

落笔生风处 慷慨咏其志

——记中石化中原石油工程公司录井公司西南项目部经理王玉府

□ 赵振月 王鹏 李倩

王玉府有时候会想,若不是投身录井一线,自己可能会成为一个诗人。

一个落笔生风、倚马可待的慷慨诗人。

但是在王玉府心里,对录井事业的热爱却远远多于成为一名诗人。

如果说诗人是用笔在纸张上写作作赋,那么王玉府觉得录井就是借用机械的力量,在广袤大地上抒写铁骨铮铮的豪情。

2003年,王玉府从河北理工毕业分配到中原油田后,工作的17年间,他从录井小队地质工干起,到地质师、综合队长,再到项目副经理、经理,从基层操作到项目管理。

一步一个脚印历练成长,他的综合业务能力和管理水平在飞速增长。

谁说录井工作缺乏诗意?

在王玉府的心中,每一次突破就是一个新的命题,每一次前进就是一道豪放诗作里的起承转合。

用行动作诗,在慷慨激昂处吟咏壮志,王玉府觉得这才是诗与远方最佳的状态。

励志诗 行远必自迢

王玉府不认为此刻的自己是成功的。但即便是他口中“平平无奇”的成绩,也是通过数十年如一日的积累与提升获得的。

笔者见到王玉府的时候,他正在马7井的井场查看刚取出来的岩心,这口井勘探意义重大,看到现场录井小队准确及时卡准了取心层位,他露出了欣慰的笑容。

初见他的人,绝对不会把他和录井公司规模最大的项目负责人这个岗位联系起来,也不会轻易看出,其实在他文静的外表下,蕴藏着汹涌澎湃火山爆发一样的巨大能量。

自担任录井公司西南项目部经理、党支部书记一年多时间里,王玉府带领班子成员和广大员工,结合项目实际创造性地贯彻落实上级各项工作部署,抡好“抓市场、抓管理、抓党建”三板斧,完美实现了公司规模、产值利润“双翻番”的优秀业绩,为公司安全高效可持续发展贡献了积极力量。

这与他平日里对自己的高标准、严要求是分不开的。

多年来,在录井一线打拼的他,一直坚持边工作边学习的习惯,遇到问题就向专家请教,刻苦钻研专业知识,不断提高自身综合素质。

在日常工作中,他还注重资料收集和积累经验,先后收集整理了普光工区、宜宾工区和涪陵工区地层分布情况、岩性特征、标志层识别方法,整理完善了项目部录井工作体系,极大地提高了项目部工作运行效率。

2019年初,王玉府担任录井公司西南项目部经理,全面负责西南各工区工作。

当时,市场竞争逐渐激烈,西南项目面临的形势也不容乐观。

面对困境,王玉府卯足了劲儿,在心里暗下决心,一定要带领队伍走出去并在市场上站稳脚跟。

知行合一 是王玉府的优点之一,他不等不靠、主动出击,广泛收集市场信息,选准目标市场,精准发力,抢抓工作量增加机遇,千方百计做优做大录井市场,全年新增队伍20支,创产值9600余万元,创录井公司成立以来外部项目队伍规模、年产值之最。

2019年,队伍规模达到38支,实现产值9600万元,同比增长110%,超额完成了全年经营任务。

今年,受疫情影响,王玉府和他的队伍面对的又是新的挑战。

为了将损失降到最低,王玉府坚持一手抓疫情防控,一手抓复工复产,带领项目部全体员工扎实开展“百日攻坚创效”行动。截至目前,38支录井队满负荷运转,今年前八个月实现产值8500万元,各项指标均超计划运行。

有人说,王玉府从一名地质工走到现在,绝对是一首“励志诗”。

但是,王玉府却知道,自己一路走来并不容易。

尤其是担任项目经理之后,他对自己的要求更高了。

“严以律己做表率,才能够起到示范带头作用”。

作为项目经理,王玉府知道,喊破嗓子远没有干出样子有用。

因此他认真履行“一岗双责”,即严以律己,又严格管理;他作风民主,严格执行“三重一大”议事规则;他以身作则、遵章守纪、公正公平。

在日常工作中,他按制度办事,按程序办事,做到了清正廉洁。他舍小家顾大家,一心扑在工作上,一年中把绝大部分时间奉献给了岗位,他以自己的实际行动在员工中树立了共产党员的良好形象。

与此同时,王玉府不以权谋私,不搞特权。在落实廉政监督制度方面,主动接受群众监督,做廉洁自律的表率。同时,在项目部会议和班子会议上,经常举例说明贪腐的危害,勉励大家洁身自好,堂堂正正做人、干干净净做事。

一步步走来,王玉府也收获颇丰。

西南项目部先后被评为中原石油工程公司“创树”竞赛红旗项目部、“百日攻坚创效”先进集体,他个人也获得了中原工程公司优秀项目经理和中石化集团公司优秀共产党员等荣誉称号。

豪放诗 猎猎竖战旗

都说王玉府是一个“拼命三郎”。

2014年3月,哈萨克斯坦录井项目启动。由于签证问题,其他人员不能及时出国,

王玉府凭借之前学的测量知识,并在测量队突击学习一个星期,及时赶赴哈萨克斯坦,顺利完成甲方26口井的测量任务;期间还一个人带队完成3口井的录井工作。

王玉府一战打响,为中原录井顺利完成与甲方的合同奠定了基础,赢得了信誉。

2014年6月,刚从国外回到国内的王玉府还没休完假,就赶到西南项目部,进入繁忙的工作中。

在属于他的战场上,王玉府所在项目部先后共完成了灌页1井、德胜1井、YS108H8



图为王玉府跟员工讲解传感器原理。

井、YS108H4井等井的投标工作,并顺利中标;完成了保页1井、灌页1井、明1井、焦页7井、焦页8井、德胜1井等井的地质施工设计及三图一表的制作;积极参与普光7侧回注井、秀页6井、天马1井等井的报告编写、审核工作,完井资料均被甲方评为优秀资料。

被称为“拼命三郎”也没有什么不好,王玉府觉得就是工作本身,替他写出了一首气概冲天的豪放诗。

而在这个战场上,还有更多的挑战等着他。

2019年初,面对市场困境,王玉府给队伍打气:“天上不会掉馅饼,我们必须要走出去,只有跳出固有思维和市场圈子,才能开拓新视野,打开新局面,顺利活下去”。

闯市场这个词语说起来简单,但是做起来何其艰难。

“经过市场开发这一关的磨练,相当于整整蜕了一层皮,使得自己才算真正脱胎换骨成长起来。”在回忆初期经历时,王玉府深有感触地说。

在公司领导和相关部门的大力支持帮助下,王玉府带领班子成员主动出击,逆流而上,集思广益,认真分析研判形势,广泛收集市场信息。

他们首先将目光投向那些有较好盈利空间、具有稳定信誉能够及时结算和回收工程款的目标身上,放弃无盈利甚至难以收回账款的低效项目,规划将优良设备和优秀技术人员集中力量到目标区域上来,并将设想迅速付诸于实际行动中去。

要打动甲方,不是靠动动嘴就可以的,要拿出令人信服的业绩来才行。

于是,他安排技术人员,精心收集区域施工井的成功典型案例,认真整理做成图文并茂的多媒体汇报材料。

以公司自主研发的专利录井井特色技术“三维地质导向”“X射线元素”,作为市场开拓“双拳头”和“开门砖”,主动上门联系宣传;积极参加四川页岩气、蜀南气矿等甲方单位技术交流会,并免费给对方一口井的技术实验,让甲方从实验中看到真实成果,再借势发力,深入推广自己的录井优势和特色技术。

2019年3月,在安徽淮南气矿新谢区块1号煤层气试验井施工时,他精心选拔优秀导

向师到现场施工,并指导地质导向和录井工作。王玉府凭借专业的技术水平与坚韧的毅力,带领团队先后克服了该区块勘探区域物探资料欠缺、邻近资料少,同时受限于井下定向及测量工具,水平段地质导向工作面临巨大挑战等困难。

在王玉府的带领下,在长宁公司区块,他们和钻井队伍紧密合作,顺利引导钻井入靶并在优质页岩储层,曾创造了长宁区块1号小层钻遇率最高、水平段钻遇小层厚度最薄、水平段最长、目的层“一趟钻”钻井进尺最长、水平段周期最短、单井完井周期最短等多项工区记录,打响了进军新市场的第一枪。

慢慢地,有了第一口井工作量,就有了第二口,有了第一个新市场,又接着有了第二个。

“那段时间,一天24小时,他不是在去找甲方的路上,就是在甲方的办公室外守候,不分地点,餐不论时间,困了车上眯一觉,饿了啃几口方便面,两三个月瘦了十斤。”提起他,作为搭档的项目党支部书记刘华伟十分感慨。

有人问王玉府,这样拼命值不值得?

针对性和有效性。

这些生产骨干回到自己队伍后,会带动本队其他同事再学,实现典型经验和先进做法的连续接力,达到“由点到线、由线到面”、全面提升施工队伍整体素质和业务技能的根本目的,从而汇聚起全员攻坚创效后持续强大动能和无穷活力。

因为深知技术人才提升是保障施工质量的前提,王玉府开始一步步积极强化后备技术力量培养。

只有掌握技术的队伍,才能够是一支战无不胜的队伍。

因此,他组织项目部以导师带徒、专项培训为手段。一年来培养队长、地质师和导向师等生产骨干26人,保障了生产高效运行。

今年,工作量持续增加、人员异常紧张,王玉府积极配合公司调配人员及设备,接收新员工90余人,新员工总数达134人。

面对繁重的工作,王玉府要求为每台仪器建立详细档案,仪器师岗位人员尽可能相对仪器固定;为每名新员工建立详细档案,根据档案信息为其找师傅结对子,使其短期内迅速胜任岗位工作。

新员工多了,人员培训就很重要。

王玉府从项目部层级组织生产管理骨干和技术能手,编制培训课件,贴合生产实际,让员工在生产施工过程中,边学边实践,为新员工迅速提升技能找到合适培训方法

面对生产任务繁忙、员工不便集中返回参加培训班等现状,王玉府积极想办法、谋措施,创新培训方式。近期制作运用的多媒体“培训餐”,提高了培训时效性,受到了广大员工欢迎。

他结合现场生产和员工实际需要,从各项工作管理要点、重要工序、关键环节等入手,邀请项目部工作经验丰富、技术水平高的一线及项目管理人员为特约教员,根据岗位工种和西南区域地质地层特点,分门别类编制培训教材,完成的初稿经项目部组织讨论并修订完善后再下发各小队,以小队为单元组织学习,开启了培训新模式。

通过开展“全员安全知识竞赛”“争创优胜队、争当岗位明星”“战疫情、抓生产、夺取双胜利”等一系列活动,提升了员工安全意识和岗位操作技能,打造出了一项项优质工程。一年中收到甲方书面表扬信8封,给予了累计20万元的专项质量工程款奖励。

有付出,有收获,有努力,有成绩。

王玉府和他的团队,以技术之力,大刀阔斧地向前迈进。

抒情诗 潺潺春水暖

板着脸工作,笑意盈盈谈话生活。王玉府私下里是一个特别温暖的人。

“兄弟们最近怎么样?”到生产一线后,这句话成了他见面的口头禅。从基层小队干起来的王玉府,深深了解员工的所需所想,项目是一个大家庭,他一直把员工看成家庭中的亲人。

“多为他们着想,帮助大家解决工作和生活中的困难,这是我们的义务,更是作为管理人员应该履行的责任,”他是这样说的,也是这样做的。

为了让员工安心工作,王玉府和党支部班子成员探索出“一对一信息迎送”“一对一谈心交流”“一对一意见整改”“一对一关爱帮扶”等“一对一”工作法,注重从细节关爱入手,经过实施后收到了良好成效,随后也成了

其他项目部学习借鉴的一项先进经验。

“一对一信息迎送”,对上岗或倒休员工,在往来途中发送诸如“我们在普光等你”“一路平安顺利”等问候短信。别小看这一条条短信,会使人感觉心里热乎乎的。一年来,这样的信息发了500多条。

“一对一谈心交流”,面对工作量和安全压力大、水土不服、饮食和环境气候不适等因素,时间长了容易造成情绪低落和思想波动,于是,王玉府和班子成员利用驻巡并机会和员工谈心沟通交流,讲解政策、答疑解惑,现场帮助解决工作和生活中的困难70余件,鼓舞了士气,提振了精神。

“一对一意见整改”,广泛听取员工意见建议,先后征集到关于安全和设备等方面合理化建议50多条,并逐项合理采纳落实。为一线小队配备了充气枕头、电子血压计、专业书籍和象棋羽毛球等文体用品,申请新调配了8栋野营房,改善了员工工作环境,维护了身心健康。

“一对一关爱帮扶”,外部工区距离中原内地路途遥远,尤其是新冠疫情期间,谁家遇到急事、难事一时不容易赶回去,项目部专门安排在中原基地留守的管理人员,及时上门对员工家庭进行帮扶,先后帮助员工解决家庭上的事情40余件,使得大家工作在外踏实、安心。

王玉府为员工做的,还不止这些。

在疫情期间,王玉府时刻把员工的安全健康放在首位。

他利用内部信箱、钉钉群、微信群及时传达公司、当地政府下发的疫情防控文件和要求,教育大家认清疫情形势,提高思想认识,强化防范意识,动员大家自觉行动,主动参加疫情防控 work。

同时采取项目领导包区、录井队长包队、管理人员包人等形式,对在岗人员、倒休人员逐人进行摸底排查,共排查388人,做到了人员动态清、倒休路线清、身体状况清、家庭住址清、联系方式清。对重点疫区人员、途经疫区人员坚持日联系、零汇报。

在员工最关心的防疫物资的保障上,王玉府为各队配发了体温计、消毒液等防护用品,疫情爆发前期共配发一次性医用口罩10000个,体温计50支、消毒液108瓶。督促上岗人员戴口罩、量体温,要求大家分散就餐,各队每天坚持对仪器房、地质房、宿舍房进行消毒,确保卫生清洁。

团结的队伍走得更快,而温暖的队伍走得更远。

在王玉府这首抒情诗里,字里行间满满都是温暖的字符。

但是要问王玉府是否有遗憾,他一定也会默默点头。

算起来,一年365天他回家不超过30天,把绝大部分时间都奉献给了岗位。

好在同属一个公司在地质研究所工作的爱人十分理解支持他,她将家中大大小小的事情都揽在了自己身上,让王玉府有充足的精力去干自己的事业。

“爱人的支持对我来说是最关键的,是我强大的精神支柱,给了我力量,十分感谢她。说真的,我亏欠她和家里太多了。”提起妻子,王玉府满眼柔情却又有着深深地愧疚。

“话又说回来,身处这个岗位一天,我就要作一天的贡献。”满怀着对录井事业的热爱,慷慨激昂的王玉府早已做好再次超越自己的准备。



图为王玉府和技术人员一起查看分析岩心。