

逐梦破浪 淬火成钢

——记中原石油工程钻井一公司涪陵项目50752钻井队平台经理于连甫

□ 李正峰 蒋晨峰

于连甫的骨子里是一个坚韧的人。1999年到2001年,三年的部队生活教给于连甫的除了不怕失败、迎难而上的勇气之外,还有逐梦破浪、淬火成钢的决心。

于连甫也把这份勇气与决心带到了一线钻井生涯之中。

从40583钻井队到40588钻井队,到现在担任中原石油钻井一公司涪陵项目部50752钻井队的平台经理,于连甫一路走来,踏实而坚定。

于连甫把青春与热血挥洒在钻井一线,用奋斗与拼搏谱写属于自己的人生之歌。

40583钻井队:梦开始的地方

对40583这个数字,于连甫是充满了感情的。

从2003年初入钻井一公司,于连甫先后转战钻前安装队、修一钻井队以及苏丹项目部717钻井队,在安装工、钻工、井架工等多个岗位上磨砺着自己。一直到2010年进入40583钻井队担任司钻,于连甫的个人能力得到了极大的提升。

“如果说在进入40583钻井队之前的自己是在不断积累,那么进入40583钻井队之后,就感觉自己找到了人生的奋斗方向。”于连甫回忆说。

自担任司钻岗位以来,于连甫处处以安全为中心,班组为一体,抓安全,抢生产,并把安全防范意识注入到每一个班组成员的行动当中,积极响应公司开展的“我要安全”的精神,带领班组人员在安全的前提下顺利完成各项工作任务,得到了全队员工的好评。

奋斗的青春最美丽,也注定充满激情与荣誉。

2010年2月,于连甫被正式任命为钻井一公司煤层气项目部40583钻井队平台副经理,同年12月担任40583钻井队党支部书记,踏上了基层管理者之路。

担任党支部书记期间,于连甫意识到队伍素质是钻井队在市场竞争中的立足之本,基础管理是创效生存的保证。

为了有效提升队伍素质和管理水平,于连甫坚持做好建设特有的井队文化、坚持开展“以考促学”活动、积极实施人性化管理三方面的工

作。

为了提升凝聚力,培育员工的团队精神,于连甫以公司开展的主题活动为载体,对照标准严要求,激发员工的集体荣誉感。他鼓励员工开展班组赛、对手赛等多种形式的竞赛活动,有效提高了队伍的整体战斗力。

俗话说,榜样的力量是无穷的。于连甫充分发挥党员的先锋模范作用,组织党员开展“两比两赛一看”为内容的竞赛活动,以实际行动展示了共产党员的风采,给全队员工做出了榜样。

全队员工在于连甫以及党员同志的带领下,积极发扬“爱岗敬业,无私奉献”的精神,战酷暑,斗严寒,高标准、高质量地完成各项生产任务。从现场管理到设备安装,从生产协调到物资准备,再到设备维护保养都取得了较大进步。

为全面提升员工素质,于连甫想出一个“妙招”:由井队干部和技术骨干任兼职教员。兼职教员每天把从公司网站摘录的题目利用交接班时间讲解指导,每月底进行一次钻井知识考试,并建立奖励机制促进员工的学习积极性。

于连甫还坚持开展“导师带徒”等活动,组织青年员工与技术骨干或老师傅签订师徒合同和达标目标,每半年评选一次“优秀师徒”,对当选的给予重奖,在员工队伍中营造了浓厚的学习气氛,有效地激发了员工学业务、学技能

的积极性,员工的技能素质显著提高。

于连甫认真抓好“两室一舍”建设和队务公开工作,深入开展谈心

和送温暖活动,把关心、理解和尊重员工融入队伍管理的全过程,赢得了员工对井队班子

的理解和认可,在全队营造出了一个团结、和谐的“小气候”。全体员工在远离亲人、远离家庭的情况下,以苦为荣,爱队如家,团结一心,无私奉献,有力地推动了钻井生产和各项工作的顺利进行。

在工作中,于连甫是员工的领路人;在生活中,于连甫是员工的贴心人。

员工们长期在野外施工,工作比较劳累艰苦,于连甫经常找员工谈心交心,了解员工家庭情况,及时帮助解决实际问题;他努力抓好后勤生活保障工作,带头搞宿舍卫生、维修生活设施。

无论工作压力有多大,于连甫都要求保证员工吃饱吃好,24小时有开水喝,洗上热水澡,天热的时候有绿豆汤,不管是否阴雨天气,都能穿上洗净的干爽

的干爽内衣。

为改善员工饭菜口味,于连甫还聘用一名四川厨师,在有限的条件下积极调整生活保障质量,让大家有了家的感觉。

就这样,于连甫以对工作极端负责和对钻井事业执著追求的精神,扎扎实实抓好基础管理工作,从点滴入手,身体力行,在现场和员工一起奋发大干,成绩斐然。

50752钻井队:再次迎接挑战

2018年末,于连甫被公司任命为页岩气项目部50752钻井队平台经理一职。

“37岁的年龄走到了基层员工平台经理的岗位对我来说真的是挑战。”于连甫坦言道。

全新的工作任务,全新的管理方式,一方

节日里的百里油区

□ 张国辉 李琪 高云 韩俊华



张灯结彩迎新春,欢天喜地过大年。大港油田采油三厂年味浓、春意暖,处处洋溢着祥和欢乐的氛围。

从自来屯到段六拔,从沈家铺到舍女寺,从生活基地到偏远小站,从机关部门到生产一线……这里不仅有浓浓的年味,更有三厂人的拼搏进取、无私奉献。在这个万家团圆的节日里,全厂干部员工依然坚守岗位、恪尽职守,以饱满的工作热情,奋斗在百里油区,用实际行动诠释着“为祖国献石油”的炽热情怀。

“暖心饺子”

大年三十一大早,在作业二区管理一站的值班室内就听到资料员周华喊道:“今儿吃饺子啦,一会儿大家都去帮忙!”话音刚落,值班室内顿时一阵雀跃:“太好了,今天又要有口福了。”注水站李素华忙完手头工作便来到会议室,当她走进来便发现已经有很多人开始行动了。只见核算员郭晖麻利地洗手,很快加入了包饺子

的行列。输注站值班女工包饺子的手艺非常娴熟,一个个圆鼓鼓的大元宝从手里接二连三地跳出来,一会儿就挤满了一个大铁盘。

正当大家包得起兴的时候,刚忙完监控的刘长丽小声说道:“我的饺子总是站不稳,一放就倒下去。”技师杨朝珍笑着说:“没关系的,咱们的技术也是从生到熟的。”

站在一旁的党支部书记也接口说道:“是啊,我们这些人的手艺都是在单位上日积月累练出来的。”虽然大家嘴上说着话,但手上的活儿却一刻也没有放松。

看着那一大盆饺子馅,站长崔炳辉说:“大家可要加快速度啊,一会儿在外面干活的‘大部队’就要回来了,可不能让他们饿着肚子等咱们。”副站长商爱君听了打趣地说道:“站长给发个红包,我们的动作肯定比现在快得多。”大家都笑了起来,虽然这样说,但是听完站长的话,他们都不由自主地加快了速度。

经过两个多小时的奋战,两大盆饺子馅终于全部包完了。当站的员工和大班们走进会议室的时候,热腾腾的饺子已经端上了桌。虽然外面天气寒冷,但是管理站在新年来临之际组织的这次活动,却暖到了每位员工的心里。

“井场战斗”

“闫龙,这两天小13-25-1回油小系统管线还出现渗漏吗?”2月10日上午早会后,作业六区管理五站生产副站长柴建涛打电话问道。

“没有再出现渗漏现象,多亏了你们未雨绸缪。”小八站承包工闫龙回答说。

“近期由于温度下降,小八站小13-25-1复合管的回油小系统出现过渗漏,很多接头也出现渗漏现象,这个问题作业区今天安排罐车拉油,整改渗漏,咱们要结合此次工作把这条系统线上的问题一并解决了。”2月10日早晨,作业六区管理五站会议室传出站长雷晓红

的声音。

上午9:10左右,管理站的“阳光行动小组”顶着寒风向小八站出发。来到小11-25-1井场,就远远看到两个红衣“战士”在寒风中一锹一锹地挖着泥土。

“你们够积极的,我们还是来晚了。”技师王玉栋说。“虽然中午维修队才能来整改,但也要做好提前准备工作,你们来了,我们好去查井取样。”邵明辉边干活边说道。

“阳光行动小组”的成员很快接

手了挖

坑工作,在寒风中分成三个小组,你一锹,我一锹干了起来。

下午13:00左右,维修队的电焊车徐徐地向井场驶来,火花飞舞,“战士”们拆卸阀门、更换管线,有条不紊地忙碌着。

随着天色的变化,将近17:00时,焊枪的最后



面是压力,一方面也是动力。

2019年1月,于连甫带领队伍从山西市场转战到涪陵页岩气市场。市场的变化,是对人员及设备的一次重大考验,同时也是新岗位的一次历练。

为了打好在页岩气项目部的第一口井,于连甫以身作则带领大家从第一车设备到井就每天工作在现场。

于连甫每天和大家一起安装设备,还要考虑现场设备整修的问题,因为现场设备整修问题多,修整进度缓慢,随之开钻日期的临近压力也越来越大。

功夫不负有心人,通过大家的共同努力,终于在甲方要求开钻前所有设备安装整修到位。

焦页106-2HF井钻进期间,于连甫无论多忙都要在每天的交接班会上亲自安排工作。在他带领下,焦页106-2HF井二开钻进施工中,一举创造了日进尺418米的记录,第二天打出单日进尺310米,两天平均钻井进尺364米,创出涪陵页岩气市场武隆工区的高指标记录。

2019年8月,于连甫带领队伍搬迁至焦页5平台。

在该平台施工中,于连甫带领大家又多次取得优异成绩:在焦页5-S3HF井首次实现涪陵工区龙马溪组水平段长1633米一趟钻顺利施工完钻记录;在焦页5-S2HF实现水平段长1662米一趟钻记录,三开水平段日进尺433米最高的记录,三开钻进周期仅用时4.18天,创造了涪陵工区水平段最快记录。

2020年2月,于连甫又带领大家搬至焦页66平台施工,在焦页66-6HF施工中实现了该区块五峰组1755米水平段一趟钻记

录,机械钻速8.60米/小时,较同平台邻井节约钻井周期3.1天。

参加工作10多年来,于连甫每天坚持把精力合理分配到生产施工中,把这份挑战性的工作,当成是一种丰富工作阅历的方式,利用自己的不断学习充电、总结改进,提升自己的工作能力。

多年来,于连甫围绕生产、钻井提速、节能增效,积极动员和组织员工开展各种劳动竞赛、合理化建议、技术革新和技术改进活动,有力促进了本单位生产发展和经济效益提高。尤其是在安全生产方面,于连甫积极配合现场安全监督的工作,对安全监督提出的意见及整改措施做到认真落实并及时整改。

特别是对新分配来的员工,于连甫加强对他们的安全培训,签订师徒合同,确保学徒人员在学徒期间的安全与健康。

一路披荆斩棘,一路所向披靡。

于连甫扎根基层,岁月改变了容颜,却没有改变的是骨子里那份青春无悔的执着。现在的他,依旧是青春洋溢,依旧是朝气蓬勃,他所带领的团队拥有着坚定不移的拼搏力量。

在于连甫的带领下,50752钻井队从一个项目部综合评比落后的队伍,转变成了一个积极蓬勃发展向上的优秀队伍。于连甫个人也因为表现优异,先后被公司评为先进个人,优秀思想政治先进工作者等荣誉称号。

乘风破浪间,是他践行承诺的铮铮誓言;淬火成钢后,是他不忘初心的漫长征程。而面对新的一年以及即将到来的新挑战,于连甫也做好了准备,他会用自己的努力和热情,继续书写无悔的奋斗赞歌。

最温暖的礼物

科普时报讯(杨倩)为充分发挥在职党员参与社区建设、服务群众的先锋模范作用,2月6日,中国石油测井公司吐哈分公司与鄯善火车站镇友好社区开展党员双报到活动,先后走访慰问了5户社区困难群众和独居老人,为他们送去了诚挚的关怀和新春的祝福。

前期,该分公司就与友好社区进行联系和沟通,了解社区贫困户情况,为慰问对象准备了米、面、油及水果等慰问品,将关怀和温暖送到了慰问对

象身边。

贫困户李念中罹患肝癌,三个孩子正在上学,他和妻子靠废品收购维持生活,在收到吐哈分公司送去的关爱和问候时,他感谢说,这是春节前他们收到的“最温暖的礼物”。

吐哈分公司党员干部服务社区、情暖社区,多年来一直参与社区建设,坚持为社区贫困人员送温暖送关爱,增强了企地联系、促进了企地关系,与社区共同发挥基层战斗堡垒作用,为建设和谐社区作出积极贡献。

什么是生物燃料

生物燃料泛指由生物质组成或萃取的固体、液体或气体燃料,可以替代由石油制取的汽油和柴油,是可再生能源开发利用的重要方向。

所谓生物质是一切有生命的可以生长的有机物质,它包括动物和微生物。不同于石油、煤炭、核能等传统燃料,这种新兴的燃料是可再生能源。

受石油资源、价格、环保和全球气候变化的影响,20世纪70年代以来,许多国家日益重视生物燃料的发展,并取得了显著的成效。中国的生物燃料发展也取得

了很大的成绩,特别是以粮食为原料的燃料乙醇生产已初步形成规模。

美国科学家最新的研究成果显示,作为目前应用最广泛的两种生物燃料,生物柴油和乙醇燃料尽管比化石燃料更加优越,但不可能满足社会的能源需求。研究人员发现,即使美国种植的所有玉米和大豆都用于生产生物能源,也只能分别满足全社会汽油需求的12%和柴油需求的6%。而玉米和大豆首先要满足粮食、饲料和其他经济需求,不可能都用来生产生物燃料。