

## 中油电能：在深化改革中应运而生

□ 特约记者 魏素玲

从精心酝酿到破茧而出，11月7日，中国石油集团电能有限公司（以下简称“中油电能”）在大庆油田正式成立。

中国石油最大的电力企业吹响新号角。其成立，标志着大庆油田深化改革创新发展取得实质性进展，这是中国石油天然气集团公司和大庆油田落实党的十九大精神、深化国有企业改革的生动实践。

**老兵“试水”，抢抓红利，在改革前列改革，上下一心，众望所归。**

中油电能是59年的行业老兵，在大庆油田内部，效益一直不错。但他们没有“背靠大树好乘凉”，而是自我加压，紧紧抓住国家新一轮电力体制改革、中国石油深化改革和大庆油田振兴发展三重机遇，在改革大潮中主动“试水”。

2016年7月，他们从国家能源局东北监管局拿到了东北地区第一张企业电网《电力业务许可证》（供电类），结束了大庆油田多年来无供电许可的历史，为合法经营提供了保障。

一子落而满盘活。2016年9月，成立中国石油天然气集团公司第一家售电公司——大庆油田售电有限责任公司，实现了从完全的客户地位向市场竞争主体地位的转变。2017年4月，中石油统一购售电平台正

式启动，12个省级售电公司分布全国。

破茧而出的中油电能，实现了机制转型、结构转型、战略转型，完成了公司制改造，成为市场竞争主体，走在国企改革前列。

**主动出击，变客为主，迎接市场挑战**

为广西石化分公司降低用电成本58万元，提供增值服务，帮助大港油田节省电费近500万元。“牛刀小试”，中石油统一购售电平台正在发挥着越来越重要的作用。

售电业务是个全新的领域，大庆电力人这些售电市场的门外汉，正迅速转变“角色”。

“我们不是来分蛋糕、抢利益的，而是按照国家、集团公司的要求来为咱石油企业服务的。”今年4月，在吉林市场，吉林中油电能有限公司总经理杨焕军一行人第一步就遇到了坎儿，工商注册遇到了麻烦。他们“三顾茅庐”，多次主动到所属街道办沟通，最短时间内完成了工商注册。

在售电公司的业务版图上，电动汽车、清洁能源开发、合同能源管理等服务业都被纳入其中。根据计划，未来的日子里，12家售电公司还成立了项目开发机构，实施启动风电、光伏发电及生物质发电等项目。

**融入改革，做大做强，“棋局”渐入佳境**

中油电能确立了重组、改制、上市“三步走”发展路径，申请纳入国家第三批混合所

有制改革试点单位，以主动创造一流业绩，为龙江全面振兴，大庆油田持续发展添写浓重的一笔。

在中油电能的发展棋局上，将加快打造“气电产业、售电服务、海外市场”三个增长极——发挥燃机技术优势，规划在全国气电产业中的布局，建设大型燃气机组和分布式能源，打造气电产业增长极。

建设中国石油统一购售电平台，统一购电、分区售电，开展合同能源管理，为用户提供增值服务，打造售电服务增长极。

“我们将依托大庆油田与昆仑能源的战略合作，发挥中俄天然气管道东线的资源和区位优势，重点瞄准大庆及东北地区，京津冀和长三角地区，开发天然气发电、分布式能源项目，实现气电产业的高效快速发展。”中油电能副总经理徐建强介绍道。在海外，他们将盘活闲置资产，计划在伊拉克哈法亚油田建设租赁电站，明年6月份发电，效益比较可观。

“工作有激情，人人是火种，聚是一团火，散是满天星”，有着“星火精神”烙印的中油电能人，将全力推进“电能改变世界”的发展战略，崇尚“电能创造美好生活”的价值追求，树立起“星火燎原，照亮世界”的崭新企业形象。

## 南疆小村喜变迁

——记昆仑银行驻沙雅县古勒巴格镇色日克苏盖提村工作队

□ 孙兆光 黄永力 王东岭 贾会平

连续数日低温天气，让新疆阿克苏地区提前入冬了。10月22日，沙雅县古勒巴格镇色日克苏盖提村的村委办公室里，中国石油昆仑银行驻村工作队队长刘文胜开始张罗起冬储煤炭，一边询问煤炭市场采购价格，一边统计往年村民冬季用煤量。

办公室布置得十分简洁，挂在墙上的“把脉”，工作组梳理群众反映的80余条意见建议，召集群众代表、党员、“四老”人员召开“会诊”大会，摸清村干部自身问题的根源。

“这是对我们工作的肯定，也是对我们的鞭策，”刘文胜说，“时刻提醒我们要以群众利益为先，脚踏实地干实事。”

**解开心结 心贴心**

“以前我们找村干部办事，得跑上五六趟……”驻村伊始，面对工作队入户时的询问，村民们这样说。

通过入户走访、主动让群众给村干部“把脉”，工作组梳理群众反映的80余条意见建议，召集群众代表、党员、“四老”人员召开“会诊”大会，摸清村干部自身问题的根源。

经过梳理研判，队长刘文胜总结：“可能有个别同志政策掌握不清，不知怎么给群众释疑解惑，久而久之就绕着问题走，不敢直面群众。”

为此，工作组采取“一对一”结对帮带的方法，让工作队员和村干部结成工作对子，手把手给村干部教方法、讲政策、谋思路，提高村干部的宗旨意识和服务水平。

同时，工作组还制定了《村干部定点联系制度》和《村干部首问负责制度》，通过制度规范约束言行。

“村干部对我们的事情上心多了，以前跑几趟都领不上钱，现在来一趟就拿到了棉花补贴款。”村民买买提·扎伊尔一边数着钱一边满脸笑颜地说。

**改善民生 心连心**

村民不知道从什么时候开始，慢慢地都不爱跳舞了。村妇主任阿依先木·木沙对此很是疑惑。通过入户走访，工作组摸清了情况，群众的思想“阀门”出了问题。

工作组把宣传引导作为扭转局面的重要手段，通过升国旗主题宣讲、夜校集中学

习培训、返乡学生现身说法、民族团结教育等活动，使群众开阔了视野、明辨了是非、解放了思想。

工作组还积极投资50万元修建完善了新的文化广场，为村民开展各类文艺活动提供了便利。

“村委会不但是群众学习政策、举办活动、参加会议的场所，更是净化思想、解决困难、群众依赖的政治文化中心，文化阵地的吸引力，就是村级党组织的凝聚力和向心力。”工作组队长刘文胜感慨地说。

**精准扶贫 同心筑梦**

工作组坚持把扶贫帮困作为最紧迫的

工作。在深入调研的基础上，采取劳动力转移、就近就业、帮助开办小吃店、发展庭院经济等措施，为11户贫困户制定了一户一策的帮扶计划，落实一对一结对子帮扶措施，帮助贫困户稳步脱贫致富。

为进一步帮助贫困群众掌握脱贫致富技能，工作组利用“农牧民夜校”，先后邀请自治区农科院、新疆大学经管学院专家传授林果业栽培技术，提高村民的致富能力。为鼓励村民发展养殖，工作组筹资8万多元，购买鸡苗分发给贫困户……

一件件真心为民的实事好事，赢得了村民们的认可。



在一线到岗位

日前，在中国海油工程青岛场地，党员杨霖（右）和程文平（中）认真与同事沟通、交流，解答施工现场问题，做好技术支持。

海油工程青岛公司党员立足岗位充分发挥先锋模范作用，深入生产一线解决施工现场难题，以高度的责任心做好技术服务，为项目建造保驾护航。

通讯员 戴世超 摄

诉求，指的是陈诉和请求，也包含着追求和要求。诉求的目的是以求达到所期望的反应，或是说服受众应该做某件事的理由。

诉求是职业道德的一种责任，是工作成功的基础，也是企业文化的重要组成部分。

职工诉求是促进企业员工各级的沟通，也是寻找一种相应的理解和支持。它是企业职工之间的真情对话，情感交流；不论是生活、工作，合理的诉求就是良好的沟通，它是架起通往和谐之路的“连心桥”，也是促进企业和谐发展的动力。

实现好职工诉求是加快企业改革发展的原动力。职工是企业成功的基石，发展的需要，前进的动力，企业稳定发展、不断壮大，除了得益于国家政策的扶持，更是依靠企业全体员工爱岗敬业，爱厂如家，励精图治的结果。

实现好职工诉求是提高企业员工的积极性和责任心，促进企业和谐发展。“没有做不好的工作，只有不负责任的人”；一个人的责任心越强，就越敬业、主动，越能把细节做到完美。

实现好职工诉求是及时地对企业职工进行心理疏导和感情帮助，让职工有畅通渠道进行情绪宣泄，从而使职工情绪稳定，可以集中精力完成各项生产任务。

同时企业通过开展合理化建议、职工提案建议、职工代表会议、企业文化座谈会等形式活动对企业职工进行人文关怀，提高诉求人员的认知、信念，改变不良行为和工作态度，消除误解，增强信任，加强协助，带动职工参与企业管理工作，为企业和谐稳定提供可靠的思想政治保障。

企业持续发展，员工价值提升，是企业和员工的共同理想。把企业员工的诉求融进企业利益的追求中，诉求与追求形成合力，不断促进企业和谐发展。

（作者单位：广州石化）

在新时期强调“用担当诠释忠诚，用实干诠释尽责，用有为诠释履职，用友善诠释正气”，树立担当、实干、有为、友善的新风尚。

“四个诠释”的提出，既是集团公司党组推进全面从严治党，强化作风建设的具体要求，也是推动“两学一做”学习教育常态化制度化的重要举措。

“四个合格”是检验党员“两学一做”学习教育成果的标尺，是新时期对党员的新要求。政治合格，执行纪律合格、品德合格，发挥作用合格，牢记党的根本宗旨，提高觉悟，为民服务，积极作为，建功立业。

在新的形势下，如何践行好“四合格四诠释”，争做一名合格的共产党员，从以下四个方面去努力：

**（一）必须坚定人生信仰，切实增强政治观念**

崇高的理想和坚定的信仰，不仅是鼓舞人们奋力拼搏、勇往直前的力量源泉，更是一个民族振兴、一个政党不竭的精神动力。

“理想的滑坡，是最致命的滑坡；信仰的动

## 探讨如何践行“四合格四诠释”

□ 王丽霞

摇，是最危险的动摇。”对于这一点，必须时刻牢记于心，以理想立志、以信仰指路，始终保持党的纯洁性。

只有这样，才能积极立志投身于构建和谐社会、建设小康社会的伟大实践，才能坚信不疑党的坚强领导及其所制定的路线方针政策的无比正确性，并矢志不移地自觉执行。

**（二）必须提高思想觉悟，切实增强组织观念**

作为一名新时期合格的共产党员，无论在什么时候、什么情况下，理应时刻注重提高思想觉悟、不断强化组织观念，正确行使权力、履行党员义务。

妥善处理民主与集中、自由与纪律的关系，自觉贯彻执行党和国家的各项路线方针政策；无条件的服从本级党组织的决策决议决定，坚决拥护当地党委、政府的工作，积极完成组织交给的各项任务。

**（三）必须牢记党的宗旨，切实增强群众观念**

无论有无职务、职务高低，无论身处何地、从事何种职业，中国共产党党员永远是劳动人

民的普通一员，必须全心全意为人民服务。对于身处和平时代的共产党员来说，要牢记并践行这一宗旨。

在实际工作当中，一方面，要想职工群众之所不能想的事。站在普通职工群众的位置上来分析思考问题、理解支持当地党委、政府的工作。另一方面，要做职工群众之所不能做的事。在自己的职责范围内之内，尽力所能及地帮助当地职工群众排忧解难。

**（四）必须严守党的纪律，切实增强法制观念**

作为国家的公民都有遵纪守法的义务，党员当然也不例外。同时还应有高于普通平民百姓的思想觉悟和道德水准。

无论在何时何地何种情况之下，都应以党和人民群众的利益为重，从当地经济社会发展大局出发，正确处理国家、集体和个人三者之间的利益关系，不断增强法制观念、自觉遵守党的纪律，始终坚持用党的纪律来规范自己的言行举止。

（作者单位：大庆钻探工程公司钻井一公司创业城项目部）

## 青海销售：千里驰援解“燃油”之急

□ 通讯员 刘建平 拜延民 申富军 颜世秀

滞留司机和车辆服务。

与此同时，沿109国道的沱沱河、玉珠峰、昆仑山口、南山口四座加油站设置应急救援电话。中国石油运输公司紧急抽调一辆35吨油罐车为沿途加油站储备低凝柴油。

沱沱河加油站距离滞留车最严重的地方只有180公里。加油站经理申富军说：“我们准备了18吨低凝柴油，并积极协调当地公安部门帮助司机快速办理散装油加注手续。我们还准备了充足的热水和食品，熬制了姜茶，免费给司机饮用。”

玉珠峰加油站经理颜世秀不时和被困客户通电话，了解受困情况，向他们提供求助电话。加油站还准备了氧气设备，以备不时之需。

11月4日，109线已全面通车，沿109国道四座加油站低凝柴油、非油商品充足，可满足供应需求。

## “家文化”提升职工归属感

□ 通讯员 毕秀梅

所长，共同成长，达成共赢局面。“点单培训”增加职工的学习动力，增强学习兴趣，职工多方位的学习知识形成“一岗精，两岗通，三岗会”的良好局面。

针对这一问题，车间开始实施EAP帮扶计划，注重“家文化”的培育，建设暖心型、学习型、成长型的“家文化”，让职工在工作之后中有乐趣，在生活中有依靠，提升个人生活质量的工作绩效，为企业的的发展形成强大的凝聚力和向心力。

车间

针对职工的生活困难成立了“爱心帮帮队”微信群，100多名志愿者参与其中，孩子接送、家电维修、爱心家教等全在帮扶内容里，志愿者根据自己的特长及时间安排主动认领服务内容。到目前为止，该车间志愿者开展志愿服务50余场次，100多人次受益其中。

针对培训方式，该车间改掉以前“填鸭式”的方式，以“学自己想学的，看自己想看的”为理念，采用“你任性，我买单”的培训方式，让接受培训的职工可以先审核教师的培训教案。

针对个人技术或专业上的短板，切实开展“师徒互换、人人当教师”活动，工作时间徒弟跟着师傅学理论，跑现场；业余时间，年轻徒弟教授师傅办公软件知识，互相学习，各取

## 一举一温情

□ 通讯员 周洁

据悉，像“心情晴雨板”这样的EAP小道具在二区还有很多，“心灵咨询卡”“心灵阅读室”“心灵小信箱”……它们被覆盖到24个计量站和5个单井点，多渠道为员工构筑“知心”“安心”“舒心”平台，打造积极健康的精神家园。

员工的心，企业的根。只有真心解决员工思想上的问题，才能真正推动企业发展。EAP工作关注员工身体健康的同时更关注他们的心理健康。石油行业高温高压、易燃易爆等，致使员工心理压力大；工作单调乏味、周而复始，员工容易产生倦怠感和迷茫感。

这个作业区常态化关注员工心理变化的同时，以新媒体为传播手段，拍摄微视频《成长》《蜕变》，并上传至网络微信群，借助互联网新媒体快车道，传播心理学知识、分享幸福案例，将“西方公主”EAP与“东方王子”思想政治工作巧妙结合，不断提升员工幸福指数。

“一人安全，全家幸福”是这个作业区政工人员进一线宣传时常放在嘴边的一句话。

采油单位工作环境复杂危险，为此，作业区有针对性地开展心理疏导和健康指导。针对易燃易爆、高温高压、连续作业等生产特点，推出安全生产EAP干预模块，深入剖析每个生产节点产生非标准化操作的心理因素，采取事前干预措施，帮助员工减压、心理放松。