长庆采气四厂绿色经营“果满枝”



科普时报讯（宁国英）7月22日，内蒙古自治区乌审旗的哥苏师傅说，乌审旗周边的明沙越来越少了，沙尘也吹不起来了，到处都是郁郁葱葱的绿地，采气人做出了很大贡献。

“一年一场风，从春刮到冬，屋里白天要点灯，屋外抬脚不见踪”描述的场景，在苏里格气区已经一去不复返了。

作为中国石油长庆油田驻鄂尔多斯的国有企业和苏里格气田开发建设的主力军之一，采气四厂功不可没。在气田开发建设中，该厂始终坚持“建一个气田，留一片绿色”的原则，走“绿色开发”之路，在建设现代化气田的同时建成了一座座绿色井站、一片片防护林和一条条防护带，与毛乌素沙漠原有生态融为一体，成为绿色乌审旗不可分割的一部分。

在认识上，采气四厂在开发建设中坚持环保与效益并重，通过加大安全环保中的管理投入，建立完善的安全环保监管机制，落实生态文明建设具体措施，加快技术攻关在循环利用上的成果转化。

在减少开发建设时的土地占用面积方面，采气四厂扩大“大井丛”布井比例，实现土地占用最小化、环境保护最大化。2018年，该厂又在原有基础上，将丛式井井间距由原来10米缩短至8米，每口井可以多节约土地140平方米。2018年全年多节约土地2.4万平方米。同时，采气四厂以大量实际行动进行防风固沙恢复沙漠植被，通过栽种树木、铺设防护带、设置沙障等手段治理风沙。据不完全统计，采气四厂参与苏里格气田开发建设至今，历年累计防风固沙、恢复植被面积达3.7万亩，种植绿植11.22万株，投入资金6000余万元。

2019年以来，采气四厂更是在安全环保方面实行零容忍，明确责任推进安全环保工作。

7月15日，采气四厂厂长王东旭在该厂安全环保推进会上，对气田建设过程中的井场环境治理发出了最强音：气井投产，即井场标准化全面到位，固废物要全面清理，执行不到位考核主管部门，清理相关承包商。

目前，采气四厂日产1600余万立方米的天然气，正源源不断地输送到内蒙古以及周边用户，支持着内蒙古工业发展，惠及社会民生。



7月19日，胜利油田河口采油厂集输大队陈南联合站员工，对储油罐顶部液压安全阀进行认真维护，避免气体排放造成大气污染。

该厂以“绿色企业创建”活动为契机，增加密输油管道的巡护次数，加大对涉海区域、跨沟跨河管线的检查力度，做好联合站储油罐抽气、脱硫装置运行工作，确保环保管理始终受控。

王国章 吴木水 张慧娟 摄

用身边安全案例警示职工

科普时报讯（李洪伟）“甩钻具时，钻台下严禁其他作业，电机接线盒必须密封完好”。截至7月23日共有60篇（图）、3个短视频钻井作业现场隐患警示教育片，在大庆钻探钻井二公司公众号“钻工微校”栏目中推出，受到钻工欢迎。

该公司项目三部30920队队长朱彦学说，这些都是基层员工亲身经历的案例，对分享事件的上报人和单位，我们都给予奖励。

大庆钻探钻井二公司现有员工3000多名，管理160多个队站厂，依靠“人盯人”“人盯设备”的管理方式，安全生产难免有疏漏。因此，该公司从岗位员工“要我安全变为自我安全”入手，想方设法督促员工提高安全管理的自觉性和主动性。

安全经验分享，是该公司把员工在井上施工时违章行为，用图片或拍成视频的形式进行编辑合成“教材”，然后通过公司微信公众号让员工分享，激发全员主动参与HSE管理。尽管该公司在各个层面推广“安全经验分享”活动，但这种“餐前点心”所选取的案例跨行业、距离远，难以激发员工兴趣。

身边活生生的违章行为，对员工更具触动力。但是，由于“护短”心理，无论是单位还是员工，很少用身边反面案例现身说法。如何将这些身边的经验挖掘出来？该公司安全、监督、培训部门从4月份开始把公司井队以前违章的照片收集起来，看图找违章点，进行安全经验分享，谁说对了就奖励谁。

这个措施鼓励基层员工主动反应身边的安全事件，将每个事件的经过、原因分析和应吸取的教训，对每一张图片或视频来个儿“解剖”分享，供全体钻工借鉴。

该公司项目三部30920队员工刘晓庆说，把自己身边的事件拿出来晒晒，表面是揭了自己的短，但能避免更多的人犯类似错误。

二公司从今年5月刊发第一期以来已出三期，钻井作业现场隐患警示教育分享得到项目部、井队员工积极响应，50多天有7100多人次参与。

钻井二公司项目三部经理李艳平说，钻工微校里有钻井队标准操作视频学习资料，看视频学习，知道自己干活儿是不是标准，对提高员工安全操作技能水平有益处。

雨季钻机搬迁作业平稳运行

科普时报讯（石磊）近日降雨频繁，钻井施工现场异常泥泞。大庆钻探工程公司钻井三公司HSE监督站，本着“安全第一”的原则，强化钻机搬迁作业监督检查和风险识别，确保公司雨季钻机搬迁作业平稳运行。

由于钻机搬迁作业是多个单位配合施工、多个作业过程同时进行、多人员参与的风险较大的作业，加之施工现场异常泥泞，增加了钻机搬迁作业的风险。

为保证钻机搬迁作业安全，该监督站做好吊装作业、拖运作业、设备设施完整性和安全防范方面的安全检查。在吊装设备设施前，监督员确认吊车的摆放位置和千斤盘基础加垫情况，避免发生吊装货物过程中因地面松软造成吊车千斤腿下陷或摆放吊车过远发生吊车倾倒与被吊物突然坠落，避免因井场泥泞拖运阻力大而拉断绳套，避开高压线，防止触电事故发生。



7月17日，胜利油田东区线路工作站的员工，正在给参观人员讲解演示创新成果。

胜利油田电力分公司将东区线路工作站、220千伏九分场变电站、110千伏史口变电站分别作为线路、有人值守变电站、集控站与无人值守变电站的典型示范点，分批组织基层干部、生产骨干600余人现场观摩，听取线路层级承包管理法、设备区块管理法、变电站标准化管理等先进管理经验，帮助各单位找差距提升管理水平。 朱克民 颜曾 摄

中石油测井公司解决生产实际难题

科普时报讯（陈凡 徐绩芳）7月18日，笔者从中国石油测井公司长庆分公司质量管理部门获悉，在2019年度甘肃省QC成果发布会上，长庆分公司4个基层班组获甘肃省“质量信得过班组”，13篇QC成果获奖。群众性质量活动服务生产解难题，提高服务质量水平上台阶。

长庆分公司每年在基层班组中开展的QC活动立足“小、实、活、新”，着力改进质量，降低消耗，提高经济效益。为解决苏里格气田小井眼测井仪器遇阻率高、影响作业时效的问题，苏里格项目部提速提效QC小组立足生产急需开展《降低小井眼井下仪遇阻发生率》课题攻关。通过现场调查，长庆分公司统计分析影响因素，聚焦5个主要原因，制定相应的改进措施和作业规范，使得小井眼井下仪遇阻率从74.19%降低到38.2%，节省成本11934元，在提高测井时效的同时降低了钻井队的作业成本。

开展质量信得过班组创建活动，把“诚实守信、精益求精”的质量方针落地。长庆分公司解释中心油开发室针对建产区点多面广，加密井、致密油上产急等困难，在人员紧、生产任务重的情况下，创新管理思路，制定“日沟通、周汇报、月对接”的质量分析管理制度，提高油开发井的解释质量。针对解释评价重点和难点，长庆分公司建立专项解释评价支撑小组，保障解释时效及质量。近年来，该班组的解释符合率保持在95%以上。

长庆分公司广泛开展群众性质量活动，发现和解决了许多生产实际问题，提高作业队和班组人员的质量意识和分析解决问题能力，激发了员工的积极性和创造性，有效提高了质量管理水平。

西南石油局采气三厂深化上产增效主题活动

科普时报讯（庞忠梅）今年以来，中国石化西南石油局采气三厂聚焦“真抓实干，上产增效”主题，以“深化对标提升年”活动为载体，抓紧抓实“安全为先、科技引领、精细开发、精益管理、素质提升”几项重点工作，取得新进展。

采气三厂针对工作报告确定的46项重点工作，通过深入基层、井站、百色大后方等，利用媒体、汇编材料、宣传橱窗等，广泛宣传，聚焦突出问题，落实“马上就办”，推进“狠抓落实”，从严执行力考核，强化纪律作风。

在抓好安全、环保、质量、成本的同时，采气三厂强化生产过程管控、气井动态分析、清管降压、新井跟进，深化“一井一时一策”，开展措施维护PDCA综合分析，深入研究适应性技术，狠抓问题井、高压高产井管理，1-6月生产凝析油1.29万吨，老井完成达52.2%，原油完成达65.4%。

3月份开始，在去年“对标提升年”活动基础上，采气三厂本着与自己过去比、与兄弟单位比、与同行比等原则，确定分析现状、选定标杆、制定方案、组织实施、改进提高五个步骤，启动“深化对标提升年”活动。活动开展以来，认真分析现状，对标产量任务完成率、单位操作成本、气井综合递减率等主要指标，查找差距，分析原因，明确赶超路线图、时间表，细化落实各项措施，探索切合实际的管理新模式与新方法，持续对标提升，取得新的成效。

采气三厂成功举办公众开放日活动，展示了中国石化良好的社会形象。刚刚过去的全国第18个“安全生产月”，在危化品和全民安全应急知识竞赛中排名第四，生产技术科人均积分471.9，再次展现采气三厂凝心聚力、勇争第一的精神风貌。

石化少年暑期快乐营受热捧



科普时报讯（黄文林 吴丽）

“我要珍惜快乐营学习机会，在关工委爷爷奶奶的带领下，好好学习书法、象棋、舞蹈，做个德、智、体、美、劳全面发展的好少年……”

7月22日，在茂名石化退服中心桥北服务站一年一度的石化少年暑期快乐营开营典礼上，参加快乐营的石化职工子弟代表满怀喜悦地作了表态发言。

近年来，茂名石化公司关工委进一步加大关爱下一代工作，与退服中心各服务站一起，联合在各社区举办石化少年暑期快乐营，每年暑假期间都准时在公司各个社区陆续开班。

今年的暑期快乐营，开设了少年书法、象棋、舞蹈、作文、唱歌等多个活动项目。关工委老同志积极发挥余热和各自专长，义务为孩子们传授各项知识技能。教授孩子书法的茂名石化老年书法协会的陈汉宁老人已经70多岁，经常自掏腰包为孩子们购买书法描红，被孩子们亲切称为“书法爷爷”。

参加快乐营的青少年家长感激地说，石化少年暑期夏令营不但免费，而且都是公司关工委有造诣的老师，孩子们参加快乐营不但增长了知识，提高了品德修养，还加深了友谊，真是一举多得。

截至目前，石化暑期快乐营报名相当火爆，受到许多社区学生和家长的欢迎。

巾帼勘探不让须眉

——记中石油东方物探西南分公司第二民爆工程队两位女工

□ 周 静 杜阳君



野外油气勘探单位多以男性为主，然而在中石油东方物探西南分公司第二民爆工程队104名员工中，却有两名常年坚守在不同岗位的勘探女工。

将工作摆在首位的丁小英

“要不是今天下雨，我这会儿还在测线工地上。”7月11日下午3点，在四川省金堂县平桥乡石栀子村一农户家，见到下药女工丁小英。中午稍停的雨这时又哗哗下了起来，密集的雨点打得房顶叭叭作响。

队长柴小瑞、党支部书记杜阳君介绍说，丁小英是东方物探西南分公司第二经理部现在唯一一名坚守在一线岗位的女工。

丁小英个人履历十分简单：1994年12月参加石油企业工作，在炮班一干就是10个年头。2004年，队领队考虑她一直在劳动强度比较大的岗位，孩子也小，就安排她到了GPS测量组。一年后，她找到队领队说，干这份工作不习惯，还是回炮班。队领队拗不过她，只好答应她的要求。就这样，她又回到炮班一干就是14个年头。

1999年孩子出生后，丁小英只在家带孩子6个多月就上了一线。之后，孩子一直交给父母，而她从来没有因为孩子的事耽误工作。

今年6月，孩子高考，问妈妈回不回来，当时队领队也同意她回去陪孩子几天。一看手头的工作，一走会受影响，思来想去，她还是坚守岗位。

前几天，女儿要去旅游，问她去不去，她说工作忙走不开。

对待工作与家庭，在丁小英那里，却体现出不同寻常的情怀——坚守一线岗位，做好本职工作。2011年，丁小英被评为西南物探公司“三八红旗手”。

7月13日，艳阳高照，在工地上又见到刚搬新驻地的丁小英，每天的工作程序还是那些：从民爆物品押运车领取当天所需民爆物品，带领同伴上测线完成当天的工作量。

把工作视为责任的龚德惠

5点30分，在民爆队设在成都市天府新区龙泉洛带镇驻地，已有一些员工在食堂用餐。龚德惠用餐后径直走到每天乘坐的民爆物品运输专用车。此时，汽车驾驶员已做好出车准备。时针指向6点，夜幕慢慢拉开，迎着黎明的曙光，龚德惠和她的同伴们出发了。这是她今年2月16日与同伴结束春节休假出工的148天。

大约一个多小时后，从民爆库房出来的龚德惠前往工地。一个小时左右到达发送点，第一个领取民爆品的是一名叫王进的员工。现场架设视频录制仪、开锁、记录所发民爆物品编号、领取人员现场确认签字照相。这些基本程序做完，又赶往下一个发送点。她这天要为6个组送发民爆品。

“每天送得最快的，可以在12点以前完成，一般多是午后两三点钟，也有四五点钟还没有送完的。那是前段时间在一个靠近贵州大山区的项目，那里的山太大了。”

“每天把药送完，要及时把班报用手机照相发给项目专门建立的微信群。有时山里没有信号，还要到地势稍高处，找到有信号的地方发。每天晚上，要从微信上收取第二天的民爆物品用量和送发点。”

“野外勘探，苦点累点没啥，做了这份工作就要有一份责任。我的孩子刚满两岁就由爷爷奶奶外公外婆带，我们夫妻俩都在野外，哪有时间和精力管家和孩子。今年春节还没有过完就出工了，上半年单位担负的5个项目全都上了。”

从1993年12月参加石油企业工作，龚德惠干了10年测量工，10年爆炸工，之后就是民爆物品押运员。26载勘探岁月，她都坚守一线。队领队说，她是物探第二经理部目前唯一的民爆物品女子押运员。

两图片均由刘君摄

增加管线长度满足乡村用气

科普时报讯（卓利峰 张一宁）西北油田桥古站至新疆库车县齐满镇天然气新干线7月初贯通投运，日输气量达1.5万立方米，新拓展1000余居民用户，较好地满足了沿线乡村居民生活用气及当地加气站用气。

桥古站至库车县齐满镇原有天然气管线，已运行近8年，存在不同程度的腐蚀，同时随着乡村经济的发展，原有管网已不能满足当地居民用气需要。

为了全面落实油地共建美好乡村的工作目标，西北油田相关单位和部门领导主动深入基层和乡村开展共建工作调研，并结合实际提出了兴建新管线，完善当地用气管网，进一步满足乡村用气的建议。这一设想得到了当地政府的高度重视和大力支持。

经过充分调研认证，该项目由库车宏源新能源有限公司自主建设。新干线以桥古站为中心，分别把桥古站、库车县齐满镇、至比西巴克乡三点连成一线，全长18公里，最大限度地扩大了供气服务范围。

桥古站至比西巴克乡段主体管网建设已完成95%，新建加气站目前正加紧施工，预计8月底建成投运。