

+社会责任+

康庄路通台前

河南省台前县、范县是国家重点扶贫地区之一。作为台前县、范县扶贫工作队。

近年来,中国石油始终把脱贫攻坚的政治责任扛在肩上,结合受援地经济社会规划,结合受援地群众需求,立足民生建设、生态小镇、产业帮扶,积极整合撬动各种资源,深入开展精准扶贫,推动当地经济社会可持续发展,让两县4万群众喝上放心水,12万人走上小康路,30多万群众告别看病难,6.9万贫困人口摘掉穷帽子。

夯实基础,铺设幸福路

台前县孙口乡台孙路滞洪迁安路南接黄河大堤,短短2公里泥土路是滩区农民进入台前县城的咽喉要道。晴天一身土,雨天一脚泥,这短短两公里的路却困住了乡亲们的手脚。

2016年11月,一条让附近7900多名村民日思夜盼的幸福路开通了。路碑上,“中石油精准扶贫援建张书安村和101道路项目”的宝石花标识分别醒目。

“一条马路一盏灯,一个喇叭全城听。”过去,台前县自然条件恶劣,

基础设施非常落后。扶贫工作开展以来,中国石油立足县情、乡情、村情,坚持不懈地把强化基础设施作为扶贫工作的出发点和立足点。2010年以来,中国石油先后在台前县投资300万元铺设孙口乡张塘坊村、刘桥村—台孙路滞洪迁安道路,投资300万元修建夹河乡张安—于楼S101道路……便利的交通如同康庄路,方便附近村民建起蔬菜和养殖大棚,不但明显改善了生活环境,还找到脱贫的希望。

问题导向,帮扶大民生

“吃水不忘挖井人!高码头安全饮水项目投运半年来,已彻底解决附近7个村6672名群众的安全饮水问题。我代表百姓向中国石油的同志表示衷心的感谢!”7月上旬,高码头乡负责人向中国石油扶贫办公室的负责人诚挚致谢。

台前、范县部分村庄处于黄河古道上,河水下渗致使这里成为苦碱水区,水锈大。长时间饮用,一些村民身体出现不良反应,头发发灰、牙齿发黄……

2016年11月,经过多方努力,中

国石油经过多地勘探设计后,选择在高码头乡新打水源井1眼,建立水厂,配备机电设备、压力罐等,并购置管材,铺设主管道和入户管道。

“强化问题导向思维,从问题入手,有针对性地采取措施解决问题,是我们始终不移的工作方法。下一步,集团公司拟设立600万元精准扶贫专项资金,聚焦建档立卡贫困户参与度高的特色种植、养殖、手工、旅游、电商等产业,通过试点扶持乡村企业、合作社、互助组、小微企业等方式,带动政府、龙头企业、致富带头人共同参与,提高地方开展精准扶贫的积极性。”中国石油集团扶贫办负责人介绍。

截至目前,中国石油已累计投入1000余万元在两县帮助援建4个安全饮水项目,彻底解决了4万人的安全饮水问题。

顶层设计,探索新模式

每逢炎炎夏日,范县陈庄镇万亩荷花园总让无数人流连忘返。如何让好风景变成好效益,造福贫困村,为100多户贫困乡亲打开小康门?

2016年以来,中国石油联合中

国扶贫基金会,借助其打造四川、贵州等地生态示范项目的成功经验,借助陈庄荷花园生态区旅游资源,在韩叙庄村建设乡村旅游经济扶贫示范项目。

“荷的寓意很好,莲藕和荷花分别寓意佳偶天成、百年好合。莲子象征早生贵子。我们不仅可以建设生态示范区,还可以提供婚礼服务、度假租房、教育游学等多种经营……”中国石油集团扶贫办为韩叙庄村出“金点子”。

“不搞一家一户式扶贫,不搞一亩一分式投资,要注重顶层设计,注重推广价值,让扶贫项目具有示范带动性,能实实在在造福当地百姓。”中国石油集团党组副书记、副总经理、定点扶贫与对口支援工作领导小组组长徐文荣在范县陈庄镇韩叙庄村调研中国石油定点扶贫工作开展情况时强调。

可复制、可推广、可持续,确保有条件、能致富、稳得住,中国石油正努力打造扶贫工作升级版,全力以赴投入脱贫攻坚战。

(来源:中国石油新闻网)

+企业文化+

胜利孤东技监中心开展安全生产警示日活动

科普时报讯(通讯员 朱益飞)

11月22日,中国石化胜利油田孤东采油厂技术质量监督中心积极开展以“再学习、再检查、再演练、再提升”为主要内容的安全生产警示日活动。

这个中心以安全警示日活动为载体,进一步强化安全生产知识的宣传教育,认真开展针对性强、符合生产实际的专项安全活动。为保证学习讨论活动的良好开展,安全管

理部门提前将学习材料印发给各基层站室,并就围绕如何更好地落实安全生产岗位责任制,如何更好地落实习近平总书记关于安全生产的重要讲话精神,组织各基层站室负责人及部分生产骨干开展了安全警会,警示教育大讨论活动。活动中,这个中心集中观看了安全生产事故与反思警示教育片。各基层站室结合各自的生产特点,对工作中存在的隐患谈控制措施,谈体会,谈

安全,说不足,各抒己见,分析其中的原因,把好经验及时推广借鉴,以达到“资源共享”。

同时,按照企业安全生产工作的要求,积极开展再检查活动。对照标准,事无巨细,加强HSE监督检查,并结合后勤、卫生等方面的工作,不留死角的进行检查,确保无遗漏,并对检查中发现的问题及时组织整改,保证问题解决在萌芽状态。加大对目标责任考核力度,并

检查考核结果进行公示,促进了各基层站室之间相互学习提高。做到了检查到位、防范措施到位,问题整改到位,从源头上防止事故发生。

该中心还按照再演练工作的要求,采用实战演练和桌面演练相结合的方式,组织应急演练,提升员工应急处置能力;同时加强对应急救援器材维护、保养,保证设备处于正常状态,达到提升整体安全生产管理水平的目的。



为社会传递正能量

“播种希望,情满天下——辽宁铁岭鸡冠山捐资助学大型公益活动……”11月26日,中国石油天然气管道局沈阳输油气公司员工于阳作为一名志愿者,利用休息时间,同沈阳恒智教育IN108爱心团队走进了铁岭县鸡冠山乡九年一贯制学校,为鸡冠山乡和白旗寨乡的贫困孩子开展了爱心捐款活动。

在活动中,爱心人士为58位贫困家庭的孩子每人送去了2400元作为一年的生活补助,并亲手交到孩子们的手里。爱心人士还与贫困家庭的孩子和家长举行了各种游戏和情感交流节目,场面温馨动人。

通讯员 孙秀丽 摄影报道

+党建初心+

华北分公司:充分发挥“两高一低”优势促党建

“今天支部书记上党课,我才知道咱们支部的党员比例竟然高达88%,这样高的比例只怕在整个分公司也找不到几个”“是呀,尽管以前就知道咱们支部党员多,但是今天看到直观的数字对比心里还是吃惊了一下”。11月27日,中国石化华北石油局华北分公司工程技术研究院储层改造所两名工程技术人员边走边说,意犹未尽地讨论着支部书记的党课材料,言语间充满着骄傲和责任感。

比例高,思想觉悟高

经了解,该支部共有党员24名,其中党员21名,入党积极分子1名,主要负责华北分公司工程技术设计、方案编写、项目研究等涉及压裂、测试、试气等诸多专业,是华北分公司工程工艺重要的技术支撑。

“寒冬期”以来,华北分公司面临着很多影响和制约改革发展的难题,增储上产、深化改革、扭亏脱困等工作都需要党员干部带头干。

支部书记张永春多次强调说,“这时候党员的悟性和责任就要充

分体现出来,要做一名勇担当、有作为、讲奉献的好党员,充分发挥党员的积极主动性,立足工程工艺的角度为局分公司提质增效、扭亏脱困献言献策。”

经过书记的组织动员,同志们充分意识到了党员的责任感、使命感,强化了同志们的大局意识与责任意识,达到了党建促科研的目的。

学历高,学习能力强

除了支部党员比例高,该支部党员学历也高,24名员工22名为硕士研究生。

为充分发挥学历高的优势,该支部决定依托“每人一堂课,每周一汇报”的演讲机制,建立党员风采擂台赛,从党性修养、工作业绩、工作形象、支部建设、学习心得、专利研发等方面,每周五下午进行支部交流,并进行评分公示。通过演讲竞赛,党员的责任意识明显提升,党员的奉献精神明显增强,党员的创新思维得到延展。

“通过多角度多方位的演讲,有效挖掘了党员干部的隐性才能,不仅拓宽了大家的思路,也丰

富了支部建设,党员的学习能力得到了体现和应用”,支部副书记姚昌宇说。

年龄低,创新能力强

“支部平均年龄34岁,如何让年轻党员成熟化,有理想有追求,发挥青年党员的优势”,这是支部书记经常思考的问题。

支部平均年龄低也就意味着队伍年轻充满活力,该支部经支委深入讨论,把“不走寻常路,探索新方法”作为工作和支部建设最好的突破口。为充分调动大家的创新能力,支部特意成立了青年联合攻关小组和科研创新工作室。在支部书记的带领下,今年已获得青年联合会1等奖、2等奖各一项,河南省青年优秀团员1名等多个荣誉。

经过演讲评比,学习培训、科技创新等活动,储层改造党支部充分发挥“两高一低”优势,激发党员干部的自主性、积极性、创新性。目前,储层改造党支部党建工作已颇见成效,成为“科研融党建、党建促科研”的一道亮丽的风景线。

(来源:中国石化新闻网)

中国石化西北石油局采油三厂“因需制宜”实施民生工程,服务员工心贴心,为生产经营注入了持续的发展动力。

新鲜协会聚职工

“快看,我拍摄的大漠落日获得了二等奖,真是大闺女上轿头一回。”11月18日,采油三厂摄影协会组织的深秋摄影大赛揭晓,10-6计量站的采油工刘雷榜上有名,他兴奋地说,“自从喜欢上了摄影,在荒漠里工作,再也不感到寂寞了。”

采油三厂地处塔克拉玛干沙漠北缘,440口油井散落在1000平方公里的荒漠戈壁滩上,消除孤独、寂寞是员工们的期盼。

“只有把员工的精神生活丰富起来,才能凝聚人心,战胜荒漠。”该厂工会主席韩拥胜说。

根据员工们的所需所盼,该厂成立了摄影协会、书法协会、乒乓球协会、文学协会、音乐协会等十大协会,以丰富员工的精神生活。每个协会建立了会员微信群,定期征求意见,开展学习、交流、采风等活动。

今年以来,十大协会共组织各

+动态概览+

河南油田:逐一排查 保用电安全

科普时报讯(通讯员 范红勃 冯玉军)“启泵时,一定要按操作规程进行,避免烧坏电机。”11月27日上午,在中国石化河南油田采油一厂下二门采油管理区5号计量站泵房,节能岗负责人王春对计量站员工说道。

岁末年初是事故高发期,为确保油田生产、生活用电安全。11月27日起,河南油田采油一厂下二门采油管理区组织安全岗和节能岗,对职工宿

舍、食堂、办公室和计量站等用电场所进行安全用电隐患排查,对一些违规使用的电器设备和线路进行拆除整改,消除隐患。

同时该管理区在全区干部职工中广泛开展安全用电宣传教育,讲解冬季岗位安全生产防范措施及日常生活中的安全用电知识,增强大家的安全意识,为管理区安全生产夯实基础。

大庆采油五厂:打造“暖心”食堂

科普时报讯(通讯员 刘媛)中国石油大庆油田采油五厂大北作业区致力于用饮食文化提升职工的幸福生活指数,激发工作积极性,立足食堂安全卫生管理工作,倾力打造有温度的“暖心食堂”。

菜品采购严把关。“民以食为天,食以安为先”。对菜品选购做到货比三家,对每天入口的蔬菜和肉类做到严格把关,从源头上杜绝食品卫生问题,全力打造健康食堂。

学习厨艺提水平。炊事员通过上网、看电视等方式学习新菜式,充

分调动炊事员的积极性,通过互相交流,不断学习,在菜品的色、香、味上推陈出新,大大丰富了职工的伙食。

精细搭配暖人心。作业区定期开展职工满意度调查,了解职工喜爱的菜肴,定期更换食谱,根据季节气候特点,合理搭配膳食,不断丰富职工的味蕾。根据气温的不断降低,午餐推出了“温补餐”,菜品里增加了温补食材,让职工吃着暖胃、暖心,进一步丰富了职工的“盘中餐”,确保职工能够吃饱吃好,吃得健康、吃出快乐。

川庆钻探井下公司:工会开启“运动”模式

日前,多次获得川庆钻探井下公司“模范职工之家”殊荣的重庆分公司举行职工乒乓球比赛,吸引了广大职工踊跃参与。

围绕生产建设建好职工之家,这个公司工会开启了“运动模式”,将“快乐工作、健康生活”作为持续抓好职工凝聚力建设的有力抓手。

“我运动、我健康、我参与、我快乐”,我们工会职工之家开启了运动模式,你们的健康和快乐是我们追求

的目标,我们会将运动进行到底的,谢谢你们的大力支持!”工会干事毛娅在乒乓球比赛前做了简短发言。

据悉,该公司工会组建了羽毛球、乒乓球和篮球协会,有针对性地聘请专业教练进行指导,同时结合生产任务实际见缝插针展开健身训练,还与地方单位开展了乒乓球、篮球和足球友谊赛,“模范职工之家”越发温馨。

(来源:中国石油新闻网)

+关爱员工+

大庆储运销售:“特别关爱行动”关爱特困家庭

通讯员 王犇

进行规范管理。

分公司通过职代会,讨论修订了《储运销售分公司困难家庭“特别关爱行动”管理办法》,让关爱行动形成制度,规范发展。分公司工会在执行过程中,对困难员工家庭不以发放资金的方式进行救助,而是由各单位工会组织人员每半月定期到困难职工家庭,帮助整理家政、补充生活必需品、解决具体困难,特殊情况随时到访。

2013年至今,储运销售分公司累计筛选确定了39户特困家庭实施了“特别关爱行动”。各单位工会人员每月定期深入到困难职工家庭,帮助整理家政、包揽粗活重活,及时送去米、面、油、肉、蛋、菜、水果等副食,用亲切实在的扶助行动。

目前,两人病生活基本走上了正规。2013年至今,储运销售分公司员工义务参加“特别关爱行动”600余人次,“特别关爱小组”登门为困难家庭服务270余次,购买食品、生活必需品、家电、医疗用品共计4大类2200多件次。

持续开展的“特别关爱行动”,在让特殊困难家庭生活“有质量、有尊严、有希望”的同时,也让关注他人困难疾苦,用行动付出关爱在员工队伍中悄然成风。

报名参加特别关爱小组的人员,从党员、干部,迅速扩大到普通员工,越来越多的员工参与到扶助贫困、关爱他人、提升企业正能量的行动中来。

南三油库保卫队员张守军,

“因需制宜”服务员

类活动50余次,参加会员达到360多人。

零距离服务暖员工

“耳朵不疼了,头也不蒙了!”11月24日,8-2计量站新安装的UPS不间断电源装置噪音降下来了,值班员工王丽高兴地说。

为防止计转站因停电影响生产,该厂在该站按装了UPS不间断电源。“这种电源好是好,就是噪音太大,震得耳朵疼。”王丽打开手机,轻点屏幕,在采油三厂“零距离”服务微信群里发了这条信息。

让小王想不到的是他发出信息的第二天,采油厂就安排维修人员对不间断电源装置进行了隔音处理,在装置房四周安装了消音板。

零距离微信群是该厂为解决员工生产、生活中存在的实际困难而设立的。目前,该微信群已覆盖所有员工,员工有了需求、困难,随时通过零距离反映,总能得到迅速答复。

自2016年零距离微信群开设以来,该厂根据职工反映的问题,先后走访了26个班组,访问了36户重点家庭,50余户新婚、生育、生病家庭,

为员工解决各类实际问题260余个。

根据员工建议该厂建设的集交流、放松、游戏、发泄等功能于一体的“EAP”员工心理疏导室,截至目前,已为40余位职工提供了咨询和心理疏导服务。

“特色五餐”乐员工

“在荒凉的大漠,最愁的是吃到可口的饭菜。”该厂工会主席韩拥胜说,“我们利用厂区周边空地,开荒种菜,让员工吃上了绿色蔬菜,同时,努力做好特色五餐。”

让员工吃得舒心、健康是该厂工会延伸员工餐饮服务的理念。

该厂打造“特色五餐”服务,细致关心来厂职工家属,为孩子提供儿童餐;贴心关怀怀孕女职工,合理搭配,优选食材,成立孕妇微信群,征求孕妇意见,订制孕妇专属营养食谱,每日提供孕妇餐;关注少数民族职工,尊重风俗习惯,每日提供清真餐;在自主种植、自主养殖的基础上,选用绿色食材,每周为职工提供营养餐;真心关爱职工身体,为加班员工提供加班餐等,让员工在一线也感受到了家庭的关爱与温暖。

(来源:中国石化新闻网)