

微光成炬暖人心

——记中原油田房地产管理中心房地产管理三区玉兰站站长姜权

□ 谢洁 张超

平凡人物不平凡的事迹，微光温暖人们的心灵。回顾一年来抗击疫情的艰辛历程，中石化中原油田房地产管理中心房地产管理三区玉兰站站长姜权禁不住感慨万千。

突如其来的疫情，打破了往日的宁静，随着2020年春季疫情的蔓延，姜权再也坐不住了，他时刻担心自己管理的辖区内是否有疫情发生，居民和商户有没有做好防控，于是放弃假期休息，主动递交请战书，投身防控一线。他按照油田、兰考县的疫情防控部署，逐户排查小区内居民情况，掌握了第一手资料，为制订落实防控措施提供了详实的依据。

白天，姜权按照上级要求开展“每日巡查行动”，逐一落实辖区内101家商租户、3家改制企业的疫情防控情况，协助防控措施不到位的商户进行整改，直至达到防控要求；夜晚，他又和同事们用雾炮车对小区业主和商户门面进行全面消杀，不漏一处死角，不留一个盲区。

姜权对辖区内每一家商户郑重

承诺：“我的手机24小时开机，我们就在那里！”在那段时间里，他每天接几十个居民担忧疫情的电话。为了缓解居民的紧张情绪，他在电话里一遍遍地讲解疫情防控知识、宣传疫情防控政策，疏导居民的心理压力。“没有一个冬天不可逾越，没有一个春天不会来临，我们有决心也有信心，众志成城，战‘疫’必胜”。这是他坚定的信念，也是辖区内居民的共同信念。

突发的疫情给各行各业带来巨大的冲击，房地产管理中心同样受到严重影响。姜权积极响应油田“持续攻坚创效”的号召，带领玉兰站全体干部职工投身到中心“创效之星”劳动竞赛。他力克时艰，勇于担当，以越是艰险越向前的勇气，不断克服重重阻碍，经营效益稳步上升，超额完成了经营任务。

姜权管理的辖区内，有200多套公租房住户和8家单位。因单位改革等诸多原因，近几年来，公租房租金一直没能按时收取，中心的经营效益

受到直接影响，看在眼里、急在心上，他不能坐等缴费，必须主动催缴。

工作日，他到钻井三公司、工程服务管理中心钻采设备厂和3家改制企业的办公室登门拜访，与相关领导进行沟通协商，讲清政策，最终取得了这些单位的理解；休息日，他放弃休息时间，来到租户家中进行收缴。在此期间，最常见的是租户的白眼，最常听到的是冷言冷语，他的内心也曾有过激烈斗争，可是每当想到油田和中心的利益正在受到损失时，他就把委屈压在了心底，赔着笑脸向租户宣传贯彻油田政策，分析其中的利弊，对于不在家的租户就通过电话与对方联系。

经过姜权的不懈努力，几家单位给予了充分理解，支持租金上缴；公租房居民的心里也想通了，主动上缴房屋租金。

疫情防控期间，姜权对停业商户充满了关心、关爱，解决了商户污水排放等问题，这种设身处地为商户着想的暖心举措，大大增加了商户对玉

兰站的认同感。在租金收取过程中，商户们再也不像以前一样拖欠、不交、少交，而是按时足额上缴租金。

租金缴纳取得了成效，姜权又在挖潜增效上开动了脑筋。一段时期内，中国石化新星河南新能源开发有限公司兰考分公司一直免费使用社区的办公用房，资源被占用，租金又收不上来，这一现状让姜权心里一直焦虑。一个偶然的机会，他了解到新星公司需改善办公条件，于是赶紧抓住这个契机主动与新星对接，提出了把闲置办公楼出租给他们的方案。新星公司对这一方案非常满意，立时就支付了租金。新星公司如愿改善了办公环境，管理站又增加了创收，实现了双方共赢。

没有豪言壮语，也没有轰轰烈烈的事迹，但姜权却多年如一日，在平凡的岗位上真情付出，默默奉献，创造出不平凡的业绩。面对同事们的赞誉，他总是淡然地说，我只是尽了一名企业员工应尽的义务，做了自己应该做的事情。



1月10日，中海油有限公司深圳分公司西江30-2平台两名员工，乘着载人吊篮在距离海面近60米的高空进行吊车维保作业。

冬季的南海，海风强劲。平台即将进行钻井作业，吊装安全是钻井作业稳定开展的关键一环。平台提前对吊车进行维保，为钻井作业提供安全保障。

武亚洲 徐希洋 田保保 摄

疫情就是命令

□ 王为 孙艳民

“报告经理，有人出现疑似新冠肺炎症状。”

“立即启动应急预案，执行隔离防护。”

1月13日，位于尼日利亚几内亚湾海域施工的新胜利一号平台，举办新冠肺炎疫情应急演练。

随着指令的发出，现场疫情防控应急小组成员全副武装，按照应急响应程序和指令，进行了疑似人员及密切接触者紧急隔离工作，协调甲方联系医疗救助直升机，将疑似及密切接触人员转移下一个平台。平台区域进行全面消杀工作，并做好后续信息

收集和上报等处置工作。

为进一步夯实疫情常态化防控工作，增强防控意识和应对能力，身处境外的新胜利一号平台，积极协调甲方不断完善现场防控措施和应急处置方案，并定期组织新冠肺炎疫情防控培训和现场应急演练，全力保障全体职工身体健康。

此次演练，有条不紊、一气呵成地完成了各项应对疑似病例的规定动作。全体演练人员个人防护穿戴迅速，反应到位，处置果断，圆满地完成了应急响应任务，获得了现场及甲方各层级的一致好评。

测井软件海外市场显实力

“报告经理，有人出现疑似新冠肺炎症状。”

“立即启动应急预案，执行隔离防护。”

1月13日，位于尼日利亚几内亚湾海域施工的新胜利一号平台，举办新冠肺炎疫情应急演练。

随着指令的发出，现场疫情防控应急小组成员全副武装，按照应急响应程序和指令，进行了疑似人员及密切接触者紧急隔离工作，协调甲方联系医疗救助直升机，将疑似及密切接触人员转移下一个平台。平台区域进行全面消杀工作，并做好后续信息

收集和上报等处置工作。

为进一步夯实疫情常态化防控

工作，增强防控意识和应对能力，身处境外的新胜利一号平台，积极协调甲方不断完善现场防控措施和应急处置方案，并定期组织新冠肺炎疫情防控培训和现场应急演练，全力保障全体职工身体健康。

此次演练，有条不紊、一气呵成地完成了各项应对疑似病例的规定动作。全体演练人员个人防护穿戴迅速，反应到位，处置果断，圆满地完成了应急响应任务，获得了现场及甲方各层级的一致好评。

针对伊拉克解释成果提交的特殊性，项目组与现场解释人员紧密沟通，积极开发海外版软件，实现了海外处理解释需求及地质规律的精确匹配，为测井公司国际竞争提供了强力的技术支撑。

华北油田采油四厂筑牢抗疫“铜墙铁壁”

科普时报讯（杨上勇 屈子越 张晓东 许熠栋）华北油田采油四厂党委按照中石油集团公司疫情防控目标要求和油田公司相关安排部署，迅速采取扎实有效措施，与地方政府共同筑起一道抗击疫情的“铜墙铁壁”，打响一场全员参与的疫情防控阻击战。

采油四厂位于廊坊辖区内，疫情发生后，采油四厂党委立即部署，迅速行动。

1月12日，党委书记、厂长田小

川主持召开疫情防控紧急协调会，要求全厂进入战“疫”工作模式。

1月13日，采油四厂协调组织召开北部片区5家单位疫情防控工作会，做好联防联控，压实属地责任，加强人员管控。

1月14日，采油四厂下发加强疫情防控特殊时期工作通知，针对此次疫情，成立了疫情防控工作领导小组和疫情防控办公室，明确领导小组和18个科室单位工作责任，制定9条具体工作措施。

采油四厂从信息排查上报、跟踪人员动态、消毒灭菌、控制集体活动、进出人员管理、减少集中就餐等方面，制定严格的疫情防控具体措施。领导干部严格落实24小时值班带班制度和安全生产责任制，加强值班和统一调度，做到班班有领导、班班有检查、班班有汇报。

由于疫情影响，廊坊地区乡、镇都出现封路情况，直接导致8个拉油站点拉油受阻。采油四厂作为北部地区牵头单位，主动与廊坊市政府、

市防疫办、市发改委、市交警支队等部门协调，生产运行科和各作业区不等不靠、主动作为，积极沟通，递交申请、提供信息，办理拉油车、应急抢险车辆通行证46个，为友邻单位办理14个，有力保障了生产需求。

为配合做好廊坊市全员核酸检测及居家隔离的防控要求，阻断新冠肺炎疫情传播，采油四厂各基层单位、机关科室采取“两班七天轮换”方式，厂领导班子在岗带班，各单位、科室负责人全部实施临时驻站、驻岗模式。

生活基地守护职工健康

科普时报讯（郝光灿 李爱国 胡强）1月13日，牛旭红健康驿站在河南油田采油二厂顺北油气服务项目部生活基地揭牌，受到广大干部职工的青睐。

河南油田采油二厂顺北油气服务项目部集生活、办公场所于一体化，在岗干部职工实行上四个月休假二个月的倒班轮休模式，没有节假日和星期天，要是有头疼感冒不适症状，去一趟医库木乡卫生所或者药店购药往返至少4个小时以上，若出现急、重病就只能到就近的县、市级医院治疗。

去年，河南油田采油二厂工会积极响应局工会请示，邀请河南油田职工医院医生常年坐诊。外闯塔河市场的医疗队伍，在新冠肺炎疫情影响下减少了塔河-顺北干部职工巡诊的次数。于是，河南油田采油二厂顺北油气服务项目部党总支，想到了目前正

在顺北采油队井站倒班的职工牛旭红。

牛旭红是2002-2005年郑州中原医学专修学院中西医结合专业毕业生，而且在项目部顺北采油队工作期间，利用下班时间义务为在岗突感不适症状的孙洪甫等人望闻问切，提供医疗咨询服务，遇到实在把握不准的问题，及时打电话向河南油田职工医院西部坐诊的医生请教，尽最大努力解除职工病痛。

在牛旭红的感召下，电工孙燕鹏自学过推拿拔罐，经常为患颈椎病的职工进行理疗，也加入到牛旭红的队伍中。目前，团队扩大到5人。

顺北油气服务项目部得知这一情况后，特意腾出一间房子，购置了测试血糖仪、血压计、体温枪、体重仪和必备的药物。牛旭红职工健康驿站建成后，将为顺北油气田430名员工提供健康服务。



农历腊八节当天，河南焦作石油温具分公司黄河桥三站员工，将精心熬制的腊八粥、茶叶蛋送给进站加油的顾客。 赵凌 摄

螃蟹“轶事”

□ 赵显斌



几个月前，爸爸带回家一箱螃蟹。

打开箱子时，所有的螃蟹都动了起来，样子很可怕：张牙舞爪，挥动着锋利的钳子，个个都不安分，就像关公舞大刀。

爸爸把螃蟹一只一只拿到水池里，妈妈说可以把一只螃蟹放到水桶里养，让我和弟弟观察。听到妈妈这样说，我和弟弟都很高兴，很快就找到了一个水桶，爸爸抓住螃蟹壳把它放到水桶里。

这只螃蟹个头很大，用它粗大的钳子在桶壁上划来划去。水桶很滑，螃蟹眼看就要爬到桶沿了，又掉了下去。螃蟹不停地爬，不停地掉，爬了无数次，但一点也不灰心。

一天，我写完作业闲来无事，就观察起螃蟹来：颜色是灰色的，钳子很锋利，上面还带着一层厚厚的绒毛。那乌黑透亮的眼珠转来转去，嘴里不停地吐泡泡。把它放在

地上时，它横着快速地爬行，大摇大摆、旁若无人的样子，像一个穿着盔甲要上战场的战士。

我不知道螃蟹吃什么，妈妈说可以喂一点馒头。我每天都给它一点掰碎了的馒头，不知道它有没有吃，可是每天都能看到粪便。

有一次，我们全家去外地旅游了一个星期，在外地的这些天我常常想：这么多天过去了，螃蟹是不是已经饿死了，心里很着急。

到家后，我第一件事就是赶紧跑去看螃蟹，结果我惊呆了，好几天没喂东西，虽然水很混浊，螃蟹居然还活得好好的！意志力真强，我不禁佩服螃蟹为生存顽强拼搏，为自由而不懈努力。

有一天早晨，妈妈推开厨房的门，发现螃蟹不见了。我们都找了起来。书架下、桌子下、箱子里……都找遍了，最后，爸爸在厨房橱柜下面的水管后面找到了。我跟妈妈说，这只螃蟹求生欲那么强，要不就把它放生吧，弟弟听了也非常赞同。

第二天，我和弟弟拎着水桶，向小区旁边的小河边走去。我们刚把水桶横着放在河里面，这只螃蟹就急急忙忙地爬出来，很快就消失了。

（作者系北京市二十一世纪国际学校五年级七班学生，指导老师赵芳）

“中石化胜利油田分公司胜利采油厂”：贵单位派出的人员，在工作岗位上恪尽职守、无私奉献，充分展现了油田职工吃苦耐劳的优良传统，展现了贵单位的良好精神风貌……”

1月10日，一封来自东营市黄河燃气公司的感谢信，送到了胜利采油厂采油管理二区党支部书记韩守刚的手中。

“我们组织员工外闯的初衷是为甲方提供优质服务，为管理区创造效益，让员工有更多收益。”对于外闯员工，采油管理二区是这样的定位。

采油管理二区瞄准市场需求，

寻找效益增长点，优选外闯优质项目，2017年12月与东营市黄河燃气

公司签约，组成了由陈滨带队的24人外闯团队。

“请领导放心，到了甲方，我们一定会把‘三老四严’、‘苦干实干’的优良传统带过去，在新岗位上好好工作，展现管理二区良好形象，为胜采外闯树立品牌。”2017年12月6日，在管理区外闯员工座谈会上，陈滨的话语铿锵有力。

黄河燃气外闯项目组承担着东城11万户用气居民，2000多家商户的用气保障。刚入驻这个项目时，陈滨看到公司里承包商动火作业，按照采油厂安全施工标准，在加强安全监管、杜绝安全隐患方面提出了意见和建议，并借鉴了“四不直上”安全检查、安全派工单等经验做法，让甲方安全管理服务水平上

系统，避免了人工误操作造成监控系统的运转失灵，提高了系统可靠性。

李强和王东明对撬装站这个“新生事物”呵护备至，即便是仅有六口井的两个撬块，配套也得跟上。进站的土路坑洼不平，队长向大队要来了五辆大车，平整了进站道路，又拉来了碎石子，铺在站前，站后也清理得平平整整。撬块旁边的变压器，安装好

了防护栅栏、警示牌。撬房外安上LED感光灯，路旁打好标志桩，贴上反光条。

有了大队的支持，撬装小站很快全部就位，安全配套，初具规模，运行了一段时间后，维护保养和各项性能都达到了预期效果，前景可期。

李强说，现在人手少，环保的要求越来越高，撬装站就是发展趋势。

撬装注聚站的“逆袭”

□ 蒋丽

“中石化胜利油田分公司胜利采油厂”：贵单位派出的人员，在工作岗位上恪尽职守、无私奉献，充分展现了油田职工吃苦耐劳的优良传统，展现了贵单位的良好精神风貌……”

“请领导放心，到了甲方，我们一定会把‘三老四严’、‘苦干实干’的优良传统带过去，在新岗位上好好工作，展现管理二区良好形象，为胜采外闯树立品牌。”2017年12月6日，在管理区外闯员工座谈会上，陈滨的话语铿锵有力。

“非常感谢你，油田工人的责任心就是强，要不我们就会造成近20万元的经济损失！”施工队队长紧紧握住陈滨的手说。

去年冬天的一个周末，因为天气原因，管网压力出现异常。为了及时解决问题，在家休息的陈滨主动请缨，和满立平、宫长斌三人加班，从早

上八点一直干到了第二天凌晨两点，及时排除了故障。在周一的例会上得到了甲方领导的点名表扬。

这三年，陈滨积极协助甲方，带领大家努力工作，总共完成户维修3500余次，排查隐患2000余次，巡查管线20000余里，为用户的燃气安全提供了保障，得到了甲方的一致好评。三年来，这个外闯团队共为管理区创造效益178.9万元。

“陈滨带领外闯团队积极融入甲方，勇于担当，赢得了甲方信任，展现了管理二区良好形象，树立了胜采外闯品牌！”管理二区党支部书记韩守刚高兴地说。

如今，东营市黄河燃气公司又与陈滨所带领的外闯团队续签两年新的用工合同。

一封来自甲方的感谢信

□ 张道宇

“中石化胜利油田分公司胜利采油厂”：贵单位派出的人员，在工作岗位上恪尽职守、无私奉献，充分展现了油田职工吃苦耐劳的优良传统，展现了贵单位的良好精神风貌……”

“请领导放心，到了甲方，我们一定会把‘三老四严’、‘苦干实干’的优良传统带过去，在新岗位上好好工作，展现管理二区良好形象，为胜采外闯树立品牌。”2017年12月6日，在管理区外闯员工座谈会上，陈滨的话语铿锵有力。

“非常感谢你，油田工人的责任心就是强，要不我们就会造成近20万元的经济损失！”施工队队长紧紧握住陈滨的手说。

去年冬天的一个周末，因为天气原因，管网压力出现异常。为了及时解决问题，在家休息的陈滨主动请缨，和满立平、宫长斌三人加班