

科技典范

无怨无悔 勇于担当

通讯员 李付玲

在东方物探研究院大港分院,陈洪涛是令大家佩服的物探专家。他有着过硬的技术水平和为人谦逊的工作态度。今年年初以来,他和他的团队出色地完成了多个重点国际项目。

岩性勘探变中求生

今年上半年,陈洪涛带领项目组成员深化哈萨克斯坦中区块各项研究工作,完成了AMG公司2013年探井和评价井井位评价及优选。4月底到5月初,他到哈萨克斯坦阿克纠宾向甲方进行井位汇报,甲方一次性采纳探井6口,评价井位3口。在有多家公司竞争的情况下,全部井位均采纳了东方物探研究院大港分院的建议井位。

随着哈萨克斯坦中区块勘探程度的不断深入,陈洪涛带领的项目组结合研究区勘探开发现状,适时提出了“由单纯的构造油气藏寻找向构造-岩性油气藏寻找转变,叠前时间偏移资料的处理解释向叠前深度偏移资料的处理解释转变,简单的储层定性描述向精细油藏模式控制下的半定量储层预测转变”的勘探思路,逐步形成碳酸盐岩层序地层学研究及储层预测技术、复杂盐丘发育区叠前深度偏移资料处理解释一体化技术、碳酸盐岩礁滩体识别及岩性油气藏勘探技术等一系列配套技术。

2013年8月,陈洪涛应邀再赴哈萨克斯坦,就2013年新钻井的随钻分析和井位调整与甲方沟通,进一步稳固了分院在哈萨克斯坦滨里海盆地中区块充当找油找气技术支持主力的地位。

技术突破拉动市场

在创新性的勘探思路指导下,随着盐下碳酸盐岩评价技术系列的不断完善,2013年上半年,哈萨克斯坦中区块的勘探开发取得突破性进展,在稳固和拓展分院处理解释市场的同时,拉动了东方物探采集市场的扩张,实现了东方物探在滨里海盆地市场份额的最大化。

敢担当善突破的“工作狂”

通讯员 姚龙 徐秋云

塔里木油田勘探开发研究院库车勘探室副项目长吴超,干起工作来勤奋努力,加班加点是常有的事,有时为了赶活,他不分昼夜地工作,因此给员工们留下了“工作狂”的印象。

吴超自1992年毕业后来到塔里木油田工作,一干就是21年。生活中的吴超热情开朗,工作上的吴超努力钻研,主动快乐工作,从不计较付出与收获。2006年,吴超被勘探开发研究院聘任为库车勘探室副项目长。

塔里木油田的天然气勘探研究主要集中在库车勘探项目,压力可想而知。2004年以前的库车地区凭借断层相关褶皱的理论认识,先后发现了克拉2、迪那2等气藏。但在这之后,整个库车地区就陷入了油气发现的低谷期。

尽管当时库车勘探室科研人员对克拉4井满怀期望,但钻探的失利,让作为副项目长的吴超清醒地认识到断层相关褶皱并不完全适用于这一区块。

吴超不甘示弱,带领团队转换思路,另辟蹊径,采用新技术、新方法、新手段,对该地区做了大量研究,终于突破断层相关褶皱认识,提出了与该地区更加吻合的盐相关构造认识,为重新建立构造模式厘定了新格局,最终发现了克拉苏构造带深层存在地质条件优越的克深区带。

在这种情况下,吴超大胆提出在克深区带上钻克深2井,于2008年发现了克深2

气藏,实现了克深区带的整体突破。

2012年底,库车勘探室接到上级命令,将原定于2013年3月中旬上交的克深2区块探明储量,要提前到1月2日上交,这意味着原本3个月的工作量要在9天之内完成,整个项目组的工作量之大可想而知。

接到这样时间极其紧迫、工作量又超级的任务后,吴超立即组织员工一起着手应对构造图、沉积储层、储量计算、附图附表等工作。2012年12月28日凌晨1点,吴超正在办公室加班。这时,一阵急促的电话铃声打破了办公室的宁静,原来是吴超家人的电话,说他的妻子突发急性阑尾炎,正在送往医院的路上。

万分担忧的神情在吴超脸上显露出来,大家都劝他赶快去医院看看。吴超看了一眼桌上还未完善的图件,心里想着明天就要到北京去汇报了。那一刻,吴超想要迈出的脚步迟疑了,心情渐渐地平静下来,打电话安慰了妻子几句,便又全身心投入到工作中,直到把手头的工作圆满完成。

凌晨5点钟,他从办公室出来就匆匆地赶往医院。所幸的是,妻子因家人及时送到医院而成功地完成了手术,总算有惊无险,吴超的那份愧疚心情稍消除了些许缓解。

自1999年吴超在党旗下宣誓入党,14年以来,他用自己的实际行动,在平凡的岗位上,践行着一个共产党员的承诺。

岗位达人

最美清洁工

通讯员 唐颖 李小红

冬日的早晨,还没有天亮,宁夏石化公司营销调运部尿素发货站台上,一辆闪着桔黄色警示灯的清扫车就已经开始工作了。

一个年过五旬的老哥带领着几位清扫大姐在上千平米的站台上一会儿扫扫这儿,一会儿整整那儿……凡是见到他的人都会停下脚步,尊敬地向这个浑身是土的人喊一声:曹师傅。

曹汉平当兵15年,后作为复转军人来到宁夏石化,做叉车司机13年,清扫工3年,是营销调运部自成立起就在这个部门的老员工。

因为他任劳任怨,因为他吃苦耐劳,因为他和临时工一起工作从不颐指气使,导致刚来站台工作的清扫大姐疑惑地问他:“老哥呀,你一大老爷们咋干打扫卫生的活呢,既累又脏,跟我们拿一样的钱,咋养家呀?”被人误认为他是个干临时工的,不是头一回。曹汉平听了既生气,也不解释,笑咪咪地继续干活,和清扫大姐们一块儿清扫落地肥、撑口袋、扎袋口、拾

垃圾,最后开叉车将落地肥归整到指定的地方。

其实刚开始,这个部门领导只是考虑到曹师傅年龄大了,让他从叉车岗位上退下来,开开清扫车,带几名清扫大姐整改整改站台卫生,并没要求他拿起扫帚亲力亲为。但曹汉平从叉车司机干到“清扫组长”,并未因岗位的变换而对工作有丝毫的懈怠情绪。反而时刻以老党员的标准严格要求自己。他说:“我一大老爷们,又是党员,哪里需要我就到哪里干。指着几个女人干活像什么话,喊破嗓子不如做出样子。”50岁的他从早上7:30起开着清扫车先扫站台空地,保养好清扫车再组织清扫大姐们整理站台的犄角旮旯,等到下站台喝水已是9点以后了。

他多次被评为优秀共产党员和先进工作者,用手中的扫帚和簸箕向部门年轻的同志传递着爱岗敬业的正能量。面对成绩,他总不以为然而说自己干的都是些鸡毛蒜皮的琐碎事情,但就是这些不起眼的工作,让他成为了这个站台上最美的人。

基层楷模

大漠深处的小夫妻

通讯员 张均

“老婆,你歇会儿这活我来干!”王忠磊放下水桶,抢过妻子手中的拖把,打扫起会议室卫生。“老公,别累着了!”李清艳边拿抹布擦着桌子,边心疼的嘱咐着小王……这对令

人羡慕的恩爱夫妻是华西北部90152井队职工,王忠磊是材料员,李清艳是服务员。工作上小两口比翼双飞,生活中他们乐于助人,得到了井队职工交口称赞。今年四月,90152井队刚搬到四川搬入新疆施工顺北1井,由于地处沙漠腹地,又逢沙尘暴季节,每天营房外都是沙尘漫天。艰苦的环境使井队服务员干了没几天,都相继辞职不干了。服务员走了,临时找人又来不及,这可愁坏了服务队队长孟贵。

听到这个消息,王忠磊想到了妻子李清艳。“小燕子,你不想一直来井队看看吗?”他第一时间给妻子打去电话:“新疆可是个好地方,这里瓜果飘香……”经不住小王的软磨硬泡,小燕子放弃会计工作,火车、汽车一路翻山越岭,近一个星期小燕子终于从黑龙江

佳木斯来到了新疆塔里木,穿上了红色工装成为了一名石油工人。

小燕子是个细心人。井队施工的顺北1井井场距离生活区较远,每天早上李清艳去打扫卫生,她都会提上一保温桶稀饭,带上馒头、花卷去井场。“嫂子,又麻烦你,真不好意思。”技术员覃德彪抬起正在键盘上打字的手,挠挠头说。“客气啥!赶紧趁热吃,别让饭菜凉了。”话一说完小燕子就拿来抹布拖把,提著水桶打扫起井场每个房间。在做好本职工作的同时,小燕子还会主动的帮助炊事班摘菜、剥蒜、洗盆刷碗。“这里油烟大,对小姑娘皮肤不好!”看到小燕子到伙房忙活炊事员杨春打趣著说。“没事!我家老头不嫌乎这。”小燕子擦擦额头搭下来的头发说:“看我回家给他露两手,震震他!”“小王,给我拿瓶水!”“我买一块香皂!”每到下班时间,小王和小燕子在井队的家就成了最热闹的地方。由于顺北1井地处偏远,

职工们平时想买个东西都极不方便。为了方便大家,王忠磊和小燕子一商量买来冰箱、货架,开起了小卖部。饮料、牙膏、香皂小卖部虽然货品有限,但却为职工带来了极大的方便。在井队职工定期体检中,小燕子发现自己已有两个月身孕,她心里是既高兴又担心。父母劝她早点回家,小燕子既舍不得离开小王,又放不下井队这个温馨的工作环境。“这里环境是苦了点,不过空气好,大家待我也好。”王忠磊和小燕子安慰著父母“干点活还可以锻炼身体,你们就放心吧!”准爸爸王忠磊平时更加心疼小燕子了,在井队干完自己手头上的工作,他就会抢著帮媳妇打扫井队卫生。出门采购回来,他也会为小燕子带回爱吃的果

“燕儿,委屈你了。”王忠磊把剥好的橘子递给妻子说:“我会对你更好的!”

萧瑟的秋风,染红了塔河的胡杨。每当夕阳西下,王忠磊都会陪着妻子在戈壁路上遛弯。

“老吉”素描

通讯员 王晓民

熟悉他的人总是习惯称他为“老吉”。年过50的吉连波是小车司机出身,身材粗壮,脸膛微红,性情豪爽,说话喜欢直来直去。与他接触不深的人,对他的印象很可能到此为止。与他接触时间长了,你会发现他身上鲜明的特点,概括起来就是“脸黑”、“嘴碎”、“手紧”。

“脸黑”,这倒不是说他以组长压人,武断专横,而是他那一贯的敢于较真、敢抓敢管的脾气。从被任命为东北销售自备车管理分公司小车班组长那天起,他就把“行车安全是根,服务质量是魂”当作自己班组管理信条。敢抓敢管,是在非面前提理不让人,不留情面,直到把事情捋扯清楚为止。他爱较真的“毛病”,让班组成员从心里发怵。几年的光景,8个人的司机班各项管理井然有序,各项工作有模有样。2009年,在公司组织开展的“百日安全专项整治”活动中,小车班荣获“十佳无违章班组”称号。

“嘴碎”,并不是他有唠叨的毛病,人们常说:“开车时间越长,胆子就越小”他大概就是如此。“车行万里远,提防一步险”是他

挂在嘴边的口头禅。每周二班前会,必讲评安全,雷打不动,几年如一日;遇有异常天气,无特殊情况,他严格控制出车。随着“无违章”班组活动的开展,他唠叨的时候就更多了。在他的建议下,分公司为每位司机设立了1,000元的安全奖励基金,不保底,超罚自负,不罚归己,这一机制有效调动了司机安全行车的积极性,连续多年未发生大小安全事故。

“手紧”,是说他在使用支出上管得严,扣得死。开了十几年车,他对车辆就像对自己的孩子一样的熟悉,面对捉襟见肘的燃料费、维修费和大量的用车需求,他通过强化每个环节管理,加强燃油费和维修费的控制。在派车上,他采用的办法是行驶线路优选,多事合并一车;在油料管理上,他采取定点加油,建立油耗与行驶里程挂钩考核,每月考核公布结果,相互强监督;在维修费的管理上,只要能保证安全,能修的不换件,能局部修的不换总成。这些年,分公司车辆管理各项费用始终控制在计划之内,这与老吉的手紧不无关系。

十年磨砺 精彩蜕变

通讯员 黄宣

“既然选择了远方,便只顾风雨兼程”——12年前,一个来自天府四川的青涩小伙子,不远千里只身来到台州,从此在台州石油这片陌生的土地扎了根,他叫易永聪,所有认识他的人亲切的叫他小易,那一年,他20岁。

好学的“有货色”

2001年,初到台州,那时的小易在黄岩一家私人经营的小站里做加油站。然而时隔半年,站老板打算将加油站卖给中国石化。收购的谈判十分顺利,老板只剩最后一个要求:小易要留用加油站!家里父母劝小易趁年轻去学点其它的技术。小易经过认真的考虑,有了自己的决定——中国石化是我的新蓝天,我要在这里翱翔出精彩!

他一如既往地勤奋好学,事事自觉抢头干,没有半句怨言。同事临时有事,主动帮忙顶班;利用自己住站的时间,除了做好本职工作,还积极学习计量、报账、修理等知识,也有意识地学习总结如何更好地服务顾客,如何处理好客户投诉和顾客纠纷等应急技能。

期间很多站长在人事调动时都点名要小易,因为小易在加油站确实是把多面手。“小易很有货色的,因为他把每天学了什么收获了什么都记在脑子里,这就是他越来越成熟的原因。”这是同事的赞美,小易却知道,知识是学不尽

的,能运筹帷幄、不断创新了,那才是真正的有货色。

认真的“保长”

台州人把爱管事的人叫“保长”,小易荣获此项称号也是有渊源的。十年来,小易先后在不同的区域、不同的加油站、不同的岗位上任职,做过加油员、计量员、记账员、领班、站长……那一串串脚印里,都渗透着他执着的汗水。对,他就是个特别认真的人,也爱管事,一个十足的小“保长”。从2004年上半年开始,柴油席卷全国,加油站工作面临着巨大的保供压力。特殊时期,小易坚持要看着现场才安心。30多个小时,维护现场秩序、背背顶班加油、微笑推销油品、耐心安抚一些无理的客户……他像是可以不断填充力量的海绵宝宝,始终忙碌着、微笑着。当除夕阿姨喊他吃饭时,他坐在刚坐不到几分钟的凳子上睡着了……每逢佳节倍思亲,一个外地来的劳务工,小易也思家。可是加油站里工作性质、休息时间并不多,他想,既然自己回家不方便,笑呵呵地说着油站有我看着,你们安心过节。这十年间,他只在家里呆过一个春节……

冀东油田快乐电工“姐妹花” 勇攀高峰的“火车头”

通讯员 杨军 卢世超

通讯员 丁会



图为姐妹俩正在钻研电工知识

在冀东油田井下作业公司后勤服务大队,有两名80后女孩,她们像两只快乐的“百灵鸟”,无论走到哪里,都会把欢笑和快乐播撒到那里。

李禾和赵立媛2012年分配到冀东油田井下作业公司后勤服务大队,开始与电打上了交道。别看她俩年纪小,又都是女孩,但干起活来,不登高爬下、拉线接灯,一点不输给男同胞,难怪有人称她俩是电工姐妹“霸王花”。

今年3月,因工作调整,她俩被安排到井下公司唐海基地工作,虽

然离家近了些,但要负责整个公司基地的电器设施维修。灯光公司基地办公室、宿舍就有日光灯、环形灯500多个,如此庞大的工作量对她们来说是不小的挑战。

“怕不怕电?”当有人问她们时。“有什么可怕的,我们学的就是这个。”姐妹俩异口同声地回答。

今年公司春检、秋检期间,不管多早多晚,姐妹俩都随叫随到,认真履行自己的工作职责。接到来电通知后,她们不厌其烦,每个房间、走廊都认真检查,查看配电箱、检查线路,对于没有供电的房

间和办公室,仔细查找短路原因,及时更换灯头和电线。她们有时会爬上楼顶,顶着大风修射灯;有时会为了一点小故障,楼上楼下跑好几趟。

生活中,姐妹俩还是文艺骨干,唱歌、跳舞、演小品,样样在行。2013年井下公司迎春文艺晚会上,姐妹俩参演的舞蹈《Only one》和《井下style》,获得观众一致好评。

在工作中播撒欢笑和快乐,李禾和赵立媛用言行感染着身边的每一个人。她们在岗位上穿梭的身影,也成为一道靓丽的风景。

程艳燕现为长寿天然气运销部第一党支部副书记、卧龙河集气总站站长。她专注于心、贵任于行,带领班组成员团结协作、真抓实干,圆满并出色地完成各项生产任务。截至10月31日,该站已实现建站以来安全环保无事故9790天,平稳集输天然气830亿立方米的佳绩。

勤学肯钻的“金钢钻”

她常说“没有金钢钻在手,就揽不了这瓷器活”。她参加工作以后,面对复杂的流程、繁多的工艺设备,她一面虚心向老师傅、技术干部请教,一面利用业余时间,多学、多练、多记,厚厚的笔记本上,密密麻麻的记满了上万字的学习笔记。为了尽快掌握生产工艺,她养成了默记、默画工艺流程图的习惯,成百上千次地反复练习,使她更快熟悉生产工艺,并很快从一名“门外汉”,成长为一名优秀技能骨干。

2007年,获重庆气矿(渝)气技术比赛个人第二名,并被授予重庆气矿“优秀技术能手”称号;

2009年,获得重庆气矿职工职业技能大赛输气专业第一名,并荣获重庆气矿“技术标兵”称号,同年8月夺得西南油气田公司职工职业技能大赛三等奖,获西南油气田公司“技术能手”称号。

安全受控的“监督员”

她深知,作为辐射川渝的集输枢纽站场,集气总站有着非同寻常的重要性,要做到持续安全生产,必须严格管理、严格监督。她严格执行安全生产管理制度

和受控管理要求,开展岗位职责描述,建立了集气总站岗位质量标准;组织开展了“除隐患、反三违、保安全、抓落实”安全活动;创新实施班组长安全员监督制,实施“安全里程碑”、“安全个人积分管理”。她以身作则,以身先士卒的具体行动捍卫“在岗一分钟、安全60秒”的岗位承诺,每天上班前,她都坚持到站场巡查30分钟,对近千只(台)各型设备、阀门、仪表的工作状态、运行情况一一检查落实,仅2012年,就发现并处理设备、仪表异常故障近20次。

勇攀高峰的“火车头”

“火车跑得快,全靠车头带”。她在班组大力推行“制度立站、管理建站、素质强站、典型树站、文化兴站”的管理举措,实施班组长“定量化、自主化、民主化”管理。从2009年开始,该班组成员开展了“我说我站、我的职业生涯设计、我是本周班组长”等9个“我”字专题系列活动,增强了工作执行力,提升了班组管理水平。她先后荣获全国“三八”红旗手、重庆市“五一”劳动奖章、重庆市“五一”中帼奖章、西南油气田公司“十大杰出青年”、重庆气矿“十佳班组长”、重庆气矿“劳动模范”等荣誉。集气总站先后获得中央企业“红旗班组”、中国石油“先进集体”、中石油“标杆班组”等荣誉称号;2012年4月被集团公司命名为中国石油企业精神教育基地。