



## 企业调查

在大庆萨南油田这片沃土上，在大庆精神、铁人精神的培育下，盛开着这样一丛绚丽多姿的“巾帼花”。这从花有6317朵，朵朵“花”都身怀绝技，朵朵“花”都魅力四射，朵朵“花”都令须眉不敢小瞧！她们，就是大庆油田采油二厂的女工们。

多年来，采油二厂坚持“教育铸魂、技能添翼、建功创效”的工作理念，稳步实施“成才、建功、维护、文明”巾帼工程，积极搭建展现巾帼风采的平台，引导广大女工在萨南油田夯基础、促提升、筑和谐的各项工作中充分发挥了“半边天”作用。

## 倾爱心，彰显“爱花”之情

这个厂针对女工占生产一线员工总数60%的实际，努力做好女工的“代言人”、“贴心人”和“娘家人”，充分调动、保护和发挥广大女工的生产积极性和创造性，使女工真心热爱企业、真诚投入岗位。

他们通过建立网上“女工天地”专栏，开展劳动保护监督检查员培训班等多种形式，加强女工《劳动法》及劳动保护相关法律、法规的学习，不断增强她们的自我维护意识和维护能力。这个厂还拨专款为女工生产岗位安装了报警器、监视器和可移动监控系统，在基层小队推行了“陪岗护岗”制度。基层单位还为女工发“报警名片”，教“女子防身术”、“防身掌中宝”，切实保障岗位女工的人身安全。

这个厂关爱女工身心健康，定期组织女工进

两年开展创新活动380次，完成创新项目114项，获得公司创新成果奖21项，申报国家专利29项，获得授权23项，涌现出全国“五一”劳动奖章获得者郭旭东、河北省百名能工巧匠余刚等一批先进个人……细细数来，华北油田采油四厂技师创新团队硕果累累。

企业的发展离不开技艺精湛的高技能人才和优秀的企业文化。近年来，华北油田采油四厂大力培育打造技师团队精英创新文化，通过整合资源、完善制度、强化培训、拓展载体，积极探索高技能人才培养新模式，不断壮大高技能人才队伍，充分发挥高技能人才作用，夯实企业持续稳健发展的人力资源优势。

## 整合资源 凝聚创新合力

一个看似普通的QC项目“聚合”，自发凝聚了15名激情澎湃的一线员工，这个最初的技师创新团队，两年完成技改创新项目65项（其中4项获得国家专利），荣膺2011年“华北油田”榜样，成为公司第一支获此殊荣的团队。

为充分发挥创新团队的典型带动、引领示范作用，全面启动知识型、技术型、创新型高技能人才团队建设工作，采油四厂乘势而上，明确了“建

## 记者在一线

## 一项新工艺 增油过万吨

胜利油田孤东采油厂作业二大队依靠创新“深挖”老区生产潜力

“日产量26.4立方米，日产原油2.1吨，累计增产原油4227.3吨”3月7日上午，胜利油田孤东采油厂作业二大队首席工程师艾和平在查看油井日报后记录下孤东2—18—50井的生产情况。迄今为止该井已经连续正常生产900天，艾和平也详细跟踪记录了该井900天的生产数据。

一口油井的生产为什么会让一个作业大队的首席工程师如此长时间的关注？艾和平向记者道出了答案：原因是该作业施工过程中首次成功运用了一项新的措施技术——封上采下一体化防砂工艺。他说这项已经申报国家实用新型专利的新技术，代表的是孤东采油厂在分层防砂研究方面的一次创新突破。

据了解，封上采下一体化防砂工艺技术主要应用于分层单采封上采下的油井，通过变化管柱结构，把卡封和防砂管柱结合起来，一趟管柱完成卡封和防砂两项施工。

“工艺简单易操作，不仅提高了生产层的防砂效果，还因为简化了井下管柱结构，减少了3道生产工序，缩短了作业占井周期。”大队首席工程师艾和平说。

实际上，由于孤东油田地层疏松出砂严重，在油井实施分层封上采下生产过程中，因为非生产层在上，生产层在下，按照以往的施工经验，只能先防砂再下卡封管柱进行生产。不仅生产工序复杂，占井周期长，而且受限于不同的地层条件，影响了生产层的防砂效果。因此，这个大队将封上采下分层防砂工艺研究列为创新攻关课题。

这个大队首席技师林维民介绍说，在以

3月6日记者获悉，南海西江23-1油田4口调整井持续高产。这4口井是中海油有限公司深圳分公司（下称深圳分公司）钻井提速的“试验田”。2013年该公司在此进行钻井提速试验获成功——总工期较计划提前18.01天，部分井段机械钻速较同油田前期开发并提高145%，节约钻井费用1100万元。深圳分公司钻井部负责人说，此举发展了优快钻井安全环保管理模式，完善了具有南海东部特色的优快钻井技术体系。

钻头不到，油气不冒。相比陆上，海上钻井有高风险、高技术、高投入的特点。如何实现既增储上产又降低钻井成本，是深圳分公司始终研究并着力突破的课题。去年，他们再一次开展钻井提速试验，提升现有技术与经验。可选择哪里作为“试验田”呢？经过大量调研与论证，深圳分公司瞄准西江23-1油田。原因是该油田虽地质油藏

## 萨南油田：让女工尽展风采

——大庆采油二厂实施“成才、建功、维护、文明”巾帼工程侧记

行健康体检，建立女工健康监护档案，并聘请专家举办“爱心保健知识讲座”、“健康知识讲坛”、“心理健康讲座”，发放《女性健康读本》，增强了广大女工预防疾病的意识和能力。

在采油二厂，困难女工是个备受关爱的群体，厂里专门开发了困难女工帮扶管理系统软件，各级女工组织建立健全了困难女工档案，积极开展“关爱特困女工”、“关心单亲家庭”活动，实施“姐妹一帮一结对子”帮扶措施，全心全意为她们排忧解难，送去亲情关怀。

## 重培养，凝聚“育花”之意

为培养一支高素质的女工队伍，这个厂紧紧抓住能力培养这条主线，引导和帮助下女工勤奋学习、奋发有为，在岗位上建功立业，切实担负起在企业生产经营中的“半边天”作用。

这个厂结合岗位工作需要，定期为女工提供专业技能、适用技术和应用理论等方面的系统培训，鼓励女工参加各类高层次的学历教育、素质教育。针对女工的技术需求和个性特点，开展了“女工第二课堂”、“女工训练场”、“女工素质提升

大讲堂”及“每天阅读十分钟，争做魅力女性”等活动，引导女工不断增强学习能力、创新能力，促进了女工队伍整体素质不断提升。

同时，这个厂以竞赛为平台提升女工创新能力，在女工中坚持开展“巾帼建功”竞赛活动，举办了“评选节能女管家”、“巾帼技能擂台赛”、“金点子大赛”、“五小成果评优”等特色突出、异彩纷呈的活动，调动和发挥了广大女工创新创效的智慧和潜能。

有了这片成长成才的沃土，广大女工把满腔的工作热情转化为高水平、高效益的工作成果，目前，全厂女工中有584人拥有中级以上专业技术职称，173人被聘为工人技师，22人被聘为为公司和厂级学术带头人、技术骨干，4人被聘为集团公司和油田公司技能专家。采油女工刘丽苦练操作本领，23岁成为全国技术能手，28岁被破格评为采油技师，35岁成为大庆油田最年轻的集团公司技能专家，拥有技术革新成果74项，其中12项获国家专利，累计创造经济效益1200余万元，被评为黑龙江省五一巾帼标兵。

## 塑形象，尽显“护花”之心

该厂把“巾帼文明工程”作为一种长效机制，将社会公德、职业道德、家庭美德的教育有机结合起来，因势利导，活化载体，正确引导广大女工形成崇尚文明、自强不息的内在品质，促进企业和谐发展。

他们教育引导广大女工继承弘扬大庆精神、铁人精神，在女工中开展了“重温会战传统、尽展巾帼风采”征文演讲比赛、“精细管理看女工”理论研讨等活动，并组织女工分期分批参观铁人王进喜纪念馆、大庆油田历史陈列馆，让看得见、听得着、摸得到的鲜活事例在广大女工的心灵中形成强烈震撼。

与此同时，这个厂坚持进行“新女性、新形象”主题教育，通过举办“魅力女性个人形象设计”讲座，开展“岗位践行荣辱观，争做时代新女性”等主题活动，让女工时刻做到“自立、自强、自尊、自爱”。

这个厂还在广大女工中大力倡导家庭美德教育，使其走进站队、走进家庭，形成人人崇尚文明的新风尚。他们结合家庭文化建设，大力弘扬中华民族的传统美德，先后举办了“做四自女性、创和谐家庭”专题报告会、“家庭和谐与女工情绪管理”知识讲座、“女工温馨岗位”创建活动，“八小时内比贡献，八小时外晒幸福”竞赛等活动，让广大女工都能扮演好生活中的每个角色，扮靓每一个工作岗位和生活的空间，营造了健康文明、平等友爱、融洽和谐的良好氛围。

（肖溢奇 王绣峰）

## 根植文化沃土 绽放创新之花

平台、创环境、交任务、压担子”的工作思路，并于2012年建成投用公司首个技师创新团队工作站。同时通过系统整合全厂技师队伍优势资源，依据所在单位、从事工种分设了厂、科（大队）两级7个技师创新活动小组，成立了由主管教育培训工作厂领导担任组长的技师协会。按照人员调动情况和小组成员表现，每年开展意见征集，对创新活动小组进行分组调整，小组成员紧密围绕一线生产技改创新项目重点难点问题开展选题立项、技术创新，解决实际工作中遇到的各种难题，团队创新活动开展得如火如荼。

## 完善制度 激活创新动力

为规范技师创新团队的管理，采油四厂制定了《技师工作站管理办法》、《技师工作站考核实施细则》等8项规章制度和年度创新团队工作计划。

针对创新项目立项审批、项目资金支持及跟进环节存在的问题，技师创新团队管理部门改变

以往每年初一次的立项管理办法，改为每季度立项。立项论证评审小组从立项问题的客观性、解决问题的必要性、方案实施可行性等方面进行评审，便于获批项目第一时间获得必要的资金支持。同时，为切实发挥工作站基地作用，管理部门专门安排两名公司级技能专家负责工作站的日常管理和维护，对技师创新团队资料进行归类完善，建立起会员申请档案、活动记录档案、创新团队年度创新课题档案、创新小组年度工作计划档案等较为全面的资料台账，为技师创新团队的良性发展奠定基础。

## 拓展载体 释放创新活力

技师创新团队活动小组每月一次的固定集中交流，围绕学习提升意向、创新活动进度、一线生产难题等内容展开讨论，其余时间自由组合，通过头脑风暴、学案研讨感受等形式，畅享参与、合作、分享、体验的乐趣，提高活动的趣味性和生动性；技师论文答辩、创建网络QQ群、定期现场

实践、联系设备厂家信息交流等方式，进一步促进创新活动蓬勃开展。

为加强与兄弟单位、团队成员内部之间的学习和交流，技师创新团队管理部门在接待曹树祥班组长、青海油田技师等兄弟单位嘉宾参观时，积极安排技师队伍骨干与嘉宾探讨、交流和学习，取长补短，充实提高。技师创新团队管理部门还精选出160项创新成果，编印《技师创新成果精选汇编》，并为每名技师征订《石油技师》杂志，分享创新经验，开拓创新思路。

内容丰富、形式多样的活动载体，营造了浓郁的精英创新文化氛围。目前，全厂拥有集团公司技能专家2人，油田公司一级技能专家5人，二级技能专家6人，公司级技术能手10人，具有技师资格人员152人，其中高级技师30人，技师、高级技师所占操作员工的比例远超公司技师培养规划目标。

“作为操作员工，我们可以缺文凭，不能缺知识；可以缺职称，不能缺技能。有知识、有技能的工人更有力量。”这句广泛流传于技师创新团队成员之间的座右铭，也成为精英创新文化精髓的最真实写照。

（陆明）

## 中国首口页岩气井威201井成功开发



位于四川威远县新场镇老场村的西南油气田蜀南气矿威201井，2009年12月开钻，2010年10月投产，投产初期日产量2000立方米。截至2014年3月10日，这口井日均产量400立方米。威201井的成功开发，不仅揭开了四川盆地页岩气的神秘面纱，而且拉开了我国页岩气开发序幕。

图为中国第一口页岩气井威201井。

（谭周德）

## 南海东部钻井提速试验获突破

西江23-1油田4口井高产且节支，发展优快钻井安全环保管理模式

复杂，但部分储层井控储量，且新增的4口加密井可形成规模性批钻，能发挥“优快”的优势。“快刀好砍柴”，围绕提速，深圳分公司周密筹备。他们认识到，此次提速面临诸多挑战：西江23-1油田此前已实施两轮加密调整钻井，如今再加密，防碰风险极高；钻井所用平台模块钻机，自钻完第二轮加密井后，3年来未使用，设备状态未知；且该油田无钻井提速经验。当然，最硬的“骨头”要数所钻海域的地质条件：浅部砾石层可钻性差，中深部地层研磨性高，极易损坏钻具。深圳分公司细心筹备，严格落实钻井方案审查制

度，结合分公司管理提升活动加大服务商竞争力度，确保设计方案、作业人员素质达到最优。年8月，首口井开钻，深圳分公司与相关作业、服务单位往一处想，劲往一处使，齐心协力为提速。钻井技术专家提供技术支持，传授该油田前两轮调整井作业经验；现场监督组评估设备状况及人员操作水平，讨论施工细节；作业人员根据现场情况优化作业流程，根据作业中出现的不断问题不断改进。各单位沟通顺畅、衔接无缝，为提速提供了根本保障。

先进、“合身”的技术是钻井提速的“利器”。

深圳分公司分析影响该油田此前钻井生产时效的主要因素，有针对性地应用表层开路预斜，且大胆尝试使用新工具，优选钻头，同时采用防碰预警系统，实时监测防碰风险，作业人员根据实时井斜和地层信息，精确控制钻井轨迹，以保证钻井又快又准。为保护油层，确保油井后期投产效果，则注重有效防砂与有效控制底水推进。

钻井期间，遇到两次台风，深圳分公司制定出严谨的撤台和复台计划，将影响降到最低。

各方的艰苦努力与智慧付出，换来提速大胜利：2013年11月4口井全部安全完钻，无防碰事故，轨迹控制合格率100%，中靶合格率100%，平均钻井周期较该油田前期开发并缩短39.58%，全井段平均机械钻速提高96.4%，工程质量全部为优良且作业期间无记录事故。4口井投产，产油量大大幅度超预期。

（张光明 饶志华）



## 倾力打造“爱心加油站”

“您好，这本‘爱心宝典’请您收下，里面有很多关于汽车养护的相关知识，您可以多多参考一下。”“免费吗？”

“是的，请您在我们加油站使用过燃油宝吗？”“没有，听说效果一般。”“今天是学雷锋日，我们免费为您做一次油路养护，您不妨试试我们这款‘海龙’牌的燃油宝。”志愿者小王向前来加油的车主推荐着，随后将燃油宝递给了当值的加油员小邢。以“公益学雷锋，爱心加油站”为主题，结合“加油站综合服务提升年”活动，中石化浙江石油倾情打造“爱心加油站”志愿服务品牌。今年的“爱心加油站”活动分为爱心、贴心、暖心、关心四项主题。以朴实的形式、真心的服务，让顾客在加油过程中“放心、舒心、开心、省心”。

赠送“爱心临时停车牌”和“爱心宝典”。志愿者向进站加油车主赠送“爱心临时停车牌”，发放“爱心宝典”小手册等，提醒车主低碳出行、驾车安全和爱车养护等。

开展“贴心”咨询服务。志愿者在加油高峰期引导车辆入位加油，介绍车辆保养、油品及节油常识。此次活动全省免费赠送5000瓶清淨剂给相关顾客（未使用过清淨剂的顾客），使车主在加油过程中“放心、舒心、开心、省心”。

提供“暖心”便民服务。结合实际情况，加油站在“爱心服务台”提供热水、小药箱、应急维修工具等物品和服务项目。有条件的站点做好为周边环境环卫工人和出租司机免费提供热水、饭菜加热等暖心服务。

推进“关心”帮扶困难群体行动。浙江石油以加油站团支部、青年工作小组为组织依托，深入加油站周边社区、村庄，帮扶有实际困难的人，践行社会主义核心价值观。（何登）

## 在离开雷锋的日子传递正能量

“学习雷锋好榜样，忠于革命忠于党，爱憎分明不忘本，立场坚定斗志强……”

这是我们从小听熟了的歌曲，相信许多人还存有小时候升旗仪式上辅导员老师号召大家向雷锋叔叔学习的记忆。而今，小伙伴们已经成为港澳管道的优秀青年、中坚力量。因此，在毛主席为雷锋同志题词51周年纪念日来临之际，济南分公司团委决定在青年员工中间开展学雷锋活动周，重温雷锋精神内涵，传递满满的正能量。

## 重温经典 领会雷锋精神内涵

提起《离开雷锋的日子》这部电影，相信大家都不陌生，特别是80后这一代人。

今年3月3日-3月5日，中石油管道公司济南分公司所辖的各团支部组织大家重温《离开雷锋的日子》这部经典影片。加油站小小的会议室也是座无虚席，这次大家在影片里看到了乔安山对以权谋私行为的坚决抵制，看到了危急时刻对弱者的无私帮助，更看到了他在改革的洪流中坚持完成雷锋未竟的事业的决心和坚持。

观影结束后，许多员工都陷入了思考：做一件好事不难，难的是做一辈子好事，乔安山就是这样平凡而又伟大的人。我们或许做不到这样的伟大，但生活中也一定要努力帮助与服务他人。

## 收获感动 学习当代“活雷锋”

当今社会，物质生活越来越富有，讲享受的多了，讲艰苦朴素的少了；讲索取的多了，讲奉献的少了。人们有时不禁怀疑雷锋精神还存在吗？然而，当你看了感动中国的故事，你会发现，当代还有许许多多“活雷锋”。因为这些故事有为人民服务的奉献精神，有立足本职、尽职尽责的钉子精神，有甘于平凡、艰苦奋斗的螺丝钉精神，有见义勇为、扶危济困……

此次学雷锋活动周，观看2013年度感动中国人物颁奖盛典是其中一项重要的内容。观看时，会议室里鸦雀无声，青年们目不转睛的盯着屏幕，认真聆听获奖者的事迹，细细品味着他们带来的感动。

一名通讯员在观看感动中国的报道中这样写到：除了感动，还有感慨。我们不应只是感动于感动中国人物的事迹与精神，而是应该见贤思齐，通过他们的事迹审视自己，提升自己，做一个平凡的好人。

大音希声，这就是感动的力量，这就是雷锋精神的内核。

## 行动起来 传递满满的正能量

榜样的力量是无穷的。在领会雷锋精神和收获感动之后，各团支部积极行动起来，用行动传递正能量。

枣庄站从自身做起，组织全体员工开展全站大扫除，以学雷锋活动周为契机，积极发扬雷锋同志的奉献精神、立足本职的钉子精神。劳动中，员工们分工协作、互帮互助，共同打造了一个干净舒适的工作环境。

大港站青年员工自发组成一支“突击队”，带着小刷子、小铲子，对所居住的小区内的野广告清理。在大家的共同努力下，电线杆子上、楼梯口、防盗门旁的“牛皮癣”被一一清除，小区环境重新回归整洁、美好。

“学习雷锋好榜样，忠于革命忠于党”……这首歌几经传唱，歌词衍生出几个版本，但是万变不离其宗，都是雷锋精神沉甸甸的正能量。学习雷锋，不是每年3月5日的一个口号，而是应该融入每个人血液的一种自觉的意识。

今后，济南分公司将继续在离开雷锋的日子里传播正能量，让乐于奉献、尽职尽责、艰苦奋斗的浩然正气传递港枣管道。（金城）