

+ 要闻快览 +

推广大国工匠精神 展示产业工人形象

上合组织国家职工技能大赛举行

通讯员 崔 荣 王 歌 李元滢

11月13日上午,为期8天的中国工会“一带一路”人文交流——上合组织国家职工技能大赛在中国职工之家落幕。此次大赛由外交部发起,中华全国总工会主办,中国石油天然气集团公司为合作单位,旨在对接上合组织产业调整 and 经济发展需求,加强上合组织职工的技能交流,展示中国产业工人形象,推广中国大国工匠精神,增进友谊、深化合作。

中华全国总工会副主席、书记处书记、党组副书记邓凯,中华全国总工会副主席、书记处书记、党组成员阎京华、江广平,上合组织秘书处副秘书长波塔片科,中国石油集团党组副书记、副总经理徐文荣等嘉宾出席职工技能大赛开闭幕式。

徐文荣在致辞中指出,职工技能大赛是加强上海合作组织国家各企业间交流的有力举措。中国石油与上海合作组织国家的能源合作已经成为中国推动“一带一路”国际合作的示范和样板,未来中国石油将继续按照中国政府和上海合作组织各国政府确定的方向,不断将油气合作水平提升到新高度。同时将继续借助上海合作机制这个平台,更多地参与员工培训、业务交流、社会公益等活动,进一步加深中国石油与各国的民间往来,推动人文交流和民心相通。

来自上海合作组织11个国家的近60位参赛选手和代表参与了此次活动,跨越西亚、中亚、东南亚地区,地域广泛、代表性强。其中,不仅有

能源化学等行业和大型企业的部委官员和管理专员,还有大型企业的技术骨干、一线焊工,以及相关各国工会组织和职业院校的专家学者,均为推动上合组织国家间劳动者交流合作的有生力量、“一带一路”建设的中坚力量。

在中国石油管道局工程有限公司管道学院举行的技能大赛,聚焦职工焊接技术交流,将竞技与实操培训相结合,实现了大赛与技能提升的完美结合。最终,中国队荣获工匠奖,哈萨克斯坦队荣获和谐奖,乌兹别克斯坦队荣获组织奖。中国队6名选手中有4名选手来自中国石油集团,获得1个特等奖、2个金奖、1个银奖。除技能大赛外,代表团还聆听了

中国海油举办高技能人才交流活动

通讯员 梁晓菲

11月7日~9日,中国海石油总公司高技能人才交流活动在上海举行。来自总公司各所属单位的技能专家、技师创新工作室带头人及优秀青年技师代表近50人,围绕技术创新、技能人才培养等方面的实践经验进行交流。这是中国海油总公司人力资源部连续第13年举办该活动。

为了开阔技能专家与技师们的眼界,本次交流活动特意安排高技能人员走进中国宝武钢铁集团有限公司(下称中国宝武)和中国商飞上

海飞机设计研究院参观学习,在现场与技能专家面对面,共话技能创新和技能队伍建设方面的经验。两家企业创新与生产高度结合、人才培养模式始终伴随企业发展的创新特色给大家留下了深刻印象。来自有限公司湛江分公司的海洋油气操作工陈可营对两家企业的创新氛围印象深刻:“这种‘走出去’的交流活动开阔了我们的视野,学习到了其他优秀企业的好经验好做法,提升了我们对创新的认识。下一步我们

会借鉴宝武钢鼓励创新的积分制经验。”鼓励大家技改。

在3天的思想碰撞中,5家所属单位介绍了各自在技能人才培养、技师创新工作室建设等方面的经验。此外,本次活动创新形式,采取工作坊的方式进行分组讨论,就争创国家级技能大师工作室、制订技师创新工作室改进方案建言献策。

截至目前,中国海油技能人员占员工的比例已经达到48%。扎根一线的技能操作队伍已成为体现公司核

“一带一路”倡议和民心相通、有关长输管道焊接技术及发展趋势等专题讲座,到车间现场观看了纤维素下向焊技术等焊接技术的现场演示,并赴中国石油管道博物馆、中国石油管道设计院、中国石油管道应急救援响应中心等地参观,了解我国油气管道事业发展的历史沿革,与我国大国工匠代表进行技术交流。

此次活动是中国担任2017至2018年上合组织轮值主席国工作计划的一项重要内容,也是我国工会首次举办国际性职工技能大赛,不仅展示了我国产业工人队伍形象,而且为促进上合组织国家职工技能提升创造了条件,为服务企业“走出去”、深化上合组织区域经济合作提供了人才支撑。

心竞争力的重要载体,通过交流促进不同单位技能人才分享经验成为激发大家创新热情的重要措施。

据总公司人力资源部介绍,从2012年至今海油已成立24个技师创新工作室,下一步将继续发挥高技能人才引领示范作用,打造技师创新工作室品牌。目前,中国海油“十三五”技能人才工程正在稳步推进,至2020年技师人数将翻一倍,并采取评聘结合的方式,加大高技能人才建设力度。

+ 一线采风 +

让走廊“靓”起来——西南油气田重庆气矿万州作业区精心打造企业文化走廊

□ 通讯员 杨梦媛

走进西南油气田重庆气矿万州采输气作业区,扑面而来的是浓郁的企业文化气息:同心共聚、精益求精、安全为天、与职工心连心、与企业共奋进的基地办公楼“走廊文化”;在基地长廊开辟的专门宣传作业区先进的“星光大道”。一块块宣传牌镶嵌在作业区机关基地长廊和办公楼的走廊上,划出了一道美丽的彩虹,折射出万州作业区基层企业文化独特的魅力。

重庆气矿万州作业区是目前重庆气矿集采、输、增压、脱水、气田水回注、终端销售等多种生产工艺和职能的天然气管道单位之一。近几年来,这个作业区一直致力于基层企业文化建设,但效果不够理想,特色不够突出。

2017年,为进一步推进作业区的“和、诚、新”基层企业文化建设,进一步强化作业区全体员工爱岗敬业、勤奋工作的主人翁意识,大力培育重庆气矿自信文化子文化,充分展示员工的自信素质,展现员工精气神。这个作业区党委将企业文化和生产经营工作统筹规划,积极开展“走廊文化”建设。

创新形式,推动企业文化传播。在寻求传播理念、交流心得、沟通思想的方式上,在作业区“和、诚、新”区站文化的基础上,该作业区领导班子想到了员工每天必经的路径——走廊。把荣获油气田

公司、气矿、作业区各项荣誉的作业区先进员工的照片、工作感悟一一展现在作业区基地长廊上,把各种与上级同步的企业文化教育理念、涉及作业区生产经营日常管理、QHSE体系推进、党建工作、廉政警示、特色服务等方面,通过图文并茂的方式装饰在作业区的走廊墙上,生动、直观、时尚、引人注目。让作业区员工可以随时随地观看,在有意无意间受到启迪,让员工的思想、理念、心态得到升华,展现员工自信,架起作业区领导与员工的连心桥。

与时俱进,不断充实新内容。

今年以来,这个作业区把平凡员工的日常工作、先进员工及工作感悟、作业区重要会议、作业区组织开展的特色活动、员工之间的团队协作、作业区创新先进典型等作为建设“文化走廊”的首选资料,同时,结合日常生产经营工作实际,鼓励作业区全员积极参与“走廊文化”的建设,用自己手中的相机、手机把自己身边的先进人物、先进典型拍下来展示在文化走廊上面。使“文化走廊”进一步起到了弘扬正能量、展现自信、激励作业区员工珍惜职业生涯、遵章守规、爱岗敬业、积极工作的作用。同时在作业区大力倡导“崇尚业绩贡献、崇尚执行成效、崇尚学习提高、崇尚和谐发展”的思想理念。这个作业

+ 记者发现 +



辽河油田特油公司奋战四季度冲刺总目标

进入第四季度,辽河油田特油公司坚持低成本开发战略,深化系统优化调整,优选30口长停井实施复产措施,邀请加拿大卡尔加里大学专业人员交流SAGD技术,稳定SAGD高产井产量。这个厂还通过开展“双千双亿”群众性挖潜活动,实现挖潜2500万元。

图为员工正在安装长停井复产流程。

通讯员 倪有权 摄



中国石油哈得作业区探索“气带油”技术 大幅提升采收率

哈得作业区探索“气带油”技术,优选井下剩余油较为“富余”的哈得4-59H井组和哈得1-5H井组,开展注气提高采收率现场试验。通过注入氮气,和原油形成混相带,实现了有效驱油,大幅提升了采收率。技术人员现场查看橇装设备运行流程。

通讯员 刘伟 摄



西北油田首座“注气+掺稀”先导工程运行平稳

自10月29日,西北油田采油二厂首座稠油“注气+掺稀”降粘站——12-4计转站注气降掺稀先导工程投产十多天以来,5口油井合计日注天然气1万方,累计注天然气15多万方。该厂落实安全生产规章制度,从严管理,从严要求,确保工程安全平稳运行。“注气+掺稀”工艺技术成为西北油田稠油开采的一项新工艺。

图为员工在巡检。

通讯员 胡强 摄

区员工在工作中表现出来的彼此关心,共同努力,相互支持,快乐共享的氛围与“走廊文化”的影响是密不可分的。

以点带面,发挥企业文化“引领发展”的作用。

这个作业区领导班子成员带头学习,积极引导员工深入学习,认真学习宣传贯彻落实党的十九大精神不断提高自身政治意识。同时,结

合作业区具体生产经营工作实际,通过积极挖掘、刻画、总结、提炼出具有作业区特色的“和、诚、新”基层企业文化,积极打造出独具特色的“走廊文化”,将万州作业区员工的思想和行为凝炼而成的企业文化,融入到作业区的日常工作中,才使这个作业区不断焕发出新气象,展示出新形象,创造出新业绩,唱响“我为祖国献石油”的主旋律。

+ 油海创新 +

中国海油海洋固定平台结构设计工具技术获创新金奖

高秀敏

11月10日获悉,由Bentley公司举办的全球创新奖大赛在新加坡落幕,海油工程凭借“海洋固定平台结构设计工具技术”首次荣获采矿和海洋工程领域创新金奖。

Bentley年度创新奖旨在表彰Bentley用户在促进全球基础设施设计、施工和运营方面作出的杰出贡献。此次有52个国家和地区的组别提交了409个参选项目,海油工程的海洋固定平台结构设计工

具技术从采矿和海洋工程领域三个候选项目中脱颖而出,获得该领域创新金奖。

该技术由海油工程自主研发,是海洋固定平台结构设计集成化系统,应用于结构设计、计算等多个方面,能够协助设计人员高效率、高质量完成结构设计。该技术已应用于十余个项目,为公司节约上千万人工工成本,并大幅降低了手工计算风险。

+ 国际视野 +

中亚天然气管道累计向国内输气将突破2000亿立方米

作为我国西北方向能源战略通道之一的中亚天然气管道,自2009年12月投产输气以来,已安全平稳运行超过2900天,预计至本月底累计向国内输送天然气量将突破2000亿立方米,与全国一年的天然气消费总量持平。惠及国内27个省、直辖市、自治区和香港特别行政区的5亿多人口。

据中国石油官方数据统计,2000亿立方米天然气可替代煤炭2.66亿吨,减排二氧化碳2.84亿吨、二氧化硫440万吨,相当于种植26亿棵树,对我国的环境保护发挥了巨大作用。

中国石油表示,中亚天然气管道是我国首条进口境外天然气的管道,每年从中亚国家输送到国内的天然气,约占全国同期消费总量的15%以上。自2009年中亚天然气管道A线竣工投产,经过多年建设目前已形成A/B/C三线并行输

气格局,年输气能力550亿立方米。管道单线长度为1830公里,途经土库曼斯坦、乌兹别克斯坦、哈萨克斯坦,最终到达位于我国新疆的霍尔果斯口岸,并与国内的西气东输二线和三线相连。

每年进入冬季供暖期后,天然气消费量都会进入高峰期。中亚天然气管道通过站场标准化建设、维抢修能力提升、四国协调会议落实气源等措施,保障了历年向国内的安全平稳供气,尤其是冬季高峰时段供气。

中国石油相关人士表示,目前,中亚天然气管道已完成设施和设备的维修保养工作,将密切关注今冬沿线各国天气变化及用气量,并加强沟通协调落实各气源国的气源量,采取预测预警措施,确保冬季生产运行平稳,为国内取暖季的天然“冬季保供”护航。

(来源:新华网)

11月12日晚9点,入冬的江南夜寒来袭。皓月当空,如水的月光笼罩着中国石化永修永昌加油站,已过加油高峰时段的油站显得静谧和安宁。

负责今晚安全巡检任务的员工周四红拿着防爆手电筒开始在加油站四周巡查。走到油罐区看看操作井是否盖严,走到卸油口查看白天收油的阀门是否上锁,一路走来没有发现异常,周四红放心地走回加油现场。

突然,她发现在92号汽油机旁蜷缩着一个黑糊糊的东西。小周立即提高警惕,提着防爆灯朝黑影走去。凑近一看,原来是一个男子躺在那里。在灯光的照射下,那人坐了起来,目光显得有些呆滞。40岁左右的年纪,上身一件军雨衣,破旧又单薄,下身是一条不知穿了多久的牛仔褲,脚上是一双沾满了泥的胶鞋。

“你怎么躺在这里啊?地上很冷的。”小周上前关切地询问。

“我,我也不知道啊,我困了,想睡,就躺下了。”说着,他又想睡下去。

“不行,地上凉,不能睡,加油站也不是睡觉的地方。你得回家睡。”小周急忙阻止。

“我迷路了,找不到家。”男子揉揉眼睛,还是一付茫然的样子。

“哦,好像脑袋不太清醒啊。”小周暗暗思量着,她伸手翻看那名男子手里的塑料袋,想要找到一些线索。

“别动,这是我的菜。”说着,那名男子紧紧抓着袋子,戒备地看着周四红。

“我不要你的东西,我是想送你回家。”小周耐心地和他聊着天。可就是问不出他的住址和家人联系电话。小周把男子领进营业厅,给他倒了杯热水,又找了件厚实点的衣服给

男子披上。喝了点热水,男子放松了很多,可就是支支吾吾的说不清家在哪儿,一会儿说在恒丰敬老院,一会儿说在老城菜市场。就在周四红与同事一筹莫展时,有顾客来站里加油,认出了这名男子,“他就是我们邻村的,总是在外面乱跑,脑子‘坏了’。交给我吧,我把他带回去。”顾客打包票可以把男子送回家。

“谢谢你,我们还是让他家里人来接吧。你能找到他家人的联系方式吗?”“没有,我帮你把人带回去不就完了?”顾客继续企图说服小周。“那就算了,还是让警察来帮忙吧”小周谨慎地拒绝了顾客的好意。随后拿起电话拨打了110。随后,警察赶到加油站,拍照、把男子样貌上传到网上,通过人脸识别技术,很快确认了男子的身份和住址及家人联系方

式。男子名叫刘村发,是下三渡村的村民,当电话找到他家里时,家里人也正在焦急地寻找他。

“谢谢你们!我弟弟小时候发高烧烧坏了脑子,一直在家里呆着,这次不知怎么自己跑这么远的地方来。爸妈在家里急得团团转,要不是你们及时相助,我弟弟还不知道什么时候才能回家呢!”当刘村发的哥哥来接人时,感激地握着周四红的手说。此时,刘村发一直冲着蔡松玲和周四红笑,似乎在感谢大家对他的善意和帮助。

“别客气。”以后在弟里的口袋里揣上家里的住址和联系电话,这样下次再迷路,就不慌了。”小周建议道。目送着兄弟俩亲密地离开加油站。夜深了,清冷的月光依旧照着加油站,见证着刚刚发生的故事。今晚,有些人会带着爱和温暖入眠吧。

□ 通讯员 何野萍 黄文静