

求变 求实 求新

——写在石油华北油田第四采油厂第七次党代会召开之际

□ 卓英磊 王卫国 杨上勇

2018年11月6日,中石油华北第四采油厂(以下简称“采油四厂”)召开第七次党代会。

自第六次党代会召开以来,采油四厂党委以新的姿态深入开展党建工作。

他们始终将党建工作有机融入油气生产、经营管理、安全环保各项工作全过程,为有质量、有效益、可持续发展提供了坚强的组织保障和强大的精神动力。

自第六次党代会以来,采油四厂书写了令人瞩目的成绩:油气当量连续3年规模稳定且逐年上升,连续两年获得油田公司健康安全环保先进单位,连续6年油气生产综合能耗低于中石油集团公司平均水平,先后荣获河北省文明单位等省部级以上集体荣誉18次,华北油田公司健康安全环保先进单位等公司级集体荣誉76次,59个创新成果、科研项目分获国家级、省部、公司奖励……

于和谐稳定中落实

改造作业大队公寓楼、修缮一线生产站点、更新员工食堂餐饮设施,让员工住得舒心、吃得放心、干得顺心。这是采油四厂关心关爱员工,打造和谐企业的一个缩影。

第六次党代会以来,采油四厂党委积极践行“基层第一、员工至上”关爱理念,始终把实现好、维护好、发展好员工利益作为工作的出发点和落脚点,努力将改革发展成果更多地惠及员工群众。

采油四厂党委时刻牢记党的十九大报告所强调的:“要坚持以保障、维护人民根本利益为出发点,做到老百姓关心什么、期盼什么,推进什么,切实增强群众的获得感和幸福感。”

9月下旬,采油四厂工会完成了对15个单位的职工代表巡视工作。主要围绕生产经营情况、民主管理工作情况、群众关注的热点问题等六个方面,采取听取汇报、现场巡查、查阅资料、问卷调查和座谈的方式。

通过巡视,让广大员工切实感受到关爱,引导广大员工积极投身到企业各项经营管理工作当中。

采油四厂还将深化提素工程,发挥主力军作用作为和谐稳定发展的重中之重来抓,收到党建工作的实效。

不久前,技师陈德兵刚刚完成了“抽油井用电动机损耗分析方法”技术论文,并申请国家发明专利。近5年来,他先后完成厂级创新项目4项,提出合理化建议6项,取得国家实用新型专利6项、国家发明专利3项。类似陈德兵这样的技能创新在采油四厂比比皆是。

为打造高素质人才队伍,厂党委、厂以员工素质提升为载体,持续组织开展岗位练兵、技能竞赛和“岗位争优秀、巾帼建新功”等活动,带动近千名员工提升了学历层次和技术等级,不断促进职工队伍整体素质提高。完善岗位练兵场所,创新实施“1+3+3”员工培训考核机制,以考促训,以赛促练,以奖促学。通过采取“一对一”或“一对多”师徒结对形式,保证了人力资源优势充分发挥。厂组织26名技能专家和技师编写了涵盖采油、集输、井下作业等工种的310个培训课件,为员工岗位提素提供了有力保障。

与此同时,深入推进青年成才助推工程,坚持导师带徒活动,基层员工技术创新项目评审,组织参加青年科技成果报告会、举办“岗位与担当”青年讲堂、“新时代、新青年·新作为”主题论坛、团员青年能力素质提升培训班,积极搭建青工成长成才平台,8名厂职业技能竞赛优胜员工被授予“青年岗位能手”称号,2人被评为公司“青年岗位能手”,1名团员获得公司英语风采大赛三等奖。

采油四厂党委始终坚持以人为本、和谐稳定发展理念,有效落实“三个不让”“四个始终不渝”的要求,用真心和真情凝聚团结员工群众,把员工群众冷暖挂在心间。该厂第六次党代会以来,共救助困难家庭620户次,帮扶金额193.6万元,资助困难家庭子女56人次,发放助学金13.4万元,向社会和受灾地区捐款27.43万元。厂先后三年荣获公司“服务职工工作先进单位”称号。

8月底,厂一年一度的职工健康体检、育龄妇女健康体检工作圆满结束,有2256名干部员工受益。国庆节前夕,采油四厂党政领导带着米、面、油等慰问品和慰问金来到部分患病员工家中看望慰问,送上组织的关怀和节日问候。一件件好事、实事,彰显了企业对员工群众的人文关怀。

采油四厂又在深化维稳综治,打造平安和谐环境上下了功夫。

9月12日,采油四厂协助冀中公安分局万东分局,经过20余天缜密侦查和技术布控,组织50余名公安内保人员,对位于广阳区穆庄村西的一座非法原油净化点进行彻底取缔,抓获涉油嫌疑人6名,查缴涉油车辆3台,回收被盗原油15.26吨。

第六次党代会以来,打掉盗油团伙17



图为厂党委书记刘庆昌(前排中)深入基层调研指导工作,听取意见建议,增强谋划推动工作的系统性和针对性



图为厂长于俊吉(右二)调研稳产上产工作,听取工作汇报,明确下一步努力方向 and 具体举措



采油四厂坚持以职工文化(体育)艺术节为主线,不断创新活动载体与组织形式,丰富和活跃员工文化生活



按照“年初安排部署、年中检查推进、年底考核验收”的思路,采油四厂持续推进基层队站标准化建设达标升级

个,抓获涉油违法犯罪分子112人,缴获盗油车辆79台,取缔原油净化点10处,回收落地原油1522吨。及时有效制止、清理管道(井场)新发占压266起,依法调处工农纠纷198起,油区治安环境稳中向好。厂先后荣获河北省企事业内部治安防范先进单位、河北省基层平安建设先进单位称号;2人分别荣获“全国油气田及输油气管道安全保护工作成绩突出个人”、集团公司“党的十九大维稳信访安保防恐特别贡献个人”称号。

于稳健发展中发力

盘点厂第六次党代会以来的发展成果,厂党委、厂紧密围绕“绿色和谐有效可持续”采油厂建设,以安全环保为前提,以效益开发为核心,以创新管理促发展,在提质增效、转变发展方式上下功夫、见真章,创新不止、奋发作为,在厂科学稳健发展的奋进历程中留下了通迢厚重的印记。

掌握稳油增气“金钥匙”——创新勘探开发

面对老油田递减率加快、油田稳产难度加大等困难,如何实现资源有序接替,走好稳产上产之路?着眼全局,统筹规划、整体推进的战略部署是破题的第一要义。

面对油价低位震荡的新常态,厂党委、厂围绕“稳油增气提效”战略,创新思维,顺势而为,科学调整发展方式,实现了四个转变,即从过度依赖增产向注重增产与夯实基础并举转变;开发管理从重油轻水向油水并重、以水为先转变;从单一管控降本向高效运作、开源节流、节支降耗多措并举转变;开发运行从依靠传统经验向依靠信息化智能化转变,不断提升发展质量和效益。

对于油气生产企业来说,储量是生命保障线。而找出规模可动用可采储量无疑是开发工作的重中之重。第六次党代会以来,厂地质研究所创新油藏评价工作思维,改变围绕局部目标打“游击战”的做法,优选富油区带开展整体再评价,变“游击战”为“阵地战”“持久战”,通过深化勘探开发一体化、精细油藏描述和油藏综合治理,原油产量实现了规模稳定,新建产能26.88万吨,天然气产能4.7亿立方米,生产原油193.7万吨、天然气3.8亿立方米。

筑牢安全环保“生命线”——夯实发展基础

第六次党代会以来,厂党委、厂始终把安全环保作为“天字号”工程,认真落实有感领导、直线责任、属地管理,全面推进基层队站标准化建设工作,厂被国家安监总局评定为“安全生产标准化二级企业”,连续多年荣获油田公司健康安全环保先进单位,被公司评为“现场可视化管理工作标杆单位”;永清气处理站入选中国企业安全生产新纪录榜单,获评集团公司基层建设百个标杆单位;州16站被评为集团公司基层建设“千队示范

工程”示范单位和“安全绿色环保队站”。安全生产主体责任有效落实。该厂形成了各级领导“七个带头”抓安全的工作模式。即带头宣传贯彻践行HSE理念、带头学习和遵守安全规章制度、带头制订和实施个人安全行动计划、带头开展安全行为审核、带头开展安全风险识别和隐患排查、带头开展安全经验分享活动、带头讲授安全课。“七个带头”工作模式成为各级领导干部履行安全责任的“必修课”。

唱响精细管理“主旋律”——深化提质增效

制度创新,提高生产管理效率。为有效破解瓶颈难题,厂研究制定了《土地协调与管理办法》,对管理职责、工作程序与激励机制、考核内容提出明确要求。理念创新,树立效益风向标。在低油价的形势下,厂将效益指标作为投资决策的依据,努力获取经济规模可储量,实现了油田从按生产能力配置产量到以经济效益配置产量的转变。按照“投资收益率大于10%”的原则,重新梳理产能建设区块,突出老井措施效益优先,从地质潜力、实施难度、投入产出比等角度做好措施选井工作,持续提升措施有效率。

管理创新,探索发展新思路。在逆境中生存与发展,靠的不是等待机会,而是主动作为,人人发挥创造潜质。厂全方位推进地面工程系统优化和区域功能整合,充分依托大数据创新,“注水、采油、集输、配电”四大系统效率明显提升。树立“修旧利废也是创效增收”理念,修复利用各类设备685台套,减少支出4700余万元,盘活修复闲置发电机组,在安28、兴9等4个站点实施零散天然气发电,累计发电1130余万度。

技术创新,打造增效新引擎。生产一线也是创新一线。厂大力开展群众性创新创效活动,有效解决了一线生产中存在的问题。第六次党代会以来,先后建立2个省级职工创新工作室,取得74项国家实用新型专利授权,其中2项获国家级职工技术创新奖。累计征集并采纳干部员工合理化建议2100多条,创效成果显著。其中10项优秀成果参加公司创新创效活动交流展示,17项创新成果入选公司《百项优秀青年创新成果特辑》。

于基层建设中唱响

古语有云:“合抱之木,生于毫末;九层之台,起于垒土。”采油四厂党委深知抓好基层党建工作的必要性。

采油四厂824名党员,占全厂员工总数的三分之一。工作中,“群众看党员,党员看干部”,党员干部是群众学习和效仿的镜子。如何发挥“一个党员一面旗”的作用?厂党委要求党员思想觉悟要高于一般群众、岗位技能要高于一般群众、工作业绩要高于一般群众、道德品行要高于一般群众、廉洁

自律要严于一般群众,全面提升党员的宗旨意识和政治素质。

8月7日,气温38摄氏度,潮湿闷热,连日来的大雨将泉2平2井井场道路淹没,车辆无法进入井场。作业大队作业五队党支部组织党员、生产骨干、人拉肩扛将130根电加热杆一根一根抬入井场并连夜作业,最终出色地完成了抢修任务。这是厂面对严峻的油气生产形势,开展“夺油上产大干90天”劳动竞赛活动的一个缩影。

厂党委大力开展“党员先锋工程”“党建立项攻关”,充分发挥战斗堡垒和先锋模范带头作用,真正使党建工作与生产经营拧成“一股绳”。第六次党代会以来,8个党建立项和优秀党员工程、责任区、示范岗获得公司级以上荣誉表彰;发展党员培养教育经验做法在河北省专题座谈会作经验交流,古大站党支部“三会一课”案例被推荐参评中组部优秀案例;别古庄采油作业区党总支被评为“集团公司先进基层党组织”;1人被评河北省优秀党务工作者,14个党支部、19名党员受到公司党委表彰。

厂党委高度重视干部人才的培养和和使用,注重以事择人、人岗相适、人尽其才。为组建一支数量充足、发展潜力较大的后备人才队伍,形成合理的干部队伍梯队,厂党委不断加大优秀年轻后备干部的培养选拔力度,采取交任务、压担子、促提升等方式,有针对性地加强教育培养。第六次党代会以来,该厂先后有20多人荣获油田公司十大杰出青年创新人才、优秀青年工作干部、百名青年管理明星等称号,150余名青工通过公开竞聘成为管理技术干部。

与此同时,厂党委充分发挥人力资源优势,激发基层队站活力,科(大队)级单位从选拔“德才兼备”的班长骨干队伍入手,坚持“不唯年龄、不唯文凭、不唯资历”的用人原则,采取竞争上岗、双向交流的方式,通过个人申报、单位考核、组织备案等程序,优选和调整基层班组长,使一大批想干事、能干事、干成事、得到群众拥护的基层骨干脱颖而出。第六次党代会以来,有31人走上中队站长、党支部书记等重要岗位。别古庄采油作业区副主任陈超从大学毕业到联合站站长,再到作业区副主任,短短几年间,陈超实现了职业生涯“三连跳”。

包括陈超在内,第六次党代会以来,提拔的42名科级干部中10人在35岁以下,占比24%,有2名年轻干部走上作业区主要领导干部岗位,为干部队伍注入了新的活力。

厂党委依托技师创新工作室,搭建员工学习交流、施展才华的成长平台。技师创新团队小组坚持每月一次的集中交流,围绕提升学习能力、创新活动进度、一线生产难题等内容,通过学案例、谈感受等形式,分享参与、合作、分享、体验的乐趣,提高活动的趣味性和生动性;通过技师论文答辩、创建网络QQ群、定期现场实践、与兄弟油田交流探

讨、咨询设备厂家最新技术信息等方式,进一步开阔视野、促进创新活动蓬勃开展。继2014年在集团公司竞赛中获得两块金牌之后,在集团公司2017年油气开发专业职业技能竞赛中,又取得“两金一银”的优异成绩,创历史新高。

于文化沃土中绽放

河北省文明单位、中国石油企业精神教育基地、全国“五一”劳动奖章……金秋时节,一块块金色牌匾昭示着厂思想文化建设取得的累累硕果。

第六次党代会以来,采油四厂党委聚焦油气生产中心任务,大力传承和弘扬石油精神,深化特色文化建设,培育和践行社会主义核心价值观,加强文明道德建设,广泛开展文化体育活动,努力把文化软实力转化为企业发展优势,为有质量有效益可持续发展注入强劲动力。

找准“着力点”,推进思想教育常态化。9月底,公司2017-2018年政研课题研究(党建工作类)中期汇报推进会在采油四厂召开;10月上旬,采油四厂举办思想政治研究工作专题讲学,不断提高思想政治研究工作水平。

第六次党代会以来,先后完成政研课题30余项,16项成果获公司及以上各类奖项,3名个人受到河北省、公司表彰,厂党委获得公司政研工作模范单位、河北省思想政治工作先进基层党组织称号。

越是在发展面临困难的时候,越需要精神的力量。厂党委把传承弘扬石油精神作为加强干部员工思想教育的有力抓手,先后编印《精神的力量——石油精神解读》,开办“石油精神在采四”道德讲堂,在各单位醒目位置悬挂宣传条幅,系统展示和解读“石油精神”内涵,唤醒责任意识、激发担当精神、促进实干有为;举办“榜样在我身边”主题演讲比赛,在厂网开设“弘扬石油精神重塑良好形象”专题,收集干部员工“石油精神之我见”学习感悟微观点、征集摄影、漫画、微电影、微电影剧本等,宣传先进典型,展示奋斗场景,感悟“我为祖国献石油”主旋律。

抓实“支撑点”,持续深化精神文明创建。近200名干部员工参与无偿献血,献血总量超过6.5万毫升;为“张华绿色家园”“弘德家园”等爱心团体机构捐赠各类生活用品、衣物万余件;开展油城助学活动,捐助困难学生20余人次……一次次充满石油爱心的志愿活动,是第六次党代会以来厂党委持续深入推进精神文明创建,促进企业和谐稳健发展的生动体现。

以先进典型为榜样,激发干部员工创先争优。按照“每项工作都要有典型,每个单位都要树典型”的工作思路,厂党委探索实践形成发现、培养、宣传、学习“四位一体”先进典型培育工作机制,涌现出郭旭东、张公明、胡东华等全国五一劳动奖章获得者、集团公司劳动模范等各级先进模范人物36人,河北省“百名能工巧匠”2人,集团公司技术能手、技能专家7人。

以新闻宣传为手段,展现干部员工良好形象。按照“创新理念、建章立制、搭建平台、培养队伍”的工作思路,积极构建“党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、有关部门分工负责、基层力量全员参与”的“大新闻”“大宣传”新格局,取得了“内聚合力、外树形象”的良好成效。2016年《中国石油报》发稿126篇创历史之最。厂连续多年获得“公司新闻宣传报道工作模范报道集体”“公司新闻信息宣传先进集体”和“中国石油报先进报道组”,新闻管理的经验做法在华北油田得到推介。

深挖提炼内涵,打造特色文化品牌。采油四厂成立35年来,历经岁月的磨砺,形成了诸多的优良传统,积淀了厚重的文化底蕴。厂党委在认真梳理厂史发展历程,充分挖掘提炼精神内涵、总结基层专项文化建设、凝练各路工作理念的基础上,提炼出“京畿石油红”厂级特色文化品牌和“求实、创新、担当、有为”文化内涵;重点打造了9个基层文化品牌,归纳总结了“绿色、和谐、有效、可持续”发展愿景等核心理念3项,“地域有限、认识无限”地质研究理念等专项理念13项。

开展读书活动,营造浓厚文化氛围。读史使人明智,读书使人明理。为打造高素质干部员工队伍,第六次党代会以来,厂党委深入开展“创建学习型组织,争做知识型员工”“千万图书送基层,百万员工品书香”活动,重点举办“读书励志,岗位成才”“井站满书香,好书伴成长”全员读书竞赛,全员发放《中国石油员工基本知识读本》系列图书,在基层队站建立完善图书角,配备图书架,为基层队站配备补充各类图书5000多册,50人次在公司级以上各类读书征文比赛中获奖,2人获得“华北油田公司读书明星”称号。