

青年力量

11月16日,对于中国石化长庆油田采油二厂的沈虹、史纪阳、袁高翔、宋洁来说,既是一个特殊的日子,更是他们在采油二厂职业生涯中的一个重要转折点。

在刚刚结束的采油二厂2017年非主体大学生分类述职及答辩中,他们分别荣获了经营组、党群组、生产组的第一名。按照采油二厂最新出台的《非主体大学生分类述职及答辩方案》,他们不仅有机会可以破格聘任一般管理技术人员,还取得了到厂机关相关科室(部门)3个月锻炼的机会。

刚参加工作不到一年的史纪阳说:“感谢厂部给我们搭建这个展现自我的舞台。未来的工作中,我将继续努力,充分发挥好自己的专业优势,脚踏实地,做好每一项工作,为我厂的振兴发展贡献自己的力量。”

为青年员工铺设跑道

□ 郭红英

国以才立,业以才兴。人才是企业的第一资源,青年才俊更是企业的宝贵资源。近年来,针对新入厂员工人数越来越少,特别是石油主体大学生奇缺的情况,采油二厂一方面努力寻求质量效益发展的新途径,另一方面大力实施人才强企战略。以“百名骨干人才”为牵引,继5月份技术干部交流之后,6月份《非主体大学生分类述职及答辩》制度顺利出台,在进行了专业考试之后,11月15日,分类述职及答辩赛也全面启动。据了解,随后将在每位参加人员单位进行品德品行、日常工作测评。

“尚贤者,政之本也。”为达到人才各得其宜,让“显才”人尽其才、才尽其用,让“不显山露水”的“潜才”崭露头角,此项举措采取分类选拔、发挥特长,综合考察,量化评价,定向培养、跟踪管理的办法,助推优秀青年脱颖而出。

“厂部出重措,下大力气提供展示自我的舞台、搭建快速成长的阶梯。为的就是激发大家相互学习、相互竞争、相互提高的能力。此次参加答辩的基本都是‘油二代’,大家要学习老一辈吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神,珍惜岗位,用所学到的知识干好本职工作,既是对父母负责、对自己负责,更是对自己的人生负责。”答辩现场,厂长高占武语重心长地再次鼓励年轻的大学生。

面对“四老”问题突出,以及对人才成长培养的系统思考和规划不够完善等问题,采油二厂在全面准确地“圈人才”“揽人才”,把好钢用在刀刃上的同时,健全考察机制和办法,真正把那些想干事、能干事、善作为的人才揽过来、选出来,积极营造人才

养、跟踪管理的办法,助推优秀青年脱颖而出。

“厂部出重措,下大力气提供展示自我的舞台、搭建快速成长的阶梯。为的就是激发大家相互学习、相互竞争、相互提高的能力。此次参加答辩的基本都是‘油二代’,大家要学习老一辈吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神,珍惜岗位,用所学到的知识干好本职工作,既是对父母负责、对自己负责,更是对自己的人生负责。”答辩现场,厂长高占武语重心长地再次鼓励年轻的大学生。

面对“四老”问题突出,以及对人才成长培养的系统思考和规划不够完善等问题,采油二厂在全面准确地“圈人才”“揽人才”,把好钢用在刀刃上的同时,健全考察机制和办法,真正把那些想干事、能干事、善作为的人才揽过来、选出来,积极营造人才

辈出的良好氛围。

有为就有位。被评选出生产管理、经营管理、党群管理三个类别第一名,在分组奖励的同时,分批次组织厂机关相关科室(部门)锻炼,周期为3个月;人事科(党委组织部)考察后,有机会任一般管理技术人员。说起成长经历,荣获经营管理组第一名的沈虹说:“这一切得益于厂部为每位‘想跑’、想尽快成长的人员铺设快速‘跑道’。我更加珍惜这次机会,立足岗位,脚踏实地,尽职尽责,把工作干好。”

揽才是基础,用才是重点。采油二厂在按照人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新的同时,积极鼓励敢为者、善为者,不断增强人才的获得感、成就感和归属感。

(来源:中国石化新闻中心)

动态概览

上海石化:“微党课”上讲故事

科普时报讯(通讯员 张亮)“打历史,让我们静静聆听”。日前,“青春上海石化微信公众号”推出一期由中国石化上海石化科技开发部党支部书记任国强主讲的微党课——《永不消逝的电波——李白的故事》。

至此,该公司机关举办的系列微党课活动圆满结束。由于采用讲述历史人物故事的形式,活动也受到了广大读者的好评。

微信点击进入微党课,首先可以看到一张历史人物照片及其简介。他们或是革命烈士,如党的早期领导人瞿秋白、党的情报工作者李白等;或是杰出的社会主义事业建设者,如地质学家李四光、石油工人王进喜等。在微党课的最后,还配有一段朗读音频,朗读者除了上海石化党群部室党支部负责人外,也有行政部室党支部负责人。

据介绍,上海石化机关党委根据“两学一做”学习教育常态化的要求,

为持续加强对党员干部的学习教育,开展了此次微党课活动。同时,他们改变微党课形式,安排8家部室党支部书记讲述8位历史人物的故事,让微党课更加接地气,让广大党员想听、爱听、要听。

分析这8位历史人物可以发现,他们或是对石油石化有杰出贡献的人物,比如李四光、王进喜;或是来自上海市金山区的杰出专家学者,比如中国预警机之父王小谟、桥梁专家唐寰澄,以及南社第二任主任姚光。对此,上海石化党委办公室机关党群科科长李俊解释:“公司是位于上海市金山区的石油石化企业,选取身边的杰出人物,讲述他们爱国奉献、坚毅不屈的故事,更能引起我们的共鸣,产生更强的触动,教育效果会更好。”

为了增加微党课的趣味性和互动性,上海石化机关党委还设置了竞赛答题环节,实现寓教于乐。

吐哈运输工程公司:查找风险点 筑牢防腐墙

科普时报讯(通讯员 师啸 李荣杰)11月15日,中国石化吐哈油田运输工程公司再次组织廉洁风险排查工作,对关键岗位进行了一次全面检查。今年以来,吐哈运输工程公司通过开展岗位廉洁风险排查,查找廉洁风险点,为这些风险点打上补丁,筑牢了防腐墙。

吐哈运输工程公司廉洁风险点查找工作紧密结合日常工作实际,层层落实工作任务,做到思想高度重视,工作重点明确,目标任务具体。在排查过程中,这个公司通过廉洁风险防控学习培训等形式,对廉政风险的定义、风险防控的主要措施、如何开展风险防控工作等方面进行了认真宣讲,为运输工程公司发展提

供纪律保证。在排查过程中,吐哈工程运输公司采取“自己找、相互帮、领导提、集中评”的方式,从公司各个层面逐一排查、筛选廉洁风险点,确保找准、找全、找实。同时从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等各风险类型分别进行分析排查,做到人人参与,全面排查。

目前吐哈运输工程公司已确定了12个方面的风险点,经过岗位工作流程梳理、工作流程责任节点分析、排查节点廉洁风险排查,对36个岗位的岗位廉洁风险点进行了排查,通过排查,为廉洁风险打上补丁,为公司党员干部及关键岗位人员再次敲了警钟。

雅克拉采气厂:“三化”促进党建责任落实

科普时报讯(通讯员 苏涤非 赵吉祥)“有了党建责任‘三化’工作手册,让我这个党支部工作的‘门外汉’这么快就变成了行家,各位支部委员都明确了各自的党建责任,清单化、流程化、节点化让党建各项工作一目了然。”

在中国石化西北油田雅克拉采气厂四季度政工例会上,厂机关第三党支部副书记韩利高兴地和与会人员进行自己落实党建责任“三化”工作手册的体会。

今年以来,雅克拉采气厂党委按照局党委年初工作会议上提出的要以“三化”为抓手,进一步推动责任落实,特别是在节点化上持续发力,探索党建工作监督检查的有效方式和载体建设,突出问题导向,确立了以清单化再完善、流程化再梳理、节点化再具体的工作思路,成立“三化”项目组,历时半年,经过三次集中讨论

修改于10月初进入试运行阶段。党建责任“三化”手册以西北油田分公司2016年下发的党建制度、《党群业务指导书》以及前期下发的“三重一大”等党建制度为依据,完善党委层面和基层党支部层面12个岗位共计152条责任清单,7个机关科室24条责任清单,在已有21个流程图的基础上又增加13个流程图。节点化描述本着“明责、归责、限责、追责”的原则,对节点的十二项内容进行了具体描述,已识别出党委层面、支部委员、党员以及各单位部门共计343个节点,做到了党建责任全覆盖。

通过完善清单、梳理流程和识别节点,使党建责任的体现更加系统、分工更加明确、覆盖更加全面、落实更加到位、内容更加完善。把做什么、何时做、怎么做清晰地展现在各级党建责任人的面前。

企业文化

读书大讲堂开启知识“加油站”

□ 通讯员 辛泽宇

“好的读书文化,是一个企业发展的灵魂。”一起读书吧微信大讲堂开课仪式上中国石化华北工程西部分公司工会主席张勇说:“我们要建立一个增强职工兴趣、提高职工素质、丰富职工生活的读书服务平台。”

选好书,制定读书套餐“读一本好书,就好像同一位高尚的人说话。”工会主办王程秀说:“每一位员工的兴趣爱好不同,我们便要充分利用读书平台便利的优势,因人而异地为大家制定完美的读书计划。”

华北工程西部分公司工会开办“一起读书吧”微信大讲堂以来,已经接纳会员300多人,考虑到不同员工的兴趣爱好不同,工会便同大家建立起沟通的渠道,依据年龄的不同,性别不同,工作岗位的不同,制定了科普、人文、技能、诗歌、育儿等几大类读书套餐,并做好每个套餐中每一本书的简介,帮助员工选书的同时,让大家少走了很多弯路。

“为工会点赞!”90105HB钻井队技术员王浩说:“我的兴趣爱好都被工会摸透了,一次性将读书大餐摆在

我的面前,这回可让我好好读个够。”

讲好书,搭建沟通平台“读书课堂马上就要更新了,”90152HB钻井队泥浆大班值新刚一边刷新着微信一边说:“每天读书平台上传的读书视频课我都不想错过,听完还能和群里的兄弟进行交流,真的太有趣了。”

由于华北西部新疆、沙特、鄂北三大工区距离都比较大,工会便充分利用其微信平台的便利,每天由一位员工为大家上传一段读书视频,在微

信群里直播,会员们可以直接对读书内容进行点评,形成了面对面,心交心的读书氛围。经过沟通交流,增进了彼此的友谊,提高了学习的效率。

“我要多练习几遍,”马上就要上微课堂的牛艳认真地说:“我要将自己最好的读书视频分享给大家,每一个细节都不能马虎。”

助力好,生活处处开花“野外工作生活不再无聊了!”风趣幽默的钻井许文明笑着说:“一下班,便将工会主席帮我选的读书一读,知道的东西多了,感觉整个人都变得厉害了。”

华北工程西部分公司工会借助“一起读书吧”微信平台,调动起基层队伍领导班子活力,由书记书记、井队长和工会主席起带头作用,在现场组建读书会,开展读书月,读书会等活动,将自己的读书心得和照片上传到微信吧里,大家进行点评和点赞,形成了一带十、十带百的读书局面。

“感觉自己的工作太重要了,”70847HB钻井队工会主席郝毅说:“将读书平台上的好书推荐给现场的员工,丰富了大家的生活,增强了井队文化,大家干起活来更有劲了。”

党员岗位讲述:提士气强本领

□ 通讯员 孙秀丽



党员讲述输油气站设备冬季运行注意事项

“气温低、设备易发生‘冰堵’现象,巡检时要注意电伴热、加热器的的工作状况……”11月20日,初冬的辽北寒风袭来,然而在中国石油管道公司沈阳铁岭输气站,却萦绕着热烈而浓厚的学习氛围,党员周加正在对员工讲解冬季输气设备操作的注意事项。这是沈阳输气分公司党员深入开展党员讲述鼓干劲、强本领的一个缩影。

当前,正值冬季保供的关键时期,作为沈阳分公司安全生产的主要单位,铁岭站将践行石油精神落实到提升员工技能本领、确保冬季输油气生产运行安全上,结合党员

岗位讲述活动,号召员工立足岗位、学技能、强本领。

在铁岭输气站和原原输气站,党员带领运行员工深入现场,结合冬季输气设备的运行特点,对调节阀、水套炉、气液联动阀执行机构、自用气橇等认真讲解,员工们对在实际工作中遇到的各类问题提问,大家结合输气安全、提质增效、安全环保等开展讨论,进一步明确岗位职责,激发党员在学习、工作中比学赶超的热情,确保做好冬季保供,保持安全生产平稳态势。

“作为清洁能源的输送者,现在回到了自己的家乡工作,我会把好

的经验和做法带给站里的员工们,大家共同交流学习,现如今我们两个输气站现在已经突破了一亿标方输气量的大关!”曾在西气东输工作多年、2015年回到铁岭输气站的运行工即铁军说。

“作为一名党员,我要以更加强烈的责任感和使命感,高效率、高质量、高水平地完成好各项工作任务,当好石油的工匠、福气辽北百姓,为气化东北做出贡献!”刚刚转到铁岭输气站的运行工、一线党员车武龙深有体会。

同时,铁岭站党支部充分发挥基层战斗堡垒作用。党支部书记蔡敏带领全体党员,深入生产一线,以现场微党课的形式,以《传递好声音肩负新使命 踏上新征程》为题,为党员们讲述最新内容,并结合输气安全生产实际,谈体会、说变化。

目前,沈阳分公司上下达成共识,要做承担新历史使命的先锋队,在各项工作中,立足岗位,严抓安全环保,全力降本增效,力促稳定和稳定践行党员精神,确保输气安全生产平稳运行,全面推动各项工作迈上新台阶。

益阳石油分公司是湖南省内第六家举办“公众开放日”活动的中国石化地市公司,意在让来自不同层面的社会公众走进中国石化。

党建初心

开展公众开放日 与公众零距离沟通

□ 通讯员 张青山 谢静

11月23日,中国石化湖南益阳石油分公司举行主题为“探秘智慧能源”的公众开放日活动,来自益阳市内50多名政府职能部门人员、媒体记者、客户代表等公众受邀参加该公司“探秘”之旅。

“石化企业如何确保油品质量过关?”“为什么加油站的加油升数会大于说明书上的油箱容量?”“国V油品对大气污染治理来说到底有多大意义?”此次公众开放日活动正是围绕广大用户对加油站、油库油品质量和环保等最感兴趣的问题

而展开。

在智慧小课堂上,通过视频宣传片公众代表了解了有关中国石化上游勘探开发、中游石油炼制、产业链终端成品油和天然气产品的供应情况;工作人员向公众介绍了石油开采及炼制的相关知识,并通过互动小游戏让公众对石油与日常产品的关系有了更为深刻的理解。在迎客加油站和易捷便利店,工作人员向公众代表展示了加油机的内部构造,讲解了油气回收装置原理与油箱安全容积知识,解释了油枪

跳枪的原因以及车用燃气的安全环保效能和收储发等常识,使公众对加油站V油品数量管理、环保和以客户为中心的差异化营销服务等方面有了深入的了解。工作人员还向公众代表们介绍,目前油罐运输车配备电子铅封系统和车载GPS视频监控系统,油品都是专车、专罐运输,油品质量得到很大保障。

益阳石油分公司是湖南省内第六家举办“公众开放日”活动的中国石化地市公司,意在让来自不同层面的社会公众走进中国石化。



队伍有素质企业有实力

为发挥好党建工作这一国有企业特殊优势,今年年初,中国石化海洋工程公司海工事业部党委坚持问题导向、精准施策发力,利用工程间隙,在确保整体工作不受影响的情况下,启动了以机关科室“送培训、送管理、送思想、送温暖”,基层单位横向“练本领、提管理、抓作风、聚人心”为主要内容的“四送四比”工作。

通过重心下移、力量下沉,机关科室依托培训练兵,精益管理提效,同步思想宣贯,践行群众路线服务基层;基层单位组织苦练专业技能,深挖降本增效,夯实工作作风,提升队伍素质,为打好各项工程项目攻坚战,提升企业综合竞争力夯实了基础。

图为公司对员工进行安全培训。
通讯员 张元泽 摄

让“心理咨询室”走进一线

□ 练金燕

随着社会的进步,顾客对于服务行业的要求越来越高,企业对于员工的管理也越来越严格。特别是当前市场竞争激烈的情况下,行业压力大,以及基层员工劳动强度大、客户不理解、销售压力等因素,让员工们的心理长期处于波动状态。

如何有效缓解心理压力,保持心理健康,以平和的心态和健康的身心面对工作、生活,已成为当下企业共同关注的话题。

笔者认为,基层干部扮演的“心理咨询师”要多走进基层。多倾听职工呼声、职工意愿、职工诉求等。

企业在抓销量、稳市场的同时,应及时了解员工的思想状态,要多方位听取员工的意见,倾听基层管理存在的问题,逐步达成大家一致认同的方案,缓解员工压力,营造和谐氛围。

作为管理者要拒绝每位员工的特点,深入发掘他们的潜力。有些员工在目前的职位上做得一般,但在某些领域的能力就比较突出。例如有一个记账员,记账水平一般,可是销售能力、语言表达能力非常突出,那么公司可以考虑让他做专职销售员,或者非油品管理甚至是调到直分销售客户经理岗位。

其次,让专业的心理咨询走进一线。笔者认为可以在加油站设立心理咨询室,员工可以通过倾听、音乐、运动等心理治疗方式,发泄情绪。

此外还可以通过培训心理咨询师,邀请专业心理咨询师,进行心理测试、心理游戏等加强员工心理疏导。

通过建立和健全各项管理制度,规范员工的行为,营造有利于员工心理健康的和谐氛围,使员工始终保持积极乐观、健康向上的精神状态,全身心投入工作中。

(作者单位:浙江丽水石油公司)