

砺剑扛重任 不负平生志

——记大庆钻探工程公司钻井四公司30568钻井队队长唐宝松

□ 李倩 褚维维 梁惠泳

都说时间如梭,转眼即逝,但是在唐宝松看来,在油田奋战的时光似乎要比想象慢一些,令人印象深刻一些。

举目望去,略显荒凉的井场是唐宝松奋战了十余年的战场。

在这个没有硝烟的战场上,唐宝松却奉献了自己人生最美好的十年青春。

别人的青春精彩而绚丽,唐宝松的青春却是在“以天为盖地为庐”的考验中,在狂风肆虐、石走沙飞的磨砺中,一点点被渲染出别样的光芒。

这是战斗的光芒,亦是令唐宝松自豪的光芒。

选择了钻井一线,就是选择了和别人不一样的人生,更是选择扛起“我为祖国献石油”的重任,选择在油田实现自己的抱负。

奋斗,永无止境

不止逆水行舟,所有的奋斗之旅都注定了不进则退。

在钻井一线的奋斗,总是多了一份艰辛,而这份艰辛最终却会化作奋斗之花,悄然绽放。

2008年参加工作,现任公司30568钻井队队长的唐宝松,始终以高昂的工作热情和积极的工作态度,全身心投入到本职工作中,为公司发展倾注了满腔热血,多次被评为大庆油田、大庆钻探优秀共产党员,公司优秀员工、岗位能手。

在10余年的学习和工作中,唐宝松不断走向成熟,对理想的追求、人际关系的扩展、思维方式的变更,造就了他不断完善的职业技能和日趋成熟的思想,培养了他务实进取、认真负责的工作作风和良好的团队精神。

“不忘初心,求真务实,做一个锐意进取的实干家”。他常用这句话勉励自己。

自担任30568队队长以来,唐宝松始终是队里生产工作的先锋,不断带领队伍刷新着施工纪录,切实打出了高效率。

在施工乾安区块漏失区完钻通井施工时,唐宝松已经早早站在泥浆罐上观察泥浆返出情况。下钻到底小排量循环发生漏失,钻井液返失,这时,唐宝松镇定指挥,按照事先制定的方案,打人溶胀堵漏剂。

为了保证钻井液量的充足,唐宝松亲自带领工人以最快的速度补充钻井液量,这时已经是凌晨3点了。最终,在他的带领下,30568队顺利拿下这个平台,也给漏失区施工画上一个圆满的句号。

2019年初,应吉林油田新木采油厂会战要求,唐宝松率队来到新木区块施工。

由于是老区,地层压力异常,老井数据缺失严重,为了在保障安全的前提下快速施工,唐宝松和技术员仔仔细研究,死看死守。

唐宝松在开钻前全员会议上说:“由于我们30钻机初次进入新木区块施工,没能掌握好浅层钻井施工的要领,第一口井没有打出理想的速度。随后的施工,必须拿出30568队的真正实力,书记、副队长、大班、司钻、党员一定要发挥你们的带头作用,抓好生产环节和节奏的衔接,做到安全生高标准。”

会议结束后,唐宝松戴上劳保,上到钻台带领全体党员干部投身到紧张的施工中。在他的带领下,开钻到完井用时4天13小时,创下了该地区的最快施工纪录。

在同事眼中,唐宝松是一个尽责尽职的好队长:遇事毫不懈怠,工作上哪有事情到哪里。

2019年深秋,唐宝松带领队伍在乾安区块施工某生产井,在钻至1834米时,井上发生了严重的井漏现象。

当看到漏失严重时,唐宝松立刻参与到井上指挥,决定进行短起钻,并督促坐岗人员观察并做好记录,短起完成后,接方钻杆循环正常。他组织员工进行钻井液补给作业并对钻井液性能提出要求,各岗位人员按部就班,调整钻井液性能,成

功堵住了漏失。

“这就是他工作尽职尽责的一面。因为能够以身作则,工人们都说自唐队长来了以后大家干得非常开心,每个工人都干劲十足。”提到队长唐宝松,员工们言语中满是溢美之词。

管理,精益求精

“钻井队长已不是过去的只会打井、能管住人就行的时代了。”自担任钻井队队长的那一刻开始,唐宝松就对这个岗位有着清醒的认识。

唐宝松认为,当钻井队队长不但要会打井、会管理,还需要懂经营,学会精打细算,学会节约挖掘。

在唐宝松的理念中,井队要想盈利就要做好三篇文章。

要在效率上做文章。唐宝松树

立了“一口井就是一项工程”的理念,从井位选择、道路踏查、设备运输、钻前准备,到钻进施工直至完井,每个环节都要想细想全,谋划在前,干在其中,做好协调组织统筹安排,实现无缝对接,减少等停,发挥最大生产效率。在海21区块施工确定井位后,他提前部署,多方紧密协作,带领员工艰苦奋战,做到了当天搬家、当天开钻,当天见进尺的好成绩,并且连续两个月实现进尺超7000米。

在经营上做文章。唐宝松将公司下达的单井定额成本进行分析,按油料、一般材料、处理剂、钻头、井口工具等费用进行计算,在保证井队顺利施工、井身质量达标的前提下适当压缩后承包给队干部,并采取单井考核兑现制度,做到本队成本“日清日结”,节超情况与奖金挂钩,充分调动干部职工节约用料的积极性和责任感。

在创新上做文章。唐宝松积极鼓励本队员工投入到创新创效工作中,成立井队创新创效小组,对修旧利废、挖潜创效的问题进行集中汇总攻关,有效压缩了钻井成本。最终,在他的带领下,30568钻井队效益名列公司前列。

除了挖潜增效,唐宝松还十分注

重安全管理。

唐宝松说,钻井要想盈利,安全和速度决定一切,什么是安全,不单单是安全管理人员的事,而是扎根到每一名员工心里,只有每个人都认真对待安全、重视安全,才能做到安全。

多年来,唐宝松带领队伍始终践行“安全就是最大的效益”理念,结合公司“全员围着转盘转”的生产要求,在生产中做到稳扎稳打、绝不冒进,尤其是面对吉林探区已经开发50多年的老区块,地质情况复杂、安全系数低的施工难题,做到既实现了生产提速,又实现了安全环保,真正把“安全第一”落到实处。

不论是雨季还是冬季,施工条件怎样艰苦,唐宝松都坚持做到井场“三标”管理高标准,设备维修保养,钻具摆放、钻台、司钻房、井场、泥浆罐区的管理按照标准检查,逐条抓到位,实现了井场规范化管理。

除此之外,每口井施工的过程中,唐宝松重点开好“三个会”:搬迁安装前召开全队职工大会,进行安全教育,逐项落实岗位职责,对不安全因素进行预防;施工开始前召开队班子会,落实工程和地质设计,把施工过程中的难题讲透;班组上岗前召开班前会,把每个班施工井段的风险预判讲足,以确保有效规避风险。

在日常巡回检查上,唐宝松也是坚持安全环保检查不留空白,不留死角,不走场,特别是处罚违章作业、“习惯性”违章不手软。

2019年,30568队圆满完成了新木会战任务,实现了钻井生产零伤害、零损失、零事故、零污染的“四个零”目标,实现全年安全生产无事故,环保工作通过了上级检查验收。

团结,凝聚力量

谈到担任队长之后的经验,唐宝松最有感触的便是:打井就是聚“人心”。

30568钻井队一直稳扎稳打,实现提速增效、安全生产。在野外生产



中,井队“能征善战”,三次创造月超7000米进尺的好成绩,2019年实现开钻34口,完井34口,进尺71109米,着实是一个丰收年。

队里新补充的20多名员工,占全队员工的30%,年龄都是35岁以下。面对队伍年轻化,30568钻井队从传统教育入手,传承大庆精神、铁人精神,为队伍发展增后劲。

如何使员工队伍潜在的能力有效发挥出来?在唐宝松看来就是做到真正关爱员工,把井队建成“爱之家”。

唐宝松不断创新井队干部和员工谈心的形式和内容,谈心形式由过去的集体谈心、重点员工谈心,延伸到员工在岗谈心、全员谈心以及定期家访谈心。

从内容上的单一解决员工的思想问题、家庭困难,拓宽到工作态度、技能提升以及员工个人的愿景规划,对员工的思想和行为如指掌。

队长和员工谈心先由员工自己找出优缺点,队长帮助员工进行总结提高,并对谈话员工提要求。

这样,谈心提要求和风细雨,查不足单刀直入。对司钻主要是查找钻井过程中存在的问题,具体到分部分项工程、施工风险井段上,哪些影响了提速,哪些好做法值得推广;对小班和司钻主要是教方法、教思路,更加明确当好一名司钻的作用,解决承上启下作用。

谈心是关爱员工的一种有效方式,干部员工的思想沟通渠道畅通。

点点滴滴总关情

□ 吴越 刘红新

上也找不到理发的地方,完井部的侯工很是郁闷。

“想理发的大厅排队,求美观的勿扰!”8月10日,中心生产运行部副主任付豪在钉钉群里诙谐地发布了一条通知,单位里的男职工们群起雀跃。

“我就喜欢咱们单位里的‘一剪没’。”党群工作部的周志伟一边诙谐地附和,一边组织需要理发的职工戴好口罩,到大厅排队,间隔距离两米。

这是中心党群工作部组织单位理发的员工,给驻岗人员免费理发。

读好书提技能

“勇敢地面对自己的内心,才能找到更有力量的自己。”8月19日,随着丈夫来到西北油田工作、正直孕期的员工唐欢,读到《一切都是最好的

安排》里的这句话,脱口说:“这本书说得真好!”她完全沉浸在阅读的快乐中。

受疫情影响,地处荒漠戈壁的员工们和家人天各一方,生产和生活双受限,思想上有了波动。

针对这种情况,中心党群工作部、人力资源部和中心基层分队联合,挑选了《情绪急救》《华为管理变革》等10多本书籍,内容涉及心理疏导、政治理论、业务学习、管理提升等多个方面,以手机下载APP“微信读书”的方式,免费提供给员工阅读。一些业务学习资料,由人力资源室点对点发给有需要的员工个人学习。

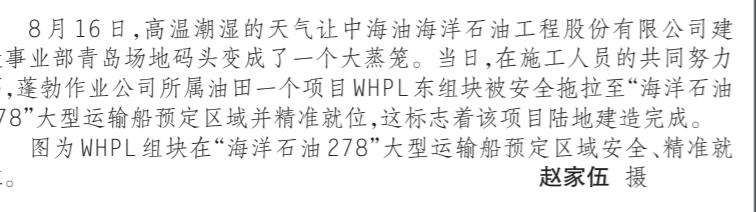
中心还根据学习情况举办视频演讲赛,让大家谈心得、说体会,激发大家的阅读欲、求知欲、表达欲,缓解“居家办公”、驻井、驻岗人员无法走动交流的沉闷。

解难又消暑

7月流火,太阳炙烤着大地。新疆轮台县轮台镇拉帕村的维吾尔族小伙子沙尔克提·阿汗心急如焚,他种的20多亩哈密瓜、西瓜、老汉瓜成熟放香,却因为疫情管控,又加上地域偏僻无法及时售出。针对这一情况,中心主动与他取得联系,派人前往采购。

“天气这么热,这个瓜要是熟了不及时摘,就容易坏,那我的损失就大了,谢谢你们及时帮助!”沙尔克提·阿汗握着前来采购的职工的手激动地说。于是,他种的瓜成了中心员工们的消夏防暑降温品,走进了职工食堂的餐桌。

“也许,一车瓜一两千元钱不算什么,却能解决疫情防控下瓜农卖瓜难的根本问题,带给维吾尔族同胞一份温暖的情谊。”完井测试管理中心党委书记贾书杰说。



8月16日,高温潮湿的天气让中海油海洋石油工程股份有限公司建造事业部青岛场地码头变成了一个大蒸笼。当日,在施工人员的共同努力下,蓬勃作业公司所属油田一个项目WHPL东组块被安全拖拉至“海洋石油278”大型运输船预定区域并精准就位,这标志着该项目陆地建造完成。图为WHPL组块在“海洋石油278”大型运输船预定区域安全、精准就位。赵家伍 摄

定点帮扶奔小康

□ 胡仁伟

位于新疆察布查尔锡伯自治县的新疆伊犁旭昌食品有限公司厂区内外,工人们正在繁忙备货。该公司出品的“树上干杏”产品在新疆销售加油站便利店普遍有售,并通过中国石油加油站网络逐渐走向全国。

当下,在中国石油集团公司定点帮扶的新疆6个扶贫县,当地产的优质农副产品正逐渐走出农区牧场,走向广阔的市场。

在新疆销售绝大多数城市、国省道和高速公路加油站的便利店中,普遍设立了扶贫产品销售专柜,里面的商品达到几十种,包括各种干果,以及每桶三四百元的可与国外知名名牌媲美的红花籽食用油。据乌鲁木齐分公司红山路加油站负责人尤志福介绍,一些绿色天然食品如蜂蜜、小包装面粉、干果、牛肉干等“走得快,走得远”。吉木乃县获欧盟认证的有机面粉、察布查尔县的绿色大米、巴里坤县的特色牛肉酱、托里县的鹰嘴豆系列方便食品等扶贫产品,正逐渐被加油站高端客户所认可。

新疆油田负责新疆塔城地区托里县的定点扶贫工作。他们瞄准托里县的优质羊肉和红花籽食用油两大特色产品,与托里县相关扶贫企业

增产攻坚的“娘子军团”

□ 尹琅 滕小兰

川西中浅层气藏经过20多年的开发,优质和潜优质储量早已升级动用,剩下的Ⅱ类和Ⅲ类难动用储量,成了开发上的“烫手山芋”,在国际低油价低油价运行的常态化条件下,“低成本开发”是工艺优选和压裂设计的必然要求和首要选择。

“非对称立体优化设计理念,就是在综合应用地震和地质井剖面资料基础上,对储层‘量体裁衣’式的精细化设计,可以把优化减规模后的压裂支撑剂等材料更好地用到刀刃上。”在精细分段压裂攻关中,颜晋川带领团队攻克了非均值储层的充分改造课题,实现中江沙溪庙组气藏在单井成本较以往降低20%基础上,改造效果提高30%以上,解决了川西气井“驻颜益寿”的难题。

打造“秋林”模式升级版

优才生、学霸、自律性强、脑瓜灵活,“一点”就通,这是团队成员对室主任和主任师邱玲的评价。尽管刚成为两个孩子的母亲,但说到如何协调好工作加班和上井施工等实际困难时,邱玲毫不犹疑地说,为母则刚,勇于担责就得给孩子做最好的榜样!

构建增产攻坚的“女主角”

团队的力量无坚不摧,让每一名成员都能充分发挥自己的专业特长,成为各自科技领域独当一面的“女主角”,是酸化压裂技术中心的目标所向。

滕小兰,一名拥有医学背景的压裂大工,虽然不能替病人把脉问诊,但独有的医学视角能恰到好处地对油气藏生产动态进行准确诊断。

王智君,一名俄罗斯“海归”,双学位,在团队主攻低气压藏改造,经她妙手回春的设计,让新蓬204井等一批井获得每天超10万方的产能,让川西老区气藏焕发“第二春”。

屈静,一名具有酸化专业背景的硕士,在团队中主攻相气酸藏压裂改造,既是元坝气田产能建设的功勋团队成员,也是川西彭州气田建设的新锐力量。

方行,一名经济学硕士,能用财务思维和会计专长为团队的工艺创新算好经济效益账,把好方案设计的安全关和效益关。

卢丽,团队中靓丽的文艺青年,活跃的思想,总是能用敏锐的视角发现创新点,开朗的性格,带动团队一直保持着青春的激昂。

持续攻坚创效,这支“娘子军团”正携手共进,在攻坚阵地中绽放“力量”。