

# 大漠瀚海砺精兵

□ 汤继超 吴越

“洪林,了不起,向你学习。”  
“把你的经验给我们分享一下。”  
“洪林,你这可真是一块含金量高的奖牌啊。”  
……

11月23日,在2020年全国行业职业技能竞赛集输工竞赛(国家二类)暨中国石化采油测试工竞赛中,西北油田完井测试管理中心的金牌获得者刘洪林,一回到单位就被同事们团团围住。

由4名选手组成的西北油田参赛团队,战胜胜利、中原、江汉等众多优秀中选优的高水平团队,从8家单位53名选手中脱颖而出,以一金一银两块铜牌的好成绩夺得团体第一名。

## 铸剑:我们代表着西北油田

春光明媚的5月初,完井测试管理中心主管技师王晓新接到西北油田人力资源部的电话,选派他在全油田范围内组织人员参加中国石化采油测试工竞赛。他毫不犹豫地接下了这项任务。因为他深知,采油测试工竞赛是中石化一年一度的重要赛事,档次高、要求严、标准细,上游各油田无不虎视眈眈,作为“希望之星”的西北油田,更不能在这种关键的时候“掉链子”。

王晓新积极组织人员参赛,并动员完井中心采油测试工技师刘洪林作为自己的教练搭档,组成了由王永亮、王彦祥、乌兰巴依尔、王明意、刘梦晨作为参赛选手的“比赛阵容”

6月,采油测试工正式进行岗位练兵,在队内的第一次动员会上,55岁的王晓新讲的话掷地有声:这次组队参加竞赛,每一个人都代表着西北油田。西北油田有着光荣的传统,组队就是奔着奖牌去,没有吃不了的苦,没有流不了的汗!

尽管有心理准备,但队员们还是迅速感受到集训的严苛:每天早上,集体跑步储备体能,连着几圈快速跑下来,每个人都累得上气不接下气;白天,按照集训计划,一遍遍地分科目进行操作练习;晚上由老师讲授采油测试工理论。

## 砺剑:一定要圆金牌梦

集训开始了,王晓新率队从南疆转战中原,进入河南油田培训中心,开启了最后超极限训练。习惯了南疆大漠里沙漠干燥气候的他们,一到河南,正赶上雨季,三天两头细雨绵绵,被子褥子都是潮潮的,好几个队员身上长了皮疹。

很快,从小长在西北的队员王彦

祥出现了身体不适,发低烧。王晓新立即把他送医院,一边是集训场地,一边是医院陪护,王晓新和刘洪林一个星期来回跑了十几趟。后来医院确诊,王彦祥患的是布鲁氏菌感染,不得不退出团队回家休养。

王晓新的压力陡然而至,本来就是一个萝卜一个坑,选手们的意外完全打乱了训练计划,难道就这样因人选不够而罢赛?我们是沙漠瀚海里磨砺出来的精兵,决不!王晓新在心里对自己说。

思来想去,王晓新看着比自己年龄小的搭档刘洪林,动员他补充到参赛选手当中。这下,刘洪林既是教练员,又是参赛选手。王晓新鼓励他,好钢用在刀刃上,你做得好,就会给徒弟做出榜样。他俩参照比赛标准重新制定训练方案,设计训练题型,探寻训练方法,找寻挑战极限的最佳途径。

从教练变身队员,绝不只是简单的角色互换。刘洪林给自己制定了严格的学习计划:每天早起2个小时,晚睡3个小时,每天至少练习题库里的五套题,整理出错题集,反复练习。课堂完成CAD计算机绘图后,回到宿舍各种类型图幅继续消化,反复练习各种案例题型,把知识学透。

一次,队员乌兰巴依尔参加队内

测试,CAD制图只得了58分,不及格,这成绩别说拿奖牌了,连名次都评不上。为了赶上进度,补上短板,他每天坚持下课后再多画一到两张图。“把每次训练当作考试,把每次考试当作训练。”乌兰巴依尔时刻牢记王晓新的话。“别人用1个小时,我就用2个小时,别人11点睡觉,我就1点睡觉。”

## 亮剑:成功总在风雨后

最重要的时刻终于到来了。11月10日比赛开始,53名各大油田层层选拔出来的高手“华山论剑”。在第一个环节计算机绘制零件图项目现场,面对竞赛考题,刘洪林沉着冷静,一气呵成,仅42分钟就圆满完成了,赛后得到满分,赢得满堂彩。

可就在国庆前夕,夜间下课后刘洪林在卸载安装立功仪时,用力过猛,造成左小腿肌肉拉伤,脚一触地钻心似地疼,一动就一身冷汗,王晓新看在眼里急在心上。凌晨1点多,他冒雨徒步寻找中医到宿舍为刘洪林拔罐针灸、刘洪林一边治疗一边训练。

等到10月中旬,距离比赛只剩十多天,刘洪林利用中午休息时间,在练习卸卡瓦筒,挂拉线快速奔跑至操作台时,又将右小腿肌肉拉伤。旧伤

未愈,又添新伤。肌肉撕裂的剧烈疼痛让刘洪林经常整夜无法入睡。“不要气馁,要坚信自己一定能行!”油气技术工种教练,全国劳模、集团公司技能大师毛谦明一边每天背着刘洪林去治疗,一边将自己的操作经验毫无保留地传授给刘洪林。

离比赛还有不到5天的时间,刚刚能缓慢地行走,刘洪林立即冲上训练场咬着牙投入正常训练,每次训练完他额头上豆大的汗珠都让队友们特别心疼,直到比赛,刘洪林硬撑着完成了最后两项实操,不仅没有出任

率。

说干就干,他结合工作中的丰富实践经验,先后修复筛布10余块,节约成本2万余元,修旧利废取得成功。

“了不起,我们项目部来了个发明家啊!”该项目经理靳德得知此事后高兴地说道。这个筛布循环利用的方法,被大家亲切称为“路圣明工作法”,在该项目部进行推广运用,截至目前累计修复筛布100余块,节约成本10余万元。



“栈桥区域软管压力、温度开始上升……原油舱液位、温度参数开始上升……”11月14日上午,国内首座移动式试采平台——中海油“海洋石油162”开始接收埋北油田源源不断输出的原油,标志着“海洋石油162”正式承担起埋北B平台储油和对外输临时接替生产作业任务,确保该油田改造期间连续生产。

李豫黔 全家林 摄

## 项目部里来了个“发明家”

□ 刘建柱

“小路,这次能取得这么好的成绩,优质的泥浆功不可没啊!”近日,中石化中原石油工程公司钻井二公司新疆项目70716钻井队,仅使用一只钻头打完二开进尺4363米,平均机械钻速19.77米/小时,电测一次到底,周期节约18.55%。优秀成绩的取得离不开全体员工共同努力,这其中,该队年仅三十岁出头的工程师路圣明更是发挥了大作用。

路圣明去年9月份才来到该队,面对完全陌生的环境、不熟悉的地

层,他暗下决心一定要干出点名堂来。新疆区块,上部地层机械钻速快,钻井液维护以聚合物为主,平时性能维持低密度、低粘切和适当的失水,这样才有利于提高机械钻速。在钻进中,他时不时上罐查看,密切关注泥浆性能变化。为清除泥浆中的有害固相,保障井下安全,他加大除砂器、除泥器的使用,特别要求使用200目及以上筛布。

筛布作为不能重复使用的高消耗品,如果一旦有轻微破损就会导

致泥浆被污染。一个小小的破损就会导致一整块筛布不能使用,一块筛布的成本虽说只有1000块钱,但是一口井下来,仅报废的筛布也得不少钱啊。路圣明看在眼里,急在心上,想着要是把这些破损的筛布修补一下再利用就好了。他经过认真思考,反复琢磨,发现轻微破皮的筛布可使用强力胶水,粘补破皮处,能经得起起浆的高温浸泡;破损较大的,可以利用胶块补丁镶嵌在破损处,这样大大提高了破损筛布的使

用率。

说干就干,他结合工作中的丰富实践经验,先后修复筛布10余块,节约成本2万余元,修旧利废取得成功。

“了不起,我们项目部来了个发明家啊!”该项目经理靳德得知此事后高兴地说道。这个筛布循环利用的方法,被大家亲切称为“路圣明工作法”,在该项目部进行推广运用,截至目前累计修复筛布100余块,节约成本10余万元。

## 油田简史

我国的石油天然气主要分布在:塔里木、鄂尔多斯、松辽、渤海湾、四川、准噶尔、柴达木、东海陆架八大层积盆地。

### 东北油气区

**大庆油田:**位于黑龙江省西部,松辽平原中部,地处哈尔滨、齐齐哈尔之间。1960年开展石油会战,1976年原油产量突破5000万吨成为我国第一大油田。创造了我国原油5000万吨连续稳产27年的辉煌纪录,又连续八年实现原油4000万吨以上稳产。

**吉林油田:**2009年原油产量591万吨,2010年原油产量610万吨。

**辽河油田:**主要分布在辽河中上游平原以及内蒙古东部和辽东湾沿海地区。建成9个主要生产基地,2009年原油产量1019万吨,2010年原油产量950万吨。

### 渤海湾油气区

**冀东油田:**位于渤海湾北部沿海,油田开发范围覆盖唐山、秦皇岛、唐海等两市七县。2009年原油产量171万吨,2010年原油产量175万吨。

**大港油田:**位于天津市大港区,勘探区域包括大港区以及新疆尤尔都斯盆地,2009年、2010年原油产量485万吨左右。

**华北油田:**位于河北省中部冀中平原的任丘市,包括京、冀、晋、蒙区域内的油气生产区,2009年、2010年原油产量为426万吨左右。

**胜利油田:**1961年发现,2009年原油产量为2783万吨,2010年原油产量为2734万吨。

**中原油田:**主要包括河南省濮阳地区的14个油气田,四川普光气田和内蒙古18个勘探区块,2009年原油产量为289万吨,2010年原油产量为272万吨。

### 长江中下游油气区

**河南油田:**地处豫西南的南阳盆地,矿区横跨南阳、驻马店、平顶山三地市,分布在新野、唐河等8境内。2009年原油产量为187万吨,2010年原油产量为227万吨。

**四川油气田:**地处四川盆地,已有60年的历史。包括中石油西南石油局、中石化西南油气田、普光气田(属中原油田),中石油西南油气田2010年产原油14万吨,天然气153亿立方米。是我国第三大产区区。

**江汉油田:**油田主要分布在湖北省境内的潜江、荆州等7个市县和山东寿光市。2009年和2010年原油产量均为96万吨。

**江苏油田:**主要分布在江苏的扬州、盐城、淮阴、镇江4个地区。2009年和2010年原油产量均为171万吨。

### 鄂尔多斯油气区

**长庆油田:**地处陕甘宁盆地,油气勘探开发建设始于1970年,2009年、2010年原油产量第三,天然气产量第二,按照中国石油的规划,到2015年,长庆油田将实现油气当量5000万吨,打造成

中国的“西部大庆”。目前已成为北京天然气的主要输送基地,年产量达到3500万吨油气当量。

**延长油田:**地处鄂尔多斯盆地东部,属于特低渗透油田,1905年成立,1907年打成中国陆上第一口油井——“延一井”。2009年原油产量为1121万吨,2010年原油产量1200万吨。

### 青海-甘肃油气区

**玉门油田:**位于甘肃玉门境内。油田于1939年投入开发。2010年原油产量为48万吨。

**青海油田:**位于青海省西北部柴达木盆地。2009年和2010年原油产量均为186万吨。

### 新疆油气区

**克拉玛依(新疆)油田:**地处新疆省克拉玛依市。40年来在准噶尔盆地和塔里木盆地找到了19个油气田,2010年原油产量为1089万吨,年产天然气为38亿立方米。

**吐哈油田:**位于新疆吐鲁番、哈密盆地境内。于1991年全面展开吐哈石油勘探开发会战。2010年原油产量为163万吨,年产天然气为12亿立方米。

**塔里木油田:**位于新疆南部的塔里木盆地,是我国最大的内陆盆地。1989年建成投产,2009年和2010年原油产量均为554万吨,天然气产量为180亿立方米。

**塔河油田:**位于塔里木盆地北部的塔克拉玛干沙漠。是中国第一个古生界海相碳酸盐亿吨级大油田,是塔里木盆地迄今发现的最大整装油气田。塔河油田是中石化的第二大油田。2009年原油产量为660万吨,2010年原油产量为700万吨。

### 中国海洋石油

渤海湾主要优势在原油,南海海域的优势则在天然气。

**渤海湾油气区:**目前为止,渤海湾地区已发现7个亿吨级油田,其中渤海中部的蓬莱19-3油田是迄今为止中国最大的海上油田,2010年底,油气当量突破3000万吨。目前拥有各类采油平台近100座。FPS07条,陆地终端4个。规划到2020力争实现油气产量超过4000万吨,建成“海上大庆”。

**东海大陆架油气区:**目前只有春晓油气田和平湖油气田。

**南海油气区:**整个南海的地质储量大致在230~300亿吨之间,其中有一半以上的储量分布在应划归中国管辖的海域,有“第二个波斯湾”之称。



## 河南油田外闯塔里木油田运维市场

科普时报讯(周壮志)11月23日,从新疆自治区库尔勒市传来消息,河南油田油服中心先期外闯中国石油集团公司塔里木油田的28名干部员工已经全部到位,目前正在熟悉流程和设备参数及投产方案,为下一步正式运行做各种准备。

塔里木运维项目业主方为中国石油集团公司塔里木油田,该项目包含英买力外输首站、库尔勒输油末站两个站的一体化运行维护业务,两个站相距四百多公里。总包方四川建设集团有限公司油建工程分公司,于11月12日中标。

英买力外输首站主要接收英买力油气开发部生产的凝析油,储存、沉降脱水后管道输送至牙哈装车站。该站主要业务有凝析油质量检测、交接、储存、外输,日常工作主要包括按计划组织收付油、工艺设备操作维护、故障处理及定期检修等。

## 套损检测技术助力疑难井复产

科普时报讯(李岩君 张宁)11月24日,中石油测井公司华北分公司利用井筒腐蚀套损检测技术,助力华北油田苏75-61-35X井找到停产症结,让该井顺利复产供气。

苏75-61-35X井,井深3745米,是一口2009年投产的高产气井,正常

生产至2016年9月时,井口压力由23.7兆帕降至2兆帕,突然停喷。为查找造成停喷的原因,并检查投产10多年的老井井筒腐蚀情况,需要对该井油管和套管进行套损检测。

接到施工任务后,测井公司华北分公司高度重视,立即组织技术人员

分析论证,经多方沟通、分析后,确定了油管内进行“二十四臂+电磁探伤”、套管内进行“四十臂+电磁探伤”的测井施工方案。

针对油管管内带压作业的特点,作业队严格落实井筒安全施工要求,根据井口压力等井筒参数准备防

喷注脂系统。

施工期间,作业队各岗位严格遵守冬季“八防”要求,认真做好施工各环节风险管控,各岗位密切配合,连续作业36小时,圆满完成完成油管内套损检测施工任务,为后续该井复产供气提供了技术支持。

在承包商管理上,这个厂按照“谁引进谁负责、谁使用谁监管”的原则,健全完善了承包商管理制度12个,明确了管理职责和流程界面;修订招标文件及合同条款,细化双方权利和义务;开发了承包商管理系统,对承包商进行全过程大数据分析;抓

实“事前、事中、事后”管理,形成了以4个专业委员会为主体、专业部门和基层单位各负其责的管理模式。

盖、严重问题必追责,从风险管控、施工作业、职责落实等9方面开展专项监督,形成了常态化监督模式,安全监督发现和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予纠正、停工、处罚的权力,坚持日督查、周通报、重点作业全覆

网格责任人,确定检查周期,全面推行网格化管理,并将网格化管理推广至气井、非常规作业现场。建立了对应的检查标准和问责考核机制,隐患问题发现和处理的关口前移,实现了安全环保管理“守土有责”。一年来,生产现场“低、老、坏”数量较2019年同期下降40%,重复性隐患数量下降37.94%,形成“管理有标准、责任有落实、考核有依据”的长效机制,落实了安全生产责任制。

为进一步督促各岗位员工落实安全环保责任、查改隐患、降低风险,这个厂抽调专人成立厂QHSE督查小组,赋予