

# 让暖流不断汇聚

## ——记华北油田采油四厂“京畿油爱”综合志愿服务队

□ 钱玮玮 杨上勇 殷一琳

11月17日,河北省张家口市康保县10名贫困学生,穿上了中石油华北油田采油四厂(简称采油四厂)“京畿油爱”综合志愿服务队为他们购买的新羽绒服,让这个冬天变得格外温暖。

采油四厂“京畿油爱”综合志愿服务队,成立于2015年3月,共注册志愿者158名,开展志愿服务近50场次,参与人数超400人次。

自成立以来,服务队积极践行“奉献、有爱、互助、进步”的志愿服务理念,逐步形成服务企业、发展作贡献、服务员工、群众送温暖、服务社会和谐传真情的“三位一体”良好格局。今年,这个温暖的队伍又一次交上了让人满意的答卷。

### 哪里遇到困难,哪里就有志愿者的帮助

突如其来的疫情打乱了所有人的工作、生活秩序。在今年3月5日,志愿服务队开展以“疫情防控需要”为主要内容,以“服务本单位员工”为原则的分散式“学雷锋”志愿服务活动。20余名志愿者有的为居民测量体温,有的为路面、车辆进行消毒,还有的为居民义务理发。疫情期间远赴重庆、山西的员工坚守岗位70余

天,志愿者通过电话、微信等形式,了解他们及家属遇到的实际困难,帮助解决家中难题。

疫情防控的关键阶段,志愿者响应号召,纷纷自愿捐款用于支持新冠肺炎疫情防控工作。709名志愿者5天时间捐款约7.4万元。永清作业区泉一站志愿者王建新,在防护口罩紧缺时将155个口罩全部捐给站上。

网格化管理让各小区、村口的隔离设施变得紧张。2月13日,电力与维修管理中心7名志愿者奋战11小时,圆满完成华兴服务处11套小区防疫隔离设施焊制工作。

### 哪里贫困失学,哪里就有志愿者的身影

一个偶然的的机会,志愿服务队得知远在800里外的张家口康保县贫困学生需要帮助,便在2017年11月组建了“京畿油爱”爱心微信群。整个团队47人每人每月拿出10元钱作为帮助贫困学生和孤寡老人的救助资金。

2018年“六一”前夕,志愿者李春莲作为代表拿着5000元救助资金和精心挑选的节日礼物,去看望山区的孩子们。2020年农历年前,她又将3500元现金和新书、棉衣送到需要的

孩子手中。今年8月29日,接到贫困学生李文静的求助电话后,志愿服务队筹集1500元钱通过微信交到李文静所在的学校,让爱的暖流汇聚,为贫困学生点亮希望之灯。

在得知大山深处康保县的学校急需衣物和书本时,志愿服务队开展“衣米阳光”爱心募捐活动,短短3天时间就收到各类衣物、鞋帽等生活用品1500余件、图书500余册。6月19日,志愿服务队成员将整理打包好的爱心捐赠物品通过物流公司寄往800里外的贫困孩子手中。

遇到他人生活有困难时,志愿者的爱心就化作涓涓细流,汇聚到石油人“扶危济困、无私奉献”的大爱和温暖当中。

### 哪里急需捐赠,哪里就有志愿者的义举

爱心捐赠公益活动是志愿服务队的常规动作,广大干部职工发扬团结互助、扶贫济困的中华传统美德,纷纷将清洗干净的旧衣物整理、分类、打包,并由各单位统一计数后交至志愿服务队指定捐赠点汇总装车。8年来,志愿服务队共为“张华绿色家园”“弘德家园”、康保县学校等爱心组织和困难群体,捐赠各类学习

生活用品、衣物万余件。

近年来,“京畿油爱”综合志愿服务队,在做好对内帮扶的同时,积极开展对外捐赠、定点扶贫和爱心助学等公益活动,并积极发挥“党员志愿者服务队”和“青年志愿者服务队”的力量,一方面传承企业担当作为的精神,另一方面增强员工感恩企业、回馈社会的责任感。

### 哪里血源告急,哪里就有志愿者的爱心

自2016年以来,得知廊坊中心血库每逢冬季血源告急后,志愿服务队便组织干部职工义务献血。一颗颗爱心,见证了人们心中最善良与无私。现场志愿服务人员边引导着人们有序操作,边询问献血者的身体状况、分发糖果和热水进行体能补给。

“献血达人”蒲家彪22年如一日共计献血9000多毫升,是一个成年人所拥有正常血量的两倍。他坚持献血的行为,不但感动了社会,而且感动着家人、同事和朋友,他们纷纷加入无偿献血的志愿者行列。

多年来,献血已经成为志愿服务队始终坚持的“规定动作”,有近370名干部职工参与无偿献血,献血总量超过8万毫升。

### 历史性转变

从1955年起,地质部和石油部分工配合,先后在华北平原与松辽盆地展开了全面综合地质调查。

1960年3月,一场关系石油工业命运的大规模的石油会战,在大庆揭开了序幕。3万多名复转官兵参加会战,全国有5000多家企业为大庆生产机电产品和设备,200个科研设计单位在技术上支援会战,石油系统37个厂矿院校的精英强将和大批物资陆续集中大庆。

大庆石油会战是在困难的时候、困难的地区、困难的条件下展开的。当时,国家能拿出的投资很少。4万多人,几十万吨设备,一下子拥到大草原上,生产、生活都出现了问题,特别是开发建设这样的大油田,我们没有经验,国外的经验又不能照搬。面对这种情况,会战党组织的第一个决定,就是号召从领导干部到全体职工,认真学习《实践论》和《矛盾论》,以“两论”为指针开发建设好大油田。

职工们运用《矛盾论》关于抓主要矛盾的论述,一致认识到,这困难,那困难,都是暂时的、局部的困难,而国家缺油才是最大的困难。石油职工一定要为国争光,为了国家和人民的根本利益,只能迎着困难上。“宁肯少活二十年,拼命也要拿下大油田”,成为当时会战职工的豪迈誓言。1205钻井队队长王进喜,就是当时这种精神和品格的代表人物。

会战领导总结了过去的经验教训,指出石油工作者的岗位在地下,对象是油层。在各项工作中,坚持高度的革命精神同严格的科学态度相结合,把人们的革命干劲引导到掌握油田第一手资料,探索油田地下客观规律上去,反对浮夸、脱离实际、瞎指挥;一是要求在勘探、开发的整个过程中,必须取全取准20项资料,72项数据;二是抓科学实验,开辟开发试验区,进行10种开发方法的试验;三是抓综合研究和技术攻关,解决了一系列重大技术课题,编制了科学的油田开发方案,独创了符合大庆特点的原油集输工艺流程。

1963年,全国原油产量达到648万吨。大庆油田的开发,原油产量的急剧增长,需要炼油工业同步发展。1963年至1965年,先后攻下了被誉为“五朵金花”的硫化催化、铂重整、延迟焦化,并大力开发新工艺、新技术、尿素装置以及配套所需的催化剂、添加剂等5个攻关项目。1965年生产汽、煤、柴、润四大类油品617万吨,石油产品品种达494种,自给率达97.6%,提前实现了我国油品自给。

## 多措并举确保冬季施工安全生产

科普时报讯(毕珊珊)时值寒冬,为了更好地推进钻井生产,大庆钻探工程公司钻井三公司项目二部结合冬季生产,多措并举,确保了冬季生产安全平稳。

通过幻灯片、讲座等形式,钻井三公司项目二部在各队开展HSE、安全知识、规章制度、岗位操作规程等知识学习、事故案例的教育,做到人人掌握安全知识和操作规程。

钻井三公司项目二部成立了两支

专项巡查小组,根据每日钻井汇报情况,及时上井巡查,确保各钻井队每日有进尺,从各个环节把控质量和安全,确保各工序衔接有序,施工顺畅平稳。

为加强冬季保温工作,钻井三公司项目二部认真制定了冬防保温计划,进一步强化监督检查,防患治理,全面提高生产保障和应急处置能力,切实做好今年的冬防保温工作,不发生一起事故,确保冬季生产平稳运行的工作目标。

## 冬日里的“石油花”

□ 张馨月

伴随着降温、大风和暴雪预警,东北的冬天就这么突然地降临了。

荒秃的草地上,枯黄的树叶随着大风打着转儿胡乱飞舞着,风沙、树枝吹打着巡井人的脸,一抹抹红色的身影就这么一点点地行走在巡井路上。

大庆采油一厂五矿南三队女工张荣华,既要管理两座计量间,又要管理着9口水井。

张荣华每天忙碌奔波在计量间和巡井路上,虽然12月份即将退休,面对繁重的工作任务并没有推脱,而是尽己所能做好本职工作。在152排的路上,总能看见一个来去匆匆的红色

电瓶车,顺着电瓶车就会看到穿着一身红工服的张荣华,正认真地调试每一口水井的水量和压力。

风雪中,张荣华神情坚定,有条不紊,安全帽下散落的几根发丝在风中飘动。

20年栉风沐雨,青丝白发,张荣华就像是一朵灿烂的“石油花”,深深地根植于大庆油田。

张荣华只是无数员工中的普通一员,她也是千千万万女性石油人的缩影,将花一样的年龄,花一样的青春奉献给我们热爱的黑土地,只为了心中深深的石油情。



日前,中海油有限公司海南分公司派出两艘具有消防功能的三用工作船,参加2020年琼州海峡火车轮渡海上应急救援综合演练。演练中,两艘工作船与其他救援方密切配合,高效完成任务,充分展示了海南分公司训练有素、临危不乱的应急处置能力。

海南分公司仅今年就先后派船参与了5次海南周边海域的搜救任务。

张光明 林师郁 摄

## 长庆第五采气厂推进质量体系建设促稳产

科普时报讯(林孟雄)今年以来,长庆油田第五采气厂积极坚持“质量就是安全、质量就是效益”的理念,以问题为导向,持续推进质量管理体系建设,全面提升产品质量、工程质量和服务质量,为气田持续稳产、提质增效提供基础保障。

该厂将质量体系文件与管理制度有效整合,新增管理职责17项,工作流程26项,管理制度4项,对现行

质量标准进行了辨识、评价、筛选,分类别、分专业进行了梳理,筛选出17项标准进行重点培训,确保了管理制度有效运行。

源头把控,强化产品质量监管。该厂开展贸易计量点气质全分析72次、参数修改20次,累计对6个含硫天然气外输点进行水露点监测320余次,委托第三方对10个批次39个样品进行检测,对大型设备、重要物资

组织联合验收50批次7735吨,确保产品质量符合标准要求。

在工程建设方面多措并举,提升工程质量管理水平:在地面工程建设方面,该厂从队伍资质、方案、设计等方面入手,开展图纸会审6场次、审核各类方案1737份,发现整改质量问题56项;在井筒工程管理方面,该厂从井位部署、队伍组织、方案执行、工序衔接等方面精细管理,“钻、试”统筹办

调,“固、测、录”辅助配合,形成一体化管理,确保了井筒工程质量达标。

为保证工程质量,该厂建立“厂主管部门-基层单位-监理公司”三级工程监督检查网络,实现闭环管理,充分发挥工程监理专业特长,加强材料质量、隐蔽工程及变更工程的监督、把关,对重点工程关键环节实行“全过程监理旁站”制度,油维工程质量得到了有效提升。

## 挖掘特色志愿服务潜力

□ 刘娟

“让关怀更具体,让服务更热情,让干劲更饱满,让心灵更靠近!”这是大庆钻探钻井一公司全员志愿服务的宗旨。

近年来,大庆钻探钻井一公司不断丰富志愿服务“微”载体,以“打造特色”为落脚点,广泛开展了“抗疫有我、爱卫同行”、助力中高考心理减压微课、鲜花迎海外将士回家、“萤火虫”小油苗金秋助学等大型志愿服务活动,形成具有公司特色的多层次、多元化、开放式志愿服务项目,促进志愿服务个性化、品牌化、实用化、长效化。

### 全员志愿服务行动氛围好

为了鼓励引导员工参与到志愿服务中来,钻井一公司充分发挥女工服务站阵地作用,将志愿服务站理、服务项目、服务内容、服务范围、宣传流程等制作成宣传页下发,制成宣传板上墙,让服务可视化;通过情景剧、微视频等多种形式展示服务成果30多次,让服务呈现生动化。借助钻探官微、公司内网、女工服务站线上平台、基层单位微信群工作群,及时

转发“铁骨柔情,阳光关爱”全员志愿服务行动倡议,大力宣传志愿服务正能量。

在一系列载体的推动下,加入到志愿服务队伍的员工越来越多,各层级志愿服务组织日渐完善,先后成立了钻井一公司铁人志愿服务分会,21个分公司级服务站,101个基层队志愿服务点,形成分会、分公司级服务站、基层队服务点三级服务网络,形成“以分会带站、以站带点、点系志愿服务骨干”的管理模式。截至目前,有志愿服务对象87人,各类志愿者2531人,约占职工总数51.6%。

### 全员志愿服务根基再筑牢

2020年,钻井一公司出台了《钻井一公司铁人志愿服务分会章程》及服务站管理细则,按照服务项目对志愿服务流程等制作成宣传页下发,制成宣传板上墙,让服务可视化;通过情景剧、微视频等多种形式展示服务成果30多次,让服务呈现生动化。借助钻探官微、公司内网、女工服务站线上平台、基层单位微信群工作群,及时

会、推进会、征求意见会,公司主管领导现场答疑解惑,为大家加油鼓劲,参会人员深入探讨关于志愿服务队伍建设、活动开展等相关问题,想办法、出思路,确保志愿服务活动的连续性和有效性。

“碧血丹心”志愿服务队唐文平、李丽华两名志愿者,主动为住院手术急需O型血的职工献血,解决职工燃眉之急。公司及时在双文明考核中给予奖励,提升了志愿服务热情,激励他们更好地做好志愿服务。

### 全员志愿服务效果实

聚焦内网市场职工、一线职工,为困难职工家庭提供精准帮扶服务,解除他们的后顾之忧。钻井一公司突出项目化专业化运作,成立了“碧血丹心”义务献血、“四大帮办”海外职工帮扶、“语过天晴”心理疏导、“健康嘉年华”理疗义诊、“居然之家”应急维修等10余支专业志愿服务队,采取线上微信群发布服务需求信息,专业服务队负责人对接,召集志愿者,线下组织开展志愿服务,保证活

动时效性、专业性。

疫情期间,针对海外和一线员工无法正常倒班,身心俱疲、担心焦虑的实际,“语过天晴”心理疏导志愿服务队志愿者,主动开通心理服务热线,安抚患病情绪;对被集中隔离的职工,组织开展“温暖归乡人”集中隔离点爱心志愿服务等活动。

张明艳、官臣两名志愿者在隔离点微信群中,疏导情绪、缓解员工心理压力,几乎每晚坚持到深夜,直到隔离点解散。

“健康嘉年华”理疗义诊志愿服务队坚持活跃在一线,开展贴心服务,为钻工进行肩颈按摩、拔罐等理疗,针对大家的疼痛不适症状进行答疑解惑。国家二级心理咨询师李秀梅拿出了自己的看家本领——催眠,为工人师傅们缓解疲劳,放松心情,深受一线职工欢迎。

2020年,钻井一公司共组织开展大型志愿服务活动和日常志愿服务140次,生动诠释了“铁骨柔情、无私奉献、真心关爱、团结向上”的钻探志愿服务精神。

# 中国石油工业发展史 (二)

# 关爱是这样建立的

□ 马倩

“多亏了项目部工会的关爱和救助,让我们感到了第二故乡的温暖。”12月3日,在渭北一干就是三年的井台值守人员张勇智激动地说道。

渭北油田运行三年以来,采油一厂渭北项目部工会积极响应局、厂工会号召,办实事、亮实招、施实策,打出“四段功”组合拳,引导广大员工创新渭北模式,推进精细化管理,连续三年实现盈利目标,低成本效益开发初见成效。

### “关爱网”织就健康计划

今年初,项目部工会在线上将所有员工近三年身体状况、慢性病史等资料汇总建档,线下购置员工日常易发生过敏、腹泻,以及蛇药等急救和防护用品,同时建立“心灵热线”,开展职场减压、婚姻家庭关系及人际关系处理等一对一访谈,逐步织起一张立体化、全覆盖的身心健康“关爱网”。行动实施以来,共为职工提供健康咨询22次,解决健康救助10余次,配备日常急救防护用品160盒,为构建和谐劳动关系、稳定职工队伍发挥了积极作用,为远在外部市场的职工撑起“爱心保护伞”。

### “帮困解难110”,服务职工零距离

为解决工作期间家庭突发状况难以及时协调处理的问题,项目部工会启动“帮困解难110”行动,发挥基层工会堡垒作用,调动全体干部骨干力量共同参与,一方面为遇到紧急、重大事故且自身无力解决困难的职工启动救助程序,最大限度地提供帮扶,另一方面在医疗救治、子女就学、生活保障等方面开辟“绿色通道”,使帮扶救助活动做到常态化、多样化。

新冠肺炎疫情期间,项目部职工均滞留陕西无法返回东部,多名家中父母患有慢性病需要定期购买药物的职工心急如焚。项目部工会紧急启动“帮困解难110”行动,联系东部在“门岗执勤”的多名职工,及时为各自负责小区的老人送去急需药物,解决在职人员的心后之忧。

### 创新工作法,倾听职工真实声音

为快速、准确、有效地传递有关外创市场薪酬待遇、制度改革、激励政策等重要信息,及时收集职工意见建议,渭北项目部工会针对26个值守井台50余名值守人员积极开展一个月“听取一次职工意见、与项目部班子进行一次沟通、建立一项解决实际问题的措施”的“三个一”工作法,用“倾听”保证职工真实声音被反映上去,用“协商”找到劳动关系双方利益最佳平衡点,用“改善”保证工作实效,让职工得到实实在在“好处”。

“三个一”工作法自推行以来,12项实事、好事、贴心事顺利推进,赢得了职工群众的一致好评。

### 举办渭北“达人秀”,提出支创效“金点子”

今年4月,项目部工会牵头组织开展渭北“达人秀”活动,掀起了“攻坚创效”活动热潮。活动开展以来,机关岗位、基层班组提出金点子,“创新洗井方式”“旧油管焊接扶梯”“污油罐回收原油装置”等一批攻坚创效成果迅速应用到生产现场,累计创效80余万元,涌现出祁东华、邓华兵等一批“检修达人”“降本达人”“创新达人”,为项目部降本增效工作作出了突出贡献,工会组织的团结引领和攻坚创效作用得到突出体现。

“我心安处即为吾乡”。渭北项目部工会将继续夯实工会履职能力,不断发挥“桥梁”“家”的作用,有效整合资源,加强文化交流,激活内生动力,调动员工的积极性、参与性、主动性,围绕员工需求办实事,让最广大的基层员工切实感受到渭北油田“大家庭”的温暖。



大庆油田储运销售分公司工会第三次代表大会近日召开,会议对过去几年的工作进行了回顾。会议选举产生了分公司工会第三届委员会。

杜新东 摄