

# 电能追梦人 奉献真精彩

## ——中油电能推进高质量建设国际电能公司职工工作纪实

□ 郭玉亮

中国石油集团电能有限公司始终将坚持改革创新,推进转型升级,高质量建设国际电能公司作为企业愿景,这也成为了所有9000电能人共同的梦想。

梦想是最令人心动的旋律,又是最催人奋进的动力,有了梦想,自然就有了前行的方向。在中油电能推进高质量建设国际电能公司过程中,在“打造三个增长极”“筑牢四大产业支柱”的征程中,敢于追逐梦想的电能人每天都在用开拓进取的信心、勇往直前的脚步,朴实无华的奉献,创造着多姿多彩的岗位故事。

在他们当中,有搏击海外市场多年的“先锋队”,有坚守为油保电一线的“排头兵”,有致力于基层党建的“后援团”,有……虽然每个人的职位、岗位不同,年龄阅历不同,无论时光流转,无论困难险阻,他们始终坚信,在岁月中坚持,生活就是甜的,在前行中努力,人生就是美的,岁月永远不会辜负努力的人。也正是在这样一个个普通的干部职工身上发生的一个个默默奉献、奋进拼搏的点点滴滴,才凝聚起推动中油电能高质量发展的强大力量。

今天我们要为大家讲述的,就是发生在他们身上的那些值得珍藏和记录的故事。

### 隋铭:把电厂建到国外去

“铁人”王进喜曾经说过:“把井打到国外去!”

大庆气电人也怀揣着同样的梦想——把电厂建到国外去!

为了实现这个梦想,隋铭和他的团队奔波在海外十几年。

时间倒回到2003年。

3月份,隋铭作为项目经理带领43人组成的保运队来到了苏丹吉利电站。那一年,隋铭正好40岁。

这时的隋铭已有多年的外部市场经验。早在1995年,他就接手过福州明达电厂检修任务,一路南征北战,积累了扎实的经验。但闯海外市场,还是头一遭。

市场如战场。异国的战场上,质量为王,服务至上。

在吉利电站,他们遇到了来自泰国的竞争对手。在甲方要求下,吉利电站的两台机组,一台由泰国队伍负责,一台由隋铭的保运队负责,限期同场竞技,谁运行得好,就用谁。

梦,需要实力的支撑。此时的隋铭,不仅拥有很高的燃机运行和检修能力,更能说一口流利的英语。他手底下的兄弟个个有真本事傍身,经验丰富,训练有素。

最终他们不仅拿下此后8年的商业运行维护合同,更一举敲开苏丹燃机技术服务的大门。

2004年,气电人勇闯印尼市场。刚回国没多久的隋铭又披挂上阵,担任印尼巨港电站运行项目经理。

时任印尼总统苏西洛在项目落成开幕式上说:“这个电站的成功建设与稳定运行,是中印两国友好合作的成功范例。”

印尼全运会和总统大选期间,他们成功保证了电力供应,目前已连续运维15年。

越来越多的“老外”意识到:原来大庆不仅石油工人厉害,电力技术人员也很厉害!不论国内还是海外,“大庆电力”四个字都已是一块金字招牌。

但在隋铭看来,提供技术服务,终归是“打工”。什么时候,气电人能在海外有自己的“一亩三分地”呢?

2016年,机遇终于到来,伊拉克哈法亚油田需新增用电负荷60兆瓦。气电公司果断提出:将机组整体搬迁到伊拉克,在海外建设燃机电厂。

这是个大胆而诱人的方案。一旦成功,就不必给建设“卖手腕”,市场会更加稳定,同时这种“建设——拥有——经营”的BOO海外市场开发新模式还能够复制,在更多国家和地区持续跟进中石油海外市场项目。

这一方案得到了上级的高度重视和大力支持,海外建厂的重任交到了隋铭手中。

隋铭组织人员迅速成立项目部,派出考察组飞往哈法亚现场,详细咨询和了解当地的环境和生产情况,并带领项目组人员赶赴北京与中国石油中东分公司领导洽谈,并提供了《哈法亚租赁电站项目可行性研究报告》,积极的态度与充分的准备引起对方的浓厚兴趣,为项目进一步的洽谈创造了条件。

2017年1月15日,业主伊拉克哈法亚油田FZE公司向全球发布了租赁电站项目标书。这是隋铭和他的团队第一次编写全英文的国际标书。他们吃住在招待所,每天花十四个小时查找国际标准,进行手续认证,到兄弟单位取经,与业主反复沟通。最终2000多页标书如期完成,他们从6家国际化公司中脱颖而出,成功中标。

接下来是真正的挑战。电站能否如期投



电站建设刻不容缓,隋铭和同事们加班加点

产,关系到哈法亚油田每天20万桶原油的产能。责任面前,时间得按分钟计算。

隋铭告诉记者:“把机组搬迁到伊拉克电站,从设备的拆卸、包装、运输、清关,到材料采购、土建施工,再到机组的安装、调试、试运,哪一个环节出现问题,都将严重影响项目进度,不能出现任何差错。”

40多车货物从天津港出发前,隋铭的团队已经在免关税清关文件和路勘工作上充分准备。28天,创造了大型设备从国内运抵现场用时的最短纪录。

时任印尼总统苏西洛在项目落成开幕式上说:“这个电站的成功建设与稳定运行,是中印两国友好合作的成功范例。”

印尼全运会和总统大选期间,他们成功保证了电力供应,目前已连续运维15年。

越来越多的“老外”意识到:原来大庆不仅石油工人厉害,电力技术人员也很厉害!不论国内还是海外,“大庆电力”四个字都已是一块金字招牌。

但在隋铭看来,提供技术服务,终归是“打工”。什么时候,气电人能在海外有自己的“一亩三分地”呢?

2016年,机遇终于到来,伊拉克哈法亚油田需新增用电负荷60兆瓦。气电公司果断提出:将机组整体搬迁到伊拉克,在海外建设燃机电厂。

这是个大胆而诱人的方案。一旦成功,就不必给建设“卖手腕”,市场会更加稳定,同时这种“建设——拥有——经营”的BOO海外市场开发新模式还能够复制,在更多国家和地区持续跟进中石油海外市场项目。

这一方案得到了上级的高度重视和大力支持,海外建厂的重任交到了隋铭手中。

隋铭组织人员迅速成立项目部,派出考察组飞往哈法亚现场,详细咨询和了解当地的环境和生产情况,并带领项目组人员赶赴北京与中国石油中东分公司领导洽谈,并提供了《哈法亚租赁电站项目可行性研究报告》,积极的态度与充分的准备引起对方的浓厚兴趣,为项目进一步的洽谈创造了条件。

2017年1月15日,业主伊拉克哈法亚油田FZE公司向全球发布了租赁电站项目标书。这是隋铭和他的团队第一次编写全英文的国际标书。他们吃住在招待所,每天花十四个小时查找国际标准,进行手续认证,到兄弟单位取经,与业主反复沟通。最终2000多页标书如期完成,他们从6家国际化公司中脱颖而出,成功中标。

接下来是真正的挑战。电站能否如期投



隋铭在伊拉克哈法亚电站现场指挥生产



隋铭对电站建设高标准严要求



王舒平将带电作业装备穿戴完毕



王舒平借助绝缘斗臂车带电处理电网



王舒平在进行带电作业

### 王舒平:“高压电”上行走的“超人”

“危险!高压电,禁止触碰!”在生活中,大家时常会看到非常醒目的高压电警示牌。

高压电如此危险,就在大家避而不及之时,有一个人却经常行走在“高压电”上。他就是供电公司特种运维部带电作业队队长王舒平。

“我的工作岗位就是大家常说的高危作业,当你们在提醒远离高压带电体时,我要在‘身体’带有几万伏或十几万伏的高压下,完成各种电网应急抢修。”王舒平介绍说,在常年的实践工作中,他深深感到,带电作业不能有丝毫差错,因为它不会给人以改错的机会,错了永远是最后一次。因此,每次作业他都会对工作的每个步骤进行精细的计算和琢磨,找出风险和隐患。

王舒平是如何行走在“高压电”上的?他有怎样的诀窍?

王舒平今年45岁,参加工作25年。2004年,供电公司组建特种作业工区,工作表现一直很突出的王舒平,担起了带电作业队队长一职。

“当时太难了。因为带电作业队刚刚组建,从我本人到基层职工,连最基础的配网带电断接都缺乏了解。”回想起“从零开始”的过往,王舒平至今记忆犹新。

王舒平首先上网找资料,自学带电作业原理、操作流程及风险防范,又带领大家边学边练,一点点摸索技术细节。没有练兵场,他就带领职工利用闲置的杆塔自建练兵场。在他的带领下,带电作业队快速成长为一支“特种兵队伍”。

后来,因冬季风雪或夏季风雨不能训练,

王舒平在室内研制了6~10千伏室内模拟练兵台。这项成果应用多年后取得了良好效果,2012年获得了油田公司重大技术革新一等奖。

一次次的坚持,一天天的积累,油田带电作业从无到有,从小到大,现已成为全国唯一一支同时具有输、配、变三种带电作业资质的队伍。今年,这支“特种兵队伍”又取得了500千伏超高压的带电作业资质。王舒平本人现已成为全国带电作业标准委员会委员,负责全国带电作业标准的编写和制订。

油田带电作业不断取得突破,王舒平功不可没。而他投身“创时代”,各种创新成果更成为油田带电作业发展的“助推器”。

在电网抢修维护中,经常需要提升导线安装变台、开关、立杆等作业,原有的美国平横担,不仅操作过程繁琐,而且容易相间短路,造成安全风险。针对这一问题,王舒平经过反复研究和试验,利用车载小吊,改造成回路,将原有的手动控制改变为可以水平、垂直360度旋转的自动控制装置。这个创新,使操作时间从原来的两个小时缩短到20分钟,每年可降本增效20多万元。2015年,这项技术革新成果获得了油田公司重大技术革新成果一等奖。

多年的工作经验,使王舒平掌握了油田电网、线路运行和检修等方面的知识,并具备了较强的创新能力。但是,王舒平不忘为自己充电,他开始自学英语,参加培训,学习创新理论等。

目前,王舒平累计完成技术革新项目100余项,多项成果获得全国石油石化系统、省部级以及油田公司级奖励,12项成果获得

国家专利。其中,他研制的第三代多功能机械臂,2017年8月在黑龙江省企业技术创新大赛获得一等奖,在全国企业创新大赛获得三等奖。

走进带电作业队的技术革新成果展览室,首先映入眼帘的是挂在墙上的“创新新人人可为,创效事事可做”的标语,接着看到的是挂满了墙面的各种各样的革新荣誉证书。桌子上摆放着一个个革新成果,是王舒平和带电作业队员工智慧和创新的结晶。

“我在多年的创新实践中体会到,一个人的精力是有限的,只有发挥团队的作用,才能在创新的道路上走得更远。”王舒平说。

王舒平把TRIZ理论和自创的“383”技术创新工作法融合,推出了新一代“383”工作法。“383”工作法涵盖了技术创新的全过程,有效促进了创新项目的实施落地。同时,为了让工作室成员人人都能完成创新项目,王舒平总结提炼了“五全”创新工作法,即全员参与、全视角分析、全方位解决、全要素总结、全过程监督。

在王舒平的带领下,工作室有70多人次在油田公司重大科技项目中获奖。2015年,王舒平负责的创新工作室被评为国家级技能大师创新工作室,目前累计解决生产技术难题100余项,创效近2000万元。王舒平凭借着刻苦钻研、敢于创新的精神,在“高压电”上勇往直前……

### 浦秀双:标杆站队的“标杆书记”



浦秀双在评星板上为职工打分



浦秀双(左)正在给员工送生日礼物



浦秀双在审阅记录

浦秀双作为中国石油百面红旗单位星火一次变电所党支部书记,始终铭记继承和发扬大庆精神铁人精神的使命,忘我工作,开拓创新,让星火成为大庆油田新时期基层党建工作的标杆,让“工作有激情,人人是火种,聚是一团火,散是满天星”的星火精神在大庆油田内外广泛传播。

星火先后获得中央企业基层示范党支部、黑龙江省“创业、创新、创优”先进基层党组织等荣誉245项,她个人先后获得中央企业劳动模范、全国五一巾帼标兵、黑龙江省优秀党务工作者、大庆油田功勋员工等各类荣誉63项。

结合从严治党向基层延伸的要求,浦秀双带领支部开展学习、作风、规矩“三个从严”,用党员的实际行动带动了整个队伍的过硬作风,2018年11月20日,在国资委召开的推进中央企业基层党建工作座谈会上,她代表星火党支部作了题为《让小星火照亮大油田》的经验介绍,星火党建经验在中央企业广泛传播。

她用实干的作风、创新的思维书写了油田生产一线女工能吃苦、能战斗、能奉献的美丽风采,成为了名副其实的标杆站队的“标杆书记”。柔肩担重任,她是基层党建的创新者。星火一次变电所是大庆油田的老典型,作为党支部的带头人,浦秀双化压力为动力,确立了“支部一团火、书记一面旗、党员一颗星”的建设理念,通过大力创新基层党建工作方式,不断提升党组织的组织力、党员队伍的战斗力,让老标杆焕发新活力,一跃成为中央企业的标杆单位。

浦秀双创新开展项目化、模板化、数字化的党建“三化”管理,并将体系化建设做法融入基层党建,带领支部党员开发星火党建管理系统1.0,使星火红语、“三诺一评”等5大特色做法、“三会一课”等13项功能模块、28项案例和流程模板,被融合迁移到中国石油集团公司“石油党建”信息化平台,星火党建经验在中国石油推广应用。

“两学一做”学习教育开启以来,浦秀双首创微型党课大家讲、星火咖啡大家谈、四个意识对照找差距、以“学做改干”四字决推进“两学一做”学习教育,三年来,党员义务献工累计5000余小时,开展技术创新12项,创效35万元。2017年,星火一次变电所被评为黑龙江省“两学一做”唯一的集体典型。

结合从严治党向基层延伸的要求,浦秀双带领支部开展学习、作风、规矩“三个从严”,用党员的实际行动带动了整个队伍的过硬作风,2018年11月20日,在国资委召开的推进中央企业基层党建工作座谈会上,她代表星火党支部作了题为《让小星火照亮大油田》的经验介绍,星火党建经验在中央企业广泛传播。

铁骨有柔情,她是星火文化的培育者。浦秀双注重以文化育人塑魂,培育形成了以塞尺精神、风扇作风、线圈原则和电容品格为内涵的星火文化,探索实施“浸变”法,总结梳理星火党支部37年来的特色做法,撰写近2万字宣讲稿,宣传星火文化,传播星火经验。她先后开发了用优良传统培育星火文化、石油精神——我们前行的力量之源等课件,每年为油田内外近万人次授课讲解,成为大庆油田优秀的内训师。

在同事眼中,浦秀双不仅是工作上的领导,还是生活中的“知心姐姐”,她把职工视为家人,全心全意为他们服务。职工张磊的母亲自2010年因脑出血一直瘫痪在床,她带领支部定期去张磊家里看望老人,逢年过节送去慰问,在支部的关爱下,张磊逐渐成长为工作主力,被评为中油电能十大最美青工。这种家的温暖和关爱感动着

每名职工,使职工真正感受到变电所是家园,昼夜值守也甜。

浦秀双注重赏识激励,提倡看人看优点,开展星火“吉尼斯”评选活动,不断激发职工的潜能,让每名职工都成长为熠熠生光的岗位之星。星火每年评出十个“星火之最”,用身边的榜样激励身边的人,这些“明星”成为了70名职工奋进的航标。

巾帼不让须眉,她是工作上的开拓者。

在油田,变电运行的使命就是为油保电,安全平稳保障油田生产生活用电,星火功不可没。浦秀双带领支部始终聚焦生产一线重点、难点工作,出思路想办法。面对操控一体化管理新模式的挑战,她组织技术骨干不断完善以标准化交接班、标准化巡视等为内容的运行管理六个标准化,使星火顺利实现由管理1个变电所发展到管理26个变电所,升级为集专业化、信息化、标准化为一体的运行监控管理中心,星火年供电量占大庆油田年供电量的40.95%,接带油水井的原油产量占全油田的46.5%。2018年,星火建成了大庆油田第一座智能化变电站,夺得大庆地区金牌变电所十连冠。

浦秀双是一名普通的基层党支部书记,她以创新的思维、过硬的工作作风、敢为人先的勇气,激励和带动着整个队伍,把基层党支部的政治优势转化为生产经营优势,使星火实现连续安全运行13500多天,供电可靠率达100%,用户满意率100%,创出了同行业标杆水平,为中油电能高质量建设国际电能公司和大庆油田振兴发展和作出了新的贡献。



隋铭在伊拉克哈法亚电站现场指挥生产



隋铭对电站建设高标准严要求