



## 河南油田：建起人才培养的“金字塔”

□ 通讯员 王慧慧

“我们以每年新分大学生作为基础,通过课堂教育、实践教育和技术竞赛,目标是培养复合型技术团队,为油田创新创效提供人才储备。”面对油田进入开发后期的严峻形势,中国石化河南油田采油一厂地质研究所所长孙宜丽深知人才培养的重要性。

在紧张的夺油上产工作之余,地质研究所坚持做好业务培训,拓宽技术人员成长空间,从补充储备基础人才到培优提升打造技术专家,建立起人才培养的“金字塔”,造就了一支技术水平高、创新能力强的油气开发团队。

### 身边“专家”传技艺

在实践中进行培训,是地质研究所的老传统。将各室有经验的技术人才调动起来,

以老带新,对工作中遇到的难题及时提出、共同寻找对策。

三年来,新进入的技术人员占全部人员的25%,新分技术人员主动拜师结对,签订“导师师徒”协议,变“要我学”为“我要学”,在实践中提升技能水平。

今年28岁的郑青华2016年1月调入地质研究所,刚开始管理下二门油田浅层系时,面对老井递减居高不下下的现状,她感到无从下手,难为的哭过鼻子。

组长何兰兰就手把手地教她油水井分析方法,对浅层系开展老井复查工作,通过对40余口油井的逐一对比,终于发现了一个从未动用过的新储量层,4月28日对下T4—2213井进行补孔验证,初期日产油15吨,单井年累计增油达

2430吨。在她的精心调整下,油藏的自然递减与去年同期对比由10.75%下降到3.36%。

### 厂院联合补“新知”

“测井就是地质人员‘看透’千米地层的眼睛,学好这门技术,对我们油田开发大有益处。”9月14日下午,在《测井技术介绍》的授课现场,局测井公司技术专家李群德的一番话,立刻引起了在座学员们的兴趣。

此次,地质研究所结合开发生产需求,特意邀请他来给青年技术人员讲课。从测井技术的基本概念,到石油地层划分对比,李群德详细地讲解了河南油田测井的方法流程,生动的方法,鲜活的案例,让常常和测井曲线打交道的地质技术人员大开眼界。

11月8日,在双河油田注水示范区部署的

检9井井场上,地质研究所技术人员正围着一根根“新鲜出炉”的岩心,反复观察研究,验证书本上关于岩心描述的知识。

2017年,地质研究所多次组织外协项目教授前来培训专业地质知识,同时邀请油田测井、录井等方面专家对技术人员进行培训,并通过参观岩芯库等现场教学提高了技术人员对地层的感性认知。

### 以赛促练育“精英”

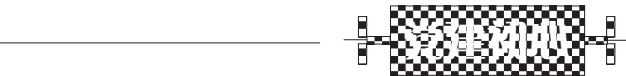
“参加专业竞赛,大家有机会看到更高更强的竞争者,也是提升自身的技术水平的最好途径……”在采油一厂注水专业技术比武培训班上,地质专家刘红欣认真地说到。

今年5月,采油一厂组织开展注水业务技术比武竞赛,选拔优秀人员参加局注水竞赛,

地质研究所选派出的四名技术人员参加了脱产培训。

地质研究所定期举行“措施案例分析回头看”、“变差单元分析”活动,先后组织开展了“注水专业技术比武”、“油水井动态分析赛”,共有60余名技术人员参与其中。通过擂台赛,让新老技术人员同台竞技,共同提高油藏管理水平。

地质研究所通过探索科技人员成才新模式,搭建搭建传技术的“讲台”,亮技术的“舞台”,比技术的“擂台”,实现了个人和团队的共同提升。2017年,3人荣获局“青年岗位能手”、“杰出青年”称号,8人当选厂“百面红旗”,打造出一支和谐创新型的技术团队,努力 of 油田效益开发做出新的贡献。



## 夯实支部建设 争当创效先锋

□ 通讯员 常帅 董青媛

日前,大庆钻探工程公司钻井三公司钻前分公司党委为全面提升分公司基层党建工

作成效,充分发挥党组织、党员在分公司降本增效、保障生产中的积极作用,创新开展了“创效之星党支部、创优之星党员”评选活动,切实发挥党员模范带头作用,树立标杆形象,促进降本增效。

### 锁定活动目标 思想发动求实

“工作具体了,我们支部工作从务虚向务实转变了,队里的党员干部也更好理解自己的工作了。”钻前分公司拖拉机队的支部书记王恒彦一边张贴宣传板一边说到。

这次主题实践活动开展从思想发动入手,该公司及时召开专项工作办公会、推进会,层层传达会议精神,将油田的发展形势、公司的各项举措一一讲清,使广大党员干部充分认识到降本增效,全面提升管理水平、提高生产效率和经济效益的重要意义,使每名党员都能身体力行参与其中,能够时刻铭记党员身份、履行党员义务,充分发挥党员的先锋模范作用,形成“个个当标杆、人人创效益,撸起袖子加油干”的浓厚氛围,为公司做好生产保障服务奠定坚实的基础。

### 夯实活动基础 工作方式求活

基础实,根基牢,为了开展好此次主题实践活动,该分公司党委注重加强基础工作,并且在方式上创新求活。

经过一系列的意見征集和研讨,本着“简洁、规范、实用、完备”的特点,坚持公开、公正、竞争、择优的原则,按照创效创优、德才兼备的标准,对党支部和党员进行评选。

制定了《创效先进考核程序》、《创优支部

考核程序》、《创优党员考核程序》、《安全生产“一票否决”程序》等评选程序,将党支部的各项基础工作、党员基本素质等项点进行量化考核,通过“百分制”量化考核办法,评出各支部党建工作基础分。

针对降本增效的整体目标,将各个基层党支部的工作量、成本消耗台账和单项变动费用完成率等进行排序,一目了然的看出各个党支部的费用结余力度,结合党支部党建工作基础分,进行评选,实现了支部、党员评选的基础资料简洁明了,评选标准健全完善。

### 提高活动成效 载体助力求新

为了扩大此次主题实践活动的影响力,该分公司积极开拓各类渠道进行宣传推广。

建立专题宣传板,成立分公司网页专项通道,确定各个支部的专项联络员,确保活动信息通道顺畅。

充分利用分公司主页、宣传栏、腾讯通等内部宣传阵地,大力宣传开展这次主题实践活动的重要意义、主要目标和具体要求。

通过各种报纸、微电影、微信等方式,及时宣传各支部开展活动的好做法、好经验和活动中涌现出的先进典型,充分调动广大党员参与的积极性、主动性,着力营造浓厚的舆论氛围。

通过此次主题实践活动逐渐展开,钻井三公司钻前分公司建立健全了支部、党员考核评比制度,细化量化到每项工作,将保障钻井生产、降本增效等工作内化于心外化于形。

截至目前,钻井三公司钻前分公司共搬迁井架1177部,完成泥聚集中固化完26处1253口井泥聚固化任务。

## 抓党建 提升企业核心竞争力

中国石化中原油田采油四厂紧盯油田“战寒冬、求生存、谋发展”工作目标,将抓好党建工作作为贯穿全年的中心工作,加快政治优势向企业核心竞争力转化,积极探索推动企业降本创效、稳健发展新途径,为持续有效和谐发展提供了强有力的思想保证、政治保证和组织保证。

### 发挥政治核心作用,向保障力要效益

为更好地发挥基层党组织的保障作用,该厂结合采油管理三区实际情况,建议该区把5分钟班前会延长以30分钟,为职工提供沟通交流的时间,确保党建思想工作落到实处。

今年年初以来,在不断强化理论武装、“四好”领导班子建设的同时,采油四厂党委按照局党委“大抓基层”的要求,从基本组织、基本队伍、基本制度抓起,使党支部在基层工作中“唱主角”,成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

在文33—侧413井高效开发的工作中,该厂地质研究所党支部抽调骨干力量成立党员攻关项目组,15名骨干党员充分发挥基层党员的先锋模范作用,夜以继日地分析数据,盯施工现场,最终换来了该井日产油10多吨的高产量。截至目前,该井已累计生产原油800多吨。

### 加强思想政治工作,向凝聚力要效益

近日,采油四厂党员周志峰拍摄的微视频在员工中悄然传播。与周志峰的微视频一同传播的还有该厂外闯市场员工文东升在开展“全员转观念、齐心创效益”主题活动中拍摄的心路历程微视频。这两个微视频极大地激发了员工外闯市场的积极性。

采油四厂扎实开展“转观念、勇担当、创效益”专题讨论,以转变发展思路为突破口,将“抓一流管理,带一流队伍,创一流效益,干一流事业”作为干部员工的核心价值追求,围绕增强“九种意识”分层次、分系统组织专题讨论100多场次,并举办演讲会、形势宣讲会,

开展征文、劳动竞赛、群众性创新创效等活动,引导干部员工摒弃“三个幻想”“三个习惯于”,改进“三个认识不到位”。

“通过加强基层党建工作,我最大的感受就是:党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。”该厂党委书记王乃欣说。

### 持续优化发展软环境,向和谐力要效益

“有血压计就是方便,来单位测量血压的,省钱省时。”12月5日,刚刚测量完血压的该厂采油管理三区员工王辉笑着说,“厂里每年

都组织我们统一体检,对咱们真是关心到家了。”为员工配备血压计、运动手环、健身器材,为退休员工发纪念品,是采油四厂关爱员工、营造和谐稳定发展软环境的重要举措。

该厂本着“员工群众的事无小事”的原则,深入实施精神文明创建“六大工程”,以提升员工的生活幸福指数为目标,扎实开展“走基层、访万家”“走基层、访青年,寻找最美青工”“冬送温暖、夏送清凉、节送关怀、困送帮扶”“520员工心理关爱”等活动。

同时,坚持普惠服务与精准帮扶相结合,对困难员工和弱势群体进行全方位帮助,传递组织的关心和温暖,以情感动人,以情激励人,将干部员工的思想统一起来,将干部员工的干劲调动起来,使他们心无旁骛地谋发展,干好本职工作。

该厂紧跟新形势,持续丰富员工群众的精神文化生活,开展丰富多彩的文体活动,切实发挥EAP心理关爱作用,引导员工群众塑造健康阳光心态,真正将组织的关爱变成了凝心聚力的有效武器,确保了全厂改革发展顺利进行。

(中原石油报供稿)



## 寒冬送暖 爱心圆梦 ——大庆油田第七采油厂团委举办“金秋助学”希望工程圆梦助学金发放活动

□ 通讯员 徐立志 文海波

12月6日,中国石油大庆油田第七采油厂团委在大同区老山头乡中学举行“金秋助学”希望工程圆梦助学金发放活动,为五名贫困学生发放助学金10000元,助力他们完成求学梦想。

“金秋助学”圆梦行动是由黑龙江省青年文明号青年岗位能手活动组委会发起的,以关心祖国的希望与未来,为经济困难学生献一份爱心,尽一份努力,帮助他们战胜困难奋发成才为主题的志愿服务活动。

该厂的两个省级青年文明号集体第三油矿729队和敖包塔作业区734队的积极响应号召,多渠道筹集到助学金4870元,并于第一时间将这份爱心捐款上送给活动组委会。

与此同时,这个厂团委与菊花爱心传递志愿者团队走访周边的贫困家庭,确定了五名困难学生作为活动的救助对象,并向活动组委会申请助学金10000元。

助学金发放仪式上,厂团委负责人与两个青年文明号集体代表一同将助学金亲手交到曹飞跃、于正强、彭英、王浩年四名受助孩子手中,鼓励孩子们好好学习,将来要用知识改变自己的命运,改变家庭贫困的现状。

“感谢好心的叔叔阿姨们,也许在你们看来这些资助是微不足道的,但是在我的心里这是有重大意义的,这不仅给了我物质上的支持,更给了我精神上的鼓励。”大同区老山头乡中学受助学生彭爽激动地说道。

活动现场,这个厂菊花爱心传递志愿者团队的志愿者科学家将提前对孩子们准备的书本文具、洗发水、洗衣液等



助学金发放仪式现场

学习生活用品一并交到孩子的手中。

“今天,我非常高兴能够代表我们全队员工,将这份爱心带给孩子们,希望能对他们的学习、生活带来更多的作用和帮助,回去之后,我将号召更多的员工去积极地参加志愿服务活动,凝聚全队员工的爱心,来回报整个社会。”第三油矿729队党支部书记王玮说道。

“看到我们一直在资助的这些孩子能够取得这么好的成绩,我感到特别的

欣慰,同时我也觉得这是我们继续进行公益活动的精神动力。现在社会环境越来越好,企业环境也越来越好,大家对志愿服务越来越重视,希望更多人能和我们一起给予孩子帮助,让他们能更好地茁壮成长。”菊花爱心传递志愿团队成员郭景淳说道。

该厂菊花爱心团队志愿者驱车来到老山头乡孙车铺屯,为受捐助的贫困学生陈国通家送去助学金。

## 年终总结：看成绩也要谈问题

□ 苏添非

以往年终总结时我们经常讲“成绩不说跑不掉,问题不说不得了”,其实事实并非如此,很多单位和个人在总结存在问题时都有弱化、淡化的现象,不愿直面问题,不做深刻剖析,对有的问题遮遮掩掩,欲说还休。

突出问题导向,应该把找出问题作为重点和主攻方向,要对一年来工作中存在的问题进行认真挖掘和分析。

只有把问题找出来,才能知道单位过去一年中还有哪些工作做得不够好,不够到位或还没有做;只有把问题找出来,才能知道我们在年度管理各个方面存在的短板和不足;只有把问题找出来,才能知道自己

过去一年中在工作、学习、思想上与公司要求和先进典型相比还存在那些差距。

分析透彻问题存在的原因,有利于清晰下一年的工作思路;了解存在问题,有利于各项管理工作更具有针对性和前瞻性;明白存在问题,有利于明确个人努力的方向和改进方面。

年终总结年年在做,虽属老生常谈但也需常谈常新。只要认真总结经验,把分析解决问题作为总结的终极目标,就一定能使我们的各项工作上一个更大的台阶,取得更好的成绩。

(作者单位:西北油田)

## “五力”合一 强基固本

□ 通讯员 闫洪

中国石化西南油气田川中油气矿工艺研究所党委认真贯彻落实党的十九大精神,狠抓以党建为核心的基层建设,不断增强基层党支部的向心力和凝聚力,稳步推进党建工作,实现了科研生产与党建工作有效融合。

统一思想增活力。研究所党委用十九大精神武装头脑,不断增强基层党员的“四个意识”,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性,不断增强全体党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。

班子建设添合力。研究所党委强化“四好班子”创建活动,不断增强领导干部“三种意识”和“五种能力”培育,坚持党内民主生活制度,基层党委委会表决制,所委会集体决策制,领导之间形成了工作上相互支持、思想上相互交流、政治上互信的良好工作氛围,确保了工艺研究所各项工作有高效开展。

强化监督加压力。研究所党委认真部署党风廉政建设工作,强化党风廉政建设责任制落实。加强重点领域、关键岗位监督检查,以日常监督、现场监督等方式,实现全过程跟踪监督,为工艺研究所安全和谐、健康有序发展提供强有力的政治保障,营造了良好廉洁从业氛围。

科学培训添助力。各基层党支部按照“把生产骨干培养成党员,把党员培养成生产骨干,提高骨干力量的综合素质”的整体思路,为党员和骨干制定阶段性工作目标,以明确的目标设置管理自我加压,使每一名党员和骨干身上都有担子,确保党员和员工队伍素质的持续提升。

合理用人增动力。根据员工喜好、性格特征、经验能力,研究所各基层党支部激发员工工作积极性和主动性,使每名员工都能体会到成就感和荣誉感,从而实现了员工在团队中的个人价值。

## 争做振兴发展先锋

□ 通讯员 蔡旭