

在历练中“拔节”成长

——记中石油大庆钻探工程公司钻井三公司30142钻井队长张心

□ 赵振月 杨晓丹 陈桂敏



知之不难，行之惟艰。在钻井一线工作了十几年的张心，深刻地懂得这句话的含义。

“以铁人为榜样，在艰苦一线锻炼成长”。2006年大学毕业的张心，抱着对铁人精神的向往，跨入到了钻井行业。

而这一干就是整个青春岁月。当初立下的誓言，在工作中需要脚踏实地地去实现。在风风雨雨的历练中，张心成长得很快，像是一夜之间“拔节”的竹子一般，以坦然而坚定的姿态，迎着风和细雨的滋养与疾风骤雨的洗礼。

多年来，张心坚持扎根钻井一线，用大庆精神、铁人精神激励自己，真抓实干，拼搏奉献，特别是担任30142钻井队队长以后，带领队伍实现了新跨越。

张心不断摸索，发扬队伍良好的工作作风，完善各项管理制度，将30142钻井队打造成为一支作风硬、素质高、管理精的标杆队伍。钻井队先后荣获“中央企业先进集体”、中石油“金牌钻井队”、大庆油田“先进集体”“先进基层党组织”等荣誉称号，张心本人也多次被评为“优秀共产党员”“杰出员工”。

磨砺 在风雨中成长

2006年7月，张心正式踏入钻井行业，先后从事过场地工、钳工、井架工、技术员、实习司钻、实习副队长、副队长等岗位，一直到现在担任30142钻井队队长。张心坚持虚心学习，不断提升业务水平，从一名初出茅庐的大学生，成长为一名基层干部。

刚参加工作的张心，一开始就有异于常人的坚毅。

面对艰苦的工作环境，张心也曾有过迷惑和犹豫，但很快被钻井人那种艰苦奋斗精神所感染，暗下决心扎根基层，做一名优秀的钻井人。

为了尽快熟悉和掌握钻井技术，半年实

习期，张心从来没有请过一次假，利用一切时间潜心钻研钻井工艺流程，并总结出了“三勤”学习法，即：嘴勤，不明白的问题多问；手勤，不会干的工作多动手；眼勤，不懂的原理多补习。

从钻井到司钻，历经岁月洗礼，张心逐渐成长为钻井战线上的杰出青年。

2007年3月，张心开始担任实习技术员，这对于他来说又是一个新的开始。

南5-4-P49井是张心担任实习技术员的第一口井，从配井下钻具到固井施工，张心都一丝不苟地按照要求进行施工，遇到不懂的地方就向师傅请教，通过自己的努力和大家的帮助，顺利完成了这口井的施工。

在技术员岗位上，张心再一次认识到钻井行业需要学习的东西太多了，从记录报表到配井下钻具，从接单根操作到司钻房中的操作，每个施工环节都有严格的标准，都有诀窍。为了迅速“入门”，张心遇到不懂的问题就一点一滴地向师傅学习，特别是对定向井等特殊工艺井，虚心地向师傅请教工艺流程，反复琢磨螺杆的工作原理，以及施工中的注意事项，做好详细记录。

自己队里的定向井施工机会不多，张心就抽时间到同学所在的井队去学习定向井施工技术。

从量角差到配各种井下钻具，张心都认真地做好笔记，遇到不明白的问题，就对照笔记认真思考，经常和同学一起探讨定向井施工的一些心得体会。张心努力把所学的理论知识和钻井生产实践结合起来，加深了对钻井工艺的理解。

想要成长就不能停留在舒适区，而是要跳出来，让自己直面挑战。

2008年9月，张心主动找到队长，要求从实习技术员的位置换到班组司钻的岗位上锻炼，队里让他担任了代理司钻。

怎样带好一个班组，就成了张心的新任务。

在新岗位上，张心将铁人精神发挥到了极致。每当遇到脏活、累活，张心都是第一个冲上去，赶上固井班，总是第一个跳进钻井液池去淘沙子，里面化学药品刺激的气味令人难以呼吸，一不小心还会弄得靴子里也是泥浆，那种滋味真是难受。

在杏9-30-547井施工中，由于地下压力异常，需要提高钻井液密度，张心带领班组4名员工在6小时内加了120吨重晶石粉才达到设计要求。

下班的时候，张心的工服早已被汗水湿透，站在瑟瑟的秋风中，汗水浸得他浑身发抖。

繁重的体力劳动，几乎超出张心身体的承受极限。夜里，张心总被胳膊疼醒，但是当他穿上工服走上井场的时候，看到班组其他员工的身影，就只有一个念头，那就是一定要带好班组，做好表率。

班组长的工作经历，让张心知道了怎样去调动职工积极性，怎样合理地安排各项工作。也是在这样的磨砺中，张心不断成熟，不断成长，也不断收获。

挑战 在拼搏中积淀

在钻井一线，挑战是必不可少的。

2009年8月，张心开始担任15142钻井队实习副队长，担子重了之后，斗志也更昂扬了。

在日常工作中，张心更加注意严格要求自己。

当时，在杏10-4-4432井住井值班的时候，张心遇上更换下泵，从夜里11点一直忙到了第二天早上，每换一台都要调试一遍，检查电机是否好用，一个晚上共换了4台腋下泵，等最后一台终于好用的时候，过度疲劳的张心倒在床上就睡着了。

2009年11月，15142钻井队的一口井固井后，水龙带发生了刺漏。为了不影响第二天正常搬家，张心组织班里钳工甩完钻杆后，立刻连夜更换水龙带。张心第一个系上安全带，爬上井架去砸油壬。在张心的带动下，班组员工们干活争先恐后，仅用两个小时就更换完水龙带，为第二天搬家赢得了宝贵的时间。

在15142钻井队担任实习副队长的一年半时间里，张心得到了更加全面的锻炼，标杆队的那种敢于拼搏、敢于挑战困难的精神深深植入了他的心中，为他以后担任队长积累了丰富的经验。

因为业绩突出，成长迅速，工作能力强，2016年7月，张心被任命为15142钻井队队长。

当队长这副重担压下来，张心顿感自己

肩头沉甸甸的。

面对领导的信任和员工们的期待，张心少了一份欣喜，多了一份思考：思考着“队长”这两个字的真正内涵，思考着这个曾荣获中石油金牌队怎么带。

“要管好别人必须先管好自己”。张心用自己的良好品行和模范表率作用，带动和激励着队伍越走越好。

工作中，张心处处抢在先、干在前。在一次搬家安装时，新老井场都十分泥泞，每台设备都要靠拖拉机拖运，张心冲在队伍最前面，脚扭伤了，仍坚持与队友们共同奋战，连续4天在没靴子深的泥水中垫路、挖泥、挂绳套、拖设备。

由于长时间在泥水中奔波，张心身上起了疹子，又患上了感冒，发烧咳嗽，但他全然不顾，直到新井顺利安装就位，为生产赢得了宝贵的时间。

施工时，张心每天坚守在施工现场，紧盯各道工序，哪有“急、难、险、重”的任务，他就出现在哪里。

在雨季施工，井上突然发生水浸，急需大量石粉。由于连降大雨，井场道路十分泥泞，运送石粉的车辆开到距井场200米的地方，就深陷在烂泥中。为及时控制险情，张心顶着大雨，率先背起三袋石粉就往井上冲。

在张心的带动下，20多名钳工趟着泥水，深一脚浅一脚地在路边和井场之间来回奔波，从深夜11点奋战到第二天晚上9点，硬是把200多吨、8000多袋重晶石粉运到了井场。

因为时刻身先士卒，张心收获了员工们这样评价——“张心就是这样知难而进，迎难而上”“他干起工作来总是有一股忘我拼劲，真是条铁骨硬汉”……

正是凭借着对钻井事业的疯狂与痴迷，对工作的负责与严谨，张心不断突破自己，创造佳绩。

2016年，在队伍等停40天的情况下，15142钻井队实现了钻井43口、进尺5万余米的好成绩，固井优质率100%，成本结余12万元，多项指标位于公司前列。

突破 在创新中绽放

一路走来，张心收获颇多。

带着顽强的斗志，张心突破思维，坚持创新，让钻井工作在科学提速中见成效。

张心是一个爱动脑子的人，点子多，效果好，15142钻井队近年来进步显著，与他的努力是无法分开的。

张心作为钻井队现场负责人，提出了“三不冲突”的工作观念，即生产速度与安全管理

不冲突，生产速度与质量管理不冲突，生产速度与现场管理不冲突。

张心言出必行，在工作中将安全工作始终放在第一位，带头开展工作前安全分析、安全自查活动，帮助班组成员排查安全隐患风险。

2013年5月份，因场地过干，固井车辆停放至杏二路上，张心发现路面较窄，行车速度较快，且没有反光标识，存在较高风险。即刻将队里的三角反光基墩放至车辆后方，并设立警戒带，与固井人员一同在路面指挥过往车辆缓慢通过。

张心平时注重质量工作，秉着“打一口井就要为子孙后代负责一辈子”的理念，时常与技术员、钻井液大班探讨研究，进一步优化了接单根流程，使钻井液循环最大化、最有效化。

2013年底，在采油五厂过渡带区块，由于地层性质及其复杂，施工的两口井又憋又漏，张心认为，这不应该只是技术措施未执行到位造成的，于是与技术员共同分析，制定了过渡带区块技术措施，即油顶之前通井划眼一次，易憋漏地层缓慢钻进、匀速下放，打一根循环10分钟。队伍的新措施推行后，之后的生产工作就顺利多了，仅一个月就拿下了7口井。

在公司提出精细化管理的大方向引导下，张心勤于思考，付出了很多的心血，总结出了“三定”管理法：即定标管理、定置管理、定量管理；定标管理是指交接班高标准，各班一致，设备清洁高标准，操作达到安全标准，人人熟知；定置管理是指设备、物件固定位置摆放，处于安全状态，工具、配件用完及时回收，防止丢失；定量管理是指班组绩效生产任务定量，不冒进、不掉队，绩效辅助工作定量，可调剂、可凸显。

张心一直认为，管理工作是只有起点没有终点的，从不宜扬自己的成绩，只会默默总结自己的不足，只为做得更好。

在担任30142钻井队队长之后，张心也更加重视青年员工的培养。

以不断提升青年人才自身素质、带动队伍整体水平为目标，张心开展了多元化的培训活动。

张心还为每一个青年人才明确了培养目标，每月进行岗位明星考核评比，将考核成绩与奖金挂钩，促进了青年人才、大学生的快速成长，调动了大家学技术、赛本领、讲标准的积极性，为培养人才，骨干奠定了基础。

因为被铁人精神所激励，张心扎根一线，让激昂的青春与隆隆的作业机同频，让无悔的追求与发展的脉搏共振。

此刻，张心带领30142钻井队踏着铁人脚步，准备为大庆油田再续辉煌谱写新篇章！

“女儿心中，爸爸永远是最棒的”

□ 杨红苏

工作以来，连续工作时间最长的一个倒班，每次和家人视频，女儿都会问：“爸爸，你什么时候回来呀？我都想你了……”

“在女儿的心中，爸爸永远是最棒的！”张洪松这样深情地回味着。

“嗡嗡”的柴油机声将张洪松带回现实中。当张洪松走近四号卡特柴油机的时

候，突然听到一些轻微的异响，停下脚步仔细检查起来，果然在风

扇周围异响越来越明显。他抓紧时间倒车，并终止了四号车的运转。随后，张洪松立即向平台经理王西安汇报了柴油机异常情况。王西安随即安排了机械师和电气师一起对四号卡特柴油机进一步检查，最后确定是风扇皮带松动所导致的柴油机异常。

张洪松他们三人立即开始校正风扇皮带，一个小时后终于完成了校正工

大漠中的“奋进书屋”

——记中石化西北油田分公司首座“全国职工书屋示范点”

□ 刘亚雄



图为公司在书屋中拍摄宣传视频

目前，书屋中已配备电脑、书架、茶器等软硬件设施200余件，购置各行业图书达5000册、电子音像制品150多张，同时还设置了休闲吧台，为广大员工提供了一个温馨的读书环境和轻松愉快的交流、休息场所。

“每年，我们都会从工会经费中拨出至少一万元专项经费，用于图书更新换代，确保职工书屋的图书内容与与时俱进。”采油三厂党委书记赵德锋说起来颇为自豪：“经过6年的不断完善，我们的书屋已经成为油田一张亮丽的名片。”

拓思路打造“精神乐园”

“疫情期间，我一直坚守在岗位，所以今天我和大家分享关于我的《抗疫保产日志》……”7月12日，周末，采油管理一区20余名青年围坐一起，听着党支部书记赵传奇的抗疫保产故事，一起回顾疫情发生以来的动人故事。类似这样的主题读书活动，每周都有。

每天中午12点整，中石化西北油田采油三厂都会准时开放“奋进书屋”里的“能量补给站”。

7月14日，小韩和同事相约走进书屋，便看到休闲区吧台上摆放着各类饮品小吃，有人喝着咖啡聊天，读书区有人静坐看书……目前，“能量补给站”已开办运行772天，服务员工4200余人次。

6年前，采油三厂在大漠戈壁里建起了“奋进书屋”，因环境优美、功能齐全，又被员工亲切地称之“沙漠书苑”“精神乐园”“休闲圣地”。

2018年年底，“奋进书屋”被评为全国总工会“全国职工书屋示范点”，还获得赠书800余册，全疆仅4家单位获此殊荣，这也是西北油田历史上首次有书屋获此殊荣。

高起点建成“沙漠书苑”

“能不能提供一个读书环境，增强我们的知识储备和丰富业余生活”。4年前，一次意见征集中，员工们广泛反映了这一迫切需求。

采油三厂地处塔克拉玛干沙漠边缘，基地离最近的新疆轮台县200多公里，地理位置相当偏僻，职工生产生活比较封闭。

“建一座集读书、娱乐、休闲为一体的书屋，满足各种需求”。该厂领导班子慎重协商后，从书屋的建设场地、书籍种类、受众需求等方面做了精心设计和安排，历时3个多月，一座面积达150平方米的职工书屋建成使用。

7月盛夏，雨后的晌午，位于秦巴山深处的陕西省紫阳县燎原村合作社内，村主任刘应军正大声招呼村民：“大家赶紧坐好，李书记请的技术能手马上就到了。”

村主任口中的“李书记”叫李挺，是中国石油测井公司定点扶贫的燎原村驻村“第一书记”兼工作队队长。他从邻县请来食用菌种植“大咖”来村里讲课，为村里新建的食用菌厂培训业务打好基础。

燎原村地处“四区叠加”的深度贫困区，建档立卡贫困户394户1237人，是陕西省482个深度贫困村之一。2018年3月，测井公司开始驻村定点帮扶。

“公司海选扶贫干部了！”这则消息迅速在公司一万多名员工中传播，80多人踊跃报名。李挺经过笔试、面试，竞选上公司驻燎原村驻村工作队队长。

李挺来自青海，队员高巍、何正义分别来自大庆和华北。三名年轻人带着公司的厚望和期盼，踏上驻村扶贫之路。

入户调研是驻村工作队的第一项考验和任务。“哪家条件最差，最贫困就先去哪家”。这是李挺定下的规矩。

问情况、听困难、讲政策，看望特困户，考察养猪场，发放明白卡，工作队3人几乎跑遍了村里9个组的沟沟坎坎，运动鞋都穿破了好几双，手里大量的第一手资料，为精准帮扶找准了“要害点”。

“这些石油娃不怕苦，很快就跟干部群众打成了一片。”老支书王孝明对驻村工作队的作风连连称赞。

燎原村平均海拔900多米，土地条件差，产业零星，群众思想观念比较保守。工作队调研发现，村里的茶叶、香菇等优质“山货”有很大潜力，于是借助公司庞大的消费潜力“自带流量”，一个“无米成炊”的增收计划出炉。

工作队帮助成立了村集体合作社，加工出售村里的茶叶、木耳、土蜂蜜等优质富硒农产品。他们将样品寄往公司分布在全国的18家二级单位，优质的农产品广受好评，很快走出深山，敲开了销售大门。当年，合作社便迎来开门红，年底进行了第一次分红，383户分享合作社红利，入股村民平均增收750元。

驻村工作队及时总结经验，不断丰富“党支部+合作社+贫困户”模式，打好产业发展“组合拳”：横向搞联合，与邮政公司敲定快递业务优惠协议，与邻村合作经营辐射带货效果；对内促生产，带动村民成立4个合作社进行产销合作；大棚示范种植，带动老百姓发展新茶园200亩，新增蜂蜜200桶；对外找销路，与西安博恒悦公司达成代理协议，向员工的朋友圈扩散，一传十、十传百，订单不断增多。

驻村帮扶的日子充满艰辛，远离家人和城市，3名年轻人把心思都花在带动村民脱贫致富上。

村里测路修桥，他们拉着尺子上跑下跳；合作社建大棚，他们带头动手忙里忙外；雨季防洪，他们挨家挨户通知，整夜都没有休息。

李挺家在甘肃敦煌，驻村两年多只休息过一回，按他的话说“感觉时间不够用，要做的事情还很多”。有一次不小心脚底刺伤，医生建议做手术以免留下后遗症，他没同意，因为做手术必须要休息3个月。

今年“五一”劳动节，李挺荣获省级“优秀第一书记”，还荣获紫阳县“劳动模范”称号，高巍、何正义被评为省级优秀驻村队员，燎原村也顺利通过审核实现了脱贫“摘帽”。

中国石油测井公司陕西省燎原村驻村工作纪实
石油娃不怕苦

□ 陈凡 张小兵