



志者，欲之使也。在心为志，言之谓诗。

在钻井一线奋战多年的李广福心中的志向其实很朴实：希望能够为钻井事业贡献一份力量。

但是这个朴实而又看似简单的志向实现起来却需要付出百分之百的努力。

凭借着这股“韧劲”，李广福一步一个脚印，从一名普通员工成长为一名经验丰富、技术精湛、管理高效的钻井队长。

“我们长期工作在钻井一线，面对艰苦的工作环境，急、难、险、重的工作性质，始终保持清醒的头脑和顽强的意志。”李广福时刻提醒自己，也勉励井队的员工。

从2002年参加工作，到如今成为15161钻井队队长，李广福用实际行动赢得了大家的认可与肯定。

因为业绩突出，李广福连续五年评为大庆钻探工程公司优秀共产党员，大庆油田有限责任公司杰出员工，中石油集团公司优秀共产党员，以及中石油集团公司工程技术金牌队等荣誉称号。

求知 在学习中探索

学习力是李广福身上最令人敬佩的地方。

从业多年，李广福深知想要解决问题就一定要与时俱进，不断学习。

因此，他坚持学技术、悟原理，带头学习新标准、新要求，学习新形势下基层工作重点，也持续加强自身专业技术水平，不断提高和完善自己的工作水平。

学习的知识并不是僵化的，而是需要融入到实践中。因此，李广福坚持理论与实践相结合，在学习中提升，在实践中检验，在队内营造出“新三比”的良好氛围，即比学习态度、比学习成果、比工作落实。

同时，李广福学习拓展工作思路，把准工作方向，用自己的实际行动，带动干部员工，不断创新学习方式，提升队伍整体工作能力、水平。

李广福爱学习、爱探索，给员工们起到了模范带头作用，因此很快在队里形成了学习自觉化、常态化的新局面。

员工们坚持好读书、读好书，在员工中开展“读书自学”活动，涌现出以祝小军和杨开宇为代表的自学钻研技术能手。学习氛围蔚然成风，推动了在工作上取得好成绩。

每次遇到困难，李广福都号召大家认真学习，从学习中寻找解决问题的方法。

“就拿巡检工作来说，上级下达的检查内容不懂不学不掌握不行，队里员工也是如此，我对检查内容的项点一一梳理，组织员工一同研究落实，每次检查工作都落到实处。”李广福告诉笔者。

# 高歌咏壮志 油海赋情深

——记中石油大庆钻探工程公司钻井三公司15161钻井队队长李广福

□ 李倩 杨晓丹

在李广福看来，学习不是闭门造车，而是要走出去，向比自己强的人，向比自己优秀的队伍学习经验。

在工作中，李广福经常向老队长老师傅学习。

“这些年来我坚持向标杆学习优良传统，向前辈学习队伍管理经验，向员工学习实操技能，通过学习总结，队伍有了良好的发展态势。”在李广福的努力下，15161钻井队实现了从安全质量、现场管理、资料完善、钻井提速、成本效益等多方面长足的发展。

在此基础上，李广福还带领员工在钻井施工中虚心向兄弟井队求教，带着打疑难的问题向15121队学习先期施工的好做法好经验，成就了15161钻井队的高质量钻井。

通过全队员工的共同努力，工序衔接紧密，技术措施得体，设备保障到位。2018年6月份该队施工的X10-5-P4143井实现了“三个当天”，即当天搬家、当天开钻、当天固表层。X10-5-P4143井，实现建井周期为3.1天，创下了当年的两个高指标。

因为在工作中不断钻研钻井技术，李广福收获颇丰；在国家期刊发表论文一篇，技术革新获得油田公司一等奖一项。

在他的带领下，15161钻井队生产技术实现“五个突破”即2015年实现月度进尺过万米，钻井9开8完；2016年实现表层建井周期3.25天，2017年实现钻井50口、年度进尺突破6万米大关；2018年杏10-5-P4143井实现三个当天，建井周期3.1天的两个高指标。2019年杏10-3-P3543井，创下了日进尺858米的好成绩，该井实现建井周期2.6天，同时也创下了建井周期历年新高。

担当 在奋战中前进

有担当，有责任，敢“亮剑”。在拼搏奋斗的几年里，李广福带领着队伍屡创佳绩。

在15124队时，李广福就以关键时刻敢于担当赢得了上级领导的赞誉：“我们的技术能手李广福从他走上这个技术岗位起，就以勤奋刻苦、好

学钻研投身于钻井一线，一直从事一线的钻井技术管理工作，对待工作他严谨务实，精益求精，他时刻严格要求自己。”

15124队在施工杏11-32-水191井过程中，在钻至井深1160米时发生了油气浸现象。当听到副司钻向他汇报说泥浆有气浸显示时，李广福以他多年的工作经验，立即告诉司钻停止钻进，迅速组织加重处理。

当时泥浆比重由原来的1.37克/立方厘米降至1.27克/立方厘米，由于本井处于该区块地层断裂带内，地层压力很高，所以他看见工人自行加重比重起的很慢，一段时间内还不能把井压住，就向上级请示上重泥浆压井。经过12小时的努力奋斗顺利地控制住了井，恢复正常钻进至完钻井深。

开始担任15161钻井队队长之后，李广福执着追求责任担当。

2019年的初春还在沉寂深冬的寒流中，一场迟来大雪将整个油城装扮得分外妖娆。

轰隆隆的钻机声早已打破清晨的宁静，大庆油田钻探工程公司钻井三公司15161钻井队已经开始了一天的紧张和忙碌。

在采油五厂杏十区块，施工的杏10-3-P3543井，井控风险属于一类风险井。李广福24小时驻井严格监控把关，进尺已钻达300米时，钻遇浅气层区，提示泥浆工密切观察泥浆液位及性能变化情况。

他在巡查时发现油气浸显示，迅速下达指令加大泥浆比重，并携同员工扛起重晶石粉，争分夺秒将700余袋重晶石粉投入搅拌罐中。

通过测量泥浆比重达到1.40g/cm<sup>3</sup>设计上限，循环压井一周后油气浸显示消失，进尺达到450米，顺利通过浅气区，成功地预防了井喷事故的发生，恢复正常钻进。

短暂的休息后，李广福继续指挥驻井人员分工合作默契配合快速进尺，强调加药维护泥浆粘度、切力等性能，确保返砂良好，防止泥包钻具的发生。在观察泵压和钻压的变化情况后，李广福组织协调人员快

速接单根，技术员监测井身质量，到了第二天清晨5点钟已完成本井进尺1158米，创下了日进尺858米的好成绩。

这时候李广福才带着疲惫的身体松了一口气。

来接班的员工小李子看见眼圈发黑的队长说：“队长，你坚守在这儿一直没合眼啊！快回去休息吧。”

李广福笑着说：“这口井又创下了日进尺新高，兄弟们干得漂亮！”第二天固井结束，该井实现建井周期2.6天，同时也创下了建井周期历年新高。

2020年疫情期间，李广福一样冲到了“疫”最前线。

面对突如其来的新冠疫情，为了保障复工复产，他和全队人员一个多月来奋战在井上，在采油三厂区块，他24小时驻井严格监控把关。

在这场“疫”中，李广福连续坚守岗位37天，带领全队员工积极投身到“疫”中，抓实抓细各项防控措施有序推进复工复产，不断创造高指标、钻井钻出加速度。

聚力 在团结中升华

带队伍，李广福有着自己的一套逻辑。

担任队长职务以来，李广福紧抓队伍建设，带领队伍素质实现三个提升。

队伍要团结，党员就一定要起到带头作用。因此，李广福带领党员率先垂范，做到每班有干部，每事有管理，实现干部责任提升。

在员工技术教育方面，李广福发挥优势，不断创新学习方式，在员工中开展“读书自学”活动，实现员工专业技能提升。

在员工思想教育方面，培育过硬工作作风。

在2017年8月X11-3-P2643井搬家时，因队部分员工在外学习，导致人手不够，困难重重。这个时候，李广福团结员工，发扬一不怕苦、二不怕累的精神全力以赴，克服了人员少、地势低洼、井场泥泞等不利因素，头天烈日，脚踏泥水，当天顺利完成

了钻机的搬迁工作，实现员工思想工作提升。2017年，该队也荣获了大庆钻探“基层建设标杆30强”称号。

打造队伍，凝心聚力，李广福从安全上着手。

他不断强化安全责任意识，安全生产实现“零”事故。

生产过程中，他要求员工坚持“安全有我，我为安全”的指导理念，积极开展安全工作。首先从思想教育上入手，新员工必须岗前安全培训，全员定期安全学习，事故案例不间断分享，做到“警钟长鸣”，逐步实现“要我安全”向“我要安全”的转变。

李广福还针对司钻夜班容易困顿情况，制定了“家庭安全温馨提示牌”，以“亲人的期盼”为主题进行有效的安全提示，并由副队长和设备大班执行倒换班制度，以缓解司钻上疲劳累困的情况。消除安全隐患，避免安全事故的发生，实现了10多年来钻井安全生产无事故，该钻井队多次被公司评为安全生产先进单位。

为打造出一支朝气蓬勃、来之能战、战之能胜的队伍，李广福不断在班子建设和员工素质提升上下功夫，尊重班子每位成员建议，群策群力，扎实推动各项工作的开展。真正做到以人为本，了解员工心声，切实为员工办实事、办好事、多办事，充分调动员工工作积极性，增强队伍凝聚力。

李广福工作中对员工、想员工之所想、急员工之所急。

2017年12月，该队二班一名钻井工经医院诊断为抑郁症。由于他的父亲重症卧床由母亲照料，孩子一岁多由爱人看护，他本人在三医院治疗需要24小时陪护，家里腾不出人，家庭面临着巨大困难。

了解情况后，李广福当即决定：在生产任务比较紧张的情况下抽调一名员工陪护，帮助这名钻井工渡过了难关。

壮志在胸，李广福已经在钻井一线度过十几年的光阴，也对自己热爱的事业赋予了深情，责任在肩，他依旧步履铿锵。

# 乘风破浪 石油人

——记中石化胜利石油工程公司海洋钻井公司新胜利五钻井平台经理郭家庆

□ 赵振月 刘寿强 王向东

不经风雨，怎见彩虹？郭家庆就是一个实实在在经历过风雨历练的人。

已过不惑之年的郭家庆，1998年毕业后就被分配到中国石化胜利石油工程公司海洋钻井公司胜利六号平台，从事钻井勘探工作。

参加工作以来，他先后参与200多口井的施工，累计进尺35万余米。他有着传奇般的经历，国内国外、海上陆地都有着他的身影，司钻出身的郭家庆，是胜利学院客座教授，被选拔为中石化拔尖人才，是石油行业一线真正的“实干家”“改革先锋”。

乘风破浪 因势起 “不断学习才能不断进步”

郭家庆已经在钻井一线打拼了二十多年，他将自己的美好青春都奉献给了石油钻井事业。

如果要问是否有所得，郭家庆一定会说，获得了不断学习的能力。

的确，能够二十多年坚持不断地学习，本身就是一种能力。

郭家庆深知要做一名优秀的海洋钻井技术工人，必须克服短板，把再学习、再深造作为突破口，不断拓展自我发展空间和层次。为此，他下定决心学理论、学技术，要求自己尽快熟练掌握钻井工的基本技能。

在日常工作中，郭家庆的工装兜里始终装着一本记录本，把每天所学、所看、所感记录其中。遇到不懂的问题，就不厌其烦地请教；遇到没有掌握的操作，就一遍又一遍地反复揣摩练习，60余万字的学习笔记成为了他成长中的宝贵财富。

工作之余，郭家庆还找来《石油钻井工》《钻井工程》《井控技术》等专业书籍，一点一点地“啃”，一点一点的消化吸收。不到两年的时间，他就在副司钻岗位实习，成了班里的业务骨干。

作为一名技术工人，只有练就过硬的技术本领，才能够创造性地开展好工作。在担任平台司钻期间，郭家庆总结出了“望、闻、听、切故障排除法”

和“三勤一及时工作法”。日常设备检查中，哪些部件运转有异常，只要一听、看一看、摸一摸、闻一闻，就能确诊并及时整改。

随着海上新技术、新工艺、新工具的不断推广应用，郭家庆深刻感受到必须有系统的理论知识做后盾，才能把工作提升到一个新的层次。于是，他自觉加压、疯狂学习，每天至少3个小时的自学成为他的固定习惯，利用业余时间自学取得了石油大学石油工程专业本科文凭，并考取了学士学位。

作为一线工人，郭家庆认为，学习知识的根本目的是为了解决生产实际中的问题。

参加工作以来，郭家庆先后参与海上200余口井的施工，特别是在胜利海域最深井桩海古1井、中石化海上第一口鱼骨状水平分支26B-P1井、冀东南堡油田发现井、老堡南1井等重点高难度井的施工中，他全程跟踪，全程记录，积极组织技术攻关，现场施工经验不断丰富，处理复杂情况的能力和水平不断提升，在生产实践中得到快速锻炼成长。

随着在与国外公司合作不断增多，郭家庆意识到企业一定会走出国内，进军海外市场。

带着这种强烈的信念，郭家庆开始学习英语。他到处找外教，自费报学习班，从跟着录音学音标、对着镜子练句型开始，靠着坚韧的毅力，克服重重困难，顺利通过了相当于大学英语六级的国家PETS4英语考试。

机会是留给有准备的人。在与美国EDC公司合作过程中，郭家庆能够直接与外方沟通交流，使得施工指令能够在第一时间得到落实，井上信息在第一时间得到反馈，受到了外方监督的高度评价。

携利器 踏浪行 “技术是我们征战的底气！”

郭家庆说，他们是用信念与技术来“征战”沙特的。

2014年2月，随着公司沙特项目

的启动，郭家庆抽调到沙特项目部工作。

在沙特连续工作近5个月后，回国休假还不足20天的郭家庆接到项目部领导紧急电话，让他立即回沙特支援SP154队。

在他之前，SP154队已辞退过7名平台经理，2名带班队长，1名司钻，该队队长监督被誉为“最难伺候的监督”之一。

回到沙特，看到员工情绪低落，他就给大家鼓劲：“兄弟们，既然我们来了，就没有退路了，只有拼了，大伙放心，开钻整改我有经验，跟我干没问题。”其实，郭家庆心里也没有底，毕竟，他也刚来才5个月。

为了这句承诺，郭家庆真的拼了。6月，正值沙漠高温，他带头每天顶着50多摄氏度的高温工作近19个小时，曾3次连续坚持工作36个小时。

为了满足甲方要求，他翻译开钻验收资料1000余项，编制配有中、英、阿三种语言的各类管理规定，对“水土不服”的国产钻机进行“井口工具专用爬型”“接头专用爬型”“放喷管线点火装置操作台”“门岗驻军房”等100余项设计改造，根据甲方验收意见及时整改不合格项589项。

那段时间，没有一个人喊苦叫累，经过一个多月的连续奋战，终于完成整改工作，顺利开钻。郭家庆在任沙特平台经理期间，先后带领SP154队完成修井38口，搬家38次，安全生产无事故1105天，并多次创下单次长途搬家收入最高，单次短途搬家耗时最短等记录，捧得了由沙特阿美公司颁发的“LTI”安全质量最高奖，作为第八任平台经理，他成为中石化沙特项目的传奇人物。

2018年11月，郭家庆被公司任命为新胜利五钻井平台党支部书记、平台经理，目的就是让他用他在沙特的先进管理理念，将新胜利五钻井打造成市场化、国际化的高端服务铁军。

郭家庆初到平台后用了整整三天时间，从室内到室外、从甲板到舱

室、从钻台到二层台，提出了100多项改进意见。同时制定了适合平台实际的20个专项检查表，提升平台日常管理，逐渐把新胜利五钻井打造成为公司标准化示范单位。

“打造铁军，关键技术要过关。”郭家庆在平台有个外号“夜猫子”，他每天都睡的很晚，没事总喜欢拉着技术、管理人员一起研究设备、想技术措施、想改革创新、想管理办法。

在他的带领下，该平台成立了工程技术攻关小组和设备攻关小组。工程技术攻关小组全年采用KPI考核法，深刻剖析影响时效的关键节点，实现了准备有预见、施工有计划、达到生产过程“零等待”，全年平均机械钻速57.52m/h，公司排名第一，全年41趟电测一次到底，追标创标效果显著。

郭家庆带领攻关小组，就如何避免井口动火作业，降低风险增加时效，设计了“压盘式导流管+分瓣式割刀”的井口作业模式，一经推广使用，全年能为公司节省、创效上千万元。他和设备攻关小组一起，向公司反馈推荐使用锚泊就位，改写了公司近40年拖航移位规程，在保护了平台桩腿的同时实现了安全可靠精确就位。

与此同时，他们还攻关完成吊车齿轮箱总成国产化替代、锚机PLC修复、火灾系统回路软件修复、电热管自主设计替代、离心机动平衡调节、顶驱平衡缸固定头优化设计替代等设备自修51项，节约资金215万元，填补了多项维修技术空白。

有温情 有暖意 “真情与实干一样重要！”

郭家庆也是一个温情的汉子。

在沙特的时候，因为离家的时间很长，郭家庆对家人总是充满歉意。

有一次他的妻子病了，他和刚上一年级的女儿视频聊天，孩子问他：“爸爸，你在哪啊？妈妈病了，我想你”听后，阵阵酸楚涌上心头，他赶紧关掉视频，还骗孩子说刚才信号不好，掉线了……



同时，郭家庆也是心系平台弟兄们的“热肠”，常年在外的他深知弟兄们不容易。员工在海上打井，一走就是20多天，家里全顾不上，他和党支部就成了“娘家人”。

为了让员工心情好一些，郭家庆指导制作了爱心电子卡片，把支委成员、办公室人员的联系方式写在上面，电话24小时开机，随时方便沟通。平台一名员工的父母车祸住院，这名员工在照顾父母时又突发心肌梗塞，需要做心脏支架手术，党员带头、平台其他干部员工们自发捐款1万多元，帮他走出困境。

“做，就要做得最好，绝不给自己留遗憾！”郭家庆时刻这样要求自己。

作为基层党支部书记，面对困难局面，郭家庆带头深刻反思，分析问题，找出平台存在的“经营、效益认识不足、危机感不强”“思想求稳、抓改革力度小”等问题。

通过反复讨论、思想碰撞，使党支部形成了“带头闯市场”“带头抓改革”“带头创效益”“带头转作风”“带头勇担责”的五个带头意识，确定了深化改革、调整结构、创新驱动等措施，进一步坚定了迎难而上、逆势发

展的决心和信心。

要实干，也要有温情。郭家庆提出了“三心工作法”，即：解决问题要用心；面临困难要稳心；创新方法要上心。

把温暖送到员工心坎上，为给干部员工家庭排忧解难，郭家庆带头建立了“婚、伤、病、难、老”的五到贴心制度，针对平台困难职工家庭班子成员到职工家里进行家访、慰问，充分体现公司、平台的组织关怀。

对于甲方，郭家庆还创新性地提出了“全天候、全方位、全过程、全员参与”的四全服务理念，按照标准服务、超值服务、细节服务三个进阶，提高服务水平。

在采油平台防护中，使用帆布、保温棉和防渗膜包扎保护，让井口周围一尘不染；帮助监督制定施工方案、优化技术措施，为第三方设备修理提供技术支持，让施工配合更加顺畅。

乘风破浪的郭家庆时刻都充满自信和希冀，他相信，通过不断发扬“为荣誉而战”的精神，不畏艰难，在困境中摸爬滚打，一定能够勇闯难关，用实际行动为胜利工程增光添彩。