



## 浅论企业思想政治工作的途径和方法

□袁丽华

思想政治工作是党的工作的重要组成部分,也是企业做好各项工作的生命线,因此,我们在任何时期都不能忽视思想政治工作的作用,特别是党的十八届三中全会召开以后,在当前全面深化改革的新形势下,更要注重提高思想政治工作的实效性,促进社会主义现代化经济建设,使其更好地为企业发展服务。要做好企业思想政治工作应该注重以下几点:

### 一、转变观念,找准思想政治工作的位置

思想政治工作之所以重要,是因为它在为经济建设服务上有着不可替代的作用,这就要求思想政治工作要服从于经济建设,把加强和改进、继承和创新结合起来,使思想政治工作更富有生机和活力。经济建设是中心,思想政治工作就是保证,这是一个基本要则。习总书记深刻指出“党的思想工作,是经济工作和其它一切工作的生命线,是团结全国各族全国人民实现党和国家各项任务的中心环节,是我们党和社会主义国家的政治优势。”这段话讲得很深刻,指明了思想政治工作的位置和作用。

### 二、领导重视,使思想政治工作落

### 到实处

做为企业的领导干部,要根据本单位的具体情况,制定出切实可行的思想政治工作规划,确定具体的措施和方法,并身体力行。紧密结合改革发展与稳定实际,大胆探索,勇于创新,务求实效,全面加强和改进思想政治的工作。增强领导干部的思想政治意识,不断提高思想认识,增强在新形势下的忧患意识和时代责任感,是搞好思想政治工作的关键。要紧密联系当前企业在党的建设、改革和发展的突出问题,认真学习,深入研究,制定具体措施,把广大干部职工的思想和行动统一起来,引导他们以更加饱满的政治热情和更加坚定的信心,努力做好各项工作。

### 三、解放思想,搞好思想政治工作的改革创新

加强和改进企业思想政治工作必须要求与时俱进,改革创新。要在工作理念上实现创新,首先要解放自身的思想,这就要求思想政治工作要摆脱那些书本主义,不要在纸上谈兵,要树立新观念,正确面对社会现实,从实际出发,以实事求是的观点来处理在经济建设中出现的新问题、新情况。思想的解放,必定会带动对思想政治工作方法的改革和创新,改革创新的

实践,又能够促进思想的进一步解放,最后实现思想政治工作 and 经济建设工作共同改革创新,来适应现代发展的需要。

### 四、加强研究,建设思想政治工作科学理论体系

作为一门科学,思想政治工作的研究对象就是有血有肉、有思想的人。就是以客观事物发展变化的规律和人的思想及行为活动的规律为基础,协调和处理人与人、人与社会之间的关系,解决人的思想认识问题和社会政治问题的具体实践活动。思想政治工作的科学方法是实现思想政治工作社会化、科学化、现代化的基础。有助于从根本上提高思想政治工作的水平,并且有助于企业各项工作的有效开展。

### 五、提高素质,加强思想政治工作的队伍建设

做人的思想政治工作,主要是做人的工作,做群众的工作,就是要把思想政治工作与企业管理有机结合起来,把强有力的思想政治工作贯穿于组织管理工作的全过程。广大职工是企业的主人,是生产力最活跃的因素,能否把蕴藏在他们中间极大的社会主义积极性调动起来、直接影响着企业

的兴衰,调动职工的积极性,既需要物质的动力也需要精神的动力,这两者更需要注重精神的力量。因此,必须重视企业全体党员干部及职工的马克思主义思想理论教育,使广大党员掌握科学的世界观和方法论,提高自身的理论素质、政治素质和思想素质、增强党性。思想政治工作队伍的骨干力量依然是思想政治工作者,建立健全思想政治工作者队伍的加强思想政治工作的有力保证。加强队伍建设,重点应该放在思想政治工作者基本素质的提高,基本素质的提高主要是加强学习和实践锻炼。

综上所述,我们党的思想政治工作有几十年的优良传统,积累了丰富的经验。历史早已证明,党的政治工作就是在不断适应历史条件的变化中发展起来的,是在继承和创新的辩证统一中前进的,只有尊重传统、面对现实、改进创新、探索新路,思想政治工作才能不断的向前发展。因此,坚持思想政治工作在党的全部工作中的地位不能变,各级党组织坚持不懈地抓思想政治工作的任务不能变,不断提高党的思想政治工作的质量和水平的要求也不能变。

(作者单位:大庆油田第五采油厂)

## “五围绕”构建“多元家”

□李建刚 崔素艳 盛玉奎

中国工会十六大是在我国进入全面建成小康社会决定性阶段召开的一次十分重要的会议,不仅对于各级工会组织具有重要意义,而且对于新形势下党的群众工作、团结动员全国亿万职工在实现“中国梦”伟大征程中发挥主力军作用有着重要意义。华北油田采油五厂作为特大型国有石油企业一部分,为贯彻落实好中国工会十六大精神,该厂工会工作顺应形势发展需要,创新方式方法,以“五个围绕”努力构建多元化职工之家,把“员工之家”办成了党政靠得住、企业离不开、群众信得过的组织,真正实现了企业的持续稳健和谐发展。

**围绕企业的发展目标,确立工会工作思路。**企业的发展目标是全体员工的目标,是全体员工的利益所在。该厂工会围绕企业的发展目标确立了工会工作思路:一是要围绕企业的长、中、短发展规划,制定好工会的硬件、软件建设的年度计划和长远发展规划,努力建设好工会各项活动场所,开展好员工文体活动。二是围绕党的中心工作开展工作。该厂工会以党的“十八大”精神为指针,围绕党的十八大确定的目标任务和实现中国梦的宏伟蓝图,结合工会工作实际,创造性地开展工作。三是从企业的实际出发,因地制宜地开展工会工作。该厂工会组织牢牢把握“抢抓发展机遇、深化精细管理、实施稳健经营、建设和谐矿区”的主题,充分发挥工会作用,积极履行职能,突出工作重点,在促进公司发展、深化民主管理、维护员工权益、帮扶救助困难群体、活跃矿区文化等方面,狠抓工作落实,使工会工作成为企业生产经营、稳定员工队伍的有力帮手,赢得企业党政的认可。

### 围绕企业的生产经营,提高员工队

**伍素质。**一个企业员工队伍素质的高低,决定着该企业的发展前景,提高员工队伍素质是形势发展的需要,也是企业发展的需要。该厂工会首先从提高全员的思想道德素质入手,广泛开展“形势、任务、目标、责任”主题教育,职业道德、社会主义荣辱观及大庆精神、铁人精神教育,劳模先进事迹教育等活动,积极宣贯集团公司企业精神、企业宗旨、核心经营管理理念和油田公司企业文化理念体系,进一步增强了广大员工的爱岗敬业精神、主人翁意识、责任意识和执行意识,提升了全员的思想道德素质。其次采取各种形式提高全员的技术技能素质。厂工会以“创建学习型组织、争做知识型员工”为载体,积极开展技能培训、岗位练兵和导师带徒等活动,抓好员工岗前、岗中、岗后培训,提高全员的技术技能素质,用技术来促企业发展。另外该厂工会还经常性地组织劳动竞赛。通过开展油水井分析比赛、员工技术技能竞赛、设备保等劳动竞赛发现人才,组织技术攻关小组,大力开展技术创新和发明创造,用先进的技术和管理方法提高油井管理水平,提高原油产量。对涌现出的先进模范人物和技术技能拔尖人才,组织做好奖励疗养工作,鼓舞了广大员工士气,以丰硕的工作成果赢得企业党政对工会工作的重视和支持。

**围绕企业的文化理念,助推企业文化建设。**企业文化是员工的精神粮食,它可转化为巨大的生产力。该厂工会高度重视企业文化建设,按照华北油田公司提出的“本质稳定、文化繁荣、环境优美、生活幸福”的要求,对文化、体育活动进行周密安排:一是抓好员工之家建设。建好员工图书阅览室、活动室、娱乐室等好活动场所,尤其是为边远驻站员工

为他们修缮员工活动场地,配备室内外健身器材,配发小型健身器,使员工下班后有书看、有快乐、有健身的地方,把员工引导到健康向上的道路,使员工感受到家的温暖,把员工心凝聚在企业里。二是抓好基层文体活动。坚持以基层文体活动为重点,以文体协会和骨干活动为引导,将员工的日常文体活动与定期开展文体比赛相结合,丰富员工的文体生活。通过开展庆新春、迎国庆、庆祝党日等联欢晚会和喜闻乐见的趣味活动、各类球赛,增强员工的身体素质。三是抓好劳模等先进事迹和精神的宣传。通过组织召开劳动模范和先进集体座谈会、劳动模范和先进集体事迹报告会、创办宣传橱窗等方式,大力宣传劳动模范等先进典型的事迹和精神,用各种活动来吸引员工、凝聚员工,取得了员工对工会工作的支持和信赖。

**围绕员工的生产生活,做好贴心服务工作。**服务基层、服务员工是工会的责任,是工会工作的生命线。该厂工会按照中国工会第十六次全国代表大会上的报告中提出的“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动要求,切实抓好服务基层、服务员工工作。一是积极做好帮扶救助送温暖工作。扎实开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等活动,不断扩大服务员工工作覆盖面,最大限度地解决员工子女及其家属的问题,最大限度地解决员工进步发展等方面的问题,尤其是对生活困难员工,要搞好困难员工的调查摸底,建好困难员工档案,全面掌握企业困难员工动态情况,做到有的放矢,切实做好帮扶救助工作。二是认真做好员工生产上的服务。依法签订好劳动合同、集体合同,按照签订劳动合同、集体合同等内容,督促企业依法履行好员工的劳

动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全卫生等合法权益,对于女工,严格遵守有关女职工劳动保护的法律规定,定期对女工进行体检,发放妇女用品,切实做好“五期”保护工作。使员工体面劳动、尊严生活,做深、做细、做实、筑牢服务员工群众的“连心桥”,使员工群众深切感受到了工会是“职工之家”。

**围绕员工的合法权益,积极做好维权工作。**当前,在企业中员工队伍还处于弱势群体,做好员工的维权工作,是社会稳定的稳压器。首先,该厂工会深入掌握员工的思想动态。工会组织经常深入井站班组,深入到员工群众中去,“面对面”、“心贴心”地与员工交谈、交朋友,使员工感受到了工会干部可亲、可爱,愿给工会干部交心、说实话,了解员工在想什么、干什么,对员工的热点、焦点、难点问题,及时向企业党政汇报,及时解决员工中的热点、焦点、难点问题,并做到件件有回音、事事有答复,防止和避免员工群体上访事件。其次,厂工会积极处理员工的劳动关系矛盾。充分发挥企业劳动争议调解委员会的作用,把员工的劳动关系矛盾解决在基层,消除在萌芽状态,促进企业劳动关系和谐和员工队伍的稳定。另外,厂工会不断加强员工法律法规的学习。组织员工学习《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律法规,使员工知法、懂法、守法,理性地通过法律途径来解决劳动关系矛盾。工会组织积极帮助员工畅通诉求表达渠道,做好使员工的劳动关系矛盾的化解工作,使员工从认识工会——了解工会——拥护工会——相信工会,把企业工会建设成真正的员工之家!

(作者单位:华北油田公司第五采油五厂)

## 浅析科研单位创建服务型党组织的途径和方法

何晓杰

党的十八大指出,在全体党员中培养为人民服务宗旨意识,激发党员积极服务的动力,是服务型党组织建设的基本向度。作为科研单位,大庆油田采油二厂地质大队党委在学习十八大精神的基础上深入开展了服务型党组织的建设工作,力争为油田稳产提供强大的技术支持。

### 一、融入思想,服务大局,释疑增信,为持续稳产提供思想动力。

明责任,讲奉献,树立勇担重任的大局观 在工作任务繁重,加班已成常态的情况下,为克服“避重就轻、看重索取”的平庸思想,大队党委利用班前会、生产会和主题党课等时机加大对员工的思想引导,使员工能够自觉把所从事的工作与大庆油田的优良传统相结合,与油田公司持续稳产的发展规划相结合,与创建百年油田的宏伟目标相结合,从而发自内心的认识到自身发展要靠企业的发展来实现,自身利益要靠企业的利益来维系,只有将个人的价值取向与企业的发展目标相统一,才能最终实现自己的人生价值。

看实绩,重培养,树立健康合理的发

展观 在世情、国情和党情深刻变化的当下,社会转型期急功近利的“浮躁”思潮也难免在部分员工的心里产生投射,滋生出攀比、崇尚等不良情绪,进而使一些员工产生了“空间有限,发展无望”的消极心态。针对这一现象,大队党委发挥政治优势,结合科研单位的实际制定合理措施,以“一人一事”的思想政治工作为抓手,以“重温会战史”活动为载体,以近年来优秀人才成长经历为案例,对青年员工谈责任、谈目标、谈做法,使他们牢记“干部从工人出,领导从基层来”的会战传统,引导他们立足现有岗位,调整自身定位,在奋斗中实现自我的价值;对老员工谈荣誉、谈成绩,在新旧对比中呈现幸福感,强化归属感,增进责任感,引导他们调心态、做表率、传帮带,站好最后一班岗,在油田持续稳产的发展实践中实现自己职业生涯的圆满落幕。

提高度,促发展,树立与时俱进的创新观 在工作中,一些技术人员认为沿用原有技术,保持工作现状,不需改进和创新就能适应当下的工作需求,于是产生了“墨守成规,倦于思考”的懈怠情绪。大队党委准确把握员工的思想动向,抓住思想

中的问题症结,在服务型党组织的创建过程中把党员和群众创新意识的提升作为检验党组织服务能力的一个重要标准,开展了以“争创一流,赶超一流”为主题的培训提升活动,为大队技术人员开展了《聚驱数值模拟》、《注水井专项管理》等7项专题培训。为使广大技术人员牢固树立创新意识,时时创一流,事事争先锋,大队还开展了以“创新技术无止境,油田开发先行”为主题的创新实践活动,引领大家以三代铁人不畏艰辛、勤奋钻研,勇于创新油田开发技术的先进事迹为样本来提升自我的思想高度,打好做新出新和勇于创新的思想基础。

### 二、融入工作,服务科研,提质增效,为油田开发提供技术支持。

实施专人专责,靠实稳产基础 经过近半个世纪的高效开采,萨南油田地下水分布复杂,为进一步挖潜带来困难。针对这一情况,大队党委发挥技术骨干多为党员的组织优势,推行“信息化支持、网格化管理、多元化参与”的油田管理模式。首先,依托信息技术的发展,在开发区多学科研究全覆盖的基础上提高了断点组合和断层拟合精度,为

油田开发提供了精准导向。同时,进行“网格化”管理,把所属开发区的14个水驱区块细分为42个开发单元,明确了开发矛盾,突出了党员干部的服务方向。第三,在此基础上进行党员干部全员参与与科研,全程跟踪生产,形成了区块形势整体联动,全队上下齐抓共管的良好格局,确保了油田的持续稳产。

展现模范作用,推进科技发展 在今年,大队党委根据聚驱增储上产对象的油层发育差,非均质性强,聚驱开发难度大的实际情况,充分发挥党员的先锋模范作用,实行党员干部“亮身份、作承诺、做表率”活动,选派业务能力突出的优秀党员主持聚驱提效和交替注入这两项现场试验,确保了实验推进情况有人管,重点管理环节有人抓,已取得的经验有人评,确保了注入能力保持平稳,吨聚增油不断提高和低含水稳定期进一步延长的良好效果。同时,大队党委还将这些工作的开展情况与党员的绩效考核相结合,以此来加强与广大党员干部服务科研的大局意识,最大程度地保证了油田开发各项工作的深入开展。

三、融入生活,服务员工,排忧解难,

安全管理规范是安全管理工作的标准和基础,本文提到的安全管理规范主要包括操作规程、现场检查表和应急处置程序三个方面。制、修订安全管理规范的目的都是为了全面辨识和控制危险因素,杜绝违章行为和消除设备隐患提供依据和标准,从而提高员工的安全意识和安全技能,为企业安全生产提供保障。

目前实施的安全管理规范存在的主要问题一是与生产实际不符,部分条款缺乏可操作性;二是覆盖面不够,部分高危作业缺少文件控制。基层站队作为企业的生产一线单位,直接对操作岗位进行管理和控制,以基层站队为单元,实施安全管理规范的制、修订工作,可以有效解决前面提到的两个问题。具体实施过程,可分为以下几个方面。

**1.确定本站队管理单元和操作项目。**管理单元是指基层站队的组织机构、岗位设置以及人员构成等情况;操作项目是指基层站队日常涉及的具体操作,包括操作生产装置、施工作业、操作设备、检修设备、化验分析和计量检定等。管理单元和操作项目的确定是制、修订安全管理规范的基础,重点解决了覆盖面不够的问题。

首先确定本站队岗位设置情况,主要包括岗位名称、岗位负责区域、岗位人数等信息,并建立岗位-操作项目矩阵;然后根据区域确定本站队的设备使用情况,包括设备名称、存放区域、型号数量、负责岗位等信息,并建立岗位-设备矩阵。

**2.分析危险因素。**危险因素是导致危害(即事故)的原因,分为“人的不安全行为”和“物的不安全状态”两大类。

对于“人的不安全行为”,可以根据岗位-操作项目矩阵,针对不同的岗位进行分析。首先将操作项目分解为具体的操作步骤,分解原则是以操作的关键节点为基础进行分解,必须分解到具体的操作动作上;然后采用事故树分析法(即从可能发生的事故开始,层层分析其发生原因,直到找到导致事故的不安全行为),分析每个操作动作可能出现的危害。

对于“物的不安全状态”,可以根据岗位-设备矩阵进行分析。首先根据设备的功能、结构将其分解为小的系统、部件;然后分析每个小的系统或部件在不安全状态下会导致出现的危害。分析工作以岗位员工为主进行开展,要覆盖所有设备、物品、场地、建筑物等,不要有所遗漏。

对于操作步骤和设备部件的危害确定以后,由管理人员根据矩阵法,评估危害的风险等级,一般分为低风险、一般风险、较高风险和高风险,并根据现场实际制定防范措施来防止危害的发生。

最后,汇总形成两类危险因素辨识表,一是《操作项目危险因素辨识表》;二是《设备危险因素辨识表》。危险因素辨识表是制、修订安全管理规范的关键,重点解决了与生产实际不符的问题。

### 3.制定、修订管理规范

**3.1 操作规程** 操作规程是指对操作步骤的顺序、方法及要求进行规定的文件。一般来说,操作规程只用来规范常规操作,对于非常规操作由《作业计划书》来规范,这里提到的操作规程包括《作业计划书》在内,主要用来规范“人的行为”。根据《操作项目危险因素辨识表》,对于存在较高风险以上危害的操作项目,编制目录和计划,进行操作规程制、修订工作。

操作规程由三个部分组成,一是风

险提示;二是正文;三是应急处置程序。对于风险提示来说,一般要求将《操作项目危险因素辨识表》中评估为高风险和较高风险的危害进行提示。正文部分包括四方面内容,一是操作步骤的内容、方法及要求;二是每个操作步骤的存在风险(即可能造成的事故);三是风险控制措施;四是应用的辅助工具。与风险提示相同,正文部分也要求对高风险和较高风险的危害落实控制措施。应急处置程序是对已发生事故,需采取的应对措施。这里所说的应急处置程序只是事故岗位所采取的措施,相对简单的应对步骤,不同于后面提到应急预案。操作规程三个部分所提及的风险应相一致。

**3.2 现场检查表** 现场检查表的主要作用是对所使用的设备进行检查,要求覆盖岗位属地范围内所有的设备,主要用来规范“物的状态”。在制、修订现场检查表之前,应制订的文件是《设备稳定状态管理规范》。《设备稳定状态管理规范》的内容包括“设备的关键部件”、“危险因素”、“可能造成的危害”、“管理标准”和“引用的标准、规范等”。

对于“设备的关键部件”、“危险因素”、“可能造成的危害”等内容,可以参考《设备危险因素辨识表》中的相关内容,需要基层单位做的主要是查找相关的“标准、规范”来确定“管理标准”。对于无法查找的“标准、规范”,可结合实际情况,根据工作经验自行确定。这样做的主要目的是确保管理规范的合规性和可操作性。

### 3.3 应急预案

前面两类管理规范主要目的是防止事故的发生,应急预案的目的则是在事故发生后,如何将事故损失降至最少。

应急预案内容包括事件特征、组织机构及职责、应急处置以及联系方式和附则等。同操作规程的编制相类似,首先应对《操作项目危险因素辨识表》和《设备危险因素辨识表》进行分析,确定较高风险以上的危害,并对危害分类、汇总,确定应急预案的编制目录。然后组织岗位员工共同分析关键应急处置节点,并对每个节点辨识危险因素。一般来说,站队应急处置流程可分为事故发生岗位先期处置和相关岗位及站队应急处置两部分。事故发生岗位先期处置流程分为报告、停机 and 早期处置,具体处置方式和处置顺序应根据实际情况来确定。相关岗位及站队应急处置流程包括切断相关流程、汇报、组织现场处置、周边设备防护和环境防护、相关方通报与疏散、外部应急导入和后期处置。

根据对异常和紧急情况的危害和风险分析,按照预先确定的关键应急处置节点逐项分析确定应采取的具体处置措施,处置措施应确保对所分析到的危害和风险都得到了有效控制。

(作者单位:吉林油田公司新木采油厂)

情暖人,以事感人,使员工心中汇聚起相信组织、依靠组织的“好声音”。同时,大队还完善了联系服务群众制度,在联系方式上做到务实亲民,在原有党建三联责任示范点的基础上细化责任,明确任务,改进方法,实行请员工座谈和去家中访谈相结合的方式实现干群之间的面对面交流和无障碍沟通,努力帮助员工及其家庭解决实际困难。

(三)搭建活动载体,促和谐 为使党组织的服务职能与员工的成长相结合,大队党委依托科研优势,力争使党组织的服务职能与技术人员的成长相结合,开展了单井分析大赛、数字建模大赛、新井解释大赛和区块讲评大赛等主题劳动竞赛,进行全队动员,实行全员参与,引导广大员工在比赛中增长技能,增进友谊,促进“凝心聚力为稳产,一心一意谋发展”的良好氛围。同时,大队还打破了各业务室在主题节日自行开展活动的方式,实行轮流主持,共同参与的活动方式,拾零为整,聚零为一,有效地促进了干群和员工间的交往互动,为队伍的和谐稳定打下了良好的基础。

(作者单位:大庆油田)

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨

理论探讨