



新形势下如何做好企业思想政治工作

□孙兴才

“越是改革开放,越要加强思想政治工作,只有思想政治工作加强了,才能促进改革开放的健康发展”。那么,在新形势下,如何做好企业思想政治工作,笔者认为应从以下四个方面入手。

一、联系企业实际,做好企业思想政治工作

思想政治工作不能空对空,企业思想政治工作也是如此。如果不能联系实际做好思想政治工作,这样的工作只能流于形式,起不到任何效果。因此应紧贴实际,做好企业思想政治工作。一是从整体效应出发,坚持思想政治工作的综合性和全面性。所谓综合性,就是思想政治工作不仅需要灌输、说教,而且需要通过各种方式来引导、开导、疏导,以此来调动职工的积极性。二是从时代发展着眼,坚持思想政治工作的适应性。在市场经济条件下,要对职工进行市场经济知识的教育,通过教育让他们知道,市场经济是竞争经济,每一个人在自己的岗位上应尽尽职尽责,教育他们要有危机感和压力感,帮助企业干部员工克服求稳怕乱的思想,不断增强竞争意识,让他们认识到,自己的命运是与企业紧紧联系在一起,从而让员工树立起“厂兴我荣,厂衰我耻”、“与企业共兴衰”的思想。同时要对他们进行效率与效益观念的教育。

二、围绕经济中心,做好企业思想政治工作

“发展是第一要务”。抓经济工作是企业的主旋律,发展企业生产,搞好企业经营,提高企业的经济效益是企业的中心工作,其他工作都必须围绕这个中心去做,思想政治工作也是如此。思想政治工作必须服从服务于经济建设,必须坚定不移的以企业生产经营为中心,促进这一中心紧张、有序、高效的开展。企业思想政治工作与经济工作“合则俱兴,离则两败”,切不可偏废一方,因此必须把二者紧密的结合起来。一是按照经济工作需要设立政工组织。做到哪里有经济组织,哪里就有政工组织,哪里有企业员工,哪里就有做思想政治工作的干部。二是围绕经济工作重点,安排思想政治工作内容。

当企业进行较大决策时,思想政治工作要围绕企业发展,围绕长远利益,对干部员工进行团结奋斗,再展宏图的教育,引导大家立足当前、着眼长远、真抓实干,为实现企业新的飞跃发展而统一思想,共同奋斗;当企业面临“资金困难”、“市场困难”、“生存困难”等重重困难时,思想政治工作的重点应放在对干部员工进行艰苦奋斗、共度难关的形势教育上,鼓励大家齐心协力,闯出一条生产经营的新路子;当企业遇到突击性任务时,思想政治工作则要把握时机,最大限度地调动职工的积极性,进行主人翁精神、吃苦耐劳精神和团结协作精神的教育,以保证生产和其他任务的完成。

三、用创新的形式,做好思想政治工作

由于现代企业所面临的形势复杂多样,各种各样,因此形式上要由过去单打一形式改为综合形式,由过去的灌输式改为灌输引导和员工自我教育相结合。以往进行思想政治教育,多数情况下习惯于采取“我讲你听,我做你通”,“不听就火”,“不通就罚”,把员工当成被动灌输对象,而不注重发挥受教育者的主观能动性,易使员工产生抵触情绪。现在要在对员工进行集中理论灌输的同时,要采取启发诱导形式,要充分发挥工会、共青团和妇女组织等团体的作用,通过开展喜闻乐见的文体活动,丰富多彩的企业文化建设和精神文

明创建活动,用健康向上的思想占领员工思想舆论阵地,将教育内容渗透到员工生产和生活的各个领域和各个方面,引导大家在实践中实现自我教育,把教育者的意图变成员工的自觉行动。同时要充分了解广大员工在想什么,准备做什么,知道员工需要什么,他们的动机和目的是什么。坚持“以人为本”,使以人为本管理思想政治工作紧密结合、相得益彰。企业思想政治工作与以人为本管理相结合,既是思想政治工作在现代企业制度下的创新,也是对西方以人为本管理思想的升华。要将突击教育与常抓不懈相结合,思想政治工作是一项长期复杂的系统工程,决非开几次会议,做几次报告就能一蹴而就,要常抓不懈,雷打不动,且年年要有主题,岁岁要有创新,主动应对发展中出现的新课题,跟上时代发展的步伐。还要结合典型引路与行为规范相结合,在企业思想政治工作中,要注意发现和总结各个方面的典型事例和典型人物,并大张旗鼓地宣传,在群众中树起一面旗帜,榜样的力量是无穷的。同时,在改革开放的新形势下,思想政治工作更应由封闭性转为开放性,采取请进来、走出去的方法使干部员工开阔视野,扩大眼界,让干部员工接受新观念,吸收新经验,产生新追求,迸发新的力量。但切忌以参观学习为由,搞一些五花八门的“游”,注意防止和克服思想政治工作娱乐化倾向,使思想政治工作真正做到既生动活泼,又扎实有效。

四、加强政工队伍建设,为企业思想政治工作提供组织保证

企业思想政治工作最终要由人来做,这就要求有一个尽职尽责的企业政工干部队伍。因此应着力提高政工干部素质,重塑企业政工干部的形象。首先是提高政工干部的政治思想素质。企业政工干部要自觉加强马克思主义理论的学习,尤其要认真学习邓小平理论和江泽民同志关于“三个代表”的重要思想,学习辩证科学发展观,提高理论素养和政治敏锐性,在思想上、政治上、言论上与党中央保持高度一致,准确地向干部员工宣传党的路线、方针、政策,宣传国内外形势。其次要加强政工干部的作风建设。使政工干部在工作作风上做到求真务实,在生活作风上做到廉洁自律,做广大干部职工的表率。只有这样,广大政工干部才能做到以身作则,做好企业思想政治工作。(作者单位:陕西煤化工实业集团)

成立“油城女人”俱乐部 推动工会女工工作创新与发展

董玉胜 孟祥红

随着油田公司持续深化改革,实现平稳过渡、全面融合的新时期的到来,为企业女职工施展才能、发挥作用提供了更广阔的舞台,同时对工会女职工工作提出了更高、更新的要求。怎样使女工工作更能体现时代性、创新性、实效性,突出其服务群体的鲜明特性,笔者认为,在全公司范围内成立“油城女人”俱乐部,能够推动工会女工工作的创新与发展,增强女工组织的凝聚力和影响力。

一、适应当前形势发展的需要

目前,我们企业女工组织从维护女职工合法权益和特殊利益、动员女职工岗位建功立业、全面提高女职工素质等方面做了很多工作,取得了较好成效,企业生产、技术、管理等各个岗位上都有女职工的身影,她们在工作中默默耕耘,实现着人生价值。

2007年,首届“中国职场女性生存状态调查”结果显示,61.6%的职业女性在工作中努力承担责任;60.5%的中国职业女性认为自己的工资不比男性低;59.7%的女性勇于想方设法突破职业发展的瓶颈;但同时,调查结果也显示,由于相对繁重的工作压力、精神压力,70%的职业女性都处于亚健康状态;50.6%的女性认为目前工作的紧张程度对家庭生活造成了一定的影响。此项调查结果极大地引发了社会各阶层对职业女性生存状态的关注,从中我们也不难看出,企业女职工的身心健康需要受到广泛关注。公司工会女工组织成立“油城女人”俱乐部,可以集合多方资源,按照女职工需求,组织形式多样的活动,为女职工提供良好的服务,帮助她们开阔眼界,拓展视野,在工作中保持积极健康的良好心态。

同时,原管理局与油田公司的重组整合,为女工组织提供了丰富的人、物、技术等资源和前所未有的创新发展机遇。通信网络、电视传媒、医疗卫生、教育培训、社区服务等不同领域,不同行业的资源有其鲜明的特性,只要将它们的专业与服务女工有机结合,合理运用,就能创新活动形式,有针对性地解决女工面临的问题,扩大女工组织的影响力。比如,针对女工经常遇到的女性疾病、子女教育等困扰问题,邀请油田医疗、教育系统的“名医”、“名师”,应用华油电视、通信网络等媒介,以组织讲座、网络答疑、电视访谈等形式,定期对女职工进行宣传教育。这样,一方面充分利用了现有资源,另一方面使女工组织的工作方法和内容更符合创新、发展的工作思路。

二、“油城女人”俱乐部的基本构想

所谓“俱乐部”(Club),是由企业经营者出面组织,会员在自愿、互助、互惠的基础上自主参加,并有相应的权利和义务的自由协会或团体。“油城女人”俱乐部,顾名思义就是为华北油田女性服务的非盈利组织,她关注女职工工作生活,广泛听取女职工心声,合理调用重组整合资源,以网络、报刊、电视等媒介为载体,有规划、有针对性地开展有益于女职工身心健康的活动。

首先,建立“油城女人”俱乐部网站,借助网络搭建一个直接面向所有女职工的沟通交流平台,扩大影响面、受众面,确保信息沟通的时效性。网站主要包括俱乐部活动通告、女职工论坛、女性热点问题解答、油城女性博客等内容。会员可通过网上注册即可。在俱乐部网站,女职工可以看到公司

各单位女职工活动信息,了解其它油城女性工作生活状况,交流思想,结交朋友。

其次,设计精品项目。采用专家讲座、电视访谈等受人们喜爱的活动形式,推出“油城女人”专家讲座和电视访谈两项活动,并结合女职工关心热点问题,设计内容,精心调选讲课专家和访谈对象,并借鉴当前成熟的讲座和访谈节目形式,利用一切资源,打造出“油城女人”俱乐部精品项目,要一经推出,就产生巨大反响,达到树立“油城女人”俱乐部的品牌形象。

第三,组织互动活动。在俱乐部影响扩大,会员认同,响应积极的前提下,结合女性特点,组织形式多样、内容丰富的互动活动。针对不同的兴趣群体,组织瑜伽表演、服装展示、诗歌演讲、好书共读、户外运动等活动,为女职工提供面对面沟通、交流的机会,强化健康生活理念,激发工作热情。

三、“油城女人”俱乐部的前景分析

有人认为,成立“油城女人”俱乐部有需要,有条件,有内容,但却不能构成女工工作创新发展的必要条件。认为,没有这样的组织,一样可以建立网站,组织讲座、访谈,一样可以集合资源,创新工作方式,不会影响工会女工工作的发展步伐。但是,其创新发展进程和产生效果将大打折扣。

成立“油城女人”俱乐部,不仅仅是一种跟风、赶时髦,它将会一种发展趋势。一是由于单位人员紧张,岗位工作任务重,女工工作已经以小型、便利、多部门联合形式为主,很难形成自身发展、壮大规模。二是随着女职工自身和所处环境的变化,对女工组织的要求更高,二级单位女工组织由于经费和调动

资源有限,已经不能满足女工的发展需求。三是俱乐部对会员没有较明确规定和限制,比较容易组织活动,会员参加活动完全根据个人意愿,能够激发她们主动性和能动性,不会给单位和个人工作带来影响。

同时,成立“油城女人”俱乐部不是简单的事情。若要具体实施,需要投入一定的人力、物力和充分的筹备筹划。并且,要做好长期打算,俱乐部一旦成立,其整体工作规划时间最少为五年,不能有短期见效心理,更不能三天打鱼,两天晒网。

新的时期,给企业女职工工作提出了更高的要求,也提供了舞台,成立“油城女人”俱乐部,是企业女工组织的一个新课题,只要整合、利用好现有资源,就能推动企业女工工作的创新与发展。(作者单位:华北油田第一采油厂)

弘扬党的优良作风 大兴求真务实之风

梁宏宇

加强党的作风建设,最重要的是大力弘扬党的优良作风。坚持一切从实际出发,按客观规律办事,求真务实,坚决克服形式主义、表面文章,坚决反对作风飘浮、敷衍塞责,把对上负责和对下负责统一起来,把群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为检验工作的根本标准,着力解决工作不切实际不扎实不落实问题。以优良党风保障科学发展、促政风带民风,推动党的建设和全面建设小康社会的不断前进。

坚持求真务实,必须在全党大力弘扬求真务实精神。求真与务实是辩证统一关系,是知与行的关系。求真务实的前提,是务实的智力支持和精神保证;务实是求真的目的和体现,是对求真的检验。胡锦涛同志指出,求真务实是辩证唯物主义和历史唯物主义一以贯之的科学精神,是我们党的思想路线的核心内容,也是党的优良传统和共产党人应该具备的政治品格。我们党领导改革开放30年来,每一步成长壮大,每一次胜利和重大成就的取得,都始终贯穿着求真务实的精神和实践。历史经验教训告诉我们:什么时候求真务实坚持的好,党的组织和党员干部队伍就充满

朝气和活力,党和人民的事业就能顺利发展;什么时候求真务实坚持得不好,党的组织和党员干部队伍就缺乏朝气和活力,党和人民的事业就受到挫折。当前,国际国内形势对我们全面建设小康社会是有利的,但必须清醒地看到,前进道路上还存在种种困难和挑战。正确认识 and 解决我们面临的突出矛盾和问题,迫切要求我们在全党大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风。可以说,求真务实是党之所求、国之所需、民之所盼,是从政之基、兴业之本、强国之道。在我国改革发展的关键时期,大兴求真务实之风,贯彻落实科学发展观,切实加强党的建设,对于全面建设小康社会,推进社会主义现代化建设事业,具有十分重要的现实意义和深远的历史意义。

坚持求真务实,必须克服形式主义。求真务实,是以科学态度和精神,从客观事物和实际情况出发,按照事物的本来面貌去认识事物,决定工作方针和具体措施,使主观尽可能地与客观愿望相一致。当前,我国改革和发展正处于一个关键时期。面对新的形势和任务,大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风,十分重要而紧迫。我们每个党员

干部都要紧密联系全面建设小康社会的实践,必须增强忧患意识和公仆意识,把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为一切工作的出发点和落脚点。真心为民而不为名,时刻牢记金杯银杯不如老百姓的口碑,金奖银奖不如老百姓的夸奖,要始终保持与人民群众的“零距离”接触,不做“干部出风头、群众吃苦头”的事。要戒虚、戒伪、戒浮、戒空,坚决杜绝搞劳民伤财的“形象工程”和沽名钓誉的“政绩工程”。当前,正值年终岁尾,各级领导干部要积极应党中央的号召,把工作的着力点真正放到研究解决改革发展稳定中的重大问题上,放到研究解决群众生产生活中的紧迫问题上,放到研究解决党的建设中的突出问题上,大力整肃文风会风,做到少开会、开短会,少发文、发短文,讲短话、讲管用话,减少迎来送往,减少检查评比,减少事务性活动,努力营造一种使人能够求真务实、敢于求真务实、愿意求真务实、必须求真务实的氛围,让形式主义无立足之地。

坚持求真务实,必须建立完善的激励约束机制。邓小平同志指出,制度问题更具有全局性、根本性、长期性和稳

定性。只有通过制度建设,形成一种机制,才能严格规范党员干部的行为,使其言行受到强有力的约束和监督,从而自觉地在求真务实的轨道上运行。因此,要建立健全领导班子各项学习、调查研究、联系群众、民主决策、公开办事等相关制度,以制度建设和创新来保证在全党弘扬求真务实精神,要进一步完善干部选拔任用工作制度,使勤政为民、求真务实的干部得到褒奖和重用,使好大喜功、弄虚作假的干部受到批评和惩戒,形成正确的用人导向。通过制度建设,形成一种机制,促使广大党员干部自觉地、自动地朝着求真务实的方向去努力。使那些求真务实的干部香起来、用起来,坚决不用那些喜欢做表面文章的人。只有这样,才能逐渐形成做老实人、说老实话、办老实事的良好风气,营造求真务实良好氛围,使党员干部真正把心思用在干事业上,把精力投入到抓落实中,更好地把握规律性、增强主动性、减少盲目性,克服片面性,从而不断提高广大党员干部立党为公、执政为民、求真务实的自觉性,成为推动科学发展、促进社会和谐发展的“领头雁”。

(作者单位:大庆油田井下作业分公司)

浅谈油田企业稳定工作方略与对策

曾晓玲 陆建华

社会上的不良风气也给职工家属队伍造成了很大的冲击,部分群众出现了信仰危机,对上级组织不信任,对领导不信任。有的职工家属不信任企业的宣传却听信谣言,更有肆意闹事者。个别职工自律性差。存在着“小错不断、气死公安、难死法院”的思想,认为只要不犯大的错误,偶尔上访聚集,打点“擦边球”没什么关系。有了这样的思想,在平时的工作生活中集中表现在小错误常犯,产生麻痹思想,放松了对自己的约束,最终必将导致犯大错误,从而陷害了自己。三是部分群众思想观念滞后。前些年油田企业的改革很少直接触及到职工的切身利益,所以部分职工群众思想观念和思维方式还基本禁锢在计划经济的桎梏之中。头脑中普遍存在着分配上平均主义,存在攀比心理,与上层管理领导比、与专家比、与技术人材比,与效益好的单位比,并且只比收入不比付出,心理失去平衡。在择业观念上对油田企业有依赖思想,不敢也不愿走出去,这是思想观念落后的表现。

四是个别行政主管部门预测工作不到位。各级领导虽然对上访无理闹事现象加以控制。但由于应付复杂的稳定问题还缺乏预测和经验,所以有时还显得比较被动。

五是少数基层干部缺乏管理经验。油田企业的稳定工作是近几年来才突显起来的,个别基层干部确实存在着经验不足,少数干部在处理复杂问题上敏锐性不够、办法不多,有的甚至比较麻

木。有的面对不稳定因素不能以敏锐的政治洞察力进行分析,怕自己担责任,有的简单粗暴,人为激化了矛盾。这些,说明我们的干部队素质还有待进一步提高,以应付对面对各种复杂多变的稳定工作局面。

二、油田企业不稳定因素的特点

不同利益群体的职工对企业的政策表现出很大差异,提出的意见有较大的盲目性,思想难统一,造成思想认识混乱集体上访、越级上访和联名信访,就其特点是:

一是群体化,易激化。企业内部改革,制定制度、措施和方法,主要考虑的是企业发展,为企业整体利益打算。这就是必然与某一群体的局部利益发生冲突,这一群体认为,改革是领导一碗水担不平,存心不让人难受。近几年,尤其是资源枯竭型国有企业。先后有家属工、农民临时工、劳务工、内退职工、下岗分流职工、企业员工等不同的群体,集会、静坐、越级上访,矛头直指指向领导和企业管理部门。他们要么到领导的办公室软磨硬泡,影响领导工作,要么纠缠追赶领导无理取闹,要么围攻打骂领导甚至以死威胁,严重影响企业的稳定。

二是复杂化,难度大。企业改革,触动到的是长期以来人们头脑中根深蒂固的平均主义和切身利益,一些习惯了“大锅饭”的职工,对深化改革的措施有极强的抵触情绪。他们常用改革前的“好处”和改革后的“坏处”相比,观念很难

改变。再加上纠纷呈群体性,更给纠纷的解决带来困难。

三是“讨说法”,不守法。油田企业改制分流,双减双压等改革措施触及到部分人的切身利益,有不满于不正确解释,动辄就向企业决策层“讨说法”,而“讨说法”却又不服。个别地方出现了少数上访人员冲击办公场所、伤人、损坏物品等恶性事件,部分人员以触犯了刑律,由企业内部矛盾演化成为对抗性的矛盾,反映出部分职工家属的思想过激和行为扭曲、法制观念淡薄,是不稳定因素集中表现。

三、油田企业稳定工作方略与对策

针对油田出现的稳定工作问题和矛盾与纠纷,解决的途径很多,但因为大都是企业内部矛盾,企业首先要做好人民调解工作,把矛盾和纠纷消化在内部,避免矛盾激化,促进企业稳定。

一是健全基层调解网络,开通信访渠道。认真贯彻落实国务院颁布的信访条例,把工人纳入企业发展的格局之中。企业纠纷的成因和特点,要求企业人民调解工作与企业发展、发展和稳定的大局联系起来,在治本上想主意,在预防上下功夫。必须牢固树立为经济中心服务的指导思想,在企业各项改革措施出台之前,要预测可能发生的纠纷情况,制定各种防范措施,预防纠纷的发生和激化。人民调解组织应主动介入行政领导与职工之间的纠纷。通过调解,使领导和职工从纠纷中摆脱出来,保障和促进企业的改革。