

### 最新发现与创新

科技日报北京8月28日电(记者陆成宽)记者28日从中国科学院青藏高原研究所获悉,基于泛热带地区观测站提供的数据,来自该所等国内外单位的科研人员,成功解开热带地区降水稳定同位素背后的气候密码,在日、月、年等不同时间尺度上,分别揭示了降水稳定同位素与层状分数和对流强度之间的关系。相关研究成果在线发表于《科学进展》杂志。

降水稳定同位素记录保存着过去的气候变化信息。1964年,丹麦哥本哈根大学威利·丹斯加德教授发现,热带地区降水稳定同位素与降水量呈现负相关。然而,2016年,国际原子能机构普拉迪普·阿加瓦尔博士等人却发现,热带地区降水稳定同位素与层状分数呈现显著负相关,与降水量无关。

“泛热带地区的降水可以分为对流雨和层状雨。所谓层状分数,是指层状雨占总降水的比例。该新理论逐渐被科学界广为接受并引用。”论文通讯作者、中国科学院青藏高原所研究员余武生告诉记者,但层状分数是否真实地反映了热带地区降水稳定同位素的真实信号,学界尚不清楚。

在最新的研究中,科研人员发现,降水稳定同位素与层状分数呈现非常微弱的负相关,但对流强度始终保持显著的正相关。

“我们的研究成果挑战了阿加瓦尔博士等人的发现,破译了泛热带地区降水稳定同位素的真实信号。”余武生表示,一个新理论需要在不同时间尺度、在更广泛的站点经过严格检验,才能获得广泛认可与接受。

## “一座来电的城市”

### ——湖北宜昌推出系列招才引智改革举措

#### 改革进行时

◎本报记者 吴纯新 通讯员 方龄皖 何岩

近日,一场别开生面的人才夜市,在湖北省宜昌市人才综合服务大厅举办。现场不仅有岗位信息发布,互动环节也别出心裁,还精心设置了服务专区。

“夜市,其实是专门为高校毕业生安排的暑期招聘活动。”宜昌市人才服务局局长龚万琼告诉记者,“考虑到求职者白天工作学习,晚间外出纳凉的生活习惯,这一举措让大家逛着夜市就能找岗位、问政策。”

这是宜昌市着力吸引人才的一个生动缩影。作为长江经济带的重要城市,近年来,宜昌市持续推动人才发展体制机制改革,吸纳聚集高层次人才、高质量劳动力,不断塑造发展新动能。

#### 打造区域性聚才的“强磁场”

由于人才标准不够细化、划分方式不够精确,宜昌市的人才“家底”一直没有摸清。

为改变这一状况,2021年,宜昌市启动了人才分类管理工作,按地域、行业、部门全面收集统计信息,共收录各类人才数据3万余条,并完善了人才数据库。这为当地人才政策的精准制定,打下了坚实基础。

当年11月,宜昌市出台《关于进一步优化人才生态,加快人才集聚、打造区域性活力中心的实施意见》及四个配套文件。这一系列举措被称为“1+4”人才新政。新政包含78项创新点,计划在五年内,综合投入70多亿元,打造区域性聚才“强磁场”。

新政实施仅半年,宜昌市就成为湖北省的人口净流入城市之一。

2022年8月,宜昌市趁热打铁,发布“设立创新人才专项事业编制”“在全国首创大学生就业住房储备金制度”等新政策,进一步升级引才支持力度。

“我们把人才专项事业编制管理权限下放,都放到用人单位。”宜昌市人力资源和社会保障局党组书记、局长向军介绍,“不仅如此,对高层次人才引进,用人单位还可先自主承诺项目、资金等市级支持条件,然后通过‘一事一议’的方式予以保障。”

“我们实验室采用‘自主引育才、自主设岗聘任、自主制定薪酬、自主组织评价、自主使用经费’的方式,已成功招引500余名高层次研发人才。”湖北三峡实验室主任池汝安告诉记者。

在引育才上,宜昌市舍得投入真金白银。仅在2022年,该市就派发了总额高达5.86亿元的“人才大礼包”,同时兑现各类政策资金1.01亿元。享受各类政策的人才数量达到了7.71万人次。

“全市上下形成了各部门齐抓共管、经营主体充分参与的大人才工作格局。”龚万琼说。

#### 营造有温度的创新创业生态

引来人才后,如何把他们留下来,成为当地的“新课题”。

“我们调研发现,成果转化方向不明确、市场预期缺乏信心,直接影响了创新人才的积极性,进而导致人才流失。”宜昌市委组织部副部长商亮说,瞄准这一症结,他们从源头上制定了有针对性的靶向措施。

2023年3月,“1+4”人才政策3.0版发布。商亮介绍,其核心内容之一,就是为拔尖创新人才精准提供研发标的。

有了这一政策的精确指导,针对本地使用进口设备及耗材较多的现状,宜昌市开出了国产替代产品和产业配套关键技术需求“两张清单”。随着“清单”的发布,宜昌把磁悬浮风机、光纤传感器等一批项目团队收入麾下,让他们就此落户扎根。

给优惠更给机会,用成长留住人才。围绕城市建设、产业发展、企业创新、公共服务等领域,该市持续推出创新场景项目。

“我们将20年的研究成果与宜昌市深度融合,实现了互利共赢。”清华大学车辆与运载学院副研究员马凡华说,其研发团队与当地企业合作,拓展了宜昌的氢能应用场景。

为更好打造创新创业环境,满足创新人才的资金需求,宜昌市财政局、科技局携手合作银行,实施多项人才科技金融创新举措,不断完善“人才贷”“财政科技贷”“人才贷”等金融产品。2023年11月,宜昌市批准成立三峡英才基金,为人才项目提供高效、精准的资金支持。

此外,宜昌市还成立了湖北首家地市级人才集团——三峡人才集团。该集团设立了人才创业投资、

人力资源服务、人才公寓运营三大核心业务板块,目标就是以“人才温度”换取“发展热度”。

#### 塑造更具包容性的人才环境

人才迁徙,用脚投票。

“在宜昌工作,能随时让人‘来电’!”湖北三峡实验室科研人员郑磊告诉记者,“三峡大坝所在地”“一座来电的城市”,如今已成为宜昌的名片。

面对城市间的人才竞争,宜昌市瞄准两个关键群体持续发力,除了紧紧抓住高层次人才拔尖创新人才,还牢牢把握高质量劳动力人才。

宜昌已全面取消学历、年龄等方面的限制,将中专、技校毕业生纳入人才分类,划定为G类人才,并享受相应奖补政策。

“我现在月工资7000多元,和每平方米的房价差不多。如果我买房,还能享受人才房的首付补贴。”22岁的张颖在某沿海城市工作两年后,“回游”至宜昌市安家立业。

值得一提的是,在依据学历、职称等标准制定的A到G类人才的认定标准中,均创新性地加入“相当于上述层次人才”的表述,极大拓宽了人才的认定范围,体现了政策的弹性和包容性。中专学历的张颖,就是凭借该标准,享受到了高于G类人才的奖补政策。

“人才引进、培育与使用是一个系统性、综合性工程。”湖北人才发展战略与政策研究中心办公室主任周勇涛认为,宜昌推动产业链、人才链、创新链与市场链深度融合,已构建起一个以市场化为主体的人才发展机制。

2022年以来,宜昌市累计引进各类人才近17万人,完成了既定引才目标。不久前,该市启动新一轮“招才兴业”计划,发布万余个高端人才需求岗位。预计到2025年,宜昌市的人才资源总量将攀升至100万人。

党的二十大报告提出,深化人才发展体制机制改革,真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才,求贤若渴,不拘一格,把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。

宜昌市委人才工作领导小组办公室主任、市委组织部部长燕元沂表示:“我们将继续拿出实实在在的举措,打造更优创新生态,让所有人才在这里迸发活力、实现梦想!”

### 高质量发展调研行

◎本报记者 赵汉斌 房琳琳 李禾 何亮

有一种叫云南的生活、有风的地方、中老铁路、云南咖啡……一批区域特色鲜明的文旅IP,持久火热;建设绿美云南、发展绿色能源、增扩零碳园区,从热带雨林到雪山之巅,降碳、减污、扩绿,成为云南行动。

8月下旬,科技日报记者随“高质量发展调研行”主题采访团,走进云南的山山水水,凉爽扑面,移步异景,处处是景。争当全国生态文明建设排头兵,筑牢祖国西南生态安全屏障,各族干部群众正以绿美之笔,绘就美丽云南高质量发展新画卷。

#### 系统科学治理,守护秀美水山

水明山碧,鸟鸣境幽。沿高原湖泊洱海北上,苍碧湖静若处子,静卧山间,明眸转动。

苍碧湖,因对生境水质极为挑剔的睡莲属苍碧花而得名。它集防汛、抗旱、农业灌溉等功能为一体,是洱海优质水源的重要供给地。

“由于生产发展和城镇变迁,苍碧湖水曾经一度恶化。经过治理,现在山清水秀,大部分时段保持在地表二类水以上,部分时段达到一类水质。”水利部发展研究中心副主任、正高级工程师刘小勇告诉记者。

2023年4月,苍碧湖入选全国第二批幸福河湖建设试点,经过科学组织精心治理,目前已完成防洪保安、宜居水环境、健康水生态、智慧水管控等6大项目。

如今,这里亲水平台安全完备,白族大娘在这里打着“霸王鞭”,跳起健身舞。“幸福湖”边,城水相生,人在画中。洱海、滇池、抚仙湖、泸沽湖……九颗镶嵌在云岭大地上的璀璨明珠,流域面积达7872平方公里,赋予了云南美丽的湖光山色,造就了丰富多彩的民族文化。

近年来,云南实施“湖泊革命”攻坚战,狠抓源头治理、科学治理、依法治理和系统治理,退塘、退田6.3万亩,恢复湿地5.6万亩。科技助力,水质总体向好。“金沙江、澜沧江、怒江等六大水系,出境跨界断面水质100%达标。”云南省生态环境厅副厅长长兰骏说。

有“动物王国”“植物王国”“世界花园”之称的云南,近年来森林质量也大幅提升。

“云南以仅占全国4%的国土面积,有效保育了近一半的国家重点保护野生植物,以及过半的重点保护陆生野生动物。”云南省林业和草原局副局长丁鲲介绍,森林固碳能力持续增强,林木植被碳储量达11.7亿吨,占全国的10.9%,位居第一。

## 彩云之南,绿色发展风正劲

## 2024年中国网络文明大会在成都举行

### 李书磊出席并发表主旨演讲

新华社成都8月28日电 8月28日,2024年中国网络文明大会在成都举行。中共中央政治局委员、中宣部部长李书磊出席并发表主旨演讲。

与会嘉宾认为,加强网络文明建设是加快适应信息技术迅猛发展新形势的必然要求,是建设文化强国、网络强国的应有之义。党的二十届三中全会着眼建设“两个文明”相协调的现代化,提出深化文化体制机制改革的重大任务,为我们在起点上推进文化改革发展、加强网络文明建设提供了根本遵循。

与会嘉宾表示,要坚持以习近平文化思想和习近平总书记关于网络强国的重要思想为指引,深入贯彻党的二十大精神,和二十届二中全会、三中全会精神,

扎实推进新时代网络文明建设各项工作,进一步在网络空间唱响主旋律、弘扬正能量,凝聚起投身强国建设、民族复兴伟业的磅礴力量。要牢牢把握网络文明建设的正确方向,不断发展积极健康的网络文化,着力增强网络空间治理效能,健全网络文明建设工作机制,推动新时代网络文明建设不断开创新局面。

本次大会以“弘扬时代精神 共建网络文明”为主题,由中央网信办、中央精神文明建设办公室、中共四川省委、四川省人民政府共同主办。中央和地方有关单位负责同志,中央重点新闻网站、网络社会组织和互联网企业负责人,专家学者和网络名人代表等参会。

## “第四代+”海上风电施工平台交付

科技日报青岛8月28日电(记者陈曦 宋迎迎)28日,目前国内起升高度最高、起重综合能力最强、升降柱腿最长的“第四代+”自航自升式海上风电施工平台“港航平5”完成全部建造任务,正式交付使用。该平台是国内首艘搭载智能船舶系统的风电安装平台,具备航路与航速设计和优化功能、智能能效管理功能及智能集成平台功能,可实现对船舶的全面监控与智能化管理。

“港航平5”由青岛海西重工有限责任公司建造,正式交付业主天津港航工程有限公司。平台正式投用后,预计一年可安装海上风机100台以上。

图为“港航平5”在青岛西海岸新区交付。

张进刚摄



## 邓小平与新时期科技领域改革发展

◎刘凯鹏

今年是邓小平同志诞辰120周年。邓小平同志十分关注科学技术的发展变革,对推动我国科技事业改革发展发表过许多重要论述,作出一系列重大决策部署。在全党上下深入学习贯彻党的二十届三中全会精神之际,回顾邓小平同志的科学技术思想,对于我们深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,统筹推进教育科技人才体制机制一体改革,构建支持全面创新体制机制,加快实现高水平科技自立自强、建设科技强国,具有重要的启示意义。

### “四个现代化,关键是科学技术的现代化”

作为中国特色社会主义改革开放和现代化建设

的总设计师,邓小平敏锐洞察到科学技术在现代化进程中的特殊地位。他高瞻远瞩地指出:“四个现代化,关键是科学技术的现代化。没有现代科学技术,就不可能建设现代农业、现代工业、现代国防。没有科学技术的高速度发展,也就不可能有国民经济的高速度发展。”邓小平把马克思主义经典作家关于科学技术的论述同当代科学发展和科技革命的实践相结合,创造性提出“科学技术是第一生产力”,从理论上揭示了科学技术对于生产力发展的决定性作用,极大丰富和发展了马克思主义的科学技术观,为改革开放以来我国科技事业的发展提供了根本思想保证。党的十八大以来,习近平总书记深刻总结我国科技事业发展理论与实践,创造性提出创新是引领发展的第一动力,系统阐述包括创新发展在内的新发展理念,强调要加快实施创新驱动发展战略,把科技创新摆在国家发展全局的核心位置,加快

发展新质生产力,推动高质量发展。从“第一生产力”到“第一动力”,体现了我们党对科技进步同经济社会发展之间辩证关系的科学把握,深化了我们对科技创新本质和规律的认识,为我们在新时代全面谋划科技创新工作,加快推动我国科技事业发展奠定了坚实的理论基础。

### 中国必须“在世界高科技领域占有一席之地”

近代以来,科学技术的发展总是同国家和民族前途命运紧密相连,科技实力已经成为一个国家综合国力和国际竞争力的重要体现。对此,邓小平有过一段名言:“如果六十年代以来中国没有原子弹、氢弹,没有发射卫星,中国就不能叫有重要影响的大国,就没有现在这样的国际地位。这些东西反映一个民族的能力,也是一个民族、一个国家兴旺发达的标志。”他晚年亲自批准了

“863计划”,要求“速作决断,不可拖延”,并多次强调“中国必须发展自己的高科技,在世界高科技领域占有一席之地。”这体现了一位伟大的马克思主义者对科学技术历史影响的深刻洞见。经过改革开放以来特别是新时代的快速发展,我国科技事业取得历史性成就、发生历史性变革,成功进入创新型国家行列,科技实力正在从量的积累迈向质的飞跃、从点的突破迈向系统能力提升,一些前沿领域开始进入并跑、领跑阶段。可以说,我们早已实现了在世界高科技领域占有一席之地的目标,已经成为全球科技创新的重要一极。同时也要看到,虽然我国科技事业发展取得了长足进步,但原始创新能力还相对薄弱,一些核心技术受制于人的局面尚未根本改变。面向未来,我们一定要把科技的命脉牢牢掌握在自己手中,在科技自立自强上取得更大进展,不断提升我国发展独立性、自主性、安全性,努力成为世

界重要科学中心和创新高地。

### “尊重知识,尊重人才”

发展科学技术,人才是关键。邓小平一贯倡导尊重知识、尊重人才。第三次复出后,他主动要求分管科技和教育工作,主持科学和教育工作座谈会,恢复知识分子名誉,作出恢复高考的重大决策,实现了科教战线上的拨乱反正。在1978年召开的全国科学大会上,邓小平明确指出知识分子是工人阶级的一部分,并精辟论述了红与专、政治与业务的辩证关系,强调“科学技术人员应当把最大的精力放到科学技术工作上去”。他形象地提出要做科技界的后勤部长,并身体力行改善科技人员工作和生活条件做了大量工作。邓小平对科技人才特别是青年人才的培养十分关注,多次强调要注意发现人才,创造使拔尖人才能够脱颖而出的环境。

(下转第三版)