

企业调查

安全工作是硬任务、硬指标，是一切工作的前提。大庆油田采油七厂把握关键点，筑牢支撑点，秉承“突出风险管理，实现科学预防”理念，强化安全管理，创新工作方法，构建特色文化，安全态势持续巩固，发展过程全面受控，2013年实现安全生产、文明生产金牌十连冠，在稳产“生命线”上弹奏出动人的文化乐章。

基础强管理 找准主基调

树高千尺，根扎厚土。采油七厂坚持完善HSE体系建设，加强监督检查，规范安全管理，以管理提升促基础强化，使关键环节和重点领域得到有效控制，全年安全环保工作稳扎稳打。

按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，该厂深入开展安全生产大检查和隐患排查治理等专项活动，对涉及生产安全、公共安全等重点领域、要害部位和关键环节，实施全方位集中排查整治，共整改各类问题和隐患650余个，有效消除了易燃易爆、高温高压、有毒有害等一批安全隐患。同时，对管线腐蚀、消防设施、油气密

科技是工程技术服务企业市场竞争中披荆斩棘的利器，作为专业化技术服务公司，西部钻探定向井技术服务公司从成立之初，就唱响了科技定向的主旋律。2013年，这个公司顺利实现了“三年产值翻番”的发展战略目标，步入了发展的快车道，为成立三年来的拼搏历程划上了一个圆满的句号。

主营业务实现新增长

2013年，这个公司立足现有人员、设备，积极创新发展思路，在人员利用率超过100%的情况下，采取工程外包、对外合作等多种方式抢占市场份额，全年共完成定向井、水平井、打捞技术服务913井次，较2012年增长14.7%。首次闯入俄罗斯技术服务市场，成功进入阿克纠宾高端市场，牢牢站稳俄城油田SAGD市场，全面开拓了致密油、环玛湖等高端市场。在新疆油田市场，面对常规定向井、水平井市场竞争的冲击，迅速调整主攻方向，加大SAGD、旋转导向、LWD地质导向等高端市场开发力度，高端市场份额增加105.3%，收入首破亿元。合理配置资源，加强生产保障，在吐哈、青海关联交易市场完成各类技术

记者在一线

垂直地震剖面技术升级填补空白

近日，我国海域首次Walkaway VSP（变偏移距垂直地震剖面）资料采集数据解释结果出炉，结果显示此次采集数据的分辨率最高可达到5~7米，超过了该地区高分辨率地震12~14米的精度，处于国际领先水平。

相比于常规VSP（垂直地震剖面）技术，Walkaway VSP技术主要差异是地面（海面）激发点不是一个而是一组观测井有规律分布的线形排列激发点，它可以对井旁一定范围内的地层构造以及目的层的展布特征等地质目标进行多次覆盖，精确成像。

“如果说把物探比作给地层做CT，那Walkaway VSP就相当于核磁共振，”VSP操作工程师李保国说，“通过Walkaway VSP技术可以获得更精细、分辨率更高的各种地层信息。”

此前，Walkaway VSP技术在国内陆地已有成功应用范例，但在海上却一直是空白，国外的一些技术服务公司也希望进行尝试，但因作业组织实施、安全风险控制等难度大、不可控因素多而放弃。

为了保证作业一次成功，项目组针对作业中可能出现的问题，制订了详细的作业计划。经过14天的海上联合作业，项目组圆满完成了我国海域首次Walkaway VSP 8条测线16公里长、1200多炮的资料采集。经过梳理总结，为今后的作业提供了参考标准和作业规范。

中海油服油田技术事业部总工程师田洪表示，此次作业成功，将为秦皇岛32-6油田的增储上产提供重要依据，对未来海上Walkaway VSP技术的进一步推广应用起到很好的示范作用，将会大大提高井周构造和储层识别的解释精度，对复杂地区的油气勘探和提高开发油田的生产效益具有重要意义。（王鹤 孙震兴）

“生命线”上弹奏文化乐章

——大庆油田采油七厂实现安全生产、文明生产金牌十连冠

集场所、特种设备等方面存在的隐患进行集中治理，使安全环保管控能力得到切实提高，为实现安全生产、清洁生产提供了有力保障。

全员“写风险” 谱写新和弦

不堵蚁穴，易溃堤坝。采油七厂坚持将准备工作做在前面，深入开展岗位“写风险”活动，完善岗位应急处置方案，使员工对生产中的风险做到心中有数，操作有准，确保基层安全风险防控工作扎实有效开展。

该厂以葡三联合站为试点推进安全管理的全员化，基层员工从“写我所做，做我所写”出发，变被动执行为主动参与，以“三结合”为原则，立足岗位识别风险，由员工填写作业步骤、风险描述、风险及可能

所产生的后果、风险控制措施四项内容，逐项落实防控措施，制定简便、易行、符合生产实际的应急处置方案，逐步实现工艺流程走向清、作业活动风险清、设备设施性能清、操作标准步骤清、应急处置程序清的“岗位五清”目标，营造了人人参与写风险、控风险的良好氛围。

目前，此项活动的成功经验已在全厂采油、集输、作业等生产系统推广，全厂共识别各类风险8520余项，编制、完善岗位应急预案1480余个，干部员工的风险识别、应急处置和安全操作能力得到全面提升。葡三联合站、作业九队、734采油队获得大庆油田公司“写风险”优秀示范站队”荣誉称号。（王麓）

三年三大步 实现腾飞梦

——西部钻探定向井公司跨越发展实现“三年再造”

服务159井次，在玉门、苏里格完成定向井、水平井134井次，较2012年分别增长59%和50.6%。进一步扩大大海外市场规模，形成了阿克纠宾LWD水平井、浅层水平井、伊朗、俄罗斯项目等多个经济增长点，创效能力再上新台阶。

技术实力再上新台阶

这个公司持续实施创新驱动发展战略，大力推广新技术、新工艺，科技创效能力进一步增强。全年承担科研项目15项，获得授权专利4项，2项科技创新成果获得公司一等奖。紧跟市场和技术需求，补充高温MWD仪器和进口LWD仪器，防斜打快、地质导向、SAGD钻井、致密油钻井等特色技术日趋成熟，市场竞争能力和服务保障能力得到快速提升。研制工具面稳定器，实现

PDC钻头在定向井中的广泛应用。水力振荡器的应用在一定程度上解决了深井定向作业中钻压传递问题。通过变径稳定器的组合应用和力学分析计算，成功开发了一整套新型钻具组合，大幅提高了造斜复合钻进比例，在长水平段实现简易旋转导向。大尺寸套管开孔技术在吉36-H井成功应用，打造了侧钻水平井配套技术优势。引进CCY-2型无磁磁性检测仪，建成了西部首台无磁磁性检测装置。定向井仪器打捞与送入工具及控制系统和碎屑打捞与粘卡处理新技术填补了国内空白。昌吉致密油水平井定向段和水平段均实现一趟钻。SAGD水平井钻井周期缩短36%，轨迹控制精度提高60%以上。

钻井提速取得新突破

在塔里木山前构造、玉门鸭儿峡、克孜勒尔达ADM油田、青海英东、昌吉致密油等构造特殊地层，开展钻井提速与防斜打快技术研究和现场试验，创造了多项最快纪录。同比2012年，苏77区块、哈萨克斯坦热得拜、新疆油田夏盐的水平井平均机械钻速提高47.6%、141%、67.8%；哈萨克斯坦北部扎提的定向井平均机械钻速提高44.3%；青海英东的防斜井平均机械钻速提高241%。使用旋转导向技术3.4天完成吉木萨尔JHW017井定向施工，造斜段机速提高244%。玉门鸭儿峡平均机械钻速提91.3%，鸭K1-24井以34.17天创区块最短钻井周期纪录。

这个公司紧盯各油田勘探开发动态，突出快速发展主旋律，针对不同市场的具体特点，采取了灵活多样抢占市场的工作思路，实现了从传统市场向非传统市场发展，从低端市场向高端市场发展。坚持走“特色化、差异化、高端化”发展道路，全面开展对标工作，横向对标先进，纵向对标历史，积极推广成熟工艺技术，做到了“人无我有、人有我优、人优我精”。（韩鑫）

战严寒迎元旦 忙上产开好局



为打好新年原油生产攻坚战，力争原油产量实现良好开局。2014年1月1日，河南油田采油一厂生产准备大队干部职工自觉淡化节日气氛，坚守岗位，不畏隆冬严寒，以饱满的热情投入到新年的工作中。元旦当天共出车73台次，完成特种作业服务35井次，收转油管560根，为原油生产提供了强有力的保障，掀起了新年夺油上产会战的热潮，浓厚的大干氛围也为节日增添了新的喜气。

图为寒风中，蒸汽清蜡施工配合安全有序，施工现场呈现出一派热火朝天的繁忙景象。（张明海）

川庆物探新疆古城凹陷二维野外采集完工

2014年1月1日凌晨2:35分，川庆物探山地一队仪器操作员邓学涵给施工组长谭德新发来一条手机短信：古城GC201408线采集全线完工。至此，由川庆物探山地分公司承揽的准噶尔盆地东部古城凹陷二维野外采集施工宣告圆满结束。

古城凹陷二维地震勘探采集项目由新疆油田公司部署，设计测线9条，6286炮次。旨在进一步查清测区地质情况，为钻探决策提供科学依据。项目工区分布在新疆昌吉市奇台县境内，测线横跨老奇台镇、半截沟镇、北泉村、中心团场等地，由川庆物探山地分公司山地一队担负施工任务。

自2013年11月20日的技术方案通过新疆油田公司验收通过后，物探山地一队以“短、平、快”的工作思路组织施工。精心组织测量、钻井、资料采集各主要工序的相互配合衔接。施工中，面对“交通运输、民爆管理、防冻”三大风险源带来的严峻考验，该队采取了系列有效措施予以规避。



图为古城凹陷项目采集圆满结束，大伙站在仪器车旁，高声欢呼起来

2013年12月30日，新疆油田公司总监官建青、物探项目副经理杨万祥等专程来到GC201408线施工现场，对山地一队全体员工进行了新年慰问。官建青称赞山地一队是一支快捷、反应迅速、值得信赖的

作战队伍，相信在后续施工中，在确保安全第一的前提下，一定能优质、高效、圆满完成整个古城凹陷二维勘探冬季施工采集任务，为即将到来的2014年元旦献礼。（苏光建 李承震）

依实力说话 靠业绩发声

70187钻井队获甲方赞誉

2013年12月18日，在新疆轮台河南石油钻井新疆分公司驻地，特地赶来参加“2013年河南钻井提速提效座谈会”的甲方代表——西北油田分公司提速提效办公室主任何伟国，在听取了70187钻井队队长郝宁一的专题工作汇报后，“极为罕见”地对“乙方队伍”做出了“要向70187队学习”的赞誉。

受投资锐减的影响，西北油田分公司今年在塔河工区的钻井工作量也随之大减，致使不少施工队伍因井位不足而出现长期停等的局面。为在工区拿到107支钻井队的激烈竞争中“脱颖而出”，已在塔河工区鏖战5个年头的钻井公司70187钻井队，以“依实力说话，靠业绩发声”的作为和实践，狠抓安全生产和现场管理，针对施工区块均为“高压、高产、高含硫”的“三高井”，极易产生井漏、井涌和硫化氢溢出的实际工况，积极采取不断提高溢出的三级结构井技术措施，大胆使用PDC钻头组合钟摆钻具，使原本单一、效率低的一开钻井方式得以有效改进和创新，同时以精细的过程监督，加强特殊作业环节的衔接力度，在确保安全生产的前提

文化成体系 奏响共鸣曲

全员价值认同形成文化自觉。采油七厂坚持抓好安全环保文化建设工作，通过将理念渗透到岗位，深入到人心，实现“我的安全我负责，你的安全我有责”。

该厂重点开展“两个手册、三项激励、四个推动”基层安全文化建设工作，以《反违章安全教育手册》和《安全经验分享知识读本》为重点，开展安全经验分享，强化安全知识培训，注重安全应急演练，提高了全员的安全责任意识和应急保障能力。

葡二联合站坚持意识提升常态化、经验分享固化、活动开展务实化，制定出“岗位习惯性违章提示卡”，贴在值班室醒目位置，使员工时刻绷紧“安全弦”。员工牢记简单实用的“勤”字经，坚持做到“嘴勤”——勤监督、勤提醒，“腿勤”——勤检查、勤巡视，“眼勤”——勤看生产参数、勤看运行状态，以自觉形成的安全文化确保安全工作贯穿始终。（王麓）

在塔里木山前构造、玉门鸭儿峡、克孜勒尔达ADM油田、青海英东、昌吉致密油等构造特殊地层，开展钻井提速与防斜打快技术研究和现场试验，创造了多项最快纪录。同比2012年，苏77区块、哈萨克斯坦热得拜、新疆油田夏盐的水平井平均机械钻速提高47.6%、141%、67.8%；哈萨克斯坦北部扎提的定向井平均机械钻速提高44.3%；青海英东的防斜井平均机械钻速提高241%。使用旋转导向技术3.4天完成吉木萨尔JHW017井定向施工，造斜段机速提高244%。玉门鸭儿峡平均机械钻速提91.3%，鸭K1-24井以34.17天创区块最短钻井周期纪录。

这个公司紧盯各油田勘探开发动态，突出快速发展主旋律，针对不同市场的具体特点，采取了灵活多样抢占市场的工作思路，实现了从传统市场向非传统市场发展，从低端市场向高端市场发展。坚持走“特色化、差异化、高端化”发展道路，全面开展对标工作，横向对标先进，纵向对标历史，积极推广成熟工艺技术，做到了“人无我有、人有我优、人优我精”。（韩鑫）

企业文化

渤海钻探打造“家文化”激发内动力

日前，渤海钻探举办迎新联欢会，上演了该公司领导、员工自编自演的精彩节目，为职工献上了一份丰盛的文化大餐。

走进该公司每个办公楼的饮水机，都可以看到新更换的带有净水装置的全自动电开水器，让员工喝上了甘甜、纯净的“放心水”，保障了员工饮水安全和身体健康。

走进该公司作业人员技能训练活动中心，60余个舒适的软皮座椅，几个精致的书架，几张精巧的圆桌，一杯杯热腾腾的茶水……家的温馨气息扑面而来。

走进该公司苏南L10481队，干净整洁的仪器房和地质房内，静静地摆放着小金钱树、一帆风顺等小盆绿植，这给枯燥单调的工作环境增添了一丝柔情和温馨。

2013年，该公司通过开展“我是录井人，录井是我家”主题教育活动，推陈出新、多措并举，通过一系列特色“家文化”的营造，在公司内部全方位打造了温馨和谐的文化家园。

沟通入情，打造连心之家

“一线员工来公司办事，无论到哪个部门，都要热情接待，给一个微笑，倒一杯热茶，说一句暖话，聊聊天、聊家常，要让他们体会到公司大家庭的温暖……”该公司党委书记多次在不同会议上这样提到。

2013年，该公司党政领导带头开通了“公司领导信息直通车”，分别与塔里木、海南、冀东、大港、国际(境内)反承包、长庆等多个市场的一线队长建立了“信息直通车”，同一线员工零距离接触，倾听职工想法和意见，搭建与职工联系的“桥梁”，编织与职工增进感情的“纽带”，真实了解职工的呼声和要求，及时反映和解决职工遇到的困难和问题，赢得了信任，提升了员工的归属感和公司的向心力。此外，该公司领导通过参加基层专题民主生活会、到一线作业现场调研、参加一线员工座谈会等形式，逐步实现了问题在基层解决，矛盾在基层化解，有效疏通了一线职工思想情绪，有效化解了因信息沟通不畅带来的各种矛盾和问题，进一步拉近了与一线员工之间的距离，增进了感情。

情感入心，打造和谐之家

“每逢小队人员生日那天，张书记都会在群里送上祝福的话语，在他心里，没有合同工、市场化用工、劳务工的区别，我们都是他的爱将……”苏南市场小队队长周勇平说。国际事业部经理兼党支部书记张凤平率先把“家文化”引入到苏南项目，把“家”建在项目部，实行亲情化管理，激励员工把企业的事情当成自己家的事情来管理，团结起来把“家”里的事做得更好。

2013年，该公司在开展“我是录井人，录井是我家”主题教育活动中，广泛开展“暖人心，办实事”活动，提升了队伍的凝聚力。开展暑期“三送”活动、扶贫慰问活动，为各个市场1000余名一线职工送去了防暑降温饮品、生活和文体用品、书籍。建立困难职工详实档案和困难户联系点制度，节日期间，对26名困难职工进行了补助，共发放补助金7.32万元。深入老领导、劳模、困难职工等21户家庭进行了节日慰问。召开了“金秋助学送温情”座谈会，为18名困难职工家庭进行发放补助款4.2万元，对44名职工高考子女发放每人1000元的祝贺慰问金，其中职工子女高考成绩在公司排名第一的，获得了“录井职工子女高考状元”特别奖金。此外，还开展了“一线职工亲子活动”、为一线职工举办集体新婚答谢宴等活动，让员工感受到了公司“大家庭”的温暖，增强对公司的自豪感和归属感。

学习入脑，打造活力之家

该公司通过采取集中、点单、快餐、“大篷车”送培到现场等培训方式，2013年全年共开展内部培训45期，培训人数1514人，外部培训57期，培训1101人次，实现了培训覆盖率100%。仅苏南市场就培养出既懂管理又懂技术的复合型人才36名，置换培养操作岗位员工24名，为该公司站稳国际市场储备了人才。

此外，该公司以网络、橱窗、《录井家园》小报、《录井青年》电子杂志等形式不断加强对职工的学习和教育，结合党的群众路线教育实践活动，先后开展了政治理论、形势任务、普法等教育活动30余次。同时，还通过采用参加外培、师带徒、技能竞赛、青年英语竞赛、对标观摩，以及建立基层工会“读书角”、“英语角”等多种形式，加强人才培养，提升队伍素质水平。并为该公司全国职工书屋更新书籍和报刊122份，强化了集团公司网络书屋的使用，为职工增长知识、钻研技术创造了良好的学习条件。

文化入魂，打造快乐之家

该公司本着把文体活动融入中心工作，服务公司发展，实现“文化搭台经济唱戏”的目标，充分发挥文体活动的纽带作用，全面活跃了职工的文化生活，为员工营造了一个快乐、轻松的工作环境。

2013年，该公司通过开展丰富多彩文体活动，起到了鼓士气、聚人心的作用。目前，该公司已建立基层活动阵地15个，进一步活跃职工文化生活。预计今年1月份，该公司将编辑出版《安全、家、争先》文集、《渤海钻探公司组织史》和《渤海钻探企业文化辞典》三套书籍，书籍包括了公司安全、“我爱我家”、争先等领域的典型事迹、做法，也涵盖了公司建厂以来的发展、生产、经营、市场、业绩、文化等方面内容，将为公司员工献上了一份文化“盛宴”，进一步增加公司的文化内涵。（罗永华）