

油田护环境 沙漠变“绿洲”

——中石化西北油田采油四厂“绿企创建行动计划”纪实

□ 郝光灿 赵欣

塔克拉玛干沙漠地理条件特殊，气候独特，生态环境脆弱，绵延起伏的沙丘风云变幻，形态各异的胡杨昼夜坚守，团团簇拥的红柳根植大地，万里油区的苍穹蓝天白云……

这万里油区就是塔里木盆地正在崛起的顺北油气田，这里没有绿水青山，但地下布满了“金山银山”。顺北石油人既是金山银山采掘者，也是“绿水青山”的营建者，他们把“绿色”当作企业发展底色，开发一口油井，呵护一方净土；建起一座站库，守望一片蓝天；新建一个区块，营建一座绿洲，坚持绿色发展，奉献绿色能源，打造绿色油田。

作为顺北油气田“绿色基层、绿色企业”创建者，中国石化西北油田

采油四厂油藏经营管理一二区，严格按照“绿企创建行动”总目标，一井一站一区一策，争当绿企创建排头兵。

开发一口油井 呵护一方净土

“顺北5-1井采油树保养得真好，干干净净像新的一样，还有这管线也一样干净，井场没有污染痕迹，你们的环保工作做得很到位。”7月14日，安全团队在油藏经营管理一二区单井进行环保验收时，由衷地赞叹道。

“这片沙漠赋予我们这么多能源，我们有责任把它们保护好，开发与保护并不矛盾，只要我们把握好开发利用的‘度’，就能保护好环境，呵护好这片净土。”该区总监杨耀辉说。

事实证明，顺北油田不但实现原

油产量和产能建设分别以年产30万吨的速度“双递增”，而且生态环境也越来越好，雨水也越来越多，就连沙丘低洼处，也出现一汪汪清泉，犹如玉镜尽映蓝天白云，一片片绿洲，恰似沙海停泊的“绿色方舟”。这以前从未有过的沙漠景象，出自于顺北石油人之手，他们像保护眼睛一样保护着这片土地，像爱护家禽一样爱护油田设施，制定了严格的环保管理规定和严厉的考核管理办法，开展“环保使者”认领环保责任田活动，做到守田有责，守土尽责，一级抓一级，层层抓落实，为绿色基层、绿色企业铺平绿色道路。

建起一座站库 守望一片蓝天

“顺北1处理站的放空火炬排放

的气体完全合格，没有产生一缕黑烟，仪器检测达标率100%，你们放心吧。”7月5日，当地环保部门检测人员肯定地说。

顺北1处理站是一座智能化、无害化的油气水密闭处理、集输站，在油、气、水的处理、集输的过程当中，一些含硫化氢等有害废气回收不了，需要燃烧排放，做无害化处理，确保生产安全、人身健康，保护大气环境，实现企业绿色发展。

为了更好、更安全、更彻底地消除隐患，守护好沙漠这片蓝天，该区在引进现代化、智能化、数字化设备的基础上，编制紧急情况应急处置预案，确保消除人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全因素。

他们对处理站重点设备、重点区域、重要环节，安排专业人员值守，采取8小时轮班制，时时监控设备运行情况，一旦出现危险事故苗头，就会第一时间发现，并启动应急处置预案，把事故苗头消灭在萌芽状态。

新建一个区块 营建一座绿洲

顺北油区，沙丘连绵不绝，放眼望去，沙漠植被胡杨、红柳、梭梭、芦苇，星星点点，若隐若现。而油区的新试采基地和生产一线井站围墙内外，员工种植的有机蔬菜和沙漠植被长势茂盛，绿意盎然。这勃勃生机，都源于“绿企创建行动计划”，长于生活污水治理后的精准滴灌。

该区引进生活污水处理系统，对每天产生的污水进行无害化处理，污水经萃取、汽提、吹脱、吸附、离子交换，以及电渗析和反渗透等多种技术手段处理后，变成干净的清水，经它滴灌的植物长势繁茂。

“你看，这菜长得多好啊，紫茄子油光发亮，青辣椒清脆欲滴，西红柿像小灯笼……一切都散发着舌尖上的诱惑。”顺北党支部书记崔新辉摘下一个熟透的哈密瓜，对笔者说“你尝尝，特别甜。”

尝到甜头的顺北石油人，也准备在五号联合站和新建井站周围，种上瓜果和沙枣等，把每一口油井、每一座站库、每一个区块，都变成“沙漠绿洲”。

蒙面巾帼俏一线

“脸上蒙着面纱，手上戴着两层手套，红工衣被汗水湿透。”8月17日，烈日当空，在河南油田K2401井的“作业环保收地膜”生产现场，油服中心测试大队测试2队女班长韩利娟带领班员辛勤劳动的场景，被同事们一传到朋友圈里，就收到了一连串的点赞。

“蒙面女侠高温创效真棒！”

……

年初以来，在抗疫情、保生产的工作中，测试大队持续开展百日攻坚

创效行动，涌现出了一批作风过硬、吃苦耐劳、攻坚创效的先进典型。韩利娟就是其中一位代表。

看着同事们热情的评论，韩利娟说：“我是共产党员，在这些苦活、累活上，就是要起到表率作用。”工作间隙，她摘掉面纱，露出被热气烤得通红的面颊。她说，为了避开高温作业，班里4名同事，早上6点就从家里出发，干到上午10点多收工，下午3:00点多从家里出来，干到晚上8点收工。但即便这

样，“夏老虎”还是给她们带来不少麻烦。天上烈日烤，地面热气蒸。脸上的面纱只能防晒黑，不能防热，还增热。在高“烤”面前，韩利娟和同事们始终保持乐观的工作态度。她带领同事们高质量、高标准，用汗水换取质量效益的双丰收。她们风趣地将每口作业井铺设的防油地膜称为“宝贝”。她们每作业一口井，都做到不让一滴原油落地，将“宝贝”全部回收，符合绿色环保生产要求。在高温炙烤下，井口流程温度

高达50余摄氏度，她们也要用绵纱一点点地擦拭干净。

美好生活是奋斗出来的。干一口作业收地膜业务就能创收近3000元，这汗水值得。韩利娟盘点着班组每日收益稳步增加，不失时机地给大伙鼓劲加油。仅8月份，她们班就干作业收地膜业务20余口井，创收50000余元。

有付出就有回报，近日，韩利娟被推荐到上级部门，参加最美一线员工的评比。

(唐勇)

外闯员工成功应聘领班岗

科普时报讯(尹永华 张四红 张萍)

8月6日，中国石化胜利油田孤东采油厂人力资源服务中心北京项目部外闯员工杨宏双、袁永荣接到北京胜利饭店餐饮部领班任命通知，两人喜出望外。

像杨宏双、袁永荣这样的外闯员工在孤东采油厂人力资源服务中心还有很多，他们都是油田需要向其他单位各个岗位竞聘任职的员工。一周前，北京胜利饭店餐饮部发布了餐厅领班竞聘公告，袁永荣、杨宏双同

其他外闯员工积极报名参加。

一同参加领班岗位竞聘的共计15人，15人中只有3人能够胜出，竞争非常激烈。

“袁永荣，请问在用餐人数多、接待任务重的情况下，如何处理突发而来的大量工作安排？如果你是领班，如何安排班组的培训计划？”

“如果我是领班，在这种突发的事件中，我首先应保持一个清醒的头脑……”袁永荣用清脆响亮、沉稳的

声音回答评委的提问。

90分钟过去了，岗位竞聘进入到最终评分阶段。经过胜利饭店人力资源及考评小组现场测评及投票，最终杨宏双、袁永荣双双以95%以上的得票率竞聘成功。

胜利饭店餐饮部负责人说：“这次餐厅部领班岗位竞聘，主要是根据员工日常工作能力、态度、结合现场答辩来考核的。袁永荣日常责任心强，业务能力出众，不局限于分内工作，有大局

识。杨宏双性格沉稳，不急不躁，对班组内各项分工明确，时刻把顾客的需求放到第一位，在答辩中也表现得非常优秀。虽然是外闯员工，饭店更希望她们能够走得更远，发展得更好。”

“领班竞聘成功后，我和袁永荣还有三个月的试用期，试用期要是不合格，就得退回原来的岗位上，所以，压力还是蛮大的，为了不给自己丢脸，不给孤东外闯人丢脸，我们必须铆足了劲好好干才行。”杨宏双说。

连日来，渤海地区高温、暴雨、大风频现，给平台安全生产带来影响。8月8日，中海油“海洋石油932”平台作业现场气温高达38℃，在安全监督的组织带领下，数名作业人员加强安全巡检力度，进行安全隐患排查整治工作，分别对防护栏的各处插销进行细致检查，通过加固照明灯、加装防护网、整理管线等多种有效举措，强化作业现场的监控与管理，严守安全生产底线，为油田安全生产提供有力保障。 汤柏松 祝国伟 摄



图为李庆光检查关键要害部位泥浆泵安全阀压力设定等级。

80后的李庆光在钻井一线奋战了快20年，其实在他心中有一个小小的“诗人梦”。

在梦想与现实之间，在戈壁荒漠战斗的岁月里，李庆光找到了一种平衡：那就是将诗写在戈壁滩上，用最壮美的行动化作一串最美的字符。

诗里的句子，铿锵有力；现实的奋战，也恰如其分。

创新的赞美诗

“只有荒凉的沙漠，没有荒凉的人生”。

在无垠浩瀚却又不失单调的戈壁荒漠中奋力前行，李庆光觉得自己的生活一样熠熠生辉。

而创新的思维，则让这首奋战诗作的字里行间多了一份赞美的喜悦。

工作多年来，李庆光勤于钻研，不断革新，致力于提高钻井的专业技术水平和业务素质。

创新，是李庆光从繁琐工作中提炼出的关键字。

工作中，他能够创新工作思路，创造性地开展工作。

“想要在塔河工区站稳脚跟，只有靠我们一步一个脚印的施工，争取优秀的业绩，说别的都没用。”这是李庆光常常挂在嘴边的一句誓言。

为了更好地完成工作，李庆光带领团队制定了“施工一口井，创优一口井”的工作目标。

每接到一口新井，他都安排工程技术员根据钻井设计先详细调查邻井的资料，制定生产计划。施工中大胆运用新工艺、新技术，缩短钻井周期，同时提出“一个开次、一只钻头、一根螺杆、一趟钻”的施工目标。

2016年，李庆光负责施工的两口井创中石化石油工程有限公司“石油工程新纪录”。

2018年，李庆光带领队伍转战中石油塔

声音回答评委的提问。

90分钟过去了，岗位竞聘进入到最终评分阶段。经过胜利饭店人力资源及考评小组现场测评及投票，最终杨宏双、袁永荣双双以95%以上的得票率竞聘成功。

胜利饭店餐饮部负责人说：“这次餐厅部领班岗位竞聘，主要是根据员工日常工作能力、态度、结合现场答辩来考核的。袁永荣日常责任心强，业务能力出众，不局限于分内工作，有大局

识。杨宏双性格沉稳，不急不躁，对班组内各项分工明确，时刻把顾客的需求放到第一位，在答辩中也表现得非常优秀。虽然是外闯员工，饭店更希望她们能够走得更远，发展得更好。”

“领班竞聘成功后，我和袁永荣还有三个月的试用期，试用期要是不合格，就得退回原来的岗位上，所以，压力还是蛮大的，为了不给自己丢脸，不给孤东外闯人丢脸，我们必须铆足了劲好好干才行。”杨宏双说。

连日来，渤海地区高温、暴雨、大风频现，给平台安全生产带来影响。8月8日，中海油“海洋石油932”平台作业现场气温高达38℃，在安全监督的组织带领下，数名作业人员加强安全巡检力度，进行安全隐患排查整治工作，分别对防护栏的各处插销进行细致检查，通过加固照明灯、加装防护网、整理管线等多种有效举措，强化作业现场的监控与管理，严守安全生产底线，为油田安全生产提供有力保障。 汤柏松 祝国伟 摄

把诗写在戈壁滩上

——记中原石油工程有限公司钻井二公司70131钻井队平台经理李庆光

□ 赵振月 全道丰 李媛媛

创效的豪放诗

生活工作在戈壁大漠，李庆光的心中自然会多一分豪情壮志。这份豪情壮志便体现在管理与创效上。

打井必须创效，这是钻井队亘古不变的主题。

近年来，随着生产井定额费用的逐年压缩，为了杜绝在生产运营中出现工作标准不高、过程控制不细、制度执行不严、管理滑坡等现象，李庆光从转变思想观念入手，生产经营管理各个环节尽可能“精细化”，不断提升竞争力。

从点滴做起，精打细算降消耗，精抓细管降成本。

单井成本下达后，李庆光带头编制好每个施工段的成本预算和成本项目控制指标，重点是油料、泥浆、材料、修理费的控制。

在材料管理上，他每天召开生产例会，总结安排生产任务的同时做好备料工作，按计划领料，在维持正常生产需要的基础上保持较低的库存，从计划管理源头控制材料费用支出。

大力开展修旧利废活动，并对相关人员给予一定奖励，调动职工积极性。明确以旧换新制度，减少浪费，最大限度实现效益最大化。

2018年6月，李庆光任70131钻井队平台经理。

在中石油塔里木油田区块施工，这套设备是2010年打科探1井时引进的美国设备，2018年从渤海湾畔的冀东项目辗转多地来到新疆天山脚下。

施工的第一口井一开完井时，总控制室电路“梗塞”，面对维修没有配件的难题，经请示后决定改成国产总控制台。

但是国产的控制台体积大进不去，怎么办呢？

怨天尤人没有用，只有自己修！经过全队奋战2天2夜，控制台进去了。

困难一个接一个，如何使电压满足高负荷运转实际需要呢？

为了避免发生坏了修、修了坏的恶性循环，李庆光及时成立技术攻关小组，推行以预防为主、维修保养并重的专项制度，细化工作任务，将责任逐级落实到人；发挥集体的智慧，分析寻找设备故障的原因，对主要关键设备安装摄像头、跟踪观察；对易损配件实行计划时制，准时更换，并做好记录台账。

功夫不负有心人。该队全年的机修时间仅80小时，故障时间占总生产时间的1%，设备完好率100%。

安全亦是李庆光管理的重点，同样也是

创效的基础。

李庆光要求在队里树立没有安全就没有一切理念，严抓现场安全要求和措施，深化HSE风险控制工具运用，有效控制作业风险。

在整改违章隐患方面，责任清晰、重点突出、措施到位，为安全生产目标的实现奠定基础。

为了加强过程监督，落实现场安全，李庆光以身作则，坚持24小时跟班在现场。特别是在搬迁安装、起下钻作业、下套管甩钻具、设备维修、高空、动火等劳动强度大、安全风险大的工作时，他都是指挥在现场，确保各个作业环节安全。

在作业时，严格执行HSE管理制度，进行作业许可，识别风险，JSA安全分析，分析可能出现的隐患，进而制定可行性措施，彻底将隐患消除，做到真正安全作业。

与此同时，通过各项措施的落实，李庆光从根本上提高了现场所有人员的安全环保意识，全年未发生一起环境污染事故，没有因设备原因延误生产施工进度。

团结的抒情诗

作为一个平台经理，李庆光知道自己永远不会单打独斗。

如何最大程度发挥队伍的能量，是他一直思考的问题。

“2011年我29岁，公司给予信任和肯定，让我接任平台经理一职，从技术岗位转为管理岗位，确实很不适应。”

谈起刚刚担任平台经理职务时，李庆光实话实说，当时心里并没有底。

“要求员工怎么干，自己就要率先怎样干。”抱着这样的决心，李庆光一路上披荆斩棘，收获满满。

担任平台经理以来，李庆光一直重视员工的培训，培养团队精神，着力建设一支高素质的职工队伍。

在工作中，他注重发挥模范带头作用，严格要求自己，用自己的言行感染和带动职工，每次搬家安装，总是冲在最前面，干在最前面，当好表率。

团队是一个整体，每个人的一言一行都代表着井队的荣誉。

因此，到其他井队帮忙时，李庆光都会提前告诉大家，要时刻不忘是70131队的一份子，要遵守他队的规章制度，积极工作，增强集体荣誉感归属感，逐步培养起队伍的团队精神。

如何提升团队的业务技能水平，李庆光也下了一番工作。

首先是加强岗位练兵。他针对不同工况

</div