



大庆油田第三采油厂一线风采录

本报记者 卓英磊 通讯员 孟祥波

夫妻较劲上擂台 携手并进上产快

编者按：
这里是“圆起高粱大豆，搅动油流铁水，高路下云端”的东北阔野，半个多世纪以前，艰苦创业的老一辈石油人在这片沃腴广博的土地上躬耕不辍，用他们的铮铮铁骨，渲染出石油工业蓬勃发展的壮美蓝图！

翻开大庆采油三厂的史册，你可以清晰地看到他们阔步而来的坚定，这奋勇向前的力量来自他们对石油事业的忠诚与热爱。

上产、稳产，大庆采油三厂万众一心；安全、创新，大庆采油三厂步步为营。这其中，有夫妻打擂的苦练技能，有技术服务的斗志昂扬，更有安全高效的常抓常新……

不言不语，用行动证明自己；不争不抢，让荣耀冠冕堂皇，这是他们一贯坚持的“大庆精神”。

让我们走进大庆采油三厂一线，感受历史积淀和科技融合赋予它的强劲力量！

2月14日，在采油三厂三矿采油二队，刚从井上干活回来的采油工张学双特别感慨。原来一大早，他因着急给抽油机换皮带，没顾上戴安全帽就要开工，被队长张成军温柔地纠正了。

“队长先表扬我，说我能发现问题，主动想事儿，只是这安全帽要是不戴，真要磕着碰着，大正月的，可吃啥也不香了。我跟队长保证，以后不管多忙，也不能忘了细节。关键是人家也是为咱好，态度又好，没理由不听，你说是不？”张学双跟同事说出了一连串的心里话。

一次违章被轻松地制止了，没有批评，没有冷脸，没有处罚，却很管用。这种安全检查方式，在该矿很常见。

2012年初，该矿在全厂率先开展以“六步七点”为主的“安全观察与沟通”，即：六个基本步骤，观察、表扬、讨论、沟通、启发、感谢；关注七大方面，员工的反应、员工的位置、个人防护装备、工具和设备、作业规程、人体工效学、整洁。活动开展两年多，该矿连年被评为大庆油田安全生产文明生产金牌单位、安全环保先进单位。2013年，中国石油集团公司在采油三厂开展两级机关人员HSE能力评估活动，该矿被评为优胜单位，这种被员工称做“很温柔”的做法，可谓功效显著。

该矿HSE监督办公室主任程树春从年初忙到年尾，他的心得是：“以往抓安全，很多时候唱的是‘黑脸’，而‘安全观察与沟通’是双向交流沟通，以非教育、非处罚的方式讨论并制止不安全行为，体现的是尊重、平等、人性化，变被动为主动了。”

从机关到小队，笔者从详实的活动方案、培训PPT、整齐规范的《安全观察与沟通管理程序推进工作指南》、《行为安全观察与沟通报告表》、《行为安全观察与沟通结果统计表》中印证了程树春的说法。采油三队队长苏长富对曾经回答过的几个问题记忆犹新：您是否发现一些规章制度和程序难以遵守和执行？为什么？您发现哪些工具或者设备不易于使用，或者使用起来具有危险性？为什么？在您的工作中有没有走错过安全做法的捷径？您这样做的原因是？他说，这些问题很细，很实在，启发思考，相当于是一种培训。

人的行为、状态是动态的，抓安全也不是“一锤子买卖”。该矿成立了专门小组，每月的考核讲评会、每季度的安全观察分析会、每半年的安全观察例会都雷打不动，还根据分管职责不同，下设了油水井、泵站运行、电力运行、交通安全等4个专业小组。在全矿9个基层小队也有类似的小组，要定期进行覆盖所有区域、班次的安全观察。同时，该矿把新入矿大学生、部分外单位转岗人员，即将退休的老员工和特种作业人员作为重点观察对象，把重点要害岗位、作业人员密集岗位作为重点观察区域，锁定了，盯紧了。

安全检查不再集中式、权威式、警察式的了，干部和员工之间，在一种请教、咨询、互动中，不安全行为被“温柔地”制止。两年间，矿、队两级进行了近千人次的安全观察与沟通，沟通并制止不安全违章行为446项，并有详细记录。

自始至终，程树春反复强调，不管采取什么样的形式去检查，安全的红线是绝对不能触碰的。温和的表达方式并不等于没有原则，也绝对不是对不安全行为的姑息。需要我们思考的是，针对工作现场的不同情况，怎样找到最为科学有效的沟通方式去实施管理。

本报记者 卓英磊 通讯员 孟祥波

3月5日一早，同在采油三厂第一油矿上班的谢立华、刘锐夫妇收到了一份特殊的礼物——厂工会“夫妻比擂、建功创优”标兵荣誉证书和夫妻比擂纪念册，这是他们夫妻二人之间较量、与其他夫妻较量一年时间取得的成果。

三八节前夕，在采油三厂像谢立华、刘锐夫妇一样收到礼物的还有10对夫妻，他们是携手同行的“书记”夫妻张微、林军，共圆三元梦的夫妻张磊、王立杰，互勉互进的夫妻赵哲吉、江应科等。一年前，该厂工会开展了“夫妻比擂、建功创优”和谐家庭创建活动，日前，评选出了1对示范夫妻和10对标兵夫妻。

“说起来，我们工会开展这个活动的想法来源于第四油矿的卢红梅、任广哲夫妇，他们在油田公司首届‘四好女职工’评选活动中荣获‘和谐好家庭’荣誉称号。二人坚持扎根一线、相互鼓励成长的事迹在油田广为流传，这也极大地调动了我们厂女工和谐建家的积极性。”采油三厂工会负责人介绍道。

该厂工会对全厂3400余名女工统一

计调查，了解到像卢红梅夫妇这样，夫妻都在采油三厂工作的达1071对，占职工总数的27%，如此大的比例，如果拧成一股绳，将会是油田稳产实践中一股特别的力量。

于是，他们在女工中开展了“夫妻比擂、建功创优”和谐家庭创建活动，旨在围绕“和谐”这个大主题，做好“家庭”这篇大文章。他们鼓励女工在技能提升上比学习，在角色担当上比责任，在家庭沟通上比和谐，推进女工素质大提升。

活动启动后，得到了广泛关注，全厂1071户夫妻纷纷在《和谐家庭建设公约》上做出了承诺。各矿、大队也迅速

行动，第四油矿让比擂夫妻的家庭之间再结对子，力求在家庭互帮互助中共同提高；作业大队向每个家庭发放活动情况反馈单，全程记录比擂夫妻和谐家庭的创建；第一油矿有针对性地分类创建，为每对夫妻“量身”订制比擂计划，288对比擂夫妻在工作上争先恐后，在生活中互帮互学。

第一油矿的谢立华、刘锐夫妇是同一批分配到一个采油队的，他们勤学好

问，因相互欣赏走到一起，又因相互“较劲”共同提高，夫妻俩携手并肩，互相鼓励苦练技能，双双在厂员工技能大赛中名列采油工、注聚工前茅，成为大家羡慕的“竞赛夫妻”。

地质大队的韩青砚、贾明涛夫妇是刚参加工作不久的大学毕业生，工作

中，妻子韩青砚擅长应用编程，她帮丈夫设计程序将数据统计、图表制作的工作化繁为简；丈夫贾明涛专业功底扎实，他提出模式逐一排除法，帮妻子解释地层产气怪象，储量评价项目获得厂

创新创效一等奖，两人先后摘得厂地质

研究“新人之星”和“岗位能手”称号，是厂里小有名气的“地质分析夫妻”。

地质大队的韩青砚、贾明涛夫妇是刚参加工作不久的大学毕业生，工作

中，妻子韩青砚擅长应用编程，她帮丈夫设计程序将数据统计、图表制作的工作化繁为简；丈夫贾明