

元坝力量

(精神篇)

□ 姜月平



总有一种力量,它无影无形,却强大地存在,它源自精神的光芒。

从一百多年前四川巴县土绅凿井取油,到1958年新中国第一次石油会战——川中石油大会战,再到中石化西南油气分公司2011年揭幕的元坝气田大会战,石油儿女的执着梦想,薪火相传,嘉陵江上的万丈光芒,闪耀不熄。

2014年底,历经一千多个日日夜夜的艰辛奋战,中石化西南油气分公司元坝气田(简称“元坝气田”)前期试采项目成功投产,标志着我国又一座现代化、智能化的绿色能源基地——元坝气田,已然矗立在嘉陵江畔的青山绿水之间。

2016年底,元坝气田全部建成,达到年处理酸性气40亿方、年产净化气34亿方、年产硫磺30万吨的生产能力,有力支撑中石化加快打造“上游长板”,有力支持地方经济社会发展。

在“集团化决策,项目化管理,集成化创新,精神化传承”的元坝模式下,会战队伍和将士展现出攻坚克难、敢于胜利的进取精神,尊重科学、勇于突破的创新精神,高度负责、追求一流的担当精神,凝心聚力、和谐共进的协作精神,不仅有力支撑了前期试采项目成功投产,而且成为元坝气田全面建成的强大动力。

进取,创新,担当,协作……这些刚劲有力的词汇,这些元坝会战的真实写照,不断充填和丰富着元坝会战的精神。

这些精神一旦积蓄成力量,势如破竹,锐不可当,可撼天,可动地,已撼天,已动地。

精神,在积淀中不断丰富;力量,在汇聚中不断强大

悠久优秀的民族精神,是中华民族在漫长的社会历史发展过程中逐步形成的,是华夏儿女在五千年的探索奋斗中逐步形成的;广为人知的大庆精神、铁人精神,产生于上个世纪60年代的石油会战,又为一代又一代石油人不断丰富和完善。

元坝会战反映出的进取、创新、担当、协作等精神,也是逐步形成、不断丰富的,来自于报国的油气梦想,产生于元坝气田的发现、突破中,产生于开发建设的决策、部署中,产生于“四大工程”的运行、管理中,产生于会战将士的进取、奉献中,更是对民族精神、时代精神、行业精神、“铁人”精神的自觉传承和大力弘扬。

历经数十年艰苦卓绝的探索,元坝区块的气藏规律日渐明晰。2005年,中国石化果断启动大规模、集中式勘探;2007年,元坝1井试获日产天然气50.3万方,取得勘探重大突破;2011年4月,元坝103H井试获日产天然气94万方,实现气藏认识和石油工程“双突破”,坚定了开发建设元坝气田的信心。

2011年7月,元坝气田产能建设项目正式获批启动,中国石化将其列为“十二五”重点工程,明确要求以“新体制、新机制、新技术”为手段,实现“高速度、高水平、高效益”的目标。实

现预期目标,建好元坝气田,不仅将加快西南油气田实现扭亏创效、展示全新形象,更将巩固中石化在国内外高含硫气田开发建设上的领先地位。

元坝气田开发建设,无论是在地质、工程还是安全、管理等方面,面临更多更大的挑战和压力,加之项目管理模式运作,进度、效益要求十分明确,在科学决策、规范运行、统筹实施、精细管理的同时,必须树立攻坚克难的信心,敢于胜利的勇气,求真务实的作风,勇于突破的闯劲,高度负责的担当,团结协作的精神,才能实现元坝气田按期成功投产,安全平稳运行。

承载老一代勘探工作者的梦想和夙愿,接手元坝气田开发建设重任,西南油气田响亮提出“举全局之力,建成建好元坝气田,再造一个新川西,再建一个新西南,抓住机遇推进跨越发展”,上上下下群情振奋,迅即行动,一开始就展示出了攻坚克难的坚定信心,全力以赴的决战姿态,敢于胜利的豪迈勇气,追求一流的高度担当,为项目迅速启动、快速推进注入了强大的精神动力。

光荣的使命和任务,落在了元坝气田开发建设项目的肩上。元坝项目组建伊始,在抓好思想、组织、能力、执行“四个到位”的同时,迅即提出“铸造精品留在当代,播种希望告诉未来”的价值追求,“科学规范,安全高效,绿色低碳,和谐一流”的开发理念,“瞄准世界一流,打造国优工程”的奋斗目标,“会战元坝,建功元坝,争创一流,奉献石化”的会战精神,“大会战一面旗,大决战一股劲,大团结一条心,大和谐一家人”的团队精神,“自强不息,敢为人先,艰苦奋斗,建功立业”的员工精神……

“决策先问法,违法不决策”“优化方案控投资,精细管理降成本,技术进步增效益”“高速度保快节奏,高效率保高效益”“工作有部署、部署有

督办、督办有落实、落实有检查”“优方案、重现场、促进度、创优质”……不断形成的思路,一步步让目标细化、理念变实、精神落地、作风展现。

通过广泛讨论,积极宣传,领导带头,典型示范,一系列理念、精神不断为参建队伍和将士内化于心、外化于行,集聚力,进而攻克了一个个难关,创新了一项项技术,刷新了一个个纪录,展示了一道风采,逐步形成了攻坚克难、敢于胜利的进取精神,尊重科学、勇于突破的创新精神,高度负责、追求一流的担当精神,凝心聚力、和谐共进的协作精神。

元坝净化厂试车投运,是元坝气田“关键之战”。期间,中国石化集团公司总部、西南油气田、相关参建单位以及广元、苍溪政府有关部门,各级领导、各路专家、现场员工,以及救援、维保、供货厂家等人员,特别是元坝项目部、元坝净化厂、川东北采气厂的干部员工,统一行动,缜密配合,不畏严寒,昼夜作战,从条件确认、投运准备、应急演练到桌面推演、正式开井、试车运行,精细再精细,稳妥再稳妥,安全再安全,实现了一次开车成功,集中展示了进取、创新、担当、协作等精神,抱团释放出了一种无坚不摧的强大力量。

精神坚定信念,精神激发力量,从勘探、发现、开发、投产到安全平稳运行,元坝气田给出了最好的回答。

精神不断丰富、力量不断进发的过程,是会战队伍和将士不断将精神和力量典型化人格化的过程

“对标先进,争先进优”。元坝项目部坚持培养、选树、宣传会战先进集体、会战标兵等典型,充分发挥典型的示范作用和辐射力量,形成了讲奉献、勇担当、讲创新、勇进取的会战精神风貌。

参加工作30年,投身油气会战20多年的元坝项目部常务副经理刘言,

发扬“老会战”作风,在元坝会战中执着油气梦,追求大作为,埋头工作,带头实干,创新进取,担当奉献,先后被授予全国能源化学系统五一劳动奖章、国务院国资委系统劳动模范、中国石化劳动模范等荣誉称号,堪称新时期油气会战的优秀楷模和典型代表。

西南石油局党委及时抓住刘言这个典型,2013年作出“向优秀共产党员刘言同志学习的决定”,号召广泛学习刘言忠诚事业、追求卓越的负责精神,恪尽职守、勇于担当的敬业精神,清正廉洁、为民服务的奉献精神,凝聚强大正气,激发强大能量,作出更大贡献,推进伟大事业。

一时间,在元坝会战现场,在西南油气田上下掀起了“学刘言、做刘言”的蓬勃热潮。从刘言身上反映出来的“负责、敬业、进取、奉献”精神,就是进取、创新、担当、协作等精神的典型化、人格化,集中展现了元坝会战将士忠诚事业、追求卓越的报国情怀和优秀品质,勇于担当、自觉奉献的精神风貌和高尚情操。

在不断深化“学刘言、做刘言”活动中,刘言扎根会战现场,尽展劳模风采,奉献不息,进取不止,获得了全国五一劳动奖章的更高荣誉,2015年当选中国石化第二届“感动石化”十大人物。元坝工区也不断涌现出油气田劳动模范蒲洪江、孙天礼、唐勇、杨青廷等一个个“刘言”,形成了战胜困难、奉献进取的一个个“精神标杆”,汇聚了勇往直前、不断胜利的强大力量。在不到三年半的时间里,广大会战将士众志成城,推动了元坝气田前期试采项目成功投产,在油气行业等更大范围引起巨大反响,元坝气田这个名字也瞬间广为人们知并愈加响亮。

典型引路,一呼百应,榜样示范,立竿见影,精神一旦成为自觉并持续发酵,你没有理由而不跃动起来。

精神,不是凭空而来,而是滋生在事业的土壤,注定承载传统,飞扬时代气息

进取、创新、担当、协作等元坝会战形成的精神,来自于元坝气田开发建设的生动实践,更是民族精神的传承和弘扬,是时代精神的实践和体现,是行业精神的化身和闪耀。

——民族精神是中华民族生生不息、薪火相传的动力和支撑。在五千年的历史演进中,中华民族形成了以爱国主义为核心的团结统一、爱好和平、勤劳勇敢、自强不息的伟大民族精神,这种精神已经深深地融入我们的民族意识、民族品格、民族气质之中。

元坝会战体现出的精神与伟大的民族精神一脉相承,攻坚克难、敢于胜利,尊重科学、勇于突破,高度负责、追求一流,凝心聚力、和谐共建,是中华民族团结统一、勤劳勇敢、自强不息精神的传承升华和具体体现,是元坝气田成功投产的强大动力。

民族精神的核心是爱国主义,元坝会战展现出的“科学规范、安全环保、绿色低碳、和谐一流”的积极成果,“会战元坝,建功元坝,争创一流,奉献石化”展现出的奉献精神、报国为民的奋勇担当,进取、创新、担当、协作等展现出的责任感、使命感,就是爱国、报国的深厚情怀和崇高品格。

——时代精神,是一个民族一个时期精神风貌的鲜明展现,是民族精神在每一个时代的形象化、具体化、明晰化。井冈山精神、长征精神、延安精神、大庆精神、“两弹一星”精神、雷锋精神等组成了中华民族的时代精神。当前,以改革创新为核心的时代精神,成为了不断开创中国特色社会主义事业新局面的强大精神力量。

以改革创新为核心的与时俱进、开拓进取、求真务实、奋勇争先的时

代精神,推动中国特色社会主义事业不断开创新局面。同样,尊重科学、勇于突破的创新精神,成为了元坝气田攻克一道道难题,突破一个个瓶颈,成功投产、平稳运行的制胜法宝。

——行业精神是一个行业基于自身特定的性质、任务、宗旨、时代要求和发展方向,在生存发展中逐步形成的价值取向,是现代意识与行业个性相结合的一种群体意识。

“以献身地质事业为荣,以找矿立功为荣,以艰苦奋斗为荣”的“三光荣”精神,实质是奉献、创业、追求,是“地质之魂”。西南油气田从建功大庆到奉调西南,从单一勘探到探采结合,从滚动开发到立体开发,从川30井星星之火到规模增储上产,从隶属地质系统到划转新星石油公司再到整体并入中国石化,几十年的勘探开发历程,记载了西南油气田人的辛勤探索和不懈追求,是一部“三光荣”的创业史。元坝气田的勘探、发现、开发,历经几代人的心血和智慧,承载各路劲旅的追求和执着,是一部“三光荣”的创业史。

“宁可少活20年,拼命也要拿下大油田”,以爱国、忘我拼搏、艰苦奋斗、科学求实、奉献为主要内涵的铁人精神,以“爱国、创业、求实、奉献”为主要内容的大庆精神,“三老四严”“四个一样”“六个传家宝”等石油石化优良传统,在元坝气田化身为进取、创新、担当、协作,在刘言等典型身上折射出了“新时期铁人”的崇高品格。

“以人为本、责任、诚信、精细、创新、共赢”为核心价值,以“人民满意、世界一流”为愿景,以“为美好生活加油”为使命,中国石化勇担国企重任报国民、造福人类。元坝气田以中国石化核心价值为引擎,“瞄准世界一流,争创国优工程”,攻坚克难,敢于胜利,尊重科学,勇于突破,高度负责,追求一流,凝心聚力,和谐共建,展现了大协作、大担当、大创新、大进取的良好形象,形成了特色鲜明、昂扬士气的精神和力量。

元坝精神,因为传承,根深蒂固,因为弘扬,生机勃勃。

元坝精神在升华,力量在燃烧

一种精神,能否深入到根本和灵魂,在于是否坚持了“以人为本”的主导价值思想;能否成为长久的旗帜和力量,在于是否保持着与时俱进的先进性。

进取、创新、担当、协作等元坝会战形成的精神,释放出的力量,是民族精神、时代精神、行业精神、“铁人”精神的折射和缩影,是大建设者心血、智慧、意志、作风的浓缩和升华;立足人的理想与价值,承载优良的传统作风,具有鲜明的时代特征,能够成为自觉的追求与行动,能够激励我们为大力传承和弘扬。

一个人、一个民族能不能把握好自己,取决于核心价值观的引领和践行,取决于精神的传承和弘扬。积极培育和践行社会主义核心价值观,铸就自立于世界民族之林的中国精神,才能实现中华民族伟大复兴的中国梦。



技能大赛为员工成才搭桥铺路

科普通报(邵黎飞)11月中旬,按照陕西省职业技能大赛奖励办法,中国石油测井公司有3名员工被授予“陕西省技术能手”光荣称号,这是对他们参加第九届陕西省“测井杯”职业技能大赛获得优异成绩的嘉奖,也是对测井公司员工培养长效机制的最好肯定。

员工是企业最宝贵的财富。测井公司在发展进程中,始终把员工技能提高、素质提升作为一种促进手段,开展经常性、全员性的培训练兵、技能比武等活动,为全体员工早成才、成好才搭桥铺路、设置平台,确保各类人才脱颖而出。

该项大赛被列为陕西省技能大赛二类竞赛,受陕西省职业技能大赛组委

会统一领导。自测井公司专业化重组以来,每两年举办一次的“测井杯”职业技能大赛雷打不动。今年9月中旬,由测井公司吐哈分公司承办的第九届陕西省“测井杯”职业技能大赛在新疆鄯善如期举行,来自测井公司13家单位的108位参赛选手同台竞技,加强了思想融合、技术融合和文化融合。

此次大赛是去年年底中国石油测井专业化重组以来规模最大、参赛人数最多的一次技能大赛。大赛设测井工、仪修工程师两个工种,比赛内容分为理论考试和技能操作两部分。大赛和以往相比,最大的亮点是不仅设置了团体奖,更是细化工种实质内容,设置了3项个人单项奖,最大限度地让更多员工在比赛中一

展身手取得佳绩。职业技能大赛是测井公司加快人才培养步伐的有效载体,为各类人才搭建了开阔视野、展示才能的平台,形成了以技能大赛造就优秀技能人才,以优秀技能人才引领人才队伍整体素质提升的良好局面。

大赛的成功举办,展示了测井公司一线员工高超的职业技能水平,展示了服务油气、保障钻探的整体服务能力,展示了重组后测井公司员工昂扬向上的精神面貌。

截至目前,通过举办职业技能大赛,测井公司近年来已涌现出陕西省技术状元16人、陕西省技术能手41人,极大地调动了广大员工学技术、钻业务、练技能的积极性。



安全标准化操作

胜利采油厂采油管理二区注采202站1141岗,共有10名女员工,管理着38口油水井,3座计量站,1座配水间,所辖面积积30余平方公里,安全管理难度非常大,稍有闪失,就会酿成安全事故。

然而,这个岗位却连续安全生产了30年,其中奥秘何在?

“能实现长周期安全生产,得益于我们实施了‘红黄绿’安全管理模式,岗位员工能按照要求主动排查安全隐患并按照标准进行整改。”注采202站1141岗女工班长贺小红如是说。

多年来,这个岗员工时刻紧绷安全生产弦,本着对企业负责、对自己负责的原则,积极倡导“安全生产就是效益”“把隐患当成事故处理”等理念,在岗位创造性地实施了“红黄绿”分类管理法,真正做到了安全管理区域化、责任化、精细化。

安全工作中,这个岗按照QHSE管理体系,根据岗位安全风险程度和平时检查中出现问题的频次,把计量站、配水间、油水井按照安全隐患存在风险,划分红黄绿三个区域。红色区域为抽油机旋转部件、中轴尾轴、曲柄销子等部位;黄色区域为减速箱、平衡块固定螺丝、中轴固定螺丝等部位;绿色区域为抽油机刹车、基础螺丝和用电控制柜等部位。

在不同颜色区域中,设置不同等级的安全警示牌和温馨提示语,随时提醒员工注意相关安全事项,实现了安全管理全覆盖,做到不留任何管理漏洞。

11月16日,岗位员工邵长虎在ST11X423井巡检时,听见抽油机在转动时曲柄销子处有异响。经细致观察,他发现曲柄下方有些许铁屑,初步断定为曲柄销子内部有磨损。他和班员停机打开旋转部位,发现曲柄定位销子已经折断,并立即进行更换,避免了一次抽油机翻机事故。

“以往现场安全管理,哪里出现问题就整改哪里,造成风险危害识别不清晰、不到位,存在着一定的安全隐患。我们岗实行‘红黄绿’安全管理模式,能让岗位承包人员按照隐患风险程度及时进行检查,更增加了我们的责任心。”邵长虎深有感触地说。

为提高岗位员工的辨别和削减红黄绿三类不同的安全风险隐患,他们利用业余时间自行绘制了安全漫画,拍摄反三违安全纠错微短片,从违章操作和标准化操作水平对比,让员工在岗位操作时明白了怎么干和如何干,提升了安全标准化操作水平。

西北油田液化气服务高寒地带用户

科普通报(卓利峰 张天培)11月13日,在西北油田雅克拉集气处理站门口公路上,拉运液化气的罐车排起了长龙。据统计,截至11月12日,该站今年已累计充装销售液化气5.1912万吨。

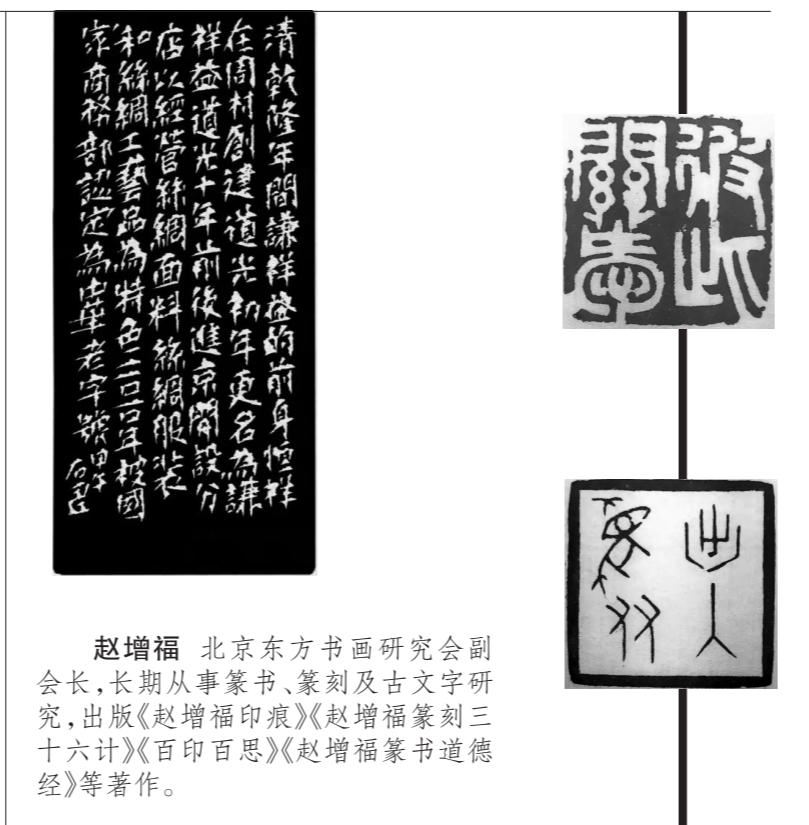
排在最后一台车的师傅马福财说“看这态势,最快也得到第4天才能装气了。”

正说着话,好几个司机师傅围了过来。“这里的气质量好。”“压力大,气量足,气体干净没杂质。”大家纷纷抢着回答。经过了解才知道,到这里来拉运液化气的都是一些老客户,有运往西藏拉萨、青海格尔木、甘肃兰州和四川成都的。他们说,西北油田雅克拉的液化气品质特别好,不像别的地方拉的液化气,冬天在高原上装不到气瓶里,所以等几天也是值得的。

傅说,他在西北油田工作已30多年,在这里负责充装液化气也有10多年了,来拉运液化气的车辆总是络绎不绝。雅克拉集气处理站严格按照高标准处理生产液化气,每天生产液化气140多吨,按每车不超23吨计算,一天只能充装6到7车,因此,车辆排队充气十分正常。

为了保证充装质量和安全,车辆到场充装必须接受严格检查,装车前要由车辆运输资格证、押运证、提货单、车辆应急预案、警民联系卡、防恐设施、消防器材等10余个项目进行严格审查,同时还要对车辆是否跑冒滴漏进行“体检”。

针对今年入冬以来,青藏高原地区和高寒地带民众使用液化气增大的实际需求,该站还同油气运销部门积极沟通协调,采取产销一体化的运作方式,及时优化生产参数,加大气井产出量,千方百计保证液化气供应。



赵增福 北京东方书画研究会副会长,长期从事篆书、篆刻及古文字研究,出版《赵增福印痕》《赵增福篆刻三十六计》《百印百思》《赵增福篆书道德经》等著作。

「红黄绿」管理实现长周期安全生产

□ 张道宇