



科技典范

金牌蓝领的华丽转身

通讯员 王远程 王春江

他爱岗敬业,勇于攻关,从一个普通电工到中石化工人技术比武维修电工第一名,再到荣获全国五一劳动奖章,20年的矢志不渝、艰苦磨砺,终于“破茧成蝶”,向人们展现了一个优秀劳动者在平凡岗位上取得的不凡的业绩。他就是中原油田采油二厂油藏经营管理五区高级技师祁红军。

祁红军酷爱学习,在中原油田采油二厂是出了名的。参加工作以来,为了提高自己的技术水平,他先后系统地学习了《电工学》《电机学》《电子技术》等十几种专业技术书籍,同时还学习了计量仪表修理、采油工程技术等相关理论和知识,写下了20多万字的学习笔记和心得体会。正是因为他的勤奋努力,2004年他一举取得中石化工人技术比武维修电工第一名,2006年被破格晋升为高级电工技师。

在扎实学会理论知识的基础上,祁红军乐于钻研,注重技术攻关。多年来,电费占油藏经营管理区生产总成本的三分之一,为实现节电降耗,祁红军对每台耗电设备进行跟踪监测,通过调参等手段最大限度地降低无功耗电,实现了年节电达15万度;他率先在79台抽油机上加装与电机相匹配的电容,实现全区日节电400度。他研制的“抽油机电闪电后自启装置”和“白炽灯防烧节能器”,仅此两项就为采油二厂年增油500余吨,节约成本和电费10余万元;他研制的《电能表端子排防窃电技术》有效地防范了不法分子对电力的窃取……

祁红军的名气越来越大了,向他请教的人也越来越多。祁红军就把“传、帮、带”当成了自己的责任。近几年来,他除了带徒外,坚持每周一晚上为全区电工讲授一个半小时的技术课,把自己在生产实践中的所学、所做、所思传授给同行。去年,他又收了12名外单位的电工徒弟,由他任授课老师的“祁红军电工技术培训班”也应运而生。他查阅资料,编写教材,向有培训经验的老师请教,不断改进讲课方式,做到简单易懂,形象生动。学员的业务水平参差不齐,在讲授实际操作时,每一个细节他都要手把手地教。一堂实际操作课下来,他累得腰酸背痛。2010年,他的徒弟杨森在中石化技能大赛中勇夺金牌,这让他这个师傅倍感骄傲,而“金牌师徒”更成为工友们对他俩的最高称谓。

面对荣誉和掌声,祁红军淡定而从容。他说:“既然我选择了这一行,那么我就要干一行、爱一行,钻一行、精一行,在这个电工的岗位上,我能运用自己的技术为油田服务,是一件很幸福的事。”

技术革新领路人

通讯员 唐兴蓉

2010年成为全国劳模,2011年被评为全国“三八”红旗手标兵,2012年当选党的十八大代表。这几年,对于大港油田公司采油五厂作业一区油水井管理五组组长尤立红来说,是一次又一次的升华与蜕变。2013年底,“尤立红劳模创新工作室”挂牌成立,她再次担起创新攻关的重任。

“抽油机组装专用测量尺、手动黄油枪充气器、现场应用多功能F型扳手……”3月初,记者见到尤立红时,她正和工作室的成员一起讨论今年的技术创新攻关课题,立足为采油厂解决一批技术难题。她说,只要组织需要,就要随时投入“战斗”,不能摆资格、讲条件。

参加工作第一天,尤立红就立志成为一名优秀的采油工。她不放任何一个学习的机会,白天跟着师傅们学习基本操作要领以及故障处理方法;晚上带着问题阅读采油工程、油藏物理和石油地质等相关图书,星期天也常常手不释卷。十几年来,她的学习笔记记了30多本20多万字。爱动脑子、好出点子是她特点,不局限于常规的操作方法,能够活学活用。在她看来,干活要用巧劲。经过艰苦的摸索,只要工具使用时拿捏到位,抽油机调平衡、换皮带等“大工程”,在她手中也能游刃有余。

2006年,孩子刚1岁多,还在吃奶。得知将要举办中央企业职工技能大赛的消息,尤立红狠心给孩子断了奶,恋恋不舍地去参加集训。经过140多个日夜的苦练,体重减了5公斤,笔记做了近5万字,制图画了百余张,理论卷子摆起来有半米高……最终,她如愿闯入决赛,夺得采油工组金牌。

港西油田是一个已经开发了40多年的老油田,她所在的组共有50多口油井。“西51—1—1是一口出砂井,西G50—15是稠油井,西46—2—4是低能井……”说到辖区的这些油井,尤立红像对自己的孩子一样了如指掌。参加工作以来,尤立红先后解决各种生产难题80多个,提合理化建议百余条,进行技术革新15项。在她的带领下,免修期超过600天的“长寿井”,已达全组油井总数的近一半。

岗位达人

“暴脾气”的班长

通讯员 白宇

2013年8月末的一天,大庆虽已进入了初秋,但天气依然十分炎热。晌午时分,似火的骄阳照射在大地上,小草都蔫蔫地低下了头。可在大庆采油二厂南181排西现场,有一群电力线路检修人员,却在电杆上一刻不闲地工作着,一个个汗流浃背。

挂在10米高的空中,摸着20多度的水泥杆,戴着有些沉重的安全帽,着实让人炙热难耐。青工小张是个小胖子,实在有点受不了,想让头凉快凉快,就把安全帽摘了下来,顺手就扔在了杆下。

“谁让你把帽子摘了?”站在不远处指挥的班长吴乃庆见状大声吼道。

“班长,这天实在太热了!我马上就干完下去了,没事的……”

“你给我下来,安全规程你就是这样学的么?”

“班长,我……!”

“我们电工本来就是高风险作业,安全帽、安全带、脚扣子等全都是我们上杆操作的安全保障。可能今天你摘下帽子没事,那明天呢?违反操作规程,真出了事,你哭都没地方哭,你认为你能付得起这个代价吗?跟你们说过多少遍了,电工最重要的一个责任就是安全!”吴班长使劲训斥着,小张听后,默默地低下了头。

吴乃庆,大庆采油二厂电力维修大队线路队的一名班长,也是这个大队唯一的一名高级技师。他在工作中的那股责任心和暴脾气,在电力队伍中可是出了名的。

有一次线路检修过程中,由于线路过长,检修到了下午3点多。这时吴乃庆偶然瞥到一个电杆仍然有些倾斜。



他走到歪杆下就发了火,“这谁干的?”

“班长,是我们几个弄的。中午那太热了!我们就没整太正,不过也不碍事啊!”

“什么?那照你们那意思,咱干的所有线路杆只要不完全倒掉,就不用干活了呗!那还用我们外线电工干啥?”

“那个杆若扶正了,线就有些不够长了,那样就太麻烦了。赶下班前就回不了单位了。”

“你们为早回家,就这样糊弄事啊?马上整改!就是晚下班也不能糊弄一点儿!要是因为你们干的这点活导致线路故障,那得停多少口油井?那损失就大了!作为电工,这点责任心都没有,还干什么干!”

听了吴班长的一席话,大家终于明白了自己的些许不足,都没再说什么,都立即投入到了检修工作中。经过半小时的整改,一排排坐标式的线杆笔直地屹立在二厂油田大地中。

“安全第一,质量第一。”一直是吴乃庆恪守的准则。功夫不负有心人,多年来,他所带领的班组从未出现过一次安全事故,检修质量更是无可挑剔。在电力大队,尤其是年轻员工,一提他,几乎每个人都会说同样的话:“吴班长这个人呀,人是个好人,不过脾气可不是一般得暴,但干的话也不是一般得像样呀!也多亏了他这吼儿我们,我们才没有犯过任何严重错误,也更认真地完成了不少保电任务呀!”

基层楷模

钢丝绳生产线上的“铁人”

通讯员 许恩荣

他坚持着“道虽通不行不至,事虽小不为不成”的信条,在生产一线工作了近25年,从点滴做起,勤于学习,勤奋工作,并以三天两夜未合眼的“战绩”,被同事称作钢丝绳生产线上的“铁人”。

他经常会针对工作中出现的各类问题,提出大胆创新的建议和方案,解决了不少“头疼事”。

他先后多次被评为公司先进工作者、生产状元、公司优秀员工等,但他说:“这些成绩的取得是车间所有干部员工共同努力拼搏的结果,非我一人之功。”

他就是宝石机械咸阳公司合绳车间操作工技师董西卿。

三天两夜未合眼

自1989年10月进厂以来,董西卿一直奋战在生产一线,用实际行动诠释石油人特别能吃苦的精神。

人人都说生产一线辛苦,但是他却说:“一个人干什么工作并不重要,重要的是把自己的工作努力干到最好。”

2004年前后,咸阳宝石公司生产油田钻机起升用6×61类钢丝绳时,出现了外层股起包、绳面跳丝的质量问题,董西卿对钢丝绳生产现场的钢丝绳绳面质量情况仔细检查后,提出了大胆的想法,钢丝绳在控制时给股绳松捻,而以往解决此问题是给股绳加捻。

在大家对此想法提出异议时,董西卿却很有信心。董西卿凭借自己良好的生产经验,精细作业的工作方式,慢慢给股绳松捻,来保证6×61类粗直径钢丝绳的产品质量,在连续加班三天两夜后,解决了这个问题。产品合格了,而他已超过48个小时没有合眼。自此以后,他就被同事称作钢丝绳生产线上的“铁人”。

话不多点子多

在同事眼里,董西卿能干活,更会干活;话不多,但点子多。他经常针对工作中出现的各类问题,大胆创新,积极找出解决办法。

在20多年的工作中,董西卿在技术方面不断创新,积极参与新产品的试制,先后参与港口卸船机钢丝绳、三角股钢丝绳、工程机械用钢丝绳、皮带运输机钢丝绳试制,在产品试制过程中,能够把自己在生产过程中发现的问题及时反馈给车间工艺人员。

2000年,咸阳宝石公司刚开始为青岛港试制港口卸船用钢丝绳时,钢丝绳捻制紧密性不如常规钢丝绳。董西卿对当时几台德国设备及工装进行了比较,对工艺人员提出了建议:把1个捻花生产变更为1个半捻花生产。这个大胆的想法,为工艺人员解决问题提供了可行之路,在采纳了他的建议后,其捻制紧密性与普通直径钢丝绳基本相同。

“公司也是我的家”

2013年4月,董西卿在河南老家工作的儿子要结婚了。多年辛苦工作的董西卿本可以休个探亲假,回老家去为儿子好好操办一下婚事。然而,4月份公司的生产任务重、事情多,20多年的一线工作经验让董西卿明白,这个时候,一个人请假就会给其他人带来多少压力。

一边是热爱的工作,一边是心爱的儿子,都让董西卿牵肠挂肚。最终,他绝口未提休假的事,直到儿子结婚的前一天,才匆匆赶回老家。而婚礼后第二天,他就从老家河南返回到工作岗位,原本22天的假期,他却只休息了4天。

面对妻子的抱怨、儿子的委屈,董西卿只有憨厚而歉意的笑容。他说,公司也是我的家,只有公司这个大家庭好了,自己的小家才能好。

作纳入科学管理轨道。

干一行就要干出样子。这是庞文峰强烈的责任感和迫切愿望。对工作,她兢兢业业,任劳任怨,在危重险急任务面前抢着干,加了多少班,熬了多少夜,连她自己也不说。对同志,她关怀备至,真情以待,班组人员间出现矛盾,她总是耐心调解,做好思想政治工作。在质检中心,提起庞文峰,领导和群众无不交口称赞。

宝剑锋从磨砺出

面对赞扬,庞文峰淡定地说自己只是个平凡岗位上的“螺丝钉”,组织需要她干啥,她就尽力干好,可是质检中心检测室的职工们都说她是一块“磁石”,善于团结人,凝聚人,带领大家一起干事创业,挥汗奋斗不知疲倦。2013年,在庞文峰的带领下,质检中心检测室共检测短节、油套管1251批,抽检18778根,合格率99.93%;检测回收、修复、保养物资各类规格332批,抽检9395根,合格率78.61%;发货检测583批,合格率100%;检测井口物资、套管头、专用工具464批,采气井口399台,合格率99.99%;检测油建材料,直达物资712批(含防腐管)21016根,阀门3153台,工具6688件,各类材料21210件及142730米,合格率99.93%。

庞文峰就是这样一名基层干部,她用扎实的工作向领导和同志们交了一份合格的答卷,用实际行动展示了石化女职工“自尊、自信、自立、自强”的时代风貌,用自己的青春年华书写了“女性能顶半边天”的锦绣华章。

爱琢磨的节约达人

通讯员 刘丽静 唐颖

“如何让烘箱在不影响样品分析的前提下减少蒸汽用量?”近几天,宁夏石化公司质检中心副主任叶向明一直在琢磨这个问题。

原来,质检中心样品间有一个蒸汽烘箱,是为了烘热从罐区采回来粘度较大的重质油等样品,以便降低其粘度后进行分析。随着气温日渐回升,很多员工习惯性的依然将烘箱的阀门拧的圈数和冬季一样,无形中造成了蒸汽的浪费。

“虽然也知道浪费,但是有时太匆忙了,总是顾不上拧到合适位置。”有员工反映。

叶向明了解到这个情况后,仔细观察烘箱设定,达到分析标准的样品温度和阀门中间的关系,对比冬季的阀门开四圈,叶向明打开两圈、三圈进行反复测量,终于确定在两圈加180°时既能保障重质油粘度分析的要求,又节约了蒸汽。为了方便员工准确旋转到

180°,她还在阀门上划了白线标志。

“自动密度仪又‘罢工’了。”知道情况后的叶向明第一时间赶到岗位,凭着多年练就的扎实业务功底,根据仪器出现的故障现象逐项排除原因,不明白的就查询资料,几经调试,仪器终于恢复了正常。“维修好自动密度仪可省下了一大笔维修费用呢。”部门技术员王小娟看着仪器上显示出了图谱,佩服地竖起大拇指。

爱琢磨是叶向明的工作特点,爱传授也是她排除故障后的习惯,每次维修完仪器,她总是要把岗位上的同事都叫过来,详细的讲解故障的原因,分析过程和排除技巧。“作为一名化验员,不仅要会使用、会维修,还要会巧修。你们看,这些零件换下来就可以为同类的仪器做备件,举手之间,又可以节省一大笔钱。”叶向明小心地将拆下的螺丝打包好,向大家嘱咐道。

瞧,这个倔老头!

通讯员 支玉铭

中石化石家庄炼化一部仪表分析班,安静的仿佛落下一颗针都能听到,一位戴着眼镜的老师傅低着头在仔细的对线路进行检查,几个年轻人站在一侧看着,没有一点声音……

“我找到原因了!”老师傅的话语让紧张的空气瞬间放松了下来,几个年轻人如释重负地轻吐了一口气,这让有些惊讶,他干活的时候一点都不让打搅!“曹艳双说的话里透着熟悉和钦佩,“这老头可倔了,原来我们经常为这挨训呢,后来明白了,这仪表修理就几分钟,可检测问题是个精细活,手一抖,思路一乱都得重新开始。”

这个老师傅叫张国彦,77进厂他就从事仪表维护工作,仪表分析检修班班长他干就是三十二年,是大家眼中标准的仪表专家了!

别看他就是一个工人,平素里言语也不多,可身上却有着儒雅的气质!用他的话说,这仪表专业不同于其他岗位,科技含量高,技术发展快,要不断学习,还要及时掌握维修技巧,有时为了查找一个问题一站就是一天,要有耐心、心静、处乱不惊的良好心态,练就这一身维修绝活,是沉淀更是历练。

几乎所有的仪表维护现场,都会看到他的身影,一则因为他的责任心,还有就是他的出现总会手到病除,这不就出名了,可随之而来的还有倔强的名声呢!即使现在已经50多岁了,带着老花镜的他却倔劲儿依旧。

这不,一催化烟机连锁停车事故的处理中,他不顾大家的反对,坚持自己的判断——

继电器触点长期处在空气中氧化,造成触点不实。倔劲儿上来的他连续工作两天一宿,在保证烟机正常运转的情况下,对8组继电器进行分时清理,从拆卸、清理、实验、回装,每一个环节都精益求精,因为他知道这直接关系到装置的平稳运行,尤其对一催化这样的龙头装置,丝毫的闪失都会造成不可估量的损失。

张班长的倔劲儿源自于对自己的信心,干了这么多年,他总是说咱干的就是这“消防队员”的工作,只不过扑灭的不是火焰而是事故的苗头罢了!

二制氢装置高温高粉尘氧化铝出现故障,一番分析判断后,他断定是电极的引线断了造成的,这可是台新机器,价值近三十万元。要修,引线的细度是头发的1/5,连接的难度可想而知,更大的难点是装上后还要经受炉膛内高温的考验。

在大家的质疑声中,张班长硬是找到一台废弃的氧化铝,拆下引线,带上他标志性的老花镜,在无数双眼睛的“盯守”下,将其与断掉的引线一点一点地卷在一起,完美地让这台氧化铝重新上岗了。

能修则修,能省则省,在这个倔老头的眼里是工作常态。有人问他到底为企业创造了多少效益,他说:“我拿了工资,做了自己应该做的事,不就是应当为企业多创效益吗?”至于多少,他从来不会去计算,因为在他的眼中,工厂和家没有分别,精打细算过日子才是硬道理。

从打工妹到集输专家

通讯员 丛宽 李玉明

她卖过服装,做过服务员,当过家具厂的打磨工,而今,她早已从当年的打工妹,成长为大庆油田公司最年轻的集输技能专家,先后被评为油田公司杰出员工、优秀共产党员、巾帼建功先进个人等称号,今年又荣获油田公司巾帼建功标兵,是什么让她实现了这华丽的蜕变?

“这份工作来之不易,我一定要珍惜岗位,努力学习和工作,当一名好工人!”

1996年,17岁的王惠玲技校毕业,便踏上了打工之路。她卖过服装,做过服务员,当过家具厂的打磨工,1998年,正当她为生计奔波时,传来了油田招工的消息,她心里有一种说不出的激动,没日没夜地复习,并最终在全厂第一名的成绩当上了一名集输工。

2004年,她参加了厂里的技能竞赛,由于首次增加了计算机操作,信心满满的王惠玲空手而归。面对这次挫折,她觉得比起打工时所受的苦,算不上什么,反而更加激发了她的斗志。她拿出家里仅有的8000元钱买了电脑,每天练到后半夜;演操场、班车上、夜灯下,到处都成为她苦学技术、精练技能的课堂。

2006年,王惠玲终于摘取了厂技能竞赛的桂冠;2008年,她提前6年被油田破格评为集输技师;2009年,她被聘为油田公司集输技能专家。

16年来,爱动脑筋、善解难题的王惠玲先后为企业解决生产难题一百多项,取得国家专利3项,发表国家级论文4篇。她自创的“王氏推尺法”将零件绘图时间缩短2/3;研制的“机泵方便清理过滤器”提高清理效率一倍,成为油田集输系统名副其实的女专家。

2011年深冬的一天凌晨,已调离原岗位2年的王惠玲接到原单位的求助电话:“惠玲,二合一加热炉的进口水量变小,怎么开大进水阀都不见效果!拆卸调节阀也未发现异常……”放下电话,王惠玲快速起身打车奔向现场,并最终帮助将问题解决。

当王惠玲看到维修班员工清洗机泵过滤器时,总要把手伸进60厘米深的污水中从过滤缸里掏出杂质,冬季进行这项操作更加不便。经过反复试验,王惠玲研制出了机泵方便清理过滤器,维修班员工不再也不用将手伸到污水中操作了,而且效率提高近一倍,这项革新还获得了国家级专利。