

企业调查

求木之长,必固其根。欲流之远,必浚其源。大庆油田采油七厂突出特色,找准定位,按照“坚持实效、分级分类、按需培训”的原则,强化员工技能培训,提升员工综合素质,促进员工培训工作有特色、上水平,为企业科学有效发展提供了坚实的人才保障。

特色讲堂 全员覆盖

提升员工综合素质是新时期三基工作的重要内容。采油七厂人事部结合油田生产经营需要,积极创新形式,丰富培训载体,推出“员工素质提升大讲堂”系列讲座、网络学习培训平台、员工学习论坛等特色讲堂,着力构建员工参与多、辐射范围广、业务延伸宽的全员培训模式。

作为该厂培训工作的一张“名片”,“员工素质提升大讲堂”系列讲座在广大员工中引起强烈反响。这一讲座利用周末、晚上等业余时间,针对油藏工程、采油工艺、技能操作、经营管理、心理咨询、家庭美德、国学等内容展开培训。自今年2月份起,已举办24期讲座,共有2000余人次接受了专业或系统的培训,不仅丰富了员工的业余文化生活,也使大家在轻松的氛围中增长了才干,收到良好效果。

此外,举办员工学习论坛,组织厂内工作经验丰富的技师、优秀操作员工,对岗位员工开展技能知识培训,通过现场授课、技能演练,在“零距离”中提升员工操作技能。

三支人才 分类培养

企业要发展,人才是关键。采油七厂紧密结合人才培养和厂对人才的需求,找准两者的结合点,着力打造经营管理、核心技术和操作员工三支人才队伍建设。

重点对厂各级管理人员进行现代企业管理知识、岗位执行能力、团队协作能力等方面的培训,丰富管理人员理论知识结构,提升创新意识和管理能力。充分发挥一线技术人员作用,提升科研攻关能力,针对不同行业专业技术人员业务需求,通过定期交流研讨、轮流

授课等方式,分层次开展培训,不断增强技术人员对基本知识的理解和灵活运用能力。在全厂范围内培养油藏工程、采油工程、地面工程和信息技术四个方面的专家型技术人才50名,评聘出技术带头人、技术骨干,提升各类技术人员的专业水平,确保业务精通、技术精湛、创新力强。

该厂还从培训员工实际操作规程入手,认真落实导师带徒制度,利用厂技能操作演练场,定期组织开展厂内技能演练、全员岗位练兵、技能精英擂台赛和员工履岗能力测试,不断加强对操作技能人才的培训。同时,重点培养大客车司机、电焊工、电工等特殊工种人才,采取委托专业机构脱产培训、定向培养的方式,加强特殊工种的人才储备,力争培养一批操作熟练、水平高超、能力全面的技能操作

人才。

不忘传统 以训促新

青年是企业有序接替的希望。采油七厂在注重发挥三支人才队伍建设重要作用的同时,加强对新入厂员工的培养,使其快速融入岗位,提升技能,为企业发展竭忠尽智。

今年共有180名应届大学毕业生和油田定向生走进采油七厂,为使这些青年员工在入岗前接受到良好培训,该厂人事部制定了科学严密的《新生入厂教育培训计划》。在开班典礼上,由厂主管领导对采油七厂发展史、现状、组织机构及职能等基本情况进行了介绍,随后利用两周时间培训了企业文化、质量健康安全环保、油田开发专业知识等内容,并通过参观铁人纪念馆、油田历史陈列馆、葡7井和葡萄花炼油厂遗址等传统精神教育基地,加深青年员工对大庆精神、铁人精神的感悟与理解。

激发源头活水,创新培训机制。采油七厂以人为本,“因人施教”,在确保培训工作扎实开展基础上,以人才强企战略为推动原油4000万吨持续稳产步伐做着应有贡献。

(王麓)

为有源头活水来

——大庆采油七厂员工培训工作侧记

构筑高效电力“生命线”

“我们大队抓管理一丝不苟,保供电快速安全,已经为华北油田油气生产安全平稳送电13年。”10月29日,华北油田采油四厂电力管理大队队长宣善应对记者说。

为打造高效电力“生命线”,保障油区高效供电,管理大队从提升自身管理水平入手,将“提高管理水平,为原油生产平稳供电”当作首要任务,构筑安全电网防线。

强管理 提供优质服务

管理大队主要负责采油四厂290多公里高压线路、458台变压器和29座变电站的运行、维护、管理等工作,同时负责电力安全管理、油区反盗电、协助冀东采油作业区和廊南采油作业区的发电管理与运行等工作。

“电力被誉为油气生产的‘生命线’。生产供电工作稳定高效,是油气生产平稳运行的一个重要因素。”管理大队生产管理组组长曹军辉说。

管理大队在完善各项管理制度的同时,建立巡线发现故障和处理故障的立、销项制度,落实线路巡视的挂牌登记制度,对线路逐杆逐塔巡视,并由月巡视改为周巡视,及时发现和处理线路缺陷。

建立应急机制,主动应对电力线路突发事件。管理大队针对恶劣天气,实行24小时抢险值班制度,受理供电设施故障报修电话。“马上办”“即时办”是每名员工的承诺。2月25日20时20分,已经下班回家的外线二班班长李洪滨,接到值班调度的电话:“永清采油作业区泉1611线路发生接地故障。”李洪滨立即赶到现场,仅用20分钟就排除了故障,恢复了生产。

管理大队针对电力运行工作中的一些难题,开展技术攻关,以提高工作效率。针对鸟类在电路上搭窝造成的危害,管理大队在加装常规驱鸟器的基础上,研制出防鸟帽,加装在电力线路上,使用一年来效果显著,获得国家发明专利。针对线路安装的穿刺式防雷绝缘子和接地环等易断线问题,管理大队研制出防断线型防雷绝缘子和接地环,彻底杜绝了断线故障。

今年,管理大队在春检工作中,切实做到

计划安排得当、技术措施正确、安全措施完备,确保各项工作可控、在控、能控,仅用11天就保质保量地完成了任务,比原计划减少停电时间50个小时,将检修对油气生产的影响降到了最低。

改机制 共担工作压力

“让每名员工想单位所想、干工作所需,形成压力、责任共担的局面,是管理大队追求的一个目标,并把它当作提高电力工作水平的一项重要保障。为此,我们进一步完善工作机制,激发出员工工作积极性。”大队党总支书记曹吉明说。

在管理大队2013年岗位工效挂钩办法中,记者看到,今年年初以来,大队按照岗位性质,将工作任务承包到职能组、到班,再细分到每名员工,让员工工心中有数、干有目标。

为激发员工工作积极性,管理大队出台台激励约束机制。将员工收入分为基本部分和绩效部分。基本部分是厂里核发的固定薪酬,绩效

部分与完成的工作量挂钩。完成工作量多有奖,反之,按比例扣罚绩效工资。

除隐患 构筑安全防线

管理大队以“制度到位、教育到位、监管到位、措施到位”为指导思想,抓不安全风险识别工作,强化隐患治理。

今年,管理大队根据HSE体系审核要求,对全厂116根绝缘杆、98双绝缘鞋、109副绝缘手套进行检测,落实从风险因素辨识到风险因素评估、从隐患治理到治理效果的安全管理制度。

“管理大队坚持在每周生产例会开始前,让员工讲述一个事故案例,让大家根据事故特点进行剖析,把事故教训说透,以减少或杜绝事故,增强员工的安全防范意识。”大队安全员王龙其拿着安全学习记录和员工安全事故案例分析笔记对记者说。

这个大队针对全厂供电线路、变配电设施点多、面广、战线长的特点,在巡线工作中实施“走到、看到、听到、分析到”工作法,对在供电设施、线路上的发现的隐患,做到发现一处整改一处,为采油四厂油气生产提供了安全平稳的电力保障。(何宏芳 曹军辉 王卫国)

记者在一线

练队伍 检设备 保安全

“海洋石油113”永久复产年增产10万方

“‘海洋石油113’回归后,每年产能可增加约10万立方米,相当于新增一个小型油田。”10月25日,“海洋石油113”FPSO(海上浮式生产储卸油装置)总监孙建路告诉记者。7月31日,经过3年多修整的“海洋石油113”与渤海“明珠”号FPSO顺利换岗,成为渤中25-1/19-4油田群及渤中26-3油田共10个平台的来液集散中心。

临时复产期间使用的“明珠”号处理能力有限,油田对部分高含水油井进行了限产。永久复产后,有限公司天津分公司渤中作业区采取多项举措释放产能。首先,他们对6口高含水井重新启井,运行油井达150口;其次,根据生产实际将部分油井换大泵提液,并针对部分潜力井采取放大油嘴、提升频率等放产措施;此外,油藏进一步优化注水,提高注水率,达到注采平衡。与临时复产期间相比,油田群单日增油量约300立方米,单日出水量增加约2000立方米,实现了“注够水,注好水”,保证了渤中25-1/19-4油田群的持续、稳定开发。

永久复产初期,“海洋石油113”面临着人员、设备和管理上的诸多难题。“海洋石油113”的工作人员组成复杂,近一半属于2011年以后入职的新员工,经验不足。在3年多的修整期间,“海洋石油113”大部分设备处于停用状态,保持投产初期设备的稳定性和可靠性难度很大。在管理上,由于人员和设备的变更,“明珠”号的管理模式不再适用于“海洋石油113”,需要重新细化和升级。

为了优化现场管理和设备操作,生产、安全、维修等部门组织开展了多种形式的培训。每周一、三、五,8个平台和“海洋石油113”通过视频连线,集体学习HSE体系;每周二、四、六进行专业知识和设备实操培训。为保证培训效果,安全监督每次对所学知识进行检查,并通过奖励先进学员,提高员工学习热情。

为奠定“海洋石油113”复产后安全生产基础,从8月份开始,安全、生产、维修、外输4个专业联合检查,排查各类设备隐患。从8月初至今,已进行19次集中排查,共发现隐患183处,目前已整改156处。除集中排查外,日常巡检频率也增加了一倍,并将15处区域列为重点监控对象,由各专业交叉巡检。

复产后,油田进一步强化“制度化”管理,全面升级《油田管理手册》。从平台操作程序、岗位细则、综合管理、设备管理等方面对管理细则进行修订,真正做到了每项工作都有章可循。

渤中25-1/19-4油田群年产量约占渤海油田总产量的8%。“海洋石油113”的顺利回归为渤中25-1/19-4油田群充分释放产能打下了基础。(王鹤 李扬 刘排松)



战风雪保一线

10月28日,寒风携带着大雪席卷了二连草原,气温降至零下15度。钻井二公司在二连市场施工的9支钻井队的300余名员工,发扬大庆精神铁人精神,党员干部带头战斗雪坚守在一线,确保了生产的正常进行。

图为30552钻井队在巴18平14井的施工。

(高超 周新宇)

西北油田启动“碧水蓝天”工程

11月2日,旨在保护塔里木盆地脆弱生态的西北油田“碧水蓝天”工程开始启动。今后三年内,工程将在每年7000万元环保投入的基础上,再追加5000万元实施10个重点环保项目,推进黑色油气资源的“绿色”开发。

西北油田主体区块位于塔里木盆地塔克拉玛干沙漠北缘,由于大部分区域处于国家一级重点原始胡杨林保护区周边,我国最长内陆河塔里木河从油田区域穿过,生态环境极其脆弱。西北油田坚持“黑色资源、绿色开发,创建沙漠中的生态油田”的目标,近年来每年投入7000万元用于油田的污染防

治、生态恢复等环保工作。在油田的水流域、农田、胡杨林等环境敏感区实现钻井废弃物随钻不落地的无害化处理,不用建泥浆池,减少了征地,每口单井可节约用水600方、减排钻井废液1500方;建成年处理能力30万吨的污水处理站,污水全部回收再利用,实现了污水零排放。

黑色资源“绿色”开发不仅让环境得到保护,还给西北油田带来丰厚回报。分公司实施了泥浆回收再利用工程,2012年回收再利用泥浆6.58万方,节约钻井投资5323万元。2011年10月,油田建成污泥处理站,通过

新技术对污泥进行无害化处理。截至今年10月15日,该站已回收净化油6000吨,处理污泥40000方,合计增效1885万元,实现了环保效益和经济效益双丰收。

启动仪式结束后,新华社、人民日报、中央人民广播电台、新疆日报、新疆经济报、新疆人民广播电台、新疆电视台等8家新闻媒体记者走进塔河油田,先后参观了油田泥浆处理站、污泥处理站和AT40-2井污泥不落地施工现场并将重点报道该油田保护生态环境的做法和经验。(孙希利 王福全 李俊杰)

川西高庙子构造完成第一口井压裂

11月1日,西南井下酸化压裂大队顺利完成了川西拗陷高庙子构造千佛崖组,高沙304井加砂压裂改造,这是该区块第一口实施压裂改造的井,标志着川西会战高庙子构造储层开发正式拉开序幕。

高沙304井是西南油气分公司在四川盆地川西拗陷高庙子构造上布置的第一口评价定向井,是高庙子构造上布置的第一口实施加砂压裂改造的井。从邻区新场构造上进

行改造的井来看,该区块地层延伸压力大,加砂压裂施工难度比较大。同时,作为该区块第一口实施压裂的井,此前没有经验借鉴,也没有相关数据参考,进一步加大了施工难度。

为了做好压裂,井下酸化压裂大队以周边井,新场9,新926-1,新855压裂情况为借鉴进行了分析,对地层可能出现的问题和施工工艺进行了充分准备。同时,采用了先进的2500

型压裂车,保证了施工装备全面满足施工需求。本次压裂共入地液量2325立方米,入地陶粒20立方米,加入纤维220公斤,顺利完成了施工任务,达到了预定目的。

据悉,该井作为川西高庙子构造千佛崖组进行压裂的第一口井,获取了丰富的第一手资料,对该区块的下一步开发提供了有力的参考,具有十分重要的意义。(李尤 周宇 谢冰 唐文强)

企业文化

小菜园丰富员工“菜篮子”

嘉兴海盐九里水上加油站位于海盐县河边,走进九里站营业房南侧,有一个别出心裁的员工菜地,一畦畦嫩绿的菠菜、番茄、茄子、黄瓜等数个品种的时令蔬菜在阳光的映衬下显得格外显眼。“这是站内员工利用业余时间自己开垦的小菜园。”站长王洪祥介绍道。

“以前吃饭不方便,因为附近没有菜市场,出去吃快餐要骑十几分钟的摩托车,既麻烦又不安全”,站内员工老谭说道:“公司在得知情况后非常重视,特意安排行政人员帮助筹建员工菜园。有了小菜园后问题迎刃而解,大家能够吃上自己种的无公害蔬菜,干起活来也有劲儿。”

海盐公司不仅把小菜园建设作为后勤管理手段,

而且把它与提高员工队伍联系。从规划、种植、管理、收获,全部由员工亲自动手完成,提高了大家的积极性和工作热情。经过一年的不懈努力,站内员工的精神面貌有了极大改变。员工由“要我服务”向“我要服务”转变,真正实现了从“自我”到“自觉”的转身。

海盐支公司始终致力于打造“以人为本,和谐发展”的企业文化,把关爱员工当做自己的义务与责任。小菜园的建设不仅让员工吃上健康环保、营养丰富的放心菜,同时营造了一种“家”的企业文化氛围,使员工在“家”的氛围中增强归属感、责任感、幸福感,真正做到“爱心献给员工、忠心献给企业”。(中国石化新闻网)

“三字方针”扎实推进教育实践活动

11月4日,自教育实践活动进入第二环节以来,华北油田采油五厂积极落实公司部署,围绕为民务实清廉要求,突出在查摆问题“准”,原因分析“透”,整改措施“实”上下功夫,活动开展如火如荼。

突出学习重点,认清“四风”问题。针对部分党员干部对“四风”现象认识比较模糊的现状,坚持把学习贯穿始终,在强化自学相关学习内容的基础上,先后组织党委中心组学习扩大会议、集体学习等3次,集中学习习近平总书记参加河北省民主生活

会重要讲话以及有关报道、社论等,观看党内教育片《苏共亡党二十年祭》,阅读《理论热点面对面》,进一步加深了大家对“四风”危害性的认识,提高了对“四风”问题的鉴别能力。

全方位查摆,找准“四风”问题。坚持群众帮查、成员互查、个人自查相结合,召开群众意见回头看专题会,对前一环节中汇总上来的113条意见建议进行重新梳理,共查出厂领导班子“四风”具体问题11条,成员问题8条。在此基础上,班子成员间、党政一把手与其他成员间广泛开展了交心谈心活动,相互之间既谈不足,又从思想深处相互启发,查找存在问题的根源,在相互批评、相互帮助中查摆问题、解决问题。同时,领导干部也积极开展自查,先后结合公司正风肃纪专项行动对照表和“五带头五不”等专项活动要求,查找出了公务用车超标、个别工作拖拉等14个具体问题。

强化立改立行,解决“四风”问题。按照“焦点找准、问题找全、重点突出、查摆深刻、回应到位”的要求,厂党委书记亲自主持撰写班子对照检查材料,严格审核班子其他成员的对照检查材料,不符合要求的返回重写,反复修改达5次之多。对存在的问题,坚持立改立行。为确保活动取得实效,针对活动中征集到的94个具体问题,积极落实责任领导和科室,能够解决的问题,要求研究制定整改方案,明确整改时间和措施,制定《整改措施任务分解表》,近期解决有困难和不能解决的,由科室领导和厂领导层层把关,做好详细答复,由厂活动领导小组办公室集中将问题解决情况反馈基层单位,确保事事有回应,让群众能见到实实在在的作风改变。(盛玉奎 李霞)

“心情晴雨表”化难题解心病

“看来今天大家心情都不错。”10月27日一大早,运输公司所属准噶尔分公司汽车修理厂副厂长走进厂区大门,就习惯性地瞧了一眼墙上的表格,微笑着自言自语道。原来,这是修理厂为员工打造的“心情晴雨表”,除了员工名单外,粘在表格外沿的还有每一排表示心情好、中、差的人脸标识,员工们每天可根据当日心情选择相应的标识粘贴在自己名字的旁边。

“有的员工刚来这里时不太适应,凭着多年的经验,哪些员工想家了,哪些跟不上工作节奏思想有包袱,我一眼就能看出来。但是他们总是有顾忌,都不愿意将自己的心里话说出来。有的甚至找他聊天十来次都不吭气,以沉默对待。”该厂副厂长说。为了和员工之间形成良好的交流、沟通氛围,该厂动员

管理人员从自己做起,贴上了代表自己的心情小卡片晒在“晴雨表”上,同时把自己的心情说出来,与厂上员工交流,不论是愉快的心情还是烦恼的心事,都和他们坦诚分享。久而久之,大家相互信任了,员工们都愿意主动“晒”心情,讲心里话了。该厂员工詹建新说:“现在在厂里厂长和书记经常跟我说他心事,把我当他的好兄弟,像一家人似的,有什么心里话,我也都愿意说出来!”通过长时间的磨合,修理厂的员工们就像一家人似的再无隔阂,畅所欲言。

自利用“心情晴雨表”建立“心情管理模式”以来,修理厂领导班子成员通过一次次的谈话、沟通,为员工解决工作和生活中的问题,使他们的心情从多云、小雨转向阳光明媚的晴天,帮助他们以良好的精神状态投入到日常工作中。(马伟)