

中石化在13省启动环卫驿站公益项目

科普时报讯 (星辰) 5月23

日,中国石化在南京发布2017年社会责任报告,并举行“爱心加油站·环卫驿站”启动仪式,宣布在京津冀、长三角、珠三角、川渝13个省(区、市)规模化启动环卫驿站公益项目,其中,在江苏新增100座环卫驿站,使得全省环卫驿站总数超过270座。此外,太平保险向江苏全省500名年龄不超过65岁的优秀环卫职工,赠送20万保额人身意外伤害和2万意外伤害医疗保险各一份,合计保额1.1亿元。

2016年,中国石化在江苏正式启动“爱心加油站·环卫驿站”公益品牌项目,以加油站为服务窗口,站内专设“爱心服务台”,根据各站属地特点,提供热水、茶包、小药箱、胎压检测、应急维修工具等十

大服务项目。

在启动仪式上,中国石化销售有限公司常务副总经理许卫东表示,中国石化将本着“尽力而为、量力而行”的原则,结合中国石化加油站服务网点的现有资源,在12省市大力推广复制江苏经验,使这项公益项目能够不断完善和壮大,让贴心、暖心服务惠及到更多环卫工人。

将公益事业与中国石化主业相结合,以加油站为服务窗口,使爱心在加油站落地生根。编号、统一标识,环卫驿站的规范化、常态化、品牌化,既展现了中国石化员工的风采,也成为中国石化履行社会公益责任的一块响亮品牌,更体现了这座城市的态度与温情。

“环卫驿站”只是中国石化履行

社会责任的一个缩影,同日,中国石化发布2017社会责任报告,向全社会披露企业2017年度履责进展。中国石化2017年在履责方面可谓亮点频现:

深入推进精准扶贫工作,探索出具有中国石化特色的产业扶贫模式。中国石化从产业扶贫、基础设施扶贫、教育扶贫、健康扶贫、人才扶贫等方面全面推进精准扶贫工作,全年全系统投入扶贫资金超1.6亿元,帮助39,718名建档立卡贫困人口受益。

健康扶贫——连续15年实施“中国石化光明号健康快车”公益项目,累计捐资超过1.4亿元,免费救助4万多名贫困白内障患者,仅2017年就为3000余名患者送去光明和希望。

积极推动能源生产和消费革命,为经济社会发展提供多元化能源保障,构建清洁、低碳、安全、高效的现代能源体系,满足人民对美好生活的需求。中国石化全年为社会提供1.99亿吨成品油、7850万吨化工产品,非油品交易额519.5亿元。为党的十九大等重大会议召开提供油品保障服务,全力保障天然气供应。涪陵页岩气百亿立方米产能全面建成,2017年产气60.04亿立方米;截至2017年底,地热供暖面积达5,000万平方米,占全国中深层地热供暖的40%以上。全国首座“无烟城”——雄县地热供暖能力达530万平方米,成功为雄安新区构建出一条经验可复制、技术可推广的绿色能源之路,助力京津冀协同发展。



为丰富业余文化生活,增强干部职工身体素质,培养团结合作精神,5月25日,大庆油田储运销售分公司举办了第十一届员工越野赛。本次比赛吸引了分公司机关、南一油库等15支代表队共九十余名越野赛爱好者参加了比赛。

杜新东 摄

中海油对口帮扶甘肃牧民

科普时报讯 (赵国兵) 2012年以来,在对口帮扶地甘南藏族自治州合作市和夏河县,中国海油在改善牧区居民生活条件、加强基础设施建设、富民产业培育等方面开展精细、精微、精确的“绣花式”扶贫,在两地援建了多项民生工程。

2012年,中国海油帮扶500多万元,为合作市和夏河县两地600多户贫困户购置藏式帐篷,同时,为这些贫困户每户配发便携式电视机及卫星接收器,“牧民帐篷新生活”项目深受牧民群众欢迎,干净卫生、功能清晰的帐篷也有效改善了牧民的生产生活环境。

建设生态文明小康村是甘南农牧村建设新创举,被甘南视为“三农”工作的总抓手。2015年至2017年间,中国海油在合作市和夏河县总计援建了14个生态文明小康村。

胜利孤东厂开展助残日活动

科普时报讯 (朱益飞) 今年5月20日是全国第28个助残日,胜利油田孤东采油厂技术质量监督中心紧紧围绕“全面建成小康社会,残疾人一个都不能少”这一活动主题,开展助残日活动,让大家都来关注、关心残疾人的工作、生活和健康,共同营造和谐良好的社会氛围。

这个中心充分利用黑板报、标语等多种宣传形式,积极宣传《中华人民共和国残疾人保障法》,引导大家都来关心残疾人。中心工会走访了残疾人家庭,给他们送去了慰问品,并鼓励他们要自尊、自强、自立和战胜各种困难的决心。青年志愿者们还来到结对子的残疾人家中,询问了残疾人的身体状况,有的为其实验室、打扫卫生、修理门窗、检查电、气线路;有的向残疾人耐心地宣传《残疾人保障法》,积极维护残疾人的各种合法权益。

通过这次“助残日”活动,进一步增强了全体员工扶残助残的社会责任感和弘扬人道主义社会风尚的自觉性,使残疾人从中感受到了温暖,提升了他们创造美好生活自信心。

打造“三大”体系 创建“三超”科研文化

□ 修洪文

“超越权威、超越前人、超越自我”的“三超”精神是大庆油田广大科技人员在长期的创新实践中形成的宝贵精神财富,是勘探开发研究院的精神旗帜和文化“软实力”。研究院始终牢记使命,坚持弘扬“三超”精神育人塑魂,建设了具有研究院特色的“三超”科研文化,引领科研人员不断挑战技术极限,为大庆油田可持续发展和建设具有国际竞争力的一流强院提供了强有力的精神动力和思想保证。

一、打造以“三超”精神为核心的价值观体系

价值观是决定人生目标和人生态度的关键,一个团队的价值观也决定着团队的发展方向和发展前景。为了进一步统一思想认识,凝聚团队力量,院党委通过丰富精神内涵、加强理念宣贯、弘扬优良传统,将“三超”精神完全融入到全院价值观体系建设。

丰富精神内涵。“三超”精神集中体现了马克思主义的真理观,体现了唯物主义辩证法和方法论,体现了与时代俱进的内在品质和改革创新的时代要求,是继承与创新的高度统一。院党委不断充实和完善“三超”精神的内涵,将“三超”精神与时代精神、科学精神、大庆精神和铁人精神相结合,丰富了精神内涵,拓展了精神外延。

加强理念宣贯。抓住“文化兴企,文化育人”的精髓,通过影音视频、图画手册等媒介,对“超越权威、超越前人、超越自我”的研究院精神、“宽松、宽容、严谨、严肃”的院风院训、“人才增值研究院、研究增值人才”的人才理念,“建设具有国际竞争力的一流强院”的奋斗目标等科研文化理念进行持续宣贯,不断提高广大员工对科研文化理念的认知度和认同感。

近年来,研究院先后获得“全国地质勘查功勋单位”“全国科学技术工作先进集体”“全国企业文化先进单位”“黑龙江省文明单位标兵”“科技兴省先进单位”等荣誉称号,涌现出“新时期铁人”王启民、大庆油田“新时期五四红旗”之姜金伟、全国劳模王凤兰、伍晓林等一大批“先、优、模”。

二、打造以“三超”团队为重点的人才培养体系

人才是最有创造活力、最具增长优势、最可持续发展的根本性、战略性资源,是推动企业发展的基石。我们始终坚持思想培育、技能锤炼、品牌塑造造就人才发展之路,为大庆油田建设一支又红又专的“三超”创新型科技人才团队。

限度发挥聪明才智。我们从提升软硬件环境入手,通过建设民主科研环境、温馨人文环境、优美院区环境,厚植科研创新沃土。

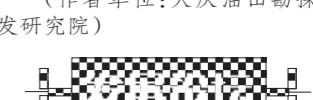
建设民主科研环境。形成了鼓励创新、宽容失败、尊重个性的技术攻关氛围,构建了健康向上、竞争合作、和而不同、追求个性与共性统一的技术合作氛围。个人学术上,倡导百花齐放,百家争鸣,通过科技论坛、经验交流、专业培训等方式,多形式、多渠道加强员工之间的学术、技术交流,使新思想、新理念、新思维得到充分释放和激发;团队攻关上,注重团队精神培育,加强员工对科研文化的认同感,归属感、责任感和荣誉感,提升员工合作意识和合作效能,引导员工团结协作奋力攻关。

建设温馨人文环境。营造了充满亲情的家园氛围,做到员工人格有人敬、成绩有人颂、困难有人帮、疾苦有人疼,凝聚了员工队伍。通过组织员工参加健康体检、举办健康咨询和请专家讲座等,倡导健康生活方式,促进员工身心健康。经常性地组织开展各种健康有益的文体活动,满足不同层次员工求知、求乐、求美的精神文化需求。

建设优美院区环境。加强了院区环境建设,营造舒心舒适、环境优美、文明现代的科研园区。加大基层科室环境建设投入,优化科研环境文化,改善科研办公条件,创造整洁优美的工作和学习环境。对院区环境持续绿化、亮化、美化,使园区四季常绿、三季有花,不仅为员工陶冶情操和休闲娱乐提供了平台,也为科技人员从事创造性劳动创造了有利条件。

经过长期的科技攻关实践,研究院创新形成了以大型油相勘探湖盆岩性油藏勘探理论与技术、陆相多层砂岩油田开发调整及精细挖潜技术、三次采油大幅度提高采收率理论与技术、深层火山岩高效勘探开发技术为代表的勘探开发主体技术。“十一五”以来,共获得国家级科技奖励5项(科技进步特等奖1项、二等奖3项、技术发明二等奖1项),省部级科技奖励583项,获得发明专利50件,软件著作权38件,发表科技论文2616篇(其中,在国际学术会议和国内外高级别期刊发表519篇)。

(作者单位:大庆油田勘探开发研究院)



确保井站现场原生态无污染

西北油田采油三厂驶入环境保护快车道

科普时报讯 (通讯员 魏厚强、魏杨峰) “坚守生态红线,有序推进退出,坚决按期退出。”这是中石化西北油田采油三厂副厂长罗辉的誓言,也是三厂石油人的实际行动。

4月底,随着TP307井最后一根临时注水管线的拆除回收,正式拉开了塔里木河湿地核心区内生产油井退出工作的序幕。

西北油田采油三厂地处天山南麓,塔克拉玛干大沙漠北岸,著名的塔里木河也从该厂所辖区域沙雅县境内蜿蜒流过,其中重点区块采油管理二区部分油井也分散在湿地核心保护区内,生态脆弱,环保敏感。该厂在原油生产过程中,践行绿色油田发展理念,不断建立健全油井

同时,针对湿地保护区部分

管道风险识别和辨识,完善各类型抢险应急预案,加强无人机管道运行监控,使塔里木河上游湿地得到了有效保护。

采油三厂采油管理二区现有各类型油、水、气管道487条,油气集输管线总长1327.68公里。随着

开发时间不断延长,三分之一管道存在不同程度的腐蚀和老化现象。为了防止刺漏风险,今年初,采油区对50条管线进行治理。在治理过程中,他们首先做到统筹协调,全力推进。组织施工单

召开管道腐蚀治理专项会议,重

点对施工单位人员及物料保障等方面进行详细安排,确保施工有条不紊。

同时,针对湿地保护区部分

施工单位驻地距施工点较远往返耗时较大的实际,该区负责人及现场监护人员提前1个小时出发,确保10时准时开工,同时确保全天有效施工时间不少于9小时,加班加点,保障重点工程施工时效。

在湿地保护区施工过程中,把好安全生产关,现场监护严格按照作业规定管理,视频监督实

现全覆盖,确保现场施工作业安

全平稳。进入施工季两个多月来,采油二区已高标准完成管道治

理6条,收到了较好效果。

针对南疆特殊气候及地理位

置,春节过后,该区便开始了污染

源治理工作。他们对所管辖的212

口单井零星油污进行全面检查,形



位于河北省廊坊市的中石油中心医院,由中石油管道设计院担任设计工作。2016年综合医疗楼建成后与原有建筑相连接,总体形成回字型交通,各部门密切相连,交通顺畅,指引明确,为就诊人群提供了良好的就诊环境。

陈英 顾宗昂 摄

孙厚民的多种“称呼”

□ 刘娟

“恭喜厚民,被评为钻探首届‘铁人工匠’了……”

“你这都有啥诀窍,咋干那么好的,跟俺们说说。”

5月15日,在大庆钻探钻井一公司30514钻井队的职工大会上,大家你一言我一语的,都在替孙厚民高兴。

原来,柴油机司机孙厚民被评

为钻探工程公司首届“铁人工匠”称号,队里看到表彰通报后第一时间

和员工分享。

孙厚民能获得这个荣誉,和他

付出的是分不开的,正如队友给他

起的三个“绰号”一样,验证了他成

长的努力。

绰号一:“顺风耳”

说他“顺风耳”,是因为他能听

音辨障。别看孙厚民只有35岁,经

验可丰富呢。

这不,就在前几天,他照例巡回

检查,老远就听柴油机声音不对劲,

来的晃动,自从他们队的探照灯都安装了这个小东西,已经很久没有因为灯泡松动而爬到井架上作业了。

这些年来,他先后研发技术革新成果15项,获国家专利1项,极大地方便了生产。

绰号三:“大专家”

每当柴油机出现疑难故障,队干部总是放心地交给孙厚民,这个大家也号称“大专家”的年轻人。

去年年底的一天,卡特柴油发电机组突然停机,生产被迫停止。孙厚民马上要接班休息,故障一出,他啥也没说就去查看。凭声音判断,是无法供油导致的,初步认为柴油滤子

出现故障,全部更换后故障依然存在。

孙厚民谨慎打开后,发现故障源就在齿条上的定位螺钉,因螺钉脱扣无法固定而导致的。问题是找到了。

折腾了7个小时,终于恢复了生产。

“临时抢救”让他们坚持到4天后

完井,厂家人员上井更换。

而这样的“抢救”,每次都能化

险为夷。

2015年黑龙江省青工技能大赛

钻井柴油机组冠军、黑龙江省杰出

青年岗位能手实至名归。

二、打造以“三超”团队为重点的人才培养体系

人才是最有创造活力、最具增

长优势、最可持续发展的根本性、

战略性资源,是推动企业发展的基

石。我们始终坚持思想培育、技能

锤炼、品牌塑造造就人才发展之

路,为大庆油田建设一支又红又专的

“三超”创新型科技人才团队。

三、打造以“三超”内涵为灵魂的环境体系

环境好,则人聚企兴。好的环

境可以充分调动人的积极性,最大