

+

企业管理

+

中油电能：在深化改革中应运而生

□ 特约记者 魏素玲

从精心酝酿到破茧而出，11月7日，中国石油集团电能有限公司(以下简称“中油电能”)在大庆油田正式成立。

中国石油最大的电力企业吹响新号角。其成立，标志着大庆油田深化改革升级发展取得实质性进展，这是中国石油天然气集团公司和大庆油田落实党的十九大精神、深化国有企业改革的生动实践。

老兵“试水”，抢抓红利，走在改革前列

改革，上下一心，众望所归。中油电能是59年的行业老兵，在大庆油田内部，效益一直不错。但他们没有“背靠大树好乘凉”，而是自我加压，紧紧抓住国家新一轮电力体制改革、中国石油深化改革和大庆油田振兴发展三重机遇，在改革大潮中主动“试水”。

2016年7月，他们从国家能源局东北监管局拿到了东北地区第一张企业电网《电力业务许可证》(供电类)，结束了大庆油田多年来无供电许可的历史，为合法经营提供了保障。

一子落而满盘活。2016年9月，成立中国石油天然气集团公司第一家售电公司——大庆油田售电有限责任公司，实现了从完全的客从地位向市场竞争主体地位的转变。2017年4月，中石油统一购售电平台正

式启动，12个省级售电公司分布全国。

破茧而出的中油电能，实现了机制转型、结构转型、战略转型，完成了公司制改造，成为市场竞争主体，走在国企改革前列。

主动出击，变客为主，迎接市场挑战

为广西石化分公司降低用电成本58万元，提供增值服务，帮助大港油田节省电费近500万元。“牛刀小试”，中石油统一购售电平台正在发挥着越来越重要的作用。

售电业务是个全新的领域，大庆电力人这些售电市场的门外汉，正迅速转变“角色”。

“我们不是来分蛋糕、抢利益的，而是按照国家、集团公司的要求来为咱石油企业服务的。”今年4月，在吉林市场，吉林中油电能有限公司总经理杨焕军一行人第一步就遇到了坎儿，工商注册遇到了麻烦。他们“三顾茅庐”，多次主动到所属街道办沟通，最短时间内完成了工商注册。

在售电公司的业务版图上，电动汽车、清洁能源开发、合同能源管理等服务业都被纳入其中。根据计划，未来的日子里，12家售电公司还成立了项目开发机构，实施启动风电、光伏发电及生物质发电等项目。

融入改革，做大做强，“棋局”渐入佳境

中油电能确立了重组、改制、上市“三步走”发展路径，申请纳入国家第三批混合所

有制改革试点单位，以主动创造一流业绩，为龙江全面振兴，大庆油田持续发展添写浓重的一笔。

在中油电能的发展棋局上，将加快打造“气电产业、售电服务、海外市场”三个增长极——发挥燃机技术优势，规划在全国气电产业中的布局，建设大型燃气机组和分布式能源，打造气电产业增长极。

建设中国石油统一购售电平台，统一购电、分区域售电，开展合同能源管理，为用户提供增值服务，打造售电服务增长极。

“我们将依托大庆油田与昆仑能源的战略合作，发挥中俄天然气管道东线的资源和区位优势，重点瞄准大庆及东北地区，京津冀和长三角地区，开发天然气发电、分布式能源项目，实现气电产业的高效快速发展。”中油电能副总经理徐建强介绍道。在海外，他们将盘活闲置资产，计划在伊拉克哈法亚油田建设租赁电站，明年6月份发电，效益比较可观。

“工作有激情，人人是火种，聚是一团火，散是满天星”，有着“星火精神”烙印的中油电能人，将全力推进“电能改变世界”的发展战略，崇尚“电能创造美好生活”的价值追求，树立起“星火燎原，照亮世界”的崭新企业形象。

南疆小村喜变迁

——记昆仑银行驻沙雅县古勒巴格镇色日克苏盖提村工作队

□ 孙兆光 黄永力 王东岭 贾会平

连续数日低温天气，让新疆阿克苏地区提前入冬了。10月22日，沙雅县古勒巴格镇色日克苏盖提村的村委办公室里，中国石油昆仑银行驻村工作队队长刘文胜开始张罗起冬储煤炭，一边询问煤炭市场采购价格，一边统计往年村民冬季用煤量。

办公室布置得十分简洁，挂在墙上的一面锦旗格外显眼。这是两个月前，一位85岁的维吾尔族老人吐拉汗·热合曼送给驻村工作队的，上面用双语写着“感谢昆仑银行工作队为群众解决困难办实事”。

“这是对我们工作的肯定，也是对我们的鞭策，”刘文胜说，“时刻提醒我们要以群众利益为先，脚踏实地干实事。”

解开心结 心贴心

“以前我们找村干部办事，得跑上五六趟……”驻村伊始，面对工作队入户时的询问，村民们这样说。

通过入户走访、主动让群众给村干部“把脉”，工作队梳理群众反映的80余条意见建议，召集群众代表、党员、“四老”人员召开“会诊”大会，摸清村干部自身问题的根源。

经过梳理研判，队长刘文胜总结：“可能有个别同志政策掌握不清，不知怎么给群众释疑解惑，久而久之就绕着问题走，不敢直面群众。”

为此，工作队采取“一对一”结对帮带的方法，让工作队员和村干部结成工作对子，手把手给村干部教方法、讲政策、谋思路，提高村干部的宗旨意识和服务水平。

同时，工作队还制定了《村干部定点联系制度》和《村干部首问负责制》，通过制度规范约束言行。

“村干部对我们的事情上心多了，以前跑几趟都领不上钱，现在来一趟就拿到了棉花补贴款。”村民买买提·扎伊尔一边数着钱一边满脸笑颜地说。

改善民生 心连心

村民不知道从什么时候开始，慢慢地都不爱跳舞了。村妇女主任阿依先木·木沙对此很是疑惑。通过入户走访，工作队摸清了情况，群众的思想“阀门”出了问题。

工作队把宣传引导作为扭转局面的重要手段，通过升国旗主题宣讲、夜校集中学

习培训、返乡学生现身说法、民族团结教育等活动，使群众开阔了视野、明辨了是非、解放了思想。

工作队还积极投资50万元修建完善了新的文化广场，为村民开展各类文艺活动提供了便利。

“村委会不但是群众学习政策、举办活动、参加会议的场所，更是净化思想、解决困难、群众依赖的政治文化中心，文化阵地的吸引力，就是村级党组织的凝聚力和向心力。”工作队队长刘文胜感慨地说。

精准扶贫 同心筑梦

工作队坚持把扶贫帮困作为最紧迫的

工作。在深入调研的基础上，采取劳动力转移、就近就业、帮助开办小吃店、发展家庭经济等措施，为11户贫困户制定了一户一策的帮扶计划，落实一对一结对子帮扶措施，帮助贫困户稳步脱贫致富。

为进一步帮助贫困群众掌握脱贫致富技能，工作队利用“农牧民夜校”，先后邀请自治区农科院、新疆大学经管学院专家传授林果业栽培技术，提高村民的致富能力。为鼓励村民发展养殖，工作队筹资8万多元，购买鸡苗分发给贫困户……

一件件真心为民的实事好事，赢得了村民们的认可。



在一线到岗位

日前，在中国海油工程青岛场地，党员杨霖(右)和程文平(中)认真与同事沟通、交流，解答现场施工问题，做好技术支持。

海油工程青岛公司党员立足岗位充分发挥先锋模范作用，深入生产一线解决现场施工难题，以高度的责任心做好技术服务，为项目建设保驾护航。

通讯员 戴世超 摄

+

社会责任

+

青海销售：千里驰援解“燃油”之急

□ 通讯员 刘建平 拜延民 申富军 颜世秀

“11月6日15时30分，我们已到达唐古拉山口，这里海拔5231米。我们给31辆车加油3吨，免费发放矿泉水20箱、方便面15箱、火腿肠2箱、面包4箱。”中国石油青海销售救援队队员拜延民说。被困司机马师傅说：“你们不是来救援的，是来救命的。”

10月30日开始，西藏那曲地区安多县境内连续强降雪，路面结冰，导致109国道唐古拉山段车辆大面积受阻，数千名司机被困。青海销售格尔木分公司调集应急流动加油罐车连夜赶往堵塞路段，为滞留车辆解“燃油”之急。

“我们已与格尔木政府和西藏交警支队联系，专门为油品保供车辆开辟紧急通道，保障救援物资快速到达现场。”青海销售公司总经理刘星国说。11月2日中午，格尔木分公司装载6吨—35号低凝柴油的小额配送油罐车，以及装满水、食品的小货车沿109国道为

滞留司机和车辆服务。与此同时，沿109国道的沱沱河、玉珠峰、昆仑山口、南山口四座加油站设置应急救援电话。中国石油运输公司紧急抽调一辆35吨油罐车为沿途加油站储备低凝柴油。

沱沱河加油站距离滞留车最严重的地方只有180公里。加油站经理申富军说：“我们准备了18吨低凝柴油，并积极协调当地公安部门帮助司机快速办理散装油加注手续。我们还准备了充足的热水和食品，熬制了姜茶，免费给司机饮用。”

玉珠峰加油站经理颜世秀不时和被困客户通电话，了解受困情况，向他们提供求助电话。加油站还准备了氧气设备，以备不时之需。

11月4日，109线已全面通车，沿109国道四座加油站低凝柴油、非油商品充足，可满足供应需求。

“家文化”提升职工归属感

□ 通讯员 毕秀梅

2016年以来，中国石化普光分公司天然气净化厂净化一车间职工大多数远离家乡，缺乏家庭幸福感、归属感。

针对这一问题，车间开始实施EAP帮扶计划，注重“家文化”的培育，建设暖心型、学习型、成长型的“家文化”，让职工在工作之后中有乐趣，在生活中有依靠，提升个人生活质量和工作效率，为企业的发展形成强大的凝聚力和向心力。

车间针对职工的生活困难成立了“爱心帮帮队”微信服务群，100多名志愿者参与其中，孩子接送、家电维修、爱心家教等全在帮扶内容里，志愿者根据自己的特长及时间安排主动认领服务内容。到目前为止，该车间志愿者开展志愿服务50余场次，100多人次受益其中。

针对培训方式，该车间改掉以前“填鸭式”的方式，以“学自己想学的，看自己想看的”为理念，采用“你任性，我买单”的培训方式，让接受培训的职工可以先审核教师的培训教案。

针对个人技术或专业上的短板，切实开展“师徒互换、人人当教师”活动，工作时间徒弟跟着师傅学理论、跑现场；业余时间，年轻徒弟教授师傅办公软件知识，互相学习，各取

一伞一晴空 一举一温情

□ 通讯员 周洁

实现EAP服务，浓情属地管理，中国石油辽河油田沈阳采油厂采油作业二区把EAP与企业文化有机融合，把个人成长、员工幸福和企业发展紧紧捆绑在一起，真正推动企业思想工作沉到基层、落到岗位、深入人心。

在辽河油田沈阳采油厂采油二区办公楼里，有一个EAP共享雨伞架，整整齐齐摆放着15把雨伞，每到阴雨天，员工便来这里借伞。借出的是伞，撑起的是爱的晴空，是企业与员工间的温情。

共享雨伞，是这个作业区探索EAP实践应用的缩影。如何将舶来品EAP结合自身实际融入“油”味道，让它入乡随俗一直是这个作业区探索的方向。

多年的实践摸索，他们将“诚信、创新、业绩、和谐、安全”的企业理念与EAP紧密结合，推行“浓情属地管理”，打造心情晴雨板、健康晴雨表、安全晴雨伞，成功将EAP实践融入员工管理、生产管理、安全管理中，与企业中心工作同频共振、相得益彰。

在这个作业区河套内的一个井站，有一张“心情晴雨板”。员工每天一上班，便将心情标签画在上面，心情不好画哭脸，心情好画笑脸。

站长根据员工的心情对症下药，及时与员工沟通，纾解压力。站长对笔者说：“员工心情好，干活才有劲，队伍也好带。”

据悉，像“心情晴雨板”这样的EAP小道具在二区还有很多，“心灵咨询卡”“心灵阅读室”“心灵小信箱”……它们被覆盖到24个计量站和5个单井点，多渠道为员工构筑“知心”“安心”“舒心”平台，打造积极健康的精神家园。

员工的心，企业的根。只有真心解决员工思想上的问题，才能真正推动企业发展。EAP工作关注员工身体健康的同时更关注他们的心理健康。石油行业高温高压、易燃易爆等，致使员工心理压力大；工作单调乏味、周而复始，员工容易产生倦怠感和迷茫感。

这个作业区常态化关注员工心理变化的同时，以新媒体为传播手段，拍摄微视频《成长》《蜕变》，并上传至网络微信群，借助互联网新媒体快车道，传播心理学知识、分享幸福案例，将“西方公主”EAP与“东方王子”思想工作工作巧妙结合，不断提升员工幸福指数。

“一人安全，全家幸福”是这个作业区工人员进行一线宣贯时常放在嘴边的一句话。

采油单位工作环境复杂危险，为此，作业区有针对性地开展心理疏导和健康指导。针对易燃易爆、高温高压、连续作业等生产特点，推出安全生产EAP干预模块，深入剖析每个生产节点产生非标准化操作的心理因素，采取事前干预措施，帮助员工减压、心理放松。

+

一线声音

+

实现好职工诉求是促进企业和谐发展的动力

□ 刘飞

诉求，指的是陈诉和请求，也包含着追求和要求。诉求的目的是以求达到所期望的反应，或是说服受众应该去做某件事的理由。

诉求是职业道德的一种责任，是工作成功的基础，也是企业文化的重要组成部分。

职工诉求是促进企业员工各级的沟通，也是寻找一种相应的理解和支持。它是企业职工之间的真情对话、情感交流；不论是生活、工作，合理的诉求就是良好的沟通，它是架起通往和谐之路的“连心桥”，也是促进企业和谐发展的动力。

实现好职工诉求是加快企业改革发展的原动力。职工是企业成功的基石，发展的需要，前进的动力，企业稳定发展、不断壮大，除了得益于国家政策的扶持，更是依靠企业全体员工爱岗敬业，爱厂如家，励精图治的结果。

实现好职工诉求是提高企业员工的积极性和责任心，促进企业和谐发展。“没有做不好的工作，只有不负责任的人”；一个人的责任心越强，就越敬业、主动，越能把细节做到完美。

实现好职工诉求是及时地对企业职工进行心理疏导和感情帮助，让职工有畅通渠道进行情绪宣泄，从而使职工情绪稳定，可以集中精力完成各项生产任务。

同时企业通过开展合理化建议、职工提案建议、职工代表会议、企业文化座谈会等形式活动对企业职工进行人文关怀，提高诉求人员的认知、信念，改变不良行为和工作态度，消除误解，增强信任，加强协助，带动职工参与企业管理工作，为企业和谐稳定提供可靠的思想政治保障。

企业持续发展，员工价值提升，是企业与员工的共同理想。把企业员工的诉求融进企业利益的追求中，诉求与追求形成合力，不断促进企业和谐发展。(作者单位：广州石化)

+

党建初心

+

探讨如何践行“四合格四诠释”

□ 王丽霞

摇，是最危险的动摇。”对于这一点，必须时刻牢记于心，以理想立志、以信仰指路，始终保持党的纯洁性。

只有这样，才能积极立志投身于构筑和谐社会、建设小康社会的伟大实践，才能坚信不疑党的坚强领导及其所制定的路线方针政策无比正确性，并矢志不移地自觉执行。

(二)必须提高思想觉悟，切实增强组织观念

作为一名新时期合格的共产党员，无论在什么时候、什么情况之下，理应时刻注重提高思想觉悟、不断强化组织观念，正确行使权力、履行党员义务。

妥善处理好民主与集中、自由与纪律的关系，自觉贯彻执行党和国家的各项路线方针政策；无条件的服从本级党组织的决策决议决定，坚决拥护当地党委、政府的工作，积极完成组织交的各项任务。

(三)必须牢记党的宗旨，切实增强群众观念

无论有无职务、职务高低，无论身处何地、从事何种职业，中国共产党党员永远是劳动人

在新时期强调“用担当诠释忠诚，用实干诠释尽责，用有为诠释履职，用友善诠释正气”，树立担当、实干、有为、友善的新风尚。

“四个诠释”的提出，既是集团公司党组推进全面从严治党，强化作风建设的不要求，也是推动“两学一做”学习教育常态化制度化的一项重要举措。

“四个合格”是检验党员“两学一做”学习教育成果的标尺，是新时期对党员的新要求。政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，牢记党的根本宗旨，提高觉悟，为民服务，积极作为、建功立业。

在新的形势下，如何践行好“四合格四诠释”，争做一名合格的共产党员，从以下四个方面去努力：

(一)必须坚定人生信仰，切实增强政治观念

崇高的理想和坚定的信仰，不仅是鼓舞人们奋力拼搏、勇往直前的力量源泉，更是一个民族振兴、一个政党不竭的精神动力。

“理想的滑坡，是最致命的滑坡；信仰的动