

文化场馆智慧升级 官兵学习告别“一人、一机、一世界”

◎任郎郎 侯崇慧
本报记者 张强

近日,武警甘肃总队嘉峪关支队文化场馆模拟馆内,一组官兵正在进行模拟反劫持体验。该场馆采用国内先进混合现实技术,布设多种战场环境,刚落成不久就吸引了很多官兵前来“打卡”。

走出馆外,机动中队战士张坤兴奋地表示:“这里的战斗体验真实刺激,既可以提高团队协作能力,又可以提高战术意识,还能增进生死相依的战友情谊。”

记者了解到,战场文化模拟馆是文化和旅游部与武警部队共同在武警甘肃总队嘉峪关支队设立的文化建设军地共建共享拓展试点。场馆里一个个智慧化空间、一台台数字化设施、一款款战斗化平台,让西北大漠军营焕发出勃勃生机。

虚拟仿真为军事训练提供新手段

科技无处不在,智慧点亮军营。智慧体育健身借助大数据平台,实时掌握官兵训练数据,可即时感知官兵身体机能、健身状态,智能分析训练状况,量身定制训练计划,实现了训练方法手段的智慧化革新。

“虚拟仿真技术为部队军事训练提供了新的手段。”支队长石国元介绍说,“我们在基层文化战斗化数字化上探索研究、创新实践,综合运用虚拟现实技术、混合现实技术等建成战场文化模拟馆,让官兵身临其境感受实战氛围,不耗一枪

一弹,也能‘身经百战’,全体系培塑战斗精神,进一步提高官兵的环境适应能力、心理承受能力、战场应变能力和战术协同能力。”

“新时代信息科技飞速发展,数字文化强势兴起,部队文化建设怎样才能契合青年官兵的口味,是我们探索研究的重点内容。”支队政委刘智兵介绍说,“我们采用大数据、云计算、物联网、人工智能等先进科技,对支队所属中队16个文化场馆进行拓展改造、智慧赋能,实现传统文化场馆的迭代升级。以前官兵去图书室、体育健身室的热情不高,现在大家都争着去。”

记者了解到,此次文化建设军地共建共享拓展试点,走出了一条智慧赋能、文化强军的新路子,帮助官兵走出“一人、一机、一世界”的传统学习模式。

数字化技术推开部队文化发展新大门

创新引领,智“汇”军营。智慧学习室、智慧图书馆也是该支队文化建设的亮点。通过物联网、智能黑板、广播控制、高清录播、AI分析等系统,场景、灯光、温度、应用模式等可一键控制,实现了教学环境智能化、教学组织互动化、教学资源共享化、教学评估数字化,提高了教育效能,促进了教育模式的深刻变革。

“智能大屏长按就变成了可写字的黑板,用抢答器回答随堂问题直接生成数据,好课也能随时共享,课堂上能与其他中队实时互动……课堂变得有趣了,教育效果自然而然就提高了。”勤务保障中队上等兵王晨在AI光影阅读机上挑

机动中队上等兵王晨在AI光影阅读机上挑



官兵在VR跳伞模拟器中进行训练。侯崇慧摄

选了一本《苦难辉煌》,津津有味地读了起来。“有这么好的阅读环境、阅读设备,还有什么理由不好好读书?”他说。

在该支队的智慧图书馆,听书墙、朗读亭、瀑布流……一系列阅读设备,加上自动化借还、智能化管理,为官兵打造出一个全媒体、交互式、沉浸式的阅读空间,让官兵爱上阅读。此外,在云上视听亭,运用虚拟现实技术,官兵还可畅游全国知名纪念馆、博物馆、展览馆等文化场馆,足不出户尽享文化大餐。

该支队还充分发挥驻地文化优势,用图、文、

视频、实物、浮雕等多种形式,建成忠诚广场、丰碑大道、党史文化长廊、军史长廊,以及“祁连魂”“边关月”“大漠情”“强军梦”专题展陈园,打造出一个地域特色鲜明的文化园地,让官兵在传统文化熏陶中,不断筑牢扎根戈壁、维稳戍边的铁胆忠心。

“这是推进基层文化建设革命化、战斗化、数字化、规范化,开创强军文化建设新生态的有益探索,可以有效缓解工作压力,激励广大官兵以更加昂扬的斗志、更加饱满的精神状态投身新时代强军事业。”该支队相关领导说。



荣获2020年度国家科学技术进步奖二等奖的周许辉教授(电脑前)和团队成员。受访单位供图

的办学愿景植入官兵师生的心里。该校随即启动“深蓝”人才工程,实施了“三航两海”人才计划,即“启航”“远航”“领航”人才培养计划、“强海”创新团队计划和“聚海”人才引进计划,全面激活了该校各领域、各层次、各专业人才创新创造创业的磅礴力量。

◎王泽锋 本报记者 张强

11月9日,海军军医大学举行了名誉院士、客座教授暨“三航两海”人才培养对象带教导师聘任仪式,48名两院院士和63名顶尖专家被聘任为该校的“人才导师”。来自医学、生命科学、军事卫勤等领域的16名院士和顶尖专家来到仪式现场,共同为这所军校的新时代人才建设建言献策。

“有顶级专家导航引路,我干事业的劲头更足了,起点更高了……”仪式上,海军军医大学第二附属医院胸心外科主任王志农表示,他的带教导师是著名心脏病学专家葛均波院士。

记者了解到,“三航两海”是海军军医大学“深蓝”人才工程的核心人才计划。自“深蓝”人才工程实施以来,该校80余人次入选国家、军队和省部级以上人才计划。新时代的人才“活水”,在这座有着70余年历史的校园里竞相奔涌。

向海转型,选人用人不看身份看业绩

11月3日,2020年度国家科学技术奖励大会召开,该校“强海”创新团队负责人周许辉领衔完成的项目,一举获得国家科技进步奖二等奖。

作为第二附属医院骨科党总支书记、学科带头人,周许辉的身份并不是军人,而是文职人员专家。“不看身份看业绩,五湖四海用人才”正是这所军校的选人用人风气。

2017年7月,海军军医大学在国防和军队改革中转型海军,迎来了新一轮发展机遇。然而,在转型发展的起步阶段,种种忧患也随之而来:人才存量不足、人才保留困难、人才活力下降等新情况、新问题凸显,加之体制机制调整带来的冲击,部分科技骨干干事创业的热情有所减退。

问题的暴露,换来一场革弊鼎新。此时,距该校实施上一轮人才工程已相隔16年,旧的人才规划已不能适应新的发展形势。随后,学校展开了新时代办学思想大讨论,从教员到学员,从机关到基层,全校上下倾心投入、献计献策。在去年12月召开的学校党委扩大会议上,明确了加快构建“备战牵引、向海转型、四基支撑、双轮驱动”的转型建设新发展格局。新的新格局、新的奋斗目标,将一幅崭新

的办学愿景植入官兵师生的心里。该校随即启动“深蓝”人才工程,实施了“三航两海”人才计划,即“启航”“远航”“领航”人才培养计划、“强海”创新团队计划和“聚海”人才引进计划,全面搭建起了大学新时代人才体系的“四梁八柱”。

挺进远海,军事任务中锻造人才

10月17日,在亚丁湾某海域,该校参加海军第38批护航编队的医疗队员与新一批护航编队军医完成任务交接,开始返航。中秋、国庆“双节”前后,该校官兵一茬茬奔赴任务一线,远航茫茫大洋,走进座座岛礁,在万家团圆之时屡屡上演“最美逆行”。

挺进远海大洋,履行新时代使命任务,成为这所军校锻造人才的重要途径。

记者了解到,该校新年度遴选出的“三航”人才中,60%以上参加过援鄂抗疫、和谐使命、亚丁湾护航、海外援建等多样化军事任务。

该校不仅在远海大洋上锻造人才,更在聚焦“深蓝”中强建学科。

在“强海”创新团队中,由中医系主任、“青年岐黄学者”顾伟教授牵头的中医学科团队特色明显,他们以海军官兵长远航中医健康维护为研究方向,建起的长远航中医实用技能训练平台、特勤人员中医健康维护平台均被列入军队“双重”学科建设;研制的防疫中药香囊已用于护航编队的海上常规防疫。现阶段,团队围绕中医适宜技术下潜艇、长远航自救互助、海军女艇员身心健康等,运用传统中医药技术为海军新质战斗力的生成提供了坚实保障。

今年39岁的青年康复医学专家方凡夫,以自身过硬的素质通过这次人才工程的层层遴选,不仅进入“远航”人才计划,还竞聘为第一附属医院康复医学科主任。

方凡夫坦言,“深蓝”人才工程将他带入了事业黄金期,更让他感到欣慰的是,他多年来颇费心血的一项研究成果,也将通过“医工结合”的新模式“开花结果”。

早在6年前,方凡夫发现本院传承了70余年的中医传统针灸技术“腕踝针”,对于缓解官兵训练伤病有着显著的效果。于是他引入现代康复物理技术代替传统针刺,融合智能技术,设计出可穿戴式“腕踝针智能手环”。但由于军

队关于对外技术合作和“停偿”方面的要求,他的这一创新始终难以实现成果转化。

去年9月,海军军医大学与上海理工大学签订“医工结合”创新合作协议,方凡夫的“腕踝针智能手环”设计方案作为第一批遴选的项目,将投入实质性研发,待成品经过人体安全性测试后,就可推广到基层部队用于训练伤的治疗和康复。

筑巢引凤,不断壮大人才队伍

入选“启航”人才计划的代表、海军军医大学特色医学中心助理研究员向导,将“深蓝”人才工程比作“及时雨”。

之前,他一度为职称评定的准入条件而苦恼。他从事的潜水与高压医学专业由于军事性较强,大部分研究课题都是在深潜和长航任务中“淘”来的,不仅涉密级别高,也难以申报地方通用的基金项目。“深蓝”人才工程仿佛为他量身设计,一入选就匹配好项目和资金,扶持他心无旁骛地投入军事医学研究。

事业上扶上马,生活上帮一把。为了提升各类人才在校工作的幸福感、获得感,海军军医大学党委还出台了“基层有所盼、机关立即办”工作机制,想方设法解决好教研一线人员的实际困难。目前已为460余名文职人员解决了落户上海问题,为38对两地非军人夫妻解决了分居随迁问题。2021年度校党委扩大会上,非现役人员直系亲属就医、用房调整等事关民生和人才保障的问题,皆被列入新学期亟须解决的十大实事工程。

良好的事业平台和生活保障,起到了“筑巢引凤”的效果。新一轮科室主任竞聘中,文职人员李威被选拔为转化医学院纳米医学研究室主任。多年前,在纳米医学领域颇有建树的李威,放弃国外优渥的待遇来校工作。学校帮他解决了家属落户、小孩上学等后顾之忧。卸下包袱的李威不负众望,短短3年内,拿到国家自然科学基金,并在国际上提出“纳米免疫治疗”概念。

1998年,随着在该校实地拍摄的电视剧《红十字方队》热播,这所军医大学开始倍受瞩目,并在上世纪崛起了一座学科人才的“红十字方队”。如今,当年的“红十字方队”穿越时空,成为驰骋于时代潮头的深蓝人才“航母”。

军营内外

VR跳伞模拟器 为伞兵训练插上科技翅膀

◎陈立春 本报记者 张强

“真是没想到,空降中的特情训练居然在地面也可以体验。”近日,空降兵某旅下士董吉祥戴上VR眼镜,穿上背带系统,利用跳伞模拟器进行特情处置仿真训练,逼真的训练令他感觉身临其境。

“官兵戴上特制的仿真眼镜,穿上电脑控制的背带系统,配合软件模拟,不仅可以看到在空中的真实场景,还能随着操纵感受空中姿态的改变。”现场组织训练的旅旅空投科科长魏晓东介绍说,使用VR跳伞模拟器可以让跳伞员对跳伞登机、准备、离机、操纵、特情处置、着陆各个环节有一个直观印象,增强跳伞员对跳伞各个环节的把握,模拟跳伞过程中处置特情的方法,大大缩短了训练周期,提升了伞降训练(以下简称伞训)的效率。

记者了解到,空降兵伞训具有长训练周期、高风险系数等特点。作为空降兵部队的重要机械化力量,该旅常年遂行伞降任务频次较多,对官兵的伞降技能提出了较高要求。采取传统的伞训方法,不管是老跳伞员还是新跳伞员,无论地面动作还是升空跳伞,都需要进行长时间的艰苦训练。

为了提升伞训效益,该旅邀请地方专业技术厂家与空降空投技术骨干一同设计建造跳伞模拟训练室,将装备操作系统搬进室内,引进了能够对跳伞中的视觉、听觉、触觉等进行真实模拟的虚拟现实训练系统。该系统基于智能控制技术、人机交互技术、垂直风洞技术、三维立体建模、体感综合反馈、VR等前沿技术,生成与真实跳伞基本一致的虚拟伞训环境,模拟伞训过程,使受训者提前熟知连贯完整的跳伞步骤,克服紧张心理,正确完成跳伞动作,准确进入空降场。

“以往很多跳伞员在跳伞时因为恐惧、畏缩的心理,导致空中特情时有发生,危及跳伞员安全。”魏晓东介绍说,如今使用VR跳伞模拟器进行操纵训练和特情处置模拟训练后,可以极大提高跳伞员的跳伞技术水平,减少特情发生的概率,增大跳伞员成功处置特情的能力。在提高部队战斗力的同时,最大限度的降低风险系数。

目前,随着数十台VR跳伞模拟器落户该旅,伞降模拟训练正向着系统化、综合化、仿真化方向发展。今年以来,该旅坚持科技兴训,先后突破数十项训练难题,部队整体作战能力实现了新突破。

让军用被装申领 像网购一样方便快捷

科技日报讯“登录全军被装精确申领服务平台,输入身份证号和密码,大家就可以申领被装,操作就像网购一样方便快捷……”近日,武警北京总队执勤第十支队保障处处长赵梓辰正在为全体官兵讲解精确申领被装的操作程序和注意事项。通过落实标准和培训宣传等有效措施,该支队实现了按需申领的精确被装保障目标,转变了官兵“发什么穿什么”的被动保障观念。

据了解,全面推行被装网上精确申领服务后,该支队保障处依托被装申领平台和物流公司,积极协调联系被装厂家,最大限度将被装型号协调到位,更好地满足了支队官兵执勤战备、教育训练和日常生活的穿着所需。

为进一步提高被装申领发放效率,减少官兵从“选购”到“上身”所需的时间和程序,支队军需保管员与基层主管、司务长经过实地论证,分区划片设立不同区域的存放点,让分布于3个区的中队官兵都可以就近领取被装。实际操作中,机关业务股室及时更新档案信息,核对人员资料,确保配送保障到个人,让基层官兵能第一时间感受到精确申领带来的便利和快捷。(郭闻宇 雷健)

实战化飞行 精练联合反恐突击战法



连日来,武警第一机动总队某支队组织数百名飞行骨干和特战精英开赴高原荒漠等复杂地域,围绕载重飞行、远程投送、跟踪追捕、搜索营救等重点课目进行针对性训练,专攻精练实战背景下联合反恐突击战法,进一步提高部队遂行多样化任务能力。张曦摄

实施『三航两海』计划 深蓝人才『航母』从这所军校启航