



图为李春林正在针对小队如何挖潜增效进行分析。

1994年参加工作至今,李春林已经在钻井一线工作了二十多个年头。从初出茅庐到如今的独当一面,李春林一路上披荆斩棘、不断成长,以实际行动践行当时的铮铮誓言。

任劳任怨,奋发苦干,李春林在自己的岗位上发挥着一名共产党员模范先锋作用;

不断创新,精于管理,李春林用实实在在的业绩交出了一份完美的答卷。

这份答卷,融入的是勇气与智慧;

这份答卷,书写的是平凡与壮丽;

这份答卷,是李春林青春岁月里最美的印记。

创新提速 平凡工作里的不平凡智慧

4月25日,30514钻井队施工井在“表层施工”的前提下,当月实现五开四完,钻井进尺突破9000米,固井优质率达到100%。

面对这样的成绩,作为队长的李春林在员工大会上鼓舞士气:“连续三个月进尺突破7000米,4月份进尺突破9000米,成本节余排在公司前列,节后启动三个月战果还是不错的,这也是我们用进尺和效益为钻探扭亏解困、提质增效贡献力量!接下来咱们一定要再接再厉,再创高指标!”

据了解,30514队主要承揽采油九厂首钻井和调开井,工艺复杂,施工难度大,特别是首钻井增加取心工



图为30514钻井队职工。

艺,不仅增加了钻井周期,还对井身质量提出更高要求。30514钻井队干部员工以“多打井、快打井、打好井”为目标,努力在钻井提速上想办法、下实功、见实效。

“我们尽可能地把各项工作做细致,不打无准备之仗,超前准备,超前谋划,做到向细节要速度,向技术要速度。”李春林说。

精益的技术措施是他们的“压轴戏”。

打井拼的是技术,技术过硬井打得才顺畅。

因此在工作中,李春林施行“作业工况写实”管理,根据区块施工过的各井型特点,认真总结施工经验,将开工到完钻的每个工况做成作业写实,下发到班组。

针对同一地层出现的技术难题,李春林带头及时对比分析,将共性和个性问题建立不同的数据资料库,以便出现问题快速预判、快速解决。在李春林的带领下,团队摸索出了“一划、二冲、三循环”的工作法,及时将井底岩屑冲出井筒,维护了井壁稳定,保证了钻头不托压、环空不憋压。

施工过程合理微调钻井液性能,建立密闭循环系统,搞好钻井液固相净化,降低了钻井液固相含量,提高机械钻速。

在技术举措的支撑下,他们的钻井速度稳中有升,施工的龙12-96-斜106井创出井深1850米,钻进周期3.75天,建井周期5.75天的区块高指

标。

在李春林的努力下,2019年,30514钻井队在龙12区块战绩显赫,共施工20口井,平均钻进周期4.54天,建井周期7.86天,机械钻速44.5米/小时,连续月进尺突破7000米,有一个月进尺突破8000米,最高日进尺多次达700米,井身质量合格率和固井质量合格率均达100%的高水平。

技术的创新让李春林和30514钻井队都尝到了甜头。

通过李春林的号召,30514钻井队成立了创新工作室,“多功能柴油机喷油器取出”“生活水罐自动加热装置”等创新成果受到公司认可,并在创新创效类的评比中获奖。

一些创新小发明在现场使用过程中大大减少了修理等停时间,降低了工人的劳动强度,并取得可观的经济效益。

“这些实效的取得,让我们看到了改革创新对企业发展的重要性,也让我们更感兴趣投入到新的创新中去。”李春林告诉笔者。

建队以来,30514钻井队连续7年荣获公司级安全生产、文明生产金牌钻井队、荣获局级绿色站队3次、先进集体2次,荣获油田先进集体4次,荣获中国天然气集团公司银牌队称

号2次。

而李春林自己也先后被评为局级优秀青年、优秀工会积极分子、百日安全竞赛先进个人、优秀站队长、环保先进工作者,多次被公司评为先进员工、杰出员工、先进技术工作者、铁人式廉洁勤政领导干部等荣誉称号。

精细管理 在细节里提升效益

李春林是一个爱学习的人。

步入到钻井队长岗位之后,他坚持学习,不断提高综合素质,政治理论水平有了很大提高。

与此同时,他还认真学习上级的各项文件精神以及先进的管理方法,积极适应公司新的要求,对队伍进行创新管理,不断提高钻井队独立作战的能力,严格现场格化管理,使该队现场规格化管理水平在公司所属钻井队中名列前茅,被公司推荐为钻探工程公司现场管理示范队。

在钻井工作中,李春林深知,精心的设备管理是他们的“定心丸”。

精细化的设备管理,李春林步步为营,落实到每一步。

“家伙事儿不给力,啥都白扯!”所以设备的维护保养也必须慎之又慎。开钻前,李春林把好设备安装关。他们队是单机单泵,生产节奏快,设备使用强度大,易造成部件损坏。

在安装时,李春林实行定人、定岗、定责的“三定”原则,保证安装质量,发现隐患问题立即整改,上一班的问题绝不拖到下一班。

施工中,李春林要求把好设备使用关。结合设备操作规程及设备特性,岗位员工做到勤检查、勤擦洗、勤观察、准确记录,严格执行巡回检查及交接班制度。特别是在起下钻时,利用带泵柴油机和泥浆泵的停机时间,对柴油机、泥浆泵等设备,进行检查或更换凡尔体、缸套等易损件,避免设备带病作业。

完井前,把好检修保养关。同时实行有标准、有规范、有依据、有奖励的“四有”管理模式,利用测井、固井空隙,对设备进行全面检查保养,减少了设备在钻进期间的故障。

多年来,李春林带领的30514钻井队在采油九厂施工中,实现了钻进

期间无大型设备修理,为钻井施工节约了宝贵时间。

李春林是个急脾气,但是在工作中心敢抓敢管,具有高度责任心。

晚上基本不脱工服,困了就在沙发上打个盹,可以达到随时上井指挥和监督钻井的工作。李春林经常二十几天不倒班在井上指挥生产,随时在井场都能看到他箭步如飞的身影。功夫不负有心人,在他的努力下,生产优质高效,队伍人员思想稳定。

为了更好地团结队伍,李春林积极支持副职干部工作,鼓励他们大胆管理,充分发挥他们的作用,积极解决工作和生活上的困难,真正做到分工不分家、分工协作,充分发挥班子的整体功能作用。

“队长李春林不搞一言堂,人事调动、奖金分配等问题都是大家商量。”李春林引导班子成员分工协作,互相支持、互相帮助,充分发扬民主,坚持集体领导。

在安全管理上,李春林还创造性的提出“五、六、八”工作法。在他的带领下,队伍违章的工作坚决不做,带血的进尺一米不要,工作中严格执行HSE工作标准,任何人违反他都不会给情面,坚决按安全制度进行处罚。杜绝了以往追求速度忽视安全的习惯性违章行为,坚决摆正质量、安全、效益之间的关系。

管理出效益,管理聚人心。

在李春林的精细化管理下,30514钻井队逐渐成长为当之无愧的钻井“铁军”。

坚守岗位 只愿不负所有期待

每天在井场上一身工作服的李春林,中等个头,帅气的面庞刻镂着风霜雨露带来的痕迹,一双炯炯有神的眼睛折射出了精明与干练,折射出他对工作的执著。

常年坚守在钻井一线,李春林是队里的好干部,是员工的好领导,但却不是最好的丈夫,不是一个合格的父亲。

2019年10月下旬,大庆油田气温骤降,外围区块普降大雪,肆虐的寒风夹杂着雪花,席卷着采油九厂塔

21区块,无情的大雪和刺骨的寒冷考验着在该区块施工的30514钻井队。

时值中午,正在井场忙碌的李春林的电话响了起来,原来是已经上小学的儿子打来的:“爸爸今天雪下得真大啊,你干活的时候注意安全,妈妈今天也出车工作了,家里只剩下我和弟弟,又得去姥姥家了,爸爸你想我了吗?你啥时回家啊……”

此时的李春林心中涌出了一丝酸楚,他何尝不想念自己两个聪明懂事的孩子。

当时,正是30514钻井队按照上级要求,开展采油九厂致密油劳动竞赛的关键时刻,队里在组织该平台第4口井的完井作业。

作为队长的李春林几天来吃住井上,和队部人员制定了考核措施,对员工进行劳动竞赛的宣传动员,用大庆精神和传统增强凝聚力和战斗力,用劳动竞赛的实际行动,激发员工学铁人、讲传统、建铁军、做标杆的责任感、荣誉感和使命感。

但是连日来,天气变化无常,班里正是缺人的时候,大班和队部人员都在跟班作业,此时的李春林已经一天一夜没合眼了。

现在,听到电话另一边传来的声音,他强忍住酸楚,连忙说:“孩子,我正好想给你打电话呢,你要听姥姥的话呀,学习上遇到困难了吗?”孩子抱怨地说:“没有,我只是想你,等我过生日你一定要回来呀,我和弟弟都想你!”

李春林匆匆答应了孩子的请求,因为他知道在钻井生产面前,他对孩子的请求一定会食言的,他在心里只有默默地恳请孩子的原谅。

放下了电话,李春林又投入到下套管作业当中了……

奋战中的李春林默默将这份亏欠藏在了心底,也让这份亏欠成为自己奋斗的动力。

这种忘我拼搏的工作精神,让他把钻井工人的深情牢牢地锁在了长垣地带,而30514的钻塔也因为他“精诚代言”成为外围油田最美丽的风景线。

李春林用钻井人独有的方式,致敬奋战优良传统,强化责任担当,以身作则,率先垂范,为大庆传统再学习再教育再实践,做出完美的诠释,交出了一份融汇了勇气与智慧的答卷。

让危险品不再危险

——记中国石油集团特等劳动模范、测井公司女子装炮队队长谢小丽

□ 韩维东 鄢宁 田野 葛文帅

6月29日晚9时,在中国石油测井公司辽河分公司危险管理中心射孔枪装配车间,这座石油行业中的“兵工厂”依旧灯火通明,与四周那片夜色下静寂的稻田形成鲜明对比。女子装炮队的员工们刚刚结束了5口井的射孔枪装配任务。

队长谢小丽略有疲惫,弯在水池边洗手。这双手平均每天缠绕80米引爆线,安装1000发射孔弹;这双手在操作台上“舞蹈”了5800个日日夜夜,带领团队续写着“让危险品不再危险”的新篇章。

苦练技艺挑大梁

16年前,辽河分公司危险管理中心迁址到远离市区的郊外,急需重新组建一支射孔枪装配团队,可那个年代,男员工都忙着闯市场,战一线,从哪里抽调人手?这可难坏了中心的领导。

“虽然射孔枪装配工作繁重,是个体力活,还很危险,可是女同志心细严谨,没准还能干得更好。”刚参加工作两年的谢小丽,拉着几个姐妹主动报了名。于是,国内测井行业第一支女子射孔枪装配队成立了。

射孔作业常被称作打开油气层的“临门一脚”,射孔枪就是射开目的层的一把“钥匙”,女子装炮队要做的,就是将这把“钥匙”配好——通过特定的工艺,把各种型号的射孔弹和引爆线固定在弹架上,组装成射孔枪。

要想在繁琐复杂的工序中把射孔枪质量提升到极致,需要练就“豆腐上绣花”般的本领。谢小丽利用业余时间研究图纸、苦练技艺,把装枪中遇到的问题一点点记录下来,逐个环节地分析,总结经验,尝试改进。

在上千次重复练习中,铁屑常常穿透手套,刺痛双手,手磨磨红了上百副。就连下班了,谢小丽脑子里装的还是联炮图,嘴里念叨、手上比划,一度成为家人朋友口中的“工作狂

人”。

功夫不负有心人。经过日以继夜的勤学苦练,谢小丽熟练掌握了40多个品种近200多个型号射孔枪和附件的装配技术,还练就了“蒙眼徒手识盘根”“快速分辨火工品型号”等绝技绝活。

自主管理保安全

从“要我安全”,到“我要安全”。

谢小丽在班组安全管理上费尽心思。

射孔弹,只有拳头大小,里面却是货真价实的炸药,能穿透十几厘米厚的钢板。只有将这一枚枚射孔弹严丝合缝地装入弹孔,才能确保射孔作业“稳、准、狠”。

厂房里随处可见的防静电装置、安全标识,时刻提醒员工所从事的是一项高危行业。每一次当班,谢小丽总是要比其他员工提前20分钟出勤,检查生产车间,无论是夏天烈日炎炎,还是冬天寒冷刺骨,她都严格按照作业流程“地毯式”检查,绝不漏掉任何一个环节,及时消除施工隐患。

谢小丽逐渐发现,设备设施保养维修制度“追”不上施工强度,设备高负荷运转需要更高频次地检查维护。

安全管理需要有效的制度。谢小丽经过反复思考,在黑板上写下“定期、定时、定人、定量”四个词,对设备设施提出了“四定”无漏洞检查法,动员大家都参与到安全管理中来。

“工作压力已经够大了,哪还有心情和精力余出时间做这些?”有员工提出反对意见。繁重的工作与员工参与安全管理一时间成为了矛盾。谢小丽耐心与大家沟通,分析利弊,讲清好处,终于做通了大家的工作,统一了思想。

经过试行,设备故障率降低了,潜移默化间,大家开始认识到“安全才是最大的效益”。

随后,在谢小丽的带领下,团队在施工结束后的检查总结中,形成了



图为女子装炮队职工。

“一刻钟全员检查制”,保证施工结束后“工完料净场地清”。班组趁热打铁,不断规范工具使用、装配操作标准,形成了“动作量化操作法”。在全员参与HSE管理的探索中,又形成了“轮值安全员制”,保证员工执行制度的自觉性。

谢小丽带领女子装炮队逐渐提炼形成的“两法两制”特色工作法,让“安全进行曲”不走一个音。

尝到安全自主管理带来的甜头,员工们还修订、细化了奖惩、培训、岗位巡回检查等制度,完善了TCP89枪、WCP89枪装配等标准化操作流程,构建了制度明确、职责分明、执行到位的制度保障体系,形成了“我说我所做,我做我所写”的良性氛围。

此外,谢小丽还经常开展“不发通知、不打招呼”的民爆物品失控突击演练,上紧员工思想安全弦。员工辨风险、识风险、控风险能力不断提升,自我管理积极性、主动性明显增强。

16年间,谢小丽带领团队累计装枪20万支,用弹680万发,装配的射孔枪枪身连接起来,长度相当于西安到北京的距离,实现了安全生产无事故、质量无事故、装枪合格率100%,做到了“百发百中,弹无虚发”。

精细持家提“双效”

在这个以女员工为主的团队里,“精细”是优势,“持家”是本能。从“炮老虎”口中抢效益和效率,需要员工找关键环节,同时做到安全和质量“不打折”。

谢小丽带领员工转变观念,从装配射孔枪使用的工具入手,深入开展技术革新活动,让劳动强度做“减法”,提速提质做“加法”。

射孔枪弹架顶部预留的引爆线长度,直接影响射孔枪装配质量。员工们集思广益,将“尺子”垂直安装在“切割剪刀”上,把以前先量尺再切割的工序优化为“量切同步”,大幅提高了精度和效率。

“金点子”变成“金豆子”。在提质增效专项行动中,谢小丽带领团队想出了“双销定位”的“小点子”,接头组装效率提高了近50%。汇聚团队智慧的盘根安装工具、高孔密压脚工具等9项革新成果,和不断积累完善的20余项作业经验,为高质量枪身装配提供了坚实的技术保障。

谢小丽还将女子装炮队建成了一个“低耗单元”:杜绝野蛮施工,避免人为损坏材料,对装配车间内的流水线、行吊等设备设施实现“以养代

修”,并推行由员工自主维修和保养的管理途径。

这些年,女子装炮队通过技术革新和修旧利废节约成本1000余万元。为了保持团队的创新热情、提高实践能力,谢小丽建立安全管理、工艺技术、设备工具等兴趣小组,采取“十个做讲师,人人上讲堂”模式,带动员工自己编教案、自己写课件、自己当老师,不断提升理论水平、业务技能,筑牢提质增效的根基。

苦中有乐共成长

施工中的“叮叮当当”淹没了孩子的诉说,厂房里隐约钢铁的味道掩盖了家中饭菜的香。

因为工作时间不确定,从儿子上小学起,谢小丽每天早上5点起床,为儿子做好两顿饭。有一次,下班前临时接到紧急任务,又赶上爱人出差,将近凌晨才匆匆赶回家的谢小丽看到餐桌上摆着儿子做的半盘黑乎乎的菜、一碗米饭,望着熟睡的孩子,这位“女汉子”的眼泪“刷”的一下就下来了。

谢小丽就像雁群中领飞的头雁,默默影响着周围的员工们。年复一年,大家一直在学习她对待危险品工作的这份尽心、关心和细心。

2015年夏天,外部市场生产任务



图为谢小丽正在做施工记录。

告急,当谢小丽担心没人愿意随她奔赴现场时,4名员工主动请缨。由于当地条件简陋,5人蹲在地上装了3000发射孔弹,干了整整8个小时。施工结束后,工服已被汗水浸成了深红,大家体力都严重透支,互相搀扶着,几次都没站起身来。这股子“铆劲玫瑰”的干劲儿感染到了项目上的男员工,他们主动接过5套工服,帮忙清洗。

队里的员工们越来越将精力放在射孔枪装配上,谢小丽却回过头来关注员工的情绪变化。

“带着情绪上岗就是潜在的安全隐患。”谢小丽细心了解员工们工作、生活中遇到的困难,在姐妹过生日时送上蛋糕,利用业余时间到院里开辟小菜园,组织开展读书会,这些有情有趣的小事,让这个“火药味”十足的团队变得温馨热闹。

在她的带领下,团队所有员工都达到了“精一岗、会三岗、通多岗”的标准,4名员工被聘为高级技师,10名员工被聘为技师。团队先后获得中华全国总工会“模范职工小家”、中国石油天然气集团公司“铁人先锋号”、陕西省五一巾帼标兵岗等50余项荣誉。她本人被评为集团公司优秀共产党员、陕西省巾帼建功标兵。