”的成员很快接手了挖

坑工作,在寒风中分成三个小组,你一锹,我一锹干了起来。

下午13:00左右,维修队的电焊车徐徐地向井场驶来,火花飞舞,“战士”们拆卸闸门、更换管线,有条不紊地忙碌着。

随着天色的变化,将近17:00时,焊枪的最后一道弧线完美收官。“注意观察新换接的管线焊口和加强处有无漏失。”站长雷晓红在电话中嘱咐道。

17:30分,“小13-25-1井生产数据正常,回油温度正常,小11-25-1生产数据正常,回油温度正常……”随着管理站微信群里汇报的信息,红衣“战士”才安心地踏上回家的征程。

## 岗位过年

“辞旧迎新分外忙,擦窗扫地净灶膛”。2月10日,大年三十,作业五区管理三站,检查设备、打扫卫生、张贴春联,一派繁忙的情形。

“前两天生活送水车送水,水流到院子的路面,晚上再结成冰十分危险,各办公室院子卫生也清理一下,咱们的油井也得干干净净、健健康康地过个大年啊。”管理三站长高建在班前早会上发出号令。

“虽然温度略有回升,可近期风大温差较大,夜间最低温度摄氏零下七八度,我们对油水井护理决不能掉以轻心,今天我们兵分三路,女工主要负责清理值班室死角、拾捡站周围垃圾,擦拭玻璃,男员工一路检查设备,一路排查油水井管线隐患。”

“你这是要酒后上岗吗?”看到韩伟从包里掏出半小瓶啤酒,强姐惊讶地问道。

“啤酒擦花叶子,过年了也给咱们屋的花营养一下。”技术员韩伟边说边在每片叶子上沾点啤酒认真擦拭起来,翠绿的叶片让整个办公室生机勃勃。

此时,室外“沙沙”声、“咣咣”声不绝于耳,管理站党支部书记刘艳民和技术员韩伟一个挥舞着铁锹,一个手持笤帚,你铲我扫相互配合,不仅对院内彻底清扫,还把院内的冻冰全部铲除,再一点点将冰层铲起来集中堆放。

在官25-37井井场上,薛兴勇虽然裹得严严实实,可还是抵御不了寒冷的北风,井口采油树上点点污泥一定要清除干净,20分钟后井口收拾干净了,薛兴勇冻僵的身体也渐渐舒展开来,因为过于用力居然有些微微出汗。10时,薛兴勇、覃文刚已经检查到第四口油井了,两人按照操作规程不放过任何一个细节。

在官25-37井井场上,薛兴勇虽然裹得严严实实,可还是抵御不了寒冷的北风,井口采油树上点点污泥一定要清除干净,20分钟后井口收拾干净了,薛兴勇冻僵的身体也渐渐舒展开来,因为过于用力居然有些微微出汗。10时,薛兴勇、覃文刚已经检查到第四口油井了,两人按照操作规程不放过任何一个细节。



# 最温暖的礼物

科普时报讯 (杨倩) 为充分发挥在职党员参与社区建设、服务群众的先锋模范作用,2月6日,中国石油测井公司吐哈分公司与鄯善火车站镇友好社区开展党员双报到活动,先后走访慰问了5户社区困难群众和独居老人,为他们送去了诚挚的关怀和新春的祝福。

前期,该分公司就与友好社区进行联系和沟通,了解社区贫困户情况,为慰问对象准备了米、面、油及水果等慰问品,将关怀和温暖送到了慰问对象。

象身边。

贫困户李念中罹患肝癌,三个孩子正在上学,他和妻子靠废品收购维持生活,在收到吐哈分公司送去的关爱和问候时,他感谢说,这是春节前他们收到的“最温暖的礼物”。

吐哈分公司党员干部服务社区、情暖社区,多年以来一直参与社区建设,坚持为社区贫困人员送温暖送关爱,增强了企地联系、促进了企地