

+要闻快览+

推广大国工匠精神 展示产业工人形象

上合组织国家职工技能大赛举行

通讯员 崔茉 王歌 李元澧

11月13日上午,为期8天的中国工会“一带一路”人文交流——上合组织国家职工技能大赛在中国职工之家落幕。此次大赛由外交部发起,中华全国总工会主办,中国石油天然气集团公司为合作单位,旨在对接上合组织产业调整和经济发展需求,加强上合组织职工的技能交流,展示中国产业工人形象,推广中国大国工匠精神,增进友谊、深化合作。

中华全国总工会副主席、书记处书记、党组副书记邓凯,中华全国总工会副主席、书记处书记、党组成员阎京华、江广平,上合组织秘书处副秘书长波塔片科,中国石油集团党组书记、副总经理徐文荣等嘉宾出席职工技能大赛开闭幕式。

徐文荣在致辞中指出,职工技能大赛是加强上海合作组织国家各企业间交流的有力举措。中国石油与上海合作组织国家的能源合作已经成为中国推动“一带一路”国际合作的示范和样板,未来中国石油将继续按照中国政府和上海合作组织各区政府确定的方向,不断将油气合作水平提升到新高度。同时将继续借助上海合作机制这个平台,更多地参与员工培训、业务交流、社会公益等活动,进一步加深中国石油与各国的民间往来,推动人文交流和民心相通。

来自上海合作组织11个国家的近60位参赛选手和代表参与了此次活动,跨越西亚、中亚、东南亚地区,地域广泛、代表性强。其中,不仅有

能源化学等行业和大型企业的部委官员和管理专员,还有大型企业的技术骨干、一线焊工,以及相关各工会组织和职业院校的专家学者,均为推动上合组织国家间劳动者交流合作的有生力量、“一带一路”建设的中坚力量。

在中国石油管道局工程有限公司管道学院举行的技能大赛,聚焦职工焊接技术交流,将竞技与实操培训相结合,实现了大赛与技能提升的完美结合。最终,中国队荣获工匠奖,哈萨克斯坦队荣获和谐奖,乌兹别克斯坦队荣获组织奖。中国队6名选手中有4名选手来自中国石油集团,获得1个特等奖、2个金奖、1个银奖。

除技能大赛外,代表团还聆听了

“一带一路”倡议和民心相通、有关长输管道焊接技术及发展趋势等专题讲座,到车间现场观看了纤维素下向焊技术等焊接技术的现场演示,并赴中国石油管道博物馆、中国石油管道设计院、中国石油管道应急救援响应中心等地参观,了解我国油气管道事业发展的历史沿革,与我国大国工匠代表进行技术交流。

此次活动是中国担任2017至2018年上合组织轮值主席国工作计划的一项重要内容,也是我国工会首次举办国际性职工技能大赛,不仅展示了我国产业工人队伍形象,而且为促进上合组织国家职工技能提升创造了条件,为服务企业“走出去”、深化上合组织区域经济合作提供了人才支撑。

+记者发现+



辽河油田特油公司奋战四季度冲刺总目标

进入第四季度,辽河油田特油公司坚持低成本开发战略,深化系统优化调整,优选30口长停井实施复产措施,邀请加拿大卡尔加里大学专业人员交流SAGD技术,稳定SAGD高产井产量。这个厂还通过开展“双千双亿”群众性挖潜活动,实现挖潜2500万元。

图为员工正在安装长停井复产流程。

通讯员 倪有权 摄



中国石油哈得作业区探索“气带油”技术 大幅提升采收率

哈得作业区探索“气带油”技术,优选井下剩余油较为“富余”的哈得4-59H井组和哈得1-5H井组,开展注气提高采收率现场试验。通过注入氮气,和原油形成混相带,实现了有效驱油,大幅提升了采收率。

技术人员现场查看橇装设备运行流程。

通讯员 刘伟 摄

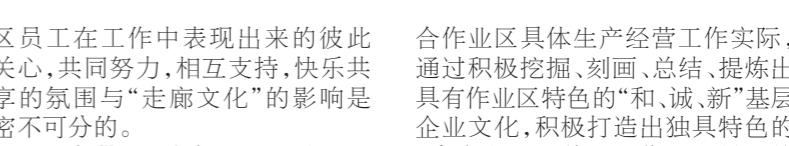


西北油田首座“注气+掺稀”先导工程运行平稳

自10月29日,西北油田采油二厂首座稠油“注气+掺稀”降粘站——12-4计转站注气降掺稀先导工程投产十多天以来,5口油井合计日注天然气1万方,累计注天然气15多方。该厂落实安全生产规章制度,从严管理,从严要求,确保工程安全平稳运行。“注气+掺稀”工艺技术成为西北油田稠油开采的一项新工艺。

图为员工在巡检。

通讯员 胡强 摄



区员工在工作中表现出来的彼此关心,共同努力,相互支持,快乐共享,具有作业区特色的“和、诚、新”基层企业文化,积极打造出独具特色的“走廊文化”,将万州作业区员工的思想和行为凝聚而成的企业文化,融入到作业区的日常工作中,才使这个作业区不断焕发出新气象,展示出新形象,创造出新业绩,唱响“我为祖国献石油”的主旋律。

冬夜,江西石油加油站的暖心故事

□ 通讯员 何野萍 黄文静

“你怎么躺在这里啊?地上很冷的。”小周上前关切地询问。

“我,我也不知道啊,我困了,想睡,就躺下了。”说着,他又想睡下去。

“不行,地上凉,不能睡,加油站也不是睡觉的地方。你得回家睡。”小周急忙阻止。

“我迷路了,找不到家。”男子揉揉眼睛,还是一付茫然的样子。

“哦,好像脑袋不太清醒啊。”小周暗暗思量着,她伸手翻看那名男子手里的塑料袋,想要找到一些线索。

“别动,这是我的菜。”说着,那名男子紧紧抓着袋子,戒备地看着周四红。

“不要你的东西,我是想送你回家。”小周耐心地和他聊着天。

“就是问不出他的住址和家人联系电话。小周把男子领进营业厅,给他倒了杯热水,又找了件厚实点的衣服给

男子披上。喝了点热水,男子放松了很多,可就是支支吾吾的说不清家在哪儿,一会儿说在恒丰敬老院,一会儿说在老城菜市场。就在周四红与同事一筹莫展时,有顾客来站里加油,认出了这名男子,“他就是我们邻村的,总是在外面乱跑,脑子‘坏了’。交给我吧,我把他带回去。”顾客打包票可以把男子送回家。

“谢谢你,我们还是让他家里人来接吧。你能找到他家人的联系方式吗?”“没有,我帮你把人带回去不就完了?”顾客继续企图说服小周。“那就算了,还是让警察来帮忙吧”小周谨慎地拒绝了顾客的好意。随后拿起电话拨打了110。随后,警察赶到加油站,拍照、把男子样貌上传到网上,通过人脸识别技术,很快确认了男子的身份和住址及家人联系方式。

男子名叫刘村发,是三下渡村的村民,当电话打到他家里时,家里人也正在焦急地寻找他。“谢谢你们!我弟弟小时候发高烧烧坏了脑子,一直在家里呆着,这次不知怎么自己跑这么远的地方来。爸妈在家里急得团团转,要不是你们及时相助,我弟弟还不知道什么时候才能回家呢!”当刘村发的哥哥来接人时,感激地握着周四红的手说。此时,刘村发一直冲着蔡松玲和周四红笑,似乎在感谢大家对他的善意和帮助。

“别客气,以后在弟弟的口袋里揣上家里的住址和联系电话,这样下次再迷路,就不慌了。”小周建议道。

目送着兄弟俩亲密地离开加油站,见着着刚刚发生的故事。今晚,有些人会带着爱和温暖入睡吧。

+一线采风+

中国海油举办高技能人才交流活动

通讯员 梁晓菲

11月7日~9日,中国海油总公司高技能人才交流活动在上海举行。来自总公司各所属单位的技能专家、技师创新工作室带头人及优秀青年技师代表近50人,围绕技术创新、技能人才培养等方面的实际经验进行交流。这是中国海油总公司人力资源部连续第13年举办该活动。

为了开阔技能专家与技师们的眼界,本次交流活动特意安排高技能人员走进中国宝武钢铁集团有限公司(下称中国宝武)和中国商飞上

海飞机设计研究院参观学习,在现场与技能专家面对面,共话技能创新和技能队伍建设方面的经验。两家企业创新与生产高度结合、人才培养模式始终伴随企业发展的创新特色给大家留下了深刻印象。来自有限公司湛江分公司的海洋油气操作工作陈可对两家企业的创新氛围印象深刻:“这种‘走出去’的交流活动开阔了我们的视野,学习到了其他优秀企业的好经验好做法,提升了我们对创新的认识。下一步我们

会借鉴宝钢鼓励创新的积分制经验。”鼓励大家技改。

在3天的思想碰撞中,5家所属单位介绍了各自在技能人才培养、技师创新工作室建设等方面的经验。此外,本次活动创新形式,采取工作坊的方式进行分组讨论,就争创国家级技能大师工作室、制订技师创新工作室改进方案建言献策。

截至目前,中国海油技能人员占员工的比例已经达到48%。扎根一线的技能操作队伍已成为体现公司核

心竞争力的重要载体,通过交流促进不同单位技能人才分享经验成为激发大家创新热情的重要措施。

据总公司人力资源部介绍,从2012年至今海油已成立24个技师创新工作室,下一步将继续发挥高技能人才的引领示范作用,打造技师创新工作室品牌。目前,中国海油“十三五”技能人才工程正在稳步推进,至2020年技师人数将翻一倍,并采取评聘结合的方式,加大高技能人才建设力度。

中石化企业在行业职业技能竞赛获佳绩

通讯员 卞江岐

“全国技能能手”称号。

全国石油和化工行业职业技能竞赛是石化行业最高层次的技能竞赛,此次大赛由中国石油和化学工业联合会、中国能源化学地质工会全国委员会等单位主办,共有来自19个省区市的57支代表队171名选手参加决赛。通过参赛,有力地推动了集团公司技能人才队伍建设,为行业发展提供了技能人才支撑。

11月8日~10日,2017年中国技能大赛——第九届全国石油石化行业职业技能竞赛决赛在扬州隆重举行。

此次竞赛设有“仪器仪表维修工”和“工业废水处理工”两个奖项。

镇海炼化、燕山石化获得“仪器仪表维修工”团体奖前两名,扬子石化、镇海炼化获“工业废水处理工”团体一等奖。镇海炼化杨红雨、燕山石化陈思龙和扬子石化方雪获得

“全国技术能手”称号。

全国石油和化工行业职业技能竞赛是石化行业最高层次的技能竞赛,此次大赛由中国石油和化学工业联合会、中国能源化学地质工会全国委员会等单位主办,共有来自19个省区市的57支代表队171名选手参加决赛。通过参赛,有力地推动了集团公司技能人才队伍建设,为行业发展提供了技能人才支撑。

11月8日~10日,2017年中国技能大赛——第九届全国石油石化行业职业技能竞赛决赛在扬州隆重举行。

此次竞赛设有“仪器仪表维修工”和“工业废水处理工”两个奖项。