

# 什么才是创业者最需要的软实力？

拿阿里巴巴创始人马云举例，当他第一个想法跟合作伙伴、员工、寻求投资人与之沟通时，能打动对方的，便是影响力。这也是一名创业者唯一可以依赖的东西，从无到有，都离不开它。

其次是沟通力，这是让别人能够了解你的方法。学会如何正确地表达自己的想法是非常重要的。不管是能言善道，还是寡言少语，总之，让所听之人认为可信才是最重要的。其次，才能让别人跟随你。影响力的最高境界便是让对方能够相信你说的话，并决定跟随你，或者做一些事情去支持你的决定。但往往有人误以为影响力便是单纯的吸引别人的注意，这是悖论。

沟通也分难易，跟社会大众沟通较易，当一个企业刚创立之初，性价比便是跟大众沟通的核心。比如京东，创立

至今，才开始宣布终于处于盈利状态。在前面几年总是要往里面贴钱，之后经过京东对消费者的影响力不断加大，和规模的扩大，才能盈利。以性价比作为“补贴”给用户带来优质的产品，只要不断加大对消费者的生活影响力，就能获得用户的心。因此前期需要懂得如何花钱赢得品牌的好口碑。

阐述完易的沟通，那么真正复杂的沟通是？——专业人群。创业者面对的专业人群最常见便是投资人，由于他们看重的是项目的成功率，未来的前景，因此创业者需要影响和说服他们是件很复杂的事情。大多数投资人在听完项目介绍后，一般都会通过专业的人群去做后续的研究，也就是说创业者需要说服的不只是一个人，而是投资者背后的人群。这一层层的沟通，对创业者来说都

是不小的挑战。

在TED演讲节目上经常看到世界名人们的演讲，都有十足的气场。创业者需要的影响力，并不是演讲和辩论的技巧，而是能让人信服的能力。创业者在创业之初本身不具备主角光环，只能夠依靠潜移默化能力，有意识地去感染别人。

你要宣扬你的信仰，首先就要说服自己，潜移默化地去影响身边的人，才能有更大的勇气去对外释放。从无到有，从少到多，这是一个链式反应。

当创业者在前期无法做太多宣传的时候，就需要与专业人士的沟通，使其信服，形成链式反应，才能进一步进行传播。摩拜创始人胡玮炜在谈到自身的共享单车事业时说：“谈盈利还早”、“失败了，就当做公益吧”。也是一样的道理。

中国网 2017.3.27



## 一天建好一座小房子 3D打印或引发建筑行业巨变

如果自己动手，建一座大约 400 平方英尺（约合 37 平方米）的小房子通常需要两个月的时间和数万美元的材料，当然具体花费的时间跟房屋设计有很大关系。但是旧金山市的一家名为 Apis Cor 的房屋建筑初创公司称，它可以更快地完成这项任务并且房屋造价要便宜很多。它最近在俄罗斯莫斯科附近修建了第一座房屋，只用了一天的时间和 10134 美元的建筑材料。它的秘诀是什么？很简单，一台 3D 打印机机器人。

BI 中文站 2017.3.27

## 北京将建多个企业“创新簇”

从北京市科学技术协会举办的创新驱动工程工作会议上了解到，北京市今年将在房山、顺义等地新建 9 家企业创新服务中心，这些创新中心涉及大数据、信息产业、卫星技术应用等领域。以创新服务中心为依托，还将计划新建

45 家企业“创新簇”，探索引领科技工作者服务企业创新的模式、机制、方式，为在全市范围内全面实施创新驱动工程提供实践经验。

据了解，“创新簇”作为北京市科协服务创新驱动的新探索，依托企业科协而

建立，可根据企业的技术、培训等需求，为企业联系相关专家，帮助企业提升创新能力。北京市科协党组书记、常务副主席马林表示，创新是科协和科技工作者的内在要求，建设创新型国家，比以往任何时候都更加需要强大的科技创新力量，而“创新簇”这种面向企业需求，由企业“点菜”，科协组织专家精准对接的“保姆式”科技创新服务是科协助力创新发展的新探索。

《光明日报》2017.3.22 文/詹媛

# 竞业限制内容的通知

尊敬的【董月漫、胡方杰、陶琦、耿海鹏、郭明、周佳佳、翟颖、漆泽琴】先生/女士：

因您与文思海辉技术有限公司或其关联公司（以下均简称为“公司”）签订的《劳动合同》已经解除（终止），现就劳动合同中关于竞业限制义务的具体内容通知如下。本通知随《离职证明》交予您。

1、自劳动合同解除（终止）之日起 12 个月内，您需要在竞业限制地域内履行竞业限制义务，包括但不限于：不得在与公司生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务；不得直接或间接地为其他单位和个人提供与在公司的工作相同或相近的有偿或无偿的工作或服务，包括但不限于协助他人从事产品研发、市场拓展、生产、销售等与公司相竞争之产品的业务；不得代表任何主体或以个人名义等任何其他形式，为银行业金融机构客户及其关联方（包括但不限于在中华人民共和国境内设立的商业银行、城市信用合作社、农村信用合作社等吸收公众存款的金融机构以及政策性银行，以及此类金融机构的下属分支机构、子公司、参股企业和关联方）提供本通知第 4 条所列的“业务范围清单”中所列服务类型。公司将根据劳动合同的约定向您支付竞业限制补偿。

2、竞业限制地域：公司、公司所属分支机构、参股企业住所和主要经营场所所在地的省（市）、自治区、直辖市或国外类似的行政区域内以及公司客户，公司竞争对手的住所和主要经营场所所在地的省(市)、自治区、直辖市或国外类似的行政区域内，以及相关合同约定的其他区域。

3、与公司存在竞争关系的实体包括但不限于：IBM、HP、Teradata、SAS、Accenture/埃森哲、PricewaterhouseCoopers/普华永道、KPMG/毕马威、EY/安永、BCG、deloitte/德勤、麦肯锡、罗兰贝格、BearingPoint/毕博、TATA、科蓝、长亮、宇信科技、神码融信、神州数码、联想、润和软件、高伟达、先进

数通、软通动力、柯莱特、信雅达、用友金融、天阳宏业、东华软件、中科金财、中科软、中软国际、东软集团、赞同科技、恒生电子、南天信息、深圳证通电子、广州南天佳信信息工程有限公司、阿里巴巴/蚂蚁金服、平安科技、银联科技、兴业数金、北京玖富时代投资顾问有限公司、上海汇隽企业管理咨询有限公司、深圳天志科技有限公司、上海银翱管理咨询有限公司、上海起航企业管理咨询有限公司、成都汇思教育咨询有限公司、上海杠杆企业管理咨询有限公司、慧格（北京）咨询有限公司、南京合荣欣业信息技术有限公司、艾加（上海）文化传播有限公司、AGE 艾加国际金融咨询集团、北京东方京融教育科技股份有限公司、广州仁脉企业管理顾问有限公司、北京卓越融通金融服务外包有限公司、南京启道咨询、上海锐道咨询、深圳瀛策咨询、深圳思路咨询、上海信索实业有限公司、泰格方略（北京）管理咨询有限公司、广州力航培训有限公司、深圳博得世纪企业管理顾问股份有限公司、深圳市英创艾伦智能科技有限公司、陆家嘴财富管理培训中心、问鼎金融、沃特国际金融、深圳赛昂、深圳欧顾得管理顾问有限公司、深圳领航财富管理顾问有限公司、深圳卓越成长管理顾问有限公司、温州金诺企业管理顾问有限公司、深圳思路银行培训中心、正信嘉华、三人行管理咨询有限公司、上海捷腾企业管理咨询公司，上海融之道、智融咨询、天智咨询，上海开卓企业管理咨询有限公司，安徽竞争力企业管理咨询有限公司，上海明鸿中小银行培训中心，上海银楷教育信息咨询有限公司，北大纵横，北京尚承博纳管理咨询有限公司，上海标拓银行培训公司，北京双赢天下管理咨询有限公司，深圳市鹏图企业管理咨询有限公司，银雁公司，北京科沃咨询，北京仁和智博管理咨询有限公司，天志金融，上海培华，上海纳莲慧企业管理咨询有限公司，财金通教育，北京春风沐教育咨询有限公司，西安诚智管理咨询有限公司，上海诚智管理咨询有限公司，北京中和智略，北京智融咨询，上

海知智企业管理咨询有限公司，温州市亚美信企业顾问有限公司，普兰金融培训中心，四川倍垒管理咨询有限公司，鼎涵咨询事业部，上海微创企业管理咨询有限公司，安卓企业管理公司，Beta 财富，郑州慧眼企业管理咨询有限公司，武汉中慧银行咨询培训机构，上海立道咨询，深圳市融盛管理咨询有限公司，北京当代金融培训股份有限公司，武汉傲人理财培训有限公司，悦心形象策划有限公司，上海思创网络科技有限公司、以及其他与公司存在竞争关系的实体。上述部分名称系业内通用简略称谓，上述所列主体亦包括其下属主体及其关联方（“关联方”系指直接地或通过一个或若干中介而间接地，控制该特定主体、被该特定主体所控制或与该特定主体共同受他方控制的任何其他主体。下同）。

4、本通知第 1 条所述的“业务范围清单”包括：

（1）业务咨询、实施及督导，包括：网点转型（含网点软转型/流程转型，网点硬件设施转型等与网点营销转型相关的业务咨询和实施督导等服务）、网点布局及设计规划服务，包括智能网点/智慧厅堂/智慧化自助设备的规划设计服务、银行各级别机构、各类型分支机构、各电子渠道服务营销方案咨询和实施督导，服务营销流程咨询和实施督导，流程银行咨询和实施督导、精准营销服务流程咨询、数据分析和业务支持，营销活动策划、设计、培训、实施和督导、客户管理与服务营销相关的业务需求及流程咨询及实施督导服务、零售银行管理、服务和营销领域的相关咨询和实施/督导服务、绩效考核、绩效管理相关咨询和实施/督导服务、银行分支机构、电子渠道、自助设备营销能力提升的相关咨询和实施/督导服务、银行分支机构、电子渠道、自助设备的服务质量、服务产能提升的相关咨询和实施/督导服务、网点服务营销流程固化、评估、监测的相关咨询/督导服务、网点神秘人检查的相关咨询、实施和督导服务、CRM 系统支撑

银行营销和服务的相关业务咨询、实施和督导服务。

（2）应用解决方案研发、设计实施（含需求分析、测试、开发等）及咨询（含业务诊断分析调研、业务和 IT 规划、相关流程编写和实施督导、培训、业务支持等），包括：银行网点、自助设备及客服领域的智能机器人相关解决方案、CRM 客户关系管理系统（包括 OCRM、ACRM、精准营销、标准化作业、财富管理/私人银行、服务营销、客户分析、ECIF/客户视图、营销活动、产品营销、营销数据集市、营销大数据等）、网点管理相关系统、智慧厅堂/智慧网点解决方案、银行网点相关应用如柜面、叫号机、预填单等 IT 系统、绩效考核或指标管理系统、银行网络金融相关应用系统（如互联网核心、直销银行、电子银行、移动银行、微信银行、O2O、P2P 等等）。

（3）培训，包括：服务及营销类、绩效考核类、网点精细化运营管理类、营销活动类、零售银行业务类。

（4）其他竞争性业务及服务。

5、如公司在竞业限制期满前向您书面通知免除您的竞业限制义务，则您将无须再履行竞业限制义务，同时公司不再向您支付竞业限制补偿费用。

6、您离职后不得煽动公司（含关联方，下同）其他员工怠工、罢工、离职，不得招聘或介绍公司在职或从公司离职不超过六个月的员工到您所服务企业或您所服务企业的客户方或合作单位工作。如您违反上述要求，导致公司人员不稳定或流失从而引起对公司业务直接或间接的损失，您应当承担全部责任，若公司的损失无法估算的，按照不低于 ¥100,000 (大写：人民币拾万元整) 的标准计算。

7、其他未通知事项，以公司与您签订的《劳动合同》内容为准。

特此通知。

文思海辉技术有限公司  
北京文思海辉金信软件有限公司  
深圳文思海辉系统有限公司  
北京文思海辉嘉讯科技有限公司  
2017 年 3 月 2 日