

## 学习贯彻党的二十届三中全会精神特刊

## 健全国有企业推进原始创新制度安排

## 打造高端航空装备 满足国家战略需求

中国航空工业集团有限公司党组

党的二十届三中全会指出，深化国资国企改革，完善管理监督体制机制，增强各有关管理部门战略协同，推进国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，增强核心功能，提升核心竞争力。

作为提供先进航空武器装备、先进民用航空装备、先进制造装备和创新动力的高新技术与尖端制造装备，技术密集型和知识密集型的国家战略性新兴产业集团，中国航空工业集团有限公司（以下简称“中国航空工业集团”）深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，落实党的二十届三中全会精神，围绕中国式现代化对中国特色现代企业制度的要求，加快建设现代航空工业体系，以抓本质安全为牵引共同打造高端航空装备，以航空强国梦助推实现中华民族伟大复兴中国梦。

一是加强党的领导，增强战略支撑托底能力。

为人民军队提供先进航空武器装备，是中国航空工业自诞生之日起就被赋予的初心使命。73年来，在党的坚强领导下，中国航空工业集团全力弘扬航空报国精神，为我国经济社会发展、科技进步、国防建设、民生改善作出了突出贡献。

党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。提高政治站位，

全面从严治党，涵养风清气正的政治生态，大力弘扬“忠诚奉献、自力更生、艰苦奋斗、勇攀高峰”的新时代航空报国精神，突出抓好组织领导到位、思维转变到位、力量保障到位、协同联动到位，全面推动各项改革任务落实落地。促进党的领导与公司治理深度融合，把党的领导贯穿企业决策、思想文化建设等全过程，确保正确政治方向。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十届三中全会精神，以实际行动拥护“两个确立”、做到“两个维护”；充分发挥党组（委）“把方向、管大局、保落实”作用，全面实施新时代航空工业高质量党建工程，提高中央巡视反馈问题整改质效。厚植新时代航空报国文化软实力，将其融入企业文化建设和员工行为实践中，为现代航空工业体系建设保驾护航。

二是持续探索、不断创新和完善中国特色现代企业制度。

为适应新时代目标要求，中国航空工业集团发布了指导航空工业全面深化改革、实现高质量发展的纲领性文件——《关于加快建设现代航空工业体系若干任务的决定》，号召集团全员共同弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神，转变思维、更新理念，以管理为切入点、在技术上求突破，通过系统集成实现技术与管理的融会贯通，重点解决集团内

生发展中的全局性、系统性、结构性、基础性问题，开启新时代航空强国梦的伟大征程。

适应发展新质生产力要求，中国航空工业集团充分发挥科技、创新、人才的基础性战略作用，实施“人才+工程”，建立“1+2+3+N”人才中心和创新高地，围绕重大科技攻关、项目研制，加强人才吸引和锻炼培养；充分运用国内人才、科技、制度、市场、产业体系的独特优势和综合优势，全方位建强航空战略人才力量、科技领军人才和创新团队；健全要素参与收入分配机制，激发劳动、知识、技术、管理、资本和数据等生产要素活力，更好体现知识、技术、人才的市场价值，持续营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，促进发展新质生产力。

三是以全面深化改革的勇气推动现代航空工业体系建设。

聚焦高质量发展首要任务，中国航空工业集团将进一步突出价值创造导向，增强核心功能，提高核心竞争力，以全面深化改革的勇气构建结构合理、层次清晰、运行有效的现代航空工业体系，实现国企改革深化提升行动各项任务落实落地。

首先，要大力推进国企改革深化提升行动。中国航空工业集团以补链强链为抓手，提升自主创新能力和前瞻性培育引领未来科技变革方向、支撑国家重大战略需求的创新要素，加快核心技术攻关，加大创新技术场景

应用，积极填补产业链高端空白，实现高水平科技自立自强。进一步强化企业创新主体地位，推动科技企业突出全局性、战略性的改革重点，从项目统筹协调、能力和利益共享等问题中找准发力点和突破口，加快采用项目总经理制等措施解决生产关系问题，推动技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级。加快推进优势产业和重点企业的价值链向深度和广度延伸，加大培育全球价值链“链主”企业和“隐形冠军”企业力度。

其次，要深化人才工作机制创新。以卓越的公司治理激发企业内生动力。现代企业的基本价值目标在于，回归人的基本需求与充分保证组织内外各类利益相关方的正当权益以及实现利益相容，并充分激活组织各类资源要素实现综合价值最大化。中国航空工业集团要真正发挥科技领军企业的科技创新主体作用，以高质量人才队伍支撑世界一流企业建设。

最后，要推进高水平开放合作。中国航空工业集团要着力塑造在国际上的品牌知名度和美誉度，持续提升资源整合能力，坚定不移深度参与全球航空科技一产业分工和合作，用好国内国际两种资源，打造一体化的集团全球供应链管理体系，用胸怀天下战胜“小院高墙”，为奋力打造世界一流航空高科技产业集团、发展航空特色的新质生产力营造良好环境。

党的二十届三中全会指出，健全国有企业推进原始创新制度安排。会议同时指出，加强有组织的基础研究。中国兵器工业集团有限公司（以下简称“兵器工业集团”）肩负强国强军特殊使命，是国家战略科技力量的重要组成部分，必须深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述，坚决扛起强军首责，进一步解放思想、深化改革，全力打造原创技术策源地，努力实现高水平科技自立自强。

第一，要深刻认识基础研究、原始创新的重大战略意义。基础研究是赢得国际竞争、抢抓战略主动的必然要求。世界百年未有之大变局正加速演进，高技术领域成为国际竞争最前沿和主战场。只有紧跟世界科技发展最前沿，加快突破和掌握关键核心技术，才能在国际竞争中占据有利地位。

加强基础研究、原始创新是服务国家战略、建设科技强国的必然选择。落实国家创新驱动发展战略、实现科技强国目标，必须深耕基础领域、开拓科技前沿，实现更多“从0到1”的原创性突破，才能为国家科技进步注入源源不断的新动力。

加强基础研究、原始创新是服务强军胜战、支撑备战打赢的根本保障。现代战争正加速向信息化、智能化、无人化演变，新域新质战斗力已经成为改变战场形态的关键变量。只有大幅提升武器装备自主可控水平，才能为我军备战打赢提供有力支撑。

加强基础研究、原始创新是实现高质量发展、建设世界一流企业的必由之路。基础研究是科技创新的源泉，是打造新质生产力、加快高质量发展的根本保证。只有以科技创新为动力，不断增强核心功能、提高核心竞争力，才能构筑经济发展新引擎、塑造高质量发展新优势。

第二，要牢牢把握高水平科技自立自强的主动权。当前，兵器工业集团正处于重要战略机遇期和爬坡过坎攻坚期，必须牢记初心使命、强化政治担当，自觉把兵器科技创新放到国家发展大局中去谋划推进，坚持技术地位决定市场地位、战略地位，坚定不移吃技术饭、走创新路。

一是强化前瞻布局，推动基础研究和前沿科技融合。围绕战略必争领域以及人工智能、量子科技等战略性高科技领域，加强基础性、紧迫性、前沿性、颠覆性技术攻关，形成独具特色的系统解决方案。

二是聚力攻坚克难，坚决打赢关键核心技术攻坚战。聚焦核心元器件、关键零部件、基础软件、关键材料、先进工艺、高端装备等“卡脖子”领域和薄弱环节，尽锐出战、攻坚克难，加快成果转化应用和产品转化，全面提升产业链供应链韧性和安全水平。

三是聚焦主责主业，因地制宜打造新质生产力。集中心力量在无人机、人形机器人等新兴产业领域培育行业领先者，加快数字化转型、智能化升级，打造一批具有国际竞争力的先进制造业集群。

四是瞄准实战需求，加速构建未来战场新优势。坚持向科技创新要战斗力，优化完善军品科研生产管理体系和组织模式，高质量推进重大工程实施、装备体系建设、重点型号研制，加快打造网络信息、无人智能等新域新质作战力量，为我军制衡强敌提供“撒手锏”。

第三，要全面落实深化科技体制改革的重点任务。党的二十届三中全会对深化科技体制改革作出战略部署。兵器工业集团将强化企业创新主体地位，用好用足改革这个关键一招，系统优化创新机制和生态，提升创新体系整体效能，加快建设科技领军企业，为强国强军事业作出贡献。

一是坚持开放合作，形成创新合力。健全开放合作的协同研发机制，主动联合外部优质创新资源，协同推进基础研究、技术攻关、人才培养，促进产学研用有效贯通和成果高效转化应用。

二是加大科技投入，统筹资源配置。完善基础研究稳定投入机制，大幅提升研发投入强度，坚持投早、投小、投长期、投硬科技，创新产业链金融服务模式，为基础研究和原始创新提供有效金融供给，推动科技创新和产业创新融合发展。

三是完善激励机制，激发活力动力。制定更有含金量、更加精准的创新激励政策，健全按业绩贡献决定薪酬分配机制，以科技人员为重心规范开展中长期激励，提高科研人员成果转化收益比例，推动薪酬分配向科研人员和基层一线倾斜，充分调动各方积极性。

四是坚持人才引领，打造人才高地。深入实施人才强企战略，围绕打造高水平人才高地，紧盯选、育、管、用全链条，实施更加积极、更加开放的人才政策，构建完善干部管理体系、人力资源管理体系，加强管理人才、科技人才、技能人才“三支队伍”建设，加快培育兵器战略人才力量，以一流人才队伍引领支撑集团公司高质量发展。

推动兵器工业实现高水平科技自立自强

中国兵器工业集团有限公司党组

## 为推进人与自然和谐共生的现代化贡献力量

中国长江三峡集团有限公司党组

党的二十届三中全会提出建立国有企业履行战略使命评价制度。这为国有企业当好落实国家战略的主力军、排头兵，树立了鲜明导向，提供了重要遵循。

中国长江三峡集团有限公司（以下简称“三峡集团”）因兴建三峡工程而生，在服务国家战略中发展壮大，主责主业与协同推进降碳、减污、扩绿、增长高度契合，在推进人与自然和谐共生的现代化中肩负重要使命。新征程上，三峡集团坚持国家战略所需就是集团高质量发展所向，不断增强核心功能、提升核心竞争力，更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑三大作用，在承担好经济责任的同时更好地承担政治责任、社会责任，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

第一，聚焦保障新发展格局，提升安全支撑能力。以新安全格局保障新发展格局，是确保经济持续健康发展和社会大局稳定的关键。国有企业大多分布在关系国家安全、国民经济命脉的重要行业和关键领域，是应对外部环境变化和重大风险挑战的关键变量。

保障长江安澜是三峡集团的起点，为国家战略提供安全保障是三峡集团的使命。三峡集团坚持统筹高质量发展和高水平安全，精益建设运行管理以三峡工程为核心的长江干流梯级水库群，有力确保大国重器持续安全稳定高效运行、充分发挥综合效益，积极发挥共抓长江大保护，探索形成“城市智慧水管家”等治理模式，在保障长江防洪安全、供水

安全、生态安全、航运安全、能源安全中发挥了重要作用。

为落实党的二十届三中全会关于“建设高水平平安中国”部署，三峡集团牢记主责使命、发挥主业优势，筑牢“防”的底线、提升“稳”的能力，更好发挥安全支撑作用。围绕保障防洪安全，深化长江流域水工程统一联合调度，系统全面加强大坝安全管理，推动梯级水库群纳入联动高效的国家安全防护体系、国家重点领域安全保障体系和重要专项协调指挥体系。围绕保障供水安全，积极为长江中下游生产生活补水，支持国家水网和南水北调工程建设。围绕保障生态安全，统筹水电开发与生态保护，更好推动技术、人才、资金等要素向长江大保护聚集，高标准推进“三北”工程建设。围绕保障航运安全，全力推进三峡水运新通道建设，不断提高通航建筑物运行管理水平。围绕保障能源安全，深入研究大水电运行管理规律，充分挖掘大水电调峰调频潜力，坚定不移推动陆上新能源大基地和海上风电规模化开发，积极推动构建新型电力系统。

第二，聚焦发展新质生产力，提升科技创新能力。

科技创新是发展新质生产力的核心要素，科技现代化是中国式现代化的关键。国有企业在我国产学研用创新链条中具有重要地位，要成为打造国家战略科技力量的主力军。

为此，三峡集团不断强化企业科技创新主体地位，以重大工程为牵引，加强关键核心技术攻关，取得百万千瓦水电机组、全球领先

16兆瓦海上风机等引领性创新成果；“长江三峡枢纽工程”和“海上风电安全高效开发成套技术和装备产业化”荣获国家科技进步一等奖等荣誉；获批生态环境保护原创技术策源地；成功转化应用工控系统、智慧水务等一批自主创新成果。

落实党的二十届三中全会关于“提升国家创新体系整体效能”要求，三峡集团把把科技创新作为“头号工程”来抓，坚持“四个面向”，加快培育新质生产力，更好发挥科技创新作用。强化高质量科技供给，积极参与国家科技攻关任务，在数字孪生流域、数字孪生工程、城市管网诊断与修复等领域掌握更多关键核心技术和源头底层技术，不断提升自主创新能力。强化高价值成果应用，积极为首套、首批次、首版次技术产品提供试验场和孵化地，主动开放应用场景，抓住大规模设备更新政策机遇，推动更多科技成果得到应用、实现迭代，以科技创新引领产业创新。营造充满活力的创新生态，加快构建定位合理、分工明确、优势互补、适度竞争的科技创新组织体系，加强高端人才、骨干人才、青年人才队伍建设，积极探索中长期激励制度，试点开展赋予科研人员职务科技成果使用权，让科研人员心无旁骛搞科研。

第三，聚焦推动全面绿色转型，提升产业引领能力。

现代化产业体系是现代化国家的物质技术基础。国有经济是国民经济的主导力量，国有企业要从自身功能定位出发，在构建

现代化产业体系中积极发挥引领支撑作用。

三峡集团作为全球最大水电开发运营企业和我国领先的清洁能源、生态环保集团，始终专注绿色发展主赛道，基本形成水电为基、风光并举、多能互补的清洁能源发展格局，通过打造世界最大清洁能源走廊、沿海最大海上风电走廊等，引领带动我国水电行业实现从跟跑并跑到领跑的跨越式发展，推动我国海上风电开发能力迈入世界前列，有力促进清洁能源重大装备向高端化、智能化、绿色化迈进。

落实党的二十届三中全会关于“推动技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级”要求，三峡集团将以打造现代产业链链长为已任，坚持传统产业和战略性新兴产业两端发力，争当绿色产业发展方向的引领者、绿色产业基础能力提升的支撑者。着力推动水电产业优化升级，完善世界一流水电指标体系，加快数字孪生三峡建设，积极参与数字孪生长江建设，推动大水电向数字化、智能化升级，持续带领中国水电标准等“走出去”。着力推动新能源产业科学化、规模化、效益化发展，当好海上风电引领者，聚焦增强海上风电产业链供应链韧性和安全水平，不断提升基础固链、技术补链、融合强链、优化链能力，做强陆上新能源、积极探索氢能、新型储能等绿色低碳产业发展。着力推动长江大保护从规模化发展向高质量发展转变，从投资驱动向创新驱动转型，探索出一条可复制、可推广、可持续发展的新路，为建设人与自然和谐共生的现代化贡献力量。

## 激发创新创造活力 助力建设材料强国

中国建材集团有限公司党委

党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对深化科技体制改革作出系统部署。这是激发全社会创新创造活力的关键举措。

中国建材集团有限公司（以下简称“中国建材集团”）认真贯彻落实党中央重大决策部署，以创新创造为导向，加快建设世界一流材料产业投资集团，努力实现材料产业高水平科技自立自强。

深化科技体制改革是发展生产力的必然选择。科技是第一生产力，科技创新是发展新质生产力的核心要素。深化科技体制改革，能够提高科技效率，促进科技与经济的深度融合，推动新质生产力的快速发展。

深化科技体制改革是适应外部环境、提升综合竞争力的战略选择。世界百年未有之大变局加速演进，科技革命与大国博弈相互交织，高技术领域成为国际竞争的主战场，科技实力成为国家综合竞争力的重要标志。深化科技体制改革，有助于提升我国应对外部风险挑战的能力，使我国在国际竞争中占据战略主动。

深化科技体制改革是紧跟科技前沿、建

设世界一流企业的现实选择。当前科技创新模式正在发生深刻变革，人工智能等新技术不断赋能科研活动。必须构建完善科技创新组织方式和治理模式，统筹推进教育科技人才体制机制一体改革，以更加健全的体制机制不断拓展科学研究的深度广度，增强我国技术竞争力、引领力。

中国建材集团作为我国唯一一家专注于非金属材料产业的国有资本投资公司，自觉把长期持续深化科技体制改革摆在更加突出位置，增强改革定力、保持改革韧劲，以建设材料强国为己任，推动材料科学和产业不断进步。

一是做好长期规划，聚焦主责主业。中国建材集团立足材料产业，按照推进国有经济布局优化和结构调整以及国有资本“三个集中”的要求，围绕集团“非金属材料”新主业定位，前瞻性布局“第二曲线”。同时，集团坚持通过技术创新降低成本，布局形成了10亿元—50亿元—100亿元级别梯次分布、层次合理的新材料产业体系。

二是坚持长期投入，克服周期波动。中国建材集团深入研究新材料产业的周期特

征，快速构建独特竞争优势，努力推动现有生产力向新质生产力演变。为推动跨周期创新、强化材料科学基础研究，集团实行“揭榜挂帅”制度，提供约12亿元“种子资金”，吸引众多高校和科研院所参与关键核心技术攻关，推动特种功能玻璃纤维、超薄柔性玻璃、大飞机复合材料等一批高“含金量”原创技术成果应用和转化。近年来，集团年均科技研发投入投入100亿元以上，复合增长率达到12.3%，多项科技创新成果被用于制造“大国重器”。

三是开展长期激励，赋能科研攻关。中国建材集团制定了中长期激励约束指导意见，科技成果转化激励机制指引和科技人员持有子企业股权指引，鼓励所属成员企业先行先试、大胆探索，推广包括科技成果转化股权激励、现金激励、超额利润分享等激励举措，持续加大对成果多、贡献大的科技工作者的激励力度。目前，已有35家所属成员企业实施了中长期激励举措，惠及科研骨干员工近7000人。

下一步，中国建材集团将进一步增强全面深化科技体制改革的政治自觉、思想自

觉、行动自觉，坚定不移全面落实深化科技体制改革的重点任务，为企业高质量可持续发展提供创新动力。

一是强化企业科技创新主体地位。集团充分认识科技创新的战略先导地位和支撑作用，把科技创新摆在更加突出的位置。围绕国家战略需求，多措并举奔安全全国重点实验室等国家级创新平台优势。集团着力解决材料领域技术问题，加强原创性、颠覆性技术创新，服务产业发展。

二是形成与科技创新相适应的科技金融机制。集团形成“研发+投资”双轮驱动产学研融合机制，发挥新材料产业基金孵化器、放大器作用，健全收益风险共担、知识产权共享、保护期锁定的产研合作机制。完善科研创新成果评价考核办法，持续优化投资管理闭环体系。

三是深化科技人才机制改革。集团不断完善以鼓励创新创造为目标的科技创新人才激励体系。积极向科研人员授权放权，在考核分配机制中充分体现知识、技术等创新要素价值，加强对一线岗位人才、高端科研人才、创效增收贡献突出人才的激励。