



中国石油长庆油田公司党委副书记李连(右)陪同中央文史馆馆员赵德润攀登长庆油田“好汉坡”。

从塞一井走来,三十年风雨兼程奋发图强谱华章;沿好汉坡而上,三百万辛勤耕耘无私奉献铸辉煌。安塞油田发展史,是一部艰苦创业奋斗史,也是一首奉献石油热血壮歌,是一轴砥砺发展的恢弘长卷。

三十年,铸造了一座厚重丰碑。1983年,塞一井的成功钻探,拉开了安塞油田全面开发建设的帷幕。从此,安塞油田由无到有,由小变大,由弱变强。1992年,安塞油田年产原油突破50万吨,1997年突破100万吨,2004年实现200万吨,2010年跨越300万吨,并在300万吨以上保持了持续攀升态势。“坚韧不拔,水滴石穿,斤两不拒,柔可克刚,涓涓油流,汇成大海”。

三十年,形成了一种特质精神。安塞油田山大沟深,梁峁交错,地层致密,低渗低压,环境复杂,困难重重。几代采一人在这片最早整装规模开发的“磨刀石”油田上,不但要与艰苦的自然环境作斗争,还要与恶劣的地下环境作斗争,不但要努力改善落后的人文环境,更要紧紧抓住大发展的挑战机遇。思维创新、理论创新、科技创新、管理创新、机制创新,为安塞油田的快速发展注入了不竭

动力。正确的价值观、目标导向、信念理念、行为方式,形成了一股强大的勇立潮头、浪遏飞舟的力量和意志。精神是旗帜、是积淀、是传承、是跬步千里,精神是洪流、是脉动、是结晶,是时代的雄壮足音。

三十年,镌刻了一页光辉印记。钻渭北,战双河,上吴起,攻延安。顶风冒雪搞钻探,人拉肩扛战荒原,齐心协力跨过大河,高举大旗驻深山。春天风沙弥漫,夏天酷暑难耐,秋天浊流滚滚,冬天大雪封山。数千石油儿女沐浴延安精神,发扬大庆精神,铁人精神,爬好汉之坡,攀好汉之峰,历好汉之艰,逞好汉之勇,唱好汉之歌,建好汉之功。几代石油人居深山,献石油,呕心沥血、攻克克难,夙兴夜寐、殚精竭虑,恪尽职守,尽职尽责,敬业爱岗,追求卓越,孕育形成了“好汉坡”精神。

企业精神是时代意识与企业个性相结合的一种群体追求,是企业广大干部员工健康人格、特质风貌、向上心态的外化,是企业价值观的个性张扬、诠释、演绎和映射,是具体生产实践活动的不断总结、完善、提炼和

提升。

《好汉坡·故事》收集整理了安塞油田开发建设30年来几代采一人的感人故事、心路历程、所见所想和热血情怀,它仅是几代石油人心血汗水之沧海一粟,是安塞油田三十年风雨征程的浮光掠影,是安塞油田三百万发展脚步的粗略印记,但却是我们自己的、身边的、经历的、怀念的、活着的、融入血脉和骨肉的、永远传承和践行着的……

好汉坡精神

好汉坡精神是延安精神渗透融入长庆精神血脉的重要体现,是长庆在开发低渗透安塞油田过程中凝结而成的精神特质,是长庆人克服艰苦的自然环境、艰难的地质条件、艰辛的人文环境的动力源泉,是在低渗透上建设大油田的代表和缩影,是长庆承载企业精神的一张文化名片。

随着安塞油田的不断发展,“好汉坡”精神的内涵也在时间的推移中逐步得以丰富和提升。由早期的“热爱油田,爱岗敬业,以苦为荣,无私奉献,科学求实、勇攀高峰”,演变为后来的“艰苦创业、勇攀高峰”。

好汉坡集中体现了长庆人战天斗地,攻克低渗透世界难题的雄壮风采,展现了新一代石油人“攻坚啃硬、拼搏进取”的精神风貌,它所凝聚成的“好汉坡”精神是延安精神的继承,是大庆精神的弘扬,是解放军文化的传承,更是长庆精神的具体体现。好汉坡精神不仅反映的是一种创业精神,也是一种油田大规模建设的进取精神,更是一种油田可持续发展需要大力弘扬的时代精神。

好汉坡现在已经不仅仅是一个地名,而是一座丰碑、一个象征、一种精神。在长庆,每一条小路都是好汉坡,

好汉坡精神(之一)

每一个好汉坡都延伸进大山、荒漠、戈壁,延伸到石油人的血脉里……

释义

“艰苦奋斗、攻坚克难”,是自然环境决定的精神状态。郭璞在《山海经》注解中提到,磨刀石,精为砥,粗为砾。安塞人面对的“对手”,就是这自然中孕育了亿万年的磨刀石,如果没有遇强更强的魄力,没有攻坚克难的勇气,如何“解长庆倒悬之急,挽长庆徘徊之势”?又如何开低渗油田开发之先河?

艰苦奋斗、攻坚克难的精神,在安塞油田王04体现得尤为深刻。这里诞生过闻名油田内外的“好汉坡”,每一级台阶上,都留下石油人攀爬的身影;这里是安塞油田最早开发的区块,每一段历史,都铭刻着安塞人敢为人先、敢打硬仗的豪迈情怀;这里是“全国创先争优先进基层党组织”,每一面鲜艳的党旗,都有一群扛红旗的好汉、攀高峰的标兵;这里是长庆油田低渗透开发的“开路先锋”,一个个地质难题被破解,一个个技术堡垒被攻破,才成就了长庆油田今天“磨刀石里冒石油”的壮美图景。

艰苦奋斗、攻坚克难。未来,我们还将面临巨大的生产压力和精神挑战,企业也将进入精细化管理时期。面对磨刀石,我们要滴水穿石,斤两必争,“艰苦奋斗、攻坚克难”这方面精神旗帜不能丢。在“磨刀石”上,安塞人丰富的智慧,凝聚了强大的力量,从容绽放出精彩和自信,也必将创造更为瞩目的奇迹!

好汉坡的由来

安塞油田地处革命圣地延安,横跨安塞县、志丹县、子长县、延安市宝塔区三县一区,由于岩层致密坚硬,

油层单一,号称“磨刀石”地层,是世界石油开发史上罕见的低渗、低压、低产的“三低”油田。随着1983年塞一井的横空出世,一个亿吨级整装大油田从此揭开了神秘的面纱。

无论是烈日当空、暴雨滂沱,还是严寒刺骨、风雪狂舞,每天总有年轻的石油人攀缘上下……这道坡上不知道经历了多少盘桓的日子,印記了多少坚毅的脚步,留下了多少感人的故事。

10月的一天,采油一厂厂长办公室一名叫张伟的机关工作人员,来到自己的工作承包点王三计量站。在与站上一名叫王哲学的采油工一起爬上这道坡巡井时,他气喘吁吁地问道:

“你们每天都要这样背着20斤重的工具上山吗?”

“是的,每天要两次。”巡井工人答道。

“空手上都这么困难,再带上工具更要小心了,太危险了!”

“是的,我们都遇到过掉下去的危险。”

“这道坡叫什么坡呀?”

“老百姓都叫它‘阎王坡’。”

“这道坡堪比华山险峻,爬这道坡呀,我看非得有‘不到长城非好汉’的气魄了。这‘阎王坡’被你们这群好汉踩在了脚下,我看这坡可以叫‘好汉坡’!”

“对,我们是好汉,好汉们爬的坡,当然应该叫好汉坡了”。下山后,兴奋不已的王哲学立即向小站所有人宣布:

“我们爬的这道坡终于有名字了,叫‘好汉坡’。”巡井工李登辉第二天爬坡巡井的时候,用手中的铁锹在井场的一面土坡上刻了“好汉坡”三个大字。

从此,“好汉坡”这个名字就在小站流传开来。后来,传遍了油区,传遍了长庆油田,传遍了中石油所属的大江南北、高原山峁。

(参考《好汉坡故事》田春亚 整理)

扬大庆传统 学铁人精神



科普时报讯(徐雨微)大庆油田采油一厂仪表大队为引领青年党员干警传承大庆精神、铁人精神,更好地把优良的大庆传统融入到党风廉政建设的各个方面,大队团总支联合纪检部门共同开展了“适应要求勇担当,弘扬传统强作风”主题参观活动。

11月9日,这个大队组织青年党员干部一行30人,来到大庆油田采油一厂第三油矿中四队开启了参观之

旅。参观中,讲解员详细讲述了中四队成立之初在荒原上的艰难创业,介绍了享誉全国的“三老四严”精神,以及“钢铁采油队”“五好标兵采油队”的由来,仿佛带大家穿越回了会战时期,历史的画面跃入眼前。通过此次参观,党员干部纷纷表示:这种大众化、接地气的参观方式,将优良传统和廉洁文化无形地根植在我们心里,并渗透到工作生活的点滴之中。中四队之行,让我们如沐清风。

固本浚源 稳健行远

□ 丑云霞 闫兴娟



11月19日,华北油田采油一厂组织部相关人员到同口作业区进行督查指导,对所属8个党支部日常基础工作进行考核,并检查了党支部的资料台账。

近年来,为进一步强化党建责任落实,提升党建工作质量,采油一厂党委通过运用“选、学、督、考”四步法管理模式,持续打造一支素质高、能力强、作风正、业务硬的党支部书记队伍,把党的政治优势、组织优势转化成为企业的发展优势、竞争优势,助推党建工作全面落实、全面过硬。

做好“选” 抓好关键环节

“选”,即选优配强党支部书记。这个厂以同口采油作业区党支部为试点,打破管理和操作身份界限,推进党支部书记公推直选,8名党员走上党支部书记岗位。近两年,这个厂陆续对任南采油作业区和雁翎采油作业区等4个条件成熟的党组织逐步推广党支部书记“公推直选”工

作。

落实审批制度严把党支部书记任前关。基层党组织在党支部书记任前公示,需向厂党委组织部报送请示,由厂党委组织部对拟任党支部书记资历、党风廉政进行审核把关,同时对其进行任前党务工作知识测验,成绩合格后方可履行任职手续。

这个厂党委安排新任党支部书记到组织部跟班学习3天,开展党务理论知识与工作实践的强化培训。同时,为新任党支部书记配发党支部建设、党员发展程序、党的基本理论等相关党务工作书籍,增强其学习的针对性,加快新任党支部书记的知识储备及成长步伐。

强化“学” 提升业务素质

“学”,即通过学习提升党支部书记综合素质。

在充分调研培训需求的基础上,这个厂每年分两次举办全厂党务工作者培训班,邀请知名专家、党校教师、党群相关部门负责人为大家授课。

这个厂党委精心挑选部分基层党支部书记到厂先进基层党支部雁一联合党支部及“黄京生站”党支部,进行一对一带班学习交流,取长补短,总结推广党建工作中的好经验好做法。

为增强基层党支部“三会一课”

开展的实效性,优选部分党支部开展“三会一课”实战模拟,召集部分党支部书记及党务工作者组成观摩团进行现场学习交流。

严格“考” 确保工作成效

“考”,即通过考核提升党建工作水平。考核不是目的,而是一种手段。

采油一厂通过云办公平台和微信公众号,定期推送相关知识点,进行开展在线测试练习。2017年,组织全厂基层党支部书记进行党务知识考试。

对党支部书记党建履职能力情况

进行评议,制定下发采油一厂《所属党组织书记基层党建述职评议考核实施办法》,开展2017年度党支部书记党建述职评议工作。

对党支部日常基础工作进行考核。每季度重点普查所有党总支、直属党支部,随机抽查党总支所属的1至2个党支部,重点检查党支部工作手册及各类党建基础台账,党总支考核比重占40%,党支部考核比重占60%,两者综合确定最终考核结果。

2018年,这个厂有7个党支部获

华北油田公司“先进党支部”荣誉称号,1名党支部书记获华北油田公司

“十佳”基层党支部书记荣誉称号,3名党组织书记荣获“优秀党务工作者”荣誉称号。

突出“督” 问责管理到位

“督”,即通过督导落实各项党内

生活制度及责任,确保各项党建工作

取得实效。

督导各基层党支部严格落实“三

会一课”、领导干部双重组织生活、民

主评议党员等党内基本政治制度,促

进“三会一课”扎实有效开展。

结合华北油田公司“双合格活

动”,根据各党支部上报的“党员活动日”季度计划安排,随机抽取部分党

支部进行检查督导,确保督导获得真

实结果。

每年党支部召开组织生活会前,

党总支对所属党支部相关材料进

行全面把关,做到“成熟一家召开一

家”,对准备不充分的党支部提出整

改意见,重新调整召开时间。

严格“考” 确保工作成效

“考”,即通过考核提升党建工作

水平。考核不是目的,而是一种手

段。

采油一厂通过云办公平台和微

信公众号,定期推送相关知

识点,进行开展在线测试练习。2017

年,组织全厂基层党支部书记进行党

务知识考试。

对党支部书记党建履职能力情

况进行评议,制定下发采油一厂《所

属党组织书记基层党建述职评议考

核实施办法》,开展2017年度党支部

书记党建述职评议工作。

对党支部日常基础工作进行考核。

每季度重点普查所有党总支、直

属党支部,随机抽查党总支所属的1

至2个党支部,重点检查党支部工作

手册及各类党建基础台账,党总支考

核比重占40%,党支部考核比重占60%

,两者综合确定最终考核结果。

2018年,这个厂有7个党支部获

华北油田公司“先进党支部”荣誉

称号,1名党支部书记获华北油田公

司“十佳”基层党支部书记荣誉称

号,3名党组织书记荣获“优秀党务工

作者:丑云霞 闫兴娟



陈雄立 著名旅美画家



安全检查要做到严细实

□ 朱益飞

安全生产是企业的头等大事,