



巾帼风采

采油站的“红梅花”

通讯员 陈冬 曹良才

身着火红的工装，梳着高高的马尾辫，身材娇小，脸上露出浅浅的微笑，眼前忙碌着的江苏油田采二厂采油四队崔6-2站副站长纪永梅，总是给人留下风风火火，能说会干的印象。

从“门外汉”到800员工的老师

在大学里，纪永梅学的是会计专业，与从事的采油岗位、风风火火不相及。

2004年1月，年近25岁的她走进位于淮河入江水道上的江苏油田采二厂采油七队高6-1站，成为一名采油工。作为一个“门外汉”，纪永梅为了尽早适应工作岗位，白天跟着师傅认真学习基本操作要领、方法，不放过任何一个学习技术的机会，努力熟悉每一个工作流程；晚上，从头开始自学采油工初、中、高级工理论知识，为此几乎牺牲了全部的业余时间和节假日。

时间不久，同事们就认识了这位外表文静且“好学、好问、好琢磨”的“三好学生”。大家发现，瘦小的纪永梅对那些需要体力、通常由男员工操作的环节，都努力尝试多种方法，用技术上的“巧劲”来弥补体力上的不足。在学习机械制图时觉得想象力不够好，她就买来一大堆橡皮，用小刀刻出立体图形，认真琢磨、仔细研究。她还随身带上一支笔、一个小本子，随时观察随时记录，哪怕是听师傅们聊天，只要涉及和技术相关的内容，就马上记在本子上。就这样，纪永梅工作11年，先后记录了10余万字的学习笔记。

柔骨嫩肩挑大梁

2005年4月，工作刚一年余时间的纪永梅，成长为所在采油队高6-86站站长。

为了管理好班组，纪永梅一上任，就不分白天、黑夜上井熟悉情况，最长的时候连续一天都呆在井站上。油井周边大多荒凉空旷，她经常深夜值班时，头顶着星空，独自一人外出巡井。经过无数个严冬酷暑，她摸透了每口井的脾气秉性。

当时，队里的维护性基础工作、换盘根、换皮带这些“重活”，通常是男员工的“份内活”，很少看到采油女工的身影。

当站长不久，当班员工在巡查时发现抽油机的皮带需要更换，可是当天唯一的男大班恰巧有事请假了。

时间不等人，瘦弱娇小的纪永梅捡起扳手独自干了起来，一个扳手不动，就两个手一起上，一个手撬不动，就用两个手抱着撬……经过近两个小时的努力，皮带终于换上了！队上的男员工知道后，都对眼前这位“弱女子”投去了敬佩的眼光。

井场上的“花木兰”

通讯员 李晓艳

古时花木兰替父从军，驰骋疆场的故事广为流传。如今，在大庆采油四厂四矿四区三队，计量工周淑梅独自肩挑管理一座计量间、21口油水井的重任，被员工们美其名曰为井场上的“花木兰”。

自从参加工作后，周淑梅以做一名好工人为标准，曾先后从事过采油工、集输工、计量工等工作，逐渐成长为一名多面手。

2014年1月，由于#91计量间班长请假病假，让原本仅有两个人的班组只剩下周淑梅孤军作战，因而计量间、油井、水井成了她每天工作中的三点一线。每天到计量间后，为了抢时间，她仅用半个小时要扳动20多个计量闸门给每口油井过水，以检查单井产水量和回油温度是否正常。由于计量间内闷热，紧张的操作让她经常忙得满头大汗，在确定没有异常情况后，又急匆匆的顶着寒风、踩着积雪徒步上井巡检。在这种忽冷忽热的情况下，她多次患上感冒。在巡检过程中，周淑梅并没有因为井多、工作量大存在偷懒侥幸心理，而是每一口油水井她都巡检到位。如果上午没有完成巡检任务，她连中午饭都顾不上吃继续检查，直到掌握每口油水井的当日生产情况为止。每天下班后，她感到腿像灌满了铅似的又酸又痛。

有一次，她在检查4-4-更15油井时，发现所测的电流值偏大，而且光杆与抽油机不同步，总发出“咣咣”的异常声响，她根据工作经验判断为初期蜡卡。随后，她立即开大热洗闸门进行大排量洗井，将结在井底的蜡溶化排走，保证了该井的正常生产。

白天，周淑梅在岗位上不停的忙碌。下班回家后，面对即将高考的儿子，她又担当起母亲的职责。就这样，她以高度的责任心和劳任怨的坚守和奉献着。三个月后，当身体痊愈的田静涛重返岗位时，看到全部运转正常的油水井、干净整洁的计量间，不禁对累得又黑又瘦的周淑梅佩服地说：“周姐，辛苦了，你一个人把全站这么大的摊子事管理的井井有条，我算是服了，你可真是井场上不让须眉的‘花木兰’！”

科技典范

唱响创新之歌

通讯员 王福运 景伟 李文娟

参加工作短短几年，出自他手和有他参与的10多个创新、革新项目，给企业带来了经济效益，降低了同事们的劳动强度。他参与发明的抽油机“防冻拷克”获中国石油青年百项优秀“五小”成果奖和国家专利。他就是华北油田二连分公司淖尔作业区采油班32岁的青年员工杨凯。

3月23日晚上，当记者一行走进杨凯貌似机械加工车间的宿舍时，工作台灯下的杨凯正专注地焊接着“载荷传

感器”的航空接头。

“别看它体积不大，抽油机有了它，所有载荷数据就能准确传输了！”杨凯介绍说。

同行的作业区采油班班长刘大华说：“这兄弟绝对可以，革新发明几乎占据了他所有的业余时间，多项发明创造解决了工作中的多个难题。”载荷传感器就是他这个春天的革新成果。”

2009年，27岁的杨凯圆梦成为油田队伍的一员。淖尔作业区是华北油田距国门

最近的作业区，与邻邦蒙古国隔线相望。能够在这里工作，杨凯内心充满自豪。

杨凯大学毕业后，在北京市交通工程有限公司从事过几年的高速公路机电设备维护维修工作。虽说在北京工作时很是得心应手，但是杨凯与众多石油后代一样，梦想一直根植在油田这片沃土上。采油与之前的工作相比，虽说科技含量不高，但专业跨度大。为尽快胜任新的角色，利用业余时间，他阅读技术书籍，遇到问题虚心向长辈请教。就是凭着这股坚韧劲儿，在2011年二连分公司举办的技能比赛上，杨凯获得集输工岗第一名。

谈起杨凯，作业区老员工何军民说：“这孩子机灵，接受能力非常强。他刚来时，工作上遇到问题，只要简单一说就能立刻明白。”

许是杨凯在此找到了施展才华的舞台，他那种充满青春朝气的精神头感染了作业区的干部员工。杨凯在大学学的是理工科，为激发大家的技术革新热情，他就

在驻站点的电脑上安装了CAD软件，利

用业余时间，教大家用软件画三视图。

刘大华在技术革新上也颇具造诣，两人时常聊一些设备的构造原理，聊看法、谈想法，而每次杨凯的新概念和发现问题的角度总会使刘大华眼前一亮。

杨凯是个喜欢动脑且善于动脑的人，发现问题从不放过。他用自己的专长为作业区解决了诸多问题。为解决淖二站注水传感压力不能即时监控的问题，杨凯花了300多元钱购买了一个压力变送器，把数据采集点儿移到了值班室内，员工足不出户就能准确采集数据。看到

同事的劳动强度降低了，杨凯心中充满了成就感。杨凯参与的“多功能加药车的研制”项目被评为油田公司基层员工技术创新项目二等奖，“液压偏心井口旋转工具的研制与应用”和“单井罐防冒罐装置应用”两个项目获得二连分公司合理化建议及员工技术创新精品项目、优秀项目。这三个项目均取得了良好的经济效益。

一花独放红一点，百花盛开春满园。为便于作业区员工互相交流心得，杨凯组建了一个QQ群，他把自己搜集到的很多与工作相关的资料上传到群共享里，方便大家学习分享。在这个QQ群里，大家的话题不是技术创新，就是发明改造。这种氛围充满了油田基层员工的工作激情，彰显的是蓬勃向上的良好风气。

岗位达人

“蛙人”楚金勇

通讯员 吴翠萍 马群



戴上潜水头盔后说话不便，只能用手势和眼神交流

以上，累计下水648次，水下作业时长达47196分钟，他和团队成员配合海洋石油工程船完成3290公里海管铺设、50条海底石油天然气管线、近200套海管法兰对接和720公里海底电缆挖沟等潜水施工任务，工程合格率100%。他带领团队出色地完成了36个海洋工程抢险修项目，累计为国家挽回经济损失

逾5.3亿元。这些用生命累积的数字，为这个“蛙人”团队赢得了一项项荣誉：中央企业青年文明号、全国能源化学系统工人先锋号、中国海油金牌青年先锋队，他也荣获中央企业青年五四奖章、天津市五一劳动奖章，被评为中央企业青年岗位能手、中国海油“青年先锋”……

和这些荣誉相比，楚金勇更看重与团队兄弟们的感情。“朋友的情谊呀，我们今生最大的难得，像一杯酒，像一首老歌。”这首《我的好兄弟》，是楚金勇和他的“蛙人”兄弟们最喜欢的歌，每次潜水作业结束，疲惫之极时，他们常常哼唱这首歌，唱着唱着就浑身舒坦了。

经历生死的兄弟情谊，如酒，似歌。

基层楷模

王民山和他的“技术帮帮团”

通讯员 刘海霞 周李珠

43岁的王民山是胜利油田临盘采油四矿责任技师，在十三队主要负责油井热洗的计划与实施，加药箱、防盗箱的维修以及加热升温、远程量油等设备的维

护管理工作。多年的工作中，他坚持技术革新，先后有10个成果获国家专利，30多项成果在管理局获奖，先

后获得中石化技术能手、局优秀技师等多

种荣誉称号。以他的名字命名的工作室被员工亲

切地称为“技术帮帮团”。

年参加工作后，王民山一直在采油队，先后干过采油工、电工、电气焊等许多工作。随着工作的不断深入，他遇到了一些技术难题，越来越感觉到学习的重要性。他坚信，学习成就未来。在这种积极心态的引领下，他自觉学习，工作中的技术难题，主动请缨去攻克，在实践中摸索、琢磨，技能水平突飞猛进。2001年，他成为技师，2004年通过了高级技师考评。

取得高级技师的王民山并没有满足。在工作实践中，他善于琢磨，始终保持积极进取的心态。2003年，他将研究了两年的成果“全自动加药箱”报到厂里，经相关部门鉴定，认为操作起来太复杂不利于推广。最初他非常失望，觉得两年的心血白费了。不服输的他静下心来，琢磨着继续改进。为了找到可以利用的工具、零件、等多种荣誉称号。以他的名字命名的工作室被员工亲

切地称为“技术帮帮团”。

采油四矿教导员赵晓兵：王民山是一位乐观、积极的员工，他遇到问题总是想办法解决。这么多年来在一采线采油队锻炼，成为油井热洗、设备维修的专家。

采油十三队员工齐宋群：王技师没有架子，我们有

了问题总是向他请教，他总是想方设法给我们讲明白。

他取得了很多成果和荣誉，却始终没有放慢前进的脚步，这种积极进取的精神值得我们学习。

近年来，王民山参与培训青工320人次，带出了1

名高级技师，5名技师。2013年，他带徒9人，徒弟齐宋群刚刚参加工作两年，就破格鉴定了中级工。

“这个《皮带轮拆卸工具》看上去真是简单，将原来

隐患排查“尖兵”

通讯员 于华

3月17日，齐鲁石化烯烃厂厂长签发嘉奖令，其中裂解车间于健、王永强、吕少泉等人发现阀门、管线腐蚀等隐患多达16起，荣登嘉奖“榜首”，以出色的工作业绩全力护航乙烯装置安全平稳运行。他们具有丰富的现场经验，密切配合、互相协调，打了一场漂亮的隐患围剿“歼灭战”。如今，即使取得了丰硕战绩，他们依然一如既往的继续在现场腐蚀排查，堪称

乙烯装置隐患排查中的“尖兵”。

紧盯问题寻根究底

今年2月初，分离工艺组于健、王永强以及设备员吕少泉有计划的组织对装置管线开展腐蚀排查。他们首先确认了25条管线及其相连的阀门、附件，每天都奔波在现场，拆除保温、检查、确认等，与专业部门沟通，对存在隐患的管线除锈防腐。

3月24日开始，乙烯装置丙烯制冷压缩机GB501接丙烯冷剂次数突然增多，由以往的每月接两三次丙烯增多为一天接三次，并且系统运行不稳定，调整难度陡然增大。

做为分离工艺组、精丙烯压缩机操作的首席操作师于健是看在眼里、疼在心里，频繁接丙烯冷剂是对高附加值丙烯的一种浪费，他们立即着手布置，带领班组成员充分利用各种时间对庞大、复杂的GB501以及分离用户系统开展了“地毯式”的问题排查。他们分工明确，天天“泡”在现场，逐条管线，逐台设备摸清流程、测管壁厚，不放过任何一个细节。终于，功夫不负有心人，经过于健等人辛苦摸排以及无数次对排查点的分析、否定，查出了GB501安全阀PSV2521内漏和排出管线火炬阀HC-500内漏两个漏点。车间经过周密安排，于3月13

日成功将压缩机“病灶”消除。

轻装上阵的乙烯装置丙烯制冷压缩机GB501系统迅速恢复正常，系统运行稳定，彻底解决了该系统隐患，避免了大量物料浪费。如今，半个多月过去了，GB501没有接过一次丙烯冷剂。

有心排查“揪出”大隐患

3月13日下午，王永强和吕少泉例行岗位检查。当行至“A”节点管廊下面时，王永强提议上去看看。于是，他们沿着地面竖梯爬至距离地面6米高的管廊上方，仔细检查。果然，他们发现燃料气管线发生泄漏！

他们立即采取措施，果断停止附近施工，汇报厂、车间。很快，相关人员齐聚A接点下面，商讨解决办法。吕少泉马上着手编写检修方案，联系人员测厚，看该管线是否具备焊接条件。

3月19日，经过充分论证、优化，车间准备对漏点实施带压堵漏。厂领导周文鹏、安环科、机动科以及裂解车间相关人员悉数到场，全程监护施工过程。由于做足前期准备功课，带压堵漏进展顺利，于下午16:20左右施工完毕。期间，王永强和吕少泉一直盯靠在施工现场，连午饭都没吃。

“王永强责任心强、经验丰富、实战出色，他用手摸发现了氢气外送线引压线漏，这点让人敬佩。吕少泉不仅在设备专业有很深的造诣，在这次隐患排查中也独竖一帜，彰显出其特有的细致和才智，他协调施工、排查漏点、编写方案，更是自行设计了专用卡具，解决了阀门压盖螺栓腐蚀严重的问题。”谈起爱将，裂解车间领导赞不绝口。