



# 英雄志，扬鞭慷慨立中原

## ——中石化河南油田物资供销处创新发展纪略

本报记者 李倩 特约记者 路军

中原大地，历史源远流长，从蛮荒时代到早期文明，是创新迈出了中华文明发展的第一步；黄河岸边，宽阔的水域滋养了一代又一代的炎黄子孙，是创新让他们立足中原，放眼世界，也是创新让中华民族在世界文明的史册中留下了举足轻重的一笔。时光飞逝，历史却更加厚重，今天的中原儿女在新时代中显示出更加惊人的创造力——在中石化河南油田物资供销处，他们逐鹿中原，他们在广袤而肥沃的土地上创造辉煌。他们是旧岁月酿出的陈年美酒，他们是新时代铸就成的钢铁军团！他们扬鞭立中原，他们共谱英雄志！

### 扬眉剑出鞘

探师中原，管理先声夺人！

多年以来，河南油田物资供销处建立世界一流物资供应管理为目标，实施“回头看”“赶先进”，规范管理，全面提升，持续巩固完善物资供应管理体制，通过强化东西部一体化管理，推动西部物资供应管理水平提升，管理效益初步显现，前景向好。

他们从不打无准备之仗，他们在管理中提升自己，在进步中充实自己。

剑出鞘，谁与争锋！

管理就要“痛下拳头”促转变。

物资供销处实施河南油田东西部物资采购一体化管理，是切实贯彻总部要求而必须推进的重要措施。

中石化集团公司高级副总裁蔡希有在中石化2013年物资工作会议报告中指出，要加快完善集中统一的物资供应管理体制，特别是体制机制没有完全到位的企业，要迅速行动起来，把完善体制作为头等大事，上半年制定整改方案，三季度整改到位。

显而易见，将油田西部物资供应纳入东部集中统一管理，已成为河南油田物资供销处必须落实的一项重要任务。

与此同时，实施河南油田东西部物资采购一体化管理，也是西部探区快速发展的迫切要求。

近年来，油田西部勘探开发、增储上产

的快速发展，油气产量持续增长，已占到油田产量的30%以上，至十二五末要建成百万吨大油田。

物资供应工作量大幅攀升，2010年之前不足1亿元，2012年翻一翻到2.4亿元，2013年预计可达6亿元，随着产量的上升，物资供应量将持续加大。

物资供应的首要任务是保障供应，西部探区日新月异的发展变化，要求物资供应工作也必须随着形势而做出调整，以适应西部探区发展需要。

实施河南油田东西部物资采购一体化管理，是实现物资采购管理效益最大化的客观需要。

管理就要“痛下拳头”促转变。

2013年，物资供销处着力推进西部物资供应管理提升工作，将此项工作列为首要工作，明确提出，强化东西部一体化管理，规范、完善西部物资供应管理。

改造机构，明确任务。

该处调整西部分公司主要职能，定位为西部供应站，收缩其现有采购业务，主要采购业务向东部集中，突出其需求计划掌控、供应过程控制及仓储配送职能。发布了《西部物资集中采购指导意见（试行）》，明确了西部供应站自购物资目录范围及权限。

重点明确了西部物资采购必须执行总部集中采购目录，总部已实施直采、组采、授权采购的物资由东部集中上报总部；总部未实施集中采购的目录中组采品种由东部采购科室集中采购；企业自采物资按照西部供

应站自采物资目录范围及权限执行。

充实人员，增强力量。

在原定机构11人基础上，物资供销处逐步增加配备14人，增加了计划岗数量，增设了供应管理岗、过程控制岗、物资保管岗及验收岗。同时在春光油田建立仓库管理机构，加强物资保管、验收、配送、装卸力量。

改善设施，巩固基础。

依据管理需要，该处已对仓储场地进行了市场调研，拟在奎屯市开发区欧亚物流园内租建库房，投用后可解决西部仓储库房问题。同时增加配置质检及验收设备，提高物资入库、验收、发放工作质量，增加机力装卸设备及配送车辆，提高物流配送能力。

管理就要“笑看花开”日益新。

2013年4月13日，随着新疆和静天山水泥有限责任公司将250吨G级高抗油井水泥运达春光作业区，河南油田西部钻井用油井水泥首次实现了厂家直供。这是实施东西部物资采购一体化管理获得的业绩。

实施物资采购东西部一体化管理，东西部物资采购集中优势加大，采购话语权明显加大，采购资金节约明显。

采购的铁律就是批量越大，砝码就越重，资源获取能力，市场议价能力、和风险控制能力就越强。

在2013年以前，西部探区油井水泥主要由经销商供应，价格相对较高，河南油田欲与厂家建立直接供应关系，但厂家认为

油田用量较小，对油田物资采购操作程序及付款等规定不认可，提出支付预付款等苛刻条件，抬高门槛，一直不重视西部探区水泥供应，合作困难。

实施东西部物资采购一体化管理后，东部将东西部需求集合起来实施集中采购，参与总部对供应商的谈判工作，在东部及总部的有力支持下，新疆和静天山水泥有限责任公司放弃任何附加条件，以较低价格无条件向西部探区供应水泥。仅此一项改变，年可节约采购资金100万元以上。

实施物资采购东西部一体化管理，有利于发挥东部采购专家团队技术优势，采购水平明显提高，降低采购成本。

推进专家采购是提高采购水平，降低采购成本的重要措施。近年来东部已组建了各种物资类型的专家团队多个，专家在物资采购工作中发挥了重要作用，但是西部探区由于受各方面条件限制，没有形成有效的专家团队，东部可以弥补这一不足。

例如在春光油田18井计量装置及12井式油气全自动选井阀采购中，西部明显技术力量不足，将采购任务交由东部执行。业务人员邀请概预算、开发处、计划处、设计院、采油一厂和二厂的专家6人，在细致剖解分析两套装置构成的基础上，对产品成本构成进行了分析，确定了采购底价，主导商务谈判，迫使供应商顺利降价，实现采购成本的节约。

东西部物资采购一体化管理，切实提高了西部物资采购供应水平，有效提升了物资供应管理绩效指标。

### 舞动四方

尽挹西江，细斟北斗。

怡然心会，舞动四方。

企业的发展离不开人，所谓天时不如地利，地利不如人和，只有创造出一个和谐的环境，让人在企业中有归属感，才能把创新的力量发挥到极致。

河南油田物资供销处正做到了这点。

记者了解到，物资供销处在党的群众路线教育实践活动中，充分听取基层职工群众的意见建议，查找班子和党员干部在“四风”方面存在的突出问题，做到“三联系一互动”。

联系职工群众。

每名班子成员分别建立了2-3个联系点，8月26日—8月30日，供销处6名班子成员先后深入基层单位、机关科室、一线班组，与基层单位班组成员、基层队干部、班（组）长、职工群众座谈15场次，开诚布公、坦诚相见地与职工面对面的交流，经归纳整理，共征求对“四风”方面的意见和建议52条。

联系特殊群体。

物资供销处现有离退休职工、协解内退职工等特殊群体1100多名。供销处党委在听取职工群众意见过程中，不仅注重听取在职群体的意见和建议，同时也注重听取了非在职特殊群体的意见和建议，并把这项工作作为维护稳定构建和谐的重要措施和抓手。

处科两级干部采取电话沟通、入户家访、约谈交流等方式，广泛深入特殊群体，宣传政策、交流思想、疏通情绪、解除思想疙瘩，主动倾听他们的意见和建议，促进干群关系更加融洽。

联系用户单位。

供销处党委坚持开门搞活动，把教育实践活动与提升物资供应保障能力相结合，主动到二级单位利用质量回访的时机征求改进工作作风、提升服务质量、转变采购策略、提升保供效率的意见和建议。

该处主动邀请各二级单位代表参加本单位座谈会，共有8个二级单位20余名代表参加了座谈，并提出改进工作作风、提升服务质量方面的意见和建议8条，切实做到两手抓、两不误、两促进。

机关与基层开展互动活动。

供销处党委把群众教育实践活动重点放在转变机关作风上，处领导班子不仅建立了个人联系点，而且班子成员所在的机关支部与基层联系

点支部结成群众路线教育实践活动互助对子，定期召开联席会议，听取基层对机关部门、机关干部在“四风”方面存在突出问题的反映，及时整改问题和建议，并现场回答和解决基层单位、职工群众提出的问题，切实做到问题在一线发现、难题在一线解决、感情在一线融洽。

从群众中来，亦要到群众中去。

群众是根基，更是发展的原动力！物资供销处在党的群众路线教育实践活动中，从关心职工工作、关心职工生活入手，主动服务职工群众。

针对群众提出的“学习不够深入，教育方式粗放，针对性不强”这一问题，物资供销处结合实际情况，及时进行整改落实。

从今年8月份开始，物资供销处改进学习培训制度，优化学习培训方式，充分利用中国石化远程教育平台，在全处管理干部和专业技术人员中开展物资管理技术练兵比武活动。引导员工深入学习《企业采购管理辅导手册》和集团公司物资管理办法和相关制度规定，同时，结合物资供销处采购供应岗位的应知应会，对员工进行培训。

为了巩固学习效果，在全处实行“每月一练习，每季一考试，半年一通报”的学习考核机制，并对成绩优秀员工给予一定的奖励，引领和督促员工学技术、练本领，岗位成才，得到了员工的认可和赞同。

8月份以来，共有270人参加每月一练，227人参加中石化集团公司技术比武，19人进入中石化集团公司复赛，8人进入中石化集团公司决赛。

主动帮扶困难职工。

“感谢领导的关心，更关心大家对文明的帮助！”这是南阳总库劳务工赵丹发自肺腑凡人一句话。

原来，赵丹长期身患重病，自2006年确诊患有右下颌腺样癌后，她8次进京手术，仅2012年就做了4次，自费治疗累计花去40多万元。

今年8月份又住进医院，处领导得知这一消息后，第一时间到医院探望慰问，当得知巨额的医疗费用花去了原本已很拮据小家和父母养老所有的积蓄，后续治疗难以继续时，处领导对此十分关心。

物资供销处工会向牵头向全处发出倡议，组织职工为她捐款，倡议书发出后，处领导班子带头捐款，全体职工的积极响应，纷纷伸出援助之手，在短短的三天时间里捐助46605元，并从困难帮扶基金中提取20000元，处党政工领导到及时把66605元送到时困难职工赵丹手中。

“有人问：‘你就愿意在这样的岗位上干到退休，不想换一个工作岗位？’她只是笑笑说：‘适合的就是最好的，工作没有高低贵贱之分，只要是单位安排的工作，做哪一份都是光荣的，有价值的，况且很多员工认为工作辛苦，不愿意到这个岗位上来，工作总是要有人做的，我也不认为仓库保管有什么不好啊！’

普通而又平凡的岗位考验的是人的意志。

“有人说，仓库保管工作单调，没有激情，没有成就，我并不为我的选择而后悔，相反，我在这岗位的十几年正是钢材跨越发展的十几年，钢材的发展离不开这样的岗位，企业的发展同样有我的功劳，有我的汗水。”

对岗位价值的评价，高姐有自己的看法。二十年，漫长而又短暂，苦累而又快乐。单位领导换了三任，女儿从上初中也已经到大学毕业，自己从不谙世事到笑对人生，一路走来，更多的是对人生的感悟，更多的是乐观向上的人生态度。

在她担任仓库保管员期间，钢材出入库不计其数，每月仅套管就从不低于600万，没有出现过一起差错，也没有出现过一起大小安全事故。也印证了她自己的那句岗位格言：把简单的事千百遍地做好就不简单，把平凡的事反复地做好就不平凡。

坚守是一种责任，坚守是一个人的信念，坚守是对供应事业的热爱。

有人问她：“你就愿意在这样的岗位上干到退休，不想换一个工作岗位？”

她只是笑笑说：“适合的就是最好的，工作没有高低贵贱之分，只要是单位安排的工作，做哪一份都是光荣的，有价值的，况且很多员工认为工作辛苦，不愿意到这个岗位上来，工作总是要有人做的，我也不认为仓库保管有什么不好啊！”

普通而又平凡的岗位考验的是人的意志。

“有人说，仓库保管工作单调，没有激情，没有成就，我并不为我的选择而后悔，相反，我在这岗位的十几年正是钢材跨越发展的十几年，钢材的发展离不开这样的岗位，企业的发展同样有我的功劳，有我的汗水。”

对岗位价值的评价，高姐有自己的看法。二十年，漫长而又短暂，苦累而又快乐。单位领导换了三任，女儿从上初中也已经到大学毕业，自己从不谙世事到笑对人生，一路走来，更多的是对人生的感悟，更多的是乐观向上的人生态度。

在她担任仓库保管员期间，钢材出入库不计其数，每月仅套管就从不低于600万，没有出现过一起差错，也没有出现过一起大小安全事故。也印证了她自己的那句岗位格言：把简单的事千百遍地做好就不简单，把平凡的事反复地做好就不平凡。

坚守是一种责任，坚守是一个人的信念，坚守是对供应事业的热爱。



技能比赛



技能比赛



洞河质量回访

### 满座皆英豪

管理是运筹帷幄，群众是力量源泉，而每个员工则是企业跳动的命脉。

这里高朋满座，这里胜友如云。这是属于他们的故事，更是属于他们与河南油田物资供销处的点点滴滴。

故事一：加油站凌晨传来敲门声

“当当当……开门！滴滴……开门！”10月13日的凌晨3时许，东区加油站的大门外突然传来了阵阵的敲门声和汽车喇叭声。

不一会，夜间值班干部就赶紧打开大门，随后就见一辆重型油罐车开进了加油站，站内立刻灯火通明，人影穿梭起来。

“柱子，你们辛苦了！困不困呀？”

“还好，就是等的时间长了点，路上又休息了两次，所以回来晚了。”

这不是加油站深夜在给车辆进行加油服务，而是为了保证全油区正常的油料供应，加油站的同志连夜从外地拉运柴油刚刚回来。

正常情况下，东区加油站的所有油品都是到南阳石油公司拉运，从10月9日开始，南阳石油公司就宣布柴油供应紧

缺，需要一周时间才能调运来充足的柴油供给。

而当时东区加油站的柴油储量也只能维持两天左右的供应，怎样能及时拉来柴油抓紧时间给油罐补充油料，成了摆在加油站同志们面前急需解决一道难题。主管油料拉运的生产队长赵奔同志，不停用电话同油田炼油厂和南阳石油公司联系，询问哪里能拉到柴油。

最后在12日早上得到结果，只能去许昌或者驻马店油库才能拉到柴油。加油站领导立即对反馈来的信息进行了商量研究，结合两条拉运路线距离和道路情况，决定到驻马店油库拉运柴油，并将这个决定汇报给上级领导，得到允许后立即开始安排车辆和押运员。

安全员杨先柱同志刚刚下班得知这个消息，为了确保长途运输车辆和油品的安全，也顾不上休息主动请缨要随车押运。

虽然驻马店距离油田只有200公里，可当杨先柱开车赶到油库才发现，整个南阳地区多个加油站前来拉运柴油的车辆早已排起了长队，他们从上午一直等到晚上9点多才把油品装好，就急忙踏上返程的路途。

而车辆在夜间行驶极不安全，危险品运输车辆又不能上高速公路，身为押运员高度负责的杨先柱同志，提醒驾驶员中途休

息了好几次，他却睁着眼睛随时观察着周围的情况。

就这样终于在13日的凌晨3点，一车及时雨般的柴油安全拉回了东区加油站，车辆刚刚停稳，驾驶员就躺在座椅上睡着了。随着油品全部注入储油罐内，油罐车开出加油站时，站内值班室的钟表指针已经指向了凌晨4点。

当13日早上的第一缕阳光照进东区加油站时，另一名押运员温占虎同志已经开车又奔向了驻马店油库，大家都在默默祝福，希望他这一次能早点安全赶回河南油田。

故事二：为了焉耆308#井

呜，呜呜，哇当，哇当……10月29日15时许，随着一阵火车运行时发出的呜呜声之后，压在南阳总库“保供”小组成员们心坎上的一块石头终于落地了。

当南阳总库调度组接到上级急电，新疆西部焉耆308#井队急需1397x9.17N80L套管123支，889x6.45N80N和73x5.51N80E油管共109163吨/1158根时，总库领导牵头立即召开管理组、调度组、仓库、机务队、试装车间、职能组室等有关人员专题会议，迅速成立新疆西部急需物资“保供”小组，成员各司其责，决心克服重重困难尽全力完成好保供任务。

总库主任师邱玉祥亲自上阵，和接运

组组长白明林一起，紧盯火车站第一时间要下来的发往西部新疆的3个火车皮计划。

10月29日7时许，当火车皮驶入南阳总库专用线后，总库领导、各基层库队领导、“保供”小组成员，齐心协力行动起来。

随着指挥员的一声令下，空中的龙门吊司机崔恩喜、抓管司机张晓涛和地面配吊的安装起重工一吊一吊、一层一层、一车皮一车皮配合的非常默契。负责现场监护的机务支部书记贾文伟、调度组组长陈炳都、仓库主任陈永、尹吉森、安全员魏华等人一刻也没有离开监护现场。

谁说女子不如男！现场上的美女保管员左彩霞更是火眼金睛根根验收、根根发放，严把物资质量关，根根不放松……13点40分，经过6个多小时为焉耆308#井的“保供”大战，大功告成了。

故事三：坚守就是信念

就算世界再忙碌，总会有人安静的守护着自己那一份平凡的岗位。

在洞河仓库就有这样一个人，在仓库保管员岗位上干了一干就是十几年，她就是仓库保管员高新英。因为个子高，又姓高，同事们都习惯叫她高姐。

她是一名老同志那里接过了仓库保管员这一棒，开始以为仓库保管很轻松，就是看好仓库里的钢材，然而，单调的工

作渐渐地让她感到不是自己想象的那样，每天价值几十万的钢材进出仓库，并且不能有丝毫损失，这样的工作环境让人感受到的更是一种压力和责任。

也许没有人会去想象在一个岗位十几年，重复着同样的劳动会有怎样的感受，每天的工作流程就是钢材验收入库、登记、分拣、出库、打扫仓库卫生，例行安全检查。

简单而重复，单调而乏味，有时连她自己都觉得这样的工作枯燥无味。

夏季，为了让送货人员避开高温送货作业，仓库保管员通常是早上6点就要起床，而冬季又是钢材发出旺季，每天出入库的钢材数量大、品种多，有时钢材入库就要三、四个小时，要是在春节期间，到货时间晚，凌晨二、三点钟到货也是常事，期间的辛苦不是常人想象的那样。

困了，就在仓库值班室打个盹，累了稍作休息继续干，早上六、七点又接着紧张的发货出库。

要保证钢材准确及时的送到使用单位手中，送货时间只能往前赶，由于送货车辆的装载有限，有时送货车辆一天要往返仓库数次，自己在家吃饭的时间也要跟着往前赶，遇到节日和其他保管人员休假，还要替他们顶班值班，有时累得连回家都迈不开步子。

有人问她：“你就愿意在这样的岗位上干到退休，不想换一个工作岗位？”

她只是笑笑说：“适合的就是最好的，工作没有高低贵贱之分，只要是单位安排的工作，做哪一份都是光荣的，有价值的，况且很多员工认为工作辛苦，不愿意到这个岗位上来，工作总是要有人做的，我也不认为仓库保管有什么不好啊！”

普通而又平凡的岗位考验的是人的意志。