

“积分”量化 亮出党员好形象

——大庆钻探工程公司钻井一公司30645钻井队开展党建工作纪实

□ 通讯员 刘娟 王继红

中国石油大庆钻探钻井一公司30645钻井队党支部有10名党员，人数占员工总数的20%。党支部在党员管理中，发现党员管理缺乏量化评价准则，好党员形象没有一定的标准。

在实际工作中，存在党员的先进性体现不充分、透明度不高，党员的争先意识不强、作用发挥不突出等问题。怎么才能管理好党员，提高队伍建设水平？30645钻井队党支部开始了积极探索。

该队采用了党员“积分管理”模式。在30645钻井队的驻井房内有一块展板，专门展出的是党员“积分管理”方案和党员“积分管理”通报表，今年，队工程师李同润已连续3个季

度考评都是A类，名列前茅。

30645钻井队党支部坚持“随时积分、量化考核；标杆引导、分类管理；奖优罚劣、激励奉献”的基本原则，通过民主评议党员和现实表现认定，对党员进行量化评分，分类管理。

他们把党员管理细化为学习教育、参与活动、岗位工作、履行义务、服务群众、遵章守纪、创新创效、创先争优、奉献社会和群众评议10方面工作，又细分为35项小项。以一个季度为一个记分周期，积分在90分以上为A类党员，70至90分为B类党员，70分以下为C类党员。

党员的评分并不是党支部的主观评价，而是由党支部记录积分、党员个人申报积分和党支部认定积分3

部分构成，按照“申报—记录—审核—汇总—公示”5个步骤，最终由党支部进行核汇总结，经党员本人签字确认后，按照A、B、C三级进行通报公示。

党员积分评档不是为了“揭短”，而是为了更好地进行党员管理。该队党支部根据党员等级实施分类日常管理。对A类党员的典型事迹进行总结宣传，鼓舞干劲；督促B类党员更好地发挥先锋模范作用，争取达到A类党员标准；而C类党员作为重点帮扶对象，采用自我剖析、集中教育、A类党员“一对一”帮带等方式，帮助他们提升晋级。

同时，他们制定了详细的奖励机制，每年七一前，队里会对全年获得3次以上A类的党员，颁发A类党员证书。

书，并奖励300元。在典型培养、岗位调整、参加培训上优先考虑A类党员，并将每季度积分情况作为评选优、民主评议党员的重要依据。

“党员积分管理”实施两年来，党员参与党支部活动的积极性明显增强，并为队伍发展建言献策，提出意见建议51条，解决生产工作难题16个。为群众捐款27000元，参与结对帮扶15人次，累计志愿服务14天，义务奉献36天，为群众解决困难和问题29个。

对党员实行“积分管理”，是党支部虚功实做的一种重要方法。对党员的行为进行量化考核，实现了党员的定性管理向定量管理的转变，也使党员通过具体行动区别于群众，丰富了党员形象。

安庆石化：“智慧党建”让工作更到位

12月15日，中国石化安庆石化炼油二部党群干事孙羽对该部8个直属党支部113名党员的年龄结构进行统计，不足20秒，他就完成了这项工作，并上报作业部领导，以便为下一步工作的开展提供基础依据。

“这要在以前，没有几个小时是不可能完成的。现在，‘智慧党建’系统的实时数据，清晰地反馈了各类工作的落实情况。

对未按规定时间、规定要求开展工作的基层党支部、党员，系统内都会及时反映出来；今年以来，该公司党委

为帮助各直属党组织提高党建工作水平，安庆石化党委组织部先后举办了9期关键用户的系统应用培训班，党支部书记、组织干事等关键用户参训人员高达500多人次。

“智慧党建”系统的实时数据，清晰地反馈了各类工作的落实情况。

对未按规定时间、规定要求开展工作的基层党支部、党员，系统内都会及时反映出来；今年以来，该公司党委

组织部先后发布6次工作通报，对党内统计数据、会议资料上传质量等进行通报，督促各单位及时整改提高。

自10月系统正式运行以来，16个直属党组织、111个在岗党支部、239个在岗党小组共上传“三会一课”等党内各项会议记录5010条。

“党建信息互联互通，是智慧党建系统的特色之一。”公司组织部负责党建系统的同志说：“系统

里每个党支部、党小组及党员的数量、个人基本信息都清楚地显示了出来，基层党组织开展的各项工作都在会议记录中及时体现了出来，为提升组织建设科学化、党建工作制度化、检查考核日常化提供了公开、公正的决策依据。特别是对离退休老党员的管理难度的解决提供了参考依据。”

（来源：中国石化新闻网）



义务修座椅 传递正能量

“我做的事情可能微乎其微，却为大家解决了实事，这比什么都强！”中国石油大庆试油试采公司信息中心计算机室的田冀江说。12月19日，他发现员工的椅子松动了，就义务帮大家修椅子，共修椅子13把。

网络上的负面新闻也许让我们逐渐淡忘了爱心的存在。但是，不要忘记仍有人在传递、奉献着正能量。

通讯员 魏媛媛 摄

源头堵住成本“出血点”

□ 通讯员 张道宇 董立

成本管理是企业的永恒主题。面对异常复杂的工农关系，如何把油地费用压减到最低？胜利油田胜利采油厂的做法是，推行“一尺一卡一相机”管理办法。

“截至11月底，胜利油田胜利采油厂油地费用与去年相比减少12%，节约成本数百万元。”看到统计数据，油地工作科的工作人员十分兴奋。

为挤干费用水分，压减油地成本支出，胜利采油厂紧扣业务流程关键点、责任链条结合点、廉洁风险防控点，创新实施了“一尺一卡一相机”监控管理机制，确保了对外协商有标准，对内核算有依据。

“一把皮尺、一台相机”让源头数据一清二楚

现场数据是确保青苗赔偿费用客观合理的重要依据。胜利采油厂通过对一线油地工作科的业务行为进行

了规范，为现场人员配备了卷尺和相机。

在污染面积测算时，卷尺长度在照片中作参照，井号、事由、污染面积、污染程度等信息通过手机微信第一时间上传，现场痕迹全部留存。

与此同时，他们现场填写《青苗赔偿认定单》，变“一笔签”为“多支笔”签字。每发生一笔青苗费用赔偿，分别由四级负责人、三级工农员及分管领导、二级工农员及分管领导，被补偿户等相关人员签字，明确各方责任内容，确保赔偿内容真实、合规、有效。

“有了皮尺和相机，就能‘卡’住青苗赔偿时漫天要价，也晒出了公正，一切赔偿让数据说话。”管理二区工农员刘波说。

“一条微信、一个网络”让操作过程时时受控

胜利采油厂建立完善了油地系统微信群、管理区油地业务网上流转系统、油田青苗赔偿费用管理平台等三级公共信息平台，实行网上一次性录入资料。

基层班站将拍摄的现场污染图片，第一时间上传至微信平台，确保相关领导、部门负责人及时了解掌握信息，并将现场采集到的信息录入油地业务网上流转系统，待三级工农员审核、落实后，再通过油田青苗赔偿费用管理平台上传至油地工作科，数据一经录入不可修改。

该厂实行限额审核、一次性赔偿。在确认赔偿等级上，采取分级确认、统一赔付。三级单位工农员、三级单位分管领导、二级单位工农员、油地科领导逐级到现场查看，任何人无法单独决定业务。

“一本表单、一联卡片”让岗位职

综合服务中心：重建设 保安全

□ 通讯员 庞思娜

要安全的思维习惯。

升级管理落实安全。中心不断加强属地管理，量化安全操作细则，主要负责人员深入现场对施工人员、电气焊设备、环境等安全标准进行跟踪指导，对各类车辆加强检查监督，规范冬季取暖设备、电线路、消防设施的专项整治，分析风险防控措施，全面掌握重点部位和关键环节的应急处置。节假日、双休日及重点工作领导干部到岗到位，加大现场工作的

管控力度。以此推行电气焊保障和生产用车服务的安全升级管理。

自查活动筑牢安全。近日，中心以公司冬季安全生产大检查为契机，持续开展安全生产自查活动，按照消防、用电、交通、特种设备的安全管理和制度落实情况，逐项逐条自查整改。

中心全员将以严的要求、细的管理、实的作风、铁的决心抓好日常安全管理，确保年底生产服务保障稳步推进。

针对11月以来施工井、重点井数量多、人员少等实际困难，该公司打破区域、队别、班组的局限，充分调动人力资源，确保各井施工的顺利进行。

S00751队仅用12天就顺利完成了苏69-26X井、苏70-26井、苏75-71-26X井的通井、洗井、射孔、配液等工序。

党建+创新——全员添干劲 企业增效益

该公司党委大力弘扬创新文化，厚植创新沃土。创新的源头在基层。

该公司党委成立“职工创新工作室”，构建围绕生产抓创新、深入基层找课题、团队攻关解难题，成果共享增效益的新模式。

钻修工程作业部创新团队设计研发浮动式随钻打捞杯、可脱手公锥等实用性极强的修井工具，研究并实施了套管侧壁开窗打通道、封隔器定位取套、膨胀管回接等新的修井工艺，在施工中发挥重要的作用，并申报国家专利4项。

党员聂湘洪研制的“机动车设备监测系统”，投产后全年节约85万元。

（来源：中国石油新闻网）

通讯员 刘海

“我们不追明星，我们追的是道德模范！”

12月21日晚，中国石油辽河油田欢喜岭采油厂矿区欢喜剧场即将上映《寻梦环游记》，可在剧场前厅内却热闹非凡。

辽河榜样·第三届道德模范范牛红生和欢喜岭采油厂两届道德模范代表身披绶带正在为前来观影的职工家属签名，这是该厂举办“我与道德模范共观影”活动的一个侧影。

在活动现场，前来观影的职工家属每人领取该厂设计制作的欢喜剧场数字化电影纪念首日封，纷纷邀请道德模范们签名留念。

影片放映前，屏幕上方滚动播放的“热烈欢迎油田公司道德模范和欢喜岭采油厂道德模范前来观影”字样异常醒目。

前来观影的郝丽伟告诉记者，“她的两个上一年级的双胞胎女儿争抢着要让每名道德模范都签上自己的名字，说能和他们一起看电影感觉很荣耀。”

近年来，这个厂以“弘扬道德新风尚、凝聚欢采正能量”为主题，大力开展道德模范典型评选工作，以道德模范为榜样，弘扬真善美，传播正能量，树立新风尚。

先后推荐中国幸福家庭熊辉，全国见义勇为英雄杨伟涛等当选辽河油田道德模范。2017年辽河榜样·第三届道德模范表彰大会上，欢喜岭采油厂见义勇为英雄牛红生和孝老爱亲典范陈玉珍光荣当选，欢喜岭采油厂成为入选辽河油田道德模范最多的单位。

该厂党群工作部部长郝曙光说，“我们开展了两届以‘敬业奉献、见义勇为、助人为乐和孝老爱亲’为内容的道德模范评选活动，身边道德模范的先进事迹在矿区传为佳话。”

该厂制定《欢喜岭采油厂先进典型培育、选树和宣传工作方案》，印发《革薪海新风》道德模范手册，开设榜样力量专题网站，利用文化长廊、微观欢采微信公众平台和《革薪海潮》厂报等方式宣传道德模范事迹，通过举办道德模范先进事迹报告会、讲述身边铁人故事会等活动，把身边道德模范树立成引领良好道德风尚的“风向标”，有力推进群众性精神文明创建活动推向深入。

在“我与道德模范共观影”活动中，道德模范们和职工家属一起在“展示新形象、弘扬真善美、传递正能量”条幅上签字并留影。

欢喜岭第二初级中学7年级4班王雨涵举着签满名字的首日封高兴地说，“我要向他们学习，从身边的小事做起，让传统美德传承发扬。”



井下汉子的“最强大脑”

通讯员 詹文亮

门数十名专家的参与。

每次出题都要从上百道题中精选20至40道题。活动每周一次，在活动答题间隔的一周内答对题都算有效。在第17期的答题活动中，100分的20道选择判断，7天内没有1名答题者答满分，最高分还是在答题第三天产生的。

在“最强大脑”活动已经开展的近一年中，油田作业公司也是“强人辈出”。答题速度最快的1分27秒完成20道题。曹石年、都忠建、骆红涛等人不仅成为在线答题活动的忠诚“粉丝”，而且牢牢占据答题榜前列。

“过去，我们的答题时间是9点，参与者反应这个时间正是大家夜班的下班时间，有些时候还在下班的车上没法答题，所以我们将时间推迟了30分钟。”微信答题的管理者陈力恒说。

截至目前，油田作业公司“最强大脑”已经累计举办42期，累计参与人数已经达到了6500多人。油田作业公司“最强大脑”激发了员工自主学习的热情，更搭建了一个检验员工学习成果的平台。

下一步，油田作业公司还将根据在线答题的“大数据”对题库进行分类，以此来实现更加精准的需求性培训。

（来源：中国石油报）

综合服务中心：重建设 保安全

□ 通讯员 庞思娜

要安全的思维习惯。

升级管理落实安全。中心不断加强属地管理，量化安全操作细则，主要负责人员深入现场对施工人员、电气焊设备、环境等安全标准进行跟踪指导，对各类车辆加强检查监督，规范冬季取暖设备、电线路、消防设施的专项整治，分析风险防控措施，全面掌握重点部位和关键环节的应急处置。节假日、双休日及重点工作领导干部到岗到位，加大现场工作的

管控力度。以此推行电气焊保障和生产用车服务的安全升级管理。

自查活动筑牢安全。近日，中心以公司冬季安全生产大检查为契机，持续开展安全生产自查活动，按照消防、用电、交通、特种设备的安全管理和制度落实情况，逐项逐条自查整改。

中心全员将以严的要求、细的管理、实的作风、铁的决心抓好日常安全管理，确保年底生产服务保障稳步推进。