

新形势下发挥企业文化作用的再思考

□ 王丽娟

企业文化的重要地位和作用日益凸显,在经济全球化和市场经济深入发展形势下,加强企业文化建设,充分发挥企业文化作用更为迫切。

一、充分发挥企业文化凝聚职工思想共识的作用

首先,认清形势,明确责任。企业文化是社会文化重要的组成部分,是企业组织在长期生产经营过程中形成并为全体成员共同遵守和奉行的价值观念、基本信念和行为规范。企业文化是企业的软实力。它以无形的却是强有力的“手”,把零散的个人聚拢成“命运共同体”奔向企业既定的目标,发挥着独特的导向功能、凝聚功能、激励功能、规范功能、融和功能和辐射影响功能,引领企业向着理想的方向发展。企业文化有两大特征,一是人本性,二是创新性,随着时代发展而发展,社会变革而不断创新,因而具有强劲的生命力。当今世界,政治多极化、经济全球化、社会信息化,流派纷呈,思潮纷纭,各种思想文化相互碰撞和激荡,人们的生产方式、生活方式、思维方式发生了很大的变化。反映到企业的是职工思想多元、多样、多变。企业不稳定因素不同程度增多。部分职工价值取向偏移,理想信念淡薄,迷惘空虚心理失衡。有的道德滑坡,误入歧途,我们长期坚守的思想文化阵地受到冲击,腐朽的、错误的、不健康的文化“入侵”,不断敲响警钟;发展机遇总是和显露的潜在的危险同在。我们固有的思想领地“钓鱼岛”不容侵占;长期经营的精神家园不容蹙缩,培育我们成长的文化沃土不能丧失。为此,要以高度的文化自觉、文化自信,坚持本土文化先进

性,坚守文化阵地,保障文化安全是我们企业文化人应该担当的重要职责,不可推诿的神圣使命。其次,围绕大局,谋划方略。党的十八大提出全面建成小康社会和构建社会主义核心价值观体系,是强国战略、政治纲领,是企业文化必须遵循的政治方向、行动指南、根本任务。要创新机制,增强学习能力。巩固发展党委领导下的党政齐抓共管的大政工、大教育、大文化格局,充分发挥政工干部的骨干作用。利用各种学习阵地,采取上党课,讲党史、读书会、报告会、参观访问等方式,深入学习十八大文献。深入学习中国特色社会主义理论,掌握以培育社会主义核心价值观为核心的社会主义核心价值观的内涵实质。以“核心文化”统领企业文化和企业各项工作。组织开展理想信念教育、文明道德教育,大力弘扬民族精神、时代精神,坚定理想信念,坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。理论联系实际。以文化力引领社会思潮,凝聚思想共识,解惑释疑,理顺情绪,凝心聚力。

二、充分发挥企业文化引领共同价值取向作用

大庆精神、铁人精神是大庆的政治优势,也是大庆的文化优势、企业的文化的核心。大力弘扬大庆精神、铁人精神,积极引领大庆人共同的价值取向,为实现“4000万吨硬稳产、油气重上5000万吨”的战略任务,大庆企业文化人责无旁贷。一是开展形势任务责任教育。组织职工深入学习《大庆油田可持续发展纲要》,实事求是,分析对比,讲成绩,讲问题,讲差距,讲油田发展前景奋斗目标,困难和解决

困难的措施以及基层企业与职工应该担当的责任,坚定硬稳产和油气至上的信心决心。二是采取组织参观铁人纪念馆、观看影视剧、请老会战讲传统等形式,深入开展大庆精神再学习再教育活动。三是深入开展学习“大庆新铁人”李新民活动,并树立、学习身边的先进模范人物,充分发挥典型示范引领作用。引导干部职工把发扬大庆精神落实到为油田继续稳产建功立业,为维护国家石油战略安全做贡献的实际行动上。

三、充分发挥企业文化助推企业科学管理的作用

首先,牢固树立马克思主义群众观、价值观。事实上,马克思早就确立了唯物主义者本思想,指出人民群众是推动历史前进的巨大力量。马克思主义伦理价值观更明确重视人的价值,并提出人的全面发展的理念。党的十八大报告强调以人为本,培育社会主义核心价值观,是马克思主义中国化理论的最新成果。企业文化的核心是以人为本,从根本上摒弃了西方国家长期统治地位的以“物”为本,以“物”役人的企业管理理论、管理方法。这是一场企业管理的革命。我们企业文化坚持企业管理以人为本,就是引导企业经营管理者确立职工群众的企业主体地位不动摇,认真贯彻十八大精神,“任何时候都要把人民放在心中最高位置”“任何时候都要把人民利益放在第一位”。

二是改革创新,企业文化内容上创新,工作思路上创新,工作手段上创新,活动形式上创新。采用多种新颖实用的

企业文化内容形式,引导教育规范激励服务于干部职工。例如,提炼企业文化理念,切实抓好企业领导决策文化、发展理念文化,理论学习文化,技术培训文化,产品质量文化,党建文化,反腐倡廉文化、制度文化、道德文化、诚信文化、法纪文化、班组文化、和谐文化,安全文化、职工保健文化、生态环境文化、交际沟通文化等等。企业文化与思想政治工作相结合,与企业科学管理相结合,德治与法治相结合。坚持精神铸魂,文化育人,以文化人。将企业文化覆盖企业各个层面,贯穿生产经营管理全过程,渗透、辐射重要岗位主要环节,营造积极向上和谐浓郁的文化氛围。具体体现在:发扬民主,科学决策,相信群众,依靠群众,尊重劳动、尊重知识,尊重人才,尊重群众的首创精神。改进职工培训方法,大力提高培训质量。针对企业生产经营管理难题,集思广益,靠群众智慧攻坚克难。和工会等部门全作,加大帮扶力度,积极为职工排忧解难。依靠党政领导,开展丰富多彩的文化活动,满足职工文化需求。努力创造生态企业环境、和谐人文环境,培养员工与企业共同发展。加强企业文化干部队伍建设,不断提高素质能力。依靠党政加强文化设施建设,创新文化载体,管好用好网络平台,努力开创企业文化新局面。以企业文化强大的正能量、软实力,提高企业管理科学化水平,促进企业科学和谐发展,为大庆确保“4000万吨硬稳产,油气重上5000万吨”提供强大的文化支撑,以企业文化力不断增强企业综合竞争力。(作者单位:大庆油田路桥公司)

创新青年工作载体 做好新形势下共青团工作

□ 白宇

青年是企业的生力军,是党的助手和后备军。创新青年工作载体,努力凝聚青工队伍,是筑牢企业持续稳定的重要依托。新形势下,如何结合党政工作中心和油田发展实际做好共青团工作,不断加强和改进基层一线青工的基本素质,是摆在我们每个团干部面前的一项重要而紧迫的政治任务。

一、创新青年工作载体的目的和意义

加强和创新油田共青团工作是新时期做好党的青年工作的必然要求。随着党的十八大胜利召开,国家经济和社会发展步入了新的发展时期,国企共青团工作也面临着新的机遇和挑战。像大庆油田这样历史较为长久的企业,员工队伍正处于新老交替期,使得对员工的要求与过去明显不同,工作难度明显增大。新形势下,必须着力探索新的共青团工作思路,才能切实发挥青年员工的生产力军作用,适应上述客观现实的发展与变化,更好地为生产经营服务。

加强和创新油田共青团工作是推动企业发展的现实需要。随着国家能源需求的增长,集团公司发展的加快,国际油价影响的加深,各个方面对大庆油田发展都提出了新的更高的要求与期待。纵观历史与未来,大庆油田正处在战略发展的关键期。这个关键期,一方面为我们的发展创造了非常好的机遇,另一方面我们也面临许多复杂的矛盾和困难,这就需要油田全体员工,尤其是作为企业的未来和希望的广大青工的理解、认同、支持、参与。

加强和创新油田共青团工作是维护企业青年权益、促进青年发展的内在要求。近年来,面对激烈的市场竞争和快节奏的生活方式,一些青年在就业、学习、生活、发展等方面存在很大压力和各种困难。只有加强和创新青年服务能力建设,优化青年成长环境,切实解决青年发展中的实际问题,维护青年权益,才能使青年对企业矢志忠诚。忠诚是一种情感,而情感是一种内心的力量,这种力量的激发和凝聚必将成为油田发展最可宝贵的资源和财富。

二、当前油田青工现状及分析

近些年的共青团工作中,我们吸取了一些经验,取得了一定成绩,但对照油田公司《关于新时期加强共青团工作的指导意见》和上级领导的相关要求,我们也不清醒地认识到,还存在着很多的问题和不足,影响整体工作实效,有待在今后的工作中加强改进。

三、创新青年工作的主要途径和对策

抓根本,加强思想教育。坚持用中国特色社会主义理论、十八大重要讲话精神武装青工头脑,有针对性地加强理论教育。大力开展大庆会战优良传统和油田形势任务教育,引导青工正确看待当前油田形势,科学分析当前油田形势,调动青工支持、参与企业改革发展的积极性和创造性,从而坚定信心、振奋精神,扎实做好当前工作。抓好新形势下的优质服务意识教育,强化青工主人翁意识,树立强烈的责任感;抓好新形势下的艰苦奋斗教育,使他们树立正确的苦乐观和价值观,引导青工立足本职埋头苦干,不断提高综合素质,成长为企业的中坚力量,为企业发展建功立业。

抓关键,加强正面引导。要加强正面引导,帮助青工树立正确的人生观、世界观。要从人的全面发展的需求来丰富青工工作内容,要鼓励青工将社会主义核心价值观与个人价值取向有机联系起来,完成“小我”向“大我”的转化。针对青工出现的各种疑虑,要面对面沟通,引导他们正确看待问题。

抓实事,创造成长环境。日常工作中,厂团委注重结合油田实际,把青年工作渗透到生产、经营、管理工作的各个环节,积极开展各类文化活动,为青工提供参与机会,为企业发展提供有力的精神动力和新鲜血液。一是开展各类竞赛活动。以提高青工技术素质为主题,开展野外拓展培训、“青年五小成果汇报会”、“咱们青工有绝活”技术比武、导师带徒等活动,鼓励青工虚心请教,刻苦钻研业务素质。二是建立健全人才竞争机制。打破因循守旧、论资排辈的传统观念,使青年员工,不论资历高低,贡献大小、资历深浅,都站在同一起跑线上,接受团委各种工作与活动的任用和挑战。三是建立良好的鼓励学习机制并创新学习培训方式。挖掘青工学习和实践结合的各种新的有效方式,比如青工岗位技术能手、创新创优评比、“明形事、强素质、立新风”知识竞赛等,形成以老带新、新老交替的良好局面。(作者单位:大庆油田第二采油厂)

抓关键,加强正面引导。要加强正面引导,帮助青工树立正确的人生观、世界观。要从人的全面发展的需求来丰富青工工作内容,要鼓励青工将社会主义核心价值观与个人价值取向有机联系起来,完成“小我”向“大我”的转化。针对青工出现的各种疑虑,要面对面沟通,引导他们正确看待问题。

抓实事,创造成长环境。日常工作中,厂团委注重结合油田实际,把青年工作渗透到生产、经营、管理工作的各个环节,积极开展各类文化活动,为青工提供参与机会,为企业发展提供有力的精神动力和新鲜血液。一是开展各类竞赛活动。以提高青工技术素质为主题,开展野外拓展培训、“青年五小成果汇报会”、“咱们青工有绝活”技术比武、导师带徒等活动,鼓励青工虚心请教,刻苦钻研业务素质。二是建立健全人才竞争机制。打破因循守旧、论资排辈的传统观念,使青年员工,不论资历高低,贡献大小、资历深浅,都站在同一起跑线上,接受团委各种工作与活动的任用和挑战。三是建立良好的鼓励学习机制并创新学习培训方式。挖掘青工学习和实践结合的各种新的有效方式,比如青工岗位技术能手、创新创优评比、“明形事、强素质、立新风”知识竞赛等,形成以老带新、新老交替的良好局面。(作者单位:大庆油田第二采油厂)

研究成果的转化与应用是思想政治工作研究的一个重要环节和根本目的。近年来,西南石油局职工思想政治工作研究会深入贯彻落实科学发展观,始终坚持实践第一、应用为主的指导思想,紧密结合西南油气田的工作实际,从生产经营重点和职工群众反映的热点难点问题入手,围绕“创先争优”、“比学赶帮超”、“我要安全”、“打造高度负责任、高度受尊敬企业”、“企业文化建设”、“新时期如何做好媒体舆论工作”、“注重人文关怀、加强职工队伍建设”等重点研究方向,把研究成果进入领导决策、形成规范文件、指导基层实践作为着眼点,出好的研究成果,最好的对策建议,为基层提供好思路、好办法,实现了理论与实践应用的互相促进、共同提高。

一、加强理论武装,谋划发展大局取得新突破

近年来,西南石油局职工思想政治工作研究会坚持把学习贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想,以科学发展观为指导,结合企业实际,用科学理论武装员工头脑作为政研会的首要任务。

一是通过理论学习宣传、座谈讨论,不断深化广大员工对国政治责任、社会责任和经济责任的认知,让广大员工更加清楚西南油气田作为上游板块在集团公司应承担的责任,并从国家能源战略、集团公司资源战略、天然气大发展战略、打造石油工程铁军战略等高度,让广大员工深刻认识到西南油气田是集团公司快速增长快产的重要阵地、天然气大发展的主阵地,在集团公司资源战略中使命重大、责任重大。

二是在上述基础上,我们认真分析发展机遇、有利条件、自身优势、面临挑战,形成了“管理、创新、和谐、发展”的工作方针;

注重成果转化应用 服务企业科学发展

□ 蔡涛

提出了以科学发展为主题,以建设双百亿气田为目标,深入实施资源发展、科技创新、管理创新、人才开发四大战略,做大油气主业,做强工程作业,做优基地服务,实现跨越式发展的发展思路。围绕总部“建设世界一流能源化工公司”的战略目标。

三是积极引导广大干部员工认清形势、解放思想、转变观念,增强了发展信心决心。在油气勘探上强化“勘探无禁区、一切资源都可以发现”和“攻坚啃硬、精查细找、经济可采”的理念,在油气开发上强化“开发无止境、一切储量都可以动用”和“精雕细刻、精细管理、效益至上”的理念,在工程作业上强化“工程无极限、一切瓶颈都可以突破”和“精耕细作、全面提升、效率优先”的理念,在基地服务上强化“服务无小事、一切矛盾都可以化解”和“稳定为先、和谐为本、服务第一”的理念,激励广大员工树立“小单位干大事业”的雄心壮志,积极应对挑战和困难,积极解决制约发展的瓶颈问题,勇于开拓,勇于创新,把精力和时间用到干事创业上,形成了各项工作全面提升提速提效的良好局面。

二、围绕服务中心,思想政治工作取得新进展

近年来,我们围绕西南油气田中心工作,坚持从生产经营实践出政研成果,从基层第一线出政研成果,从广大员工生产生活中出政研成果,让政研成果对企业的生产经营和加强员工队伍建设起到了积极的指

导作用。

面对新形势、新问题,我们充分认识到对外宣传工作的重要性,严格按照集团公司《中国石化对外宣传管理工作办法》的要求,建立健全工作机制、明确工作责任,规范工作流程,把对外宣传工作做为一项重点工作、常态工作、长效工作抓好抓实。我们如何做好对外宣传工作和新时期媒体舆论工作作为一个重点课题进行了更多更深的总结和探讨,《国有企业媒体舆论工作的现状与对策》对我们做好这方面的工作产生了积极的指导作用。我们加大了对企业正面宣传的力度,抓好重点项目、重点事件、主题活动的正面宣传,加大了与新闻媒体的合作力度,加强了妥善处理好突发事件新闻危机的能力,特别是面对多起突发负面舆情事件,迅速启动突发事件新闻工作应急预案,加强与舆情监控,深入做好宣传解释工作,及时对事件进行正面、真实的宣传报道,妥善处理,未出现不良舆情。

三、打造“西南油气”品牌,企业文化建设取得新成效

近年来,我们把打造企业文化品牌作为企业思想政治工作的有效载体来抓,针对不断整合重组中的新情况、新问题、新课题,以文化为引领,积极构建和谐企业文化。

一是把握队伍实际。西南油气田2007年整合重组后,“六变三”、“三变二”、“管理体制改革、运行机制复杂;干部、员工来自五湖四海,四面八方,员工构成多样;

离退休人员、协解人员大数各一万,特殊群体庞大;各单位管理理念、制度体系和员工思想观念、工作方法乃至饮食习惯各有特点,企业文化多元。针对以上特殊性、复杂性,局党委认真分析,准确把握,加强融合,提出了“同举一面旗,同唱一首歌,同走一条路,同建一个家”的“四同”理念,增强了组织的凝聚力。

二是把握和谐构建方向。西南油气田围绕“推进科学发展,构建和谐企业”的根本任务,加快勘探开发,扩大储量、产量,加强油地合作共建,为地方经济社会发展提供优质能源,努力实现企业与社会和谐;切实加强安全环保,严格执行HSE管理体系,减少耕地征租,抓好节能减排,提高资源利用率,努力实现企业环境的和谐;加快发展提高经济实力,加强企业文化建设,实施人文关怀,加强实事办理,努力实现企业内部和谐。

三是形成核心理念。针对队伍整合实际、员工思想实际,局党委根据改革调整和油气勘探开发的重大突破,先后以“建设百亿气田、百亿企业”和“建设双百亿气田”的跨越式发展目标为共同愿景迅速融合队伍、凝聚人心,并逐步形成“为祖国加油、为民族争气、为人民造福、为石化奉献”的“四为”核心理念。

四、把握基层热点难点问题,维护员工利益取得新成果

近年来,我们始终坚持以人为本,坚持

大庆油田保卫人员是企业重要的一支治安保卫力量,肩负着保卫油田平安的重要任务,对油田经济持续发展起着举足轻重的作用。坚持预防为主、确保重点、打击坏人、保障安全的方针,做好防盗抢、防破坏、防爆炸、防各类事故维护油田治安稳定和应急各类突发事件,是保卫人员重要责任,在发展社会主义市场经济条件下,新情况、新问题层出不穷,保卫人员工作不断延伸,保卫人员现有的知识水平、工作方法等已不能完全适应形势发展的需要。加强保卫人员队伍建设有其现实的必要性和紧迫性。如何加强保卫人员队伍建设,充分调动广大保卫人员的积极性,笔者认为在实际工作中应当注重四抓、四提高。

一、抓爱岗敬业,提高主人翁意识

任何一项工作,只有热爱它,才能干好它,保卫人员工作也是如此。要成为合格的保卫人员最重要的一条是要热爱这项工作,保卫人员工作在人们心目中地位不算太高,许多保卫人员对自己职业工作没出息,没有地位,得不到重视和理解。曾有一段时期,往往把一些身体不好、表现较差的同志调入到保卫队伍。表现好的同志不愿意来,认为干保卫人员待遇低等,责任大,危险性大等。如何解决这些思想问题,关键是要提高对治安保卫工作重要性的认识。保卫人员的工作是既艰苦又光荣的崇高职业,保卫人员没有轰轰烈烈的壮举,只有默默无闻的奉献,是看不见的战线,是无声的战场。只有明确自己责任所在,才能干好本职工作。保卫人员是治安保卫工作的重要组成部分,他肩负着企业生产、财产的安全保卫工作。保卫人员管理工作的的好坏,直接影响企业保卫人员的形象问题。树立正确保卫人员荣誉感和责任感,教育广大保卫人员要干一行爱一行,以保护企业生产、财产安全为己任。

二、抓素质培训,提高工作能力

当前,保卫人员文化知识偏低,直接影响影响保卫队伍工作活力,尽快提高保卫人员的素质和工作能力,是一项十分紧迫的任务。新时期保卫人员的思想观念不断更新,企业智能化、信息化、专业化、现代化程度大大提高了,需要不断充实更多治安保卫知识、科技的防范手段和科学的管理方法。这种新形势使得对保卫人员的工作标准、工作要求比过去高得多了。保卫人员的素质和工作能力不尽快提高,就不能胜任自己特殊的岗位。就政治素质讲,要坚定信念,忠于企业,听从指挥,要以大庆精神、铁人精神武装保卫人员头脑;就业务素质来讲,加强职业道德教育、努力学习和掌握法律法规知识,现代化科学知识,精通业务,苦练基本功,不断提高自身的工作能力;注重以德育人,以理服人,特别要抓好对保卫人员中骨干的培养教育,提高他们的实际工作能力,要经常组织骨干学习有关文件,不断提高他们的思想水平、管理水平,使骨干在实践中提高素质和工作能力,成为保卫人员队伍中的中坚力量。

三、抓典型事例,提高警示工作

以典型引路是保卫人员职业重要工作方法,以先进模范人物为榜样,保持和发扬优良传统。接受先进思想滋养,是保持榜样的活力,使保卫队伍适应时代潮流发展的有效途径。先进典型应具有示范带动的效益,对于素质比较高的保卫人员来说,其作用尤其明显,所以要提高保卫人员职业道德水平,就要诚心诚意地学习英雄人物,先进典型。古人言:以铜为镜可整衣冠;以人为镜可知得失,

以史为镜可知兴衰。自1982年第五采油创建保卫人员队伍以来,涌现了许多感人事迹,例如:保卫人员在执行任务中面对不法分子的暴力威胁,与歹徒进行搏斗,将歹徒制服;在油田治安保卫工作中,敢于大胆管理,忠实履行自己职责,秉公办事,严格执法;顾大家,舍小家,节假日坚守岗位等等。涌现了一批先进典型人物,成为队伍中领头雁,带动了警队一种“比、学、赶、帮、超”奋发向上的良好风气,使保卫人员感到身边学习有榜样,起到带头作用和示范作用。同时利用反面典型事例来警示保卫人员,真正做到警钟长鸣,防患于未然。

四、抓好团结协作,提高整体合力

保卫人员工作既有它的特殊性,又有它的复杂性,搞好保卫人员的团结,形成整体合力,拧成一股绳,发展每一个保卫人员的特长和作用,是搞好保卫人员工作的前提和基础。要做好这项工作,首先要抓好班子的团结,火车跑的快,全靠车头带。凡是团结不好的班子,工作也不会好,领导班子团结了,才能团结保卫人员,保卫人员工作才能不断向前发展。从团结的大局出发,就是维护团结的根本利益,加强班子建设,增强团结,发挥整体功能,就必须做到“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”,这样领导集体的内在凝聚力和整体功能就会大大增强了。决策的正确,工作方面的问题也会减少,出现问题也能依靠自己的力量解决。其次要抓好队伍的团结,教育保卫人员如何正确认识自己、正确对待同志、正确对待领导组织。在工作中做到互相支持、互相帮助,取长补短,共同提高,共同进步,正确对待个人的利益得失。做到眼界开阔,胸襟坦荡,光明磊落,严己宽人,把同志之间在一起工作看成是一种缘分。人的一生是短暂的,在一起工作也是有限的,应该珍惜他,爱护他,做到大事讲原则,小事讲风格,有利于团结的话多讲,不利于团结的话不说,有利于团结的事多做,不利于团结的事不做,使保卫队伍中充满着战友感情和兄弟之间友爱。

再次要抓好与当地公安机关的团结协作关系,为保障企业生产稳定,治安稳定、离不开当地公安机关的支持和指导。保卫人员必须树立一盘棋的思想,从工作大局出发,保持谦虚谨慎,戒骄戒躁的作风,学习借鉴公安队伍的好思想、好作风和好传统,发扬群体优势来加强保卫队伍工作建设和发展,形成整体合力,为共建共管共保服务百年油田打下坚实基础,开创保卫队伍建设工作新局面。(作者单位:大庆油田第五采油厂)

危不乱、冲锋在前,促进了员工队伍的空前凝聚和团结。

五、以建设高素质的干部队伍为目标,政研会自身建设达到新水平

近年来,全局各级政研会努力增强服务职能,自身建设不断加强。我们坚持定期举办政工干部培训班,邀请领导和专家授课,建立了政工干部培训的长效机制。协助有关部门圆满完成企业政工专业职务的评定工作,促进了政工干部队伍的正规化和专业化建设。我们每年通过课题研究形成一批高质量的研究成果,精选优秀成果向集团公司推荐报送,推选代表性成果参加集团公司政研会片区的交流研讨会。同时,每个月都编辑印发《政工通讯》,每年在局内召开思想政治工作研究成果交流会,评选出一批优秀论文,编印优秀论文集,在局信息门户和局政工通讯中刊载优秀政研成果,推广典型经验,政研会工作水平不断提高。

近年来,我们力所能及地做好政研会工作,取得了一定成绩,但与兄弟单位相比还有差距,下一步,我们将认真贯彻落实集团公司和局党委有关精神,进一步加强和改进新形势下党的建设和思想政治工作,深入推进学习型组织建设,充分发挥思想政治研究会的积极作用,为集团公司建设世界一流企业,为西南油气田建设双百亿气田,推进科学发展作出新贡献。以上是我们在工作出的一些做法,不足之处,请批评指正。(作者单位:中石化西南油气田)

理论探讨