



大庆油田第五采油厂一线采风

本报记者 程佳佳 特约记者 张琳嘉 通讯员 李刚 曹丽双 任伟

编者按：

这是一片神奇的土地，钟灵毓秀，沃野千里，孕育黑金，人间天上难寻！

这有一株参天的大树，枝叶繁茂，底蕴丰厚，历久弥新，千秋万古长青！

——建厂已42年的大庆油田第五采油厂，为国家累计生产原油1.36亿吨，产量在300万吨以上连续稳产了31年。在这42年的开发建设之中，五厂人用勤劳和智慧做笔，以不断喷涌的石油为墨，在杏南这片沃野连片的火热大地之上绘制出了一幅争奇斗艳、永立潮头的壮丽画卷。

2013年，大庆油田第五采油厂在世人惊叹的目光中搬去了中年的沉稳与矜持，攻坚克难，力保稳产，用不断出新、持续创新的精细油田开发技术做底，用赋予了新内涵，实现了新发展的大庆精神优良传统铸魂，使稳产的箭头继续上扬，为新时期杏南油田的蓬勃发展壮底争气，让时代的正能量在这里不断聚集，使包含传统的大庆旗帜在新起点的映衬下更加光鲜！

下面，就让我们跟随记者的笔触，一起去感受五厂在执着前行中铿锵有力的脚步，一起去聆听五厂人在面对新征程，迎接新挑战时发出的撼天动地的声音！

四位一体促进管理精细化

大庆采油五厂电力维修大队以对标提升活动为契机，从生产经营实际工作出发，认真梳理规章制度，不断规范工作流程，提升了精细化管理水平，目前已实现安全生产十二连冠。

为了实现管理精细化、专业化和规范化，这个大队从线路检修、变电所检修、调度运行、车辆管理四方面细化了工作流程，形成了“四位一体”的管理模式。首先，组织编写了配电网检修标准化作业指导书，进一步明确检修内容、标准和工作程序。其次，在变电所检修中推进5S管理模式，即整理（SEIRI）、整顿（SEITON）、清扫（SEISO）、安全（SAFETY）、素养（SHITSUKE），并制定了具体详实内容，使员工操作有标准，行为有规范。同时，结合变电所检修实际，实施了工作内容“四清楚”、检修之前“四把关”、检修过程“四到位”、关键环节“四准确”、检修结束“四保证”点、项管理法，确保变电所检修质量；再次，在运行管理中组织编制电力调度标准化操作流程，在检修、事故处理及日常工作中，规范调度人员行为及工作程序，努力做到操作令准确无误，指挥运行有条不紊，提高电网运行标准化操作程度；第四，认真编写大队车辆管理标准化流程，从出车前的状态检查到行车中的遵章驾驶再到回厂后的全面检查，都有明确的具体标准，确保车辆安全。通过上述措施，促进了大队管理水平的不断提升，为完成以电保油中心工作打下了坚实的基础。

增聚驱 抢产能 片刻不松懈

杏南油田继续保持产量上升势头

连续5年（原油）产量稳定在215万吨以上的采油五厂，2014年计划生产原油219万吨，（2014年瞄准了219万吨的上产任务，比去年产油量增加2万吨，继续保持产量上升势头。年初以来，该厂在做好水驱控速减的基础上，着力做好聚驱提效和产能建设工作，全力确保上产目标的实现。

在地质大队，主要负责聚驱工业化推广区块方案编制和调整的副大队长袁和平，说起各个聚驱区块如数家珍。“这两年我们通过加强个性化设计和跟踪调整，聚驱工业化进程扎实推进，实现了部分区块含水低值期长达29个月，吨聚增油达到74吨，较去年节约干粉1050吨。今年，我们在继续推进聚驱工业化的同时，还要制定适合我厂的工作标准，目前，《聚合物开发生产管理规范》正在讨论编制中，其中将对设备完好率、年预达标率、方案调整制定的及时率等多个方面提出具体详细的要求。”袁和平说。

2014年，采油五厂产能建设涉及7个区块，计划新建油水井630口。在今年重点产能建设区块——杏八区丁块，钻井施工正在进行。一部分井已经通过挂靠老系统提前投产，方案制定等工作比计划提前1个多月，预计8月份投产，10月底前完成投产工作，以确保新井产能贡献率达到30%以上。

第三油矿是采油五厂第一家大面积推广聚驱工业化区块的采油矿，近两年投产油水井近千口，是全厂产能建设的重点单位。今年，该矿产能建设工作已接近尾声，还有杏南十三区过渡带的部分产能工程需要建设，预计6月中旬开始投产。

负责产能建设的副矿长王林告诉记者，该矿在产能建设过程中，采取了全程跟踪、专人负责、专项监督的方式，并且尽最大能力为施工队伍创造条件。每周定时召开组织协调会，所有相关人员和施工单位技术人员面对面谈问题，比以往层层上报省去了中间环节，大大提高了解决问题的效率。

对于接下来的收尾工作，王林说：“在我厂上产的关键阶段，我们矿的产能是否能完成，与厂里的产量任务能否完成密切相关（直接影响着全厂夺油上产形势），我们还有一些非正常遗留问题，一些遗留问题要处理好，包括钻井遗留问题、井场恢复、土地协调等等，我们是深感责任重大，一刻也不敢松懈。”

“长期以来，我们站一直是厂、矿新技术、新工艺、新设备的实验场。尽管在探索、推广的过程中给我们站的管理带来过诸多压力和难题，但在克服困难、破解难题的进程中，也使得我们的管理得到升级，让我们在提高安全系数、减轻劳动强度、实现节能降耗、优化管理指标等多方面都得到了提升，品到了甜头。这里是油田的‘试验田’，这里是一个造梦的好地方。”今年59岁的张杰是采油五厂第三油矿杏十三—1联合站的第四任站长，用他的话说，自1988年来到站里，他就在这儿生了根。昔日那个30出头的技术员小张早已在岁月中消失不见，如今清晰可见的是还有一年就要退休回家的站长老张。

“1987年，杏十三—1联合站当年建站，当年投产，成为采油五厂第一家节能型联合站，站里的员工第一次接触密闭流程，第一次使用制油化仪控制输油系统。为员工开展培

“杏十三”让我梦想成真

训，迅速提升操作技能是我1988年来站时面临的首要任务。”在那段青涩的岁月里，一群年轻人在厂区宿舍学理论、背笔记，在下夜班的小路上一起探讨技术、提升技能，那种面对新知识的渴望和年轻人特有的拼搏劲头被永久地印在了张杰的记忆中，如今说起，他的嘴角依旧上扬，显露笑意。

“要说我们站的第一，我还能说出很多：我们是采油五厂第一个建立含聚污水岗的联合站，第一个采用微生物对含聚污水进行处理的站，第一个建立三元集数污水处理实现掺水、分离、加热的联合站。我是一个好梦成真的见证者，我无悔一生在这里走过。”张杰说。

在站里，注水技师董文胥是数得上数的“老

资格”，他1977年参加工作，当时的工作地点就在杏十三—1联合站旁的杏十三联合站，自杏十三—1联合站建设投产，那里就不再肩负生产任务了，现在人们习惯性地称呼杏十三联合站为老站。

董文胥说：“我在联合站里整整干了37年，从老站到新站，环境变了，设备变了，但没有改变的是会展现年代就形成的老传统，是联合站员工面对紧急情况时，事不过夜的工作态度。我带过很多徒弟，我带徒弟第一件事儿不是教干活儿，而是教态度，教做人，教作为一名石油人最该具备的品格。”

员工的品格决定着团队的整体发展速度及发展方向，在杏十三—1联合站，污水处理班班

长吕树安有一个响亮的别称“吕标准”。

“记得我87年刚上班那会儿，我们班组每半个月就有一次资料讲评，也就是看谁的资料填写的好，仿宋字写的标准。我通过努力，第三个月就在讲评会上得到了表扬，那是我第一次在工作中获得满足感。如今，我更是以高标准、严要求来要求自己及我的班组，帮助更多的青年员工在岗位上找准定位，实现价值。”

在杏十三—1联合站的大门口，党支部书记段志杰指着门口“悟管理之道，铸精品之范”几个大字对记者说：“发展靠管理，而管理的核心就是管人，通过培养员工形成‘在规范中养成，在养成中规范’的行为理念，我们站出现更多的‘吕标准’，出现了一批又一批干标准活儿，做标准事儿的员工，正是因为他们的严格执行和不断努力，才有我们的梦想之地。”



对标标杆找差距 管理效益双提升

对标管理，既是反映企业管理水平高低的一把“标尺”，也是促进企业提升管理能力的“标杆”。从2013年11月开始，采油五厂开展了对标提升活动，教育引导干部员工自觉对照先进典型和模范人物，认真查找差距不足，制定赶超措施，从而持续改进、持续提升，进一步用对标成果检验管理水平，用对标经验推动管理升级。

“对标提升体现的是一种精神，即‘努力超越、追求卓越’的企业精神。”采油五厂二矿十区二队队长吴景昆对这次活动有着深刻的见解。“活动开始后，我们对全部油水井、计量间进行检查，将查找的问题认真落实整改，以整改后的井间为先进典型，组织大家现场观摩，对照先进再次进行查改，形成了良好的查改机制。”

提到开展对标提升活动的变化，吴景昆颇为自豪：“活动期间，我们还实施了油水井专业化管理，在对标过程中及时发现、解决问题，进一步提高了机采井工作时效。我队现有员工75人，比小队平均人数少20多人，节约材料费用10多万元。此外，我们还自主研发了信息化平台、引进了油水井资料记录仪等科研成果，让数据记录更加精准、及时，如今我们的新投产油水井日产量平均10吨，成为了全厂‘高产王’。”

走进采油五厂的基层战队，员工着装整洁、举止得体，资料规范、物品整齐，管理井然有序；在机关部室，从明亮清洁的办公大厅到一尘不染的楼梯扶手，从错落有致的资料书籍到整齐划一的

聚驱“养生经” 受效期“见效”

如何在上产219万吨的同时增加效益含量？大庆油田采油五厂瞄准聚驱开发中“延长受效期”这一难题，总结出的一套适合自己油层条件的聚驱“养生经”。2月18日，大庆油田采油五厂地质师苗厚纯告诉记者，“与注聚初期相比，我们厂杏十三区聚驱工业化区动用厚度提高15.3个百分点，含水低值期长达29个月，目前，阶段提高采收率达8.43个百分点。”

据介绍，聚合物注入地下后，含水下降，意味着见到了注聚效果，但含水值如同一条向下弯又回升的曲线，注聚后会从有效果，到效果明显，再到效果逐渐减弱，就是受效期。

受效期越长，油层动用越好，产油量也就越高。为此，大庆油田采油五厂的科研人员们

对症下药，以“四期法”的聚驱“养生经”，使受效期延长。

他们对聚驱油井的注聚初期、含水下降期、含水低值期、含水回升期这四个关乎油井一生“成长”的重要阶段情况进行详细了解，再根据每个阶段出现的“体质变化”来调整工作重点，使聚驱油井更长寿。

注聚初期的油井如同刚刚出生的婴儿，不但需要细致入微地照看，更要合理调配营养，使其快速成长。为此，科研人员以“调整注入剖面”为重点，在整体高分高浓低速基础上，做好“注

入端高渗透方向高浓度，低渗透方向低浓度；采出端高含水方向高压，低含水方向低流压”的“两高一低”调整，确保聚合物溶液均匀推进。

在油井步入含水下降期的“青少年”，科研人员则把重点工作调整为“提高动用程度”，为后期的发展潜力加砝码。在聚驱油井整体降速提速的基础上，及时进行分层注聚，加大调剖力度，努力完善注采关系，促进油井均匀见效。

当聚驱井进入“含水低值期”，日产原油产量达到顶峰，一生中最高峰的阶段也就正式拉开了帷幕。为了延长含水低值期，科研人员把关

注度由“提高动用程度”转向“保持注采能力”，及时改注中低渗聚合物，确保保液能力，加大增产注措施力度，实施高见聚井高压、低见聚井低流压生产。

而在含水回升的“滑坡期”，科研人员则通过加强“控制低效循环”，努力延缓油井的衰老。用“控制含水回升速度、控制低效循环和提高储量动用程度”的“两控一提”方法，优化停注聚时机，减少低效无效注入，提高有效注采，使聚驱的效率效益实现最大化。

大庆油田采油五厂聚驱产量比重逐年上升，今年聚驱产量计划达到36.5万吨，占今年计划产量的16.7%。聚驱油井的“养生延寿”无疑为上产积累了底气。

第五采油厂作业大队提高施工水平

常念“三字经”

为使现场施工更加标准规范，年初以来，第五采油厂作业大队结合对标提升活动，重点突出“严、细、狠”三字作业方针抓好一线生产工作，截至目前，该大队作业的百余口油水井全部达到标准化施工水平。

抓现场管理重在“严”字上下功夫。大队以“对标提升”活动为契机，加强了对施工现场的检查，大到安全质量、设备运行，小到工具的摆放、板房卫生等点、项排查，并召开月度讲评会对查出的问题进行总结讲评、讨论整改方法加以整改，不断提升干部员工的责任意识。

抓施工质量重在“细”字上见实效。为不断提升标准化操作水平，大队坚持从细微处入手，在实践中摸索出质量管理新思路，要求每项工作、每个生产环节都有专人负责，并有考核，全面实现链条式管理，同时，提出了“四不开工”、“后退五步”管理法，确保责任返工率为零。

抓安全工作重在“狠”字上促落实。大队针对部分员工重视施工进度，忽视施工安全；只重视多干活，忽视安全技能的实际，以“对标提升”考评为载体，积极开展控制现场风险点源的查、摆、堵工作，实行现场考评，发现管理漏洞及安全隐患，现场立即整改或责令停工整改，全力保障施工安全。

“虽然我队人数比小队平均人数少20多人，但我们新投产的油井日产量平均达10吨，成为了全厂‘高产王’，还节约了材料费用10多万元。”谈起年初以来的变化，（用不用加：大庆油田）采油五厂二矿十区二队队长吴景昆3月6日告诉记者，“是对标提升，让我们及时发现、解决问题，队里实施了油水井专业化管理，机采井工作时效由此提高了。”

“走出岗位看同行，走出同行看他行”，坐落在大庆杏南油田的采油五厂自去年11月份开始，开展了对标提升活动，查找差距不足，制定赶超措施，进一步用对标成果检验管理水平，用对标经验推动管理升级。

他们分层次、有针对性地设立一线站队、后线站队和干部员工三个对标提升组，每一组都有各自看齐学习的目标。比如，各基层小队向功勋集体和先进集体看齐，以争创十强基层队为目标，不断提升精细化管理水平；各班组向十强标杆班组看齐，以争创“五型”班组为目标，增强班组成员的技能水平；各级干部向厂模范干部看齐，以争创一流工作业

与好的比 向强的学 朝高的攀

大庆杏南油田对标提升补管理短板

绩为目标，充分发挥先锋模范作用。

在该厂的信息网页（对标活动专题网页）上，身边的榜样、标杆争着被大家“晒一晒”，成为对照的镜子。二矿杏五二联合站1982年投产，使用多年的门窗、阀门、锁都能达到正常的使用，窗户的手柄、锁坏了，都是依靠班组长带班修，他们在对内务管理就像管设备一样，其“四定”内务管理法被大家广为借鉴。三矿杏十三—II联合站推行“闭环点项管理法”，实现操作程序化、点项表格化和内容标准化，改变以往干部和班长安排干啥员工就干啥的依赖性思想，增强了员工自己应该干什么、怎么干、干到什么程度（的）主动性，这个管理法成为厂里各站（各矿各站）规范化管理的有力抓手。

今年3月，该厂杏四联全站8个生产岗位，依托大庆油田联合站系统125个标准规范，以对标管理为抓手，开展

“三标联创”站队、班组、个人达标竞赛，遵循“标准不打折、执行不走样，消灭过得去、杜绝还可以”的对标提升理念，共查找整改了不规范、不到位2大类6小项问题，使“上标准班、干标准活、做标准事”成为全站每名员工的行为规范。

对标管理提升带来了新变化，走进采油五厂的基层站队，员工着装整洁、举止得体，资料规范、物品整齐，管理井然有序；在机关部室，从明亮清洁的办公大厅到一尘不染的楼梯扶手，从错落有致的资料书籍到整齐划一的工服工帽，让记者感受到员工们十足的“精气神”。

“为提高办公标准化管理水平，我们多次到兄弟单位‘取经’，通过平行对比、标杆学习、寻找差距，制定了办公环境与内务卫生规格化管理标准，极大地提高了工作效率。”采油五厂生产准备大队机关干事张佳佳说。