

揭秘中共七位常委的夫人们

习近平夫人彭丽媛：中国国家户晓的“歌后”

作为中共中央总书记习近平的妻子，彭丽媛是中国著名的歌唱家，曾唱遍各大庆祝晚会现场，更登上纽约林肯艺术中心首演中国歌剧。

彭丽媛1962年出生于山东。早在1980年代，这位军旅歌唱家就红遍半边天。2008年年底，彭丽媛升任总政治部歌舞团团长。2012年5月又升任解放军艺术学院院长。

当年经朋友介绍，于1987年与时任厦门副市长的习近平结婚，两人育有一女习明泽。

习近平上任以来，彭丽媛多次陪其出访，在国际舞台上展开魅力攻势，举手投足间优雅、从容、亲民、贤淑，其独特而又闪亮的魅力，备受世人和国内外媒体瞩目。

李克强夫人程虹：首都经贸大学知名教授

国务院总理李克强的妻子程虹任职于北京首都经贸大学外语系。

程虹不喜欢繁琐的行政事务以及应酬，也不希望被人说是“妻凭夫贵”。李克强担任常务副总理之后，程虹基本上不上讲堂，主要做研究工作。为免招人闲话还婉拒学校提拔。她也从不与李克强在公开场合露面。

程虹1957年出生，父亲程金瑞，曾

任共青团河南省委副书记，后担任国务院扶贫开发办公室顾问，为副部级干部。母亲刘益清曾是新华社记者。

“文革”期间，程虹一度到农村“插队”，后考入洛阳解放军外国语学院，毕业后赴清华大学进修英语，经父亲的老战友介绍，认识当时的北大团委书记李克强，喜结连理，育有一女。

程虹曾经在美国布朗大学担任访问学者，学术上极为出色，外媒称其为“中国从事美国自然文学研究第一人”，她翻译了美国自然文学经典《醒来的森林》、《遥远的房屋》，还出版了大陆第一部系统介绍美国自然文学的著作《寻归荒野》。她说得一口娴熟的英语，“如果参加外事活动，肯定是李克强的软实力。”

张德江夫人辛树森：金融界领军人物

今年9月16日至25日，张德江以中国人大常委会委员长身份对乌干达、尼日利亚、斯洛伐克和俄罗斯四国进行国事访问，夫人辛树森陪同出访，这是张德江夫人首次在外事活动中公开亮相。

辛树森1949年出生于山东，是高级经济师，曾任中国建设银行副行长，现已退休。

辛树森毕业于长春冶金建筑学院，后读东北财经大学国民经济学专业硕士研究生。张德江与辛树森是在延吉市相识，当时张在延边大学朝鲜语系朝鲜语专业毕业留校，辛则在建行延吉支行工作。

1986年，张德江从吉林省延边州委

副书记任上破格提拔民政部副部长、党组副书记，辛树森调中国建设银行人事部门机关人事处任副处长，后任处长、人事局副局长、中国建设银行筹资储蓄部总经理、个人银行业务部总经理等职位。

2004年9月辛树森任中国建设银行股份有限公司总监察、纪委书记、党委委员兼机关党委书记，中国建设银行副行长。

俞正声夫人张志凯：开国上将张爱萍之女

家族显赫的俞正声之妻张志凯，是中共开国上将、前国务院副总理、国防部长张爱萍之女。张志凯曾任政协第十届全国委员会委员，与俞正声育有一子。

中共十八大召开期间，俞正声在分享其反腐经验时强调，反腐要从制度入手。他说：“我怎么管好呢？我夫人已经退了，就是吴仪同志说叫裸退，裸退就是没有任何职务，没有任何的兼职，所以我也别管她。我的孩子是自己谋自己的职业，在那苦苦的奋斗，但是我告诉我一条：你不许在上海，跟上海的一些单位打交道，你不要跟上海的官员接触。”

刘云山夫人李素芳：个人信息未曾披露

刘云山，与其他领导人相比，履历相对简单，专责中共宣传工作，他保密功夫到家，除了知晓刘云山一家四口，育有两子之外，妻子李素芳的个人信息未曾曝

光，无人知晓。仅有公开的信息，刘云山的妻子李素芳已经退休。

王岐山夫人姚明珊：中共元老姚依林之女

姚明珊是中共第十三届中央政治局常委、前国务院副总理姚依林的女儿。

1969年，王岐山中学毕业后，加入到上山下乡运动中，1973年以工农兵学员身份被推荐到西北大学历史系学习。王岐山在延安知青插队劳动时期，与同为北京知青的姚明珊相恋，后结为夫妇，姚明珊现已退休。

姚依林的两个女儿姚明珊、姚明端的丈夫分别是王岐山和孟学农，孟学农曾任北京市委副书记、市长，2008年调任山西省委副书记、省长。2003年王岐山接任孟学农担任北京市市长，这在中国政坛是非常罕见的。

张高丽夫人康洁：曾经的工厂同事

张高丽，石油系统出身，无特殊背景，他的妻子作风很低调，个人信息极少曝光。

张高丽家贫穷，小学时每天午饭就是番薯干，考进晋江市侨生中学时，打赤脚去报到。之后进入厦门大学就读，毕业后在广东茂名化工厂当搬运工。吃苦耐劳的张高丽获器重，仕途一路向好。他的妻子康洁，就是张高丽大学分配到茂名时的同事，现即将退休。张高丽与康洁育有一子，军事院校毕业，现在是副连职干部。

《读报参考》2013年第33期文 / 杨国选

工程院院士人均兼职7.2个

最近，有媒体报道了一组数据，称在783名中国工程院院士中，共有5610个兼职，人均兼职7.2个。很多身兼名誉教授、常务理事的院士放在科研上的精力渐少，日子在跑会和挂名科研中虚度，而各地重金揽院士任职，贪图也通常不是院士的学术研究能力，而是由他牵连而来的资源。

曾对院士制度研究立课题研究的中国人民大学顾海兵教授说，院士有兼职实际

上可以分为两个概念，一个是身兼实职，另一个是身兼虚职。比如说，一位院士，他是中科院的研究员，同时还是某某大学的校长，有的院士，一方面在大学工作，一方面还身兼某某企业的董事。

顾海兵说，一个人的精力是有限的，一位院士怎么能够同时身兼两个需要全日制工作的岗位呢？而且，很多院士都在做某些企业的董事和经理，院士本身是个非盈利组织赋予的荣誉，跟董事有角色上的冲突，

一人身兼两个角色冲突的岗位，本身就是不对的。

对于虚职，顾海兵则认为，院士在其精力允许的范围内，可以有多个虚职，而虚职的数量该由所在单位规定。

顾海兵还透露，目前很多大学都对教授有不允许兼任实职的规定，但执行起来却形同虚设，院士也该规定不允许兼任实职，且应有配套的监督惩罚办法出台。

《京华时报》2013.12.20文 / 韩旭

金融业高管到底该拿多少钱？

12月8日，北京师范大学公司治理与企业研究中心发布的《中国上市公司高管薪酬指数报告(2013)》(下称“高管薪酬报告”)显示，2008年，上市公司高管平均薪酬为52.83万元，是同期全国城镇居民人均可支配收入(1.58万元)的33倍；2012年，上市公司高管平均薪酬为63.61万元，是同期全国城镇居民人均可支配收入(2.56万元)的25倍。

在高管薪酬报告统计的2310家国内上市公司中，地产巨头万科以1458.33万元成为2012年度高管薪酬最高的上市公司；江苏的如意集团则以3.4万元的高管薪酬额垫底。

金融业上市公司高管以232.95万元的平均年薪荣登所有行业的榜首，位列第二的房地产业上市公司高管的平均年薪101.75万元，还不到金融业上市公司的一半。

其中，中信证券副董事长长股可以990.26万元的年薪在所有金融类上市公司高管中拔得头筹。

从2001年至2012年，金融业高管薪酬均值一直是所有行业中最高的。

三因素致金融业高管薪酬居高不下

金融业高管的薪酬为何多年来一直居高不下？高管薪酬报告的撰写人之一，北京师范大学公司治理与企业研究中心主任高明华介绍说，原因主要有三个方面：

第一，金融业业绩高速增长，平均净利润远超过其他行业，平均利润率也高于一般企业。

2310家上市公司的平均净利润是8.87亿元，平均利润率是10.35%。而金融业上市公司的平均净利润是268.47亿元，平均利润率为81.83%。

第二，金融业有较强的进入管制，其他行业向银行业扩张时仍十分困难。使现有金融企业缺少竞争，提高了金融业的平均利润率。

第三，金融业是高危行业，金融业高管承担的高风险也是一般企业无法比拟的。金融业要求高管付出高强度的脑力劳动，早死率、不育率很高。金融业频现“非正常死亡”事件。这都要求金融业支付较高的薪酬，才能留住人才。

金融业上市公司高管的高薪拿得合理吗？

金融业高利润阻碍实体经济发展

高明华：在宏观层面，国家应建立并倡导薪酬与贡献挂钩的理念；在微观层面，公司董事会在制定高管薪酬契约时，要重点考虑企业经营绩效，即要根据高管的实际贡献确定薪酬。尽管金融类上市公司高管平均薪酬是非金融类的3.85倍，但与其高业绩相比，其高薪酬未必存在过度激励。

季晓南 国务院国有重点大型企业监事会主席：金融企业高管的薪酬是非金融类企业的3.85倍，但业绩是金融类的9.04倍，由此得出金融类高管薪酬激励并未出现明显过度，这个观点在社会上可能得不到很多认同。

大家现在一致公认，现在金融类企业的高利润，导致实体经济发展受到一定的阻碍。例如在香港、新加坡等地，银行一年期融资利率成本在3%左右，中国内地一年期银行贷款利率在6.5%左右。

而中小企业通过金融中介，真正拿到手的利率往往是10%~12%，甚至更高。而我们加工制造业企业的利润率能有5%就不错了，

这样实体经济怎么能够发展？在这个前提下，你说金融高管薪酬是高还是低？

刘迎秋 中国社科院研究生院前院长：金融企业这么高的利润从哪儿来的？我以为可能来自于以下几个方面：一是垄断，第二来自于经营收益，第三来自于风险。因为风险大，所以得到额外的收益。

无论是国有还是民营企业，凡是和垄断相关的，和特许经营权相关的收益都应该回馈社会，不应该作为高管对公司的贡献，或者作为薪酬发放给高管。经营收益和风险承担所获得的额外收益才是金融高管的业绩。

高管薪酬如何确定

朱碧新 中国交通建设股份有限公司副总裁：公司治理最核心的目标是要促进公司可持续发展，要让出资人得到满意的回报。所以，高管薪酬的高低应完全由出资人进行判断。此外，中国企业要走出去，要参与全球竞争，成为世界一流企业，无论是管理、业务，还是精英团队的选择，对经营者的激励，都要逐步向国际标准看齐。

张政军（君百略咨询管理合伙人兼CEO、国务院发展研究中心企业研究所国有企业室原主任）：我认为，对于竞争领域的企业来说，比较合理的是向同行业、排名差不多的标杆企业看齐。对于公共产品的生产者、提供者，总体方向应该是固定薪酬比重大、激励性薪酬比重小，与利润挂钩的股权激励不应该有。

高明华：高管与员工的薪酬差距应当保持在适当水平。我们的研究发现，适度的高管与员工薪酬差距确实能够产生正激励，提升公司业绩。

《中国经济周刊》2013.12.17文 / 姚冬琴

“饭桶”梁实秋



梁实秋

民国名士中，梁实秋可谓最善吃的一位。别看他平日举止仪态万方，风度儒雅，一举手一投足之间莫不中节而有道，私下里却对胃口之欲有着超乎常人的嗜好。早在就读清华学校时，梁就创下一顿饭吃十二个馒头、三大碗炸酱面的纪录。而这种令人咋舌也不甚光彩的“饭桶”行径，绝非因他拥有着如象巨胃，很大程度上乃是纯粹出于追求那种大快朵颐的快感。并且他还常给人说自己最羡慕长颈鹿，有那么长的一段脖颈，想象食物通过长长的颈子慢慢咽下去时“一定很舒服”。终其一生，虽然几经颠沛流离、辗转各地，梁实秋却对“吃”情有独钟，有钱时随心所欲，挥金如土，玩命地“作”，穷困时也从不会亏待自己的一张嘴，独辟蹊径，别出心裁，花小钱照样能让盘中之物活色生香。

总之，梁这一辈子，除了其令人仰视的文学成就之外，其对饮食之道的造诣也罕有人能与之匹敌。别看一日三餐，人家吃出了味道，吃出了学问，吃出了境界，吃出了真谛，真不愧是“治世之饕餮，乱世之饭桶”啊！

摘自《民国底气》文 / 王学斌