

排查隐患显身手

——中石油管道设计院邴文京二三事

□ 陈英



“刘师傅，我看这个脚手架有点松动，叫人把他拧紧点儿。”周六一大早，管道设计院HSE安全监督管理员邴文京照例来到管道设计大厦。因为印文室这边楼上漏水正在维修，为了确保施工安全，他像往常一样过来看看，同时督促工人把活儿做得细致些。

在管道设计大厦，无论是在电梯故障现场，还是其他安全隐患排查现场，总能看到邴文京的身影。他穿一件深色的夹克，双手背在身后若有所思，满头花白，大家都亲切地称他为“邴工”。

邴文京1975年来到设计院出版室工作，1996年调至朗威公司从事安全监理工作。2006年再次回到设计院后，一直在行政事务部负责设计大厦的安全运行。

每天7点15分，邴文京准时到达

单位开始一天的工作。他先是来到保安亭和前台，查看各个岗位人员是否到位，车辆停放是否规范，随后在前院后院来回走两遍，查找安全隐患。邴文京四十年如一日，小到检查地面砖有没有松动翘起，大到大厦的施工维修，面对设计院里里外外这些“细碎”的安全监督工作，邴文京练就了一双火眼金睛，于是他一退休就被大厦物业公司请去做安全总监。

“每天都得来单位看看，要不这心里就不踏实！”邴文京认真地说。在他的人生字典里没有年休假，没有节假日，家里的一切由老伴打理得井井有条，而他则把单位当作家一样去守护。

工作交给她很放心

2009年，管道设计院要对设计大厦进行外立面装修，安全是项目各个环节的重中之重。邴文京担任该项目的安全监理，从接到任务后，无论刮风下雨、上班还是节假日，上至19层楼顶，下至地面的施工材料堆放区，随处可见邴文京忙碌的身影。从保障施工现场安全，到施工人员的人身健康、居住用电安全等环节，邴文京均进行严格细致的把关，确保项目全过程施工安全。

2017年的大年初一，邴文京吃完早饭出门散步，走着走着不由自主就来到了单位。由于前一天刮大风，大厦上贴的福字被刮落，邴文京打电话找来了工人，重新将福字贴好。2018年元旦期间，档案室的管理员发现空调加湿机有些滴水，随着时间推移，滴漏的水越来越多，管理员立即与物业联系解决。邴文京得知后，第一时间带领物业人员赶到现场，经仔细检查，发现漏水原因是加湿机给水球阀生锈老化。在更换球阀后，邴文京还是不放心，又让工作人员对同类加湿机进行了逐一排查，将存在问题的加湿机球阀进行了全部更换，避免了重要档案资料损失。无论是在行

政事业部还是在物业工作，身边的同事对邴文京都有一致的评价，“邴文京做事仔细认真，把工作交给他，让人很放心”。

防患未然化解风险

管道设计大厦里每天有一千余人在这里工作，要保证楼内基础设施运行的安全，可真不是一件小事。“每年院里维修补办的事情，大大小小加起来也有上百起。没有做过什么惊天动地的大事，唯一比较欣慰的是，这些年没有出过一次大的纰漏。”邴文京常喜欢把这句话挂在嘴边，可这话说起来容易，做起来绝非是一朝一夕的事。每一次安全风险的规避，都需要防患于未然。

邴文京带领员工于燕涛一起负责

设计院的HSE监督管理工作。在于燕涛看来，从邴文京身上需要学习的风险防范知识很多，像消防、电梯等要害环节，每一步都需要时刻紧盯。

邴文京做事一是很负责任，二是对工作和员工要求很严格。监控室实时直播大厦中每一部电梯、安全通道、地下室等各重要场所的情况，为此，院里一直对监控室进行严格管理，规定24小时有人值守，一旦有险情可以在第一时间发现，能够为救援争取宝贵时间。

有一次在监控室的日常检查中，邴文京闻到了一股酒味，初次询问时，工作人员拒不承认自己喝酒。邴文京并没有轻易放过，立即请来了物业经理，经再三询问，值班人员承认了酒后上岗的事实。邴文京要求物业按照规章制度，及时劝退了该名工作人员。这件事对全体物业人员起到了警示作用，此后再未发生过类似事情。

安全隐患最善于与人捉迷藏，大多存在于看不见的地方。化粪池是大厦洗手间、开水房以及食堂等场所排放的废水聚集地，经过长时间的发酵，各种气体混合在一起容易引发燃爆，成了比较隐蔽的安全隐患。化粪池也是最为脏乱的地方，打开井盖

后，隔着十几米就能闻到刺鼻的气味。化粪池里的污水提升泵检修是一项危险工作，如果操作不规范很容易出现废水溢池、有害气体超标危害人身安全等情况，后果不堪设想。邴文京不怕脏，也不怕危险，每次清理时都坚守在现场。根据多年的经验，他制定了简单易懂的化粪池清理操作流程。操作人员需要严格执行操作规程，打开井盖后进行冲水、吹风，然后用气体检测仪进行有害气体检测，确认安全后下井作业，下井之前还要对操作人员的安全防护装置进行严格检查，同时必须有两名以上人员进行现场监护。正是由于加强了安全管理的力度，在电气、电路的维修改造中从未发生过任何事故，确保了操作人员的安全。

怀揣感恩之心工作

“干什么，吆喝什么，领导安排做的，就一定把它做好。多付出点儿没什么，不能对不起自己的良心”。

这些年，邴文京参与了管道设计大厦内部及外立面装修、管道局大厦的外立面装修、综合楼的施工等项目，去年还参与了管道设计院D区办公楼的施工改造。遇到一些重大的装修施工时，他每天十几个小时守在工地上，确保现场的安全。

“是什么信念支撑着你这么做？”

“什么也不图，对企业有感情了。在这里工作40年，看到这些绿地，这些大楼，这些办公环境，有感情了！”邴文京说。

从1975年来到设计院，邴文京见证了管道设计院从帐篷、板房到高楼大厦的发展壮大，从当年的金光道上一脚踩下去没脚面的沙地，到如今的绿地、花草。看着这些变化，邴文京打心眼儿里高兴，再多的付出也是值得的。邴文京就这样在平凡和琐碎的工作中坚守和奉献了大半辈子，默默无闻地为设计人提供了一个稳定的“大后方”。

西北油田雅克拉采气厂采油气管理一区面对严峻的生产经营形势，以科学发展为指导，切实打好“文化牌”，促进该区稳定发展。截至目前，该区雅克拉凝析气田连续9年保持百万吨油气当量，已累计产凝析油209万吨、天然气116亿方，生产液化气70万吨、轻烃42.5万吨，连续运行10年以上的高产自喷井就达22口。在计划运行线上平稳运行，实现了持续发展生产经营目标。

“管理文化”盛开精雕细琢之花

采油气管理一区雅克拉集气处理站是西北油田天然气主产地，占西北油田天然气年产量的50%，同时承担着西北油田80%天然气西气东输量，分别供给新疆库车民用气和工业用气，也是西北油田西气东输的源头。门前5块闪光的“金牌采油气管理区”奖牌，彰显出管理一区以精雕细琢为目标而取得的令人瞩目的成绩。

为进一步强化精雕细琢的管理工作，打好管理文化牌，该区时常组织岗位员工参观学习，导入先进的管理理念和方式。每天召开展会，每月、每季度开展一次精雕细琢管理推介会，从中选树各个层面的先进典型，让广大员工自觉把精雕细琢管理当成一种素质来培养，当成一种美德崇尚。坚持管理创新，切实加强薄弱环节管理，使该区今年前3个月9项精雕细琢管理考核指标创历年最好水平。

“安全文化”结出平安之果

该区有员工100余人，其中包括有三代运行队伍。为确保安全生产万无一失，该区着手整合多元化队伍的安全部资源，把整合多元安全优势融入管理，与班组各项管理形成艺术的统一。

在该区的各个生产现场随处可见“温馨提示”“开关阀门，请站侧边”“在每个值班室内，各类制度、资料一应俱全”“请夜班人员学习今天下发现的井控安全文件，切记！”“今天有风沙，请做好防风沙的各项安全工作。”

以此相呼应，该区还根据季节变化，不同时期安全生产特点，及时更新安全黑板报、宣传栏内容，营造安全生产的舆论氛围。通过扎实工作，该区自2005年投产以来实现了安全生产零事故。

“家园文化”彰显和谐之美

该区地处新疆塔克拉玛干沙漠腹地，距离最近的库车县城也有70多公里，员工队伍稳定工作难度大。为增强凝聚力，该区打好“家园”文化建设牌，通过开展区务公开活动不断增强办事的透明度。

该区通过开展生产经营难题公开招标，群众性的增节、创等青工“五小”等活动，切实发挥员工主人翁作用。近年来，该区先后有创新项目17项，取得发明专利5项，实用新型专利10余项，年创经济效益近千万元，10余项技术革新改造项目荣获分公司科技奖励。

该区还开展知识强“家”活动，举办不同类型的短训班。通过开展“流动课堂”“油气藏动态分析”“今天我来当老师”等活动，加强员工培训，提高员工的技能素质。在往届的技术比武中，该区多名员工榜上有名，总监胡志兵荣获局先进个人荣誉称号。

在此基础上，该区的“篮球友谊赛”等周末文化活动，使员工的业余文化生活丰富多彩，每月进行两次血压检查，让员工切实感受到该区“大家庭”的温暖，增强了队伍的凝聚力战斗力。该区先后荣获中华全国总工会、新疆维吾尔自治区和西北油田分公司授予的“模范职工之家”“工人先锋号”“优秀党支部”等32项荣誉。

打「文化牌」谋持续发展
——雅克拉采气厂采油一区实现经营目标之路

□ 朱放宁

中石油测井公司扶贫工作受褒奖

科普时报讯（陈凡 张小兵）3月25日从中国石油测井公司扶贫办公室获悉，在陕西省紫阳县农业农村工作暨脱贫攻坚第二次推进会上，公司脱贫攻坚工作以在该县20个帮扶单位中名列第一的好成绩获评紫阳县2018年度“两联一包”扶贫帮扶“先进单位”，公司驻村工作队队长、驻燎原村第一书记李挺荣获“优秀驻村干部”称号。

2018年以来，公司积极承担国有企业的社会责任，配合地方党委政府落实脱贫攻坚任务，成立扶贫组织机构并抽调3名专职人员驻村开展工作。先后筹措扶贫资金727.1万元用于紫阳县燎原村和汉中合力团产业扶贫项目，为村民修桥铺路，注册成立村民集体经济合作社，按照“惠及贫困户广、带动效应强”的原则选定农村电商建设的产业扶贫项目，并与西乡县和略阳县签订《关于支持农村

电商脱贫攻坚项目的帮扶协议》，脱贫攻坚工作取得阶段性成果并获地方政府高度评价，脱贫攻坚工作在陕西省2018年年度考核中获评优秀等次。

今年3月中旬，公司召开脱贫攻坚帮扶工作专题会议，制定年度帮扶计划，规划重点帮扶项目。公司扶贫工作队员背上背包奔赴脱贫攻坚一线，走入户搞调研，深入查看2018年扶贫项目进度，了解村民关于产业发展的需求和愿望，与镇村领导、驻村队员、村民代表座谈，交流脱贫攻坚工作思路与心得，广泛收集意见和建议，全面打响新一年的脱贫攻坚战。

公司党委书记金明权说，我们今年的扶贫工作，重点做“雪中送炭”的项目，不搞“锦上添花”，立足现实，长远考虑，着力在产业扶贫上下真功夫，围绕产业扶贫做足文章。

大庆油田第一采油厂仪表大队开展安全大检查

科普时报讯（韩超）近日，大庆油田第一采油厂仪表大队根据生产实际情况，召开领导班子会议，制定防范措施，布置任务，在基层各小组中开展了全厂仪表控制系统安全大检查活动。

仪表大队负责一厂计量、自控仪表的检定维修工作。由于该厂仪表自动化程度高，在自动化控制上稍有失误就可能造成冒罐跑油甚至着火爆炸的事故发生，造成人员受伤、国家和企业的财产受到严重损失。

防范检查首先在一厂六矿611二

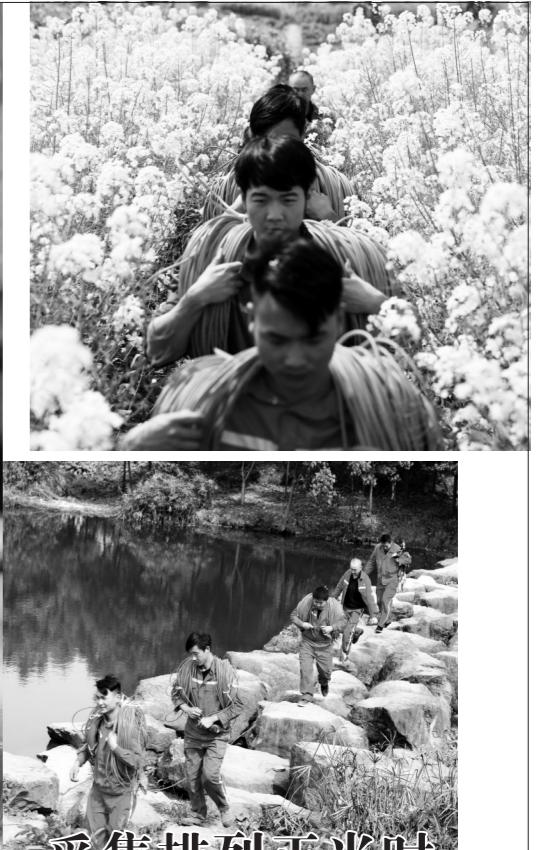
元调配站开始，从系统程序、报警联锁设置等查找控制软件和关联设备存在的安全隐患，发现并及时进行整改排除。在控制系统安全大检查过程中，该大队同时又对站库岗位操作人员和仪表管理者进行了适当的业务培训，强化了员工的安全教育和仪表规范操作。

该大队借大检查之机，要在全厂仪表系统范围内建立起安全意识长效机制，全员参与、全力以赴，为采油一厂原油生产敲响警钟，避免安全事故的发生。



3月26日，下二门采油管理区20号计量站采油女工刘旭阳，利用采油3班安全员徐孝辉来站检查的机会，请教正压式空气呼吸器正确使用和检测方法。

河南油田采油一厂干部员工把“我要安全，人人安全”理念与自觉学习操作技能，提高风险识别和隐患排查能力融为一体，强化管理，注重防范，切实增强应急处置和自我保护能力，使安全管理措施落实到人。庞先斌 摄



采集排列正当时

的关键时刻。

物探第二排列工程队数百名检波员工，趁着天气放晴，在争分夺秒转移和埋置采集排列，力求每天以最快的速度，布设出品质最好的采集排列，助力后炮班夜间能够尽早开炮采集，最终早日在这一国内首个内部矿权流转的勘探项目中，向大庆油田献上一份高品质高效率的合作成果。

刘君 摄影报道

中石油管道廊坊输油气分公司铸牢安全意识

科普时报讯（汪丹 陈林）3月21日，河北地区发布蓝色大风预警、寒潮来袭，但中石油管道廊坊输油气分公司员工们义无反顾地坚持巡逻在703.095公里的管道沿线，边巡护、边交流。

分公司坚持逐级分层负责制，落实安全责任，从分公司领导到科长再到员工、从操作岗位到管理岗位再到技术岗位，层层负责落实，形成各司其职、各负其责、相互监督、相互协作的全方位安全管理模式。2月份，分公司与在册员工签订安全环保责任书135份，与劳务人员签订安全环保责任书29份。3月份，落实员工安全生产责任清单65份。责任制的落实保证了安全责任到领导、到科室、到员工“三落实”，确保了安全制度制定、执行、监督“三到位”，实现企业的持续稳定发展。

分公司把安全着力点放在预防

上，从源头加强防控。截至目前，分公司共召开两次安全专题会，6次安全案例经验分享，加强了全员对安全生产的紧迫性、重要性的认识，牢固树立了“安全第一，预防为主”的思想，确保了员工从“安全就是生命、安全就是效益”的高度来对待安全工作。分公司除了从员工思想上提高认识，增强责任感和使命感外，还不不断增强员工的安全执行力。年初以来，全体员工共开展管道、站场日夜巡护300余人次，尤其对所管辖的管线25座阀室及190处高后果区和4家工业用户进行了安全检查，从思想上、执行力上着力解决安全生产的“瓶颈”问题。

年初以来，廊坊分公司加强职工责任心教育和安全技能知识培训183人次，提高了职工自我约束、自我防范的安全意识，公司为站队和作业区购置了安全防恐设备5套、巡护管道

的无人机4台。先进的安全设施需要高素质的职工去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。因此，安全生产必须以人为本，需要一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍。一季度，站队、维抢修队及作业区开展技能培训100余人次，4个作业区开展无人机应用与操作培训20人次。一季度生产科、安全科、管道科等科室组织相关业务、设备操作等技能培训共150余人次，各项培训确保安全生产“技防链”上的每一环做细做实，落实了技防“闭环”管理的要求。

廊坊分公司高度关注和维护中石油社会形象，于年初完善了《廊坊分公司新闻媒体突发事件专项应急预案方案》，在去年的基础上完善修改5项内容，为分公司网络舆情监测工作的开展提供了重要技术支持，并经常指导分公司网评员开展网络

舆情信息收集、分析和研判。3月15日，分公司举办了宣传报道培训班，提高网评员撰写网评内容的质量，提升网评效果。3月20日，根据公司企业文化处通知要求，分公司网评员共回应了30余份网络舆情负面信息，平息了相关方质疑，防止了媒体炒作，保持了管道公司良好的舆论环境。

廊坊分公司自筹备到成立8年来，安全生产达到了“三零”目标，安全生产运行2682天。但分公司正确对待安全天数，认识到安全天数并不表示无隐患。安全生产要根据安全形势和实际，探索与之适应的管理方式、管理机制等有效手段，做到筑牢防线、多点发力、常抓不懈、警钟长鸣，为管道公司安全生产作出应有的贡献，为落实能源安全在国家经济发展中“压舱石”和“稳定剂”的作用作出积极贡献。