

新气象 大作为

——中国石油川西钻探党委建设国内一流专业化钻井工程公司纪实

通讯员 王建国

如何在新的时代、在建设国内一流专业化钻井工程公司的伟大实践中，发挥好企业党组织领导核心和政治核心作用，做到有新气象新作为？中国石油川西钻探公司党委结合生产经营实际，以努力构建“大党建、大格局”格局为切入点，坚持融入中心、服务大局，切实加强党的建设，在把方向、管大局、保落实上下功夫、见作为、求实效。

狠抓思想 建立机制

在改革攻坚期、矛盾凸显期、思想观念和价值观多元的社会转型期与油市寒冬叠加的形势下，怎样带领一支支钻井“野战军”打好油气勘探“战役”？

川西钻探公司党委紧紧抓住思想教育这个根本，发扬“抓生产从思想入手，抓思想从生产出发”的优良传统，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，既讲道理，又办实事。

面对新形势新要求，川西钻探公司党委创新

“大党建、大格局”的工作格局。拟建立并落实好“四项制度”。建立党群部门定期工作联席会议制度、党建定点联系重点工作提示制度、基层党组织书记岗前培训制度、党群部门联动检查机制，促进部门及业务要实现相融互补，形成“上下联动”、“左右互动”、“整体推动”的工作局面。

夯实基础 强化基层

不断加强基层党的建设和领导班子建设。通过“抓两头、带中间”以点带面推进基层党组织建设。并在此基础上，召开党建工作示范点现场推进会，完善党建工作评价标准，建立党建工作评价体系，把“软任务”变成“硬指标”。

利用“互联网+”模式，对基层党建工作进行指导督促，及时解决基层党建工作开展不细、活动不力等问题，真正把基层党支部打造成团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

突出精细化，加强领导班子建设和干部培养，按照“专业配套、年龄梯次、能岗匹配、性格互补”的

原则选好配强基层班子。同时通过年度测评摸底、基层单位推荐等方式，建立健全后备干部数据库。

戮力同心 创造佳绩

自2004年9月专业化重组成立以来，公司党委坚持做好凝聚人心这篇文章。坚持以“身在新西钻、爱我新西钻、建设新西钻”为主线，以《西钻之声》等媒体为桥梁和纽带，统一员工思想，凝聚共识，促进融合，营造西钻“一家亲”的浓厚氛围。

近年来，公司钻井总进尺增长39%，经济总量增幅逾50%。公司荣获川庆四好领导班子、四川省五一劳动奖状、全国模范职工之家、全国企业文化创新先进单位。

却顾所来径，苍苍横翠微。

在新时代新形势下，川西钻探公司党委将坚持将党建工作融入生产经营全过程，形成党政工团齐抓共管、广大员工积极参与的新局面，聚合“大党建”的磅礴之力，充分展现“大党建”的硕果作为，为企业稳健健康发展做贡献。

一封信 引热议

通讯员 孙志惠

“我是临盘采油厂的一名普通职工，每年进入冬季，午饭时间段民工一直是困扰职工的难题。现在中午下班晚，气又小，中午做饭、吃饭时间变得异常紧张，经常吃不好，要不就是下午上班迟到，期望厂领导多给予关心解决。在曙光小区，前两年楼头加装了燃气装置，至今一直未用。如果装置是为了解决冬季气流小、压力低的问题，为何过去两三年了，装置还不启用？”

近日，中国石化胜利油田临盘采油厂“书记厂长信箱”里的一封信引发全厂员工群众热议。这是一位署名“烟花四溅”的网友给“书记厂长信箱”的来信。写信时间为2017年12月12日。

接到群众来信后，临盘采油厂信访办公室工作人员第一时间调研落实情况，给予回复。

回信详细解释了临盘油区冬季天然气压力低、气流小产生的原因，就所反映问题给出具体答复和解决措施。回信时间为2017年12月15日。

一封信，解决了冬季用气的民生大问题，解开了员工群众心里的小疙瘩。

“书记厂长信箱”反映问题直接，回复解决问题迅速。它是临盘采油厂党委面向全厂员工群众设立的专用电子信件管理平台，是联系、服务和教育引导员工群众的重要桥梁和渠道，也是员工群众为采油厂提质增效发展建言献策的信息平台，主要受理涉及采油厂生产、经营、管理、民生等方面的意见建议。

员工群众可随时登录网站浏览来信选登、政策解读等版块，了解相关内容；也可参与网上调查，表达态度，提出观点。

“书记厂长信箱”作为践行群众路线、密切党群关系的有效载体，开辟了反映民情民意、集纳群众智慧的通道。采油厂通过网络密切联系群众、收集群众意见建议，深刻把握社会主要矛盾变化对信访工作的新要求，发挥了“书记厂长信箱”广纳民意前沿哨、帮解民忧直通车、集中民智信息库、改进工作助推器的作用。

“民生工程”打造幸福采气

——中国石化西南石油局有限公司采气一厂加强“民生工程”建设纪实

通讯员 梁爽 冯秋萍

“想充实自己有小书箱，头疼脑热的有小药箱，闲暇之余还能在小花园、小菜园养养花、种种菜，简直舒服得不要不要的”。在中国石化西南石油局有限公司采气一厂德阳采气管理区161中心站，员工何兴胜不停的“民生工程”建设点赞。

井站建设，想职工所想

去年以来，中石化西南石油局有限公司、采气一厂两级工会为161中心站职工集中居住点配备了电视机、空调、电脑等家电设备，打造了标准化职工宿舍，新装修了厨房、浴室，完善了职工书屋配套设施，随时让职工有家的感觉。

走进井站，巡管的自行车整齐地排列着，小花坛里花团锦簇，小菜园里硕果累累。井站员工小宋正在整理“绿气田”小书箱，“每个季度厂里都会向我们征求意见，了解我们想看的书目，为我们更新书单”，小宋拿着最新发的《习近平的七年知青岁月》说道。

近年来，该厂持续推进民生工程改造，在井站进行“五小五家”建设，配备和修建小书箱、小药箱、小雨伞、小花园、小菜园，推动全家学、全家建、全家和、全家安、全家练的理念。

“工作环境好了，我们的工作起来也更有干劲了。”厂持续改进、建设幸福家园的民生工程中，何兴胜为井站的变化而欢欣。

扶贫帮困，解职工所忧

“本以为生病就医就是我自己的事，单位为我考虑这么多，是我没想到的。”贺静涛是该厂的一名普通职工，两年前，她身患重病，急需大量的医药费，厂工会在了解到情况后，积极伸出援手，多方渠道为她申请困难帮扶资金，她所在的单位党政领导更是经常前往看望，密切关注她的病情，同时积极为她办理各项医疗保险事宜，该职工一家人更是感动不已。

“我的丈夫在女儿考上高中那年去世的，多亏厂里年年都为我们申请金秋助学，帮助我们娘俩渡过了难关，如今女儿都考上大学了，我今年年底就退休了，日子一天一天的好起来，但我们怎么都不会忘记组织上雪中送炭的关怀！”在说这话时，即将退休的女职工伍莉华眼里闪着晶莹的泪花。

近年来，随着生活水平的逐渐增高，职工的生

活成本增长较快，尤其是家属无职业、孩子较多或供养重病老人的家庭感觉生活负担越来越重，针对这一情况，厂工会建立了一人一户的困难台账，坚持随时走访，定点帮扶，扶持脱贫的工作方式。三年来，厂累计走访慰问困难职工50余人次，发放慰问金十五万元。

传递幸福，乐职工之乐

“今年的厨艺比赛我也要参加，以往都是工作人员，虽然厨艺不怎么好，但明年退休了，算是给自己留个纪念吧”，张丽霞在采气一厂从事工会工作的老大姐，在刚刚结束的该厂“幸福味道之共享美好生活”厨艺大赛上，她的作品“幸福花开”获得了二等奖。

近年来，该厂着力进行“美丽川西，幸福采气”幸福组织建设，针对员工心理体检结果，通过寻访员工需求，相继设计推出了“幸福味道”厨艺大赛、“幸福的一家”亲子活动、“幸福大篷车”文化进基层、员工运动会等品牌活动，累计参与达到5000人次。

配备了心理模拟沙盘、休息椅的EAP幸福工作站，满壁图书、飘着茶香气的绿气田小书屋等硬件设施的投入，让员工在紧张的工作之余能休息放松，提升自我。

那是青春吐芳华

通讯员 魏素玲

“吴子，你编制的滑压曲线效果真不错，机组按照它运行一年多，节约成本近100万元。”刚走进四号单元控制室，中国石化集团电业有限公司（以下简称中油电能）油田热电厂发电分厂副主任张国军笑着对青工盛昊说。

在中油电能，急难险重的工作中能够看到青年人的身影；生产经营中能够感受到青年人的活力；创新创效中能够感受到青年人的担当。这里的青工处处发挥着主力军作用。

思想教育引领航向

欲担重任，必先有扛重任的思想和意识。

“为激发团员青年的敬业意识和爱岗热情，我们通过主题团课、形势报告等形式，不断加强形势任务教育，把团员青年的思想统一到‘当好标杆旗帜，建设百年油田’主题实践中，引导团员青年在安全生产、创新创效、开拓市场中争当排头兵。”中油电能团委副书记张媛媛说。

记者了解到，他们以星火一次变电所“双培”示范基地为依托，在大力弘扬“星火精神”的基础上，分批分期组织团员青年参观学习采油一厂二矿北八队等优良传统教育基地和生产标杆单位，深入学习体会大庆精神、铁人精神。

技术比武绽放梦想

在中油电能，28岁的青工张旭可谓是明星。短短6年，他从一名检修工成长为黑龙江省“杰出青年岗位能手”、大庆油田“最美青工”。“如果没有企业为我们青年搭建平台，我们也不能成长成才这么快。”张旭坦言。

中油电能团委把“人才贮水池”主题活动纳入到青工成长成才中，在2017年举办的第八届职工技术运动会上，为青年单独设计了“创新创效大比武”“青年创客岗位智力大比拼”等比赛项目。

5年来，先后有198人获得市、局级以上“青年岗位能手”，涌现出杨四海、张旭等一批油田公司员工技能大赛冠军。

创新创效拉动引擎

中油电能团委发挥劳模创效工作室、“双培”示范基地和降本增效示范点引领作用，结合生产实际，开展技术革新，完善创新激励机制，并以“独具匠心创效先锋，一人一计成大局，青年创客岗位智力”三项内容组成的创新创效明星大比拼活动，吸引参赛选手。

宏伟热电厂检修分厂团支部为提升青工技能，鼓励他们积极参与创新创效中来。

在1至3号发电机盘车电机及顶轴油泵控制单元改造中，青工马波在师傅指导下，针对源部件的启动逻辑顺序和可靠性问题升级设计控制回路，解决了PLC控制单元运行可靠性低的问题。该项目获得了大庆油田公司重大技术革新成果二等奖。

5年来，中油电能团委先后征集“五小”成果566项，金点子成果654项，调动了青工参与创新创效的积极性。



大庆储运销售分公司第八届羽毛球赛落幕

为丰富业余文化生活，增强干部职工身体素质，培养团结合作精神，近日，中石油大庆油田储运销售分公司举办了第八届羽毛球比赛。本次比赛共设男单、女单、男双、女双、男女混双、团体等九个项目，吸引了分公司机关、保障大队、南三油库等15支代表队，100余名羽毛球爱好者报名参赛。

通讯员 杜新东 摄影报道

敢为砥柱 立中流

(上接第九版)

哪里上产时间急、任务重、难度大，姬明就带领队伍冲向哪里，全力保障油田勘探开发需要。

一年夏天，采油九厂古龙北区块急于上产，临时下达一批井位，要求在三个月内必须抢打完。这个区块易塌、易漏、易卡，井眼轨迹控制难度特别大，而且需要上下双靶位全都中靶，是块硬骨头。

公司决定抽调几支队伍进行会战，许多队担心出现问题，都犹豫不决。姬明得知消息后，主动找到公司要求参战。

那时，30706队在八厂施工了多年，地层熟、经验足，打得十分顺手，到年底能稳拿金牌，到了新区块万一出现闪失，就有丢掉金牌的危险。可姬明深知，满足油田发展的需要，是钻井人的职责，作为党员为组织分忧更是义不容辞。只能上，不能退，关键时刻要当英雄，绝不当狗熊！

姬明和干部员工说：“咱们的金牌是在好区块取得的，含金量并不高，我们必须争一块更有含金量的金牌。”他义无反顾地带领队伍开赴到古龙北，精心摸索地层规律，优化钻井具组合，战高温酷暑，斗暴雨蚊虫，一口气打完12口井，未发生一起事故，平均8天一口，比设计少了5天，扬眉吐气地啃下了这块硬骨头。

这些年，姬明处处胸怀大局勇担当，公司试验新工艺、推广新技术，他敢冒风险、勇于承担；公司组建新队伍，他整建制抽调2个班组无私支援；公司推进降本增效，他主动作为，带领队伍深入挖潜，成本节约年年领先；公司开展劳动竞赛，他毫不保留地向同台竞技的兄弟队伍传授经验共创佳绩。每当组织有需要的时候，姬明都不讲条件、不计得失地冲在前边，始终把党性挺在前面，一心只为打好井，在外围油田增储上产的征程上砥砺奋

进，诠释着对钻井事业的忠诚。

真情关爱，深得员工信赖

姬明常说，“我是一名石油工人，队友们对于我来说都是兄弟姐妹。”

因为自己是钻井出身，知道钻井的苦，懂得钻井的心，所以他时时处处从心里对员工好。穿上工衣是队长，脱下工衣就是好兄弟，啥时候都把工友的事放在心上。

夏天炎热，他就给大家买冰镇矿泉水、西瓜、冰棍，还安排炊事班煮绿豆汤、苦瓜粥给大家解暑。冬天寒冷，他就让炊事班煮姜汤送到井上，让钻井工喝上一碗暖暖身子。每当生产班组创出高指标时，他还自己掏腰包，买些江鱼、笨鸡等土特产，给“功臣”们加菜庆祝。

姬明不仅在生活上关心大家，还对青年员工成长尽心尽责。前几年，队上分来个90后小伙子，因为家里条件好，从没吃过苦。来到井队后，既脏又累的钻井工作没干几天，就崩溃了，三天打渔两天晒网，还经常泡病号。

看到他这种状态，干部员工都不满意。青工们不愿意他，老师傅们不愿带他。但姬明没有放弃，不仅抽时间到这名青工家里走访，与他父母深入沟通，了解他的成长经历，还经常和他谈心，动之以情、晓之以理，帮助他树立正确的的人生观和价值观，并手把手地教他钻井操作技术和安全环保工作要领，明确队里的各项管理规范。如今，这名青工已从钻井成长为司钻，还担任了见习副队长。

2012年5月的一天，姬明在上钻台巡检时发现，原本工作积极、认真负责的当班司钻王永刚，却绷着脸，神情恍惚，答非所问。看到这种情况，马上把他叫下钻台了解情况。原来，在王永刚结婚不久，他妻子就与他年近多病的父母产生矛盾，在他父母因病住院时，既不照料又不付医疗费，随即又控制了家里所有的财产和他闹离婚。离婚后，朋友们又给

他介绍了个女朋友，可因为没钱买房，一直结不了婚。

女朋友天天打电话找他，使他心里异常郁闷。姬明问明情况后，立即把队干部和骨干们召集到一起，建议大家伸出援手来帮王永刚一把渡过难关。并率先表示借给王永刚五万元钱。在姬明的带动下，大家你出两万、他出五千，很快就凑足了十多万块钱的购房首付款。如今，王永刚和妻子幸福恩爱，已经有了一个健康可爱的女儿。

在30706钻井队，提起青工李木子，大家对他的往事印象非常深刻。由于小李从小缺少家庭温暖，性格孤僻偏激，前后走过好几个井队，无论到哪个队，都不适应钻井队的工作和生活习惯，逐渐产生了自暴自弃的想法。

为了帮助小李改变这种状态，姬明就安排他先上白班，在井场干些零活，通过与大家接触逐步敞开心扉。当姬明得知小李要回老家结婚的消息后，经过和队班子成员研究，利用这个机会让他感受一下集体的温暖。于是就在生产等停时段，把小李和家人请到队里，在井场为他办了一场特别的婚礼，让小李感动万分。从那以后，小李的心态逐渐阳光起来，现在已完全融入了井队大家庭……

姬明用共产党员特有的质朴真诚来对待身边每一个人。一句句暖心的话语，一个个贴心的行为，员工们看在眼里，感动在心里，默默撸起袖子投入到钻井生产中。

实干创新，当好奋进旗帜

姬明在班会上经常讲：“对一名基层党员干部来说，干工作实不实在，体现的不仅是一个人的本质，还反映他的党性。说一千道一万，不如苦学实干加油干。”

钻井是个系统工程，从搬家、安装到钻井、完井，涉及很多环节，必须把握关键，精心统筹，务实实践，才能高效有序推进。这些年

多年来，由于每年持续钻井作业，三个泥浆罐泥沙很多，清理起来既费时又费力，而且对泥浆性能影响很大，严重磨损泥浆配件，使生产成本不断增加。所以，他又把解决清沙难作为创新点，潜心研究起来。他在1号泥浆罐头加一个锥形沉沙箱，在箱底设计了一个可以开关的“活门”，正对着排污坑，随时打开“活门”就能把沙放掉。这样一来，以前需要一个班的人守在罐里干3个小时才能完成的工作量，现在1个人就能完成了。一年下来，节约工时100多个，节约修理费4万多元。另外，姬明还发明了地面高压软管线防磨支架、气动绞车穿绳器等生产工具，改进了液压大钳高压管安装方式，应用到生产中收到了很好的效果。

在姬明的带动和启发下，队里建立了创新工作室，全员参与搞革新，很快就形成了浓厚的创新氛围。副队长李威发明了缸套拆装工具，使过去需要4个人用一小时才能干完的活儿，现在俩人用不了40分钟就能完成。泥浆大班王建清发明了井口防护帽，解决了井口裸露容易被拖拉机和固井车碰坏的难题。钻台大班王永刚发明了管线防冻接头，解决了井队冬季生产冻管线的问题……

这些年，30706队已经取得创新成果20多项，减轻了劳动强度，提高了经济效益，累计降低成本400多万元，干部员工的收入也稳中有升，精神面貌昂扬向上。在30706队工作过的人想回来，在岗的没一个人愿走。他们说：“在这里干活身体虽然累，但感到自己更有尊严，心里特别舒坦。”

这就是姬明，统筹布置谋得实，精细管理抓得实，苦脏累险干得实，每年280多天都盯在井上，每逢节假日更是坚守在井场，展示了一名基层党员干部苦干实干、敢于创新、勇当标杆旗帜的优秀品质。

“天下至德，莫大于忠。”在没有硝烟的井场上，忠诚是力量，是灵魂。在企业振兴发展、建设百年油田的伟大实践中，姬明不忘初心、忠诚奉献，书写着新时期铁人传人的荣耀，辉映着璀璨绚丽的宝石花。