

## 企业调查

12月4日,刚从施工现场回来的王天明,立刻前往大庆油田工程建设公司员工培训中心开始新一轮的紧张训练,备战明年3月份举办的首届全国石油石化系统焊工职业技能大赛。

“目前,他正在精专焊条电弧焊、二氧化碳、钨极氩弧焊三个项目,每天焊接的焊件在10个以上,质量很好,他的刻苦表现丝毫不见‘国际焊接冠军’的娇气!”教练员都宏海满意地说。

原来,在今年9月20日,2013年青工国际焊接技术大赛在德国埃森落下帷幕。在颁奖典礼上,来自中国石油大庆油田工程建设公司的3名选手,凭借精湛的“石油技能”摘金夺银,又一次让世界记住了中国。其中,王天明不负众望,夺得氩弧焊第一名。

不仅如此,在此前的2012北京“嘉克杯”国

截至12月9日,新疆油田公司用SAGD技术日产油超千吨,预计今年产油量突破20万吨。这是集团公司实施新老区稳产增产重要项目的成果之一。

在集团公司新老区稳产增产的重要项目中,新疆油田主要承担四项重大开发试验。截至目前,这四项试验现场应用均取得显著成效,为建设新疆大庆、油田持续稳定发展奠定坚实基础。

四项重大开发试验分别是风城超稠油SAGD开发先导试验、红浅1井区火驱先导试验、七东1区克下组油藏聚合物驱工业化试验

大庆油田供电公司现有输电线路492条,总长3586.26公里,其中架空线路490条,长3489.26公里。近年来因在线路保护区内种树、修建违章建筑、使用大型施工机械作业等引起的停电跳闸事故时有发生,给油田生产造成经济损失。今年,这个公司打响了线路周边环境整治的保卫战,为输电线路的安全运行扫清障碍。

## 领导当先锋 树木清障主动出击

《电力保护法》规定架空电力线路保护区10米范围内不得种植可能危及电力设施安全的植物,但由于和《森林保护法》相关规定冲突,在对架空电力线路保护区内的树木进行砍伐、修剪时供电人常常四处受阻,随之而来的是日渐增多的树木造成的停电事故。

据了解,供电公司架空线路保护区内有高大成树约二十余万棵。今年,这个公司确定了3至5年内实现树木负增长的目标,公司领导班子充当清障先锋,遇到阻力领导亲自跑;加大树木赔偿资金计划的比重,为树木砍伐提供充足的资金保证。

35千伏周油库线长10.49公里,保护区内危险树木达4000余棵。今年,在树木砍伐至某

## 记者在一线

## 塔里木胜利钻井公司70121钻井队用上钻井平台作业机器人

11月23日,在塔里木胜利钻井公司70121钻井队施工的羊塔1-1检查井钻台上,传来一阵阵欢呼声,循声望去,钻台上似乎和往常有些异样,钻台上的工人在围着一个“怪物”,发出啧啧赞叹声,这究竟是怎么回事?

原来是井队来了“新客人”,就是钻井平台作业机器人,这套设备由山东省东营市瑞奥有限责任公司生产,在钻台上进行钻井作业演示。恰好这口井将要进行把钻杆下入地下作业,作业机器人尽显身手的时候到了,只见井队钻台上的工人用气动吊钻杆装置将钻杆从地面上吊上来,快到钻台面的入口时,厂家操作手通过遥控器将机器人手臂伸向钻杆,将钻杆抓住,向后缩回到适合位置,然后旋转将单根对准钻台上放钻杆的洞里,内钳工气动吊钻杆装置下,单根安全稳妥地放入放钻杆的洞里后,机器人手缩回手臂;司钻提起钻具,内外钳工配合坐好卡住钻杆的装置,卸开方钻杆后,厂家操作手又遥控机器人手臂伸向方钻杆将其抓住拉向鼠洞单根对准,司钻下放提升钻具的设备,钻具加紧,机器人手臂松开,内钳工上扣,之后机器人手臂配合司钻将方钻杆往井口钻具对正,待提升钻具的设备下放钻具入扣平稳后,机器人完成作业伸回

机器手臂。一连串动作一气呵成,灵活娴熟,让人拍手叫绝。

据了解,这是塔里木胜利钻井公司首套钻井平台作业机器人在井队的尝试使用,同时也是新疆地区首台作业机器人在实际钻井施工中的应用。据悉,12月初塔里木胜利钻井公司又引进一套钻井平台作业机器人在70125钻井队上开始使用。

这套装置能够完成钻台面上所有的人工施工作业。在日常钻井作业中,特别是遇钻台面有泥浆特别湿滑,尤其是冬季结冰时更危险,不安全因素大大增加的情况下,用上机器人作业,不仅减轻了井口人员的劳动强度,而且避免了因钻台面湿滑造成人员摔伤,和工人直接接触钻具而导致被挤伤、砸伤事故的发生,实现安全提速。此外,如果起下大尺寸钻具时,多人用力致使使用不均,用气葫芦却可能导致钢丝绳和设备损伤等问题也可迎刃而解。

经过多次验证后,70121钻井队平台经理赵波把这台作业机器人当成了“宝贝”,队上的内外钳工争相学习机器人的操作技术。高兴地说:我们要尽快熟悉机器人的操作,到时候我们的劳动强度就大幅减轻了,我们也可以象司钻一样,“随心所欲”地操纵机器人,要想干什么,向他下个指令就行。(邱振军 朱海平)

玉门油田公司鸭儿峡作业区大打上产攻坚战,新井投产实现大提速。截至12月5日,鸭儿峡油田完钻的28口井已投产22口,新井投产周期由过去的30天缩短到现在的15天,投产周期缩短一半,新投产产量占到总产量的1/3,作业区原油产量达到近年来同期最高水平。

工厂化作业带动新井投产提速。今年年初以来,玉门油田打响鸭儿峡白垩系13万吨产

## “石油技能”让世界记住中国

——大庆油田工程建设公司连续三年诞生国际焊接大赛冠军

际焊接技能大赛和2011年“嘉克-LVM杯”国际青工焊接大赛上,大庆油田工程建设公司员工侯立民、王召军分别夺得手工焊条电弧焊和氩弧焊第一名。

如果说夺得一次国际焊接大赛冠军是偶然的话,那么,就必须承认大庆工程建设公司员工连续三年夺得国际焊接大赛冠军就是一种由精湛的“石油技能”实力所产生的必然结果。这种必然体现的是中国石油企业在打造“石油技能”

品牌上的不懈努力和追求。

“从选拔选手到掌握竞赛规则,从赛前集训到临赛心理素质调节,每个环节,选手与教练团队都坚持追求完美。”教练组组长刘永庆赛后这样总结。可以说,严谨务实、扎实细致的备战,加上中国石油、大庆油田的鼎力支持为这个公司的青年选手夺冠创造了优越条件。

同时,大庆油田工程建设公司也建立了一套科学的“金字塔”型高技能人才培养模式,为

选手夺冠打下了坚实的成才基础。这套培养模式以企业发展为导向,以员工需求为中心,以技能提升为根本。简单来说就是,把为数较多的技能员工视为“塔基”,把技能员工队伍中的骨干视为“塔身”,把高端技能人才视为“塔尖”,然后以“一层带一层”的传、帮、带方式,有效提升技能员工队伍的整体操作水平。王天明就是2011年国际焊接大赛冠军王召军带出来的。

据了解,大庆油田工程建设公司几乎每年都有员工在各类大赛上获奖,拥有2013年全国工程建设系统焊工大赛第一名臧立欢、大庆油田“新时期五大标兵”之一冯东波等数百名技能精英。截止目前,这个公司员工中已经有20人次夺得省部级以上大赛冠军,59人次获得省部级以上大赛前三名。(王云涛)

## 新疆油田 SAGD 技术日产油超千吨

和七中区克下组油藏二元驱工业化试验。

在新疆大庆建设中,原油产量的约60%来自新疆油田。这四项重大开发试验分别针对稠油和稀油稳产增产展开。

稠油开发方面,新疆油田稠油主体区块自然递减率大,稳产难度大。在聚集公司60%以上稠油的风城油田,采用常规热采技术,2/3以上的资源无法有效动用。针对这种情况,新疆油田进行风城超稠油SAGD开发先导试验。

目前,SAGD技术在风城超稠油Ⅱ类油藏

开始规模应用,日产油超750吨,配套技术基本成熟,重45井区超稠油Ⅲ类油藏开发试验区已顺利投产。这项技术将成为新疆大庆稠油稳产增产的主体技术之一。

红浅1井区火驱先导试验,是另一项稠油开采的重大试验,也是我国首个注蒸汽开发后期火驱先导试验。这项试验是为解决蒸汽开采采收率不到30%、成本高等难题而开展的。新

## 三面出击整治线路环境

军事管理区时再次受阻,公司领导登门说明情况,终于砍掉了其院内的800余棵危险树木,全线清障告捷。宏马线路经宏伟工业园区,这条线路如果停一次电或者“晃”一下,都会给化工企业造成几千万元的损失。为了彻底清障,公司主要领导和龙南工区领导一处处找人协调,终于拿到了砍树的通行证,清理了该区域内危险树木300余棵。

对线路保护区内的树木,供电人一边砍,一边剪,也一直在防。年初,创业大道扩建,时任供电领导找到设计单位,希望在设计中不要在10条横跨公路的输电线路保护区内种植高大树木。但当时设计图纸已完成,只能找负责具体实施的园林绿化公司的负责人,终于使其答应在线路与公路交汇的地段栽种低矮灌木,已栽种好的则全部移栽。

今年供电公司共砍、修线路保护区内树木7万余棵,移栽树木3890棵。为了尽量减少停电时间,检修和砍树同步,员工上午检修下午砍树,每

天都要工作10多个小时,尽管如此辛苦,大家还是觉得,值!

## 员工当守卫 工程施工盯防到人

近年来,城市建设规模大,导致的外力破坏事故也呈上升趋势,2012年就发生了12起,而今年只发生了3起。数量是怎么减少的呢?难道是运气好?

年初,这个工区把正在线路区域内开工的工地全走了一遍,建立三级风险识别区,进行分级管理。每个工程都设“盯防人”,发放《安全告知》,安全监护重点工程都要找到投资方、现场管理人员,操作塔吊等大型机械作业人员,签订安全协议154份。

从3月份开始,各个施工地点热火朝天开工,龙南工区线路运行队也跟着开工了——按照风险分级进行盯防。从3月到11月,龙南工区线路运行队的员工从来没有休息过一个周六周日。危险级别最高的向阳甲乙线所在的华能电厂辅

疆油田持续攻关,已形成9项配套技术。目前,红浅火驱试验区已生产4年,处于高产稳产阶段,累计增油3.83万吨,在蒸汽开采的基础上,提高采收率9.1个百分点。

稀油开发方面,新疆油田水驱开发已进行50多年,资源动用难度越来越大。七东1区克下组油藏聚合物驱工业化试验已取得成功,比水驱提高采收率11个百分点,全区扩大试验已完成方案的钻井工作,303口油水井全面投产投注,预计2015年达到30万吨产量目标。七中区克下组油藏二元驱工业化试验已累计产油497万吨,阶段采出程度达到4.12%。(高照王蕾)

设采暖管网,管网都是1.2米直径的管线,在塔吊上吊来吊去,离输电线路就差那么2、3米。

萨大路东12线所在钢材市场虽然不施工,却是一个常年被列入风险级别内的危险地段。线路下卖钢材的店面,每天都有钢材被吊出去,一群吊车司机就守在这儿等活。他们最熟悉的人就是钢材店老板,还有就是龙南工区线路运行队这群穿着红色工作服的“宣传员”。一位塔吊司机笑着说:“这些管电线的每周都要来两三趟,在这蹲活儿的司机都被‘宣传’过”。

## 全体总动员 保护线路协同作战

今年,龙南工区巡线时发现35千伏东Ⅱ线正在盖一个钢构的厂房,厂房离杆塔只有2.5米,不符合安全规定的4米距离。供电公司和龙南工区领导找到土地处的执法大队,得到大力支持,用两个月的时间终于拆除了这个建筑。

这个公司今年发出了“全体供电人都当线路安全员”的倡议。今年他们收到了很多员工的电话:哪里的线路歪了,哪里的线路可能会被刮碰……这其中既有员工也有员工的家属,退休的老领导,对一些暂时无法解决的问题员工们还自发的给市长热线打电话反映情况。(李岩)

## 中海油服自主研发

## “海亮”系统成功完成渤海三维高密度作业



继圆满完成南海三维高密度作业后,11月21日,搭载着由中海油服物探研究院自主研发的“海亮”高精度地震拖缆采集系统的“滨海511”船队,在渤海中部再次高奏凯歌。

此次是三维高精度地震采集作业,相较于国外系统,“海亮”的小道距在采集到的数据密度方面具有明显的优势。此外,作业中还大量使用了由物探研究院自主研发的罗经鸟、声学鸟等装备。

经过现场处理、检验,此次作业采集的数据成像品质相比传统作业有了很大提升。目前该作业已完成15%,计划将于明年1月底前全部完成。

图为了“海亮”助阵,“滨海511”船队作业人员信心满满。

(郑军)

## 玉门鸭儿峡油田新井投产提速一倍

能建设攻坚战,首次应用工厂化作业,创造钻井提速纪录。工厂化钻井的实施,让鸭儿峡油田诞生一个个平台和平台。

在丛式井平台上,工厂化作业理念被鸭儿峡油田广泛应用,井组压裂、地面流程、修井和

射孔等在一个井场多口油井中同时交叉作业,大大缩减新井投产时间。

目前,鸭儿峡油田新井均按计划时间投产,平均投产时间比去年缩短15天。其中,鸭儿峡油田K1-24井还创造10天完成新井投

产的纪录。按照新井平均单井日产5吨计算,22口新井多产油1200多吨,相当于鸭儿峡油田6天的产量,大大加快这个油田产能建设的步伐。

(詹文亮)

## 企业文化

## “暖胃”工程温暖员工心

“味道好不好,水平高不高,现在是一线员工说了算。”渤海钻探公司深入落实为民生实事精神,在四季度开展的“2013年度精英厨师”评比活动中,将往年的比赛现场——机关食堂搬到了施工井场,美食专家不再请,一线队员争当评委。

在党的群众路线教育实践活动中,该公司领导班子深入基层联系点,采取座谈、访谈、调查问卷等多种形式,征求基层员工的意见和建议,及时整理汇总,积极整改落实。源自员工对转变活动方式的希望,这个公司一改已经沿用了3届的一线名厨比赛方式,让赛事走进井场。11月份,在活动的厨艺交流展示阶段,一线基层厨师互相“串门”切磋厨艺,提高厨艺水平。

与此同时,由一线班组成员担任评委,从厨师的服务态度、饭菜质量、花色品种、卫生状况等多方面情况打分。每到一口井场,当参赛厨师招呼班组成员饭菜好的时候,只见那“石油红”从井口迅速奔至厨房里,餐桌前,争先恐后的尝起美味。“土豆泥这道甜点太棒了!”大家喜笑颜开,纷纷拿出手机拍了下来,有的还忍不住发上了微信、微博。

“伙食搞得真好,顶上半个指导员”。这个公司努力提高员工生活水平,2012年初就一次将一线员工井伙食补贴提高40%。

一线员工的伙食非常重要,二、三线服务单位的餐饮问题这个公司也不曾忘怀。2012年初,考虑到大量因午饭“打游击”而头疼的员工,这个公司修造准备中心对淘汰野营房进行了改造,成立了“午餐食堂”,彻底解决了员工们的午饭烦恼。(罗永华)

## “家”文化营造和谐企业

有时公司领导下来调研也在我们站的小食堂和我们一起用餐,干群关系更密切了。员工的满意度提升了,工作更有干劲了,这都多亏了公司为我们倾心打造的‘幸福’食堂。”

“伙食搞得真好,顶上半个指导员”。这个公司努力提高员工生活水平,2012年初就一次将一线员工井伙食补贴提高40%。

“伙食搞得真好,顶上半个指导员”。这个公司努力提高员工生活水平,2012年初就一次将一线员工井伙食补贴提高40%。

“伙食搞得真好,顶上半个指导员”。这个公司努力提高员工生活水平,2012年初就一次将一线员工井伙食补贴提高40%。

“伙食搞得真好,顶上半个指导员”。这个公司努力提高员工生活水平,2012年初就一次将一线员工井伙食补贴提高40%。

“伙食搞得真好,顶上半个指导员”。这个公司努力提高员工生活水平,2012年初就一次将一线员工井伙食补贴提高40%。

## 一碗生日面

“小黄,赶快趁热把这碗生日面吃了。”12月5日中午,当日值班的大庆采油四厂四矿保卫队巡逻二班员工黄常龙走进队点食堂刚坐下,只见党支部书记宋增辉从配餐间端出一碗热气腾腾的荷包蛋面,放在他的面前催催着。

“生日面?给我的?我怎么不记得今天是我生日啊?”有些发懵的黄常龙满脸困惑地回出了一连串问题。“呵呵,我们记得呀!”宋增辉亲切的笑着说。

原来,为了将“服务基层、服务一线”的工作做实、做细,不断拉近干群关系,从而激发员工的工作热情,年初以来,这个队党支部本着“用亲情文化凝聚人,用和谐氛围感化人”的理念,开展了为全体员工过生日祝福的活动,将精心设计的员工生日表粘贴上墙。每天,党支部书记宋增辉会参

照生日表,及时提醒配餐员为当天过生日的员工做一碗生日面表示祝福,让大家时时刻刻感受到“家”的味道。于是,便出现了开头的一幕。

“祝你生日快乐”的歌声在他耳边响起,他感到心里暖融融的,更感到保卫队“家”的味道越来越浓了。(李晓艳)