

风清气正好扬帆

——中石化胜利油田胜利采油厂廉洁文化建设侧记

通讯员 张道宇 董立

“弘扬廉洁文化，共建和谐胜采”“清正在德，廉洁在志”“清如秋菊何妨瘦，廉若梅花不惧寒”……

走进胜采会场展厅，映入记者眼帘的是一幅幅书法苍劲有力，绘画生动传神，一幅幅作品饱含着正能量，传递着清正廉洁的气息。

近日，胜利油田胜利采油厂为推进廉洁文化建设，弘扬清风正气，举办了以“弘扬廉洁文化，共建和谐胜采”为主题的廉洁书画展，全厂员工在欣赏书画的同时，又受到了一次廉洁教育。

这只是胜利采油厂廉洁文化建设的一个“截屏”。近年来，该厂采取多种形式积极培育廉洁文化，潜移默化中实现干部员工对廉洁文化的认同，润物无声，使广大干部员工真正做到知底线、明红线，行有所止。

文化指引方向

到过胜利采油厂的人都知道，它那300多米主干道和廉洁文化主题公园，充满着强烈的廉洁文化气息。胜采人就是在这样的氛围内为“建设

清风油区，打造廉洁胜采”的目标奋斗着。

今年年初，为深化家风文化建设，胜利采油厂开展“传讲好故事，传承好家风”活动，经过半年的精心组织和实施，活动结出了累累硕果。

网上开设了家风故事专栏，对全厂征集的好家风故事进行展示，“治家、诚信、崇学、勤俭、为善、敬业、自强、孝老”8个篇章50多篇家风故事讲述着传统文化的魅力和石油石化作风的扎实。

全厂上下形成了以家风清党风、正民风、促作风的良好局面。

制度规范行为

在胜利采油厂每名党员干部的手中，都有一本《胜利采油厂红线管理规定》口袋书。《胜利采油厂红线管理规定》确定管理红线20道，标准规范70条，为广大干部员工划出了行为底线，设定了行为禁区，提醒党员干部对照检查，做到规范履职。

自集团公司实行《职工违纪违规行为处分规

定》以来，胜利采油厂加强规定学习，通过网上答题，千人承诺，组织“职工违规违纪行为处分规定”知识竞赛等形式，使规定内化于心，外化于行，职工从业行为得到进一步规范。

警示震撼心灵

胜利采油厂实施“四提醒一教育”机制，重大项目跟进廉洁提醒，重大项目跟进风险提醒，岗位变动跟进履职提醒，苗头隐患跟进法纪提醒和大墙内警示教育。

同时，开设“读案说法，以案明纪”专栏，及时上传违纪案例和法纪热点，通过案例剖析，使干部员工引以为戒，加强防范。

创新性引入“廉洁‘心’起点”EAP，将党风廉政建设融入从业的心理提示，消除干部员工的亚健康心理，引导干部员工珍惜眼前幸福，树立正确人生坐标，以阳光心态严守“思想防线”、“法纪红线”和“权力界线”，筑牢反腐倡廉心理防火墙。



2月1日，2018年春运首发日，受强冷空气影响，茂名地区寒风凛冽、冰雨交加，气温骤降至1-3度，茂名信宜、高州等地更是出现了百年难得一见的大面积冰挂。

回家的心迫不及待，回家的路寒冷至极，在中石化茂名石油金三角加油站，几个大型保温桶里，姜汤和番薯、玉米热气腾腾，数十名志愿者正热情地在寒风中的“返乡摩骑”送上最及时的温暖。

作为广东独有的春运现象，每年都有超过40万的返乡摩骑，带着妻儿，骑行上千公里，从广东各地返回广西、湖南、江西、贵州等地过年。上路，加油，歇脚，再上路。风餐露宿只能尽快回到温暖的家。

春运里，有一道特别的风景叫“情暖驿站”。2月1日，茂名石油携手共青团茂名市委员会连续六载共同举办的“情暖驿站满爱回家”大型爱心公益活动在金三角加油站正式启动。春运期间，茂名石油9座春运重点路段的加油站将变身“情暖驿站”，100多名志愿者同时上岗服务，协力温暖返乡路。

根据务工人员的实际需求，今年的服务进一步升级，在这9个驿站为异地返乡务工人员免费提供“1+10+N”服务，其中：

“1”：代表对春运途中老人、儿童、孕妇等弱势群体的关爱，有条件的加油站设置专门休息室，提供换尿片桌、热奶热粥设备、喂奶区域等服务。

“10”：代表十项基本服务，即：药品、道路指引、免费热水、免费热食、充电器、暖手宝、简易维修工具、便民油桶、食品加热设备及休息椅共计10项。

“N”：代表各驿站增设的“自选动作”：免费为摩托车车主代换机油、免费WIFI、提供城区旅游图、提供茂名特色商品优惠等个性化服务。

6年来，茂名石油联合共青团茂名市委员会累计组织超过3000多名志愿者，驻守加油站服务春运南北往来的返乡人员，每年服务返乡车主超过1万人次，让返乡务工人员感受到志愿者的“青春暖流”。

“我们在活动准备阶段，通过多次调研，发动员工集思广益，不断调整服务项目，完善加油站各类人性化服务设施。希望我们的志愿服务能够最大限度的让务工人员在回家的路上的心热乎乎，让大家在情暖驿站感受到春意融融、爱意浓浓。”广东茂名石油分公司经理李明，在接受记者采访时动情地说。

人才强企培训先行

——中石油大庆油田采油四厂第一油矿扎实推进技教培训工作侧记

通讯员 颜云鹏 孙萌

人才是油田企业发展的资源保障，而培训是打造人才最有效、最直接的方法。长期以来，大庆油田采油四厂第一油矿围绕培养知识型团队、打造技能型员工这一目标，通过“结”、“抓”、“选”、“评”四字措施，不断推进技教培训工作有序开展。

传授技能“结”对子

“师带徒”一直以来都是油田企业加强员工能力培养的传统，也是最有实效的方法之一。

这个矿依托杨海波工作室，推荐培训师与岗位员工自由组合，结成师徒对子，利用微信群、QQ群等媒体平台加强沟通联系，通过在思想道德、生产实践、技能攻关中传帮带，努力培养选拔优秀技能人才，激励员工在岗位中不断成长。

目前，全矿共有197对师徒，目标达成率为99%。
鉴定严格“抓”两率

岗位技能鉴定是员工能力素质考核的硬指标。他们结合全矿人才队伍建设的实际情况，提醒督促即将技能鉴定的岗位员工进行申报考试。

同时，矿技教系统也适时对技能鉴定人员进行考前辅导，集中答疑、操作训练、技教员及时跟踪鉴定人员的考试情况，进行记录备案。2017年，这个矿技能鉴定通过率达到97%，参考率99%，两项指标均高于全厂两个百分点。

内训团队“选”骨干

“在日常学习培训过程中，我们除了传统的集体培训，还针对小部分人进行‘小灶’培训模式。”在谈到培训方法时，副矿长李冀龙说。

工作中，他们根据员工日常工作表现，优选学习意愿较强、技术底子较好、综合素质优良的骨干员工组成内训团队，根据个人水平开展相应的岗位

适应培训、骨干提升培训、精英技术培训。

2017年，全矿1人获集团公司技能大赛采油工种银牌，4人获集团公司技能大赛优秀选手。

一岗多能“评”嘉奖

让员工一才多用、一岗多能，是这个矿始终努力的目标。

为此，他们以培养复合型、全能型技能员工为目的，将培训课堂搬到基层一线，走进生产现场，与岗位练兵活动相结合，让员工学习自身岗位外的多项专业知识。

在实际工作中，通过全面实行轮岗操作模式，让员工不断了解掌握多岗位技能，根据员工学习掌握情况，给予证书鼓励和嘉奖评价。

2017年，这个矿取得第二技能鉴定证书员工达37人。

众里寻他！破冰救人英雄就在石油钻井场

通讯员 张红卫 尹江琼 刘益永

1月19日，山东电视台齐鲁频道的记者在当地老乡的带领下，来到中石化西南石油工程公司临盘钻井分公司50655队正在施工的盘40-斜513井场，对员工赵国富、刘德才两人进行现场采访。

原来，十多天前，两人在办事途中，路遇一起交通事故，不顾天寒地冻积极下河参与救人，却没有留下姓名，事故当事人感谢他们，十多天后寻遍了周边地区的钻井队、采油队才找到他们，他们的事迹得到了当地人的赞扬，向社会传递了石油钻井人满满的正能量。

让我们把目光转回到1月6日……

即将进入一年中最冷的三九时节，临邑县连续几天大幅度降温，气候十分寒冷，夜间气温低达-11度。早晨9时许，正在执行工作任务的赵国富和刘德才由王佃宇村旁一条乡间路转向S318省道时，看到了一个在路旁紧急呼救的小姑娘，他们立即下车查看。

一场惨烈的车祸现场印入眼帘，四

脚朝天的黑色小轿车翻到在路口交汇处的河沟里，现场一片狼藉，被困车里的三人已经失去意识，无法从车里脱困。他们两人没有丝毫犹豫的选择了赶紧救人，赵国富脱掉了身上的衣服，在刺骨的寒风中跳入冰冷的河水中帮忙救人，刘德才在岸边迎接。

最终，这场与时间赛跑的救助赢得了两条宝贵的生命。当电视台记者采访问他：“这么冰冷刺骨的河水，你下水前没有犹豫过吗？”赵国富说：“当时情况紧急，容不得我多想。我同事（刘德才）因为感冒，我让他在岸边支援。这个事谁遇到都会这么做，因为这是人命关天的大事。”

事后，两人回到工作岗位时都没有向任何人谈及这次救人一事，给当事人留下的只是一个默默施救的背影。

曾在路边呼救的女孩说：“我记不住他们的模样，但能记住他们的声音，他们戴着红色的安全帽，肯定是油田的职工。”

当事人亲属十分感激他们的助人行为，靠着现场手机录的一段只有背景的

视频到附近的钻井队、采油队一个个的找，终于在13天后才找了50655队党支部书记处，将感谢的锦旗送到了他们手里，两人救助他人、见义勇为的事迹才被公司干部员工所知晓。

壮举绝非偶然。在这片漫浸石油的土地上，公司员工救人的事迹不断涌现在：2010年4月，40688钻井队五名员工救助翻车坠入河中的小车司机，事后也是不留下名和姓。在他们身上所体现的勇施援手、乐于助人和见义勇为的精神，不仅仅是他们个人身上所反映出的可贵品质，更是公司长期以来优良传统和文化的浸润。

在采访现场，一名路过的老乡听说是电视台采访救人的石油工人时，竖起大拇指说：“这些穿红色工衣的石油工人真是好样的”。

1月24日，临邑县长马文国代表临邑县政府为赵国富、刘德才颁发了临邑县“见义勇为”先进分子证书和奖金，以表彰他们奋不顾身、见义勇为的善举。

深夜“会诊”

通讯员 安凤霞 田瑞庆

“丁零丁零……”一阵急促的电话铃响起。“你好！丘东采气工区6号压缩机因风机振动高报警停机，需要立即处理，请示启动备用机组。”

“好的！我马上安排。”中石油吐哈油田鄯善采油厂生产运行科调度赵江霞接完电话，看了一下表：1月20日凌晨5时36分。还在熟睡中的工区副主任高新明接到电话后，立即联系设备管理员高洪亮驱车向工区方向驶去。

高新明知道，数九寒天，随着气温的急剧下降，备用机组即使开起来，也要把设备故障排除，多耽误一刻，集气站的正常生产就可能受影响。

凌晨时分，温度降到了一天中的最低点，即使坐在车里仍能感到阵阵寒意。“夜间视线不好，注意路面，车速要控制好，等会儿到现场后检查一定要细致些……”车辆一路行驶，两人一路相互提醒着、思考着、分析着。

在现场，工区值班人员杨生英、柏代勇一刻也没闲着，待备用机组油压、油温正常后，按下启动按钮。随着机组轰隆隆声音的响起，备用机组开启正常，这让两人稍稍松了一口气。

“这严寒天最怕设备出问题，影响设备正常运行。咱们不要慌不要急，好好检查下哪出了故障。”来到现场，高新明开始组织大家查找原因。

工具拿来后，杨生英又忙活起来。借着微弱的月光和手电筒的光芒，开始拆卸空冷器风机人孔门固定螺丝，打开风机机壳的人孔门，戴上绝缘手套，杨生英猫着腰爬进风机机壳内，尝试着恢复复位按钮。为了发现问题，杨生英又按照刚才的办法打开第二道人孔门检查，故障解除。

“问题就这样解决了吗？”高洪亮充满险疑云。还是先试着开机再判断故障原因。一切参数达到开机条件后，机组启动，空载运行，高洪亮赶紧跑到空冷器旁听风机运行的声音。“不对，这不是风机运行的正常声音，故障没有完全排除，必须立即停机。”高洪亮对着杨生英打停机的手势。

高洪亮顺着扶梯爬上空冷器顶部，拿着手电检查风机轴承。这一看把他吓了一跳，原因找到了，是联轴器的螺栓松动和紧固件的松脱。

此时，维修工区技术人员杨春社三人也赶到现场，在狭小的空间里要将碎轴承和磨损的轴承连杆整体取出，可真是个不好干的差事。他们就轮流换着干，齐心协力地将摩擦件拆卸。经过现场讨论，制定了一套行之有效的解决方案。此时天色已逐渐开始放亮，大家才拖着疲惫的身子离开现场。

“还有不到两小时就上班了，还有新的工作等着我们呢！抓紧时间回去再睡会儿补充一下体力……”高新明对其他同伴说道。



热闹非凡写春联

2月3日上午，在大庆油田体育活动中心，由油田公司工会、文化集团主办，油田文联承办的“红红火火过大年·红联迎春”活动，邀请油田30名书法家现场书写并免费为员工群众发放春联。

送福送吉祥，红联迎春，已成为文化品牌，形成一道靓丽的风景线。

通讯员 朱天日 摄影报道

【阳光】照进迎水庵



图为霍山县单龙寺镇迎水庵村屋顶的光伏太阳能板。通讯员 代悠悠摄

张虹：探寻西南油气宝藏的“科技金花”

通讯员 李显贵 汤琦

她扎根基层一线，攻克了石油天然气地震勘探技术和气藏综合识别及描述技术领域的多个难关。她主持并承担30多个国家重点科技攻关项目，成果获得“国内领先”“国际先进”或“部分国际领先”等优秀评价。

她带领团队建立的气藏综合预测技术系列和精细刻画技术系列，成为西南油气勘探开发的“金钥匙”。

她就是中石化西南油气分公司资深高级专家张虹。

2017年年底，中国地质学会第一届优秀女地质科技工作者奖获奖名单公布，10名获奖者从94名候选人中产生，张虹成为地质科技“十朵金花”之一。

1987年，张虹从成都地质学院石油物探专业毕业，开始与物探研究工作结下不解之缘。获取数据、处理数据、分析数据、解释数据、评价数据和利用数据，是她的日常工作。良好的职业道德和严谨的治学态度，使她很快成为石油勘探开发领域的佼佼者。

四川盆地致密碎屑岩领域油气勘探开发，是世界公认的科技难题。怎样理清纷繁复杂的地质现象，怎样把握非常规超致密非均质气藏的特征，怎样攻克圈闭识别、储层预测、高产富集带分布等系列难关成为摆在西南油气人面前的大山。

“这是一项关系国家社会经济发展的大事。”在这场战役中，张虹带领团队站到了技术攻关前线。