

为适应新形势下广大读者对《科技文摘报》的要求,回报广大读者的厚爱,本报自 2014 年 1 月 1 日起,由目前每期 16 版,增加到每期 20 版;全年定价由原来的 82.80 元,增加到 99.84 元。特此告知,欢迎继续订阅《科技文摘报》。

科技文摘报

2014年2月13日
星期四
第 1648 期

SCIENCE AND TECHNOLOGY DIGEST
科技部主管 科技日报社主办 科技文摘报社出版

国内统一刊号:
CN11-0204
邮发代号:1-178

全球面临癌症大爆发 (2版)

中国移民千万人 转移资产 2.8 万亿

3版

中国过度体检
呈现快餐化

4版

中西方青年
消费面面观

6版

二战公主间谍
逢人便问暗号

8版

新型录像机
“找回”旧时光

8版

死者眼中细胞
可使盲人复明

12版

智能狙击枪
自动锁定目标

17版

殡葬暴利:
墓地价胜房价



2月8日“3D奇幻艺术画展”在苏州举行,市民融入奇趣的视觉与空间相结合的画面中,便可拍出各种趣味搞笑的创意照,增添了许多欢乐。

中新网 摄 / 王思哲

“投资移民”迅猛增加,“海外购房团”队伍庞大。中国与全球化智库(CCG)的最新调查显示,中国海外移民呈现新趋势。

海外投资与移民呈现新趋势

中国与全球化研究智库刚刚完成的调查结果显示:近三年,中国投资移民美国的人数迅速增长。2010年获得EB-5有条件绿卡的只有772人,2011年就递增至2408人。

根据美国国务院的最新数据,2012年获得EB-5有条件绿卡的人数为6124人,是2011年的2.5倍,是2010年的7.9倍。

该智库1月21日公布的数据显示,2011年,个人可投资资产超过600万元的中国人在中国拥有约33万亿元的资产,其中2.8万亿的资产已经转移至海外,约占中国2011年GDP的3%。在富裕阶层海外资产转移目的地的选择上,中国香港、美国和加拿大成为主要集中地,分别占比22%、21%和16%,其后是瑞士(9%)、新加坡(6%)和澳大利亚(5%)。

伴随着投资移民迅速增长,“海外置业”也在迅猛增加。中国与全球化研究智库的数据显示,

从2011年起中国人就成为美国第二大海外房地产买家。在加拿大多伦多、英国伦敦等海外置业热门城市中,境外买家中有20%~40%来自中国。中国人是温哥华、布里斯班、伦敦这三个城市地产业的最大海外置业投资者。

值得指出的是,环境污染正在成为推动海外移民潮的重要原因。中国与全球化研究智库的调查发现,环境、医疗水平因素成为中国人移民的两大原因,近70%的受访者认为这是导致他们移民的重要原因。

中国成第四大移民输出国

中国与全球化智库主任王辉耀介绍,截至2013年,中国海外移民存量已达到934.3万人,中国从1990年的第七大移民输出国,上升为第四大移民输出国。

中国与全球化智库的统计数据显示,美国、加拿大、澳大利亚和新西兰是传统的移民国家,也是中国新移民的主要目的地。2012年,在上述4个国家获得永久居留权的中国人分别为81784人、33018人、29547人、7723人,总数为15.2万人。

美国移民和公民服务局发布的数据显示,在2013年美国颁发的投资移民签证中,中国人占了3/4以上。

“中国人向美国移民的现象具有鲜明的人才移民特征,中国已经成为美国最大的人才输出国。”王辉耀说。

移民不再是“零和”博弈

据王辉耀介绍,2013年世界移民人口数量达到2.32亿。

多年来,向发达地区流动一直是国际移民的大趋势。但王辉耀认为,移民已不再是零和博弈,可以使移民输出国和输入国都受益。中国与全球化智库的统计数据显示,2012年,国际移民汇款回国超过4000亿美元。

北京大学人口研究所副教授庞丽华介绍,目前移民流向不仅是从“发展中国家”到“发达国家”,还呈现出从“发达国家”向“发展中国家”移民的新趋势。

受金融危机的影响,移民回流现象开始增多。以留学生为主要群体的移民回流现象在中国、印度、日本等留学生输出国也较为明显。越来越多的发达国家人员流向发展中国家寻找商业、教育机会。

《第一财经日报》2014.122 文 / 章珂

人社部门统计显示,我国居民实际退休年龄远低于法定退休年龄,领取养老金的平均年龄仅为53岁。提前退休,在一些地方和单位比例较高,且多有不合规之处,这带来诸多矛盾,变相加重了养老金负担。在中央提出推进延迟退休的背景下,廓清和规范提前退休成为当务之急。

提前退休普遍存在

2013年11月,河北省黄骅市委组织部宣布全市科级干部超过53岁、副科级干部超过52岁的全部提前离岗休养,同时提高三级工资。如此“高调”举措立即引发社会关注,其上级部门也就此事成立联合调查组进行调查。

实际上,黄骅市的做法并非孤例。在一些地方的机关事业单位,所谓“退二线”俨然成为“惯例”,甚至被某些地方塑造为体

机关国企提前退休普遍

现“干部能上能下”“干部年轻化”的“创新机制”。多位基层干部告诉记者,虽然从制度层面看,“退二线”并不等于“提前退休”,但在不少地方二者显然模糊了概念与界限。

江苏镇江一位胡姓公务员今年57岁,根据镇江机关事业单位退休相关政策,男性年满55岁、女性年满50岁且工作满20年,可以申请提前退休。他告诉记者:“领导婉转地找我谈了话,可以提前退,也可以二线再混两年。想想也快到年纪,就打了申请提前退休。”

在一些效益好的大型国有企业,提前退休情况更加普遍。南京市民刘敏告诉记者,

自己有亲戚在某国企工作,“早就不上班了,天天在家搓麻,各种福利奖金照拿,比我们一天累死累活拿的钱还多”。

记者了解到,“提前退休”并不止“好单位”才有,在一些效益不佳的企业,“内退”比例同样高得惊人,且职工内退后既拿不到原有工资,也领不到足额退休金,只有少量的基本工资,对这个人群来说,“提前退休”几乎等于断了经济来源。

有数据显示,在我国不少省份,提前退休、“内退”等比重高于10%,少数省份甚至高达20%。更有甚者,在一些地方帮助办理提前退休成了“产业”,只要送钱走

关系就能顺利获批。

制度屡屡被钻空子

根据我国现行规定,男性60岁退休、女干部和科技人员55岁退休,女工人50岁退休,长期从事特殊工种或因工致残、失去劳动能力的可以提前退休。但在实际操作层面,这个美好初衷却频遭亵渎,提前退休制度屡屡被钻空子。在一些地方,提前退休成为权力寻租手段。复旦大学社科院副教授邵晓莹说,这一现象使个别地方对解决提前退休乱象缺乏积极性,甚至形成扭曲的社会氛围,将“想提前退休就要送礼找门路”变成“规矩”。在湖北襄阳,一个号称有哥哥当劳动局副局长的骗子,短短3个月就骗了10多个人20余万元,其招数只有一个:可以帮办提前退休。

《半月谈》2014.1.29 文 / 刘巍巍