“安全月”里“好剧”多

——大庆油田试油试采分公司安全生产月活动侧记

□ 高建勋

纷至沓来的儿童节、高考、端午节、夏至、世界杯足球赛……让这个六月甚是火爆。在横跨油田勘探、开发两大领域的大庆油田试油试采分公司，也上演了一幕幕与安全生产相关的“好剧”……

镜头一：打好“应急战”

6月22日14时许，一场涉及网络安全的应急演练正在大庆油田试油试采分公司拉开帷幕。

“我的计算机出现了一种怪现象，怀疑是中病毒了……”试油试采分公司有3个大队的信息员对信息中心计算机室运维室主任刘炳蔚说。根据对方的描述，刘炳蔚马上回复道：“您说的现象，应该是勒索病毒，需要你给我发张现象照片，同时关闭计算机，并将你的计算机立即断网。”

接着，刘炳蔚又将“3台计算机中有勒索病毒迹象，截图已发到微群。”的情况，报告给了信息中心计算机室网络室主任王佳尚。

接到报告后，王佳尚在第一时间检查网络设备、关闭分公司核心网络交换机、通知各大队关闭交换机的同时，火速将该问题汇报给信息中心相关负责人……随后，在分公司网络应急领导小组指挥下，一场历时100分钟的“围歼勒索病毒”的实战演练告捷。

“通过演练，不仅使试油试采信息运维人员对网络安全应急演练的整体流程更加熟悉，验证了应急预案流程的合理性和有效性，提高了快速处理网络安全问题的应急处置能力，更为维护网络良好秩序，共筑网络安全生态和接下来的‘护网2018’行动打下了坚实基础。”试油试采分公司网络应急领导小组副组长、信息中心主任武彦平说。

镜头二：“转”出好效益

6月24日，试油试采分公司特车大队7名罐车司机正在达深25H井试油现场，配合试油19队倒液。从6月6日起，他们已在达深25H井上连续工作了450多个小时。“为了不耽误连续倒液，我们每天晚上都是在车上住的。”罐车司机徐晓军说。接完液后，他们还得依次序赶往位于新肇境内的指定排液坑进行排液，排完液后再返回到井场继续接液。一台车一个往返，就是300多公里。

6月份，特车大队不仅在采油一厂、采油五厂、采油七厂、采油八厂、采油九厂以及安达、双城、海拉尔等施工区块，配合作业洗井1044台(次)、试油倒液448台(次)，还出色完成了一线试油队日常生活水和成品油保供任务，实现安全创效约360万元。

“开安全车、干优质活、做文明人”，是特车大队永恒的初心。“我们每天都把‘三级四检制’做到位；每月都在安全例会上开展光荣榜·曝光角活动，根据季节变化实时进行道路交通、消防、施工现场等安全经验分享；切实把‘不安全的效益，一分钱都不能要’的思想、‘十八想和二十不开’的行为文化根植于每个特车人的心间……”特车大队副大队长崔文富道出了他们安全创效的秘诀。

此外，他们还依据大庆交警支队近3年事故易发点段的大数据，梳理、制作了包括15条道路32处事故易发点段信息的《特车大队道路交通风险示意图》，以此提醒司机有效规避行车风险，实现安全创效。

镜头三：普查危化品

6月7日至15日，试油试采分公司对所属单位在储存、使用、运输、废弃处置等环节涉及的危险化学品、化学品，以及危险化学品重大危险源的现状进行了普查。

经试油试采分公司安全环保部和地质大队、试油大队、试验大队等相关人员连续一周的共同努力，最终形成了试油试采分公司《危险化学品普查清单》《化学品普查清单》《重大危险源普查清单》《危险化学品目录》和《危险化学品重大危险源辨识》等文件。

试油试采分公司在地质化验、试油施工等环节上，都要使用危险化学品及化学品，而且所涉及的危险化学品及化学品种类众多。因此，“我们必须要对危险化学品的名称、属性、数量和危险化学品安全技术说明等现状做到心中有数。”

试油试采分公司安全环保部主任毛忠山说：“只有这样，我们才能有针对性地强化危险化学品管理，更好地开展危险化学品安全综合治理工作，实现本质安全。”

除了上述“剧目”，试油试采分公司在落实党政同责、一岗双责、失职追责，直线责任和属地管理等方面也下足了工夫，做足了功课。在试油试采人看来，安全工作每天都是零起点，安全生产永远在路上……

图为严小勇在井站实地查看相关情况

透视“地下”“宝藏”

——记四川省“五一劳动奖章”获得者严小勇

□ 王平 张潇名 陈雪姣

“我们通过对测井数据、生产动态数据等间接信息的综合分析，来‘透视’地下几千米的气藏情况，进而采取有效措施把天然气开采出来。”谈起所从事的工作，一向寡言少语的严小勇却侃侃而谈。

“他作风严谨，思路缜密，从不马虎，是出了名的‘拼命三郎’。”这是中石化西南石油局采气一厂厂长申洪对严小勇的评价。

透过现象看本质

2008年，严小勇研究生毕业后分到中石化西南石油局采气一厂，一直从事致密砂岩气藏的地质评价、动态分析等工作。

“要对气井进行准确的定量化评价，需要建立在全面深入分析的基础上，抓住事情的本质，才能取得成功。”严小勇说。

那时候的严小勇，把全部的精力都用在气井动态分析上，画图找出每口气井的规律，跑现场，找证据。一种方法不行，换另一个方法。一天、两天、一周、两周……桌子上草稿纸垒起一大摞，头发比同龄人要白得多。

心里时刻装着工作，股票K线图闪动激发了他描述气井稳产能力类似的指标。通过攻关与引进，建立了低渗致密气藏动态分析方法体系，经四川省鉴定达到“国际先进”水平。

该项技术得到了广泛的推广应用，使得老井动态分析结果更加可靠，为气井维护措施提供了依据，有力支撑了川西气田中浅层连续11年稳产20亿立方米以上。

创新中实现突破

10年弹指一挥间，但10年时间，也让严小勇从一个技术员成长为精通致密砂岩气藏开采的技术“大咖”。

他清晰地记得，2009年新2井由于产水量增加，气井压力、产量都快速下降，面临水淹停产的风险。“我们可不能眼睁睁地看着‘王牌气井’‘夭折’啊！”严小勇提醒自己。

由于地下情况复杂，加上当时对同气藏类似井认识不够清楚，措施办法也不多，有限的信息无法推断出地下的真实状况。他通过广泛的调研、研究分析同类气藏，提出了“低排高采”措施。

为了把这个大胆的想法变成有效的措施，他带领团队经过多轮模拟试验，尽可能把每一个可能遇到的问题都做了分析，提出了一套切实可行的施工方案。

排水现场试验当天，他坚守现场，熬红的双眼一直盯着压力表、瞬时生产曲线，压力表指针的变化。每次指针的变化，都让他的心跳加速，手掌里满是汗水。

天道酬勤，新措施一次试验便获得了成功，整个裂缝系统生产形势恶化的情况得到了根本性扭转，新2井也实现了稳产，累计产天然气8.26亿立方米！

让老井焕发“青春”

川西气田经过20多年的开发，已经进入低压低产阶段。“让垂暮之年的老井焕发新生，贡献更多的天然气，这是我岗位的严肃要求。”严小勇说。

通过大量的实践总结，建立了川西气田老井挖潜选井评层技术标准，建立了1200余口气井的身份档案，形成60万多项数据，量化了地质潜力。

过去的7年，实施老井挖潜90口，成功率达86%，日增产天然气约70万立方米，累计增产约5亿立方米，新增可采储量约9亿立方米。

一串串数字的背后，都饱含艰辛的付出。现在，他无论何时何地，上班已经成为一种习惯性；偶尔周末休息，心里总觉得空落落的。

幸福生活是奋斗出来的，再微小的岗位都是一个大舞台，都可演绎出最美的乐章。

“我希望做一台能穿透地下几千米的更高精度的透视仪，为每一口气井准确把脉，为能源行业贡献应有的力量。”严小勇说。

提质不停步 环保不打折

华北石化打造高端清洁能源基地

科普时报讯（谢治军 杨小燕）进入6月，华北石化公司千万吨升级改造项目进入最后冲刺阶段。这一主攻“炼油质量升级”的河北省和中石油重点项目投用后，华北石化汽柴油产品将全部达到国Ⅵ标准，华北石化也将成为京畿区域重要的高端油品供应基地。

作为中石油紧邻北京和雄安新区的大型炼油企业，华北石化承载着清洁能源保供、振兴地方经济以及大气环境改善的重任。为践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，华北石化积极推进油品质量升级工作，力求从燃料生产源头开始防治大气污染，为打赢蓝天保卫战助力。

在高标准清洁油品研发上，华北石化多次走在国内同行前列。2004年至2012年，华北石化先后完成从国Ⅱ到国Ⅴ标准的4次油品升级，汽油硫含量降至原来的1/50，而且比国家规定实施的时间提前至少一年以上；2016年11月23日，华北石化京Ⅵ标准油品运抵北京，成为全国首家为北京供应京Ⅵ油品的炼化企业。新油品中烯烃、芳烃等有机物含量大幅降低，可有效减少汽车尾气颗粒物排放量以及光化学污染的形成，有助于北京地区提高大气污染防治成效。

北京新机场建成后，每年起降的航班对航空燃料特别是高等级航空煤油的需求巨大。因此，在新上马的千万吨升级改造项目中，华北石化将航空煤油的规划建设作为重要内容，不仅投入大笔资金购买国际口碑好的关键核心设备，还筹建年输送能力170万吨的航煤管道，以更好地满足北京新机场的首批用油需求。

小站的樱桃熟了

六月中旬，走进中国石油管道公司铁岭输油站站区，红红的樱桃挂满枝头，无比鲜艳，小站的员工们在工作之余，在樱桃树下采摘着香甜的樱桃。

“打造绿色输油站队 让员工工作在花园中”是铁岭站多年来的安全环保工作理念，站内定期开展树木修剪整形、病虫防治养护。截至目前，全站共有绿地10万平方米，各种树木4000余株，栽植花草6500平方米。实现了“春有鲜花夏有绿，秋有果实冬有青”的园林式站场的目标，做到了安全生产、人与自然环境和谐。（孙秀丽）

大庆采四开展“珍惜青春 远离毒品”主题宣教活动

科普时报讯（苏伟）在国际禁毒日到来之际，6月26日，大庆油田采油四厂启动了“珍惜青春 远离毒品”主题宣传教育活动，旨在通过青春讲堂宣讲、参观禁毒教育基地、开展青年志愿服务活动等方式，增强青年预防毒品、拒绝毒品、抵制毒品的意识。

活动中，这个厂依托“青春讲堂”第十七期讲座，邀请相关领域专家授课，以近年来吸毒数量、人群特征的分析为切入点，通过翔实的数据、丰富的案例对毒品的种类、特征、危害进行全面系统的介绍，真实生动地再现了毒品的危害性，收到了良好的教育效果。

活动当天，这个厂还组织青年员工前往大同区公安局禁毒教育基地，实地参观进度教育展示，进一步掌握了如何防引诱吸毒的陷阱、拒绝毒品的方法。随后，这个厂还组织40余名青年志愿者，走进生产一线、候车大厅和机关办公区，发放禁毒知识宣传册，宣讲禁毒知识，营造了良好氛围。

据悉，这个厂还将通过微信平台持续推送禁毒知识，巩固活动效果。

中油一建开启“防暑降温”模式

科普时报讯（王 进 黄晓燕）高温酷暑持续“烤”验着员工，如何解忧？6月20日，中国石油天然气第一建设有限公司明确员工6月至9月防暑降温费，即每月执行标准——施工现场作业人员240元、施工现场管理人员210元、各单位机关人员180元。

中油一建把落实好“员工福利待遇、改善作业环境、提供清凉饮料、合理安排作息时间”作为确保员工平安度夏的重点工作。为此，下文通知各二级单位按照公司规定及时足额发放在岗员工的防暑降温费，切实保障员工尤其是一线员工的安全健康。

中油一建特别关注在高温天气下一线员工的安全和健康，督促和协助各项目增添必要的降温设备，改善露天和高温工作场所的通风、隔热、降温条件。同时，各项目部合理安排职工作息时间，倡导“做两头、歇中间”，露天作业避开烈日高温时段。

为防止一线作业人员中暑事故，保障职工健康和提高生产效率，中油一建各单位加大自查力度，确保一线作业现场有合格足量的清凉饮料供应，并对患有高温禁忌症的员工及时调整工作岗位，加强员工食堂管理，防止食物中毒和肠胃道传染病的发生。

近日，中原油田培训中心世纪景苑幼儿园党支部一行30余人，来到河南省台前县孙口渡口，刘邓野战军司令部渡河之处，重温党的革命传统，上了一堂生动的党课。（郑艳红 王潇）

数字化信息平台在思想政治工作中的应用

□ 罗新荣

中国石化西南油气分公司物资供应中心主要负责油建设备、采输设备和井口设备等物资采购工作。该处机关设12个科室，下设四个基层单位，共有职工213人；建有党支部7个，发展党员93人。办公区和生活区主要分布在成都市、德阳市、阆中市、重庆、新疆轮台5个地区，所属基层单位点多面广，各项采购保供生产工作任务繁重，职工思想较为活跃，因此，加强思想政治工作显得十分重要。

近年来，随着现代信息科技的日新月异，以网络数字技术为基础的新媒体迅速发展起来。新媒体等信息技术的出现与应用，在给企业思想政治工作创造了前所未有的便利条件同时，也带来了巨大的挑战，依托信息化技术来增强思政工作的覆盖面和时效性，已经成为摆在每位思想政治工作者面前不可回避的责任。

西南油气分公司物资供应系统紧跟时代发展步伐，在坚持利用传统媒体和方法做好思想政治工作的同时，积极运用数字化信息化手段，不断丰富和创新企业思想政治工作的内容和形式，使企业的思想政治工作与时俱进地开展起来，取得了较好效果。

创办西南物供网站，丰富思想政治工作内容

近来年，在西南油气分公司物资供应处领导的高度关注和大力支持下，西南油气分公司物资供应处创办了“西南物供”网站。该网站不仅开设了“物资信息”等采购信息板块，还开设了“综合新闻”“党群工作”“规章制度”“数字物供”等专门进行思想政治工作的栏目，并根据思想教育的形势需要，可增开临时栏目，及时发布中石化和西南油气田的相关方针政策、重要会议消息等，为员工学习提供第一手资料。

西南网站的开通为企业思想政治工作和物供生产搭建了一个重要的网络平台。例如，网站开设的“西南物供”栏目，及时发布干部职工的个人观点，反映职工的心声，收集群众建议，有利于上下级沟通思想，相互交流，及时解决焦点难点问题，为企业发展献计献策，起到了很好的舆论宣传和信息交流的效果。各部门都安排了专兼职的网站信息管理员，在各自权限范围内及时传递和发布本单位在党群活动、企业文化建设等思想政治工作方面的重要资讯和成功经验，供各单位相互学习借鉴，使信息的时效性、教育性大为增强。

截至目前，西南油气分公司物资供应网发布各类生产信息、培训数据、宣传图片近1700多篇(幅)，其中，思想政治工作方面的内容占了很大一部分，为提高物资供应系统党员干部政治思想觉悟，营造企业和谐发展的舆论氛围，起到了巨大的促进作用。

设立“党群工作网络群组”，形成工作合力

西南油气分公司物资供应系统是一个新整合重组不久的物资供应企业，年轻员工较多，思维活跃，易接受新鲜事物，大多喜欢使用QQ、MSN、FeiQ、微博微信等即时交流工具进行交流。而所属基层单位所处地理位置较为分散，距离较远，各单位宣传员、信息员等政工人员之间相互联系较为不便。

为此，在思想政工系统中建立了不同的QQ群和MSN、双微新媒体管理组，明确了群主或管理员，所有从事政工工作的企业员工都加入不同的群、组。通过党群QQ群、MSN管理组和FeiQ、双微及时而有组织、有侧重、有主题地发布有关党建、宣传、企业文化、思想政治工作、工作通知等方面的信息，克服了地域分散的困难，使思想政治工作得到了加强，形成了强大的合力。员工之间也通过这些群、组相互交流学习，研讨有关课题，及时无阻隔地传递文件，工作更加便利，效率明显提高。

此外，工会和党群工作部门针对部分采供、配送工作人员工作时间不固定、了解信息相对不便的特殊情况，为他们特别制作了手机报、短信，内容涵盖了重要工作动态、生产信息、生日祝福等内容，寓教于乐，形式活泼新颖，受到了员工的欢迎。

筑牢“防火墙”，掌握主动权

信息互联网络是一个虚拟的空间，却不是“真空”世界，其间鱼龙混杂、泥沙俱下，既有积极向上的健康信息，也有恶俗的有害资讯。因此，互联网、MSN、微博等新兴媒体的出现是把双刃剑，它既可给我们的思想政治工作带来方便，也可能带来一些不容忽视的负面冲击。在这种情况下，为加强舆论的正面引导，强化网络应用的规范管理，制定了“西南油气分公司物资供应处”网站信息发布审核制度、“西南油气分公司物资供应处”网站信息员管理等制度，防止有害信息在网站上出现，使西南油气分公司物资供应处网站发布的信息具有权威性、健康性、积极性、及时性和真实性，从而构筑了一道网络思想政治工作的“防火墙”。

在网络运用上，西南油气分公司物资供应处不断改进思想政治工作的方式、方法，通过石化要闻、党建政工、《西南物供》电子版两微等板块，把职工的注意力和关注点聚焦到西南油气田“双百亿”建设和企业文化建设上来，帮助他们提高对网络环境的认识，增强网络信息的甄别能力，用正确的舆论引导他们，树立正确的道德观和价值观，使他们在虚拟的网络世界里筑牢思想的防线。

与此同时，还加强了对企业QQ群和FeiQ、MSN、双微管理组等网络群组的监管，用健康正确的思想占领网络阵地，传播正面舆论，制约不良言行，引导职工分清是非，自觉抵制有害信息，牢牢把握正确的舆论导向，帮助职工树立正确的价值观念。通过持续的努力，目前，在QQ群、FeiQ、MSN和微博微信上对西南油气田“双百亿”建设不理解的人少了，理解的人多了；发泄不满情绪的人少了，提中肯建议的人多了，物资供应处已经牢牢地把握了思想政治工作的主动权。

推进企业文化建设，数字化信息平台作用明显

西南油气分公司物资供应系统大力开展以“科学保供，降本增效”为核心价值观的优秀企业文化建设活动，推进核心价值体系的构建。在这个过程中，信息化平台发挥了巨大作用。

以西南油气分公司物资供应网站为核心的多种信息化应用平台，坚持以社会主义核心价值体系为指导，开展爱国主义教育、理想信念教育、党的优良传统教育和中华优秀文化传统教育，引导党员、干部增强党性修养，增强宗旨意识、执政意识、大局意识和责任意识；开展企业核心价值观、企业员工守则、员工道德规范等宣传教育活动，引导干部员工树立正确的世界观、价值观和道德观。

宣传企业的战略目标和面临的形势任务，积极传播党建活动和改革进程，反映党员干部在保供降本、“双百亿”建设、“三大”会战等关键时期的突出表现。网站信息量大、更新快、版面活，赢得了党员干部和广大员工的支持和肯定，为凝聚干部员工的智慧和力量，增强建设“一强三优”现代公司的信心起到了巨大作用。

企业文化建设本身也是一个不断进步、不断创新与发展的过程。西南物供党委正在进一步提高思想政治工作网络化的管理水平，不断丰富企业文化内涵，激励全体党员、员工齐心协力，保持高涨的工作热情和创新精神，确保西南油气田生产建设物资的安全、及时、经济供应。

近年来，西南油气分公司物资供应系统坚持以科学发展观为统领，准确把握建设“双百亿”气田科学保供的工作大局，充分运用现代企业管理理念和现代数字化信息宣传技术，有效地整合了党群工作信息资源，不断探索数字信息技术环境下的工作方式，丰富企业文化内涵，有力地提升了思想政治文化工作科学化水平。

（作者单位：中国石化西南石油局）