注重“三化”方法 优化创新机制 扎实推进三基工作深入开展

□ 肖滋岩

党的十八大报告指出，创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。如好做好基层党组织的工作，“三基”工作是重中之重，通过精细研读、学习、研讨党的十八大报告，为我们指明了方向。今后三基工作的开展，应注重“标准化、多元化、人性化”的三化工作方法，逐级抓责任，分层抓落实，系统抓最优，才能确保“三基”工作扎实有效的推进。

一、注重标准化，让制度成为行为约束的“定盘星”

党的十八大报告指出，要全面加强党的制度建设，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。在今后工作当中，我们将着力构建“三大体系”，从根本上保证“三基”工作的规范化、程序化。

构建“三基”工作方案规划体系。要集思广益，充分征求基层意见，组织有关人员对“三基”工作进行创新研究和完善，明确工作思路和目标责任，制定落实措施和考核办法，形成逐级落实责任、指标递进管理的组织管理体系。要结合单位实际，坚持日常检查、月度评价、季度考核、年度总评的运行制度，每周一通报、每月一总结、每季一交流、每年一表彰，确保“三基”工作再上新台阶。

构建基础工作程序规范体系。继续修订完善业务管理、技术管理和岗位职责等管理制度，解决工作程序不清楚、工作流程不顺畅、分级责任不明晰、岗位责任不落实的问题。加强检查、督促、考核的力度，使制度的执行规范、严细、有效。通过不断夯实基层基础管理，为各项生产经营和技术管理工作的顺利开展提供严密完善的制度保障。

构建基层组织建设标准体系。基层班子建设是基层建设的关键，要建立详细的基层班子及成员量化考核标准，使基层班子建设始终在量化有序的模式下运行。要强化党支部书记的培养，积极培养和发展党员，实现党员的合理分布；深入开展“创先争优”等活动，加强党员的教育和管理，推进党员责任区、先锋岗的实施，充分发挥党员的先锋模范作用。

二、注重多元化，让人才成为企业发展的“源动力”

党的十八大报告指出，要统筹推进各类人才队伍建设，加大创新人才培养支持力度，重视实用人才培养，引导人才向科研生产一线流动。在今后工作当中，要突出“复合、知识、技能”三种类型人才培养。

突出复合型，培养管理人才。科研单位的基层领导，既要精通专业技术，又要在党务是一把好手，这样才能满足生产和管理上的需要。要强化知识复合，采取不定期或以会代训的形式，对室主任、党支部书记进行培训，拓宽视野，不断增强管理创新能力。依托现有的培训体系，进一步统筹人才资源，探索打破专业、室别、知识、阶段、单位5个界限的可行性，尝试在适当的工作上，实施规划设计一条龙作业，跨专业设计等方法，为员工成长成才开辟绿色通道，为打造复合型人才队伍积累经验。

突出知识型，培养技术人才。要瞄准制约油田发展的瓶颈问题，采取技术攻关、外引内化、课题研究、技术合作等形式开展专题培训，着力培养适合油田地面建设的各类人才。要结合油田地面建设实际，积极探索“志者争先、优者胜出、能者居上”的用人机制，制订科学的优秀人才选拔管理办法和科技人员考核激励政策，努力打造油田持续有效发展和个人成长进步的共同体，为能干事、想干事、干成事的人搭建施展才华的舞台，进一步激发人才队伍的活力。

突出技能型，培养操作人才。在规划所，操作岗是由驾驶员、晒图员组成，这部分人虽然不多，但也是我们发展建设中不可或缺的力量，要充分发挥好他们各自的作用，在抓好日常教育管理的基础上，要突出抓好岗位责任心的培养，努力提高责任意识和对企业的忠诚度，激励员工立足岗位建功立业，实现企业发展与员工发展的和谐。同时，要有计划、按岗位、分层次进行相关知识和技能培训。特别是对驾驶员，除了进行技能培训外，要定期进行安全知识培训和安全经验分享活动，实现安全行驶无事故。

三、注重人性化，让干部成为队伍建设的“粘合剂”

党的十八大报告指出，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖面，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。在下一步工作中，我们将坚持“一硬一柔一化”，充分体现人文关怀。

要“硬”件配套，改善工作环境。要在改善办公设施上下功夫。近年来，在厂里的关怀下，加大了对长期服役、薄弱环节的办公设施更新改造力度，维修维护了晒图机、出图机，更新了部分电脑、打字机，为员工解决工作上的后顾之忧。厂里还配备了新篮球架，重新改造铺设了篮球场地，并成立了乒乓球、台球、篮球、健身操等文体活动爱好小组，通过开展形式多样的文体活动，陶冶了情操，增进了感情，增强了体魄，形成了良好的和谐稳定氛围。

要“柔”情关怀，凝聚员工力量。着力打造员工满意的系统工程，不断增强凝聚力和战斗力。领导班子要坚持联系点制度，深入基层解决实际问题。定期走访老党员和老员工，广泛征求他们对全所各项工作的意见和建议，了解员工思想、工作中存在的困难和问题，认真寻找解决的途径和办法。同时，我们坚持尽心竭力为员工办实事。要以“送温暖工程”为载体，积极帮助职工解决实际困难，当好员工的“贴心人”。在落实带薪休假和疗养休假制度的同时，积极开展送温暖工程，坚持实行“四必到、四必访”制度，加强干群之间的情感沟通。

要“文”化引领，丰富管理内涵。十八大报告指出，要营造有利于高素质文化人才大量涌现、健康成长的良好环境。我们要按照“传承传统文化，培育特色文化，繁荣群众文化”的思路，全面加强企业文化建设。要深化大庆精神、铁人精神再学习再教育，深刻领悟三超精神，深入学习优秀基层文化理念。要充分进行优秀文化理念的宣传展示，广泛开展群众性文体活动，实现企业文化进岗位、进班组、进家庭，以优良传统引领正确方向，弘扬正气，凝心聚力，形成积极向上的文化氛围。

今后工作中，我们将用“三化”工作法深入开展“三基”工作，根据实际情况认真研究新情况新问题，创新方式方法，丰富载体，不断总结经验，推动三基工作整体上台阶、上水平。

（**作者单位：**大庆油田第二采油厂）

论石油化工企业思想政治工作的创新的机制建设

□ 王辛刚

在经济社会飞速发展的今天，作为国有企业核心组成部分的石油化工企业，要深入学习贯彻落实党的十八大精神，不断加强思想政治工作，在工作中看清新形势，明确新任务，及时发现新问题，迅速做出反应，并结合石油化工企业的工作实际，提出有针对性和创造性的对策建议，实现石油化工企业思想政治工作的创新发展。

1.石油化工企业思想政治工作的新处境

石油化工企业的思想政治工作要与经济社会的发展保持同步，只有看清工作的新处境，才能为企业提供思想政治保障。

第一，充分认识石油化工企业思想政治工作创新发展的外部环境。改革开放以来，尤其是中国加入世界贸易组织后，国有企业与世界接轨，作为国企龙头之一的石油化工企业外部环境也发生了深刻变化，受外部环境影响，产生了一些新思想和新理念，这对企业思想政治工作提出了新的要求，复杂的外部环境也使企业思想政治工作面临新挑战。

第二，客观认识石油化工企业思想政治工作创新发展的内部环境。在市场经济的推进过程中，国有企业占有举足轻重的地位，在石油化工企业工作的职工由于综合福利较好，有较强的优越感，加之相对而言国有企业员工的流动性较小，员工的忧患意识和竞争意识不强，如何扭转这种局面，提高石油化工企业的核心竞争力，是企业思想政治工作的一项重要任务。

第三，科学认识石油化工企业思想政治工作创新发展的综合环境。随着经济发展速度的不断加快，有众多企业与石油化工企业建立起频繁的往来关系，彼此之间相互学习，深入交流，诚信合作，这也是石油化工企业政工工作的重要组成部分，政工部门要拓宽工作领域，创造更多的横向交流与纵向交流平台，为企业发展营造良好的综合环境。

2.石油化工企业思想政治工作的新问题

多数石油化工企业的思想政治工作开展的都较有成效，但随着时代发展步伐的加快，石油化工企业的发展速度也在不断提升，思想政治工作出现了一些新问题需要厘清。

一是思想意识缺乏创新性。一些石油化工企业的管理者片面地追求企业的经济利益，忽视对思想政治工作的重视程度，使思想政治工作与企业的发展不同步，企业员工只是被动地工作和创收，工作积极性和主动性差，在思想观念上缺乏创新性。

二是部门之间缺乏联动性。对于石油化工企业而言，一些企业规模较大，涉及部门较多，一般都是业务往来比较频繁的部门之间沟通较多，其他部门之间沟通较少，不能在部门与部门之间创造联动关系，形成企业强大的核心竞争力，这是企业思想政治工作的严重缺位。

三是工作机制缺乏灵活性。尽管很多石油化工企业都设有专门的政工部门，但对思想政治工作顺利开展的机制保证方面却缺乏灵活性，尤其是针对一些具有一定时效性的具体工作，当涉及到相关经费支持时，制度往往受制于人，灵活性差。

四是队伍建设缺乏战略性。队伍建设问题也是一些石油化工企业思想政治工作的薄弱环节，常有“干不了专业，就干政工”的错误性认识，这也导致一些企业的政工部门职工素质较低，年龄梯度较不合理，也普遍存在兼职从事思想政治工作的问题，使队伍建设缺乏战略性，不能将思想政治工作搞的有声有色，降低了企业的软实力。

3.石油化工企业思想政治工作的新对策

党的十八大吹响了全面建成小康社会的号角，实现中华民族伟大复兴的中国梦也进一步明确了国有企业的职责和任务。石油化工企业的思想政治工作面对新环境、新问题，要有新举措，要从客观实际出发，探究行之有效的新对策。

首先，要提高对思想政治工作的认识，在创新上下功夫。要充分认识思想政治工作对于石油化工企业的重要性，增强广大职工的责任意识和工作积极性，不断创新工作思路和手段，扩大企业的影响力和竞争力，用思想政治工作推动企业文化内涵建设。

其次，要加强部门之间的沟通与配合，在联动上下功夫。思想政治工作不是政工部门自己的工作，而是整个石油化工企业各部门共同的工作，因此，各部门要加强沟通，把思想政治工作融入到各个工作环节中，做到虚实结合，用思想政治工作指导具体工作，营造良好的工作氛围。

再次，要完善相关的体制与机制建设，在灵活上下功夫。石油化工企业的思想政治工作要坚持党委领导下的党政共管机制，广泛动员各职能部门积极参与到各项具体工作中，让思想政治工作动起来，活起来，增强工作的时效性与实效性，提高企业综合效益。

最后，要加大队伍建设的力度与效度，在战略上下功夫。从石油化工企业的长远发展考虑，加强对企业思想政治工作的队伍建设，要建立专门的政工机构，配备专职政工人员，明确工作职责，又要定期组织对工作队伍进行培训，提高工作人员的综合素质，还要完善队伍的考核聘任制度，坚持公平、公开、公正、科学的原则，保证队伍建设的力度与效度。

（**作者单位：**中海石油中捷石化有限公司）

如何做好企业民兵预备役队伍思想教育

□ 刘铁柱

随着社会主义市场经济不断完善，大庆油田社会环境发生了深刻而复杂的变化，在经济成分和经济利益多样化的特征下，民兵、预备役人员的价值观念趋向利益化。在新的历史条件下，如何适应油田企业特点，紧扣时代特征和新时期的新任务，抓好民兵预备役队伍思想教育，锻造具有生产力、战斗力的民兵、预备役队伍成为新课题。笔者加强油田民兵、预备役队伍的思想政治教育谈一些认识。

一、油田企业民兵预备役队伍的基本特点

作为国有特大型企业，多年来，大庆油田民兵预备役队伍紧紧围绕国家经济建设与国防建设两大历史性任务，按照民兵、预备役国防建设与经济建设协调发展的方针，在国家经济建设及油田的改革发展中，始终不断地发挥着突击队、攻坚队、战斗队的“三队”作用，为油田经济发展和国防建设做出了突出贡献。目前，大庆油田民兵预备役队伍主要由复员转业军人和生产一线青年员工组成，一直以来，大庆油田民兵预备役队伍充分发挥在维护油田的正常生产经营秩序和社会治安秩序的作用。在护企卫厂、抢险救灾工作任务中，哪里有难，哪里就有油田民兵预备役的身影，随着履行双重职能多样化任务能力的不断提高，这支队伍已成为抗洪救灾、深林灭火、处置突发事件、维护社会稳定的一支不可替代的重要力量，无论是在企业生产经营中，还是在完成危难险重任务中，广大民兵预备役人员总是能召之即来、来之能战、战之能胜。

二、油田民兵预备役队伍思想政治教育的重要性

当前，我们所处的环境正在进入一个迅猛发展的经济时代，民兵预备役人员工作、生活范围广，与社会接触频繁，易受各种不良因数影响是显而易见。首先，一些错误言论、腐败现象的传播，使少数民兵思想上出现了一些疑惑，有的甚至受其影响，动摇了理想信念，对党的性质、宗旨，对我军的性质、职能产生了怀疑，感到困惑和迷惘。其次，腐朽思想文化、生活方式等方面的不良因数的影响，腐蚀着民兵预备役的对善恶、美丑、荣辱的评判。其次，消极言论、腐朽思想文化及生活方式，淡化青年民兵预备役的职能意识，弱化了使命意识，对练兵习武、练兵打仗不热心、不积极，削弱了战斗精神、战斗意志。加上企业基层民兵组织，对政治教育工作缺乏正确的认识，往往是“讲起来重要、抓起来次要、忙起来不要”。靠行政命令，以管代教多，以及开展深入细致的思想政治教育不够，老观念、老套套，方法比较陈旧等不同因素影响，民兵预备役队伍思想出现波动。因此，加强新时期油田民兵预备役思想政治教育显得尤为重要性。

三、加强民兵预备役队伍思想教育的方法

民兵预备役队伍作为不脱离生产的群众性武装组织，分布面广，且具有动态性的特点，决定了民兵预备役人员的政治教育不能采取传统的方式方法进行，而要适应其特点和规律，采取灵活多样的方法抓教育的落实，才能收到较好的效果。

一是要结合形势，教育内容贴近实际。处于和平年代一些人认为“无仗可打”的思想，认为打仗也轮不上民兵、预备役部队搞训练用处不大，训练无用论。要把政治教育与形势紧密结合起来，以开展深入学习实践科学发展观、“讲党性、重品行、做表率”等主题教育活动为重点，搞好国际、国内的政治、经济和军事形势教育，使民兵预备役人员关心国家大事，正确观察形势，统一思想认识，振奋精神，积极做好本职工作，促进努力学习现代军事科学知识，苦练杀敌本领，居安思危，强化民兵、预备役人员的国防观念和职能意识教育。

二是要根据生产规律，选取好教育时机。民兵预备役人员是生产和建设的主力军，他们的活动很大程度上受工作环境的影响和制约。在开展政治教育时，必须考虑到基层生产实际，选择恰当时机，合理安排教育时间。否则，不尽会给生产带来影响，而且也达不到教育的目的。要结合开展各项重大活动和节日，适时开展集中教育；抓住厂矿设备检修、计划性的停工、冬训等时机抓随机教育；结合工闲等时机抓跟进教育。

三是要结合活动，组织集中授课。民兵预备役人员尽管平时比较分散，但每年都有一定的集中活动时机。以各项活动为载体进行教育，既要便于组织，也能收到较好的效果。比如，每年组织点验时，人员相对集中，适时安排教育，容易抓好落实；民兵预备役队伍组织军事训练期间，人员高度集中，而且时间跨度长，把教育及时列入训练计划，精心组织实施，有利于教育效果的落实；另外，在组织民兵队伍执行战备执勤、抢险救灾、维护社会治安等任务中，适时安排一些教育，也可收到一举两得的目的。

四是要利用宣传平台，扩大教育的辐射面。针对民兵预备役分散广的特点，改变传统的教育方式，采取灵活多样的教育手段，充分利用各种媒体和刊物，要充分发挥报刊、广播、网络等大众媒介的教育功能，扩大教育覆盖面，增强教育感染力，努力增强教育效果。充分发挥“青年民兵之家”的作用，采取演讲、知识竞赛、讨论等形式，让民兵从台下走到台上，由配角变成主角，使政治教育由单向灌输变为多向交流。特别是要充分发挥油田企业网站的作用，通过开设网络课堂，在网站开设“民兵政治教育”、“国防教育”专栏，用网络构建民兵、预备役政治教育新平台，达到重点教育，多面辐射，增强教育实效。

总之，在新形势下，民兵预备役队伍的思想政治教育只有准确把握时代特点规律，采取有效措施，有针对性地选择教育内容、创新教育方法和拓宽教育思路，才能真正把思想政治教育落到实处。

（**作者单位：**大庆油田第五采油厂）

新时期油田办公室工作要强化七种意识

□ 高 忠

随着油田改革发展的持续深入，办公室工作也面临着新的挑战。只有适应新形势、新发展、新任务的需要，不断增强“七种意识”，才能与时俱进、优质高效地服务于领导、服务于基层、服务于横向部门，进而为推动油田有质量有效益可持续发展加油助力。

要强化责任意识。办公室工作千头万绪、事无俱细，任何一项失误都可能造成重大影响，必须时时刻刻牢记责任、认认真真履行职责。首先，要明确职责。对办公室工作要按照性质合理分工，形成各司其职、人尽其责的工作格局。对临时性工作切忌同时交给同一职级的两个人。否则，就会出现“龙多不下雨”、“三个和尚没水吃”等相互推诿、互相扯皮的现象。即使不得已需要两位或多位同志负责同一工作时，也要亮明责任，明确谁牵头，谁配合。其次，要量化责任。要建立岗位目标责任制，从办公室领导所应承担的责任到每个工作人员头上的任务，都要科学合理地设置，尽量做到细化、量化、操作性强。再次，要强化时效观念。对上级和领导交办的工作任务要“热心办、马上办、办得好”，绝不能推拖、延误。要切记“时间就是生命”，确保办公室的每项工作都高质量、高效率，扎实到位，达到领导、基层、横向“三满意”效果。

要强化规矩意识。办公室是上传下达的枢纽，是信息传递的中枢，保持办公室高效运转，尤其需要明确程序、严明纪律、令行禁止。一要树规立制。坚持靠制度管事管人，用制度理顺工作。工作中要按程序办事，切忌越级请示或多头请示。越级请示不仅会给被请示领导增加负担，也给被越过的领导工作带来被动；多头请示，如领导意见不一，就会使请示者无所适从，贻误工作。要做到逐级请示，按程序办事。二要摸索规律。办公室工作的运转形态大致有确定性和非确定性两类。诸如公文处理、督办促办、会务安排等，都有相对稳定的办理方式和程序。对这类确定性的工作只要在总结经验的基础上，制定出规范化的制度，然后照章行事，就能形成有序的运行机制；对于非确定性的工作，主要是指领导临时交办任务、应急事件和突发事件的处理等，要有灵活应变能力，从容走好“三步”：第一步分清轻重缓急，大事、急事优先解决；第二步合理运筹时间，既保证按时完成任务，又做到忙而不乱；第三步用好兵，按照职责分工，统一安排部署，发挥集体智慧和力量。这样，工作再重、再急、再难，也能做到井然有序、有条不紊。

要强化服务意识。办公室工作处在一个非常重要、非常关键、非常敏感的地位，工作质量直接影响到企业形象。因此，办公室人员必须切实增强服务观念、转变工作作风，努力做到忠心耿耿、诚心诚意、任劳任怨的为领导和基层服务。无论任何工作，只要涉及企业利益，就有责任、有义务协助抓好落实。要认真倾听基层呼声，热情接待基层同志，多为基层着想，多为基层行方便。要秉承“办公室无小事”的工作准则，时刻注意工作的严谨性，严防差错和漏洞，做到领导交办的事不延误、办理的文件不积压、起草的材料不出瑕疵、来办事的人员不受冷落，部门的形象不能损害。

要强化求实意识。办公室是领导的“参谋部”，开展每一项工作，都必须突出一个“实”字，落实一个“是”字。文字材料要严格按照上级和领导要求进行组织，坚决抑制自我意识。特别是在引用材料、反映问题等方面，切实做到反复核实，绝不主观臆断，更不能偏离事实。在向上级和领导汇报工作反映情况时，要从工作实际出发，既不夸大，也不缩小，不刻意取悦领导，报喜不报忧。在对待领导交办的工作任务时，要准确把握领导思路，严格按照领导意图秉公办事。对于正确的，要不折不扣执行，对有不完善的，做到主动征得领导认可，绝不自作主张，自行其事。

要强化细节意识。要想得细。接到工作任务后，要把各个细节都考虑周全，比如在业务招待方面，要严格按照中央“八项规定”执行，决不能搞特殊化，对于天气状况、道路状况要提前了解，对来访客人名单、车辆、就餐、住宿安排要一一落实，把能够想到的细节都想到，想在前，才能做得好。要看得细。不管是接待工作、会务工作，还是领导交办的其他任务，注意力都要时刻保持高度集中，随时观察领导和客人的需求，随时准备接受领导的指令，勤观察、快反应。要做得细。比如，在会务组织上，对容易出错的环节，采取提前彩排，便于提前发现问题，解决问题；与会人员通知、座次安排、资料摆放、会议标语等会议等具体事项上，明确责任人，严格落实、检查，确保万无一失；要实行值班制度，每个周末、节假日办公室都有值班人员，随时准备接受工作任务。

要强化统筹协调意识。办公室是综合办事机构，工作的综合性很强，承上启下，联系左右，协调各方。比如，油田一些单位的办公室就涵盖了党办、厂办、宣传部、生活后勤、计划生育等多个业务部门。要想充分发挥整体功能，必须讲团结协作，搞好统筹协调。要坚持奉行“大家庭”理念，凡事分工不分家，协力同心，互相支持，做到上边千条线，办公室一根针，全力以赴把各项工作做好。同时，加强与各部门之间的交流与沟通，尤其是在举办重大活动时，办公室必须统筹协调好各方面资源，加强沟通协作，密切配合，集中力量办好事、办大事、办成事。

要强化奉献意识。人们常说：选择了办公室，就选择了奉献。这句话道出了办公室工作的特点。办公室的工作大都时间紧、任务重、要求高，“虽然不是中心，但影响中心”。由于基层办公室人员相对较少，只有敬业再敬业，才能确保工作让领导放心，让自己安心。既然选择了办公室，就要静下心来脚踏实地干工作，吃得了辛苦，耐得住寂寞，不能心浮气躁；必须具有无私奉献的精神，谦虚谨慎，甘居幕后，把每一项工作都当作自己学习和锻炼的机会，工作不推诿，干活不含糊，吃苦不在乎，召之即来，来之能战。油田的单位大多地处偏远，办公室的同志经常需要加班加点，回家休息的时间更少，只有顾大局、讲奉献，才能较好地完成了领导和上级交办的工作任务。

（**作者单位：**大庆油田第十采油厂）