



知之不难，行之惟艰。在钻井一线工作了十几年的张心，深刻地懂得这句话的含义。

“以铁人为榜样，在艰苦一线锻炼成长”。2006年大学毕业的张心，抱着对铁人精神的向往，跨入到了钻井行业。

而这一切就是整个青春岁月。

当初立下的誓言，在工作中需要脚踏实地地去实现。在风风雨雨的历练中，张心成长得很快，像是一夜之间“拔节”的竹子一般，以坦然而坚定的姿态，迎接着和风细雨的滋养与疾风骤雨的洗礼。

多年来，张心坚持扎根钻井一线，用大庆精神、铁人精神激励自己，真抓实干，拼搏奉献，特别是担任30142钻井队队长以后，带领队伍实现了新跨越。

张心不断摸索，发扬队伍良好的工作作风，完善各项管理制度，将30142钻井队打造成为一支作风硬、素质高、管理精的标杆队伍。钻井队先后荣获“中央企业先进集体”、“中石油‘金牌钻井队’”、大庆油田“先进集体”、“先进基层党组织”等荣誉称号，张心本人也多次被评为“优秀共产党员”“杰出员工”。

磨砺 在风雨中成长

2006年7月，张心正式踏入钻井行业，先后从事过场地工、钳工、井架工、技术员、实习司钻、实习副队长、副队长等岗位，一直到现在担任30142钻井队队长。张心坚持虚心学习，不断提升业务水平，从一名初出茅庐的大学生，成长为一名基层干部。

刚参加工作的张心，一开始就有异于常人的坚毅。

面对艰苦的工作环境，张心也曾有过迷惑和犹豫，但很快被钻井人那种艰苦奋斗精神所感染，暗下决心扎根基层，做一名优秀的钻井人。

为了尽快熟悉和掌握钻井技术，半年实

习期，张心从来没有请过一次假，利用一切时间潜心钻研钻井工艺流程，并总结出了“三勤”学习法，即：嘴勤，不明白的问题多问；手勤，不会干的工作多动手；眼勤，不懂的原理多补习。

从钻工到司钻，历经岁月洗礼，张心逐渐成长为钻井战线上的杰出青年。

2007年3月，张心开始担任实习技术员，这对于他来说又是一个新的开始。

南5-4-P49井是张心担任实习技术员的第一口井，从配井下钻具到固井施工，张心都一丝不苟地按照要求进行施工，遇到不懂的地方就向师傅请教，通过自己的努力和大家的帮助，顺利完成了这口井的施工。

在技术员岗位上，张心再一次认识到钻井行业需要学习的东西太多了，从记录报表到配井下钻具，从接单根操作到司钻房中的操作，每个施工环节都有严格的标准，都有诀窍。

为了迅速“入门”，张心遇到不懂的问题就一点一滴地向师傅学习，特别是对定向井等特殊工艺井，虚心地向师傅请教工艺流程，反复琢磨螺杆的工作原理，以及施工中的注意事项，做好详细记录。

自己队里的定向井施工机会不多，张心就抽时间到同学所在的井队去学习定向井施工技术。

从量角差到配各种井下钻具，张心都认真地做好笔记，遇到不明白的问题，就对照笔记认真思考，经常和同学一起探讨定向井施工的一些心得体会。张心努力把所学的理论知识和钻井生产实践结合起来，加深了对钻井工艺的理解。

想要成长就不能停留在舒适区，而是要跳出来，让自己直面挑战。

2008年9月，张心主动找到队长，要求从实习技术员的岗位换到班组司钻的岗位上锻炼，队里让他担任了代理司钻。

怎样带好一个班组，就成了张心的新任务。

在新岗位上，张心将铁人精神发挥到了极致。

每当遇到脏活、累活，张心都是第一个冲上去，赶上固井班，总是第一个跳进钻井液池去淘沙子，里面化学药品刺激的气味令人难以呼吸，一不小心还会弄得靴子里也是泥浆，那种滋味真是难受。

在杏9-30-547井施工中，由于地下压力异常，需要提高钻井液密度，张心带领班组4名员工在6个小时内加了120吨重晶石粉才达到设计要求。

下班的时候，张心的工服早已被汗水湿透，站在瑟瑟的秋风中，汗水浸得他浑身发抖。

繁重的体力劳动，几乎超出张心身体的承受极限。夜里，张心总被胳膊疼醒，但是当他穿上工服走上井场的时候，看到班组其他员工的身影，就只有一个念头，那就是一定要带好班组，做好表率。

班组长的工作经历，让张心知道了怎样去调动职工积极性，怎样合理地安排各项工作。也是在这样的磨砺中，张心不断成熟，不断成长，也不断收获。

挑战 在拼搏中积淀

在钻井一线，挑战是必不可少的。

2009年8月，张心开始担任15142钻井队实习副队长，担子重了之后，斗志也更昂扬了。

在日常工作上，张心更加注意严格要求自己。

当时，在杏10-4-4432井住井值班的时候，张心遇上换胶下泵，从夜里11点一直忙到了第二天早上，每换一台都要调试一遍，检查电机是否好用，一个晚上共换了4台胶下泵，等最后一台终于好用的时候，过度疲劳的张心倒在床就睡着了。

2009年11月，15142钻井队的一口井固井后，水龙带发生了刺漏，为了不影响第二天正常搬家，张心组织班里钻工完钻后，立刻连夜更换水龙带。张心第一个系上安全带，爬上井架去砸油壬。在张心的带领下，班组员工们干活争先恐后，仅用两个小时就更换完水龙带，为第二天搬家赢得了宝贵的时间。

在15142钻井队担任实习副队长的一年半时间里，张心得到了更加全面的锻炼，标杆队的那种敢于拼搏、敢于挑战困难的精神深深植入了他的心中，为他以后担任队长积累了丰富的经验。

因为业绩突出，成长迅速，工作能力强，2016年7月，张心被任命为15142钻井队队长。

当队长这副重担压下来，张心顿感自己

肩头沉甸甸的。

面对领导的信任和员工们的期待，张心少了一份欣喜，多了一份思考：思考着“队长”这两个字的真正内涵，思考着这个曾荣获中石油金牌队怎么带。

“要管好别人必须管好自己”。张心用自己的良好品行和模范表率作用，带动和激励着队伍越走越好。

工作中，张心处处抢在先、干在前。在一次搬家安装时，新老井场都十分泥泞，每台设备都要靠拖拉机拖运，张心冲在队伍最前面，脚扭伤了，仍坚持与队友们共同奋战，连续4天在没靴子深的泥水中垫路、挖泥、挂绳套、拖设备。

由于长时间在泥水中奔波，张心身上起了疹子，又患上了感冒，发烧咳嗽，但他全然不顾，直到新井顺利安装就位，为生产赢得了宝贵的时间。

施工时，张心每天坚守在施工现场，紧盯各道工序，哪有“急、难、险、重”的任务，他就出现在哪里。

在雨季施工，井上突然发生水浸，急需大量石粉。由于连降大雨，井场道路十分泥泞，运送石粉的车辆开到距井场200米的地方，就深陷在烂泥中。为及时控制险情，张心顶着大雨，率先背起三袋石粉就往井上冲。

在张心的带领下，20多名钻工趟着泥水，深一脚浅一脚地在路边和井场之间来回奔波，从深夜11点奋战到第二天晚上9点，硬是把200多吨、8000多袋重晶石粉运到了井场。

因为时刻身先士卒，张心收获了员工们这样评价——“张心就是这样知难而进，迎难而上”“他干起工作来总是有一股忘我拼搏，真是条铁骨硬汉”……

正是凭借着对钻井事业的疯狂与痴迷，对工作的负责与严谨，张心不断突破自己，创造佳绩。

2016年，在队伍等停40天的情况下，15142钻井队实现了钻井43口、进尺5万余米的好成绩，固井优率100%，成本结余12万元，多项指标位于公司前列。

突破 在创新中绽放

一路走来，张心收获颇多。

带着顽强的斗志，张心突破思维，坚持创新，让钻井工作在科学提速中见成效。

张心是一个爱动脑子的人，点子多，效果好，15142钻井队近年来进步显著，与他的努力是无法分开的。

张心作为钻井队现场负责人，提出了“三不冲突”的工作观念，即生产速度与安全管理

不冲突、生产速度与质量管理不冲突、生产速度与现场管理不冲突。

张心言出必行，在工作中将安全工作始终放在第一位，带头开展工作前安全分析、安全自查活动，帮助班组员工排查安全隐患风险。

2013年5月份，因场地过小、固井车辆停放在杏二路上，张心发现路面较窄，行车速度较快，且没有反光标识，存在较高风险。即刻将队里的三角反光基墩放到车辆后方，并设立警戒带，与固井人员一同在路面指挥过往车辆缓慢通过。

张心平时注重质量工作，秉着“打一口井就要为子孙后代负责一辈子”的理念，时常与技术员、钻井液大班探讨研究，进一步优化了接单根流程，使钻井液循环最大化、最优化。

2013年底，在采油五厂过渡带区块，由于地层性质及其复杂，施工的两口井又憋又漏，张心认为，这不应该是技术措施未执行到位造成的，于是与技术员共同分析，制定了过渡带区块技术措施，即油顶之前通井划眼一次，易憋漏地层缓慢钻进、匀速下放，打一根循环10分钟。队伍的新措施推行后，之后的生产工作就顺利多了，仅一个月就拿下了7口井。

在公司提出精细化管理的大方向引导下，张心勤于思考，付出了很多的心血，总结出了“三定”管理法，即定标管理、定置管理、定量管理；定标管理是指交接班高标准、各班一致，设备清洁严标准，操作达到安全标准，人人熟知；定置管理是指设备、物件固定位置摆放，处于安全状态，工具、配件用完及时回收，防止丢失；定量管理是指班组绩效生产任务定量，不冒进、不掉队，绩效辅助工作定量，可调剂、可凸显。

张心一直认为，管理工作是只有起点没有终点的，从不宣扬自己的成绩，只会默默总结自己的不足，只为做得更好。

在担任30142钻井队队长之后，张心也更加重视青年员工的培养。

以不断提升青年人才自身素质、带动队伍整体水平为目标，张心开展了多元化的培训活动。

张心还为每一个青年人才明确了培养目标，每月进行岗位明星考核评比，将考核成绩与奖金挂钩，促进了青年人才、大学生的快速成长，调动了大家学技术、赛本领、讲标准的积极性，为培养人才、骨干奠定了基础。

因为被铁人精神所激励，张心扎根一线，让激扬的青春与隆隆的作业机同频，让无悔的追求与发展的脉搏共振。

此刻，张心带领30142钻井队踏着铁人脚步，准备为大庆油田再续辉煌谱写新篇章！

这些石油娃不怕苦

7月盛夏，雨后的晌午，位于秦巴山深处的陕西省紫阳县燎原村合作社内，村主任刘应军正大声招呼村民：“大家赶紧坐好，李书记请的技术能手马上就要到了。”

村主任口中的“李书记”叫李挺，是中国石油测井公司定点扶贫的燎原村驻村“第一书记”兼工作队队长。他从邻县请来食用菌种植“大咖”来村里讲课，为村里新建的食用菌厂培训业务打好基础。

燎原村地处“四区叠加”的深度贫困区，建档立卡贫困户394户1237人，是陕西省482个深度贫困村之一。2018年3月，测井公司开始驻村定点帮扶。

“公司海选扶贫干部了！”这则消息迅速在公司一万名员工中传播，80多人踊跃报名。李挺经过笔试、面试，竞选上公司驻燎原村驻村工作队长。

李挺来自青海，队员高巍、何正义分别来自大庆和华北。三名年轻人带着公司的厚望和期盼，踏上驻村扶贫之路。

入户调研是驻村工作队的第一项考验和任务。“哪家条件最差、最贫困就先去哪家”。这是李挺定下的规矩。

问情况、听困难、讲政策，看望特困户，考察养猪场，发放明白卡，工作队3人几乎跑遍了村里9个组的沟沟坎坎，运动鞋都穿破了好几双，手里大量的第一手资料，为精准帮扶找准了“要害点”。

“这些石油娃不怕苦，很快就跟干部群众打成了一片。”老支书王孝明对驻村工作队的作风连连称赞。

燎原村平均海拔900多米，土地条件差，产业零星，群众思想观念比较保守。工作队调研发现，村里的茶叶、香菇等优质“山货”有很大潜力，于是借助公司庞大的消费潜力“自带流量”，一个“无米成炊”的增收计划出炉。

工作队帮助成立了村集体合作社，加工出售村里的茶叶、木耳、土蜂蜜等优质富硒农产品。他们将样品寄往公司分布在全国的18家二级单位，优质的农产品广受好评，很快走出深山，敲开了销售大门。当年，合作社便迎来开门红，年底进行了第一次分红，383户分享合作社红利，入股村民平均增收750元。

驻村工作队及时总结经验，不断丰富“党支部+合作社+贫困户”模式，打好产业发展“组合拳”，横向搞联合，与邮政公司敲定快递业务优惠协议，与邻村合作经营辐射带贫效果；对内促生产，带动村民成立4个合作社进行产销合作；大棚示范种植，带动老百姓发展新茶园200亩，新增蜂蜜200桶；对外找销路，与西安博恒悦公司达成代理协议，向员工的朋友圈扩散，一传十、十传百，订单不断增多。

驻村工作队的日子充满艰辛，远离家人和城市，3名年轻人把心思都花在带动村民脱贫致富上。

村里修路修桥，他们拉着架子上跑下跳；合作社建大棚，他们带头动手忙里忙外；雨季防洪，他们挨家挨户通知，整夜都没有休息。

李挺家在甘肃敦煌，驻村两年多只休息过一回，按他的话说“感觉时间不够用，要做的事情还很多”。有一次不小心脚底刺伤，医生建议做手术以免留下后遗症，他没同意，因为做手术必须休息3个月。

今年“五一”劳动节，李挺荣获省级“优秀第一书记”，还荣获紫阳县“劳动模范”称号，高巍、何正义被评为省级优秀驻村队员，燎原村也顺利通过审核实现了脱贫“摘帽”。

“女儿心中，爸爸永远是最棒的”

□ 杨红苏

7月5日早上5点，天边已泛白，气温逐渐上升。在KHRS-519井场上，中原石油工程公司沙特公司SINO-35队司机长张洪松和往常一样，早起起床，洗漱完毕后来到机房，检查每一台熟悉的设备。

今天是张洪松在沙特连续工作第180天，受疫情影响，国际航班取消，他只好坚守在自己的岗位上。这是他到沙特

工作以来，连续工作时间最长的一个倒班，每次和家人视频，女儿都会问：“爸爸，你什么时候回来呀？我都想你了……”

“在女儿的心中，爸爸永远是最棒的！”张洪松这样深情地回味着。

“嗡嗡”的柴油机声将张洪松带回现实。当张洪松走近四号卡特柴油机进一步检查，最后确定是风扇皮带松动所导致的柴油机异常。

张洪松三人立即开始校正风扇皮带，一个小时后终于完成了校正工作。随后，他们又彻底清理了水箱散热器、风扇叶片，检查了轴承和各部位螺丝紧固情况，盘车检查一切正常后开始复装。柴油机重启后，异响排除，运转正常，张洪松终于长舒了一口气。

这次柴油机隐患的及时发现与排除，避免了风扇皮带断裂造成设备故障，保障了沙特公司SINO-35队的正常生产，充分展现了该队员工的岗位责任心。

大漠中的“奋进书屋”

——记中石化西北油田分公司首座“全国职工书屋示范点”

□ 刘亚雄



每天中午12点整，中石化西北油田采油三厂都会准时开放“奋进书屋”里的“能量补给站”。

7月14日，小韩和同事相约走进书屋，便看到休闲区吧台上摆放着各类饮品小吃，有人喝着咖啡聊天，读书区有人静坐看书……目前，“能量补给站”已开始运行772天，服务员工4200余人次。

6年前，采油三厂在大漠戈壁里建起了“奋进书屋”，因环境优美、功能齐全，又被员工亲切地称之为“沙漠书苑”“精神乐园”“休闲圣地”。

2018年年底，“奋进书屋”被评为全国总工会“全国职工书屋示范点”，还获得赠书800余册，全国仅4家单位获此殊荣，这也是西北油田历史上首次有书屋获此殊荣。

高起点建成“沙漠书苑”

“能不能提供一个读书环境，增强我们的知识储备和丰富业余生活”。4年前，一次意见征求中，员工们广泛反映了这一迫切需求。

采油三厂地处塔克拉玛干沙漠边缘，基地离最近的新疆轮台县200多公里，地理位置相当偏僻，职工生产生活比较封闭。

“建一座集读书、娱乐、休闲为一体的书屋，满足各种需求”。该厂领导班子慎重协商后，从书屋的建设场地、书籍种类、受众需求等方面做了精心设计和安排，历时3个多月，一座面积达1