

中石化在13省启动环卫驿站公益项目

科普时报讯（星辰）5月23日，中国石化在南京发布2017年社会责任报告，并举行“爱心加油站·环卫驿站”启动仪式，宣布在京津冀、长三角、珠三角、川渝13个省（区、市）规模化启动环卫驿站公益项目，其中，在江苏新增100座环卫驿站，使得全省环卫驿站总数超过270座。此外，太平保险向江苏全省500名年龄不超过65岁的优秀环卫职工，赠送20万保额人身意外伤害和2万意外伤害医疗保险各一份，合计保额1.1亿元。

2016年，中国石化在江苏正式启动“爱心加油站·环卫驿站”公益品牌项目，以加油站为服务窗口，站内专设“爱心服务台”，根据各站属地特点，提供热水、茶包、小药箱、胎压检测、应急维修工具等十

大服务项目。

在启动仪式上，中国石化销售有限公司常务副总经理许卫东表示，中国石化将本着“尽力而为、量力而行”的原则，结合中国石化加油站服务网点的现有资源，在12省市大力推广复制江苏经验，使这项公益项目能够不断完善和壮大，让贴心、暖心服务惠及到更多环卫工人。

将公益事业与中国石化主业相结合，以加油站为服务窗口，使爱心在加油站落地生根。编号、统一标识，环卫驿站的规范化、常态化、品牌化，既展现了中国石化员工的风采，也成为中国石化履行社会公益责任的一块响亮品牌，更体现了一座城市的气度与温情。

“环卫驿站”只是中国石化履行

社会责任的一个缩影，同日，中国石化发布2017社会责任报告，向社会披露企业2017年度履责进展。中国石化2017年在履责方面可谓亮点频现：

深入推进精准扶贫工作，探索出具有中国石化特色的产业扶贫模式。中国石化从产业扶贫、基础设施扶贫、教育扶贫、健康扶贫、人才扶贫等方面全面推进精准扶贫工作，全年全系统投入扶贫资金超1.6亿元，帮助39,718名建档立卡贫困人口受益。

健康扶贫——连续15年实施“中国石化光明号健康快车”公益项目，累计捐资超过1.4亿元，免费救助4万多名贫困白内障患者，仅2017年就为3000余名患者送去光明和希望。

积极推动能源生产和消费革命，为经济社会发展提供多元化能源保障，构建清洁、低碳、安全、高效的现代能源体系，满足人民对美好生活的需要。中国石化全年为社会提供1.99亿吨成品油、7850万吨化工产品，非油品交易额519.5亿元。为党的十九大等重大会议召开提供油品保障服务，全力保障天然气供应。涪陵页岩气百亿立方米产能全面建成，2017年产气60.04亿立方米；截至2017年底，地热供暖面积达5,000万平方米，占全国中深层地热供暖的40%以上。全国首座“无烟城”——雄县地热供暖能力已达530万平方米，成功为雄安新区构建出一条经验可复制、技术可推广的绿色能源之路，助力京津冀协同发展。



为丰富业余文化生活，增强干部职工身体素质，培养团结合作精神，5月25日，大庆油田储运销售分公司举办了第十一届员工越野赛。本次比赛吸引了分公司机关、南一油库等15支代表队共九十余名越野赛爱好者参加了比赛。

杜新东 摄

中海油对口帮扶甘肃牧民

科普时报讯（赵国兵）2012年以来，在对口帮扶地甘南藏族自治州合作市和夏河县，中国海油在改善牧民生活条件、加强基础设施建设和富民产业培育等方面开展精细、精微、精确的“绣花式”扶贫，在两地援建了多项民生工程。

2012年，中国海油帮扶500多万元，为合作市和夏河县两地600多户贫困户购置藏式帐篷。同时，为这些贫困户每户配发便携式电视机及卫星接收器。“牧民帐篷新生活”项目深受牧民群众欢迎，干净卫生、功能清晰的帐篷也有效改善了牧民的生产生活环境。

建设生态文明小康村是甘南农牧村建设新创举，被甘南视为“三农”工作的总抓手。2015年至2017年间，中国海油在合作市和夏河县总计援建了14个生态文明小康村。

胜利孤东厂开展助残日活动

科普时报讯（朱益飞）今年5月20是全国第28个助残日，胜利油田孤东采油厂技术质量监督中心紧紧围绕“全面建成小康社会，残疾人一个都不能少”这一活动主题，开展助残日活动，让大家都来关注、关心残疾人的工作、生活和健康，共同营造和谐良好的社会氛围。

这个中心充分利用黑板报、标语等多种宣传形式，积极宣传《中华人民共和国残疾人保障法》，引导大家都来关心残疾人。中心工会走访了残疾人家庭，给他们送去了慰问品，并鼓励他们要自尊、自强、自立和战胜各种困难的信心。青年志愿者们还来到结对子的残疾人家中，询问了残疾人的身体状况，有的为其料理家务、打扫卫生、修理门窗、检查电、气线路；有的向残疾人耐心地宣传《残疾人保障法》，积极维护残疾人的各种合法权益。

通过这次“助残日”活动，进一步增强了全体员工扶残助残的社会责任感和弘扬人道主义社会风尚的自觉性，使残疾人从中心感受到了温暖，提升了他们创造美好生活自信心。

打造“三大”体系 创建“三超”科研文化

□ 修洪文

“超越权威、超越前人、超越自我”的“三超”精神是大庆油田广大科技人员在长期的创新实践中形成的宝贵精神财富，是勘探开发研究院的精神旗帜和文化“软实力”。研究院始终牢记使命，坚持弘扬“三超”精神育人塑魂，建设了具有研究院特色的“三超”科研文化，引领科研人员不断挑战技术极限，为大庆油田可持续发展和建设具有国际竞争力的一流强院提供了强有力的精神动力和思想保证。

一、打造以“三超”精神为核心的价值观体系

价值观是决定人生目标和人生态度的关键，一个团队的价值观也决定着团队的发展方向和发展前景。为了进一步统一思想认识，凝聚团队力量，院党委通过丰富精神内涵，加强理念宣贯、弘扬优良传统，将“三超”精神完全融入到全院价值观体系建设。

丰富精神内涵。“三超”精神集中体现了马克思主义的真理观，体现了唯物辩证法和方法论，体现了与时俱进的内在品质和改革创新的时代要求，是继承与创新的高度统一。院党委不断充实和完善“三超”精神的内涵，将“三超”精神与时代精神、科学精神、大庆精神和铁人精神相结合，丰厚了精神内涵，拓展了精神外延。

加强理念宣贯。抓住“文化兴企，文化育人”的精髓，通过影音视频、图画手册等媒介，对“超越权威、超越前人、超越自我”的研究院精神、“宽松、宽厚、严谨、严肃”的院风院训、“人才增值研究院，研究院增值人才”的人才理念、“建设具有国际竞争力的一流强院”的奋斗目标等科研文化理念进行持续宣贯，不断提高广大员工对科研文化理念的认知度和认同感。

近年来，研究院先后获得“全国地质勘查功勋单位”“全国科学技术工作先进集体”“全国企业文化先进单位”“黑龙江省文明单位标兵”“科技兴省先进单位”等荣誉称号，涌现出“新时期铁人”王启民、大庆油田“新时期五面红旗”之一姜传金、全国劳模王凤兰、伍晓林等一批批“先、优、模”。

二、打造以“三超”团队为重点的人才培养体系

人才是最有创造活力、最具增长优势、最可持续发展的根本性、战略性资源，是推动企业发展的基石。我们始终坚持思想培育、技能锤炼、品牌塑造造就人才发展之路，为大庆油田建设一支又红又专的“三超”创新型科技人才团队。

强化思想教育。紧密围绕原油持续稳产的攻关任务，开展大学习、大讨论，明确强院建设目标，正视工作中存在的各种困难，引导科技人员保持最佳精神状态，勇挑重担、锐意进取、自我加压，完善稳产措施，细化项目任务，紧盯发展目标不放松，不断开创科技攻关新局面。

提升技能素质。注重分层次、分领域，立足稳产需求，结合人才现状，制定针对性培训计划，加强岗位培训、岗位练兵，保证优质率、覆盖率，进一步夯实基本技能；注重战略性、前瞻性，强化国际高端学术交流，选派优秀人才出国深造，聘请知名专家学者讲学，助推科技人员开阔视野、增长才干，努力接轨前沿理论；注重个性化、多元化，不断丰富培训载体，搭建网络教学、网上答题、网际研讨平台，深化职业导师培养，组织专业科技论坛，逐步提升个人素质和能力水平。

畅通发展通道。推行“管理”“技术”双序列改革，建立专业技术岗位序列，配合深化课制改革，解决专业技术人才职业发展空间有限、发展路径单一、高层次人才稀缺、精准激励不到位等问题，有效激发人才的创新创造活力，为技术人员提供了一条独立、畅通、稳定的职业发展通道。加大年轻干部培养选拔力度，实现干部有序接替，让有为者有位、有位者更有为。

塑造品牌形象。通过对科技创新成果、典型人物先进事迹的宣传，实施“立体化包装”，不断完善三采展厅和展示人才品牌的“英才廊”、征集创新案例故事、摄制形象专题片和多媒体宣传片等，全力打造研究院的技术品牌和专家品牌；通过“百年论坛”和《大庆石油地质与开发》杂志，鼓励和支持科技人才发表学术论文和参加SEG、SPE等国际学术会议，树立学术品牌。通过塑造品牌，激发科技人员的荣誉感和使命感，增强员工队伍的凝聚力和战斗力，促进一流强院建设不断迈向新阶段。

目前，研究院已拥有中石油集团公司高级专家12人、大庆油田企业一、二级专家32人、院一至五级工程师1276人，其中教授级高级工程师33人、高级工程师704人，4人享受国务院政府特殊津贴，7人享受省政府特殊津贴。

三、打造以“三超”内涵为灵魂的环境体系

环境好，则人聚企兴。好的环境可以充分调动人的积极性，最大

限度发挥聪明才智。我们从提升软硬件环境入手，通过建设民主科研环境、温馨人文环境、优美院区环境，厚植科研创新沃土。

建设民主科研环境。形成了鼓励创新、宽容失败、尊重个性的技术攻关氛围，构建了健康向上、竞争合作、和而不同、追求个性与共性统一的技术合作氛围。个人学术上，倡导百花齐放，百舸争流，通过科技论坛、经验交流、专业培训等方式，多形式、多渠道加强员工之间的学术、技术交流，使新思想、新理念、新思维得到充分释放和激发；团队攻关上，注重团队精神培育，加强员工对科研文化的认同感、归属感、责任感和荣誉感，提升员工合作意识和合作效能，引导员工团结协作奋力攻关。

建设温馨人文环境。营造了充满亲情的家园氛围，做到员工人格有人敬、成绩有人颂、困难有人帮、疾苦有人疼，凝聚了员工队伍。通过组织员工参加健康体检、举办健康咨询和请专家讲座等，倡导健康生活方式，促进员工身心健康。经常性组织开展各种健康有益的文体活动，满足不同层次员工求知、求乐、求美的精神文化需求。

建设优美院区环境。加强了院区环境建设，营造舒心舒适、环境优美、文明现代的科研园区。加大基层科室环境建设投入，优化科研环境文化，改善科研办公条件，创造整洁优美的工作和学习环境。对院区环境持续绿化、亮化、美化，使园区四季长绿、三季有花，不仅为员工陶冶情操和休闲娱乐提供了平台，也为科技人员从事创造性劳动创造了有利条件。

经过长期的科技攻关实践，研究院创新形成了以大型陆相凹陷湖盆岩性油藏勘探理论与技术、陆相多层砂岩油田开发调整及精细挖潜技术、三次采油大幅度提高采收率理论与技术、深层火山岩高效勘探开发技术为代表的勘探开发主体技术。“十一五”以来，共获得国家科技奖励5项（科技进步特等奖1项、二等奖3项，技术发明二等奖1项），省部级科技奖励78项、油田公司科技奖励583项，获得发明专利50件、软件著作权38件，发表科技论文2616篇（其中，在国际学术会议和国内外高级别期刊发表519篇）。

（作者单位：大庆油田勘探开发研究院）



位于河北省廊坊市的中石油中心医院，由中石油管道设计院担任设计工作。2016年综合医疗楼建成后与原有建筑相连接，总体形成回字型交通，各部门密切相连，交通顺畅，指引明确，为就诊人群提供了良好的就诊环境。

陈英 顾宗昂 摄

孙厚民的多种“称呼”

□ 刘娟



“恭喜厚民，被评为钻探首届‘铁工匠’了……”

“你这都有啥诀窍，咋干那么好的，跟俺们说说。”

5月15日，在大庆钻探钻井一公司30514钻井队的职工大会上行，大家你一言我一语的，都在替孙厚民高兴。

原来，柴油机司机孙厚民被评为钻探工程公司首届“铁工匠”称号，队里看到表彰通报后第一时间和员工分享。

孙厚民能获得这个荣誉，和他的付出是分不开的，正如队友给他起的三个“绰号”一样，验证了他成长的努力。

绰号一：“顺风耳”

说他“顺风耳”，是因为他能听音辨障。别看孙厚民只有35岁，经验可丰富呢。

这不，就在前几天，他照例巡回检查，老远就听柴油机声音不对劲，

走进又细听了一下，确定有问题。马上通知大班，做好停车准备。大班有些疑惑：“真假的，你确定有问题？”

“我十分确定！”孙厚民自信地说。

随后，他查看仪表，发现转速自动升高并伴有轻微的机械敲击声，凭经验判断，柴油机调速器一定有故障。于是他紧急停车，逐一排查故障源，最后发现调速器飞铁磨损过大，验证了他的判断。正是由于他的及时停车，避免了飞车等后续的严重事故。

绰号二：“小达人”

孙厚民愿意琢磨，还能插咕出名堂，所以，大家叫他“小达人”。“灯泡稳定器”是他比较满意的作品之一。

井队夜间生产，照明很重要。而井架在生产中是处于一个晃动的状态，探照灯随着晃动，时间长了，里面的灯泡就会松动，影响照明，必须爬到井架上进行维修。换灯泡这事在地面上干实在不算啥，但在高空可就难了。

孙厚民就利用废旧的钢丝，按灯泡尺寸自制的一个类似弹簧作用的東西，一端套入灯泡，另外一端顶在灯罩上，利用弹簧的原理消除井架带

来的晃动，自从他们队的探照灯都安装了这个小东西，已经很久没有因为灯泡松动而爬到井架上作业了。

这些年来，他先后研发技术革新成果15项，获国家专利1项，极大地方便了生产。

绰号三：“大专家”

每当柴油机出现疑难故障，队干部总是放心地交给孙厚民，这个大家都号称“大专家”的年轻人。

去年年底的一天，卡特柴油发电机组突然停机，生产被迫停止。孙厚民马上要接班休息，故障一出，他啥也没说就去查验。凭声音判断，是无法供油导致的，初步认为柴油滤子出现故障，全部更换后故障依然存在。孙厚民谨慎打开后，发现故障源就在齿条上的定位螺钉，因螺钉脱扣无法固定而导致的。问题是找到了。折腾了7个小时，终于恢复了生产。“临时抢救”让他们坚持到4天后完井，厂家人员上井更换。

而这样的“抢救”，每次都能化险为夷。

2015年黑龙江省青工技能大赛钻井柴油机冠军、黑龙江省杰出青年岗位能手实至名归。

